Kulttuuri
Kulttuurijohtaja

05.11.2026

Espoon kaupunki, Kulttuuri

Päätös virkasuhteen irtisanomisesta kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 37 §:n perusteella Kulttuurin tulosyksikössä

Viranhaltijapäätös 05.11.2026, Henkilöstöasiat 4/2026

Asianumero 4694/01.01.04/2026

Päätöksen tekijä

Kulttuurijohtaja Tommila Susanna

Päätös

Päätin irtisanoa [redacted] virkasuhteen kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 37 §:n nojalla taloudellisilla ja tuotannollisilla perusteilla. Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 8 luku 40 §:n perusteella irtisanomisaika on 6 kuukautta. Palvelussuhde päättyy 5.5.2027.

Työnantaja on käynyt yhteistoimintaneuvottelut työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) mukaisesti, mikä on korvannut viranhaltijalain 8 luvun 43 §:n mukaisen viranhaltijan kuulemisen.

Päätöksen perustelut

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 37 §:n perusteella virkasuhde voidaan irtisanoa, kun viranhaltijan tehtävät ovat vähentyneet olennaisesti ja pysyvästi taloudellisista syistä, työnantajan tai asianomaisen yksikön tehtävien uudelleen järjestelyn vuoksi taikka muista niihin verrattavista syistä. Irtisanominen edellyttää lisäksi, ettei viranhaltijaa voida ammattitaitoonsa ja kykyynsä nähden kohtuudella sijoittaa toiseen virkasuhteeseen tai ottaa sellaiseen työsuhteeseen, jonka tehtävät eivät olennaisesti poikkea viranhaltijan tehtävistä, tai kouluttaa uusiin tehtäviin.

[redacted] virkasuhde irtisanotaan taloudellisista ja tuotannollisista syistä (KVhL 37 §). Irtisanomisen perusteena on talouden tasapainottaminen ja kirjastopalvelujen tehtävien uudelleenjärjestely sekä siitä johtuva esihenkilötehtävien väheneminen.

Espoon kaupunki on käynyt asiaan liittyen yhteistoimintaneuvottelut työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) mukaisesti ajalla 2.9.-14.10.2026.

Espoon kaupunki on selvittänyt, ettei viranhaltijaa voida ammattitaitoonsa ja kykyynsä nähden kohtuudella sijoittaa toiseen virkasuhteeseen eikä ottaa sellaiseen työsuhteeseen, jonka tehtävät eivät olennaisesti poikkea viranhaltijan tehtävistä, tai kouluttaa uusiin tehtäviin.

[redacted] virkasuhde Espoon kaupungilla on jatkunut keskeytyksettä 4.11.2010 alkaen.

Irtisanomisaika on 6 kuukautta. Palvelussuhteen viimeinen päivä on 5.5.2027.

Toimivalta

Espoon kaupungin Henkilöstösääntö 16 §

Päätöksen valmistelija ja lisätiedot

Nyberg Ritva

etunimi.sukunimi@espoo.fi
Puhelin 09 816 21

Liitteet ja muutoksenhakuohje

1 Oikaisuvaatimusohje (kuntalaki) kaupunginhallitus

Tiedoksi

Tämä päätös on allekirjoitettu sähköisesti.