Espoon kaupunki, Suomenkielinen perusopetus

Päätös virkasuhteen ehdollisesta irtisanomisesta kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 37 §:n perusteella Kasvun ja oppimisen toimialan Suomenkielisen perusopetuksen tulosyksikössä

Viranhaltijapäätös 28.10.2026, Henkilöstöasiat 12/2026

Asianumero 4458/01.01.03/2026

Päätöksen tekijä

Perusopetuksen johtaja Nurmi Juha

Päätös

Päätin

1
poistaa perusopetuksen johtaja Juha Nurmen päätöksen (perusopetuksen johtajan päätöspöytäkirja, Henkilöstöasiat, 26.10.2026, 11§/2026, asianumero 4458/01.01.03/2026)

2
irtisanoa [redacted] virkasuhteen kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 37 §:n nojalla taloudellisilla ja tuotannollisilla perusteilla. Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 8 luku 40 §:n perusteella irtisanomisaika on [redacted]. Viimeinen palvelussuhdepäivä on [redacted].

Irtisanominen on ehdollinen, ja ei tule voimaan, mikäli irtisanottava viranhaltija ilmoittaa ottavansa vastaan hänelle tarjotun toisen tehtävän päätöksen perusteluosassa kerrotulla tavalla.

Työnantaja on käynyt yhteistoimintaneuvottelut työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) mukaisesti, mikä on korvannut viranhaltijalain 8 luvun 43 §:n mukaisen viranhaltijan kuulemisen.

Oikaisuvaatimusaika 37 §:ssä tarkoitetusta irtisanomista koskevasta

päätöksestä (taloudellinen ja tuotannollinen peruste) alkaa kulua vasta 40 §:n 1 momentissa säädetyn irtisanomisajan päättymisestä. Oikaisuvaatimusaika alkaa vasta, kun irtisanomisaika on kulunut loppuun.

Päätöksen perustelut

Perusopetuksen johtajan päätöksessä Henkilöstöasiat, 26.10.2026, 11 §/2026 on ollut kirjoitusvirheitä, minkä vuoksi päätös poistetaan.

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 37 §:n perusteella virkasuhde voidaan irtisanoa, kun viranhaltijan tehtävät ovat vähentyneet olennaisesti ja pysyvästi taloudellisista syistä, työnantajan tai asianomaisen yksikön tehtävien uudelleen järjestelyn vuoksi taikka muista niihin verrattavista syistä. Irtisanominen edellyttää lisäksi, ettei viranhaltijaa voida ammattitaitoonsa ja kykyynsä nähden kohtuudella sijoittaa toiseen virkasuhteeseen tai ottaa sellaiseen työsuhteeseen, jonka tehtävät eivät olennaisesti poikkea viranhaltijan tehtävistä, tai kouluttaa uusiin tehtäviin.

[redacted] virkasuhde irtisanotaan taloudellisista ja tuotannollisista syistä (KVhL 37 §). Irtisanomisen perusteena on talouden tasapainottaminen ja esikunnan tehtävien uudelleenjärjestely. Espoon kaupunki on käynyt asiaan liittyen yhteistoimintaneuvottelut työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) mukaisesti ajalla 2.9.-14.10.2026.

[redacted] virkasuhde Espoon kaupungilla on jatkunut keskeytyksettä [redacted] alkaen.

Irtisanomisaika on [redacted]. Palvelussuhde päättyy [redacted].

Irtisanomisen vaihtoehtona tarjottu tehtävä

Virkasuhteen irtisanominen taloudellisilla ja tuotannollisilla perusteilla kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 37 §:n mukaisesti edellyttää, että viranhaltijaa ei voida ammattitaitoonsa ja kykyynsä nähden kohtuudella sijoittaa toiseen virkasuhteeseen tai ottaa sellaiseen työsuhteeseen, jonka tehtävät eivät olennaisesti poikkea viranhaltijan tehtävistä, tai kouluttaa uusiin tehtäviin.

Edellä mainittuun lainkohtaan perustuen tämä irtisanomisilmoitus on ehdollinen, eikä tule voimaan, mikäli viranhaltija ilmoittaa tämän irtisanomisilmoituksen allekirjoittaneelle työnantajan edustajalle kirjallisesti viimeistään 28.10.2026 ottavansa vastaan hänelle tarjotun [redacted] viran. Viranhaltija saa tällöin päätöksen uuteen virkasuhteeseen

ottamisesta / viranhoitomääräyksen esihenkilöltä mahdollisimman pian.

Mikäli viranhaltija ei ilmoita ottavansa vastaan tarjottua tehtävää, irtisanominen tulee voimaan tämän ilmoituksen mukaisesti.

Mikäli viranhaltija ottaa vastaan irtisanomisen vaihtoehtona tarjotun tehtävän, palvelussuhde jatkuu keskeytyksettä ja työ uudessa tehtävässä alkaa 1.1.2027. Mikäli palkka entisessä tehtävässä (irtisanottava virkasuhde) on uutta korkeampi, viranhaltija saa irtisanottavan viran mukaista palkkaa irtisanomisaikaa vastaavalta ajalta, mukaan lukien mahdollinen henkilökohtaiseen suoritukseen perustuva palkanosa. Mikäli palkka uudessa tehtävässä on nykyistä palkkaa korkeampi, viranhaltija saa uuden tehtävän mukaista palkkaa uudessa tehtävässä siinä aloittamisesta lukien. Henkilökohtaiseen suoritukseen perustuva palkanosa ei tällöin seuraa uuteen tehtävään.

Toimivalta

Espoon kaupungin Henkilöstösääntö 16 §

Kasvun ja oppimisen toimialan perusopetuksen tulosyksikön toimintaohje 4 § Ratkaisuvalta henkilöstöasioissa

Päätöksen valmistelija ja lisätiedot

Nurmi Juha

etunimi.sukunimi@espoo.fi
Puhelin 09 816 21

Liitteet ja muutoksenhakuohje

1 Oikaisuvaatimusohje (kuntalaki) kasvun ja oppimisen ltk

Tiedoksi

Asianosainen

Tämä päätös on allekirjoitettu sähköisesti.