Espoon kaupunki, Kasvun ja oppimisen toimialan esikunta

Päätös virkasuhteen ehdollisesta irtisanomisesta kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 37 §:n perusteella Kasvun ja oppimisen toimialan esikunnassa 2

Viranhaltijapäätös 27.10.2026, Henkilöstöasiat 3/2026

Asianumero 4450/01.01.04/2026

Päätöksen tekijä

Talous- ja hallintojohtaja, Kasvun ja oppimisen toimiala Paakkolanvaara Nella

Päätös

Päätin irtisanoa [redacted] virkasuhteen kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 37 §:n nojalla taloudellisilla ja tuotannollisilla perusteilla. Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 8 luku 40 §:n perusteella irtisanomisaika on [redacted]. Viimeinen palvelussuhdepäivä on [redacted].

Irtisanominen on ehdollinen, ja ei tule voimaan, mikäli irtisanottava viranhaltija ilmoittaa ottavansa vastaan hänelle tarjotun toisen tehtävän päätöksen perusteluosassa kerrotulla tavalla.

Työnantaja on käynyt yhteistoimintaneuvottelut työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) mukaisesti, mikä on korvannut viranhaltijalain 8 luvun 43 §:n mukaisen viranhaltijan kuulemisen.

Oikaisuvaatimusaika 37 §:ssä tarkoitetusta irtisanomista koskevasta päätöksestä (taloudellinen ja tuotannollinen peruste) alkaa kulua vasta 40 §:n 1 momentissa säädetyn irtisanomisajan päättymisestä. Oikaisuvaatimusaika alkaa vasta, kun irtisanomisaika on kulunut loppuun.

Päätöksen perustelut

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 37 §:n perusteella virkasuhde voidaan irtisanoa, kun viranhaltijan tehtävät ovat

vähentyneet olennaisesti ja pysyvästi taloudellisista syistä, työnantajan tai asianomaisen yksikön tehtävien uudelleen järjestelyn vuoksi taikka muista niihin verrattavista syistä. Irtisanominen edellyttää lisäksi, ettei viranhaltijaa voida ammattitaitoonsa ja kykyynsä nähden kohtuudella sijoittaa toiseen virkasuhteeseen tai ottaa sellaiseen työsuhteeseen, jonka tehtävät eivät olennaisesti poikkea viranhaltijan tehtävistä, tai kouluttaa uusiin tehtäviin.

[redacted] virkasuhde irtisanotaan taloudellisista ja tuotannollisista syistä (KVhL 37 §). Irtisanomisen perusteena on talouden tasapainottaminen ja esikunnan tehtävien uudelleenjärjestely. Espoon kaupunki on käynyt asiaan liittyen yhteistoimintaneuvottelut työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) mukaisesti ajalla 2.9.-14.10.2026.

[redacted] työ-/virkasuhde Espoon kaupungilla on jatkunut keskeytyksettä [redacted] alkaen.

Irtisanomisaika on [redacted]. Palvelussuhde päättyy[redacted].

Irtisanomisen vaihtoehtona tarjottu tehtävä

Virkasuhteen irtisanominen taloudellisilla ja tuotannollisilla perusteilla kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 37 §:n mukaisesti edellyttää, että viranhaltijaa ei voida ammattitaitoonsa ja kykyynsä nähden kohtuudella sijoittaa toiseen virkasuhteeseen tai ottaa sellaiseen työsuhteeseen, jonka tehtävät eivät olennaisesti poikkea viranhaltijan tehtävistä, tai kouluttaa uusiin tehtäviin.

Edellä mainittuun lainkohtaan perustuen tämä irtisanomisilmoitus on ehdollinen, eikä tule voimaan, mikäli viranhaltija ilmoittaa tämän irtisanomisilmoituksen allekirjoittaneelle työnantajan edustajalle kirjallisesti viimeistään 29.10.2026 ottavansa vastaan hänelle tarjotun [redacted] tehtävän ja allekirjoittaa työsopimuksen esihenkilön kanssa erikseen sovittavana ajankohtana. Mikäli viranhaltija ei ilmoita ottavansa vastaan tarjottua tehtävää tai ei allekirjoita työsopimusta viimeistään sovittuna ajankohtana, irtisanominen tulee voimaan tämän ilmoituksen mukaisesti.

Mikäli viranhaltija ottaa vastaan irtisanomisen vaihtoehtona tarjotun tehtävän, palvelussuhde jatkuu keskeytyksettä ja työ uudessa tehtävässä alkaa välittömästi, kuitenkin uuden esihenkilön kanssa tarkemmin sovittavana ajankohtana. Mikäli palkka entisessä tehtävässä (irtisanottava virkasuhde) on uutta korkeampi, viranhaltija saa irtisanottavan viran mukaista palkkaa irtisanomisaikaa vastaavalta ajalta, mukaan lukien mahdollinen henkilökohtaiseen suoritukseen perustuva palkanosa. Mikäli

palkka uudessa tehtävässä on korkeampi, viranhaltija saa uuden tehtävän mukaista palkkaa uudessa tehtävässä siinä aloittamisesta lukien. Henkilökohtaiseen suoritukseen perustuva palkanosa ei tällöin seuraa uuteen tehtävään.

Toimivalta

Espoon kaupungin Henkilöstösääntö 16 §
Kasvun ja oppimisen toimialan esikunnan toimintaohje 4 § Ratkaisuvalta henkilöstöasioissa

Päätöksen valmistelija ja lisätiedot

Paakkolanvaara Nella

etunimi.sukunimi@espoo.fi
Puhelin 09 816 21

Liitteet ja muutoksenhakuohje

1 Oikaisuvaatimusohje (kuntalaki) kaupunginhallitus

Tiedoksi

Asianosainen

Tämä päätös on allekirjoitettu sähköisesti.