



ESPOON KAUPUNKI
ESBO STAD

Kaupunginjohtaja
Kaupunginjohtaja

Viranhaltijapäätös
Yleiset asiat

12.10.2026

1 (2)
§ 62/2026
4185/01.00.00/2026

Espoon kaupunki, Kaupunginjohtaja

Henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman 2026–2029 ja toiminnallisen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman hyväksyminen vuosille 2026–2029

Viranhaltijapäätös 12.10.2026, Yleiset asiat 62/2026

Asianumero 4185/01.00.00/2026

Päätöksen tekijä

Kaupunginjohtaja Mykkänen Kai

Päätös

Päätin hyväksyä päätöksen liitteenä olevat henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman ja toiminnallisen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman.

Päätöksen perustelut

Espoon kaupungin henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma vuosille 2026–2029 on lakisääteinen, strateginen ja toiminnallinen asiakirja, jonka tarkoituksena on varmistaa, että Espoo toimii oikeudenmukaisena, syrjimättömänä ja vastuullisena työnantajana kaikissa henkilöstöä koskevissa käytännöissä. Suunnitelma toteuttaa tasa-arvolain ja yhdenvertaisuuslain velvoitteita sekä tukee Espoon kaupungin strategisia linjauksia sosiaalisesti kestävästä kaupungin rakentamisesta.

Espoon toiminnallinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2026–2029 ohjaa kaupungin palvelujen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyötä lain edellyttämällä tavalla. Suunnitelma tukee sosiaalisesti kestävästä kaupungin rakentamista. Suunnitelma on valmisteltu eri järjestöjen, neuvottelu- ja neuvottelutoimikuntien, seurakunnan ja toimialojen nimeämien edustajien yhteisenä työnä.

Suunnitelman painopisteitä ovat palvelujen esteettömyyden ja saavutettavuuden parantaminen, tietopohjan vahvistaminen, syrjinnän aktiivinen ehkäisy, sukupuolisensitiivisten käytäntöjen kehittäminen sekä



ESPOON KAUPUNKI
ESBO STAD

Kaupunginjohtaja
Kaupunginjohtaja

Viranhaltijapäätös
Yleiset asiat

12.10.2026

2 (2)
§ 62/2026
4185/01.00.00/2026

saamelaisten tilanteeseen liittyvän tiedon lisääminen. Kaupunginjohtaja hyväksyi suunnitelman 17.6.2026.

Espoon kaupungin vastuulla on laatia tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmat myös henkilöstön sekä kasvatuksen ja koulutuksen osalta. Nämä suunnitelmat hyväksyy henkilöstön osalta kaupunginjohtaja, perusopetuksen osalta koulujen johtokunnat, lukio-opetuksen osalta oppilaitosten rehtorit ja varhaiskasvatussyksiköiden osalta niiden johtaja.

Toimivalta

Päätös perustuu: Kuntalain 41 §:n mukainen yleinen kaupunginjohtajan toimivalta.

Päätöksen valmistelija ja lisätiedot

Salonen Kaarina

etunimi.sukunimi@espoo.fi
Puhelin 09 816 21

Liitteet ja muutoksenhakuohje

- 1 Henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2026-2029
- 2 Espoon toiminnallinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2026–2029_saavutettava
- 3 Muutoksenhakukielto (kuntalaki 136 §)

Tiedoksi

Tämä päätös on allekirjoitettu sähköisesti.