



ESPOON KAUPUNKI
ESBO STAD

Kaupunginjohtaja
Kaupunginjohtaja

Viranhaltijapäätös
Henkilöstöasiat

28.08.2026

1 (3)
§ 24/2026
3438/01.01.01/2026

Espoon kaupunki, Kaupunginjohtaja

Kelpoisten varhaiskasvatuksen opettajien ottaminen toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen ilman julkista hakumenettelyä 1.9.2026 alkaen

Viranhaltijapäätös 28.08.2026, Henkilöstöasiat 24/2026

Asianumero 3438/01.01.01/2026

Päätöksen tekijä

Kaupunginjohtaja Mykkänen Kai

Päätös

Päätin, että

varhaiskasvatuslain mukaisen kelpoisuuden täyttävä varhaiskasvatuksen opettaja voidaan ottaa toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen ilman julkista hakumenettelyä. Päätös koskee tilanteita, joissa kelpoisuus ja soveltuvuus on asianmukaisesti arvioitu, ja se on voimassa 1.9.2026 alkaen toistaiseksi. Päätös koskee sekä suomenkielisen että ruotsinkielisen varhaiskasvatuksen opettajia.

Päätöksen perustelut

Varhaiskasvatuslain (540/2018) 37 §:n mukaan päiväkodin kasvatus-, opetus- ja hoitotehtävissä toimivasta henkilöstöstä vähintään kahdella kolmasosalla tulee olla varhaiskasvatuksen opettajan tai varhaiskasvatuksen sosionomin kelpoisuus. Espoon kaupungin velvollisuutena on huolehtia siitä, että henkilöstörakenne täyttää lain vaatimukset. Kelpoisten varhaiskasvatuksen opettajien saatavuus on valtakunnallisesti heikko, ja kyseessä on työvoimapula-ala.

Espoossa kasvun ja oppimisen toimialan tavoitteena on kasvattaa kelpoisten varhaiskasvatuksen opettajien osuutta. Tavoitteen saavuttaminen edellyttää rekrytointiprosessien sujuvoittamista ja nopeuttamista.



ESPOON KAUPUNKI
ESBO STAD

Kaupunginjohtaja
Kaupunginjohtaja

Viranhaltijapäätös
Henkilöstöasiat

28.08.2026

2 (3)
§ 24/2026
3438/01.01.01/2026

Espoo toteuttaa aktiivista ja kohdennettua rekrytointia muun muassa jatkuvan haun kautta, rekrytointitapahtumissa eri maakunnissa sekä kontaktointityön avulla.

Tilanteissa, joissa kelpoisuusvaatimukset täyttävä ja tehtävään soveltuva varhaiskasvatuksen opettaja on jo tunnistettu ja valmis sitoutumaan Espoon palvelukseen, julkinen hakumenettely voi viivästyttää rekrytointia ja heikentää kaupungin kilpailukykyä työnantajana.

Hallintosäännön mukainen mahdollisuus poiketa julkisesta hakumenettelystä tukee työvoimapula-alan rekrytoinnin joustavoittamista ilman, että kelpoisuusvaatimuksista tai soveltuvuusarvioinnista tingitään. Poikkeus koskee selkeästi rajattua työntekijäryhmää (varhaiskasvatuksen opettajat).

Päätöksellä ei muuteta kelpoisuusvaatimuksia, ei poiketa varhaiskasvatuslain henkilöstörakennetta koskevista velvoitteista eikä rajoiteta julkisen hakumenettelyn käyttöä silloin, kun se on tarkoituksenmukaista. Rekrytoinnissa noudatetaan edelleen voimassa olevaa lainsäädäntöä sekä Espoon kaupungin rekrytointiperiaatteita. Henkilön soveltuvuus arvioidaan asianmukaisesti ennen työsuhteeseen ottamista.

Päätös mahdollistaa nopeamman rekrytoinnin työvoimapula-alalla ja tukee lakisääteisen henkilöstörakenteen toteutumista sekä parantaa varhaiskasvatuksen toiminnan jatkuvuutta ja vakautta. Päätöksen tavoitteena on lisäksi lisätä kelpoisten varhaiskasvatuksen opettajien osuutta niin suomen- kuin ruotsinkielisessä varhaiskasvatuksessa ja vahvistaa osaamisrakennetta sekä parantaa työnantajamielikuvaa joustavana ja ketteränä rekrytoijana.

Toimivalta

Espoon kaupungin hallintosäännön IV luvun 7 §:n mukaan kuukausipalkkaisen työntekijän ottaminen toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen tapahtuu julkista hakumenettelyä käyttäen, ellei kaupunginjohtaja jonkin työntekijäryhmän tai yksittäisen tehtävän osalta toisin määrää.

Päätöksen valmistelija ja lisätiedot



ESPOON KAUPUNKI
ESBO STAD

Kaupunginjohtaja
Kaupunginjohtaja

Viranhaltijapäätös
Henkilöstöasiat

28.08.2026

3 (3)
§ 24/2026
3438/01.01.01/2026

Peltomäki Paula
Kunnas Jere
etunimi.sukunimi@espoo.fi
Puhelin 09 816 21

Liitteet ja muutoksenhakuohje

- 1 Oikaisuvaatimusohje (kuntalaki) kaupunginhallitus

Tiedoksi

Tämä päätös on allekirjoitettu sähköisesti.