



ESPOON KAUPUNKI
ESBO STAD

Kaupunginjohtaja
Kaupunginjohtaja

Päätöspöytäkirja
Henkilöstöasiat

02.06.2026

1 (3)
§ 17/2026

2438/01.01.01/2026

Konsernipalveluiden johtajan viran (vakanssinumero 951125) vakainainen täyttäminen konsernihallinnossa, ESPOO-01-57-26

Kun otetaan huomioon koulutuksen ja kokemuksen lisäksi haastattelujen perusteella tehty arviointi on valittu tehtävään soveltuvin.

Päätin valita vakinaiseen virkaan: Konsernipalveluiden johtaja (vakanssinumero 951125) seuraavan hakijan:

Tehtävään valitaan Tiia Hanna-Leena Mäkiranta

Koeaika: 6 kk

Aloituspvm: Sovitaan erikseen

Sopimusala: KVTES Kunnallinen yleinen virka- ja työehtosopimus

Palkka: 11475,44 €/kk, jonka lisäksi tehtävässä voidaan maksaa kokemuslisää ja rahapalkan lisäksi tehtävään kuuluu auto- ja puhelinetu.

Ehdollisuus: Konsernipalveluiden johtajan valinta on ehdollinen edellyttäen, että virkaan valittu toimittaa hyväksyttävän terveydenhuollon todistuksen terveydentilastaan ja hyväksyttävän todistuksen Espoon kaupungin päihdeohjelman mukaisesta suoritetusta huumausainetestistä 30 päivän kuluessa valintapäätöksen tiedoksisaannista. Lisäksi virkaan valitusta teetetään Suojelupoliisin turvallisuusselvitys (Laki julkisen hallinnon tiedonhallinnasta 906/2019 §12), jonka lopputulemaa on voitava pitää työnantajan kannalta hyväksyttävänä.



ESPOON KAUPUNKI
ESBO STAD

Kaupunginjohtaja
Kaupunginjohtaja

Päätöspöytäkirja
Henkilöstöasiat

02.06.2026

2 (3)
§ 17/2026

2438/01.01.01/2026

Selostus

Virkakuulutus ja saapuneet hakemukset

Konsernipalveluiden johtajan viran hakuaika oli 15.4. – 5.5.2026. Virkakuulutus julkaistiin useissa verkkomediaissa kuten Espoon kaupungin intranet- ja internet-sivut, Kuntarekry, Kuntalehti, Työmarkkinatori, Duunitori ja LinkedIn sekä printtimedioista Helsingin Sanomissa. Lisäksi tilattiin Duunitorin hyperkampanja ja InHunt Group Oy:n toteuttama suoramakupalvelu hakemaan houkutteluna.

Kelpoisuusvaatimuksena virkaan on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto.

Tehtävässä edellytetään vastaavaa kokemusta talouden, toiminnan ja palvelujen johtamisesta suuressa organisaatiossa, kokemusta ja kyvykkyyttä muutos- ja verkostojohtamisesta, kykyä strategiseen kehittämiseen ja suurten kokonaisuuksien hallintaan, kokemusta henkilöstöjohtamisesta ja valmentavasta johtamisotteesta, kykyä toimia paineen alla ja ennakoida kehityskohteita sekä priorisointitaitoja sekä suomen kielen erinomaista ja ruotsin kielen tyydyttävää suullista ja kirjallista taitoa.

Tehtävässä arvostetaan kunnallishallinnon tehtäväkentän tuntemusta, suuren organisaation tietojärjestelmäkokonaisuuksien osaamista ja näkemystä tiedolla johtamisesta, omaisuuden hallinnan kokemusta, viestintä- ja yhteistyötaitoja sekä englannin kielen taitoa.

Viran palkka on 11475,44 €/kk, jonka lisäksi tehtävässä voidaan maksaa kokemuslisää ja rahapalkan lisäksi tehtävään kuuluu auto- ja puhelinetu.

Virkaa haki määräaikaan mennessä 63 henkilöä, joista kelpoisuusvaatimukset täytti 60. Myöhemmin kolme heistä perui hakemuksensa, joten kelpoisuusehdon täyttäviä hakijoita on 57.

Hakijoiden arviointi ja valintamenettely

Rekrytointia varten määriteltiin etukäteen edellä kuvatut arviointikriteerit, jotka ovat myös hakuilmoituksessa. Arviointi on suoritettu kokonaisarviointina suhteessa virkatehtävään.

Valinta perustuu konsernipalveluiden johtajan vakinaista virkaa hakeneiden ansiovertailuun, haastatteluihin sekä virkaan sopivuuteen, josta on pyydetty asiantuntijalausunnat (psykologiset henkilöarviointit). Arvioinnissa on otettu huomioon tasa-arvolain ja yhdenvertaisuuslain säännökset sekä laissa kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetut 12 §:n määräykset tasapuolisesta kohtelusta ja syrjintäkiellosta ja Suomen perustuslaissa säädetyt yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin.

Ensimmäisen haastattelukierroksen tekivät kaupunginjohtaja Kai Mykkänen ja johtava rekrytointiasiantuntija Jyrki Rinne. Haastatteluun kutsuttiin kymmenen hakijaa: Mirella Hirn, Sanna Häkli, Ari Konttas, Pasi Laitala, Tiia Mäkiranta, Timo Nousiainen ja Vesa Silfver sekä kolme hakijaa, jotka peruivat hakemuksensa myöhemmin.

Hakemusten ja haastattelujen perusteella ansioituneimmiksi arvioidut seuraavat neljä kärkihakijaa kutsuttiin jatkamaan rekrytointiprosessissa toiseen haastatteluun ja henkilöarviointiin: Mirella Hirn, Tiia Mäkiranta ja Vesa Silfver sekä hakija, joka perui hakemuksensa myöhemmin.



ESPOON KAUPUNKI
ESBO STAD

Kaupunginjohtaja
Kaupunginjohtaja

Päätöspöytäkirja
Henkilöstöasiat

02.06.2026

3 (3)
§ 17/2026

2438/01.01.01/2026

Henkilöarviointien tulokset käytiin läpi yhdessä henkilöarvioinnin suorittaneen yrityksen Psycon Oy:n edustajien kanssa. Toisen haastattelukierroksen tekivät kaupunginhallituksen puheenjohtaja Mervi Katainen, kaupunginhallituksen 1. varapuheenjohtaja Henna Partanen, kaupunginhallituksen 2. varapuheenjohtaja Markku Sistonen, kaupunginjohtaja Kai Mykkänen ja johtava rekrytointiasiantuntija Jyrki Rinne.

Haastattelujen perusteella tehdyt havainnot olivat yhdensuuntaisia henkilöarvioinnin kanssa. Arvioitaessa hakijoita hakemusten, haastattelujen ja henkilöarviointien perusteella, soveltuu Tiia Mäkiranta hakijoista parhaiten virkaan.

Mykkänen Kai
Kaupunginjohtaja

Valmistelija / lisätiedot:
Mykkänen Kai
Rinne Jyrki
etunimi.sukunimi@espoo.fi
Vaihde 09 816 21

Tiedoksi

Hakijat

Tämä päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa.