

## Tarjousten vertailutaulukko - 613159 / Kansainvälisten osaajien kielituetun rekrytoinnin toimintamallin ja koulutuskonseptin kehitys

### S2-asiantuntijapalvelu kielituetun rekrytoinnin toimintamallin ja koulutuskonseptin kehittämiseksi

		Inkeri Lehtimaja		Johanna Komppa Komppa_Espoo-Sitra2026		
	Max pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Pisteiden laskentatapa
S2-asiantuntijapalvelu		96,00 EUR /		96,00 EUR /		Hankintakohtainen
Sisältääkö tarjoushinta kaikki kulut, kuten matka-, materiaali-, laskutus-, toimisto- sekä työnantajakulut?		Kyllä		Kyllä		
<b>Ryhmän yleiset kriteerit</b>						
Tiivis kuvaus palvelun toteuttamistavasta: kohderyhmien huomioiminen 10 pistettä, pedagogiset tavoitteet 10 pistettä	20	Palvelun toteuttami stapa_Lehtimaja.docx	15,000	Komppa_toteuttamistap a ja vaiheet 2026.docx	15,000	Manuaalinen
Näyttää suomen kieltä työelämän ja kielitietoisuuden näkökulmasta tarkastelevasta tutkimuksesta: tieteellisten ja ammatillisten julkaisujen määrä	20	Julkaisut_Le htimaja.docx	10,400	Komppa_Johanna _Espoo2026.docx	9,600	Manuaalinen
Näyttää vastuusta suomen kielen käyttöä monikielisissä työyhteisöissä koskevien projektien toteuttamisessa: projektien määrä	20	Vastuu projektien toteut tamisessa_Lehtimaja.docx	20,000	KomppaLehtimaja_proj ektien toteutus.docx	20,000	Manuaalinen

## Vertailun yhteenveto

		Inkeri Lehtimaja		Johanna Komppa Komppa_Espoo-Sitra2026		
	Max pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Pisteiden laskentatapa
Laatupisteet	60	45,400	60,000	44,600	58,943	Suhde suurimpaan
Kokonaishinta yhteensä	40	96,00 EUR	40,000	96,00 EUR	40,000	Suhde pienimpään
<b>Kaikki pisteet yhteensä</b>	<b>100</b>		<b>100,000</b>		<b>98,943</b>	
Sijoitus		1.		2.		
Valittu		Kyllä		Kyllä		

## Soveltuvuusvaatimukset

	Inkeri Lehtimaja	Johanna Komppa Komppa_Espoo-Sitra2026
	Annettu tieto	Annettu tieto
<b>Koulutustaso: onko toteuttajalla tohtorin tutkinto?</b>	Kyllä	Kyllä
<b>Kokemus muun kuin peruskoulu- tai toisen asteen S2-opettamisesta ja/tai suomen oppimisen kehitystyöstä: montako vuotta kokemusta?</b>	Minulla on yli 15 vuoden kokemus suomen opettamisesta toisena ja vieraana kielenä korkeakoulussa. Työskentelin suomen kielen yliopistonlehtorina Aalto-yliopiston kielikeskuksessa 2007-2024 ja toimin samalla suomen kielen yhteysopettajana (päävastuu oppiaineen pedagogisesta kehittämisestä). Olen opettanut suomea myös vierailevana lehtorina Par iisissa (2012-2013) sekä tuntiopettajana ja yliopistonlehtorina Helsingin yliopistossa (2025-2026). Opetuksen kehittämisessä olen pyrkinyt erityisesti siihen, että kielenoppiminen sidotaan opiskelijoiden tarpeisiin (sekä oman alan työssä toimiminen että arjessa selviytyminen) ja kannustetaan heitä käyttämään kieltä myös kurssien ulkopuolella.	Olen opettanut korkeakoulu- ja yliopisto-opiskelijoille suomen kieltä vuodesta 2002, yhteensä 24 vuoden ajan. Vuosina 2004 - 2024 työskentelin ammattikorkeakoulussa (Stadia, sittemmin Metropolia AMK) suomen kielen ja viestinnän lehtorina, ja opetin sekä suomea äidinkielenään että toisena kieleä puhuvia opiskelijoita. Opetus tehtiin tiiviissä työelämäyhteydessä. Vuodesta 2013 lähtien on opettanut ja tutkinut suomen kielen oppimista (erityisesti ammatillisissa konteksteissa) Helsingin yliopistossa. Opetuksen kehittämistyön johdosta minut on palkittu Opettajien akatemian jäsenyydellä.
<b>Kokemus työyhteisöjen monikielisyyden kehittämisestä: montako vuotta kokemusta?</b>	Olen toiminut työyhteisöjen monikielisyyden tutkijana ja kehittäjänä yli 10 vuoden ajan. Tutkimuksen kohteena ovat olleet erilaiset työyhteisöt sairaalaosastoista kulttuurialan järjestöihin. Tutkimusryhmämme toimintaan on kuulunut alusta asti tiivis yhteistyö tutkimuksen kohteena olevien työpaikkojen kanssa, ja olemme järjestäneet erilaisia koulutuksia tutkimustulosten pohjalta. Viime vuosina painotus on siirtynyt entistä enemmän työyhteisöjen kanssa tehtävään kehitystyöhön Kielibuusti-projektin myötä.	Olen tutkinut ja kehittänyt työyhteisöjen monikielisyyttä n. 10 vuoden ajan (2016 lähtien, ks. projektien kuvaus -liite). Vuodesta 2021 Kielibuusti-hankkeen kehittämistyön myötä (ml. OP Uusimaan ja HUSin projekteissa) painotus on siirtynyt työyhteisöjen kanssa toiminnallisesti tehtävään kehittämiseen.