

A man with a beard and glasses, wearing a dark blue suit jacket over a light blue shirt, is speaking and gesturing with his hands. He is in a meeting setting with other people blurred in the background. The text is overlaid on the image.

**Toimielinten  
palkitsemisraportti 2025**  
*Numero*

# Johdanto

Tämä on Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n 1.1.2020 voimaan tulleen hallinnointikoodin mukainen toimielinten palkitsemisraportti. Koodistoa noudattaa Suomessa laaja joukko toimijoita pörssiyhtiöistä osuuskuntiin. Hallituksen ja toimitusjohtajan lisäksi raporttiin on sisällytetty muiden toimielinten kokouksiin osallistumisesta maksetut korvaukset sekä kommentoitu avainhenkilöiden ja johdon palkitsemista yltäosaisesti.

Raportin on laatinut Numera Palvelut Oy:n hallinto. Numeralla ei ole palkitsemis- tai henkilöstövaliokuntaa. Raportin tarkoituksena on viestiä avoimesti Numeran käytännöistä ja prosesseista, joilla varmistetaan palkitsemisen oikeudenmukaisuus sekä vahvistetaan suorituskykyä ja hallitaan riskejä. Muun johdon ja henkilöstön palkitsemista on kuvattu tarkemmin henkilöstötilinpäätöksessä.

Palkitsemisraportti koskee siten ensisijaisesti Numera-konsernin hallitusten jäsenten sekä toimitusjohtajien ja toimitusjohtajan sijaisen palkitsemisen raportointia vuodelta 2025. Palkitsemisraportti perustuu Numeran-konsernin toimielinten palkitsemispolitiikkaan, joka käsiteltiin Numera Palvelut Oy:n varsinaisessa yhtiökokouksessa 23.5.2024.

Numera Palvelut Oy:n hallitus on hyväksynyt palkitsemisraportin kokouksessaan 26.3.2026. Palkitsemisraportti käsitellään Numera Palvelut Oy:n varsinaisessa yhtiökokouksessa 21.5.2026.

Palkitsemispolitiikan mukaisesti Numera Palvelut Oy:n hallitus valvoo palkitsemispolitiikan täytäntöönpanoa ja varmistaa, että konsernin toimielinten ja muu palkitseminen tapahtuu yhtiökokoukselle esitetyn palkitsemispolitiikan puitteissa. Numeran-konsernin hallitusten jäsenten, toimitusjohtajien ja Numera Palvelut Oy:n toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen on tilikaudella 2025 vastannut yhtiökokouksessa 2024 hyväksyttyä palkitsemispolitiikkaa.

Maksettuja palkkioita ei ole peritty takaisin. Yhtiökokouksen 23.5.2024 tekemät muutokset aikaisempaan palkitsemispolitiikkaan vaikuttivat Numera Palvelut Oy:n toimitusjohtajan ja tämän suorien alaisten tavanomaisen tulospalkkion teoreettiseen maksimimäärään.

Numera-konsernin palkitsemispolitiikassa esitetyn mukaisesti palkitsemisen tarkoituksena on yhdenmukaistaa osakkeenomistajien sekä hallituksen jäsenten, toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen tavoitteet yhtiön arvon kasvattamiseksi ja liiketoimintastrategian toteuttamiseksi pitkällä aikavälillä. Tätä kautta palkitseminen edistää yhtiön pitkän aikavälin taloudellista menestystä.

Numeran palkitsemisperiaatetta yleisesti ohjaa laadukkaana suorituskyvyn, kilpailukykyisen ja oikeudenmukaisen palkitsemisen sekä kestävä kasvun edistäminen. Numerassa ollaan sitoutuneita rakentamaan laadukkaaseen suoritukseen perustuvaa kulttuuria, missä hyvästä suorituksesta palkitaan koko organisaatiossa.

Yhtiön liiketoiminnan kehitys ja merkittävät muutokset ovat näkyneet hallituksen ja toimitusjohtajien palkitsemisessa.

Seuraavassa taulukossa esitetään kaikkien konsernin hallitusten palkkioiden vuosittaiset yhteissummat.

	2021	2022	2023	2024	2025
Hallitusten jäsenten palkkiot	126 384	134 572	145 173	146 641	134 477

# Hallitusten palkkiot

Numera-konsernin toimielinten palkitsemispolitiikan mukaisesti Numera Palvelut Oy:n varsinainen yhtiökokous 23.5.2025 päätti hallituksen jäsenten palkkioista ja kulujen korvauserusteista. Ehdotuksen yhtiökokoukselle oli tehnyt Numera Palvelut Oy:n osakkeenomistajien nimitysvaliokunta. Yhtiökokous päätti seuraavissa taulukoissa esitetyt hallituksen jäsenten vuosi- ja kokouspalkkiot.

## Numera Palvelut Oy:n hallituksen palkkiot

euroa	1.1. - 22.5.2025	23.5. - 31.12.2025
Jäsenen vuosipalkkio	4 000	4 000
Varapuheenjohtajan vuosipalkkio	6 000	6 000
Puheenjohtajan vuosipalkkio	20 000	26 000
Jäsenen kokouspalkkio / kokous	400	400
Kokousta johtavan puheenjohtajan kokouspalkkio / kokous	800	800

Sähköpostikokouksesta ei makseta palkkiota. Numeran hallituksella on yksi valiokunta. Tarkastusvaliokunnan kokouksista on maksettu samat palkkiot kuin hallituksen kokouksista. Erillistä vuosipalkkiota ei ole maksettu.

Yhtiökokous päätti lisäksi, että yhtiön hallitus päättää yhtiön tytäryhtiöiden yhtiökokouksissa hallitusten jäsenten palkkioista siten, että palkkiot säilyvät enintään nykyisellä tasolla. Ne ovat 50 % ja 25 % emoyhtiöstä.

## Tempore Henkilöstöpalvelut Oy:n ja Revire Perintä Oy:n hallitusten palkkiot

euroa	1.1. - 22.5.2025	23.5. - 31.12.2025
Jäsenen vuosipalkkio	2 000	2 000
Varapuheenjohtajan vuosipalkkio	3 000	3 000
Puheenjohtajan vuosipalkkio	9 000	9 000
- Tempore Henkilöstöpalvelut Oy:n puheenjohtajan palkkio, mikäli hän on Numera-konsernin ulkopuolinen	12 000	12 000
Jäsenen kokouspalkkio / kokous	200	200
Kokousta johtavan puheenjohtajan kokouspalkkio / kokous	400	400

## Onvire Oy:n hallituksen palkkiot

euroa	1.1. - 22.5.2025	23.5. - 31.12.2025
Jäsenen vuosipalkkio	1 000	1 000
Varapuheenjohtajan vuosipalkkio	1 500	1 500
Puheenjohtajan vuosipalkkio	4 500	4 500
Jäsenen kokouspalkkio / kokous	100	100
Kokousta johtavan puheenjohtajan kokouspalkkio / kokous	200	200

Kaikkien toimielinten jäsenille korvataan tehtävän hoitamisesta aiheutuvat matkakulut kulloinkin voimassa olevan verohallinnon päätöksen verovapaista matkakustannusten korvauksista enimmäisrajojen mukaisesti.

## Hallitusten jäsenille 2025 maksetut vuosi- ja kokouspalkkiot hallitus- ja valiokuntayöstä (€)

euroa	Vuosi-palkkio	Kokoukset		
		Hallitus	Tarkastus-valiokunta	Palkkiot yhteensä
<b>Numera Palvelut Oy</b>				
Vesa Silaskivi	23 645	11 200	800	35 645
Jussi Oksa	6 000	5 600	-	11 600
Monica Hostio	4 000	5 600	-	9 600
Lauri Inna	4 000	4 800	800	9 600
Valtteri Mikkola	4 000	5 600	1 600	11 200
Laura Paloposki	4 000	5 600	-	9 600
Mika Rajanen	4 000	5 600	-	9 600
<b>Tempore Henkilöstöpalvelut Oy</b>				
Anette Vaini-Antila	9 000	3 600	-	12 600
Ville Juola	613	400	-	1 013
<b>Revire Perintä Oy</b>				
Anette Vaini-Antila	4 500	4 400	-	8 900
Ville Juola	752	800	-	1 552
Päivi Pitkänen	2 500	1 200	-	3 700
Anmari Brinck-Pacius	752	1 000	-	1 752
<b>Onvire Oy</b>				
Anette Vaini-Antila	4 500	1 800	-	6 300
Ville Juola	307	200	-	507
Juha Saarinen	608	700	-	1 308

# Toimitusjohtajien palkitseminen

Numera Palvelut Oy:n toimitusjohtajan tehtävää hoitaa Anne Issakainen. Toimitusjohtajan sijaiseksi kaupparekisteriin on merkitty Anette Vaini-Antila, jonka päätoimi on konsernin talousjohtajana. Konserniyhtiöistä vain Numera-emoyhtiössä on toimitusjohtajan sijainen merkitty julkiseen rekisteriin.

Tempore Henkilöstöpalvelut Oy:n ja Onvire Oy:n toimitusjohtajan tehtävää hoitaa Jaana Jantola. Revire Perintä Oy:n toimitusjohtajan tehtävässä oli Christian Sjöstrand 2.5.2025 saakka.

## Maksetut ja erääntyvät palkkiot

Kunkin yhtiön hallitus on päättänyt toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitsemisesta. Toimitusjohtajien ja toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen on koostunut kiinteästä rahapalkasta (kuukausipalkasta), lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmästä eli tulospalkkiosta sekä muista taloudellisista eduista eli auto- ja matkapuhelineduista. Poikkeuksellisen palkitsemisena vuonna 2025 oli emoyhtiössä stay -bonus, jota toimitusjohtajan osalta on kirjattu tilikauden tuloksen vähennykseksi 4,6 kk-palkkaa vastaava summa. Stay päättyy 1.5.2026.

Toimitusjohtajilla ja toimitusjohtajan sijaisella on vapaa-ajan tapaturmavakuutus sekä käytössään työnantajan tukema kulttuuri- ja liikuntaetu.

Toimitusjohtajien ja toimitusjohtajan sijaisen palkitsemista on verrattu samankaltaisten yhtiöiden palkitsemistasoihin ja käytäntöihin. Vertailujen perusteella on päätetty toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitsemisesta vuodelle 2025 Numera-konsernin toimielinten palkitsemispolitiikan antamissa rajoissa ja lisäksi myös emoyhtiön rakennemuutoksiin liittyen (viereisen taulukon 2 ulkopuolelta).

## Toimitusjohtajien palkat, palkkiot ja luontoisedut

euroa	Kiinteä rahapalkka	Tulos-palkkio	Kannuste-palkkio	Auto- ja matkapuhelinetu
Anne Issakainen	202 124	46 219		10 140
Jaana Jantola	148 174	25 236		240
Christian Sjöstrand	57 209	6 798		82

## Kiinteiden ja muuttuvien palkitsemisen osien suhteelliset osuudet

Seuraavassa taulukossa esitetään toimitusjohtajien ja toimitusjohtajan sijaisen tulospalkkioiden osuus kokonaispalkitsemisesta. Numera-konsernin toimielinten palkitsemispolitiikan mukaisesti tulospalkkioiden ansaintamahdollisuus voi enimmillään olla 300 % kiinteästä peruskuukausipalkasta.

	Tulospalkkio, %:ia peruskuukausipalkasta
Anne Issakainen	204 %
Jaana Jantola (Onvire Oy)	150 %
Jaana Jantola (Tempore Henkilöstöpalvelut Oy)	225 %
Christian Sjöstrand	74 %

## Muuttuvien palkkioiden suoritusperusteiden soveltaminen

Vuonna 2025 maksettu tulospalkkio on ansaittu vuonna 2024 (taulukko 1) ja vuonna 2026 maksettava tulospalkkio on ansaittu kertomusvuonna 2025 (taulukko 2). Keskeiset mittarit toimitusjohtajien tulospalkkiossa vuosina 2024 ja 2025 perustuivat taloudelliseen tulokseen ja strategiaan tavoitteisiin sekä henkilökohtaisiin suorituksiin.

# Muiden toimielinten korvaukset

Osakkeenomistajien kokouksista (yhtiökokous, ylimääräinen yhtiökokous ja neuvottelukunta) ei makseta korvauksia lukuun ottamatta kunkin kokouksen puheenjohtajaa.

## Osakkeenomistajien nimitysvaliokunnan palkkiot

euroa	1.1. - 22.5.2025	23.5. - 31.12.2025
Ei vuosipalkkioita	-	-
Jäsenen kokouspalkkio / kokous	400	400
Kokousta johtavan puheenjohtajan kokouspalkkio / kokous	800	800

## Osakkeenomistajien nimitysvaliokunnan jäsenille 2025 maksetut vuosi- ja kokouspalkkiot

euroa	Nimitysvaliokunnan palkkiot
Kilku Lauri	1 600
Rautiainen Pauliina	800
Lounaja Sanna	800
Sarekoski Kimmo	800
Haapala Kari-Matti Henrik	800
Kälviäinen Kati	800

*Numera*