



ESPOON KAUPUNKI  
ESBO STAD

Henkilöstö  
Henkilöstöjohtaja

Viranhaltijapäätös  
Henkilöstöasiat

14.04.2026

1 (2)  
§ 4/2026  
1496/01.02.00/2026

Espoon kaupunki, Henkilöstö

## **Palkkaryhmän, palkkaryhmän tasojen ja tasopalkkojen muutoksia, Elinvoiman tulosalue, kulttuurin tulosityksikkö, kulttuurin yksikkö ja kaupunginkirjasto**

Viranhaltijapäätös 14.04.2026, Henkilöstöasiat 4/2026

Asianumero 1496/01.02.00/2026

### **Päätöksen tekijä**

Henkilöstöjohtaja Takala Jutta

### **Päätös**

Päätin muuttaa kulttuurin tulosityksikön, kulttuurin yksikön ja kaupunginkirjaston tehtävien palkkaryhmää, palkkaryhmän tasoa ja tasopalkkoja oheisen liitteen mukaisesti.

### **Päätöksen perustelut**

Kulttuurikeskuksen toiminnanjohtajan virka perustettiin kaupunginhallituksen kokouksessa 15.12.2025. Samassa yhteydessä määriteltiin uuden viran palkkaryhmä, taso ja tasopalkka. Espoon kulttuurikeskuksen laajennushanke on käynnistynyt uuden teatteritalon rakentamisella ja toiminnanjohtajan tehtävä siinä on kokonaiskoordinointi ja talon toiminnan johtaminen.

Toimintakokonaisuuden tarkemman suunnittelun ja toiminnanjohtajan viran vaatimusten uudelleen arvioinnin yhteydessä on tarkentunut, että tehtävän vastuu ja osaaminen edellyttävät viran palkkaryhmän, tason ja tasopalkan uudelleen määrittelyä aiempaa korkeampaan tasoon. Virka tullaan sijoittamaan kulttuurijohtajan suoraan alaisuuteen ja organisatorisesti alkuperäistä suunnitelmaa korkeampaan positioon, jolloin ylemmän palkkaryhmän kriteerit toteutuvat.

Kaupunginkirjaston johtavan kirjastopedagogin vakanssi on tarkoitus käyttää lukutaitoverkoston ohjelmapäällikön tehtävän hoitoon urasuunnitelman perusteella. Tehtävä on yksi kaupungin kärkiohjelmista ja



ESPOON KAUPUNKI  
ESBO STAD

Henkilöstö  
Henkilöstöjohtaja

Viranhaltijapäätös  
Henkilöstöasiat

14.04.2026

2 (2)  
§ 4/2026  
1496/01.02.00/2026

on vaativaa erityisosaamista edellyttävä vastuutehtävä ja siten täyttää palkkaryhmän 2KIR42 C1 -tason kriteerit.

Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES 2025-2028, luku II § 10 1 mom.) mukaan, jos tehtävät muuttuvat vähintään kahden viikon ajaksi tehtävämuutosten tai tehtävien uudelleenjärjestelyn vuoksi, työnantajan tulee tarkistaa täyttääkö tehtävä seuraavien osaamisen ja vastuun tasojen tasokriteerit. Jos tasokriteerit täyttyvät, tarkistetaan tasopalkka muuttuneen tehtävän mukaiseksi.

Toimivalta

Hallintosääntö, osa IV, § 21

## Päätöksen valmistelija ja lisätiedot

Inkeroinen Anne

etunimi.sukunimi@espoo.fi  
Puhelin 09 816 21

## Liitteet ja muutoksenhakuohje

- 1 Muutoksenhakukielto (kuntalaki 136 §)
- 2 Liite Tasopalkkaryhmän, tason ja tasopalkan muutoksia Kulttuurin tulosityksikkö ja kaupunginkirjasto

## Tiedoksi

Tämä päätös on allekirjoitettu sähköisesti.