



ESPOON KAUPUNKI
ESBO STAD

Henkilöstö
Henkilöstöjohtaja

Viranhaltijapäätös
Hankinta-asiat

10.12.2025

1 (3)
§ 6/2025
1138/00.04.00/2025

Espoon kaupunki, Henkilöstö

Yhteistyö ja asiantuntijakumppanuuden hankinta Helsinki Pride -yhteisöltä 2026

Viranhaltijapäätös 10.12.2025, Hankinta-asiat 6/2025

Asianumero 1138/00.04.00/2025

Päätöksen tekijä

Henkilöstöjohtaja Takala Jutta

Päätös

Päätin hankkia Helsinki Pride -yhteistyökumppanuuden Working with Pride tarjouksen mukaisesti hintaan 20 000 euroa + alv. 0 % määräaikaiselle sopimuskaudelle 12.1.2026– 31.12.2026. Kustannukset katetaan keskitettyjen henkilöstömenojen kustannuspaikalta: Keskitetyt kaupunkitasoiset henkilöstömenot 20 000 euroa / kustannuspaikka 1032001.

Päätöksen perustelut

Espoo-tarinan mukaan olemme uteliaita oppimaan, olemme asukkaita ja yhteisöjä varten, teemme yhdessä ja toimimme vastuullisesti. Espoon kaupunki jakaa Espoo-tarinan mukaisesti Helsinki Pride -yhteisön arvot yhteiskunnan kehittämisestä avoimemmaksi ja turvallisiksi kaikille taustaan katsomatta. Espoon kaupungin toiminnan ytimessä on asukkaiden osallisuuden ja yhteenkuuluvuuden vahvistaminen luottamusta rakentaen. Kaupunki toimii johdonmukaisesti syrjintää ja rasismia vastaan sekä edistää sukupuolten tasa-arvoisia mahdollisuuksia toiminnassaan.

Helsinki Pride -yhteisö on kansalaisjärjestö ja asiantuntijaorganisaatio, jonka tavoitteena on poistaa kulttuuriin, kieleen ja yhteiskunnan rakenteisiin, arvoihin ja normeihin sisältyvää eriarvoisuutta. Yhteisö edistää seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin kuuluvien ihmisten yhdenvertaisuutta, osallisuutta ja hyvinvointia. Espoon kaupungin ja Helsinki Pride -yhteisön kumppanuuden perusta on molempien osapuolten halussa edistää tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumista yhteiskunnassa.



ESPOON KAUPUNKI
ESBO STAD

Henkilöstö
Henkilöstöjohtaja

Viranhaltijapäätös
Hankinta-asiat

10.12.2025

2 (3)
§ 6/2025
1138/00.04.00/2025

Kumppanuusyhteistyö Helsinki Pride'n kanssa painottuu yhdenvertaisuusteemoihin sekä viestinnälliseen yhteistyöhön. Kumppanuusyhteistyöllä vahvistetaan henkilöstön yhdenvertaisuutta sekä edistetään espoolaisten palvelujen saavutettavuutta ja Espoo-tarinan mukaista osallisuutta luovaa toimintakulttuuria. Kumppanuusyhteistyön kautta Espoon kaupunki pääsee osaksi asiantuntijoista, toimijoista ja kohderyhmästä muodostuvaa laajaa verkostoa. Yhteistyöllä vahvistetaan Espoo-tarinan yhteenkuuluvuuden ja luottamuksen rakentamisen viestiä sekä henkilöstölle että kaikille espoolaisille. Espoon kaupungin henkilöstön ja palvelujen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmat sisältävät laajasti toimenpiteitä tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi henkilöstön ja kaupunkilaisten osalta. Tällä sopimuksella edistetään omalta osaltaan sovittuja toimenpiteitä.

Kyseessä on hankintalain 25 §:n mukainen kansallisen 60 000 euron kynnysarvon alittava pienhankinta toimittajalta, joka ei ole sopimustoimittaja. Kyseessä on kansalaisjärjestö ja asiantuntijaorganisaatio, jonka tavoitteena on edistää yhdenvertaisuutta muun muassa seksuaali- ja sukupuolivähemmistöjen yhdenvertaisuutta, eikä täysin vastaavia toimijoita ole markkinoilla.

Toimivalta

Konsernihallinnon toimintaohje 5 §:n mukaan vastuuyksikön johtaja päättää yksikkönsä tavara- ja palveluhankinnoista, kun hankinnan veroton arvon alittaa 200 000 euroa.

Päätöksen valmistelija ja lisätiedot

Salonen Kaarina

etunimi.sukunimi@espoo.fi
Puhelin 09 816 21

Liitteet ja muutoksenhakuohje

- 1 Oikaisuvaatimusohje (kynnysarvot alittavat hankinnat)
- 2 Helsinki Pride kumppaniesite



ESPOON KAUPUNKI
ESBO STAD

Henkilöstö
Henkilöstöjohtaja

Viranhaltijapäätös
Hankinta-asiat

10.12.2025

3 (3)
§ 6/2025
1138/00.04.00/2025

Tiedoksi

Tämä päätös on allekirjoitettu sähköisesti ja julkaistu yleisessä tietoverkossa.