

HELSINKI *Pride* YHTEISÖ

Helsinki Pride -yhteisö

Missio

Edistämme
pääkaupunkiseudulla
seksuaali-ja
sukupuolivähemmistöihin
kuuluvien henkilöiden
yhdenvertaisuutta,
osallisuutta ja hyvinvointia
feminismin ja antirasismien
periaatteiden mukaisesti.

Teemme monipuolista
yhteisötyötä ja toimimme
vahvana yhteiskunnallisena
vaikuttajana.

Visio

Yhteiskunta on avoin ja
turvallinen kaikille
seksuaalisesta
suuntautumisesta,
sukupuoli-identiteetistä ja
sukupuolen ilmaisusta
riippumatta.

Syrjivät rakenteet on
murrettu yhteiskunnan
kaikilla tasoilla, niin
asenteissa kuin
lainsäädännössä.

Arvot

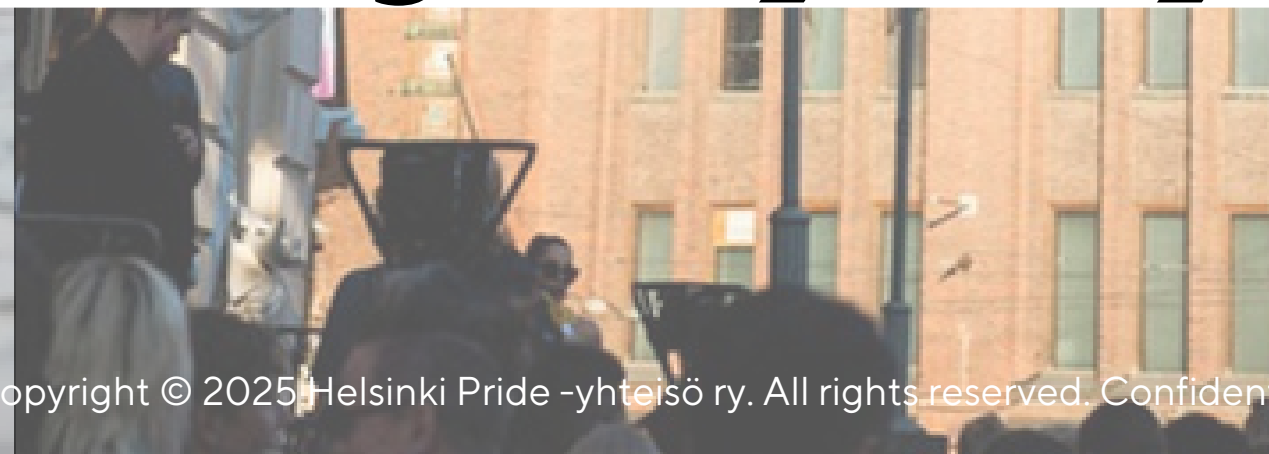
Arvomme ohjaavat kaikkea
yhdistyksen toimintaa näkyen
niin päätöksenteossa, työssä
kuin kohtaamisissa:

- Yhteisöllisyys
- Rohkeus
- Moninaisuus

<i>Kumppanuussisällöt</i>	<i>Main Partner 50 K</i>	<i>Working with Pride 20 K</i>	<i>Support Partner 10 K</i>
- Neljä (4) tuntia Helsinki Pride -yhteisön LHBQTQ+asiantuntijapalveluita - Helsinki Pride -yhteisön suunnittelutuki - Kumppanipaikka puistojuhlassa - Mahdollisuus valmistaa virallisia Helsinki Pride -tuotteita ja osallistua ympärivuotiseen järjestötoimintaan.	✓	Puistonäkyvyys mahdollista ostaa erikseen + 5000 €	
Working with Pride -verkoston jäsenyys: - Kutsu kahdelle kevään ja syksyn Working with Pride -koulutuspäiviin - Mahdollisuus tuottaa ohjelmaa koulutuspäiviin - Working with Pride -koulutus- ja kumppanisivuston materiaalit omaan sisäiseen käyttöön	✓	✓	
Oikeus järjestää ohjelmaa osana Helsinki Pride -viikkoa sekä näkyvyys Helsinki Pride -viikon virallisessa ohjelmakalenterissa ja viestinnässä.	✓	✓	
Paikka Helsinki Pride -kulkueessa.	Rekka	Kävelyblokki	
Osallisuus vaikuttavuuskampanjaan, logonäkyvyys Helsinki Pride -yhteisön sivuilla ja sosiaalisessa mediassa.	✓	✓	✓
Viralliset digitaaliset Helsinki Pride -kumppanilogot käytettäväksi viestinnässä.	✓	✓	✓



Yrityskumppanuuden arvot ja hyödyt



Miksi Helsinki Pride -yhteisöä yhä tarvitaan

Suomalaisista LGBTQ+ työntekijöistä vain kahdeksan prosenttia kokee voivansa olla täysin avoimesti oma itsensä työpaikallaan.

Vuosi 2022 oli väkivaltaisoin sateenkaari-ihmisiä kohtaan Euroopassa yli kymmeneen vuoteen.

Suomalaisten sateenkaarinuorten koettu terveydentila on merkittävästi enemmistönuoria heikompi. Sateenkaarinuoret kohtaavat huomattavasti enemmän syrjintää, väkivaltaa ja koulukiusaamista.

Yli puolet Euroopan perusoikeusviraston kyselyyn vastanneista sateenkaari-ihmisistä on kokenut häirintää julkisilla paikoilla viimeisen vuoden aikana. Kumppanin kädestä kiinni pitäminen koetaan vähenevissä määrin turvallisiksi.

Kumppanuus osana sosiaalista vastuuta (ESG)



”Miten toimintamme vaikuttaa ihmisiin
ei vain työpaikan sisällä, vaan myös
yhteiskunnallisen ja
organisaatiovastuullisuuden laajemmassa
merkityksessä?”

Kilpailuetua sosiaalisella vastuullisuudella

+70%

Z-sukupolven työnhakijoista on kiinnostunut siitä, miten potentiaalinen työnantaja edistää sateenkaarioikeuksia.

+30%

Henkilöstön vaihtuvuus on vähäisempää työpaikoilla, jotka ovat sateenkaari-inklusiivisia.

+63%

Z-sukupolven kuluttajista suosii brändejä, jotka panostavat sateenkaari-inklusiivisuuteen.

4.6x

Sateenkaari-inklusiiviset työnantajan vetävät puoleensa huomattavasti enemmän osaajia.

BCG, McKinsey, Edelman & GLAAD, Startout; Deloitte, McKinsey, Williams Institute

HELSINKI
Pride
YHTEISÖ

Vaikuttava ja vastuullinen toimija



Vaikuttamistyötä kuudella vuosikymmenellä

SETA ry perustetaan vuonna 1974. Perustamisen vuosipäivää vietetään toukokuussa ja gay liberation -liikkeen mukaisesti tapahtumaa aletaan kutsua Vapautuspäiviksi. Helsinki Pride aloittaa toimintansa vuonna 1991.



Toimintaa meiltä meille -periaatteella

Lähestymistapamme korostaa toimijuutta, omistajuutta ja aitoa osallisuutta. Toimintamme perustuu niiden ihmisten ääniin ja tarpeisiin, joita toiminta koskettaa suoraan.



Suomen suurin kulttuuri- ja ihmisoikeustapahtuma

Tapahtuma tuo ihmisoikeus- ja tasa-arvokysymykset laajasti esille mediassa ja julkisessa keskustelussa sekä tarjoaa LHBTQIA+ -yhteisön jäsenille turvallisemman tilan ja mahdollisuuden kokea yhteenkuuluvuutta.

HELSINKI
Pride
YHTEISÖ



Vastuullisuus ja DEI- linjauksia

Alan veto- ja pitovoiman vahvistaminen.

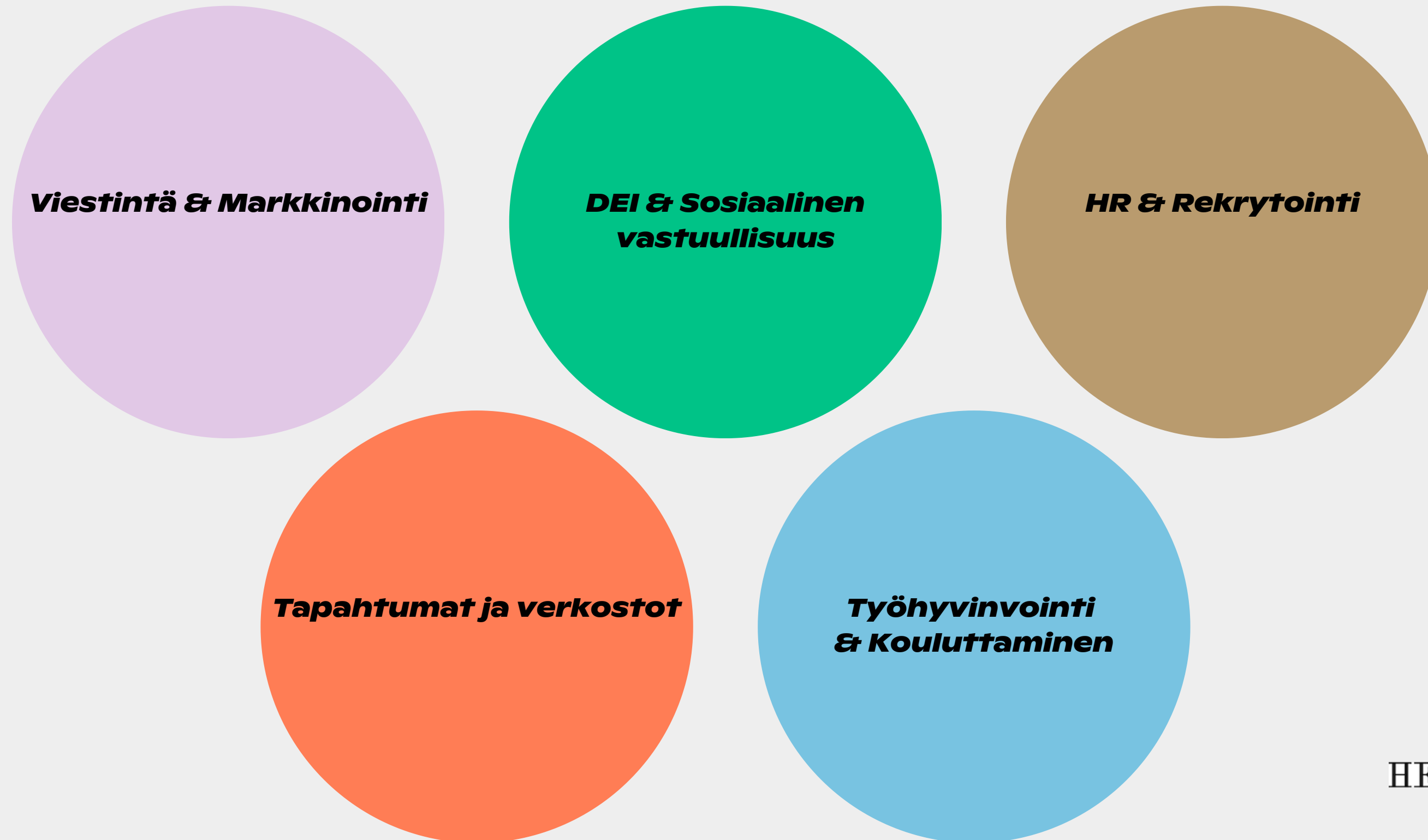
Yhteiskunnallisen viestinnän lisääminen.

Syrjinnästä ja häirinnästä vapaan työympäristön takaaminen kaikille.

Hyvinvoinnin merkitys työelämässä.

Vastuunkanto ulkomaalaisista, sateenkaarevista, vähemmistöjä edustavista työntekijöistä.

Esimerkki Helsinki Pride-kumppanuuden allokoimisesta



Työmme tuloksia 2025

100 000+

osallistujaa kulkueessa

50 000+

osallistujaa puistojuhlassa

6400

kävijää Pride Housessa
Pride-viikon aikana

200+

kumppania

150

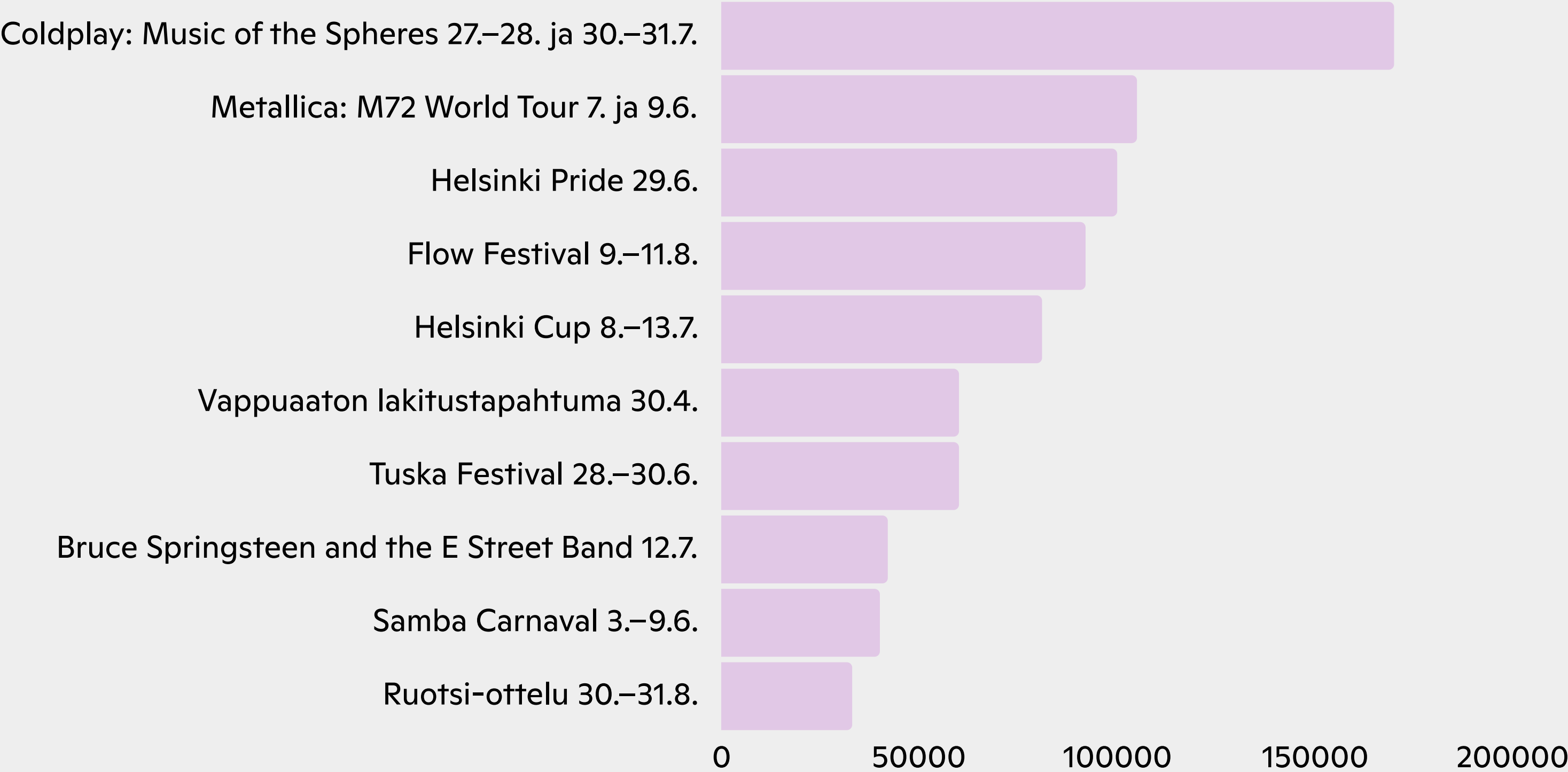
osallistujaa ensimmäistä kertaa järjestetyssä
Helsinki Pride Business Forumissa

700 000+

vierailijaa somekanavissa

Vuoden 2024 tapahtumien kävijämäärät

Helsingin kaupunki,
Helsinki tulevaisuuden
tapahtumakaupunkina, 2025



Ympäri vuotista ihmisoikeustyötä

Nuorten Pride



n. 600
kävijää

Nuorten Pride -toiminnalla pyritään lisäämään sateenkaarinuorten hyvinvointia ja osallisuutta, vähentämään yksinäisyyttä ja vahvistamaan itseluottamusta.

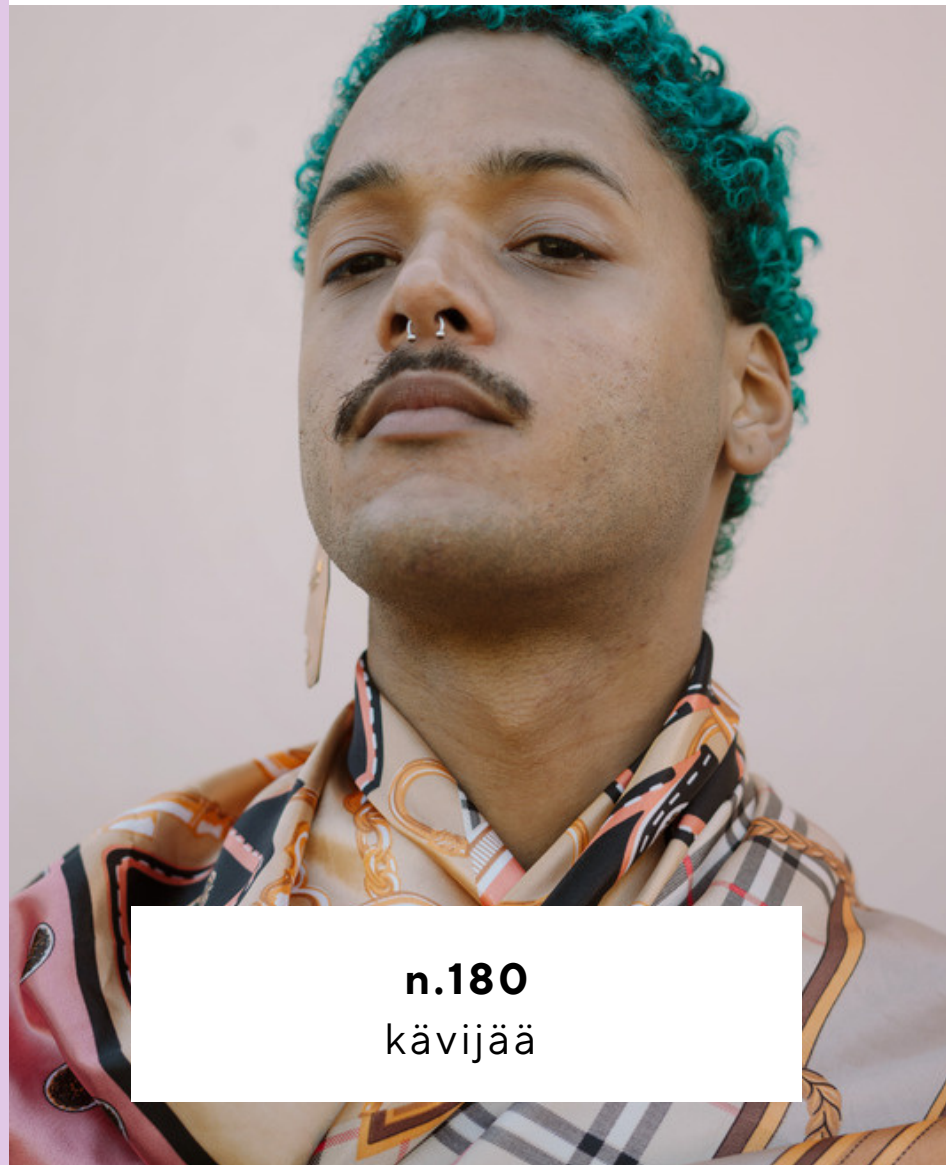
Työtämme tarvitaan, sillä Kouluterveyskyselyn (2025) mukaan sateenkaarilasten ja -nuorten hyvinvointi- ja terveyserot enemmistönuoriin verrattuna ovat isot ja hälyttävät.

- Nuorten Pride koostuu neljästä eri toiminnasta:
- Nuorten Pride -vertaistoiminta
- Nuorten Pride -verkosto
- Nuorten Pride -viikkotapahtuma
- Sateenkaarierityinen yksilötyö 13-29 -vuotiaille

HELSINKI
Pride
YHTEISÖ

Ympärivuotista ihmisoikeustyötä

Together with Pride



n.180
kävijää

Lhbtq+ -turvapaikanhakijat ja pakolaistaustaiset henkilöt ovat erityisen haavoittuvassa asemassa Suomessa.

Together with Pride -toiminta (jo vuodesta 2015) tukee kohderyhmän hyvinvointia, vahvistaa sosiaalisia suhteita ja tarjoaa tietoa oikeuksista ja palveluista Suomessa. Tarjoamme kohderyhmälle sekä yksilötyötä (palveluohjausta oikeusavun ja muun tarpeellisen ammatillisen tuen piiriin sekä psykososiaalista tukea omien kokemusten esiin tuomiseen ja käsittelyyn) että ryhmätoimintaa, joka vahvistaa sosiaalisia suhteita ja kokemuksia hyväksytyksi tulemisesta, minä-kuvan vahvistumisesta ja osallisuudesta.

- Together-toiminta on mahdollistanut monelle vaikeassa elämäntilanteessa asiantuntijatukea ja lisäksi uuden, perheenomaisen yhteisön.
- Kävijäpalautteen mukaan osallistujat saavat ryhmästä tukea ja toivoa elämään.

Ympäriverotista ihmisoikeustyötä

Sense of Belonging



Hanke tukee 16-29 -vuotiaita sateenkaarinuoria työ- ja koulutuspoluilla.

Tarjoamme nuoria työllistäville yrityksille ja oppilaitoksille koulutusta ja muuta ohjausta sateenkaarevien nuorten kohtaamisessa.

Yhtenä keskeisenä tavoitteena on tarjota työkokeiluja sateenkaarinuorille yhteistyöyrityksissä.

Working with Pride -verkosto

Verkoston tavoitteena on kirittää työelämän yhdenvertaisuutta sekä tarjota ajantasaista tietoa sateenkaarierityisistä kysymyksistä helposti omaksuttavassa ja keskustelelevassa muodossa.

Verkostoon kuuluvat Main- ja Working with Pride -tason kumppaniyritykset.

Koulutuksellisissa teemapäivissä kumppaneilla on mahdollisuus verkostoitua, jakaa hyviä käytäntöjä, yhdessä oppia ja jakaa onnistumisia (työelämän) yhdenvertaisuus- ja vastuullisuusteemoista.

Verkostomme jäseniä ovat mm:



Helsinki Pride 2025



Pride-kuukausi

1.–29.6.2025

Kesäkuu Helsingissä Pride-kuukausi jo kolmatta kertaa. Pride-kuukauden aikana Helsinki Pride -yhteisön kumppanit järjestävät sateenkaarevaa ohjelmaa eripuolilla Helsinkiä.



Helsinki Pride -viikko

23.–29.6.2025

Pride House on Pride-viikon sydän, joka toimii sateenkaarevana kohtaamis- ja tapahtumapaikkana. Pride Housessa palvelevat myös Helsinki Priden infopiste ja Shop.



Helsinki Pride -kulkue

Lauantaina 28.6.2025

Perinteikäs Helsinki Pride -kulkue on iloinen, värikäs ja äänekäs mielenilmaus yhdenvertaisuuden ja moninaisuuden puolesta. Kulkueessa jokaisella on oikeus olla juuri sellainen kuin on.



Puistojuhla

Lauantaina 28.6.2025

Kävijöille maksuton puistojuhla sisältää erilaista ohjelmaa, puheita, esityksiä ja yhteisöllisyyttä. Kaivopuistossa nähdään lukuisia Helsinki Pride -yhteisön kumppaneita omilla pisteillään.

HELSINKI
Pride
YHTEISÖ

Mitä edellytämme kumppaneiltamme

Sitoutumista tasa-arvon, yhdenvertaisuuden ja
LGBTQIA+ -oikeuksien edistämiseen: arvioimme
jokaisen kumppaniorganisaation toimintaa
ihmisoikeuksien ja vastuullisuuden näkökulmasta.

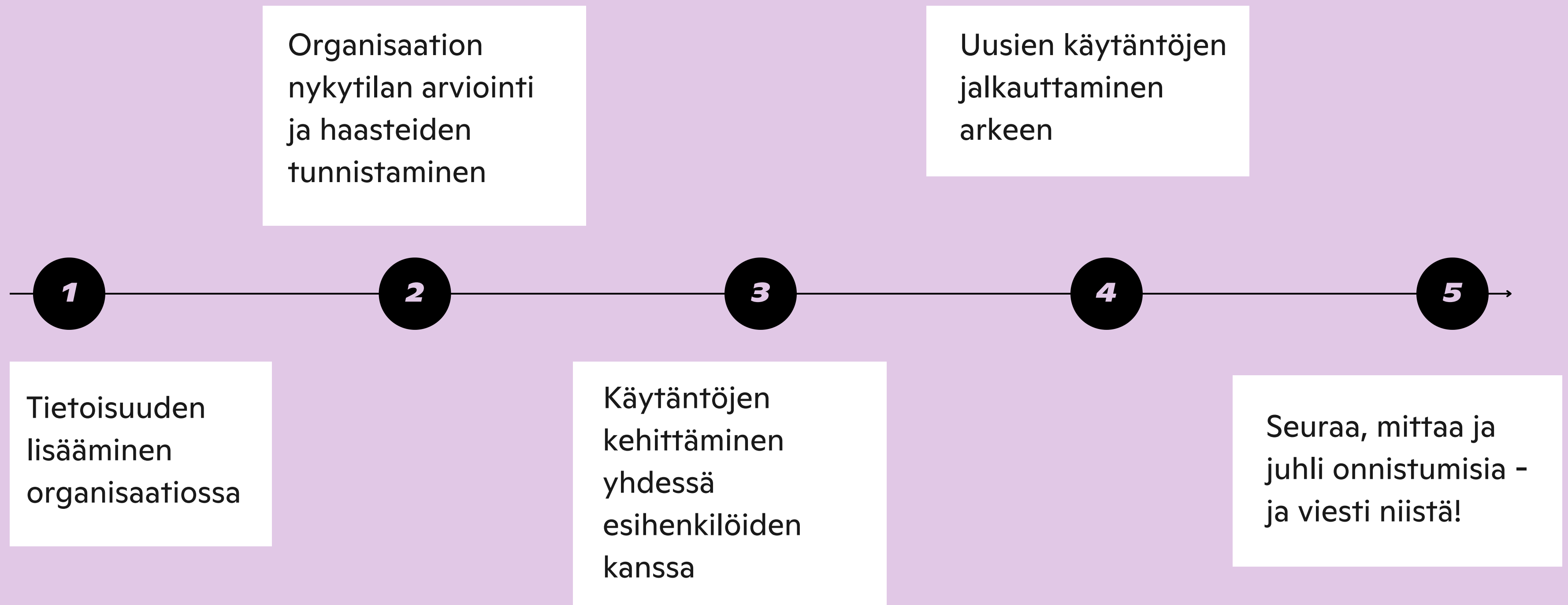
Aitoa motivaatiota ja konkreettisia tekoja.

Halua kasvattaa kunnianhimoa.



HELSINKI
Pride
YHTEISÖ

Tavoitteena aito vaikuttavuus



Mukaillen: Correll, S. 2017

Kumppanuutenne tukena

Anna Mäkinen (she/they)

Anna on sosiaalisen oikeudenmukaisuuden ja yhteiskunnallisen muutoksen puolestapuhuja, jolla on yli 10 vuoden kansainvälinen kokemus yhdenvertaisuuden, tasa-arvon ja inklusiivisuuden edistämisestä. Hän on toiminut mm. globaalin Women In Techin DEI-päällikkönä. Annan intohimo on rakentaa siltoja tarinoiden ja kokemusten jakamisen kautta ympäristöissä, jotka vahvistavat psykologista turvallisuutta.

Kumppanuuspäällikkönä Anna luo merkityksellisiä ja kestäviä yhteistyösuhteita, jotka edistävät moninaisuutta ja inklusiivisuutta, rohkaisten avoimeen dialogiin ja strategiseen kehitystyöhön. Helsinki Pride -yhteisössä Anna kehittää kumppanisisältöjä, koordinoi Working with Pride -verkostoa, järjestää koulutuspäiviä ja on kumppaneidemme tukena laaja-alaisesti sateenkaari-inklusiivisen työelämän kehittämisessä.



HELSINKI
Pride
YHTEISÖ

Ylpeys muuttaa maailmaa ***Changing the world with Pride***

Olemme olemassa, jotta kukaan ei jäisi yksin.
Vuodesta 1991 lähtien olemme tehneet töitä
seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin kuuluvien
ihmisten oikeuksien, osallisuuden ja hyvinvoinnin
eteen.

Helsinki Pride -yhteisö ry
Y-tunnus 1091779-5
Tallberginkatu 1 C, PL 168
00180 HELSINKI



HELSINKI
Pride
YHTEISÖ

Kiitos!

Anna Mäkinen
(she/they)

Kumppanuuspäällikkö
Head of Partnerships

anna@pride.fi

+358 44 754 9682



www.pride.fi



@helsinkipride



@helsinkipride



@helsinkipride

HELSINKI
Pride
YHTEISÖ



Kaiken ytimessä on kysymys: kuka asiakkaasi voisi olla ja kenen pitäisi olla? Kyse ei ole alkuperäisestä kohdeasiakkaasta tai -käyttäjästä luopumisesta vaan ryhmän laajentamisesta.

Annie Jean-Baptiste, DEI Lead, Google

Ylpeys muuttaa maailmaa ***Changing the world with Pride***

Olemme olemassa, jotta kukaan ei jäisi yksin. Vuodesta 1991 lähtien olemme tehneet töitä seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin kuuluvien ihmisten oikeuksien, osallisuuden ja hyvinvoinnin eteen.

Helsinki Pride -yhteisö ry
Y-tunnus 1091779-5
Tallberginkatu 1 C, PL 168
00180 HELSINKI



HELSINKI
Pride
YHTEISÖ