



ESPOON KAUPUNKI
ESBO STAD

Henkilöstöpalvelut

Henkilöstöpalvelujen johtaja

Viranhaltijapäätös

Hankinta-asiat

30.06.2025

1 (2)

§ 5/2025

2963/02.08.00/2025

Espoon kaupunki, Henkilöstöpalvelut

LinkedIn Recruiter-lisenssin hankinta ajalle 7-12/2025 ja 1-6/2026

Viranhaltijapäätös 30.06.2025, Hankinta-asiat 5/2025

Asianumero 2963/02.08.00/2025

Päätöksen tekijä

Henkilöstöpalvelujen johtaja Lindberg Noora

Päätös

Päätin jatkaa LinkedIn:n Recruiter Corporate toiminnallisuuden sopimusta ajalle 06.07.-31.12.2025 ja 01.01.-05.07.2026.

Recruiter-toiminnolla rekrytoija voi hakea LinkedInin henkilögalleriasta haluamillaan hakusanoilla ehdokkaita avoinna olevaan haastavaan rekrytointiin (piileviä kykyjä).

Hankinnan kustannus on 10 600,00 euroa (alv 0 %) sopimuskaudelta. Laskutus tapahtuu sopimusvuosittain. Sopimuksen sisältö on eriteltynä päätöksen selostusosassa.

Hankintasopimus ei synny hankintapäätöksellä vaan hankinnasta tehdään myös tilaus. Kustannukset kohdistetaan kustannuspaikalle 1124400.

Päätöksen perustelut

Selostus

LinkedIn Recruiter toiminnallisuuden hankinta. Toiminto on suurin ja käytetyin hakukone. Sitä hyödynnetään, kun työnantajalla on tarve saada henkilö tiettyyn tehtävään. Annettuja kriteerejä ja ehtoja täyttäviä ehdokkaita etsitään LinkedInissä. LinkedIn Recruiteria käytetään potentiaalikartoituksessa. Suomessa LinkedIn-henkilökäyttäjää on n. 1,5 miljoonaa. Lukunsa perusteella se on ylivoimainen tieto- ja ehdokaspankki. Hankinnan tarkoitus on pilotinomainen ja toiminnallisuuden jatkosopimus on voimassa ajalla 06.07.2025-05.07.2026.

Hankintamenettely

Hankinnan ennakoitu arvo jää alle kansallisen kynnysarvon, joten hankintaan ei sovelleta hankintalakia. Hankinta on tehty avoimesti ja syrjimättömästi, sekä kaupungin hankintaohjeen mukaisesti.



ESPOON KAUPUNKI
ESBO STAD

Henkilöstöpalvelut

Henkilöstöpalvelujen johtaja

Viranhaltijapäätös

Hankinta-asiat

30.06.2025

2 (2)

§ 5/2025

2963/02.08.00/2025

Valintaperuste

LinkedIn on uniikki media, minkä kohderyhmänä on eri alojen ammattilaiset. LinkedIn on Espoon kaupungin seuratuin sosiaalisen median kanava. Työnantaja-sivuja ylläpidetään LinkedIn:n lisäksi Espoo.fi, Kuntarekry.fi ja Duunitori.fi - verkkosivuilla.

LinkedInin käyttäjiin kuuluu niiden alojen ammattilaisia, joita Espoon kaupungilla on haasteellista rekrytoida. LinkedIn Recruiter toiminto mahdollistaa omatoimisen potentiaalikartoituksen haasteellisten rekrytointien yhteydessä.

Toimivalta

Espoo henkilöstöpalvelujen toimintaohjeen 5 §:n mukaan, henkilöstöpalvelujen johtaja päättää hankinnoista, kun hankinnan veroton arvo alittaa 200 000 euroa.

Päätöksen valmistelija ja lisätiedot

Åkerlund Paula
Kuntsi Valtteri
Peltomäki Paula
etunimi.sukunimi@espoo.fi
Puhelin 09 816 21

Liitteet ja muutoksenhakuohje

- 1 Hankintaoikaisuohje ja valitusosoitus (suorahankinta)

Tiedoksi

Tämä päätös on allekirjoitettu sähköisesti ja julkaistu yleisessä tietoverkossa.