



ESPOON KAUPUNKI
ESBO STAD

Kaupunginjohtaja
Kaupunginjohtaja

Viranhaltijapäätös
Henkilöstöasiat

19.06.2025

1 (3)
§ 25/2025
1883/01.00.01/2025

Espoon kaupunki, Kaupunginjohtaja

Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen paikalliset järjestelyerät 1.6.2025 lukien / neuvottelutuloksen hyväksyminen ja tehtäväkohtaisten palkkojen tarkistukset

Viranhaltijapäätös 19.06.2025, Henkilöstöasiat 25/2025

Asianumero 1883/01.00.01/2025

Päätöksen tekijä

Kaupunginjohtaja Mykkänen Kai

Päätös

Päätin hyväksyä Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen osalta kunta-alan kehittämisohjelman 0,15 % sekä 0,50 % paikallisten järjestelyerien neuvottelutuloksen sekä tehtäväkohtaisten palkkojen tarkistukset 1.6.2025 alkaen liitteen mukaisesti.

Samalla totean, että palkantarkistukset kohdennetaan tehtävän vakinaisen hoitajan tehtäväkohtaiseen palkkaan, tehtävän vakinaisen hoitajan ollessa virka-/työvapaalla korotus kohdennetaan tehtävää sijaisena hoitavalle sijaisuusajaksi (niissä tapauksissa, joissa sijainen hoitaa vastaavan tasoisia tehtäviä kuin vakinainen) ja vakinaiselle tämän palattua hoitamaan tehtäväänsä.

Oikeutan elinvoiman tulosalueen henkilöstöpäällikön, kaupunkiympäristön toimialan henkilöstö- ja palvelussuhdepäällikön, kasvun ja oppimisen toimialan palvelussuhdepäällikön sekä neuvottelupäällikön tekemään tarvittaessa teknisiä korjauksia tähän päätökseen.

Päätöksen perustelut

Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (TS) soveltamisalalla on käytettävissä 1.6.2025 alkaen kehittämisohjelmaan liittyvät 0,15 % sekä 0,50 % paikalliset järjestelyerät. (KT:n yleiskirje 13/2025 Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen



ESPOON KAUPUNKI
ESBO STAD

Kaupunginjohtaja
Kaupunginjohtaja

Viranhaltijapäätös
Henkilöstöasiat

19.06.2025

2 (3)
§ 25/2025
1883/01.00.01/2025

keskitetyn erän käyttö 1.6.2025 lukien sekä kehittämisohjelman paikallinen erä 1.6.2025 lukien).

Kehittämisohjelman paikallisen järjestelyerän tavoitteena on parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta. Tarkoituksena on uudistaa palkkausjärjestelmiä siten, että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista toteutuvat nykyistä paremmin. Paikallista järjestelyerää voi käyttää mm. työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin.

0,15 prosentin paikallinen järjestelyerä suunnataan palkkaryhmiin I, II ja III työnantajan TS-henkilöstön palkkasumman mukaisessa suhteessa. Erä käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korottamiseen.

0,50 prosentin paikallisen järjestelyerän kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti. Erää voidaan kohdentaa tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin tehtäväkohtaista palkkaa koskevan paikallisen arviointijärjestelmän perusteella ja henkilökohtaisiin lisiin henkilökohtaista lisää koskevan paikallisen arviointijärjestelmän perusteella.

Edellä mainittujen erien käytöstä ja kohdentamisesta on neuvoteltu järjestöjen kanssa. Neuvottelut päättyivät yksimielisenä 17.6.2025.

Paikalliset järjestelyerät kohdennetaan tekniseen sopimukseen kuuluvan henkilöstön tehtäväkohtaisiin palkkoihin liitteen mukaisesti 1.6.2025 alkaen.

Toimivalta

Espoon kaupungin hallintosääntö, IV Henkilöstösääntö 21 §.

Päätöksen valmistelija ja lisätiedot

Laaksonen Maija

etunimi.sukunimi@espoo.fi
Puhelin 09 816 21

Liitteet ja muutoksenhakuohje



ESPOON KAUPUNKI
ESBO STAD

Kaupunginjohtaja
Kaupunginjohtaja

Viranhaltijapäätös
Henkilöstöasiat

19.06.2025

3 (3)
§ 25/2025
1883/01.00.01/2025

- 1 Muutoksenhakuohje (työ- ja virkaehtosopimusasioissa viranhaltijalaki 50.2 §)
- 2 Liite TS paikalliset järjestelyerät 1.6.2025 alkaen sisältää henkilötietoja

Tiedoksi

Tämä päätös on allekirjoitettu sähköisesti ja julkaistu yleisessä tietoverkossa.