



ESPOON KAUPUNKI
ESBO STAD

Kasvun ja oppimisen toimiala

Kasvun ja oppimisen toimialajohtaja

Viranhaltijapäätös

Henkilöstöasiat

14.06.2024

1 (3)

§ 26/2024

178/01.02.00/2024

Espoon kaupunki, Kasvun ja oppimisen toimiala

Kannustuslisän maksaminen kasvun ja oppimisen toimialan suomenkielisen varhaiskasvatuksen tulosityksikössä

Viranhaltijapäätös 14.06.2024, Henkilöstöasiat 26/2024

Asianumero 178/01.02.00/2024

Päätöksen tekijä

Kasvun ja oppimisen toimialajohtaja Rinta-aho Harri

Päätös

Päätin, että kasvun ja oppimisen toimialalla suomenkielisen varhaiskasvatuksen tulosityksikössä maksetaan kannustuslisää alla mainituilla ehdoilla ajalla 1.8.2024–31.7.2025.

Päätöksen perustelut

Osaavaa ja kelpoisuusvaatimukset täyttävää henkilöstöä on vaikea löytää erityisesti varhaiskasvatuksessa, joka on työvoimapula-ala. Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen palkkausluvussa on määräykset rekrytointilisän maksamisesta. Rekrytointilisän perusteluina voi sen mukaisesti olla mm. henkilöstön saatavuuteen liittyvät ongelmat. Rekrytointilisän maksamisesta on olemassa kaupunginjohtajan päätös 23.4.2014.

Varhaiskasvatuksessa on yksiköitä, joissa työskentely on tavanomaista vaativampaa monimuotoisen asiakaskunnan takia. Näihin yksiköihin on henkilöstöpulatilanteessa usein vaikeampi löytää henkilökuntaa. Olemassa olevaa henkilökuntaa tulee myös kannustaa pysymään töissä kyseisissä yksiköissä. Lisäksi tulee lisätä kiinnostusta hakeutua töihin näihin yksiköihin.

Kannustuslisää maksetaan niissä päiväkodeissa, joissa vieraskielisten lasten osuus väestötietojen mukaan (tilanne eVakassa 15.4.2024) on vähintään 59 %.

Lisä koskee näissä yksiköissä jo työskenteleviä ja sinne rekrytoitavia. Lisä koskee seuraavia henkilöstöryhmiä:



- tehtäviinsä kelpoinen
 - varhaiskasvatuksen opettaja sekä varhaiskasvatuksen kieli- ja kulttuuriopettaja, joka tekee vähintään 50 % työstään ko. yksikössä
 - varhaiskasvatuksen erityisopettaja sekä laaja-alainen varhaiskasvatuksen erityisopettaja, joka tekee vähintään 50 % työstään ko. yksikössä
 - varhaiskasvatuksen sosionomi
 - varhaiskasvatuksen lastenhoitaja sekä varahenkilö, joka tekee vähintään 50 % työstään ko. yksikössä
 - tuen lastenhoitaja
 - varhaiskasvatussyksikön johtaja sekä apulaisjohtaja
- varhaiskasvatuksen lastenhoitajan tehtävään kelpoinen henkilö, joka määräaikaisesti hoitaa varhaiskasvatuksen opettajan tai varhaiskasvatuksen sosionomin tehtävää
- varhaiskasvatuksen sosionomin tehtävään kelpoinen henkilö, joka määräaikaisesti hoitaa varhaiskasvatuksen opettajan tehtävää
- varhaiskasvatuksen opettajan tehtävään kelpoinen henkilö, joka määräaikaisesti hoitaa varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtävää.

Lisän määrä on 160 €/kuukausi. Kannustuslisä on määräaikainen ja on voimassa enintään 31.7.2025 saakka. Lisä maksetaan nimeltään kannustuslisänä, jotta se voidaan erottaa rekrytointilisästä.

Kannustuslisää maksetaan 1.8.2024-31.7.2025 seuraavissa yksiköissä:

- Suvelan päiväkoti
- Kirstin päiväkoti
- Sokinvuoren päiväkoti
- Suviniityn päiväkoti
- Saarniraivion päiväkoti
- Kirstin esiopetus
- Opinmäen päiväkoti
- Suurpellon päiväkoti
- Kirkkojärven päiväkoti
- Kylänaukion päiväkoti
- Lakelan päiväkoti
- Kirkkojärven esiopetus
- Mainingin päiväkoti
- Mainingin esiopetus



ESPOON KAUPUNKI
ESBO STAD

Kasvun ja oppimisen toimiala

Kasvun ja oppimisen toimialajohtaja

Viranhaltijapäätös

Henkilöstöasiat

14.06.2024

3 (3)

§ 26/2024

178/01.02.00/2024

- Matinkylän päiväkoti
- Soukankujan päiväkoti
- Soukan koulu, esiopetuksen varhaiskasvatus
- Tiistilänraitin päiväkoti
- Kala-Maijan päiväkoti
- Majurinkulman päiväkoti
- Perkkaan päiväkoti
- Lipunkantajanpolun päiväkoti
- Perkkaan koulu, esiopetuksen varhaiskasvatus
- Rinkelin päiväkoti
- Veturin päiväkoti
- Kilonpuiston esiopetus
- Ullanmäen päiväkoti
- Matinraitin päiväkoti
- Avokkaan päiväkoti
- Niittyportti

Toimivalta

KVTES II luvun 15 §:n mukaan viranhaltijalle tai työntekijälle voidaan harkinnan mukaan maksaa rekrytointilisää. Kaupunginjohtaja on 23.4.2014, 13 § päättänyt rekrytointilisän myöntämisestä Espoon kaupungissa.

Henkilöstösäännön 21 §:n mukaan toimialajohtaja päättää johtamansa organisaation osalta kaikista palkantarkistuksista, luontaiseduista ja tulospalkkioista lukuun ottamatta palkanosia tai tehtäviä, joiden osalta henkilöstösäännössä on muuta määrätty.

Päätöksen valmistelija ja lisätiedot

Koiso-Kanttila Maija
Mattila Virpi
etunimi.sukunimi@espoo.fi
Puhelin 09 816 21

Liitteet ja muutoksenhakuohje

- 1 Muutoksenhakukielto (kuntalaki 136 §)

Tiedoksi

Asianosaiset

Tämä päätös on allekirjoitettu sähköisesti ja julkaistu yleisessä tietoverkossa.