Kaupunginhallitus 23.11.2026

Viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen, ympäristöjohtaja

Valmistelijat / lisätiedot:
Kangas Sofia

etunimi.sukunimi@espoo.fi
Puhelinnumero 09 816 21

Päätösehdotus

Esittelijä
Kaupunkiympäristön toimialajohtaja Isotalo Olli

Kaupunginhallitus päättää, että uuteen ympäristökeskuksen johtajan 1.1.2027 alkaen perustettavaan toistaiseksi voimassa olevaan virkaan siirretään ympäristöjohtaja Tarja Söderman kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 24 §:n perusteella.

Käsittely

Päätös

Selostus

Kaupunginvaltuusto on päättänyt 16.11.2026, että ympäristö- ja rakennusvalvontakeskus jakautuu kahdeksi tulosyksiköksi 1.1.2027 alkaen. Uudet tulosyksiköt ovat ympäristökeskus ja rakennusvalvontakeskus. Ympäristökeskus -tulosyksikön johtajan virka perustetaan kaupunginhallituksessa 23.11. muiden uusien virkojen ja toimien yhteydessä. Ympäristökeskuksen johtajan virkaan sisältyy ympäristönsuojelu -palvelualueen päällikön tehtävät. Ympäristöjohtaja Tarja Söderman toimii ympäristönsuojelu -palvelualueen päällikkönä. Ympäristöjohtajan virka lakkautetaan. Viranhaltijan siirtäminen toiseen virkaan perustuu tähän muutokseen.

Viranhaltija täyttää viran kelpoisuusvaatimukset ja virkaa voidaan pitää hänelle sopivana hänen koulutuksensa, kokemuksensa ja aiemmissa tehtävissään osoittamansa osaamisensa perusteella. Viranhaltijan asema toistaiseksi otettuna viranhaltijana ei muutu eikä hänen varsinainen palkkansa alene. Viranhaltijaa on kuultu kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 24 §:n edellyttämällä tavalla ja hän on antanut siirtoon suostumuksensa. Ympäristökeskuksen johtajan viran kelpoisuusehto on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto. Virassa sovellettava virkaehtosopimus on KVTES ja viran tasopalkka 7 889,34 €/kk.

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 24 §:n mukaan viranhaltija voidaan siirtää toiseen virkasuhteeseen, jonka kelpoisuusvaatimukset hän täyttää ja jota voidaan pitää hänelle sopivana, jos hänen asemansa toistaiseksi otettuna tai määräaikaisena viranhaltijana ei muutu ja perusteena on toiminnan tai tehtävien uudelleenjärjestelyyn

liittyvä perusteltu syy ja hänen varsinainen palkkansa ei alene tai hän on antanut siirtoon suostumuksensa taikka siirtoon on muu hyväksyttävä syy ja viranhaltija on antanut siirtoon suostumuksensa.

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 4 §:n mukaan virkasuhteeseen ottaminen edellyttää lähtökohtaisesti julkista hakumenettelyä. Virkasuhteeseen voidaan 1 momentista poiketen ottaa ilman hakumenettelyä, kun kysymyksessä on 24 §:ssä tarkoitettu viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen.

Henkilöstösäännön 13 §:n mukaan kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 24 §:ssä tarkoitetuissa tapauksissa viranhaltijan siirtämisestä toiseen virkasuhteeseen päättää viran perustamispäätöksen estämättä se, joka tämän henkilöstösäännön 9 §:n mukaan päättää siirrettävän virkaan ottamisesta. Henkilöstösäännön 9 § 3 mom:n mukaan kaupunginhallitus ottaa esittelyvastuussa olevat tulosyksiköiden johtajat.

Henkilöstösäännön 6 § mukaan kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 4 §:n 3 momentissa säädetyn lisäksi henkilö voidaan ottaa ilman hakumenettelyä sellaiseen virkasuhteeseen, johon henkilö on tarkoituksenmukaista ottaa hänen palvelussuhdettaan koskevien uudelleen järjestelyjen vuoksi.

Päätöshistoria

Liitteet

Oheismateriaali

Tiedoksi