IV Henkilöstö	**IV Henkilöstö**
Henkilöstösääntö	**Henkilöstösääntö**
---	**---**
2 § Perustaminen, muuttaminen ja lakkauttaminen	**2 § Perustaminen, muuttaminen ja lakkauttaminen**
Valtuusto päättää niiden virkojen perustamisesta, lakkauttamisesta sekä nimikkeen ja kelpoisuusvaatimusten muuttamisesta, joiden vakinaisesta täyttämisestä se päättää.	Valtuusto päättää niiden virkojen perustamisesta, lakkauttamisesta sekä nimikkeen ja kelpoisuusvaatimusten muuttamisesta, joiden vakinaisesta täyttämisestä se päättää.
Kaupunginjohtaja, toimialajohtajat, tarkastusjohtaja**,** pelastusjohtaja sekä kaupunginreviisori päättävät kukin johtamansa organisaation osalta viran ja työsopimussuhteisen tehtävän nimikkeen ja kelpoisuusvaatimusten muuttamisesta edellyttäen, ettei muutoksesta aiheudu palkkauksen välitöntä tarkistamista ylöspäin eikä palvelussuhteiden lukumäärä kasva.	Kaupunginjohtaja, toimialajohtajat ***[ ]*** sekä kaupunginreviisori päättävät kukin johtamansa organisaation osalta viran ja työsopimussuhteisen tehtävän nimikkeen ja kelpoisuusvaatimusten muuttamisesta edellyttäen, ettei muutoksesta aiheudu palkkauksen välitöntä tarkistamista ylöspäin eikä palvelussuhteiden lukumäärä kasva.
Muissa tapauksissa virkojen ja työsopimussuhteisten tehtävien perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä nimikkeen ja kelpoisuusvaatimusten muuttamisesta päättää kaupunginhallitus.	Muissa tapauksissa virkojen ja työsopimussuhteisten tehtävien perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä nimikkeen ja kelpoisuusvaatimusten muuttamisesta päättää kaupunginhallitus.
---	---
9 § Virkoihin ja työsopimussuhteisiin tehtäviin ottaminen sekä sijaisten määrääminen	**9 § Virkoihin ja työsopimussuhteisiin tehtäviin ottaminen sekä sijaisten määrääminen**
Valtuusto ottaa kaupunginjohtajan seitsemän vuoden määräaikaiseen virkaan ja päättää enintään neljän vuoden jatkokausista.	Valtuusto ottaa kaupunginjohtajan seitsemän vuoden määräaikaiseen virkaan ja päättää enintään neljän vuoden jatkokausista.
Valtuusto ottaa toimialajohtajat virkoihinsa.	Valtuusto ottaa toimialajohtajat virkoihinsa.
Kaupunginhallitus ottaa virkoihinsa elinvoimajohtajan sekä esittelyvastuussa olevat tulosyksiköiden johtajat ja liikelaitosten johtajat.	Kaupunginhallitus ottaa virkoihinsa ***[ ]*** esittelyvastuussa olevat tulosyksiköiden johtajat ja liikelaitosten johtajat.
Kaupunginjohtaja ottaa konsernihallinnon ja sisäisen tarkastuksen yksikön henkilöstön. Kaupunginjohtaja voi siirtää henkilöstön ottamisen toimintaohjeellaan.	Kaupunginjohtaja ottaa konsernihallinnon henkilöstön ***[ ].*** Kaupunginjohtaja voi siirtää henkilöstön ottamisen toimintaohjeellaan.
Toimialajohtaja ottaa toimialan esikunnan henkilöstön. Toimialajohtaja voi toimintaohjeellaan siirtää esikuntaa johtavalle	Toimialajohtaja ottaa toimialan esikunnan henkilöstön **sekä muut kuin esittelyvastuussa olevat tulosyksiköiden johtajat.** Toimialajohtaja voi toimintaohjeellaan siirtää esikuntaa johtavalle viranhaltijalle

viranhaltijalle esikunnan organisaation henkilöstön ottamisen.	esikunnan organisaation henkilöstön ottamisen.
Tarkastuslautakunta ottaa kaupunginreviisorin virkaansa ja tämä ottaa johtamansa organisaation henkilöstön.	Tarkastuslautakunta ottaa kaupunginreviisorin virkaansa ja tämä ottaa johtamansa organisaation henkilöstön.
Elinvoimajohtaja ottaa tulosalueellaan muun henkilöstön kuin tulosyksikköjen henkilöstön.	***[poistettu 7. mom]***
Liikelaitoksen johtaja ottaa johtamansa organisaation henkilöstön.	Liikelaitoksen johtaja ottaa johtamansa organisaation henkilöstön.
Tulosyksikön johtaja ottaa johtamansa organisaation henkilöstön. Kaupunginjohtaja ja toimialajohtaja voivat siirtää antamassaan toimintaohjeessa päätösvaltaa henkilöstön ottamisessa tulosyksikön johtajan välittömälle alaiselle.	Tulosyksikön johtaja ottaa johtamansa organisaation henkilöstön. Kaupunginjohtaja ja toimialajohtaja voivat siirtää antamassaan toimintaohjeessa päätösvaltaa henkilöstön ottamisessa tulosyksikön johtajan välittömälle alaiselle.
Viran perustamispäätöksen estämättä viran tai työsopimussuhteisen tehtävän siirrosta toimialalta toiselle, konsernihallinnon ja elinvoiman tulosalueen sisällä sekä sisäisen tarkastuksen osalta päättää kaupunginjohtaja. Siirrosta toimialan tulosyksiköiden, liikelaitosten ja esikunnan välillä päättää toimialajohtaja. Tulosyksikön johtaja päättää siirrosta johtamansa tulosyksikön ja liikelaitoksen johtaja johtamansa liikelaitoksen sisällä.	Viran perustamispäätöksen estämättä viran tai työsopimussuhteisen tehtävän siirrosta toimialalta toiselle **sekä** konsernihallinnon **[ ]** sisällä **[ ]** päättää kaupunginjohtaja. Siirrosta toimialan tulosyksiköiden, liikelaitosten ja esikunnan välillä päättää toimialajohtaja. Tulosyksikön johtaja päättää siirrosta johtamansa tulosyksikön ja liikelaitoksen johtaja johtamansa liikelaitoksen sisällä.
Kaupunginjohtajan ja toimialajohtajien sijaisista määrätään kaupunginhallituksen johtosäännössä. Tulosyksiköiden ja liikelaitosten johtajien sijaiset määrää kaupunginjohtaja tai toimialajohtaja. Muissa tapauksissa sijaisesta viranhaltijan estyneenä ollessa päättää se, joka tämän henkilöstösäännön mukaan ottaa sijaistettavan.	Kaupunginjohtajan ja toimialajohtajien sijaisista määrätään **hallintosäännön I osan 2. luvussa.** Tulosyksiköiden ja liikelaitosten johtajien sijaiset määrää kaupunginjohtaja tai toimialajohtaja. Muissa tapauksissa sijaisesta viranhaltijan estyneenä ollessa päättää se, joka tämän henkilöstösäännön mukaan ottaa sijaistettavan.
10 § Avoimen viran määräaikainen hoitaminen, viransijaisuus ja määräaikainen työsuhde	**10 § Avoimen viran määräaikainen hoitaminen, viransijaisuus ja määräaikainen työsuhde**
Jos virkasuhteeseen ottava viranomainen on valtuusto tai kaupunginhallitus, määrää avoimen viran määräaikaisen hoitajan ja viransijaisen kaupunginjohtajan sekä toimialajohtajien osalta kaupunginhallitus**,** ellei	Jos virkasuhteeseen ottava viranomainen on valtuusto tai kaupunginhallitus, määrää avoimen viran määräaikaisen hoitajan ja viransijaisen kaupunginjohtajan sekä toimialajohtajien osalta kaupunginhallitus**,** ellei hallintosäännön I osan 2. luvun 12 §:ssä muuta säädetä*, [ ]* toimialan tulosyksiköiden ja

hallintosäännön I osan 2. luvun 12 §:ssä muuta säädetä, elinvoimajohtajan, elinvoiman tulosalueen ja toimialan tulosyksiköiden ja liikelaitosten johtajien osalta kaupunginjohtaja tai toimialajohtaja sekä kaupunginreviisorin osalta tarkastuslautakunta. Muun avoimen viran määräaikaisen hoitajan ja viransijaisen ottamisesta määrätään toimintaohjeissa. Määräaikaiseen työsuhteeseen henkilöstön ottamisesta määrätään toimintaohjeissa. **---** **12 § Terveystietojen pyytäminen ja tarkastukseen määrääminen** Työhöntulotarkastus tehdään vakituisissa ja yli vuoden kestävissä määräaikaisissa virkasuhteissa sekä lain määräämissä erityistilanteissa. Työhöntulotarkastuksen tarkoituksena on selvittää, ettei työhön tulevalla ole virka- tai työtehtävien hoitoa haittaavaa sairautta, vikaa tai vammaa ja ettei työstä aiheudu työntekijälle terveydellistä haittaa. Kaupungin henkilökuntaan kuuluva on velvollinen osallistumaan työnantajan määräämiin työkyvyn arviointia koskeviin tutkimuksiin. Esimies voi määrätä kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 19 §:ssä mainituissa tilanteissa viranhaltijan osallistumaan terveydentilan toteamiseksi suoritettaviin tarkastuksiin ja tutkimuksiin. Kaupunginjohtajan osalta määräyksen antaa kaupunginhallituksen puheenjohtaja, toimialajohtajien, elinvoimajohtajan, tarkastusjohtajan osalta kaupunginjohtaja, toimialan tulosyksiköiden ja liikelaitosten johtajien osalta toimialajohtaja sekä kaupunginreviisorin osalta tarkastuslautakunnan puheenjohtaja. --- **15 § Virkasuhteen osa-aikaistaminen** Virkasuhteen osa-aikaistamisesta kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 21 §:n mukaisissa tapauksissa päättää se	liikelaitosten johtajien osalta kaupunginjohtaja tai toimialajohtaja sekä kaupunginreviisorin osalta tarkastuslautakunta. Muun avoimen viran määräaikaisen hoitajan ja viransijaisen ottamisesta määrätään toimintaohjeissa. Määräaikaiseen työsuhteeseen henkilöstön ottamisesta määrätään toimintaohjeissa. --- **12 § Terveystietojen pyytäminen ja tarkastukseen määrääminen** Työhöntulotarkastus tehdään vakituisissa ja yli vuoden kestävissä määräaikaisissa virkasuhteissa sekä lain määräämissä erityistilanteissa. Työhöntulotarkastuksen tarkoituksena on selvittää, ettei työhön tulevalla ole virka- tai työtehtävien hoitoa haittaavaa sairautta, vikaa tai vammaa ja ettei työstä aiheudu työntekijälle terveydellistä haittaa. Kaupungin henkilökuntaan kuuluva on velvollinen osallistumaan työnantajan määräämiin työkyvyn arviointia koskeviin tutkimuksiin. **Esihenkilö** voi määrätä kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 19 §:ssä mainituissa tilanteissa viranhaltijan osallistumaan terveydentilan toteamiseksi suoritettaviin tarkastuksiin ja tutkimuksiin. Kaupunginjohtajan osalta määräyksen antaa kaupunginhallituksen puheenjohtaja, toimialajohtajien ja **konsernihallinnon välittömien alaistensa osalta** kaupunginjohtaja, toimialan tulosyksiköiden ja liikelaitosten johtajien osalta toimialajohtaja sekä kaupunginreviisorin osalta tarkastuslautakunnan puheenjohtaja. --- **15 § Virkasuhteen osa-aikaistaminen** Virkasuhteen osa-aikaistamisesta kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 21 §:n mukaisissa tapauksissa päättää se

viranomainen, joka tämän henkilöstösäännön mukaan päättää virkasuhteeseen ottamisesta.	viranomainen, joka tämän henkilöstösäännön mukaan päättää virkasuhteeseen ottamisesta.
Jos virkasuhteeseen ottava viranomainen on valtuusto tai kaupunginhallitus, päättää asiasta toimialajohtajien osalta kaupunginhallitus, elinvoimajohtajan sekä elinvoiman tulosalueen tulosyksiköiden johtajien osalta kaupunginjohtaja, toimialan tulosyksiköiden ja liikelaitosten johtajien osalta toimialajohtaja sekä kaupunginreviisorin osalta tarkastuslautakunnan puheenjohtaja.	Jos virkasuhteeseen ottava viranomainen on valtuusto tai kaupunginhallitus, päättää asiasta toimialajohtajien osalta kaupunginhallitus***, [ ]*** toimialan tulosyksiköiden ja liikelaitosten johtajien osalta toimialajohtaja sekä kaupunginreviisorin osalta tarkastuslautakunnan puheenjohtaja.
---	**---**
17 § Virka- ja työvapaan myöntäminen	**17 § Virka- ja työvapaan myöntäminen**
Kaupunginhallituksen puheenjohtaja myöntää virkavapaan kaupunginjohtajalle. Kaupunginjohtaja myöntää virkavapaan toimialajohtajille, elinvoimajohtajalle, tarkastusjohtajalle, elinvoiman tulosalueen tulosyksiköiden johtajille sekä välittömille alaisilleen konsernihallinnossa. Toimialajohtaja myöntää virkavapauden alaisensa liikelaitoksen toimitusjohtajalle sekä tulosyksikön johtajalle. Tarkastuslautakunnan puheenjohtaja myöntää virkavapaan kaupunginreviisorille, joka myöntää virkavapaan alaisilleen.	Kaupunginhallituksen puheenjohtaja myöntää virkavapaan kaupunginjohtajalle. Kaupunginjohtaja myöntää virkavapaan toimialajohtajille ***[ ]*** sekä välittömille alaisilleen konsernihallinnossa. Toimialajohtaja myöntää virkavapauden alaisensa liikelaitoksen toimitusjohtajalle sekä tulosyksikön johtajalle. Tarkastuslautakunnan puheenjohtaja myöntää virkavapaan kaupunginreviisorille, joka myöntää virkavapaan alaisilleen.
Muissa tapauksissa virka- ja työvapaan myöntäjän määrää kaupunginjohtaja tai toimialajohtaja antamassaan toimintaohjeessa.	Muissa tapauksissa virka- ja työvapaan myöntäjän määrää kaupunginjohtaja tai toimialajohtaja antamassaan toimintaohjeessa.
18 § Virka- ja työmatkat	**18 § Virka- ja työmatkat**
Kaupunginhallituksen puheenjohtaja päättää kaupunginjohtajan virkamatkoista. Kaupunginjohtaja päättää toimialajohtajien, elinvoimajohtajan, tarkastusjohtajan sekä konsernihallinnon välittömien alaistensa virkamatkoista. Toimialajohtaja ja elinvoimajohtaja päättävät alaisensa liikelaitoksen toimitusjohtajan sekä tulosyksikön johtajan virkamatkoista. Tarkastuslautakunnan puheenjohtaja päättää kaupunginreviisorin virkamatkoista, joka päättää alaistensa virkamatkoista.	Kaupunginhallituksen puheenjohtaja päättää kaupunginjohtajan virkamatkoista. Kaupunginjohtaja päättää toimialajohtajien ***[ ]*** sekä konsernihallinnon välittömien alaistensa virkamatkoista. Toimialajohtaja ***[ ]*** **päättää** alaisensa liikelaitoksen toimitusjohtajan sekä tulosyksikön johtajan virkamatkoista. Tarkastuslautakunnan puheenjohtaja päättää kaupunginreviisorin virkamatkoista, joka päättää alaistensa virkamatkoista.
Muissa tapauksissa virka- ja työmatkasta päättävän määrää kaupunginjohtaja tai toimialajohtaja antamassaan toimintaohjeessa.	Muissa tapauksissa virka- ja työmatkasta päättävän määrää kaupunginjohtaja tai toimialajohtaja antamassaan toimintaohjeessa.

19 § Vuosilomat Kaupunginhallituksen puheenjohtaja myöntää vuosiloman kaupunginjohtajalle. Kaupunginjohtaja myöntää vuosiloman toimialajohtajille, elinvoimajohtajalle, tarkastusjohtajalle sekä konsernihallinnon välittömille alaisilleen. Toimialajohtaja ja elinvoimajohtaja myöntävät vuosiloman alaisensa liikelaitoksen toimitusjohtajalle sekä tulosyksikön johtajalle. Tarkastuslautakunnan puheenjohtaja myöntää vuosiloman kaupunginreviisorille, joka myöntää vuosiloman alaisilleen. Muissa tapauksissa vuosiloman myöntäjän määrää kaupunginjohtaja tai toimialajohtaja antamassaan toimintaohjeessa.	**19 § Vuosilomat** Kaupunginhallituksen puheenjohtaja myöntää vuosiloman kaupunginjohtajalle. Kaupunginjohtaja myöntää vuosiloman toimialajohtajille ***[ ]*** sekä konsernihallinnon välittömille alaisilleen. Toimialajohtaja myöntää vuosiloman alaisensa liikelaitoksen toimitusjohtajalle sekä tulosyksikön johtajalle. Tarkastuslautakunnan puheenjohtaja myöntää vuosiloman kaupunginreviisorille, joka myöntää vuosiloman alaisilleen. Muissa tapauksissa vuosiloman myöntäjän määrää kaupunginjohtaja tai toimialajohtaja antamassaan toimintaohjeessa.
20 § Virka- ja työtehtävien poikkeuksellista suorituspaikkaa sekä viranhaltijan ja työntekijän tilapäistä poissaoloa koskevien lupien myöntäminen Esimiehellä on oikeus antaa alaiselleen viranhaltijalle tai työntekijälle lupa hoitaa tilapäisesti virka- ja työtehtäviä viraston, laitoksen tai muun virka- tai työtehtävien varsinaisen suorituspaikan ulkopuolella, jos se on työn tekemisen kannalta tarkoituksenmukaista, sekä myöntää viranhaltijalle tai työntekijälle lupa tilapäiseen poissaoloon.	**20 § Virka- ja työtehtävien poikkeuksellista suorituspaikkaa sekä viranhaltijan ja työntekijän tilapäistä poissaoloa koskevien lupien myöntäminen** **Esihenkilöllä** on oikeus antaa alaiselleen viranhaltijalle tai työntekijälle lupa hoitaa tilapäisesti virka- ja työtehtäviä viraston, laitoksen tai muun virka- tai työtehtävien varsinaisen suorituspaikan ulkopuolella, jos se on työn tekemisen kannalta tarkoituksenmukaista, sekä myöntää viranhaltijalle tai työntekijälle lupa tilapäiseen poissaoloon.
21 § Palkan ja eräiden muiden palvelussuhteen ehtojen tarkistuksista päättäminen Kaupunginhallitus päättää palkantarkistuksista kaupunginjohtajan osalta. Kaupunginjohtaja päättää palkantarkistuksista sekä luontais- ja henkilöstöetuuksista työnantajan edustajien osalta sekä päättää autoedun myöntämisestä yksittäiselle viranhaltijalle tai työntekijälle koko kaupungin henkilöstön osalta. Kaupunginjohtaja voi päättää kertaluonteisista palkkioista ja lisistä koko kaupungin osalta toimialajohtajien tässä pykälässä määritettyä päätösvaltaa rajoittamatta.	**21 § Palkan ja eräiden muiden palvelussuhteen ehtojen tarkistuksista päättäminen** Kaupunginhallitus päättää palkantarkistuksista kaupunginjohtajan osalta. Kaupunginjohtaja päättää palkantarkistuksista sekä luontais- ja henkilöstöetuuksista työnantajan edustajien osalta sekä päättää autoedun myöntämisestä yksittäiselle viranhaltijalle tai työntekijälle koko kaupungin henkilöstön osalta. Kaupunginjohtaja voi päättää kertaluonteisista palkkioista ja lisistä koko kaupungin osalta toimialajohtajien tässä pykälässä määritettyä päätösvaltaa rajoittamatta. Kaupunginjohtaja päättää paikallisia virka- ja työehtosopimuksia koskevan

Kaupunginjohtaja päättää paikallisia virka- ja työehtosopimuksia koskevan neuvottelutuloksen hyväksymisestä ja paikallisen sopimuksen tekemisestä. Kaupunginjohtaja päättää palkitsemista ja muita palvelussuhteen ehtoja sekä henkilöstöetuja koskevista periaatteista ja linjauksista. Henkilöstöjohtaja hyväksyy tasopalkkamalliin kuuluvien virkojen ja työsuhteisten tehtävien sijoittumisen tasopalkkajärjestelmässä tasopalkkoineen ja -lisineen. Hyväksyessään neuvottelutuloksen kunta-alan sopimusten täytäntöönpanoon liittyvien neuvottelujen (esim. järjestelyerät) osalta kaupunginjohtaja päättää samalla neuvottelutulokseen sisältyvät palkantarkistukset koko kaupungin henkilöstön osalta. Henkilöstöjohtaja päättää työpaikkaruokailussa maksettavasta korvauksesta. Kaupunginjohtaja ja toimialajohtajat päättävät kukin johtamansa organisaation osalta kaikista palkantarkistuksista, luontaiseduista ja tulospalkkioista, lukuun ottamatta niitä palkanosia tai tehtäviä, joiden osalta tässä henkilöstösäännössä on muuta määrätty. Kaupunginjohtaja ja toimialajohtajat voivat siirtää toimivaltaansa toimintaohjeella välittömälle alaiselleen työsuorituksen arviointiin perustuvan henkilökohtaisen palkanosan tarkistuksen sekä luontais- ja henkilöstöetuuksien osalta. Tarkastuslautakunta päättää palkantarkistuksista kaupunginreviisorin osalta ja kaupunginreviisori johtamansa henkilöstön osalta, lukuun ottamatta tasopalkkamalliin sijoittumisesta. Henkilöstöjohtaja hyväksyy palvelussuhteen pituuteen perustuvat palkanosat koko kaupungin henkilöstön osalta. --- **25 § Luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut**	neuvottelutuloksen hyväksymisestä ja paikallisen sopimuksen tekemisestä. Kaupunginjohtaja päättää palkitsemista ja muita palvelussuhteen ehtoja sekä henkilöstöetuja koskevista periaatteista ja linjauksista. Henkilöstöjohtaja hyväksyy tasopalkkamalliin kuuluvien virkojen ja työsuhteisten tehtävien sijoittumisen tasopalkkajärjestelmässä tasopalkkoineen ja -lisineen. Hyväksyessään neuvottelutuloksen kunta-alan sopimusten täytäntöönpanoon liittyvien neuvottelujen (esim. järjestelyerät) osalta kaupunginjohtaja päättää samalla neuvottelutulokseen sisältyvät palkantarkistukset koko kaupungin henkilöstön osalta. **Kaupunginjohtaja voi toimintaohjeellaan siirtää alaiselleen viranhaltijalle toimivaltaansa päättää neuvottelutulokseen sisältyvästä palkantarkistuksesta.** Henkilöstöjohtaja päättää työpaikkaruokailussa maksettavasta korvauksesta. Kaupunginjohtaja ja toimialajohtajat päättävät kukin johtamansa organisaation osalta kaikista palkantarkistuksista, luontaiseduista ja tulospalkkioista, lukuun ottamatta niitä palkanosia tai tehtäviä, joiden osalta tässä henkilöstösäännössä on muuta määrätty. Kaupunginjohtaja ja toimialajohtajat voivat siirtää toimivaltaansa toimintaohjeella välittömälle alaiselleen työsuorituksen arviointiin perustuvan henkilökohtaisen palkanosan tarkistuksen sekä luontais- ja henkilöstöetuuksien osalta. Tarkastuslautakunta päättää palkantarkistuksista kaupunginreviisorin osalta ja kaupunginreviisori johtamansa henkilöstön osalta, lukuun ottamatta tasopalkkamalliin sijoittumisesta. Henkilöstöjohtaja hyväksyy palvelussuhteen pituuteen perustuvat palkanosat koko kaupungin henkilöstön osalta. --- **25 § Luottamusedustajat ja työsuojeluvaltuutetut** Kaupunginjohtaja päättää **luottamusedustajien, pääluottamusedustajien** ja

Kaupunginjohtaja päättää luottamusmiesten, pääluottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen lukumäärästä, ajankäytöstä ja luottamusmieskorvauksesta. Luottamusmiesten, pääluottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen palkan, palvelussuhteen ehtojen ja henkilöstöetujen osalta päätetään henkilöstösäännön 21 §:n 5, 7 ja 9 momenttien mukaisesti.	työsuojeluvaltuutettujen lukumäärästä, ajankäytöstä ja luottamusmieskorvauksesta. **Luottamusedustajien, pääluottamusedustajien** ja työsuojeluvaltuutettujen palkan, palvelussuhteen ehtojen ja henkilöstöetujen osalta päätetään henkilöstösäännön 21 §:n 5, 7 ja 9 momenttien mukaisesti.