Päätökset ja kirjelmät sekä kokouksessa kuultavat selostukset

Päätösehdotus Elinvoimajohtaja Heinaro Mervi

Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto merkitsee tiedoksi selostusosassa mainitut päätökset ja kirjelmät sekä kokouksessa kuultavat selostukset.

Käsittely

Päätös

Selostus

Espoon kaupungin mahdollinen palkkatukea vastaava työllistämismalli (Hilla-Maaria Suomi)

Espoon kaupungin vuotta 2026 koskevien talousarvioneuvottelujen pöytäkirjamerkinnöissä edellytettiin, että vuoden 2026 aikana työllisyys- ja kotoutumisjaostolle tuodaan selostus siitä, miten Espoon oma palkkatukea vastaava malli voitaisiin ottaa käyttöön (vrt. Helsingin malli).

Ennen TE-uudistusta Espoon kaupunki työllisti palkkatuella espoolaisia työttömiä työnhakijoita määräaikaisiin tehtäviin. TE-uudistuksen ja lakimuutosten jälkeen Espoo ei käytännössä voi enää hyödyntää palkkatukea kaupungin omaan organisaatioon työllistämisessä. Helsingin kaupunki on perustanut palkkatuen rinnalle erillisen työllistämisrahan, jolla kaupungin yksiköt voivat palkata helsinkiläisiä työttömiä työnhakijoita. Helsingin mallissa työllistämisrahalla rahoitetaan 50 % palkkakustannuksista ja rekrytoiva yksikkö maksaa myös 50 %. Työsuhteen kesto on 12 kk, jotta työllistetty täyttää ns. työssäoloehdon ja kaupungin maksuvastuu työttömyysturvasta nollautuu.

Kaupungin oma palkkatukea vastaava työllistämismalli edellyttäisi erillistä määrärahaa sekä resursseja mallin toimeenpanoon. Lisäksi on huomioitava, että palkkakustannukset ylittäisivät työttömyysturvamenoissa saavutettavat säästöt. Mallin vaikuttavuus edellyttää tukijakson jälkeistä jatkotyöllistymistä. Määräaikainen tukityöllistäminen kaupungilla ei sellaisenaan takaa pysyvää työllistymistä avoimille työmarkkinoille, vaan siihen tarvitaan usein yksilöllistä tukea jatkopolkuihin työsuhteen aikana. Ilman jatkotyöllistymistä työnhakija palaisi työttömäksi.

Määrärahoja olisi perusteltua suunnata yksityiselle sektorille työllistämiseen, koska se on tutkimusten ja kokemuksen valossa vaikuttavampaa. Espoossa on jo käytössä palkkatuki, 55 vuotta täyttäneiden työllistämistuki, työolosuhteiden järjestelytuki, Espoon rekrytointituki sekä määräaikainen nuorten rekrytointituki (valtionavustus). Vaikuttavuuden lisäämiseksi edelleen voidaan kehittää työmarkkinoille kiinnittymisen edellytyksiä vahvistavia elementtejä, kuten kielikoulutus, työhönvalmennus, työnhaun tuki, piilotyöpaikkojen etsiminen.

Espoon kaupungin tuotannollisista ja taloudellisista syistä tehtäviin henkilöstövähennyksiin liittyvistä työnantajavelvoitteista johtuen malli voitaisiin ottaa käyttöön aikaisintaan vuoden 2027 lopulla.