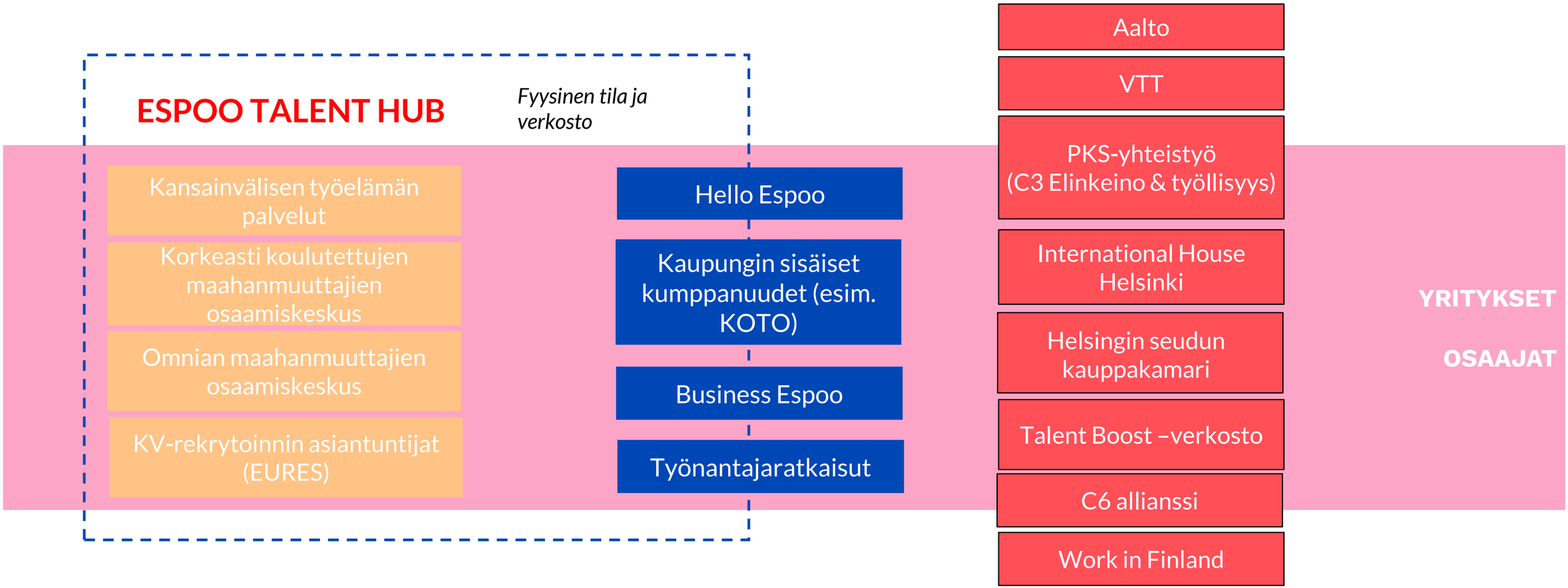
# Espoon kaupunki kansainvälisen työelämän tukena

Työllisyys- ja kotoutumisjaosto
9.11.2026
Melissa Arni-Hardén
Asiakkuuspäällikkö
Yrityspalvelut, elinkeinoyksikkö

# Espoo Talent Hub – keitä me olemme?

Espoo Talent Hub on fyysinen tila ja yhteistyöverkosto, joka edistää kansainvälisten osaajien työllistymistä yritysten ja työnantajien kasvun ja kansainvälistymisen vauhdittamiseksi



# Visio & Missio

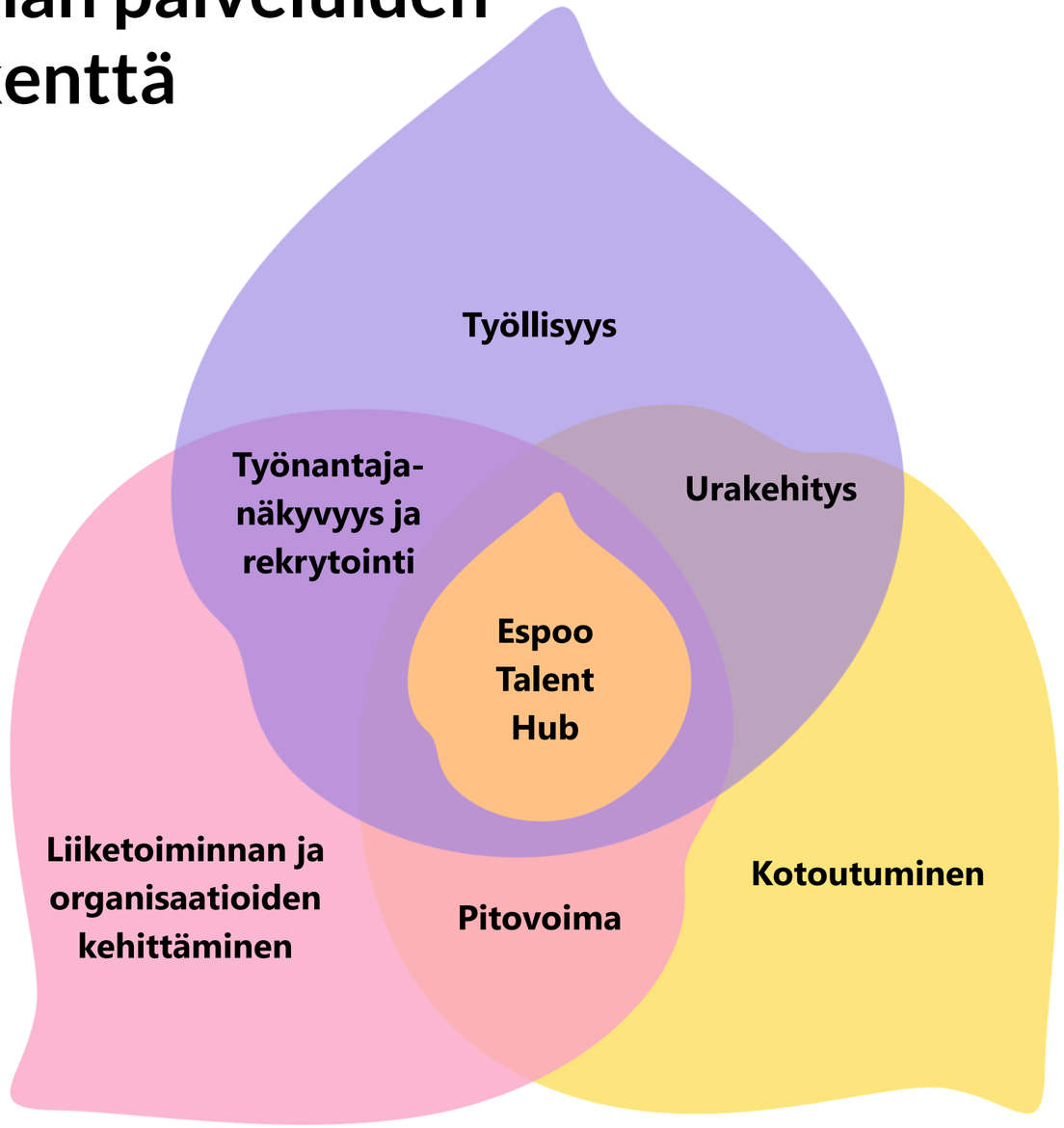
- Espoo on Suomen innovaatiopääkaupunki, jossa Otaniemi on Euroopan houkuttelevin, monimuotoisin ja kansainvälisin innovaatioekosysteemi.
- Kansainvälisesti korkeatasoiset osaajat, yritykset, yliopistot ja tutkimustoimijat luovat yhdessä uusia työpaikkoja ja kilpailukykyä.
- Espoo tunnetaan kaupunkina, joka on tehnyt kansainvälisyydestä vahvuutensa ja kestävän talouden perustan.
- Kaupunki houkuttelee osaajia, investointeja, rahoitusta, tapahtumia ja vierailijoita.
- Kulttuurien ja äidinkielten moninaisuus nähdään rikkautena ja voimavarana, ja siihen liittyviä haasteita hallitaan.
- Yhteistyössä tarjoamme vaikuttavia palveluja, jotka tukevat aktiivista kotoutumista ja yhdenvertaisuutta.
- Espoon vahvuus on yhteistyö.




*Espoo-tarina 2025-2029*

# Kansainvälisen työelämän palveluiden monipuolinen tehtäväkenttä

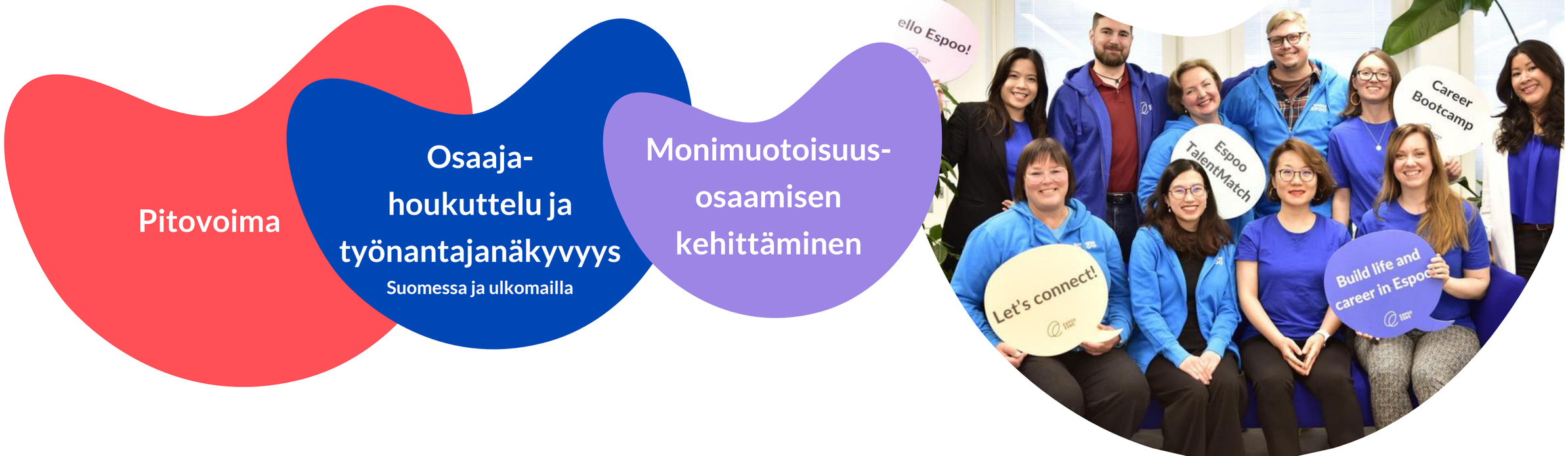
Autamme yrityksiä ja työnantajia houkuttelemaan, rekrytoimaan ja pitämään kiinni kansainvälisistä osaajista Espoossa.




Autamme kansainvälisiä osaajia rakentamaan uraansa ja tuntemaan olonsa kotoisaksi Espoossa.

# Espoo Talent Hubissa tuetaan työnantajia kansainvälisen työvoiman rekrytoinnissa

- Espoon kaupunki tarjoaa ilmaista tukea työnantajille osaavan työvoiman houkutteluun ja sitouttamiseen
- Espoo Talent Hub on fyysinen tila Otaniemessä ja se tuo yhteen laajan yhteistyöverkoston
- Rekrytointitapahtumien, urakehityspalveluiden sekä verkostoitumismahdollisuuksien avulla tarjoamme mahdollisuuksia työnantajanäkyvyyteen ja työnantajamielikuvan rakentamiseen kansainvälisen osaajapoolin keskuudessa





# Monimuotoisuus-osaamisen kehittäminen

# Kielitietoisen johtamisen ja kielituetun rekrytoinnin tuki

Kielikynnys on ylitettävissä, kun työnantaja
ja työnhakija oppivat yhdessä.

Tavoitteena edistää työnantajien
ymmärrystä työtehtävien varsinaisista
kielivaatimuksista sekä kehittää
työnantajalle tarvepohjaisia työkaluja, joiden
avulla juuri heidän kielikulttuurin muutosta
on kestävää viedä eteenpäin ja juurruttaa.




## 🏆 Vuoden rekrytointiteko –palkinto vuoden 2025 Rekrygaalassa

**Espoon kaupunki | OP Uusima | Kielibuusti | Omnia**

# Work in Finlandin palveluita

- IMAGO-valmennus
- Kielikoutsi-valmennus
- Kansainvälisen rekrytoinnin valmennus
- **HUOM! Palvelut uudistetaan 2027**

# HeRoHub HR-ammattilaisten yhteisö

**It is a community for professionals involved in hiring, people operations, and building great teams.**
**Whether you are in HR, talent acquisition, leadership, or simply passionate about shaping workplace culture, this is your space to connect, learn, and grow.**

**“For HeRoes making working life better every day”**

**HeRoHub on Espoon kaupungin ja TA Cafén yhteistyönä syntynyt verkosto, jossa luodaan yhteyksiä ja edistetään työelämään liittyviä innovaatioita**

**Käynnistetty 2025. Vuonna 2026 2 tapahtumaa, jossa 54 osallistujaa. NPS keskiarvo 89.**

**Suljetussa LinkedIn –ryhmässä 239 jäsentä**



HeRoHub

ESPOO ESBO

TA CAFÉ



# Osaaja-houkuttelu

# APUA REKRYTOINTIIN

## Rekrytointi-tarpeen kartoitus

## Työntekijöiden etsiminen

- Työpaikka-ilmoitukset
- Työntekijöiden esivalinta ja esittely
- Rekrytointi ulkomailta
- Rekrytointi-tapahtumat
- Työnantajaviera ilut

## Koulutuksen kautta rekrytointi

- Työvoima-koulutukset
- Tutkinto/osatut kinto-koulutukset
- Korttikoulutuks et
- Oppisopimus

## Taloudellinen tuki ja työsuhde

- Palkkatuki ja Espoo-lisä
- Hakemuksissa ja sopimuksissa avustaminen

## Tuki työpaikalla

- Tuetun työllistämisen neuvonta
- Kielikoulutukset

BUSINESS ESPOO

# Rekrytointi- ja verkostoitumistapahtumat: verkossa ja kasvokkain

## Espoo TalentMatch

Korkeastikoulutettuja ja kokeneita osaajia Suomessa ja ulkomailla

Rekrytori
&
1:1 -tapaamisia

Työnantajien ja osaajien hissipuheita

Matchmaking-alusta



# Work in Finlandin palvelut






# DEEP TECH TALENT FORUM

Helsinki-Uusimaa Region

**CAREERS IN CHIPS AND SYSTEMS**
**FOR MICROELECTRONICS, PHOTONICS AND QUANTUM TECHNOLOGIES**

## 26-27.11.2026 | ONLINE

### What?

- Deep Tech insights and networking event
- For Finnish companies and global professionals
- Free of charge
- Flexible time commitment

### Organized by:

ESPOO ESBO · Helsinki · Vantaa · TAMPERE · OULU · TURKU ÅBO

Kvanttinova CHIPS TO SYSTEMS · FiCCC · WORK IN FINLAND · HELSINKI REGION CHAMBER OF COMMERCE

### Why?

- Strengthen your employer brand
- Stay up to date on industry trends
- Learn best practices in talent attraction and retention
- Fill open roles faster
- Connect with pre-selected deep tech experts from Finland and beyond
- Use smart matching to find the right candidates

### How?

- Virtual Booth & Company Presentation
- 1:1 Meetings with matched candidates
- Program Attendance

National funding given to regional sustainable growth and vitality (AKKE) by Helsinki-Uusimaa Regional Council.



# Pitovoima

# Kansainväliset tutkinto-opiskelijat

- C3-yhteistyössä kehitetään yhteistyötä yliopistojen ja ammattikorkeakoulujen kanssa harjoittelupaikkojen löytämiseksi kansainvälisille opiskelijoille

- Espoon tuki kansainvälisen opiskelijaharjoittelijan työllistämiseksi - ”kv-seteli”- selvityksen alla

- Yhteistyö Aalot-yliopiston kanssa



# Saapumisesta osaksi yhteisöä: kansainvälisten osaajien tukeminen Espoossa

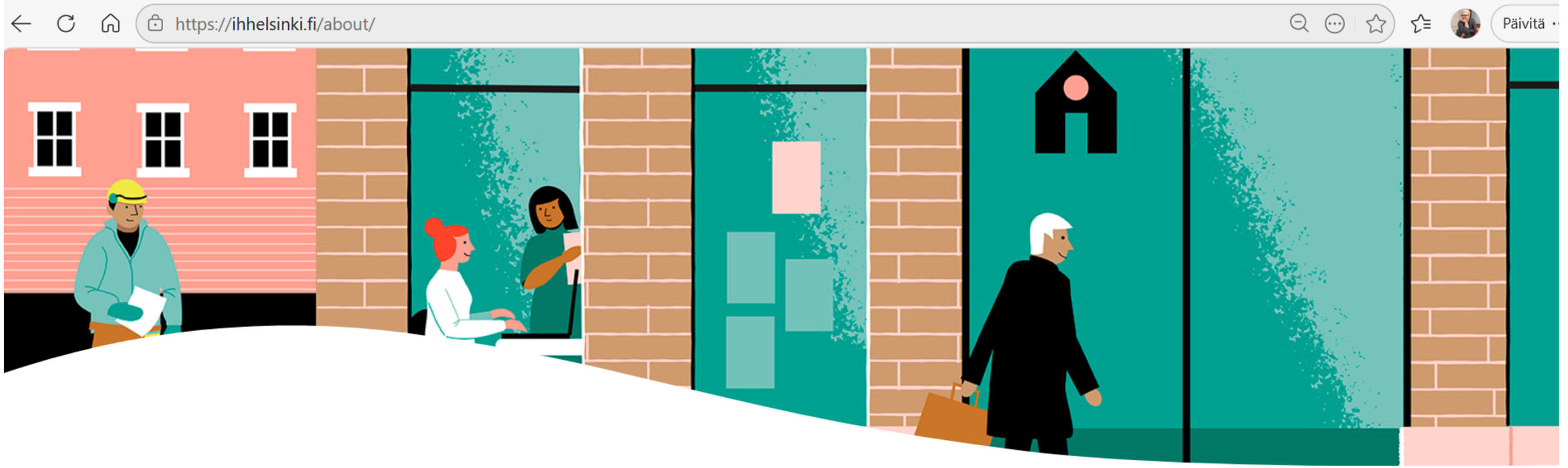
## Case: “Sumita”

- 33-vuotias
- MBA
- 6 vuotta  HR-alan kokemusta Intiassa
- 4 vuotta Suomessa
- 3-vuotias lapsi
- Kumppani rekrytoitu Intiasta VTT:lle tutkijaksi



**Kansainvälisten osaajien pitovoima ei pelkästään liity työpaikkaan vaan mhyös siihen, että mukana muuttava kumppani voi kehittää omaa uraansa.**

# Ensiaskeleet: International House Helsinki – yhden luukun palvelu viranomaisasiointiin




Home › **About IHH**

## About IHH

International House Helsinki (IHH) is the official point of entry for international newcomers moving to Finland's capital region. The capital region includes the cities of Helsinki, Espoo, and Vantaa.

IHH supports newcomers before, during and after their move to make their relocation as smooth and easy as possible. IHH also assists employers in the Helsinki region with international recruitment and talent retention.

IHH is a service platform for migration in the Helsinki region coordinated by the City of Helsinki. IHH partners with multiple stakeholders to provide services for international newcomers and employers hiring international employees.

Chat

# Hello Espoo -tuoteperhe

**Hello Espoo -somekanavat**
Hello Espoo Community -ryhmä mahdollistaa vuorovaikutuksen ja kaupungin kehittämiseen vaikuttamisen englanniksi

**8800 jäsentä**

Hello Espoo Info -sivulla jaetaan tietoa palveluista ja ajankohtaisista aiheista suomeksi ja englanniksi

**2500 seuraajaa**

**Hello Espoo -info**
Hello Espoo -infosta vieraskieliset espoolaiset voivat kysyä neuvoa kaikissa arjen asioissa.

Infopiste sijaitsee Ison Omenan palvelutorilla Matinkylässä.

**Asiakkaita/kk: 600–700**
**NPS: 85–95**
**Asiakastyytyväisyys (asteikolla 1–10): 9.5**



**Hello Espoo -tapahtumat**
Kaksi kertaa vuodessa järjestettävä tapahtuma uusille espoolaisille. Tapahtumassa kävijät saavat lisätietoa Espoon kaupungin ja alueella toimivien yhteisöjen palveluista ja toiminnasta

**Vuonna 2025: 488 osallistujaa**

**Hello Espoo -verkkosivut**
Uusille asukkaille tarkoitettu sivukokonaisuus kotoutumisen tueksi. Sivuilla on hyödyllistä tietoa elämästä Espoossa ja kaupungin palveluista.

**Vierailuja (fi, sv ja en) dvuonna 2025: 23 593**

**Uusien asukkaiden postikortit**
Lähetämme uusille espoolaisille kaksi kertaa vuodessa postikortit, joissa toivotamme heidät tervetulleiksi Espooseen. Kampanjasivuna toimii Hello Espoo -sivusto.

**Vuonna 2024: 17 448 lähetettyä postikorttia**

# Koto-Espoo: kotoutumispalvelut perhevapaalla oleville

**Henkilökohtainen ohjaus ja neuvonta**
- Kotoutumiseen liittyvän osaamisen ja palvelutarpeiden arviointi
- Säännöllinen yhteydenpito ja ohjaus eri palveluihin

**Kurssit**
- Suomen kielen kursseja lastenhoidon kanssa (yli 1-vuotiaiden lasten vanhemmille)
- Suomen kielen kursseja vauvan kanssa (alle 1-vuotiaiden lasten vanhemmille)

**Tervetuloa Suomeen -kurssit** (yhteiskuntaorientaatio) eri kielillä

**Muut palvelut**
- Uraohjaus ja työelämävalmennus
- Tietoa varhaiskasvatuksesta
- Perhekerhot



# Kunnalliset ja yksityiset koulupolut

- Ohjausta on saatavilla myös englanniksi.
- Kaksi kunnallista päiväkotia tarjoaa kaksikielistä opetusta (suomi–englanti).
- Yksityiset päiväkodit tarjoavat kokonaan englanninkielistä varhaiskasvatusta.
- Maksutonta valmistavaa opetusta ja perusopetusta suomeksi ja ruotsiksi.
- Kieli- ja kulttuuriryhmien koordinaattori koordinoi ulkomailta muuttaneiden perusopetusikäisten oppilaiden sijoittumista opetukseen.
- Valmistavassa opetuksessa jokaiselle oppilaalle laaditaan yksilöllinen oppimissuunnitelma.
- Espoo International School.
- Vapaaehtoista oman äidinkielen opetusta 2 tuntia viikossa 40 eri kielellä (esim. englanti, hindi, malajalam ja tamili).



# Case: Sumita
# Ensiaskeleista kohti työelämää

- Sumita tunsi itsensä tervetulleeksi heti Espoossa asumisen alusta lähtien.
- Hello Espoo Info -palvelun kautta Sumita ja hänen perheensä saivat neuvontaa omalla äidinkielellään tai englanniksi. Henkilökohtaisen tuen avulla ensimmäiset askeleet sujuivat vaivattomasti, tarvittavat lomakkeet saatiin täytettyä ja viranomaisasiat hoidettua.
- Sumitan lapsi sai paikan kaksikielisestä päiväkodista. Osallistumalla Hello Espoo -tapahtumaan Sumita löysi harrastuksia ja muuta toimintaa sekä pääsi osaksi uutta yhteisöään.
- Nyt kun arki Espoossa on asettunut uomiinsa, Sumita on valmis ottamaan seuraavan askeleen: siirtymään suomalaiseen työelämään.

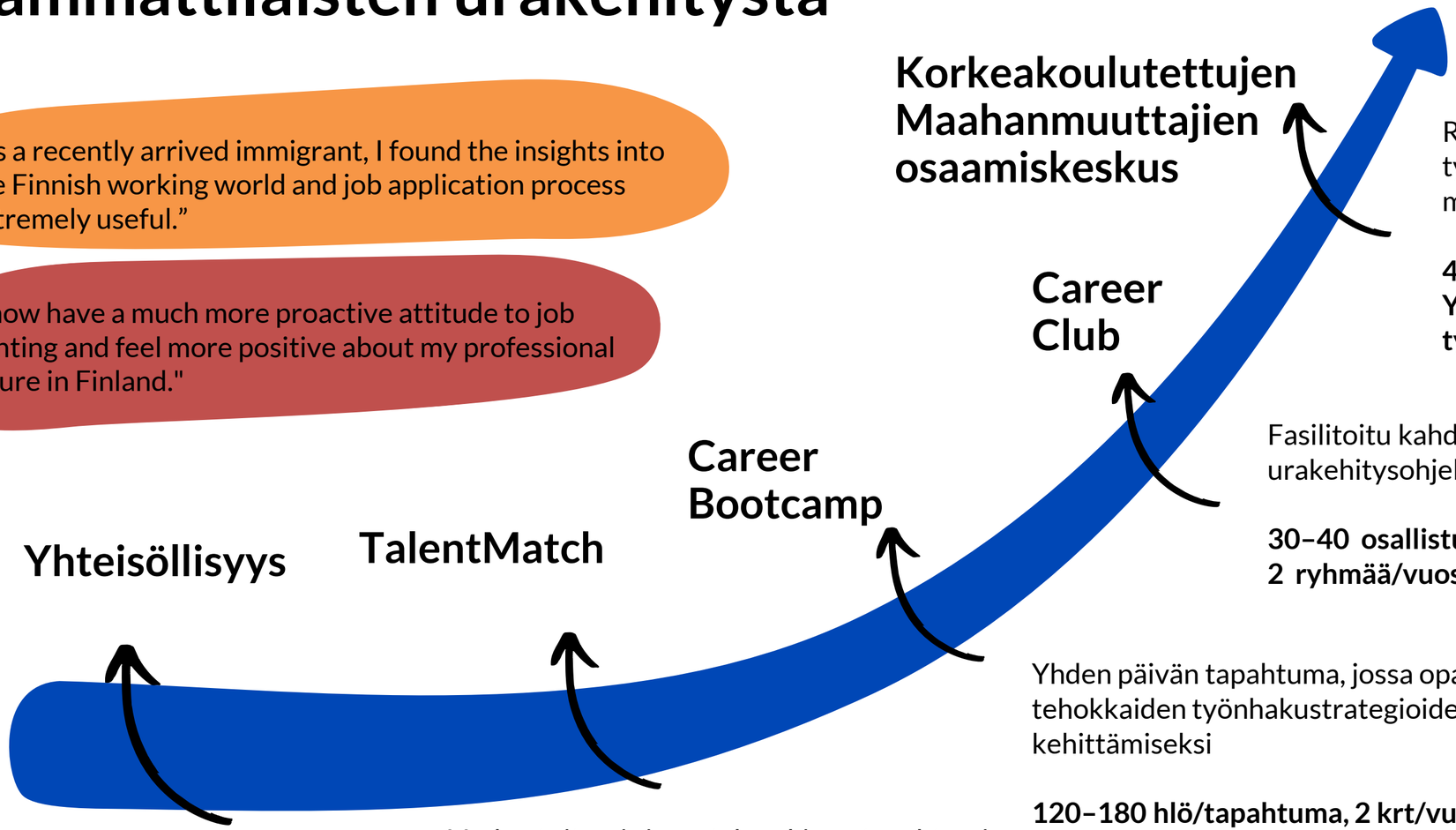


**Seuraava askel: miten Espoo Talent Hub tukee hänen kiinnittymistään työelämään tapahtuien ja palveluiden avulla**

# Espoo Talent Hubissa tuetaan kansainvälisten ammattilaisten urakehitystä

"As a recently arrived immigrant, I found the insights into the Finnish working world and job application process extremely useful."

"I now have a much more proactive attitude to job hunting and feel more positive about my professional future in Finland."



## Yhteisöllisyys

Open House aamupalat
Ja Industry Afterworks -tapahtumat

**20–70 hlö/tapahtuma**

## TalentMatch

Verkostoitumis ja matchmaking –tapahtumia työnantajille ja ammattilaisille

**5–50 työnantajaa/tapahtuma,**
**300–1200 hlö/tapahtuma**

## Career Bootcamp

Yhden päivän tapahtuma, jossa opastusta tehokkaiden työnhakustrategioiden kehittämiseksi

**120–180 hlö/tapahtuma, 2 krt/vuosi**

## Career Club

Fasilitoitu kahden kuukauden pituinen urakehitysohjelma

**30–40 osallistujaa/ryhmä,**
**2 ryhmää/vuosi**

## Korkeakoulutettujen Maahanmuuttajien osaamiskeskus

Räätälöityä uraohjausta korkeasti koulutetuille, työnhakijaksi rekisteröityneille maahanmuuttajille työllistymisen tueksi

**450–500 asiakasta/vuosi,**
**Yli 50% työllistyy osaamistaan vastaaviin työtehtäviin**

# Case: Sumita
# Onnistunut kotoutumispolku

- Espoo Talent Hubin yhteisötapahtumien kautta Sumita laajensi ammatillista verkostoaan, ja Career Bootcampissa hän sai tietoa suomalaisesta työelämästä.
- Career Clubissa hän vahvisti työnhakutaitojaan ja ymmärrystään työmarkkinoista.
- Talent Match -rekrytointitapahtumassa hän tapasi työnantajia ja sai ensimmäisen työpaikkansa Suomessa.
- Kun Sumita tarvitsi lisätukea, korkeasti koulutettujen maahanmuuttajien osaamiskeskuksen henkilökohtainen ohjaus auttoi häntä etenemään.



**Lopputulos: Sumita on löytänyt paikkansa työelämässä, ja hänen perheensä on asettunut Suomeen. Samalla he ovat mukana edistämässä innovaatioita ja kasvua**

# Mitä osaajat meistä sanovat?
# Career Club



*“They helped me see things I needed to see but couldn't, such as my underlying problems relevant to career development, not simply superficial symptoms like not getting a job. I never felt so grounded with my career choices, even though they are challenging.”*

*"It's a wonderful mix of people, activities, knowledge, skills, and inspiration. I've never felt more confident about my chances of a bright future here in Finland."*

*“I walked in completely lost. Struggling with the obvious being a foreigner in a very tough job market in the past 3 years. I walked out an entrepreneur where I will be launching my company next month.”*

# Mitä osaajat meistä sanovat?
# Career Club

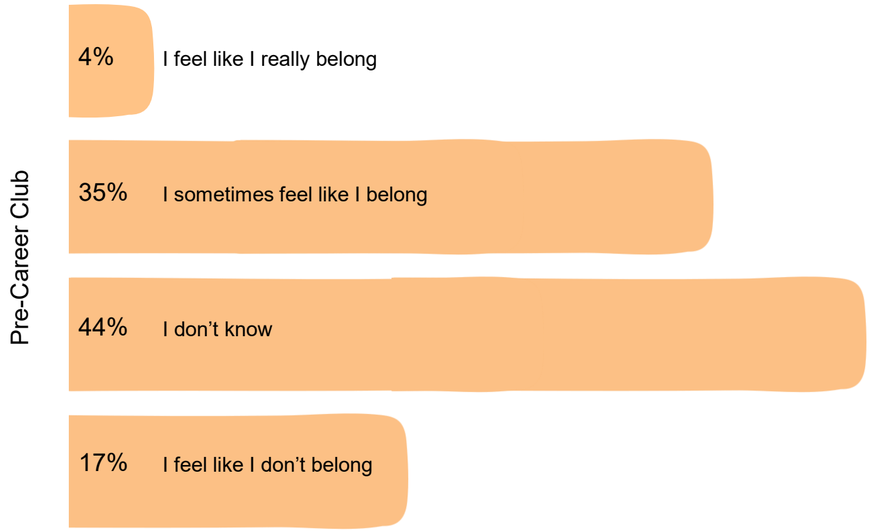
"CC helped me the most in the sense of belonging and "I'm not alone." It is very important for job seekers from abroad who don't belong to any community yet in this country and even sometimes are isolated. I met many people in a similar situation to me and got lots of mental support from them, including the CC members and experienced guests. I felt that I'm understood."

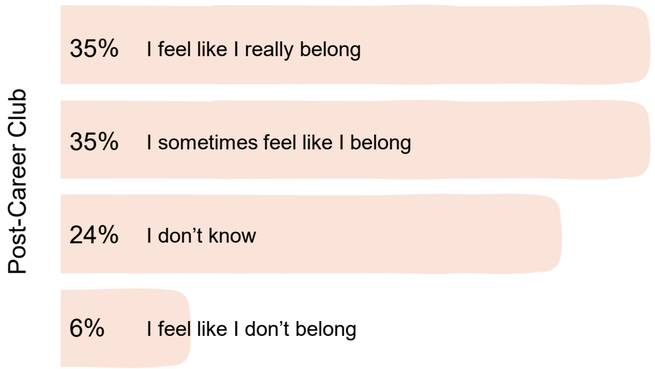




"Career Club provided an excellent environment for self-reflection and development. The facilitators' unique approach to this process helped us break down the mental barriers we had built over the years and then identify ways to move forward professionally and personally. As a recently arrived immigrant, I found the insights into the Finnish working world and job application process extremely useful. I now have a much more proactive attitude to job hunting and feel more positive about my professional future in Finland."

"How would you evaluate your feeling of belonging in Espoo?"




100
NPS

Data on this slide is from Career Club Round 5.

# Mitä osaajat meistä sanovat?
# Career Bootcamp

“Career Bootcamp gave a great opportunity for our organization to showcase our services and connect with other service providers and international talents. The event was very well organized and showed how **Espoo Talent Hub works with high professional competence and commitment to support international talents' career opportunities.”**

“Thank you for the excellent cooperation. Everything from planning and communication to implementation worked very well, and **I felt welcome** throughout the whole time.”

“I was truly impressed by the energy and enthusiasm of the participants. The event brought together a diverse group of individuals eager to learn, network, and make a real impact in their professional lives. **The interactive workshops and discussions** provided a fantastic platform for sharing insights, and the level of engagement from the audience was remarkable.”

“The event was fantastic! As a new immigrant in Espoo, the career bootcamp was super informational **and has left me motivated to learn Finnish**, network and connect with more people! Kiitos!”

“**To participate in this event I spent two nights, one by one, travelling by bus and it was totally worth it.** I met people with similar problems and wishes, realized that getting job isn't piece of cake here, but I'm not alone on that way. In Finland there are a lot of helpful services, you just need to know about them and this event definitely helpful in it. I got some useful tips and new ideas thanks to organizers, who were so kind to share it and seriously answered on my silly questions. If someone asked me what is good to do when you feel tired and hopeless with no job or company to speak I'd definitely point to this event.”

“I love to attend the Career Bootcamp. The organisation was great, facilitating was great. **I recommend the event for the people who is new to Finland, and also the one who have been here longer and still searching for jobs or want to change your career path.”**

# Mitä yhteistyökumppanit meistä sanovat?
# Career Club



# Mitä yhteistyökumppanimme sanovat meistä? Career Bootcamp sosiaalisessa mediassa (yli 40 mainintaa)

**Auroras-verkosto**
1,589 followers
2mo •

✨ Auroras Network at Espoo Career Bootcamp 2026

Auroras-verkosto was proud to be part of the Espoo Career Bootcamp at Technopolis Otaniemi, contributing through pitching, hosting our stand, and connecting with a diverse and talented audience 💜

🎤 Our Pitch
We shared how Auroras Network supports international, highly educated women in Finland through mentoring, peer networks, and community driven growth, helping individuals navigate their career journeys with confidence.

🤝 At our stand
We had the opportunity to engage with many participants, discuss career challenges, and introduce ways to get involved in Auroras as mentors, mentees, and volunteers.

**ACTION Workshops**
95 followers
2mo • Edited •

We had a brilliant day at Espoo Career Bootcamp and met so many incredibly talented people and heard so many wonderful pitches.

Pitching is always nerve-wracking. Even professional actors experience nerves. It's normal. We're only human. Actor's are great at overcoming performance anxiety and portraying confidence through pretend.

We love teaching skills from the actor's toolkit to new people so if you want to learn more about how professionals tackle performance and build your confidence, come along to our workshop on 16.04 18:00-20:00. Tickets info here: https://lnkd.in/dGU4z4iE

Thank you Espoon kaupunki - Esbo stad - City of Espoo Espoo Talent Hub for organising this wonderful day for professional to connect and network.

**Bloom Finland**
3,591 followers
2mo •

Once again we were part od Espoo Talent Hub Career Bootcamp!

Fruitfull discussion, new connections and potential partnerships are our takeaways! 🤩

If you haven't yet met our Board memebers and volunteers, it is time to join one of our events.

Check our events at: https://lnkd.in/dVCWZGb

#EspooCareerBootcamp #TheCityofEspoo #integration #BloomFinland

**Kasey Snyder** • 1st
Business Development | GTM Strategy | Nordics ...
2mo •

Feeling super energized after my day at the Espoon kaupunki - Esbo stad - City of Espoo Career Bootcamp! As a Board Member of Bloom Finland

**+ 40 more**

# Mitä työnantajat meistä sanovat? TalentMatch




MAPVISION
SEE YOUR POTENTIAL

” TalentMatch-tapahtumassa löysimme potentiaalisia ehdokkaita avoimiin tehtäviimme ja pääsimme kertomaan, millainen työpaikka Mapvision on kansainvälisille osaajille. Käymämme keskustelut olivat inspiroivia, ja tapahtuma oli erittäin hyvin järjestetty.”

# Mitä työnantajat meistä sanovat? TalentMatch



**Sanna Frisk** • 1st
Senior Recruiter at Nordea | Global Talent Acquisition, People & Culture...
2yr •

if you haven't heard of #EspooTalentMatch2024 it is time to change that. It is fourth time when Nordea is participating to event organized by Espoo Talent Hub - and truly every year it just keeps getting better.

Candidates are brilliant, experienced and willing to pitch themselves to employers. That's a rocking combination!

We attended to the event with Maiju Jokihaara , Matilda Muje and Sagar Gola. I can only guess, but we definitely discussed with hundreds of job seekers. Who happen to be mostly international talents. That's the purpose of Talent Match, to connect with the right person who you wouldn't meet otherwise. In total 900 highly educated people attended to this 3-day free of charge event. Kudos to your team, Espoo City! 👏

I participated to Employer's pitching competition (2 min time limit) and thanks to audience votes, won that category. 💯 🔥 🥇 Always fun to share facts about #Nordea and tell that also #WeHireTechies 😊



# Espoo Talent Hub numeroina

11 490 kansainvälistä ammattilaista osallistui tapahtumiin ja palveluihin, NPS keskiarvo 68*

400 yritystä osallistui tapahtumiin ja palveluihin, NPS keskiarvo 40

2 271 kontaktia työnantajien ja ammattilaisten välillä*

5 587 uutiskirjeen tilaajaa

*valtuustokaudella 2021-2025

Yli 11 000 seuraajaa Espoo Talent Hubin LinkedIn –sivulla

TalentMatch -tapahtumat:

95%:lla osallistujista vähintään alempi korkeakoulututkinto
50%:lla vähintään 5 vuotta työkokemusta

40-60% Career Clubin osallistujista ja osaamiskeskuksen asiakkaista muuttaneet Suomeen puolison työn tai opiskelun takia

n. 50% korkeasti koulutettujen Maahanmuuttajien osaamiskeskuksen asiakkaista työllistyy osaamistaan vastaaviin töihin



**Asiakkuuspäällikkö**
***Melissa Arni-Hardén***
Talent Espoo -tiimi
Espoo Talent Hub palvelut



**Tapahtuma-asiantuntija**
***Ekaterina Savelcheva***
Rekrytointitapahtumat ja myynti, kumppanuudet.



**Asiantuntija, Yrityspalvelut**
***Wei Cui***
Työnantajapalvelut, myynti.



**Erityisuunnittelija**
***Mariella Aalto-Araneda***
Tiimitason suunnittelu ja kehittäminen, urakehitysohjelmat



**Viestintä- ja tapahtuma-asiantuntija**
***Nga Phan***
Viestintä, tapahtumat ja osaajahoukuttelu.



**Asiantuntija, Yrityspalvelut**
***Samuli Pienluoto***
Työnantajapalvelut, myynti.



**Asiantuntija, Yhteisön kehittäminen ja urapalvelut**
***Lauren Jung***
Yhteisön rakentaminen ja aktiviteetit ja urakehitysohjelmat



**Tapahtuma-asiantuntija**
***Trang Pham***
Urakehitys- tapahtumat ja urakehitysohjelmat.



**Asiantuntija, Yrityspalvelut**
***Mari Laakso***
Työnantajapalvelut, myynti.

# Tervetuloa osaksi yhteisöä, liity joukkoomme Linkedinissä!

Espoo Talent Hub LinkedIn-sivu

Espoo Talent Hub, Tekniikantie 4 C
02150 Espoo

espootalenthub@espoo.fi

melissa.arni-harden@espoo.fi