Työllisyyden tilannekuva 9.11.2026

Pohjana koontihetken tuoreimmat viralliset tiedot, syyskuun 2026 tiedot

Espoo-Kauniaisten työttömyys kasvoi 7,8 % vuodessa, alle 25-vuotiailla nousua 18,3 %

Työttömät työnhakijat

19 410

+7,8 %

vuoden takaiseen verrattuna

Nuorten työttömyys kasvaa muuta työttömyyttä nopeammin.

Keskeiset havainnot

Nuoret: Alle 25-vuotiaita työttömiä on 1 922 (+18,3 %) ja alle 30-vuotiaita 3 945 (+12,8 %).

Pitkäaikaistyöttömät: 8 083 henkilöä; määrä nousi +2,4 % vuodessa, hitaammin kuin työttömyys yhteensä.

Koulutusasteet: Toisen asteen suorittaneita työttömiä on 7 245 (+9,9 %), korkeakouluasteen 7 071 (+9,2 %) ja perusasteen suorittaneita 3 098 (+2,7 %).

Työttömien osuus työvoimasta: 11,2 %, kasvua 0,6 %-yks.; osuus on yhä koko maan 11,8 prosentin tasoa matalampi.

Ikäryhmien vertailu

3 945	4 256
alle 30 v.	yli 55 v.

Alle 30-vuotiaita työttömiä 311 vähemmän kuin yli 55-vuotiaita

Nuoret alle 25 v.:
1 922 henkilöä / +18,3 %

Asiakkaita yhteensä

30 696 +1,1 %

nousu ed. vuoden syyskuusta

Vieraskieliset työttömät

8 367 + 9,2 %

nousu ed. vuoden syyskuusta

Pitkäaikaistyöttömät

8 083 +2,4 %

nousu ed. vuoden syyskuusta

Nuoret alle 25 v. työttömät

1 922 +18,3 %

nousu ed. vuoden syyskuusta

Lähde: KEHA työnvälitystilasto

Nuorten työllisyysaste jäi 12,8 % -yksikköä yleistä tasoa alemmaksi

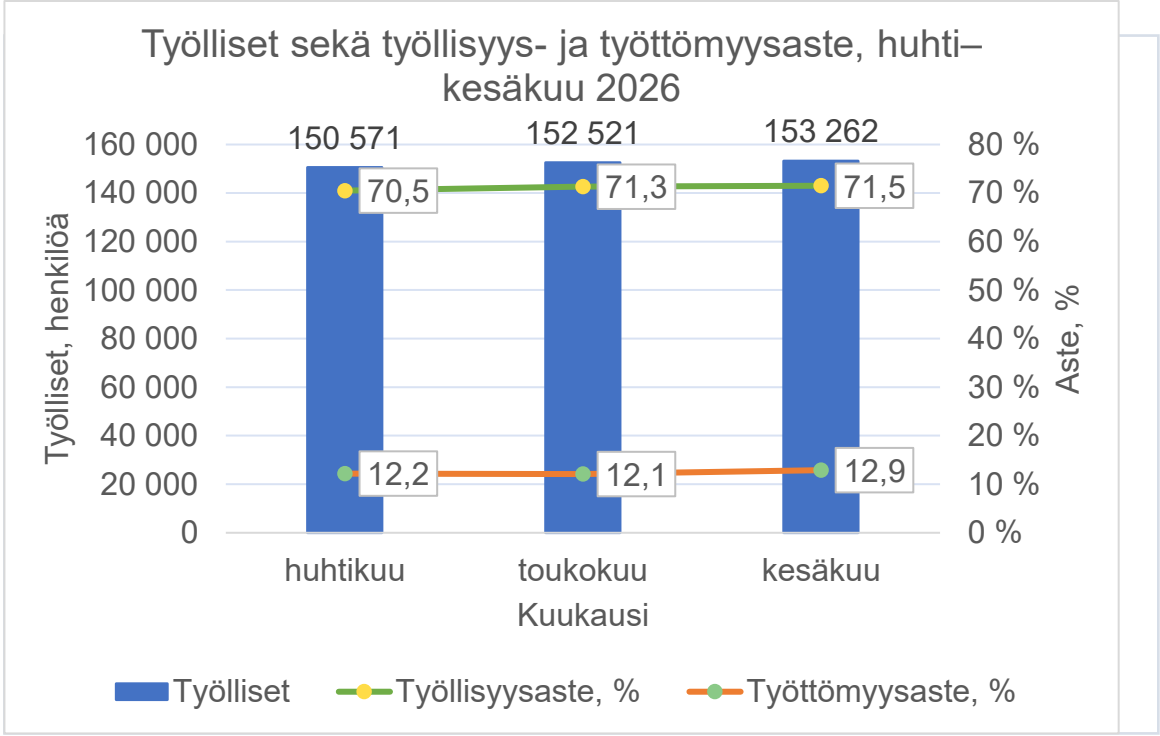
ESPOO–KAUNIAINEN | Q2/2026 | TYÖLLISYYS- JA TYÖTTÖMYYSASTEET

71,5 %
Yleinen työllisyysaste 18-64-vuotiaat 06/2026

12,9 %
Yleinen työttömyysaste 18-64-vuotiaat 06/2026

58,7 %
Alle 30-vuotiaiden työllisyysaste 06/2026

14,2 %
Alle 30-vuotiaiden työttömyysaste 06/2026

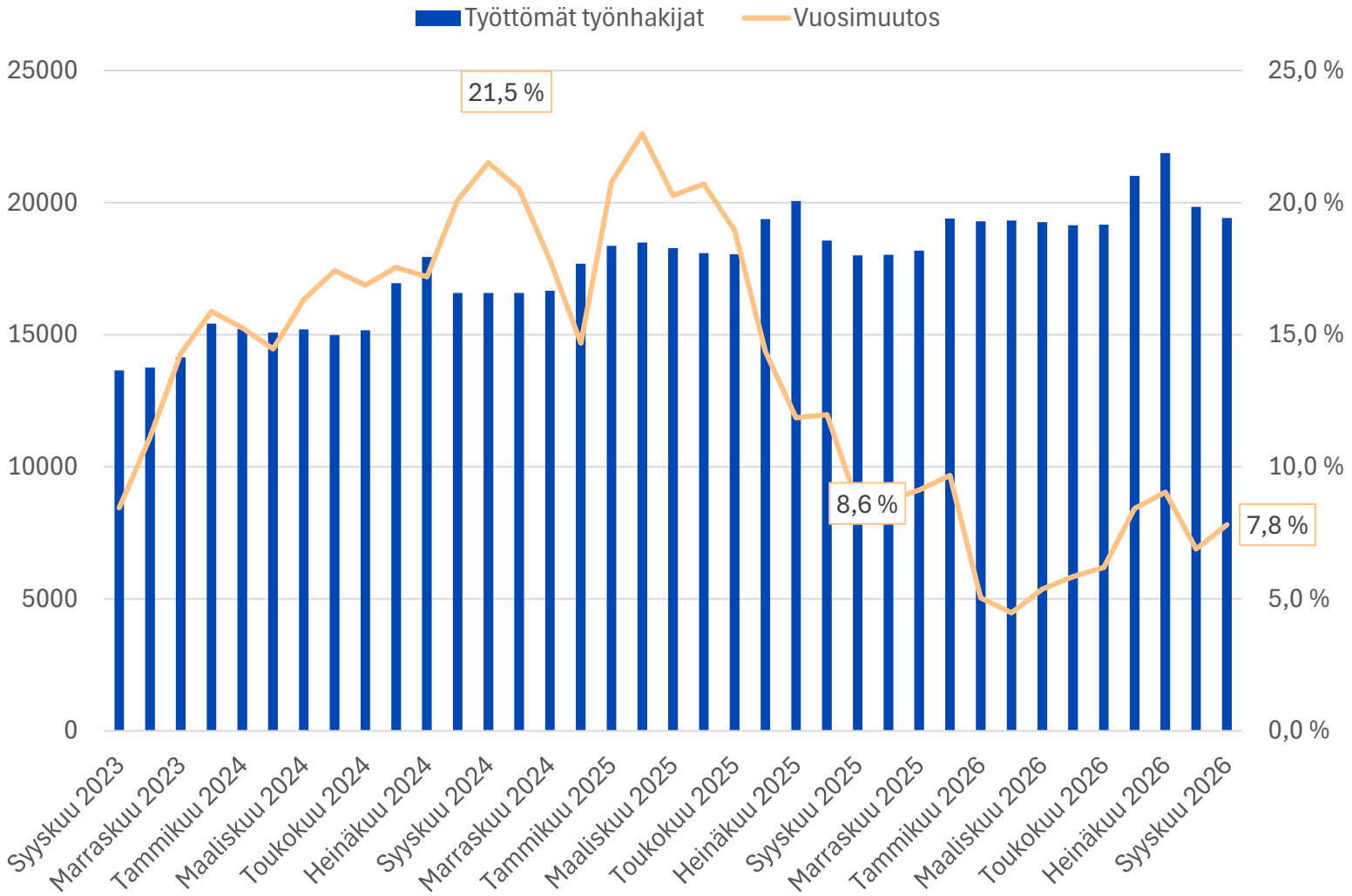


ANALYYSI

Kesäkuussa yleinen työllisyysaste oli 71,5 % ja työttömyysaste 12,9 %. Alle 30-vuotiaiden työllisyysaste jäi 12,8 %-yks. alemmaksi ja työttömyysaste oli 1,3 %-yks. korkeampi kuin koko 18–64-vuotiaalla väestöllä.

Lähde: Tilastokeskus, erillistilaus

Työttömien työnhakijoiden määrä laski syyskuussa, vuosikasvu oli silti 7,8 %



Päähuomiot

19 410
työtöntä työnhakijaa syyskuussa 2026.

−432

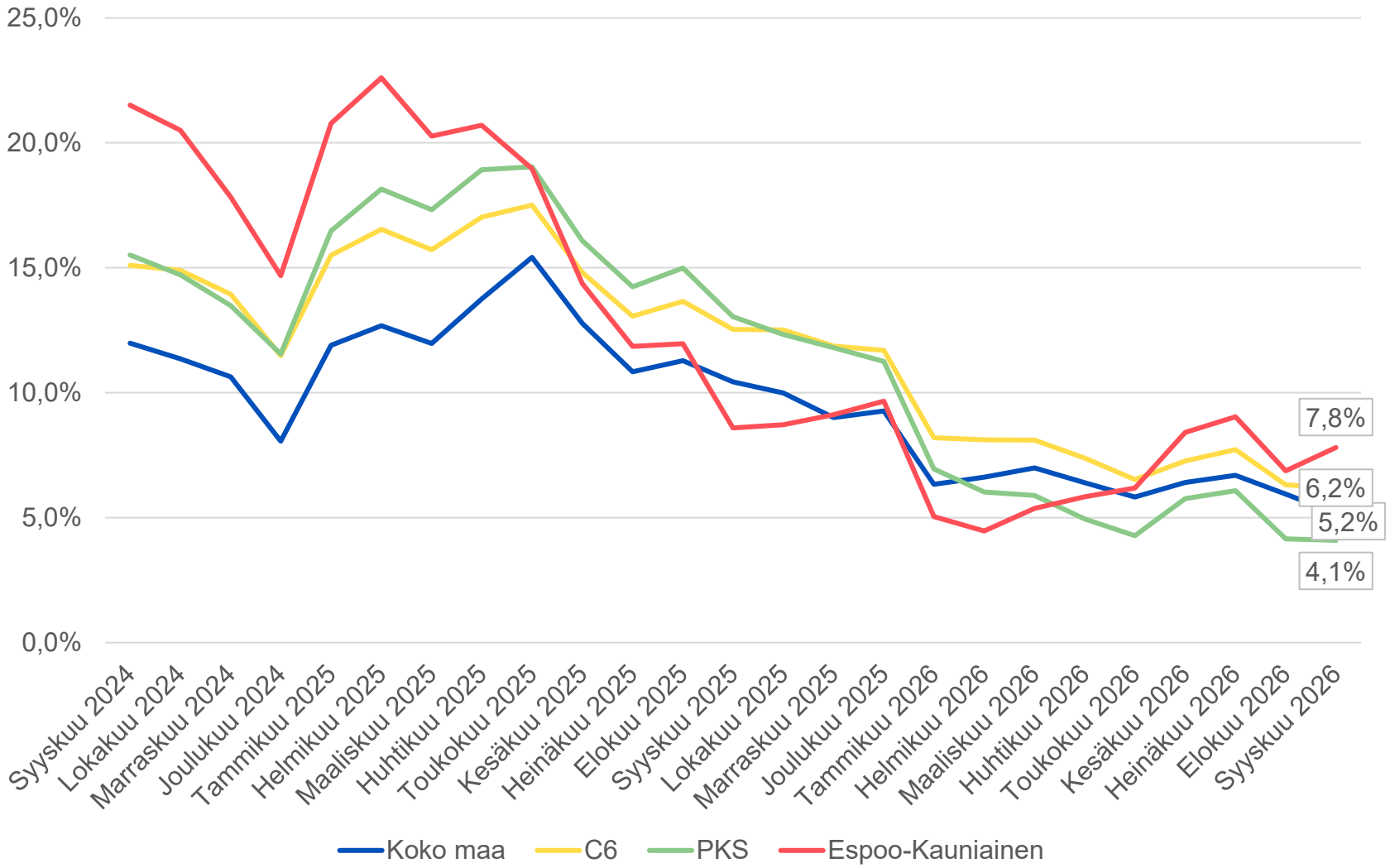
henkilöä elokuusta (−2,2 %).

+7,8 %

vuodessa; kahdessa vuodessa +2 830 (+17,1 %).

Lähde: KEHA työnvälitystilasto, Tilastokeskus

Espoo-Kauniaisten työttömyyden vuosikasvu oli syyskuussa 7,8 %



Tulkinta

Espoo-Kauniaisten työttömyyden vuosikasvu oli syyskuussa 7,8 prosenttia ja vertailualueista nopeinta.

Kasvu ylitti C6-kaupunkien yhteenlasketun vuosikasvun (6,2 %), koko maan (5,2 %) ja pääkaupunkiseudun (4,1 %).

Kasvuvauhti hidastui heinäkuun 9,0 prosentin kesähuipusta, mutta pysyi vertailualueita nopeampana.

Lähde: KEHA työnvälitystilasto, Tilastokeskus

Alle 30-vuotiaiden työttömyys kasvoi syyskuussa muita ikäryhmiä nopeammin

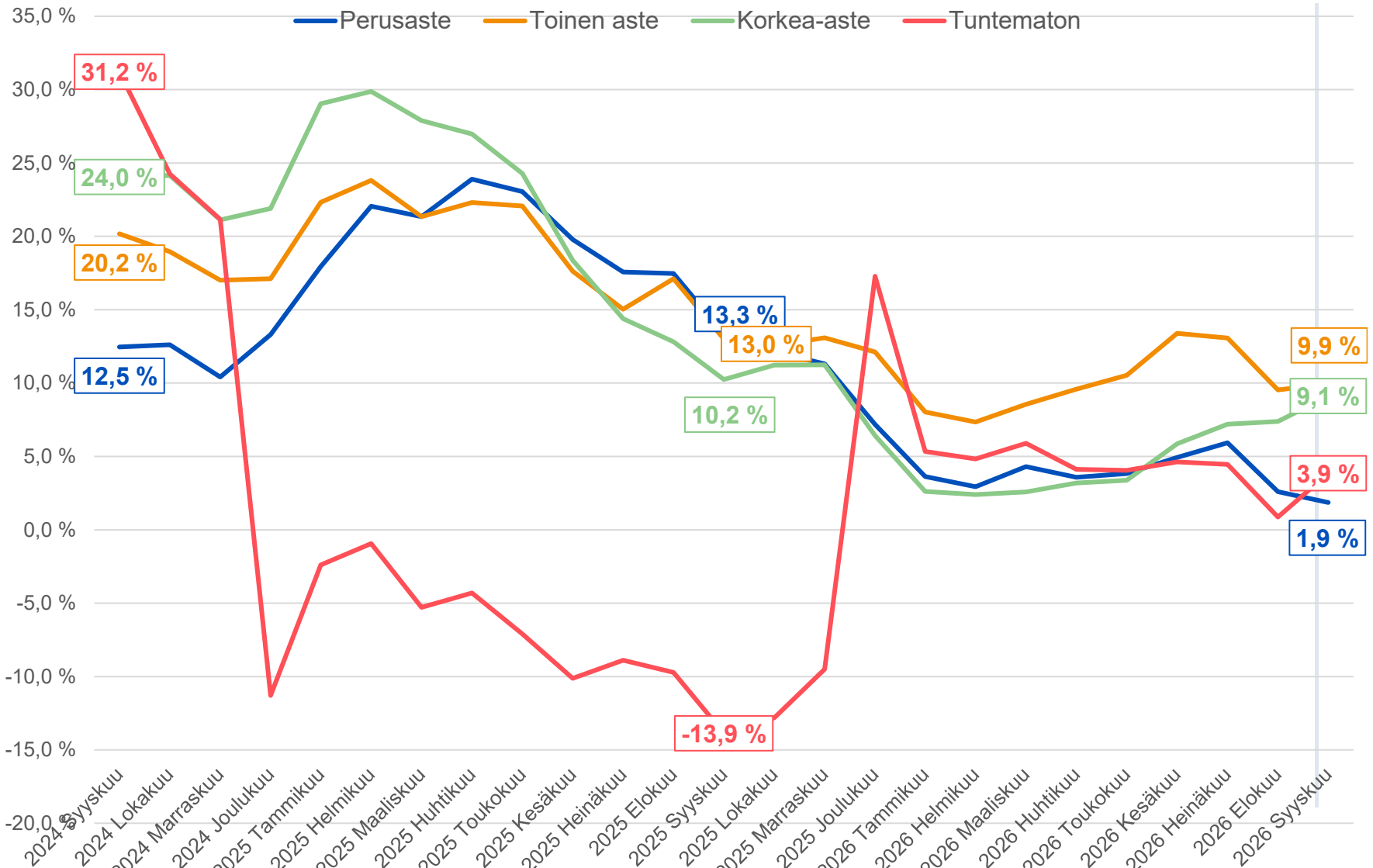


Ikäryhmät

- Alle 30-vuotiaiden työttömyys kasvoi syyskuussa selvästi muita ikäryhmiä nopeammin.
- Alle 30-vuotiaiden kasvuvauhti hidastui kesäkuun 15,5 prosentista kolmena peräkkäisenä kuukautena.
- 30–49-vuotiaiden työttömyyden kasvu kiihtyi elokuun 5,5 prosentista 7,5 prosenttiin, kun taas yli 50-vuotiailla kasvu hidastui 5,3 prosenttiin.

Lähde: KEHA työnvälitystilasto, tilastokeskus. Tämän graafin prosenttidesimaalit voivat hieman erota KEHA:n työnvälitystilaston luvuista, sillä tietokanta on haettu Tilastokeskuksen kautta, koska tiedon rakenne, tietojen yhdistäminen ja alle 5 piilotetut arvot muuttavat käytettävissä olevia tarkkoja arvoja.

Työttömyyden kasvu painottui syyskuussa toisen asteen ja korkeakoulutettuihin

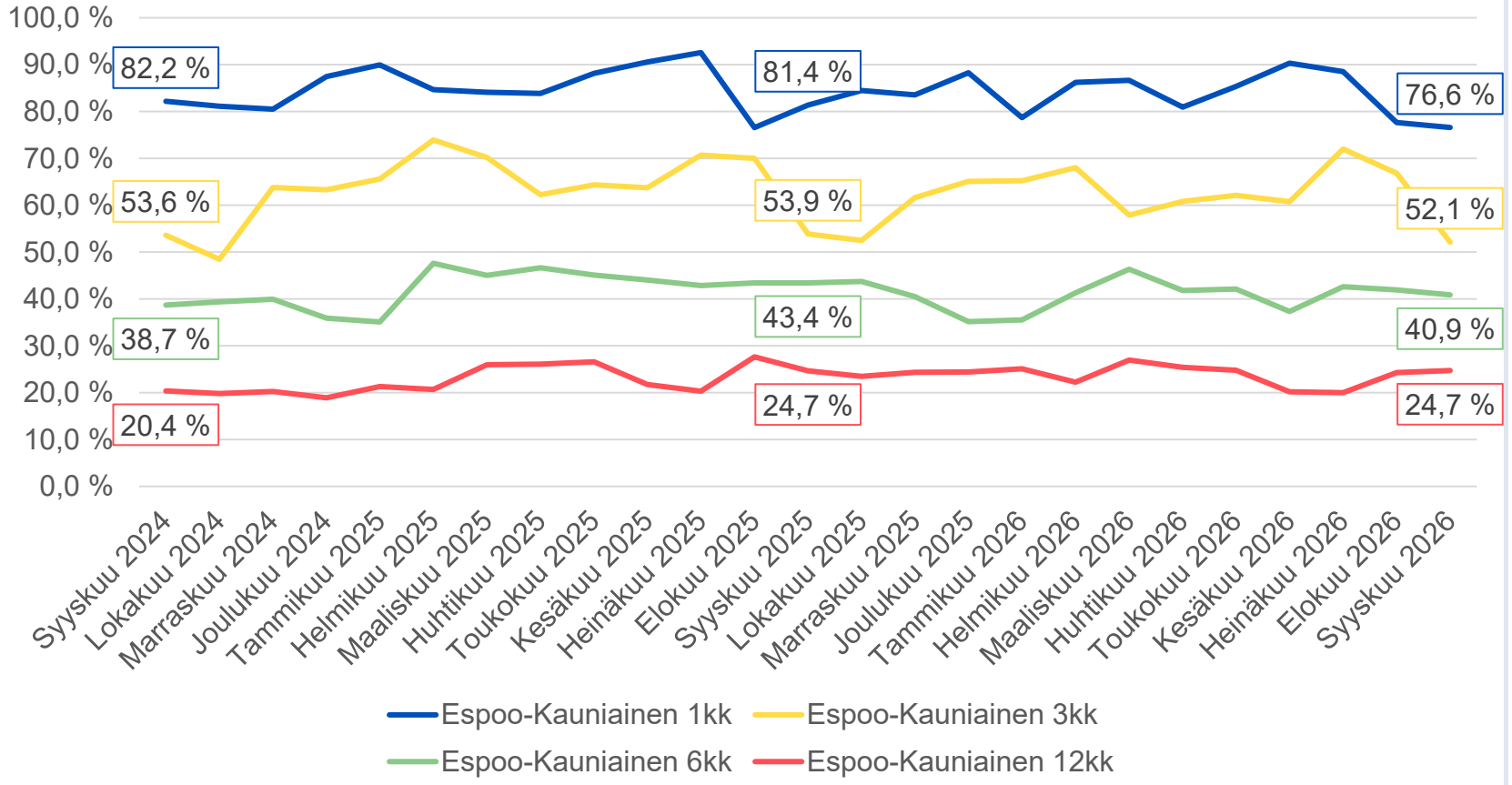


Koulutusaste

Työttömyys kasvoi syyskuussa kaikilla koulutusasteilla vuoden takaiseen verrattuna.
Kasvu oli nopeinta toisen asteen koulutetuilla (9,9 %) ja lähes yhtä nopeaa korkeakoulutetuilla (9,1 %).
Korkeakoulutettujen kasvuvauhti kiihtyi viidettä kuukautta peräkkäin, kun toisen asteen kasvu pysyi lähes elokuun tasolla.
Perusasteen koulutetuilla kasvu hidastui 1,9 prosenttiin; tuntemattoman koulutusasteen ryhmän heilahteluihin vaikuttaa tietojärjestelmäuudistus. Tältä osin myös kirjaamiskäytänteisiin on työllisyyspalveluissa kiinnitetty huomiota.

Lähde: KEHA työnvälitystilasto, Tilastokeskus. Tämän graafin prosenttidesimaalit voivat hieman erota KEHA:n työnvälitystilaston luvuista, sillä tietokanta on haettu Tilastokeskuksen kautta, koska tiedon rakenne, tietojen yhdistäminen ja alle 5 piilotetut arvot muuttavat käytettävissä olevia tarkkoja arvoja.

Työttömyyden pitkittyminen väheni syyskuussa 1–6 kuukauden kohdalla



Virta työttömyyteen

Virta yli 1, 3 ja 6 kuukauden työttömyyteen väheni vuodentakaisesta.

Suurin muutos oli 1 kuukauden virrassa: 76,6 % (−4,8 prosenttiyksikköä).
12 kuukauden virta pysyi ennallaan 24,7 prosentissa.

%-virta työttömyyteen tarkoittaa tietyn keston ylittävien työttömyysjaksojen osuutta vastaavana kuukautena aiemmin alkaneista työttömyysjaksoista.

Lähde: KEHA työnvälitystilasto, Tilastokeskus

Alle 30-vuotiaat työnhakijat, syyskuu 2026

Espoo-Kauniaisten työllisyysalue

6 614

alle 30-vuotiasta työnhakijaa

3 945

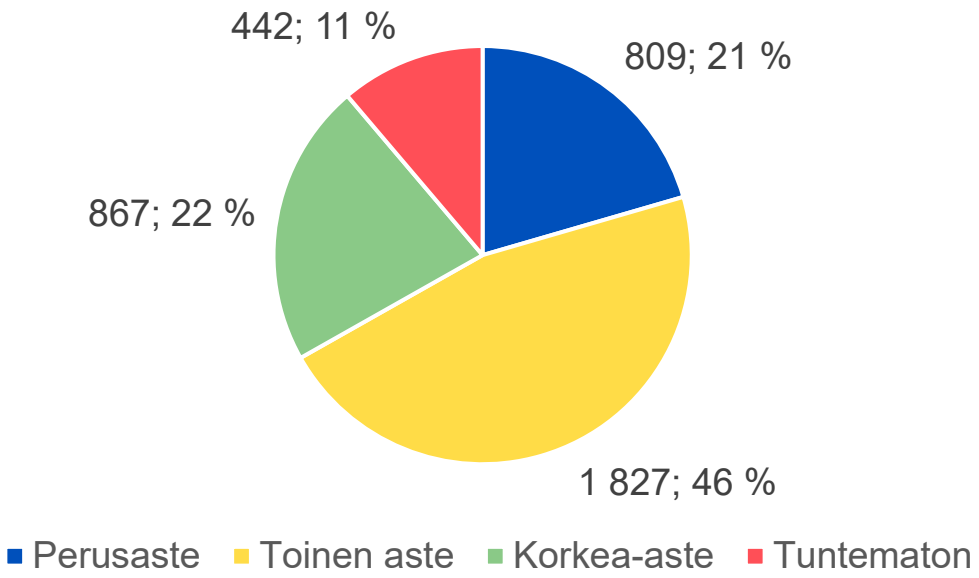
työtöntä tai lomautettua nuorta

35 viikkoa

työttömien työnhaun keskim. kesto

+1 viikko vuodentakaisesta

Työttömät koulutusasteen mukaan

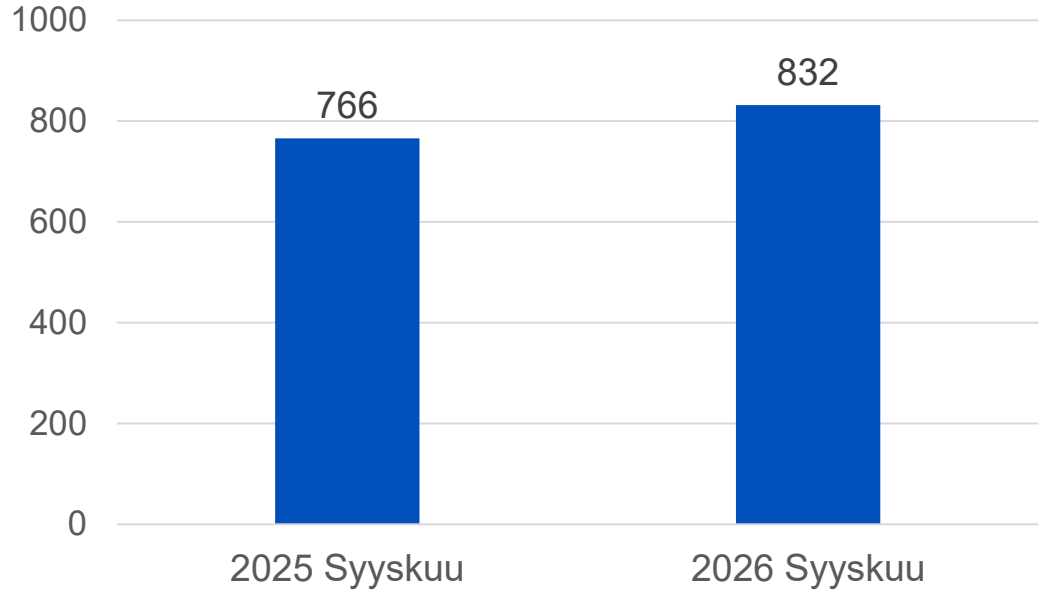


Työttömyys kasvoi kaikilla koulutusasteilla.

Perusasteen varassa olevilla kasvu oli suurinta: +17,1 %.

Pitkäaikaistyöttömät nuoret

+8,6 % vuodessa



Työttömistä 793 oli vastavalmistuneita,
joista 151 oli ylioppilaita

Lähde: KEHA työnvälitystilasto

Syyskuu 2026 (kuukauden aikana*): erityisasiantuntijat suurin työttömien ryhmä

Ammattiryhmä	Työttömiä työnhakijoita	Avoimia paikkoja
Erityisasiantuntijat	5 092	265
Luokittelemattomat	3 996	8
Palvelu- ja myyntityö	3 689	440
Asiantuntijat	2 001	105
Rakennus/valmistus	1 743	403
Muut työntekijät	1 425	337
Johtajat	1 289	41
Toimisto- ja asiakaspalvelu	1 066	23
Prosessi- ja kuljetustyö	725	181
Maanviljelijät ym.	89	7
Sotilaat	8	0

Keltaiset palkit: tumma = rivin määrä, vaalea = suurin arvo (440 avointa paikkaa).

5 092

erityisasiantuntijaa työttömänä (suurin ryhmä)

440

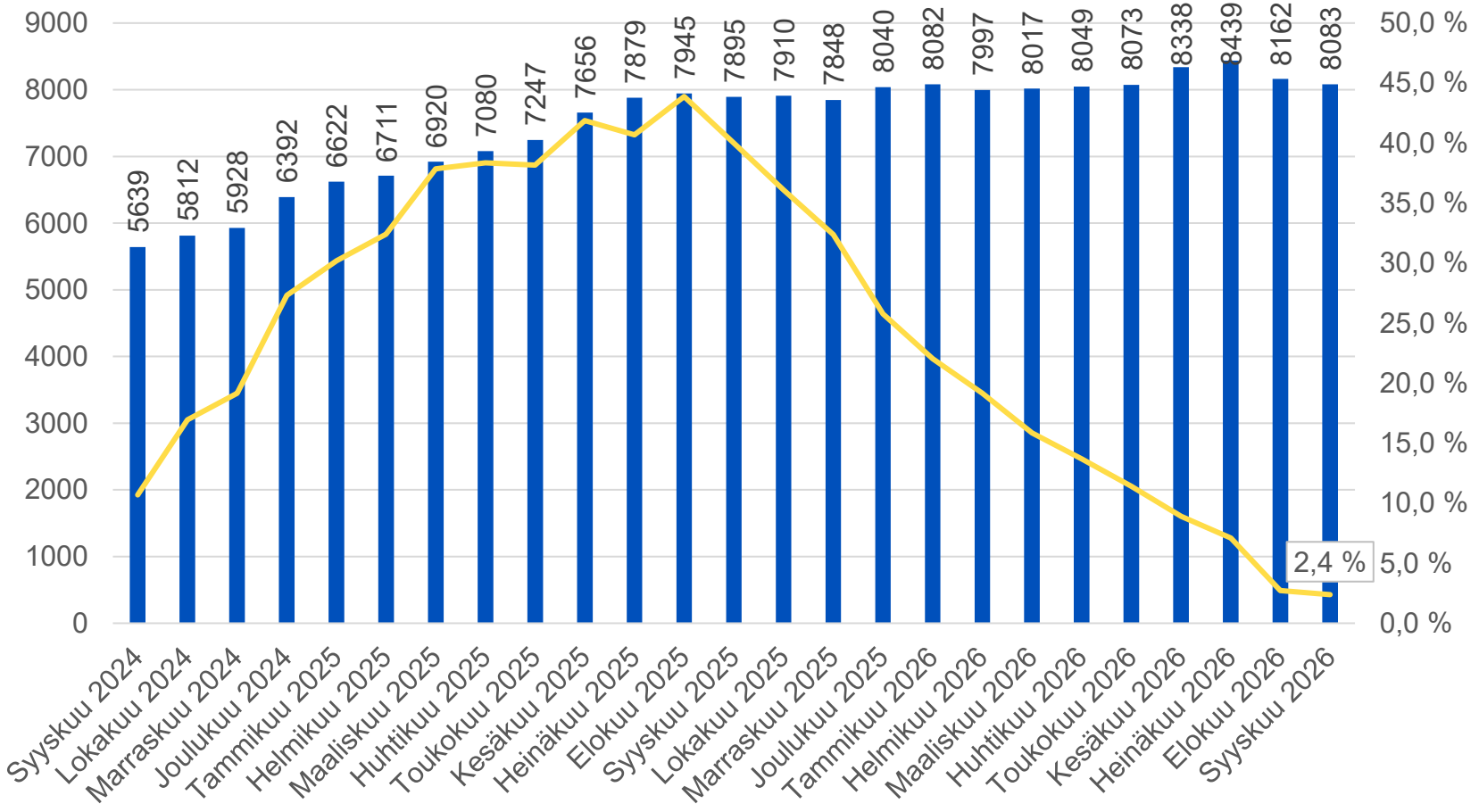
avointa paikkaa palvelu- ja myyntityössä

Erityisasiantuntijoilla on 5 092 työtöntä ja 265 avointa paikkaa. Palvelu- ja myyntityössä paikkoja on eniten (440). Muilla työntekijöillä niitä on 337.

Lähde: KEHA työnvälitystilasto * luvut kuukauden aikana, luvut poikkeavat, jos käytetään tarkastelutapana laskentapäivää

Pitkäaikaistyöttömyys

Pitkäaikaistyöttömyys Espoo-Kauniaisten työllisyysalueella syyskuu 2024–2026



Keskeiset havainnot

8 083

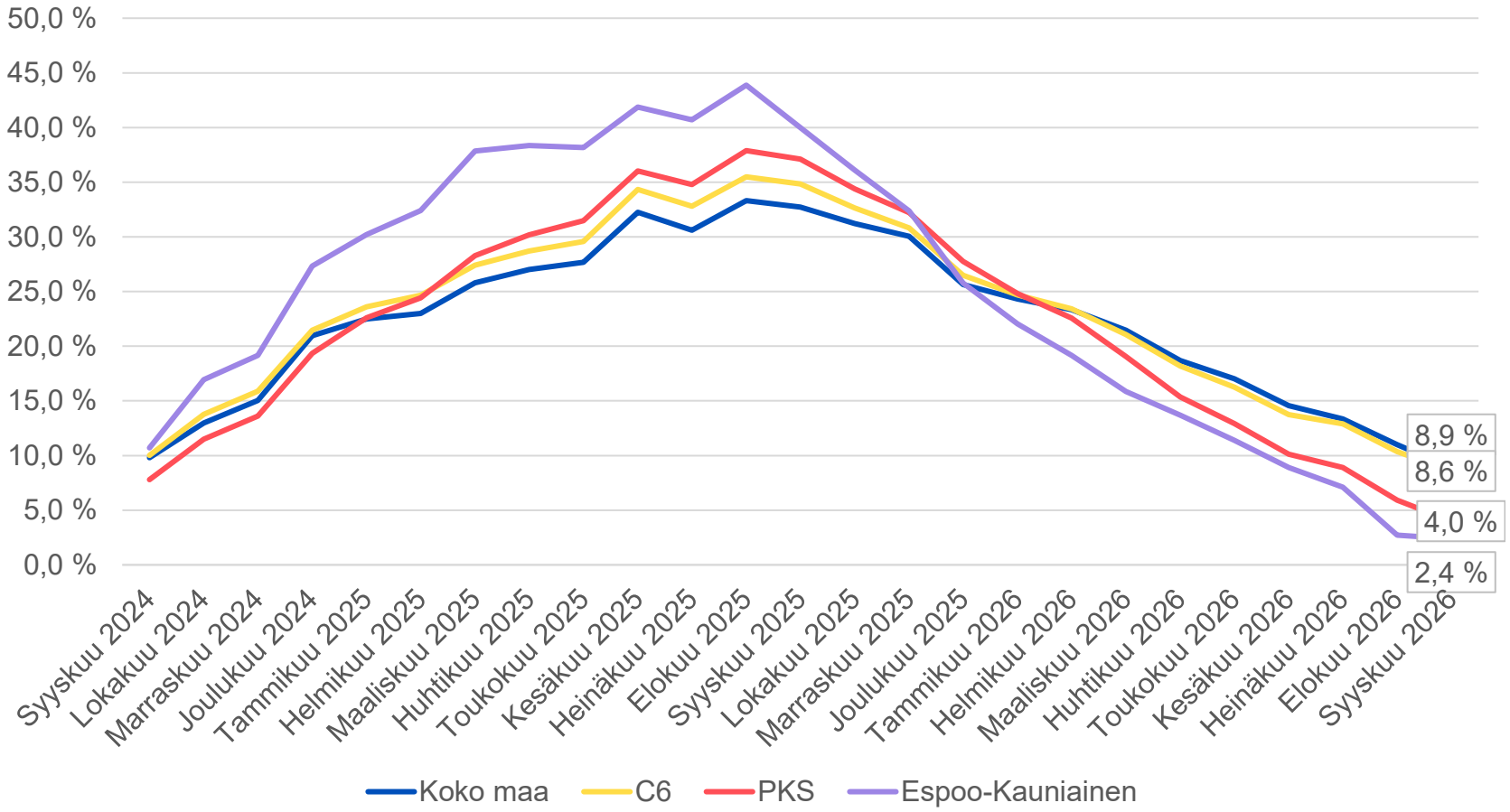
pitkäaikaistyötöntä syyskuussa 2026; määrä laski toista kuukautta peräkkäin.

2,4 %

kasvu viime vuodesta; kasvuvauhti hidastui tarkastelujakson alimmalle tasolle.

Lähde: KEHA työnvälitystilasto, Tilastokeskus

Espoo-Kauniaisten pitkäaikaistyöttömyyden kasvu hidastui vertailun matalimmaksi



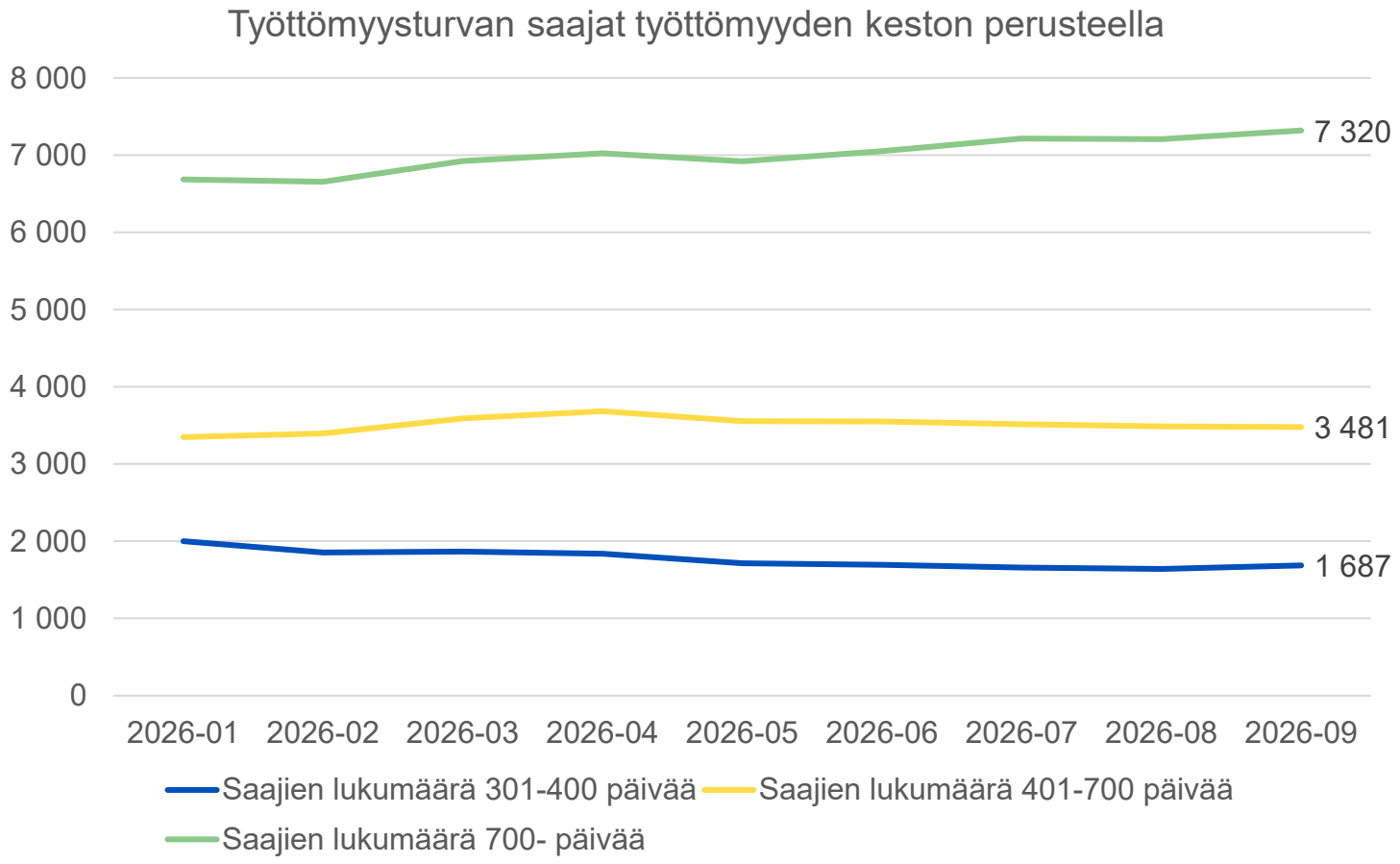
Keskeiset havainnot

2,4 %
kasvu syyskuussa 2026 — vertailun hitain kasvuvauhti.

6,5 %-yks.
koko maata hitaampi kasvu; ero PKS:ään oli 1,6 %-yks.

Lähde: KEHA työnvälitystilasto, Tilastokeskus

Yli 700 päivää työttömänä olleiden (kertymäpäivät) määrä kasvoi 9,5 % tammi–syyskuussa



Keskeiset havainnot

7 320

yli 700 päivää työttömänä olleita syyskuussa 2026 — 58,6 % kuvion kokonaismäärästä.

+9,5 %

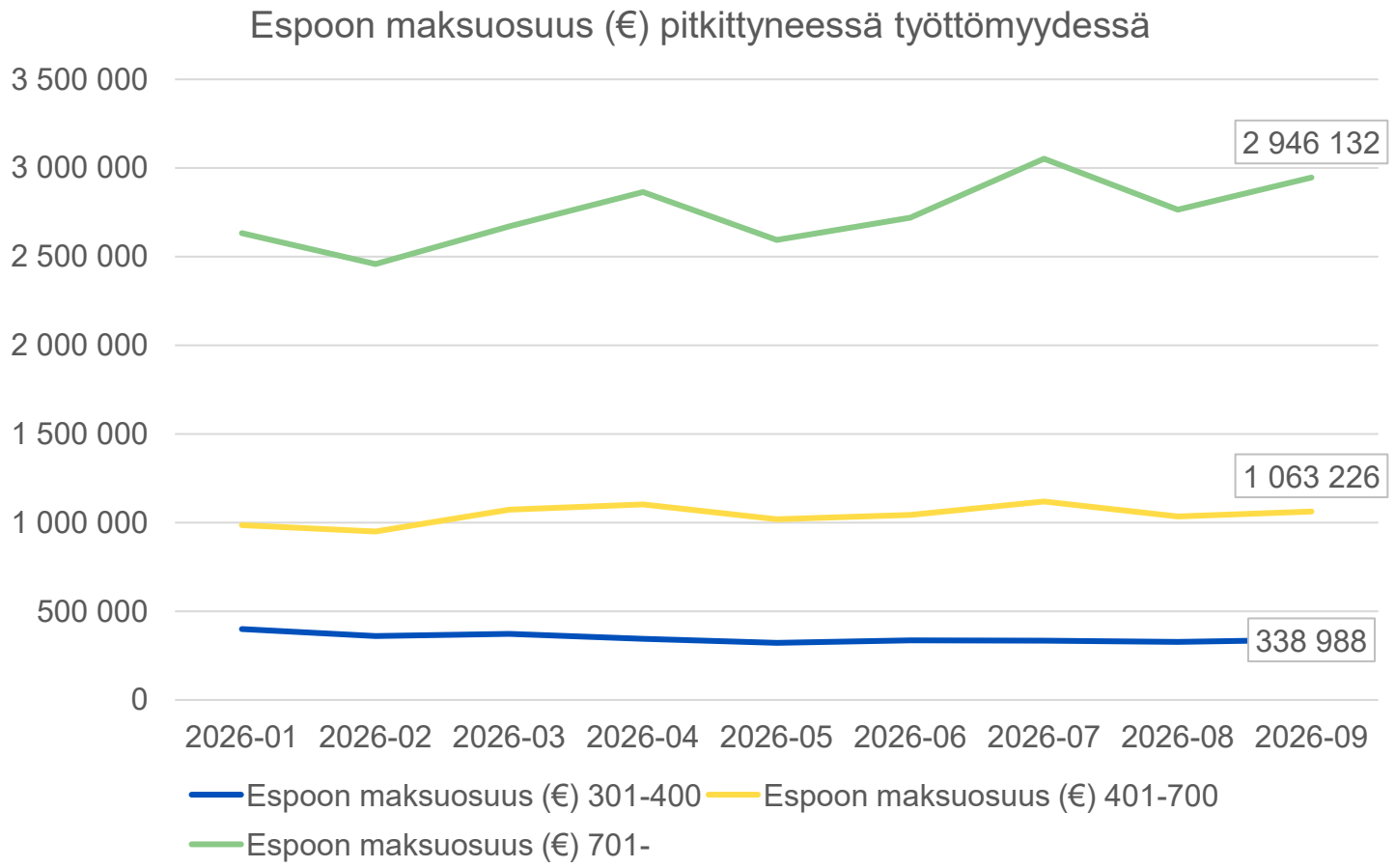
kasvu tammi–syyskuussa; 301–400 päivän ryhmä väheni 15,7 %.

4 534 498 €/kk

kaikki työttömyyden kestot Espoon maksuosuuden piirissä, keskimäärin vuonna 2026.

Lähde: KELA, kunnan osarahoittaman työttömyysturvan saajat

Espoon maksuosuus kasvoi 8,2 % — nousu painottui yli 700 päivän työttömyyteen



Keskeiset havainnot

4 534 498 €/kk

kaikki työttömyyden kestot Espoon maksuosuuden piirissä, keskimäärin vuonna 2026.

3 788 744 €/kk

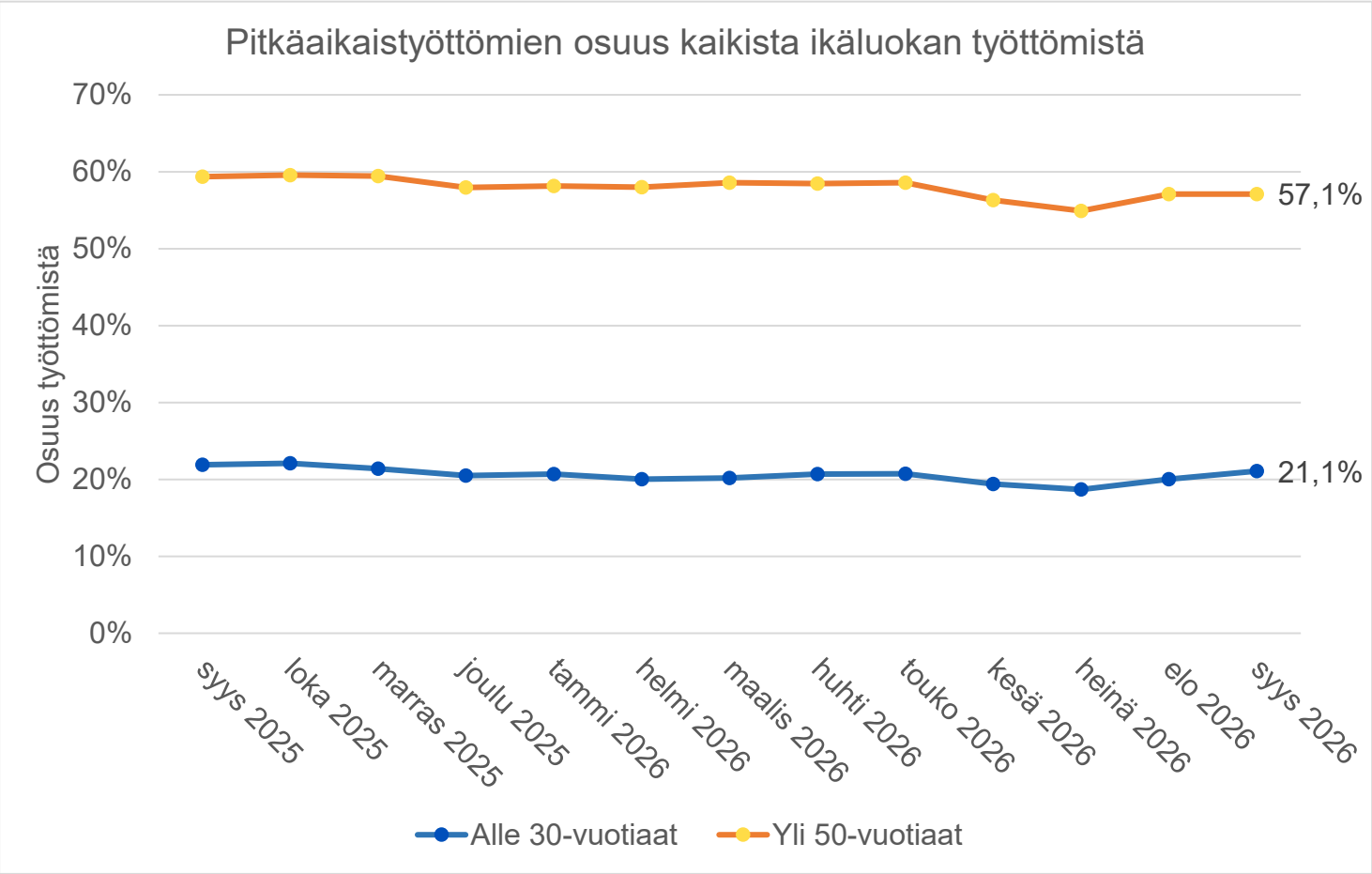
pitkäaikaistyöttömyyden rajan selvästi ylittäneet (yli 400 päivää) vuonna 2026. (ka.)

+11,9 %

kasvu yli 700 päivän ryhmässä tammi–syyskuussa; 301–400 päivän ryhmä väheni 15,2 %.

Lähde: KELA, kunnan osarahoittaman työttömyysturvan saajat

Yli 50-vuotiaista työttömistä 57,1 % oli pitkäaikaistyöttömiä syyskuussa



Keskeiset havainnot

57,1 %

yli 50-vuotiaiden työttömien pitkäaikaistyöttömyysosuus syyskuussa 2026.

36,0 %-yks.

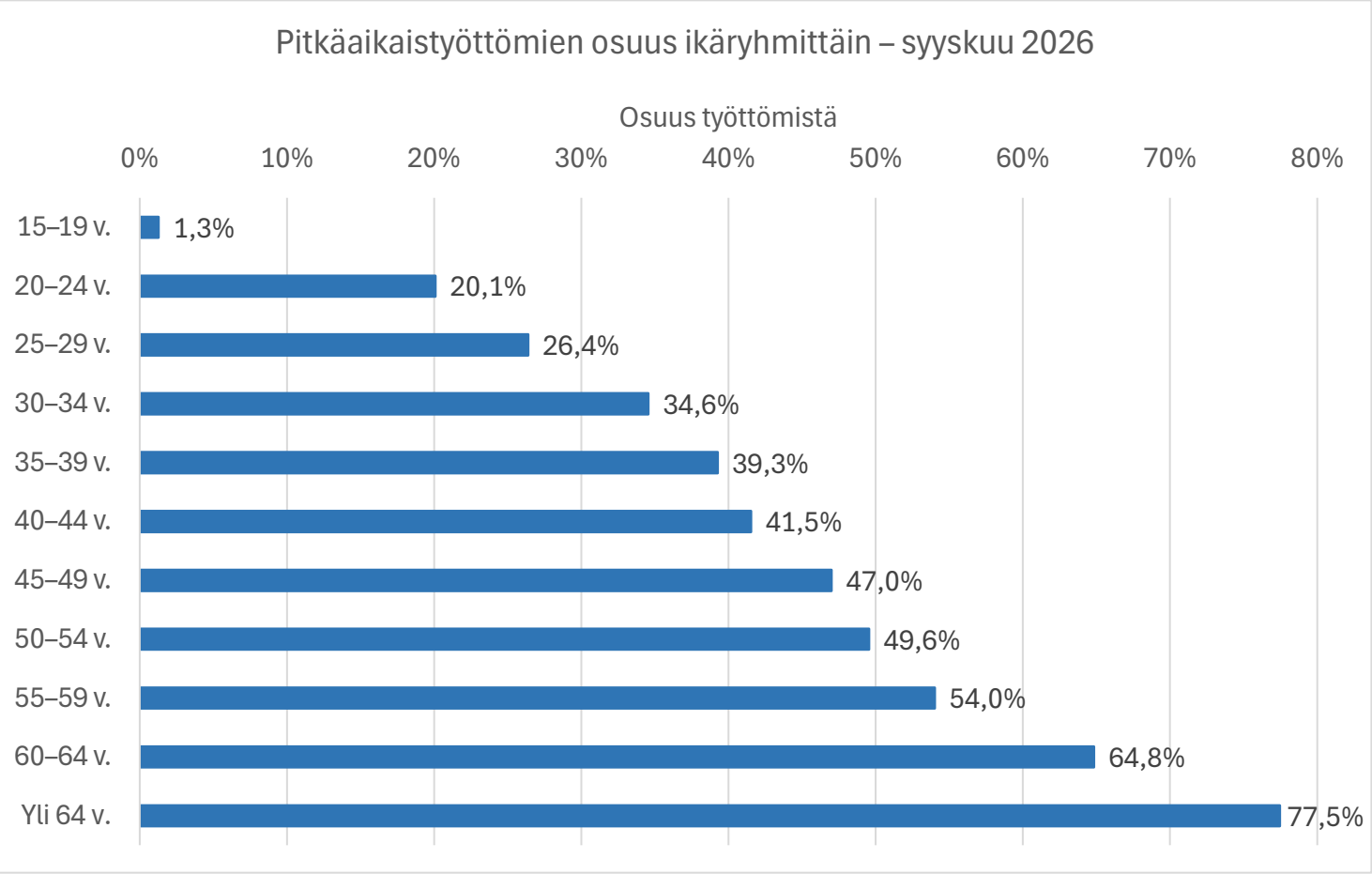
ero alle 30-vuotiaisiin, joiden pitkäaikaistyöttömyysosuus oli 21,1 %.

–2,3 %-yks.

yli 50-vuotiaiden osuuden muutos vuodessa; alle 30-vuotiailla laskua 0,8 %-yks.

Lähde: KEHA työnvälitystilasto

Pitkäaikaistyöttömyys kasvaa jyrkästi iän myötä — yli 64-vuotiaista osuus oli 77,5 %



Keskeiset havainnot

77,5 %

yli 64-vuotiaiden työttömien pitkäaikaistyöttömyysosuus syyskuussa 2026.

55+ vuotta

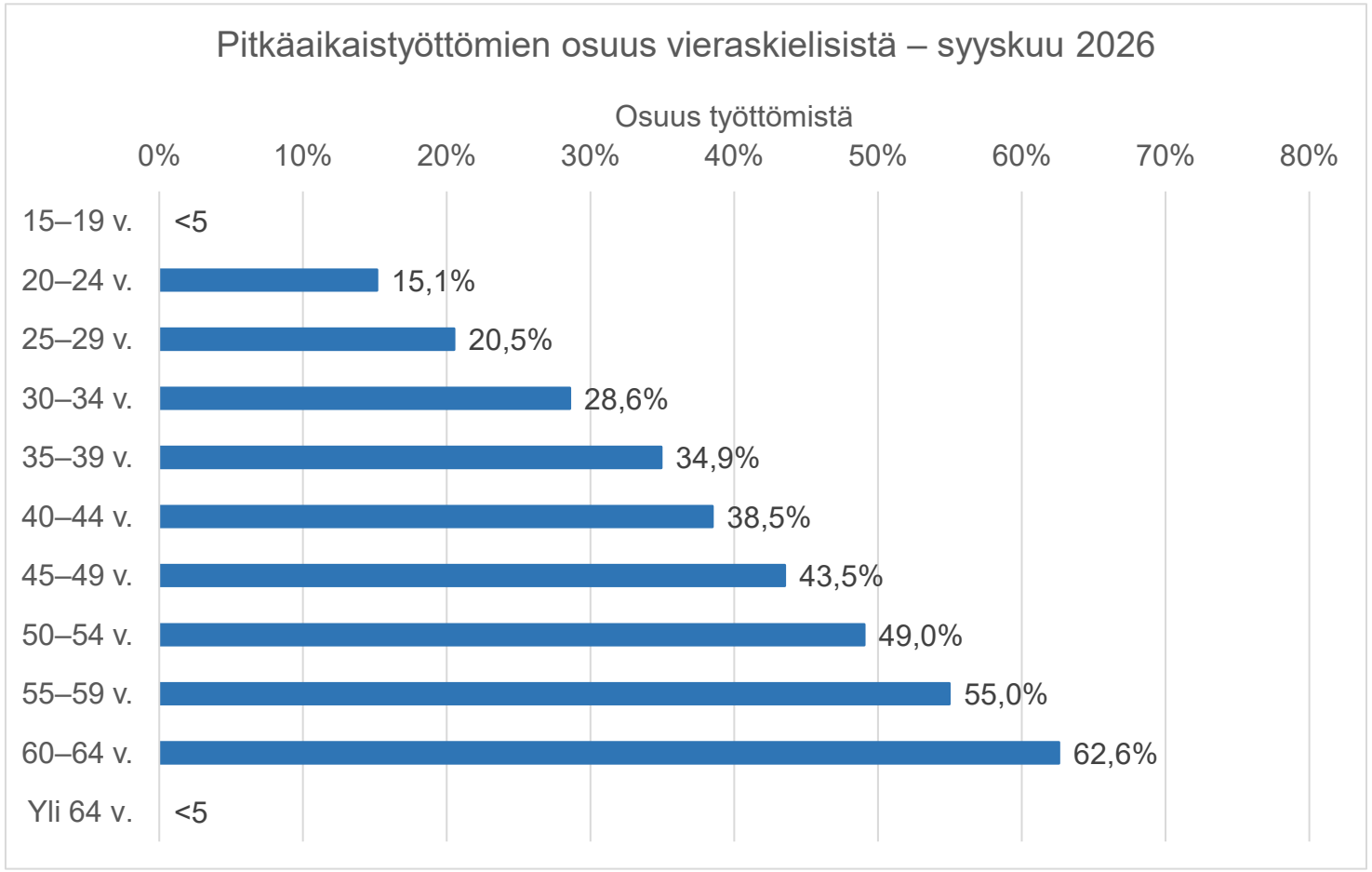
kaikissa vähintään 55-vuotiaiden ikäryhmissä pitkäaikaistyöttömien osuus ylitti 50 %.

76,2 %-yks.

ero yli 64-vuotiaiden ja 15–19-vuotiaiden välillä.

Lähde: KEHA työnvälitystilasto

Vieraskielisten pitkäaikaistyöttömyys yleistyy iän myötä, 60–64-vuotiaista osuus oli 62,6 %



<5 = alle viisi henkilöä. Näiden ikäryhmien prosenttiosuutta ei esitetä.

Keskeiset havainnot

62,6 %

60–64-vuotiaiden vieraskielisten työttömien pitkäaikaistyöttömyysosuus syyskuussa 2026.

55–64 vuotta

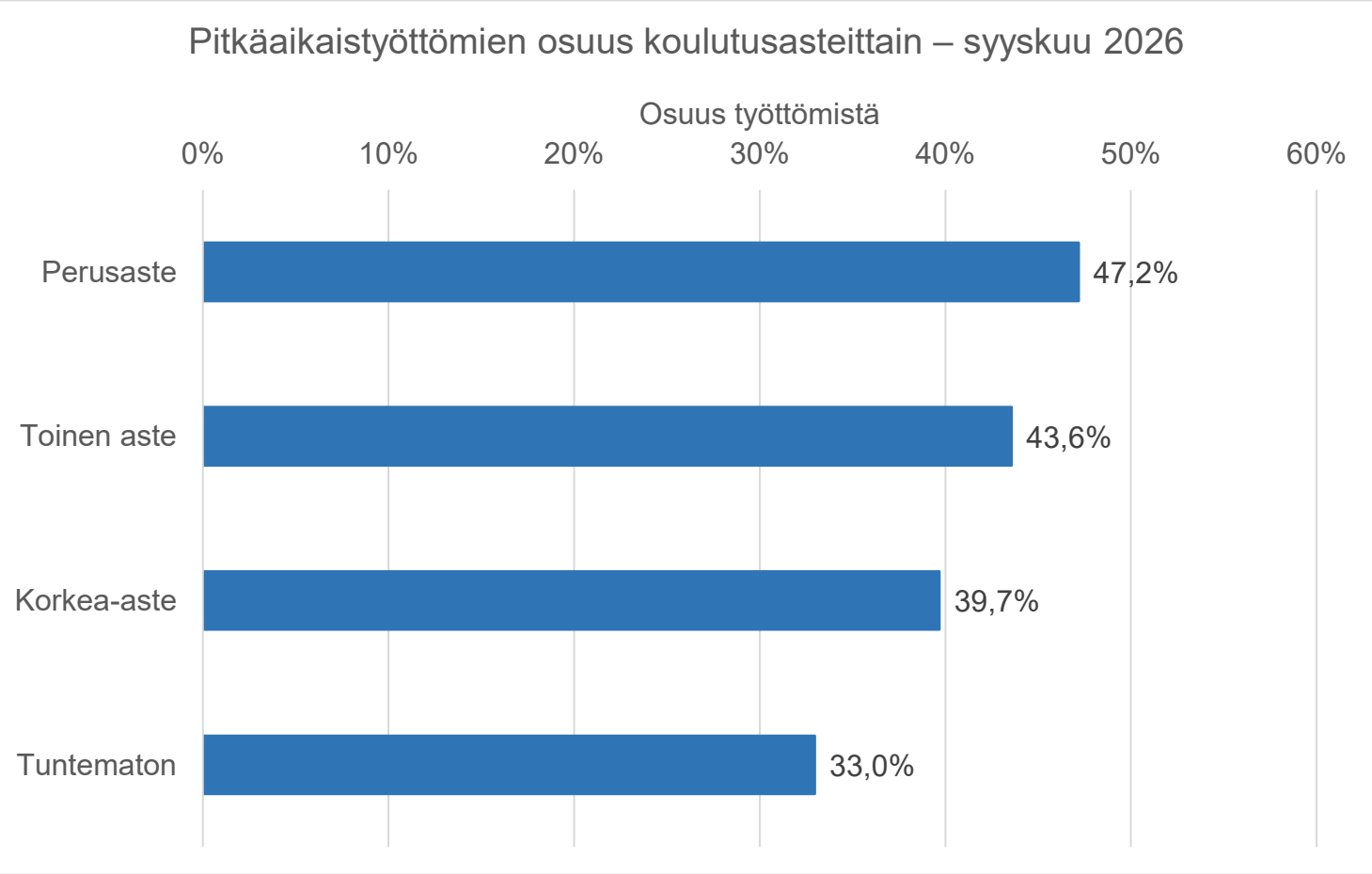
molemmissa ikäryhmissä pitkäaikaistyöttömien osuus ylitti 50 %.

47,4 %-yks.

ero 60–64-vuotiaiden ja 20–24-vuotiaiden välillä.

Lähde: KEHA työnvälitystilasto

Pitkäaikaistyöttömyys oli yleisintä perusasteen koulutetuilla — osuus oli 47,2 %



Keskeiset havainnot

47,2 %

perusasteen koulutettujen työttömien pitkäaikaistyöttömyysosuus syyskuussa 2026.

7,5 %-yks.

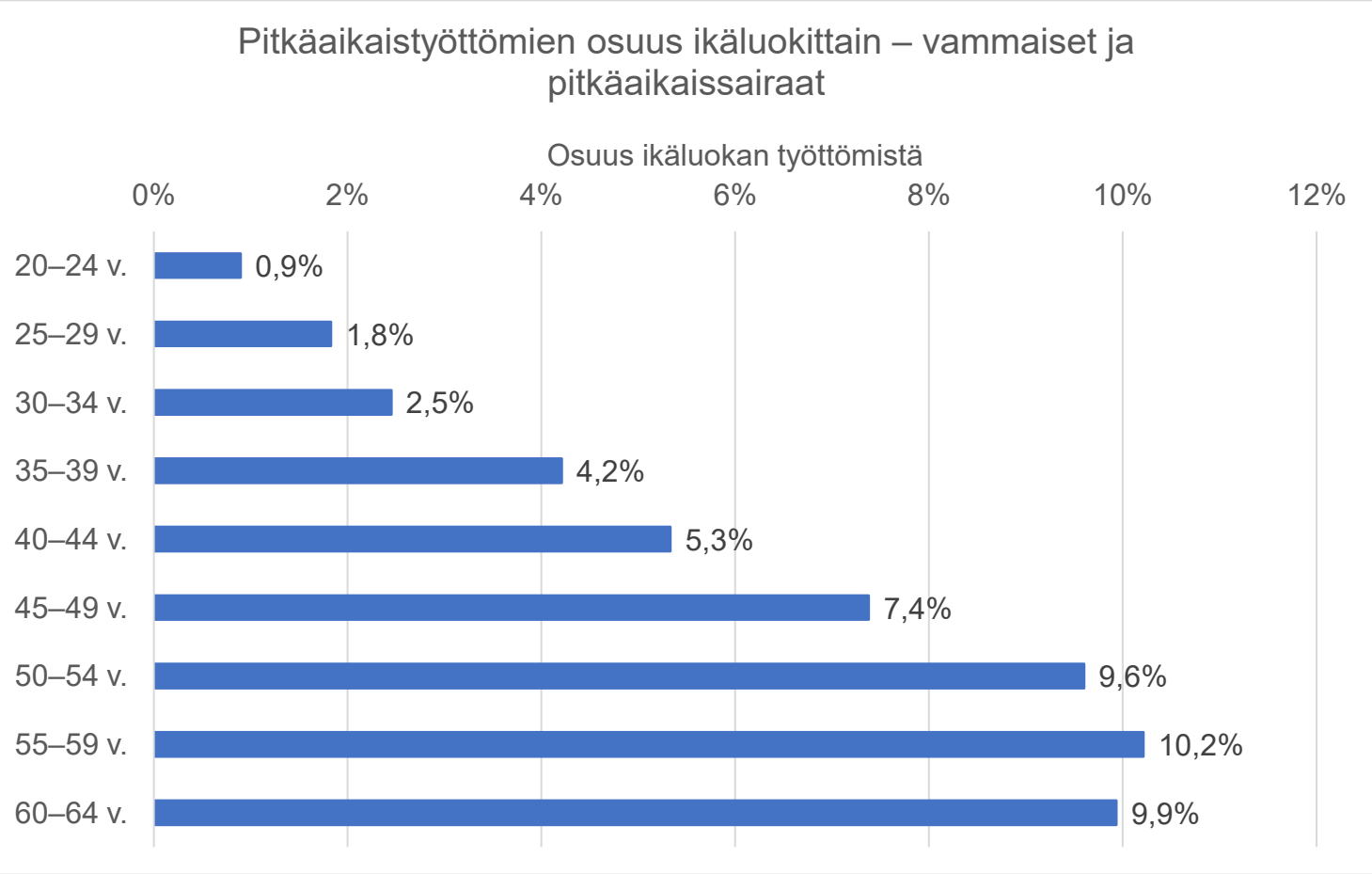
ero perusasteen ja korkea-asteen koulutettujen välillä.

39,7 %

myös korkea-asteen koulutetuista työttömistä oli pitkäaikaistyöttömiä.

Lähde: KEHA työnvälitystilasto

Vammaisten ja pitkäaikaissairaiden osuus oli suurin 55–59-vuotiailla — 10,2 %



Keskeiset havainnot

10,2 %

55–59-vuotiaiden työttömistä 10,2 % kuului vammaisten ja pitkäaikaissairaiden pitkäaikaistyöttömien ryhmään.

9,6–10,2 %

osuus kaikissa vähintään 50-vuotiaiden ikäryhmissä.

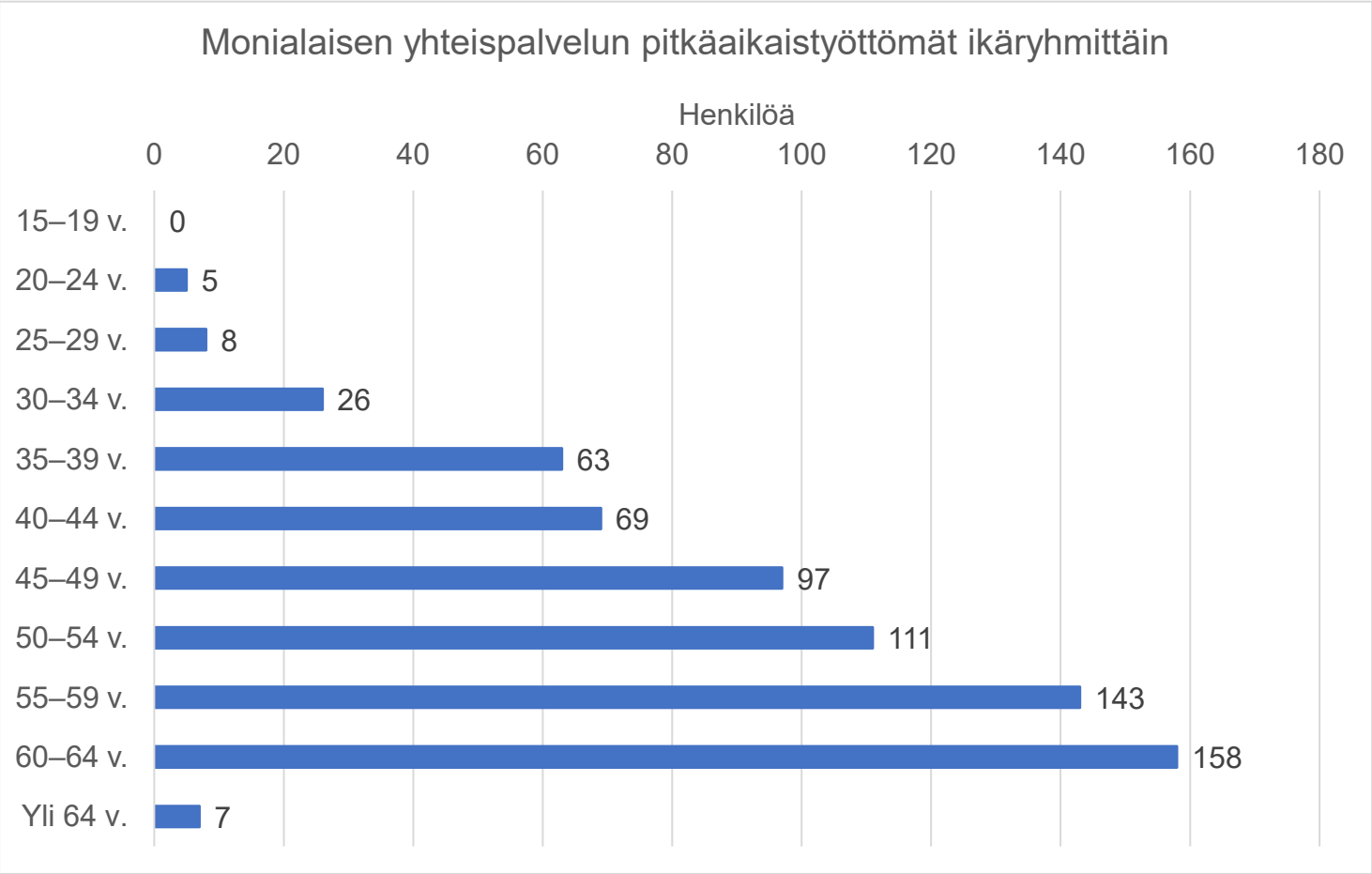
9,3 %-yks.

ero 55–59-vuotiaiden ja 20–24-vuotiaiden välillä.

Vammaisuus tai pitkäaikaissairaus ei kuitenkaan välttämättä tarkoita työkyvyn rajoitetta.

Lähde: KEHA työnvälitystilasto

Monialaisen yhteispalvelun pitkäaikaistyöttömistä 60 % oli 50–64-vuotiaita



Keskeiset havainnot

158

pitkäaikaistyötöntä oli 60–64-vuotiaiden ryhmässä — enemmän kuin missään muussa ikäryhmässä.

412 · 60 %

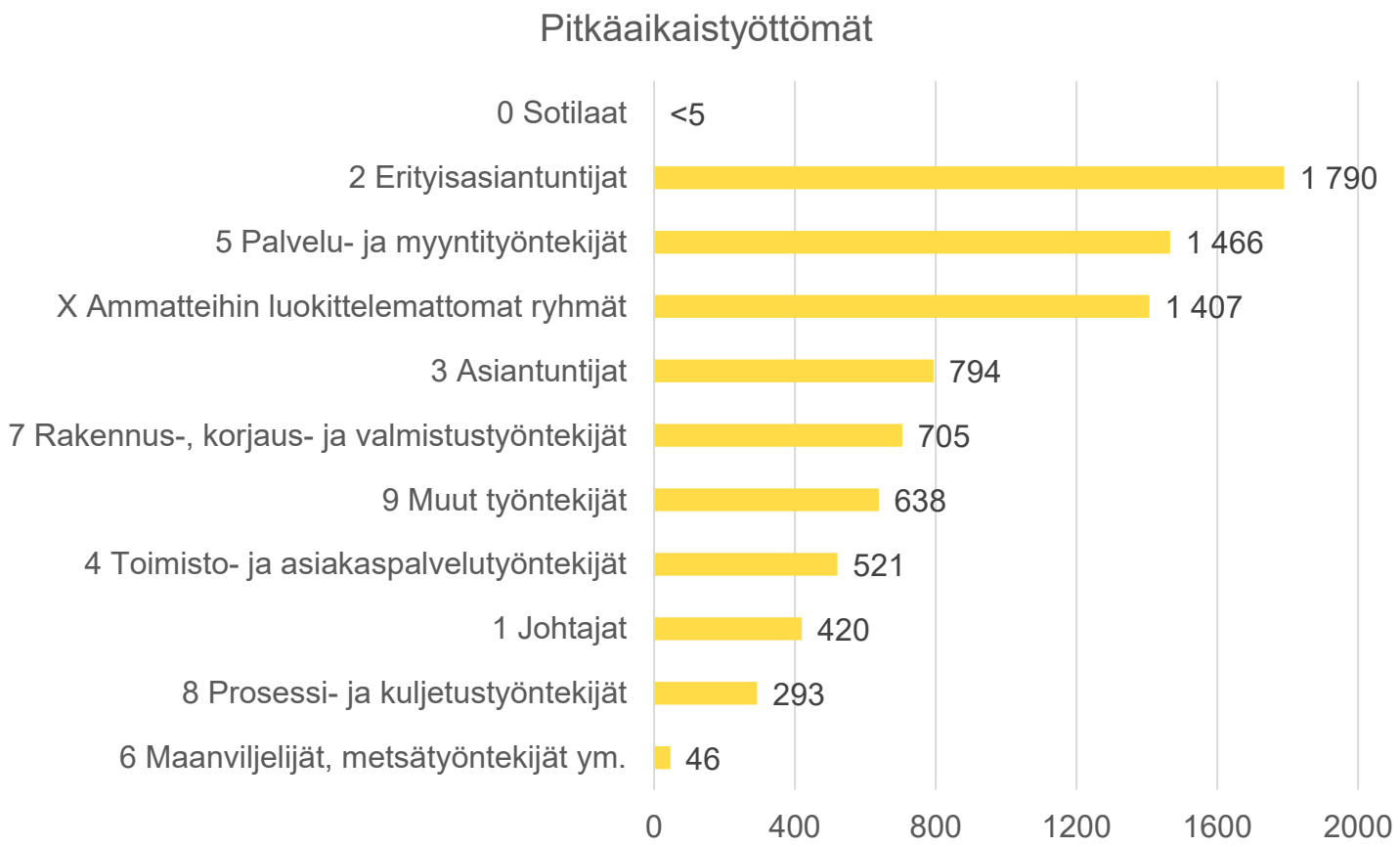
asiakkaista oli 50–64-vuotiaita.

301 · 44 %

asiakkaista oli 55–64-vuotiaita, mikä korostaa vanhempien ikäryhmien painoa.

Lähde: KEHA työnvälitystilasto

Erityisasiantuntijat ovat suurin pitkäaikaistyöttömien ammattiryhmä



Päähuomiot

1 790

erityisasiantuntijaa oli pitkäaikaistyöttömänä, enemmän kuin muissa ammattiryhmissä.

1 466

palvelu- ja myyntityöntekijää oli pitkäaikaistyöttömänä. Tämä oli toiseksi suurin ryhmä.

1 407

pitkäaikaistyötöntä kuului ammatteihin luokittelemattomiin ryhmiin.

Lähde: KEHA työnvälitystilasto

Työllistymisen merkittävimmät esteet meidän asiakkaidemme mielestä?

Mitkä tekijät estävät työllistymistä Espoo-Kauniaisten työllisyyspalvelujen asiakkaiden mielestä?

ESPOO ESBO

ASIAKASTYYTYVÄISYYSKYSELYN AVOIN KYSYMYS

Mitkä ovat mielestäsi kolme keskeisintä syytä siihen, ettet ole työllistynyt?

Espoo-Kauniaisten työllisyyspalvelujen asiakkaat

Aineistoa voi käyttää muun aineiston rikastamiseen.

LÄHDE

Aineisto on koottu KEHA-keskuksen raakadatapaketista avoimista vastauksista.

TIETOSUOJA

Vastaukset ovat anonyymejä, ja aineisto on tarkistettu mahdollisten henkilötietojen varalta.

HUOMIO IKÄRYHMITTÄISEEN VERTAILUUN

Ikäryhmien koko vaihtelee; vertailu on suuntaa antava. Ikäryhmäluvut: 520, kokonaisaineisto: 521.

Vastaajamäärät: 15–19 (n=6) • 20–24 (n=14) • 25–29 (n=35) • 30–34 (n=42) • 35–39 (n=47)
40–44 (n=62) • 45–49 (n=43) • 50–54 (n=66) • 55–59 (n=88) • 60–64 (n=117)

AJANJAKSO

Kesä–elokuu 2026

VASTAUKSET YHTEENSÄ

521 **avointa vastausta**

Kuukausittain

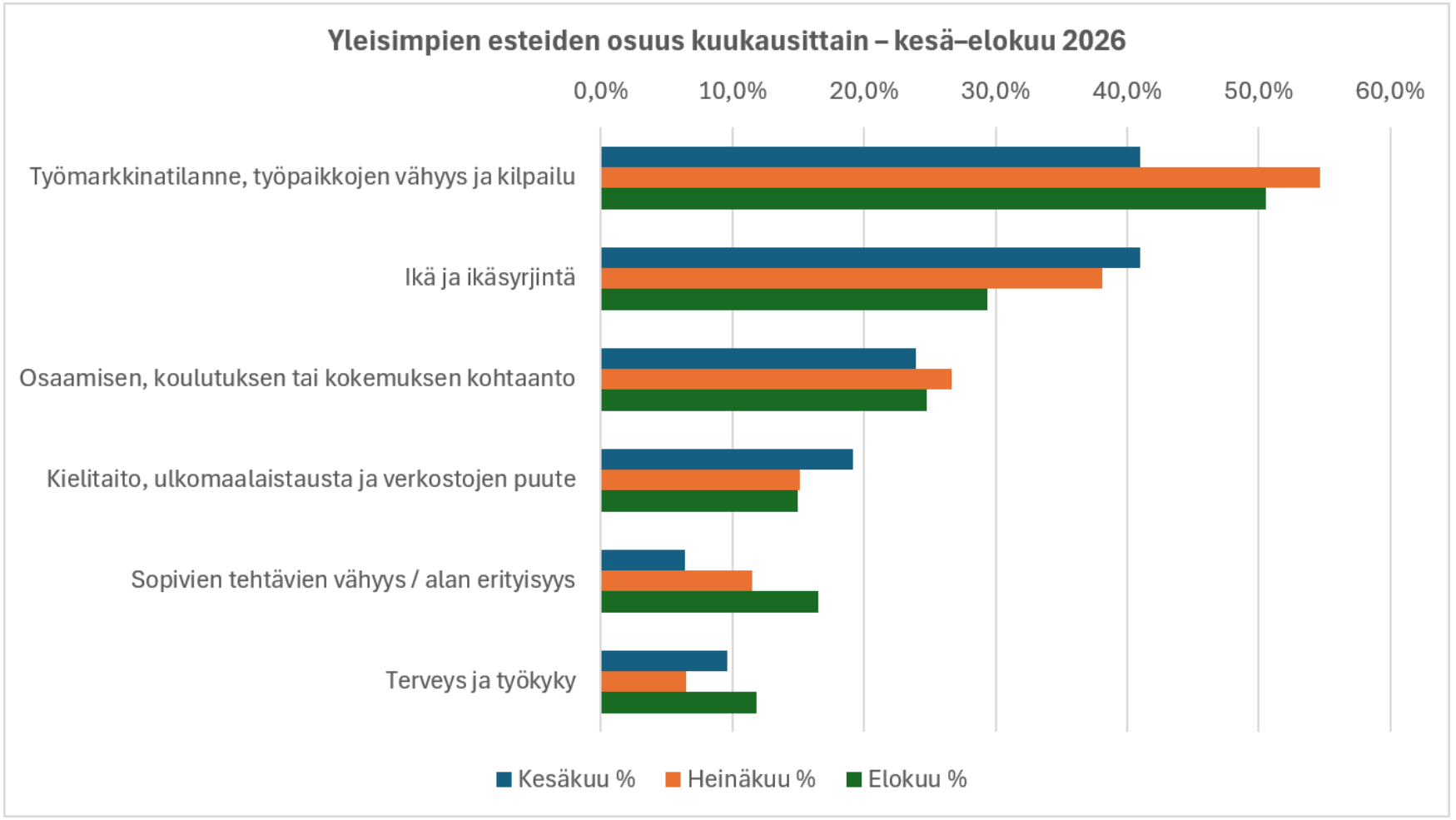
Kesäkuu **188**

Heinäkuu **139**

Elokuu **194**

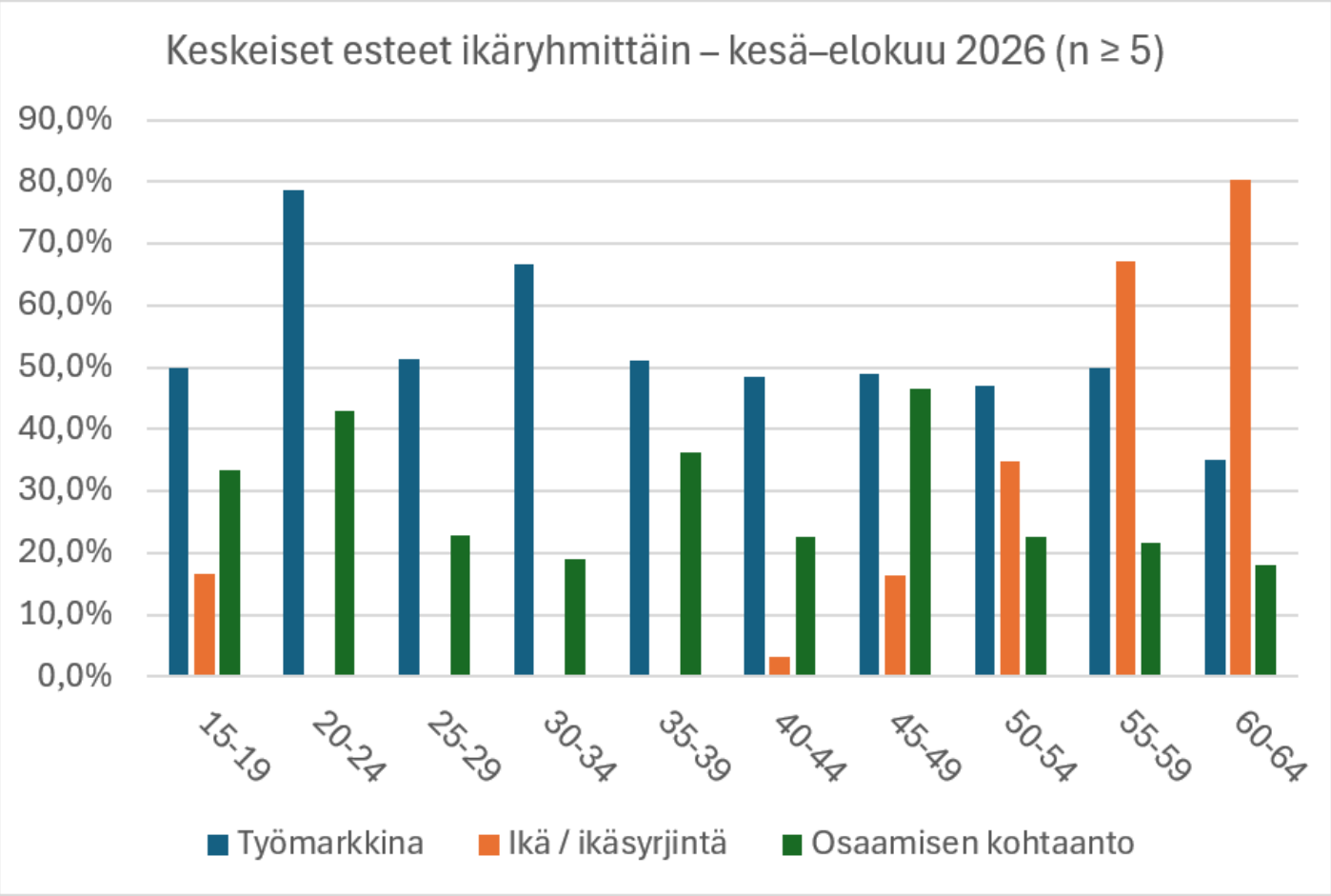
Lähde: KEHA, Työnhakijoiden asiakastyytyväisyyskysely

Yleisimmät koetut työllistymisen esteet Espoo-Kauniaisten työllisyysalueella kesä-elokuu 2026



Lähde: KEHA, Työnhakijoiden asiakastyytyväisyyskysely

Keskeiset koetut työllistymisen esteet ikäryhmittäin kesä-elokuu 2026



Huomio: Ikäryhmien vastaajamäärät vaihtelevat (n=6–117). Pienissä ryhmissä yksittäinen vastaus vaikuttaa osuuksiin voimakkaasti, joten vertailu on vain karkeasti suuntaa antava.

Lähde: KEHA, Työnhakijoiden asiakastyytyväisyyskysely

Ikä- ja ikäsyrjintä sekä heikko työmarkkinatilanne hallitsevat yli 50-vuotiaiden koettuja työllistymisen esteitä

Yli 50-vuotiaiden neljä keskeisintä työllistymisen estettä

Avoimet vastaukset, n=272 • kesä–elokuu 2026

Ikä ja ikäsyrjintä **177 mainintaa • 65,1%**	**Työmarkkinatilanne, työpaikkojen vähyys ja kilpailu** **116 mainintaa • 42,6%**
• Ikä koetaan karsintatekijäksi jo ennen haastattelua • Työnantajien koetaan suosivan nuorempia • Pitkä kokemus voidaan tulkita ylikokeneisuudeksi tai tehtävään huonosti sopivaksi • Eläkeiän läheisyyden koetaan vähentävän työnantajien kiinnostusta • Osa nimeää kokemansa ilmiön suoraan ikäsyrjinnäksi	• Avoimia työpaikkoja on vähän ja hakijoita erittäin paljon • Yksittäisiin tehtäviin voi olla satoja hakijoita • Oman alan ja kokemusta vastaavien paikkojen tarjonta on niukkaa • Heikko talous- ja suhdannetilanne vähentää rekrytointeja • Sopivat tehtävät voivat sijaita muualla tai olla vaikeasti saavutettavia
Osaamisen, koulutuksen tai kokemuksen kohtaanto **55 mainintaa • 20,2%**	**Terveys ja työkyky** **29 mainintaa • 10,7%**
• Osaaminen ei aina vastaa tehtävien täsmävaatimuksia • Pitkä kokemus tai korkea koulutus voi johtaa ylikoulutetuksi tulkintaan • Tutkinnosta, kelpoisuudesta tai ajantasaisesta kokemuksesta voi puuttua osa • Erikoistuneen osaamisen siirtäminen uusiin tehtäviin on vaikeaa • Täydennys- tai uudelleenkoulutuksen ja alanvaihdon tarve korostuu	• Fyysiset sairaudet, kivut ja leikkausten jälkitilat rajoittavat työtä • Uupumus, masennus ja henkinen kuormitus heikentävät työkykyä • Aiemman ammatin tehtäviin ei aina pystytä palaamaan • Tarjolla olevat raskaat työt eivät sovi jäljellä olevaan työkykyyn • Tarvitaan osa-aikaisia, kevennettyjä tai muokattuja tehtäviä

Prosentti = teeman maininneiden osuus kaikista 272 vähintään 50-vuotiaasta avoimen vastauksen antaneesta. Sama vastaus voi sisältää useita teemoja, joten osuudet eivät summaudu sataan.

Keskeiset havainnot

177 · 65,1 %

mainintaa koski ikää tai ikäsyrjintää — selvästi yleisin este.

116 · 42,6 %

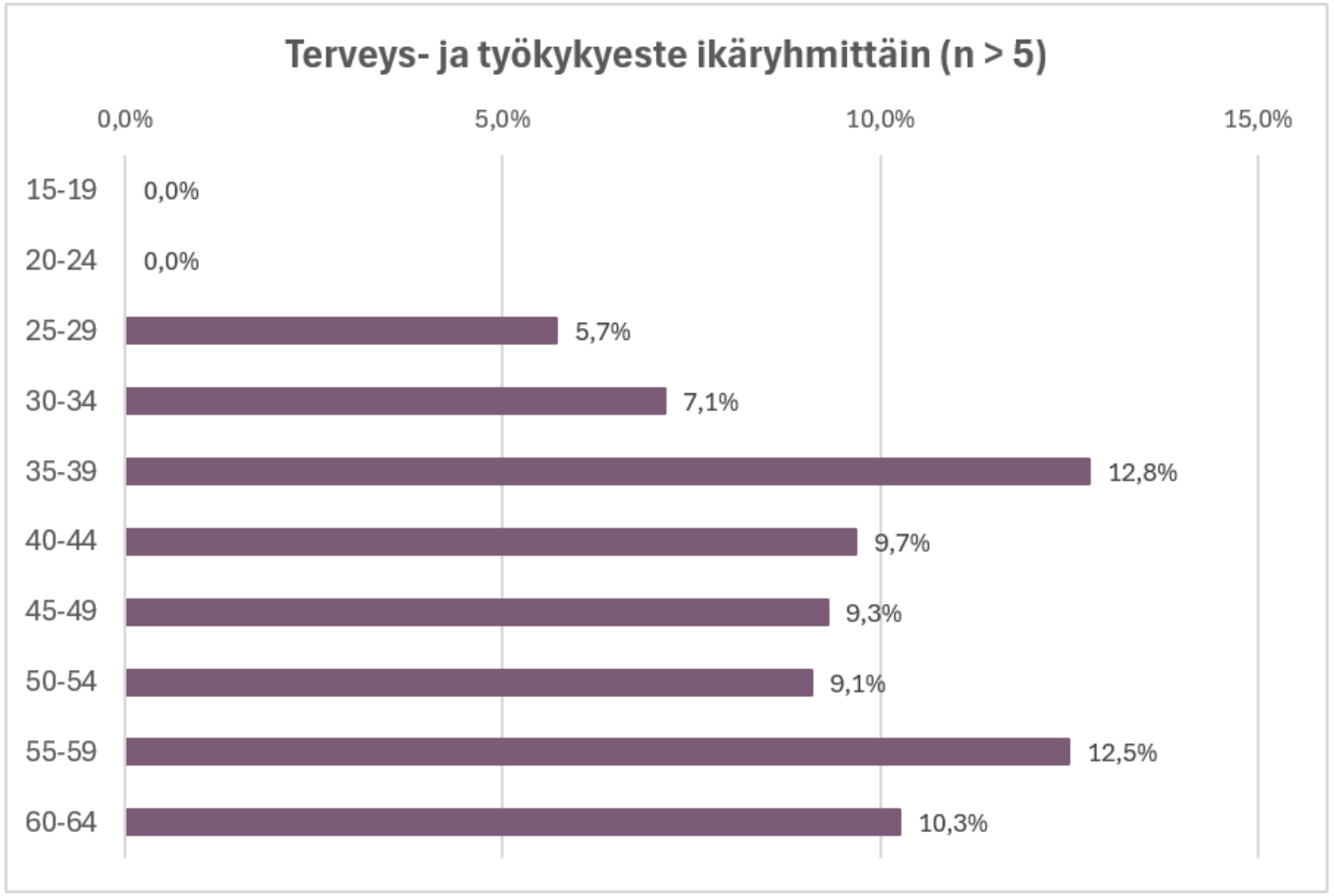
mainintaa koski työmarkkinatilannetta, työpaikkojen vähyyttä tai kilpailua.

20,2 % / 10,7 %

osaamisen kohtaanto sekä terveys ja työkyky jäivät selvästi kahta kärkiteemaa harvinaisemmiksi.

Lähde: KEHA, Työnhakijoiden asiakastyytyväisyyskysely

Terveys- tai työkyky koettuna työllistymisen esteenä ikäryhmittäin kesä-elokuu 2026



Keskeiset havainnot

12,8 % / 12,5 %

35–39- ja 55–59-vuotiailla terveys tai työkyky korostui eniten.

9,1–10,3 %

40–64-vuotiaiden muissa ikäryhmissä osuus pysyi noin kymmenesosassa.

0 % → 7,1 %

Alle 25-vuotiailla ei ollut mainintoja; 25–34-vuotiailla osuus nousi 5,7–7,1 %:iin.

Lähde: KEHA, Työnhakijoiden asiakastyytyväisyyskysely

Pitkäaikaistyöttömyyden kasvu hidastuu, mutta pisimmät jaksot lisääntyvät

Tilanne tasaantuu, mutta pisimmät jaksot, kustannukset ja yli 50-vuotiaiden palvelutarve korostuvat — henkilöstö nostaa palvelujen kohdentamisen kärkeen.

PITKÄAIKAISTYÖTTÖMÄT

8 083

henkilöä syyskuussa 2026

YLI 700 PÄIVÄÄ

7 320

henkilöä syyskuussa 2026

KESKIM. MAKSUOSUUS

4,53 M€/kk

kaikki kestot vuonna 2026

KEHITYS JA KUSTANNUKSET

Kokonaiskasvu on hidastunut

Pitkäaikaistyöttömien määrä laski toista kuukautta peräkkäin. Vuosikasvu oli enää 2,4 %, vertailun matalin taso.

Pisimmät työttömyysjaksot kasvavat silti

Yli 700 päivää työttömänä olleiden määrä kasvoi tammi–syyskuussa 9,5 %. Ryhmään liittyvä Espoon maksuosuus nousi 11,9 %.

IKÄ, ESTEET JA PALVELUT

Ikäriski näkyy myös palveluissa

Yli 50-vuotiaista 57,1 % oli pitkäaikaistyöttömiä. Monialaisen yhteispalvelun asiakkaista 60 % oli 50–64-vuotiaita.

Ikäriski ja palvelujen kohdentaminen korostuvat

Yli 50-v.: ikä/ikäsyrjintä 65,1 %, työmarkkinatilanne 42,6 %. Henkilöstö: kohdentaminen 6/11; osaaminen sekä ikäsyrjintä/kannustimet 4/11.

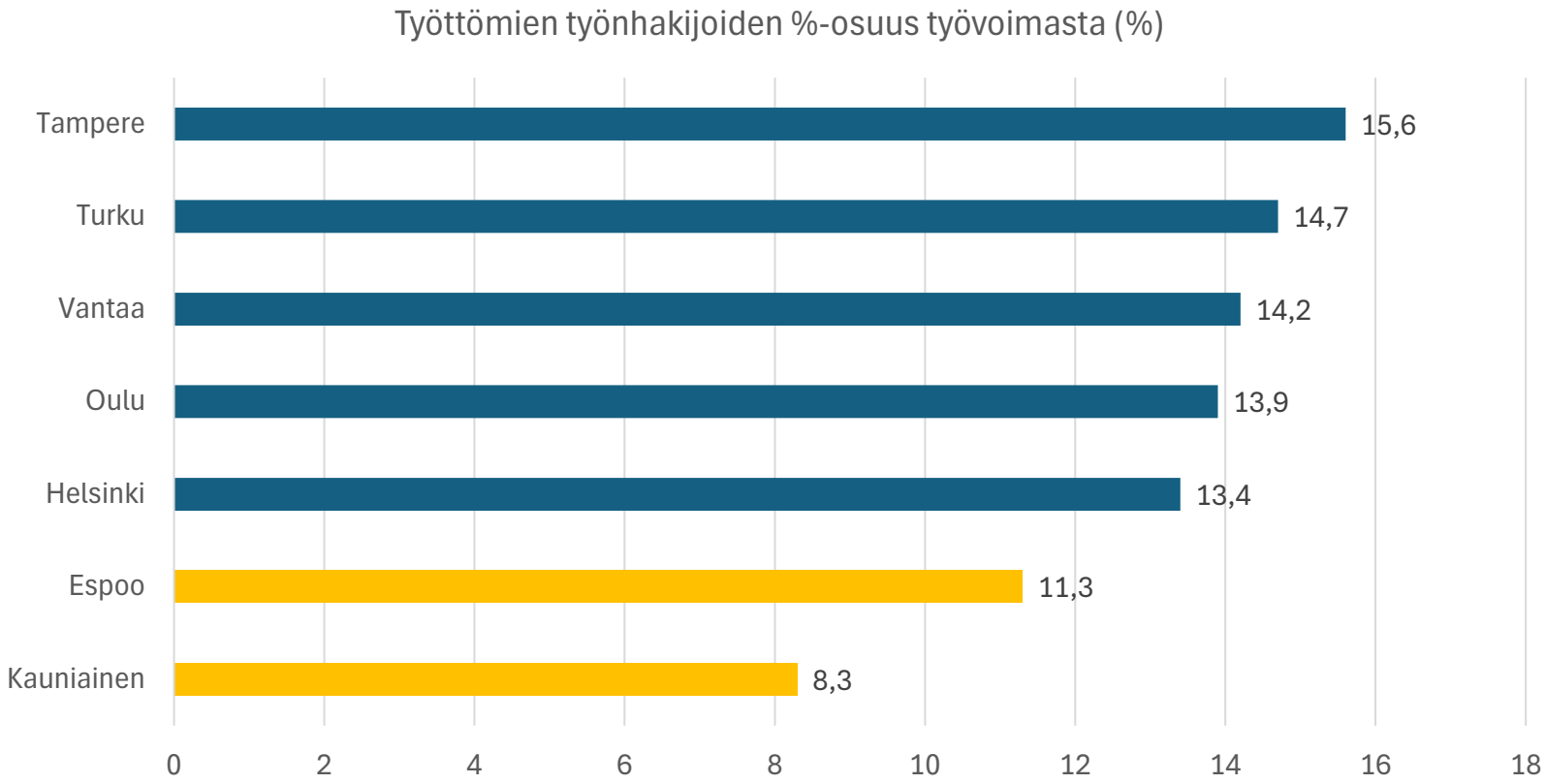
JOHTOPÄÄTÖS **Painopisteiksi tarvitaan pisimpien jaksojen katkaisu, yli 50-vuotiaiden yksilöllinen tuki ja palvelujen tarkempi kohdentaminen — rekrytointikäytäntöihin, työmarkkinatilanteeseen ja osaamisen kohtaantoon vaikuttamalla.**

Huom.: Esteaineisto 521 vastaajaa; yli 50-vuotiaiden neljän esteen tarkastelu 272 avointa vastausta. Henkilöstökysely n=11. Aineisto ei rajaudu pitkäaikaistyöttömiin. Vammaisuus tai pitkäaikaissairaus ei itsessään tarkoita työkyvyn rajoitetta.

Lähteet: KEHA työnvälitystilasto. KELA, kunnan osarahoittaman työttömyysturvan saajat.
Kysely henkilöstölle. KEHA, Työnhakijoiden asiakastyytyväisyyskysely.

Lisämateriaali

Kauniainen ja Espoo jäivät syyskuussa ainoina alle 12 prosentin



Vertailun matalimmat

8,3 %
Kauniainen

11,3 %
Espoo

Espoon osuus oli 2,1 prosenttiyksikköä Helsinkiä alempi; Kauniaisen 3,0 prosenttiyksikköä Espoota alempi.

Lisätietoa työllisyys- ja työttömyysasteiden eroista: Eetvartti, Espoon toimintaympäristökatsaus 2/2026

Lähde: Tilastokeskus,työnvälitystilasto

Syyskuu 2026: Espoo-Kauniaisten työttömyys kasvoi 7,8 % ja avoimet työpaikat 25,0 % vuodessa

Koko maa

Työttömät työnhakijat
324 871

Vuosimuutos
+ 15 966 +5,2 %

Uudet avoimet työpaikat

33 433
(– 779, –2,3 %)

Uusimaa

Työttömät työnhakijat
114 514

Vuosimuutos
+ 3 948 +3,6 %

Uudet avoimet työpaikat

7 388
(+ 1 276, +20,9 %)

PKS

Työttömät työnhakijat
88 169

Vuosimuutos
+ 3 467 +4,1 %

Uudet avoimet työpaikat

5 411
(+ 1 096, +25,4 %)

Espoo-Kauniainen

Työttömät työnhakijat
19 410

Vuosimuutos
+ 1 405 +7,8 %

Uudet avoimet työpaikat

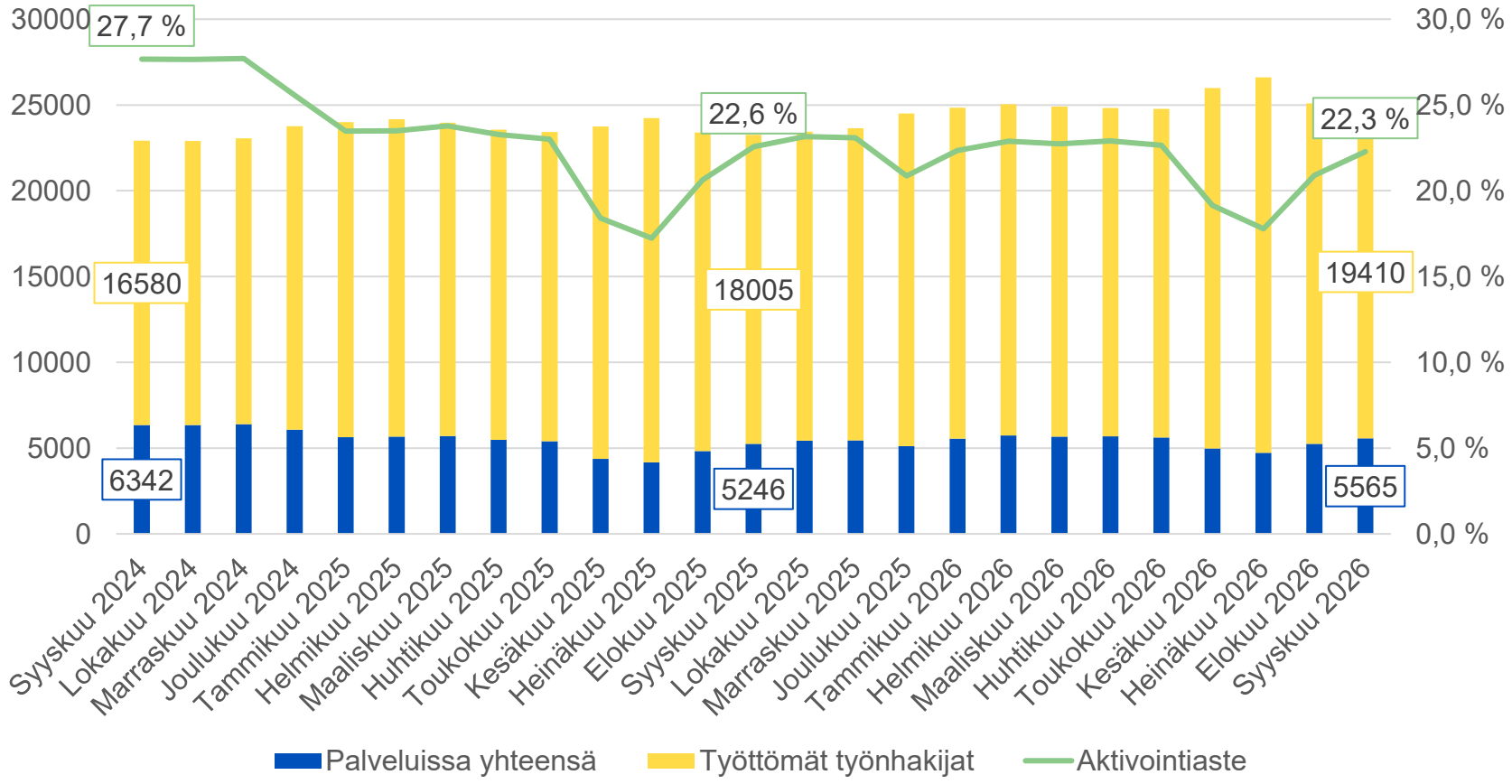
1 266
(+ 253, +25,0 %)

C6-kaupungit Työttömät työnhakijat ja vuosimuutos

C6	Tampere	Espoo	Oulu	Vantaa	Turku	Helsinki
139 756	21 177	19 014	15 255	19 149	15 551	49 610
+6,2 %	+14,3 %	+7,9 %	+7,9 %	+7,9 %	+6,4 %	+1,3 %

Lähde: KEHA työnvälitystilasto, Tilastokeskus

Palveluissa olevien määrä kasvoi syyskuussa 6 %, aktivointiaste pysyi lähes ennallaan



Syyskuu 2026

5 565 **henkilöä**

Lakisääteisissä palveluissa yhteensä; vuotta aiemmin 5 246 (+6,1 %).

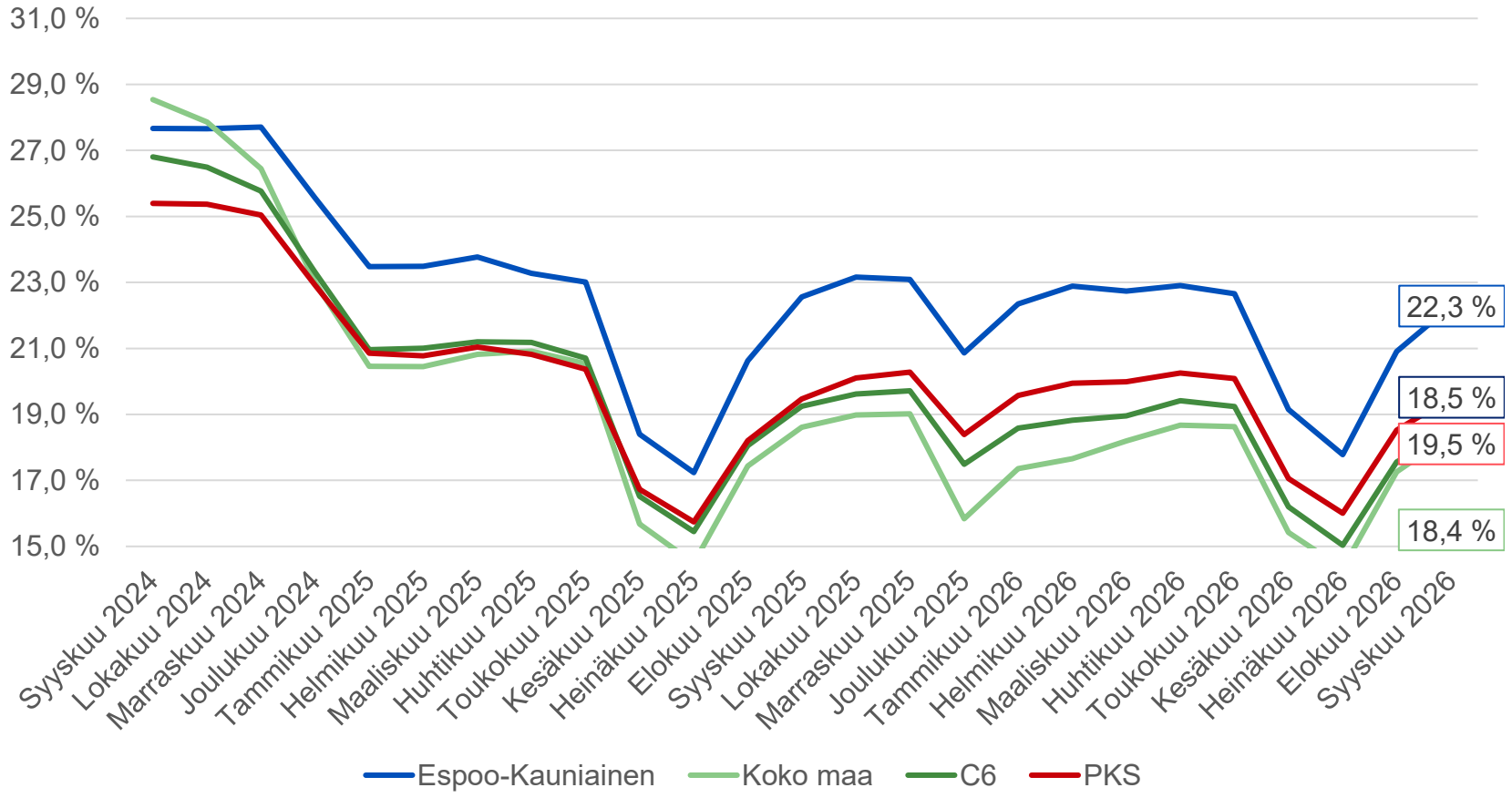
22,3 %

Aktivointiaste syyskuussa 2026; vuotta aiemmin 22,6 %.

Työttömiä työnhakijoita oli 19 410, mikä oli 7,8 % enemmän kuin vuotta aiemmin.

Lähde: KEHA työnvälitystilasto, Tilastokeskus

Espoo-Kauniaisten aktivointiaste nousi syyskuussa 22,3 prosenttiin ja oli vertailualueiden korkein



Päiviesti

Aktivointiaste nousi elokuusta 1,4 prosenttiyksikköä ja palautui lähes vuodentakaiselle tasolle (22,6 %).

22,3 % **syyskuu 2026**

Espoo-Kauniainen

19,5 % PKS

18,5 % C6-kaupungit

Koko maa 18,4 %; Espoo-Kauniainen vuotta aiemmin 22,6 %.

Lähde: KEHA työnvälitystilasto, Tilastokeskus

Työllistymisen keskeiset koetut esteet teemoittain, kaikki vastaajat

Työllistymisen esteet – mitä teemat sisältävät?

Avovastausten teemoittelu • kesä–elokuu 2026 • koko aineisto 521 tekstivastausta

TYÖMARKKINAT

251 **48,2%**

Vastauksissa korostuvat

- Vähän avoimia työpaikkoja ja heikko suhdanne
- Paljon hakijoita ja kova kilpailu
- Rekrytointien ja palkkaamisen vähäisyys
- Oman alan tai alueen työpaikkojen vähyys

IKÄ JA IKÄSYRJINTÄ

187 **35,9%**

Vastauksissa korostuvat

- Korkea ikä koetaan itsessään esteeksi
- Koettu ikäsyrjintä ja nuorempien suosiminen
- Eläkeiän läheisyys
- Pitkä kokemus tai palkkataso kääntyy haitaksi

OSAAMISEN KOHTAANTO

130 **25,0%**

Vastauksissa korostuvat

- Työkokemuksen tai suomalaisen kokemuksen puute
- Tutkinnon tai pätevyyden puuttuminen
- Osaaminen ei vastaa tehtävien vaatimuksia
- Vanhentunut osaaminen, yliosaaminen tai alanvaihto

KIELI, TAUSTA JA VERKOSTOT

86 **16,5%**

Vastauksissa korostuvat

- Puutteellinen suomen kielen taito
- Korkeat kielivaatimukset ja vähän englanninkielisiä töitä
- Suomalaisen kokemuksen ja verkostojen puute
- Ulkomaalaistaustaan liittyvä eriarvoinen kohtelu

SOPIVIEN TEHTÄVIEN VÄHYYS

60 **11,5%**

Vastauksissa korostuvat

- Oman alan työpaikkoja avautuu vähän
- Erityisosaamista vastaavia tehtäviä on niukasti
- Tarjolla olevat työt eivät vastaa kokemusta
- Alan erityisyys vaikeuttaa siirtymistä toiselle alalle

TERVEYS JA TYÖKYKY

50 **9,6%**

Vastauksissa korostuvat

- Fyysiset sairaudet ja toimintakyvyn rajoitteet
- Mielenterveyteen liittyvät haasteet
- Osatyökykyisyys tai työkyvyttömyys
- Terveydelle sopivien tehtävien vähyys

TYÖNHAKU JA REKRYTOINTI

48 **9,2%**

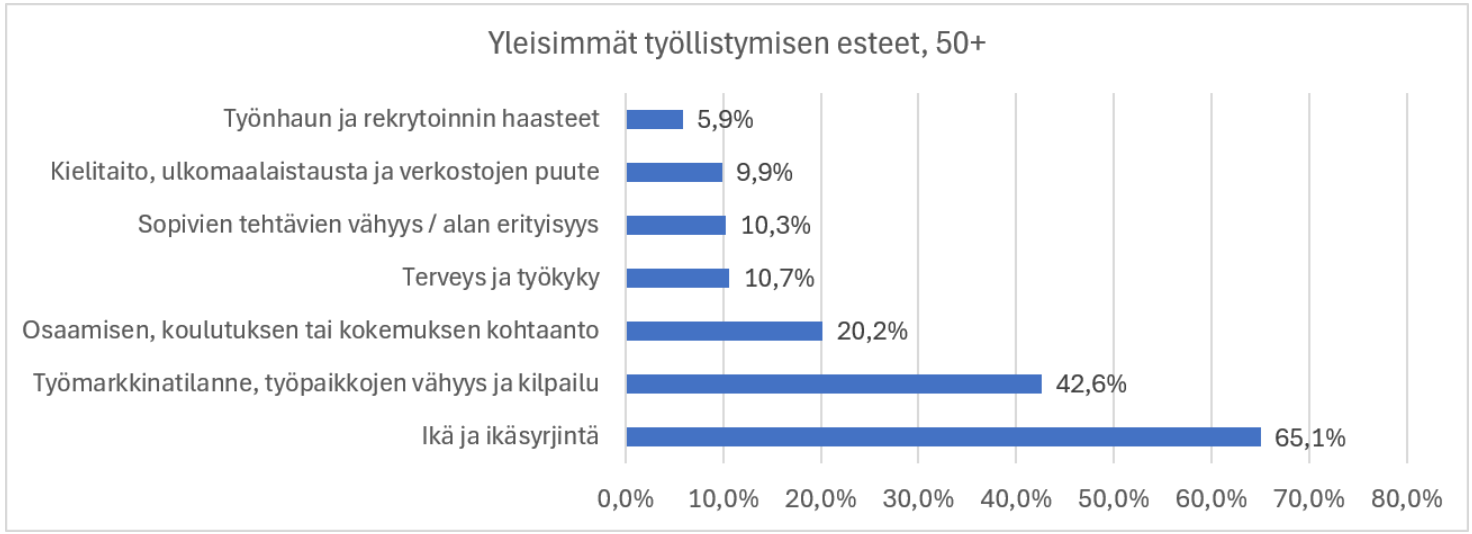
Vastauksissa korostuvat

- Vaikeus päästä työhaastatteluun
- Oman osaamisen sanoittamisen vaikeus
- Pitkät prosessit ja tiukat valintakriteerit
- Automaattinen seulonta, verkostojen ja palautteen puute

Sama vastaus voi kuulua useaan teemaan. Prosenttiosuudet eivät siksi summaudu sataan.

Lähde: KEHA, Työnhakijoiden asiakastyytyväisyyskysely

Ikä tai ikäsyrjintä oli yli 50-vuotiaiden selvästi yleisin koettu työllistymisen este — 65,1 %



Keskeiset havainnot

65,1 %
yli 50-vuotiaista nosti iän tai ikäsyrjinnän työllistymisen esteeksi.

42,6 %
koki työmarkkinatilanteen, työpaikkojen vähyyden ja kilpailun esteeksi.

20,2 %
nosti esiin osaamisen kohtaannon. Terveys tai työkyky jäi 10,7 %:iin.

Lähde: KEHA, Työnhakijoiden asiakastyytyväisyyskysely

Kysely työllisyyspalvelujen henkilöstölle pitkäaikaistyöttömyydestä, teemoittelu

Teema	Ydinviesti	Toistuvuus	Painotus
Palvelujen kohdentaminen	Palvelut eivät riittävästi vastaa eri asiakasryhmien tarpeisiin.	**6/11**	**Laajasti toistuva** Korkeasti koulutetut, yli 55-vuotiaat ja pitkään työttömänä olleet.
Osaaminen ja työmarkkinavalmiudet	Osaamista on päivitettävä, tunnistettava ja sanoitettava paremmin.	**4/11**	**Toistuva** Kokeneet asiantuntijat, maahanmuuttajataustaiset ja alanvaihtajat.
Ikäsyrjintä ja kannustimet	Yli 55-vuotiaiden osaaminen jää hyödyntämättä, ja kannustimissa on esteitä.	**4/11**	**Toistuva** Kokeneet osaajat sekä yrittäjyydestä ja konsultoinnista kiinnostuneet.
Varhainen tuki ja ehkäisy	Oikea-aikainen alkuvaiheen tuki ehkäisee työttömyyden pitkittymistä.	**3/11**	**Toistuva** Kaikki työnhakunsa aloittavat.
Työ- ja toimintakyky	Pitkittyminen lisää hyvinvoinnin, vuorovaikutuksen ja arjenhallinnan haasteita.	**3/11**	**Toistuva** Pitkään työttömänä olleet, nuoret ja kotoutuja-asiakkaat.
Monialainen yhteistyö	Työllisyys-, koulutus-, hyvinvointi- ja järjestöpalvelut on sovitettava yhteen.	**3/11**	**Toistuva** Monialaista tukea tarvitsevat asiakkaat.
Kirjaaminen ja tilannekuva	Asiakkaan historia, tehdyt toimet ja seuraavat vaiheet eivät aina hahmotu.	**2/11**	**Rajattu mutta selkeä** Asiakkaat ja ammattilaiset.

Aineisto: 11 vastausta. Kysely on ollut auki 21.9.2026 lähtien.

Vastausaineisto on pieni, mutta rikastaa kokonaisuutta ja tuo esiin erilaisia näkökulmia tausta-aineistona.

Keskeiset käsitteet

- **Työnhakija:** Espoo-Kauniaisten työllisyysalueella työnhakijaksi rekisteröitynyt asiakas riippumatta työllisyyskoodista
- **Työtön työnhakija:** työtön tai lomautettu työnhakija-asiakas
- **Työllisyyskoodit:** työllistetty, työtön, lomautettu, yleisillä työmarkkinoilla, lyhennetyllä työviikolla, työvoiman ulkopuolella, työllistymistä edistävissä palveluissa, koulutuksessa, osa-aikatyössä
- **Työvoiman ulkopuolella oleva**: henkilöt, jotka eivät ole työllisiä tai työttömiä: eläkkeellä, varusmiespalveluksessa olevat, opiskelijat, vanhempainvapaalla olevat, vapausrangaistusta suorittavat
- **Pitkäaikaistyötön: v**ähintään vuoden yhtäjaksoisesti työttömänä ollut
- **Vieraskielinen:** äidinkieli jokin muu kuin suomi tai ruotsi
- **Ulkomaalainen:** muu kuin Suomen kansalainen
- **Kotoutumisaika:** maahanmuuttajan kotoutumisaika yleensä alle 3 vuotta. Tänä aikana tarjotaan lakisääteisiä kotoutumispalveluja. Kotoutumisaika alkaa kotoutumissuunnitelman tekemisestä.
- **Työttömyysaste:** työttömien %-osuus samanikäisestä työvoimasta, eli työllisistä ja työttömistä
- **Työllisyysaste:** työllisten %-osuus samanikäisestä väestöstä
- **Työttömien osuus työvoimasta:** työttömien työnhakijoiden %-osuus työvoimasta
- **Työvoiman ulkopuolella olevat:** työvoimaan kuulumattomat, esim. perhevapaalla, asepalveluksessa olevat, vankeusrangaistusta suorittavat ja päätoimiset opiskelijat
- **Aktivointiaste (%):** palveluissa olevien osuus työttömien työnhakijoiden ja palveluissa olevien yhteismäärästä.