

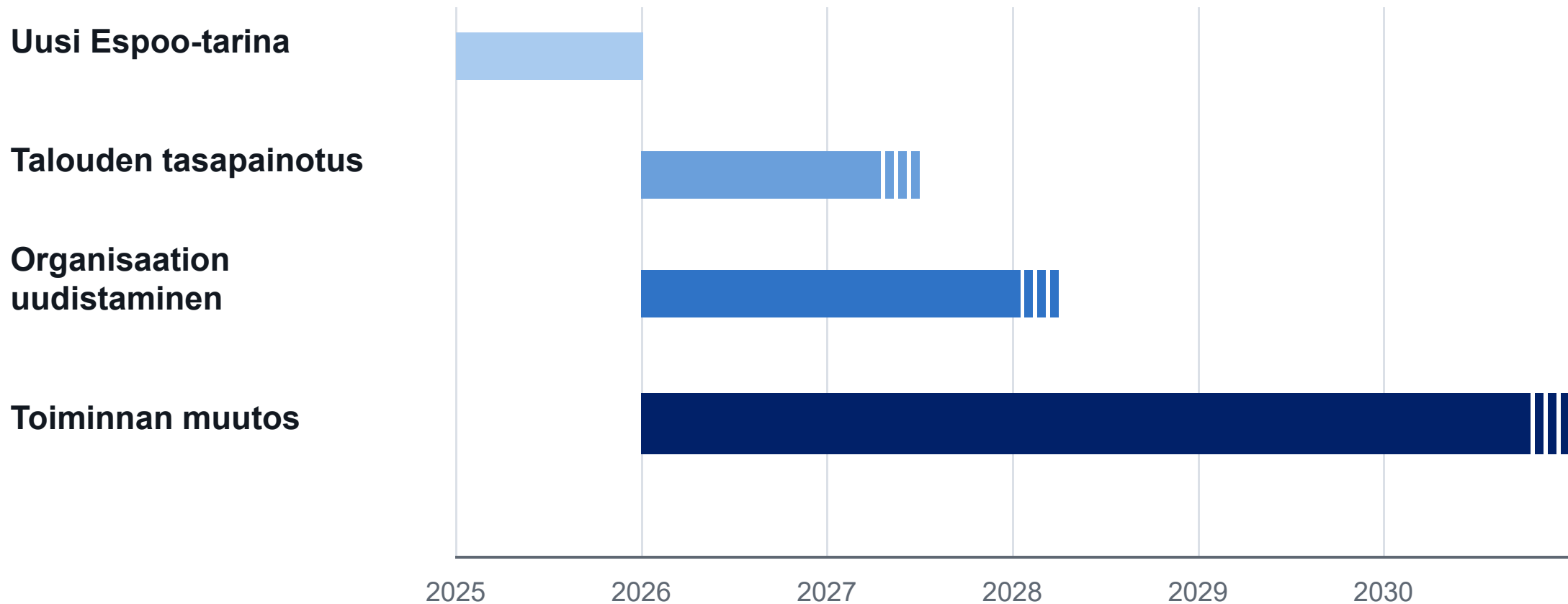
Kaupunginjohtajan henkilöstöinfo

Kai Mykkänen 19.10.2026



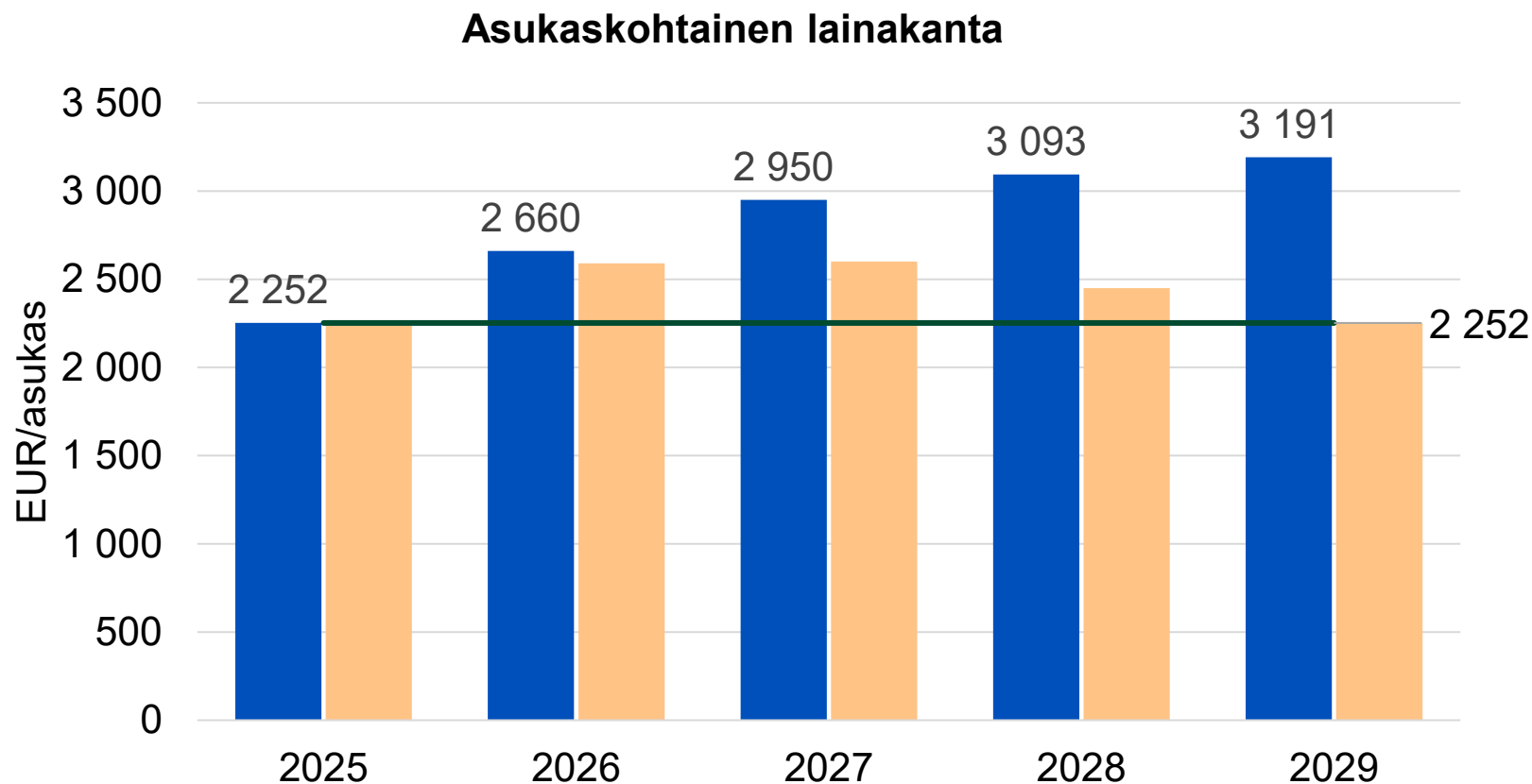
Muutosjohtamisen iso kuva

Espoo-tarina antaa suunnan. Talous ja organisaatio luovat raamit ja edellytykset.
Ratkaiseva muutos tapahtuu arjen päivittäisessä työssä - siinä mitä tehdään ja miten tehdään.



Organisaatiotyö jatkuu talouspäätösten jälkeen, toimeenpano ratkaisee!

Tavoitteena kaupungin asukaskohtaisen lainakannan säilyminen vuoden 2025 tasolla



■ Hyväksytyn talousarvion mukainen lainakanta EUR/asukas

■ Lainakanta talouden tasapainotuksen jälkeen EUR/asukas

— Laina-ankkuritavoite: säilyy 2025 tasolla 2 252 EUR/asukas

Talouden tasapainotus -neuvottelutulos täyttää Espoo-tarinassa asetetut tavoitteet

**Kh:n asettama
talouden
tasapainotustavoite**

220 milj. eur

vuositasolla noin
70 milj. eur

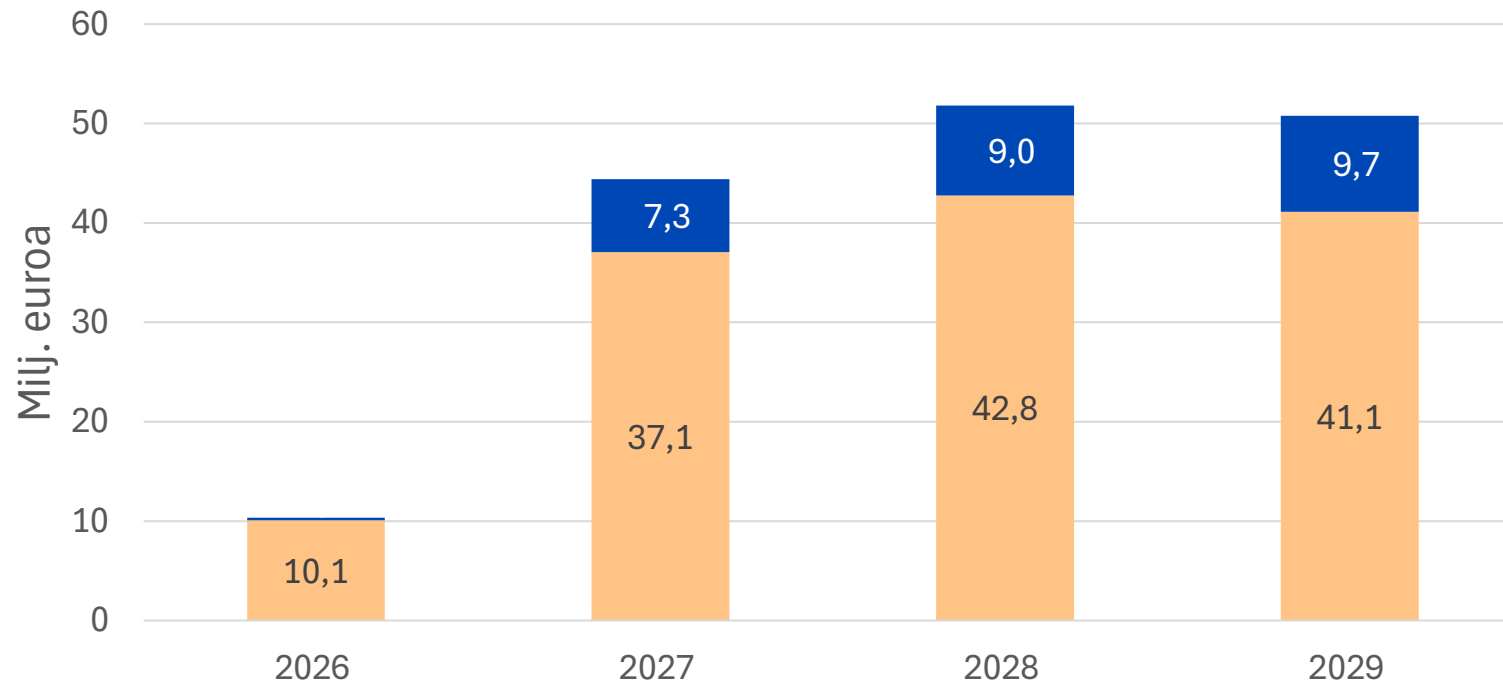
Neuvottelutulos*

222 milj. eur

pysyvä nettovaikutus
vuoden 2029 tasossa
68,4 milj. eur

* Valtuuston neuvottelutoimikunnan
neuvottelut huhtikuussa 2026

Käyttötalouden tasapainotustoimenpiteiden vaikutus vuosittain 2026-2029



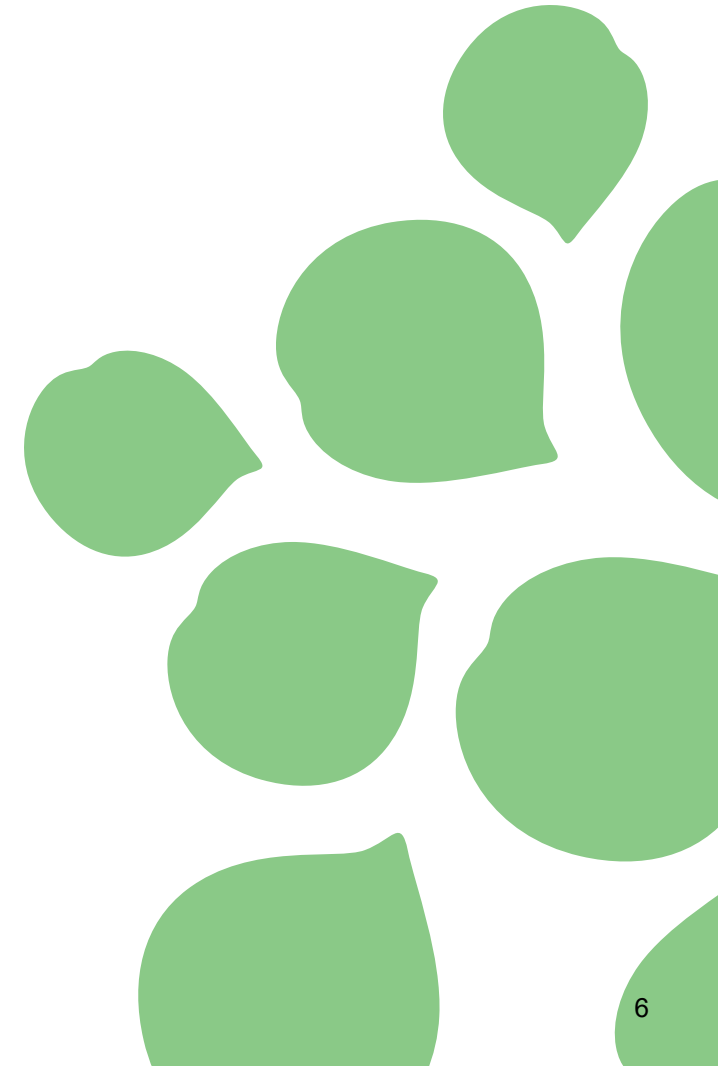
■ Henkilöstökulujen vähennys yhteensä

■ Muut yksiköiden jatkovalmisteluun valitut tasapainotustoimenpiteet

- Muut yksiköiden jatkovalmisteluun valitut tasapainotustoimenpiteet sisältävät tulonlisäykset sekä muut menovähennykset paitsi henkilöstökulut.
- Henkilöstökulujen vähennys kokonaishenkilöstökuluista on n. 1,4 % ja tasapainotustoimenpiteet yhteensä n. 2,5 % käyttötalouden tuloista ja menoista.

Yhteistoimintaneuvottelut päättyivät 14.10.2026

- Osana talouden tasapainotustyötä Espoon kaupunki piti koko henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut 2.9.-14.10.
- Henkilöstön osallistuminen tapahtui yhteistoimintaneuvotteluissa edustuksellisesti. Neuvottelut käytiin työnantajan ja henkilöstön edustajien välillä työnantajan tekemän neuvotteluesityksen pohjalta.
- Työnantajan 26.8. neuvotteluesityksessä arvioitu vähennystarve oli enintään 250 henkilötyövuotta. Tästä irtisanomisperusteisia vähennystoimia tai palvelussuhteen ehtojen olennaisia muutoksia arvioitiin neuvottelujen alkaessa kohdistuvan enintään 130 henkilöön.
- Neuvotteluiden päätyttyä 14.10. työnantaja arvioi vähennystarpeen pienentyneen 140 henkilötyövuoteen, josta irtisanomisperusteisia toimenpiteitä kohdistuisi 80 henkilöön.



Henkilöstövaikutusten täsmentyminen neuvottelujen kuluessa

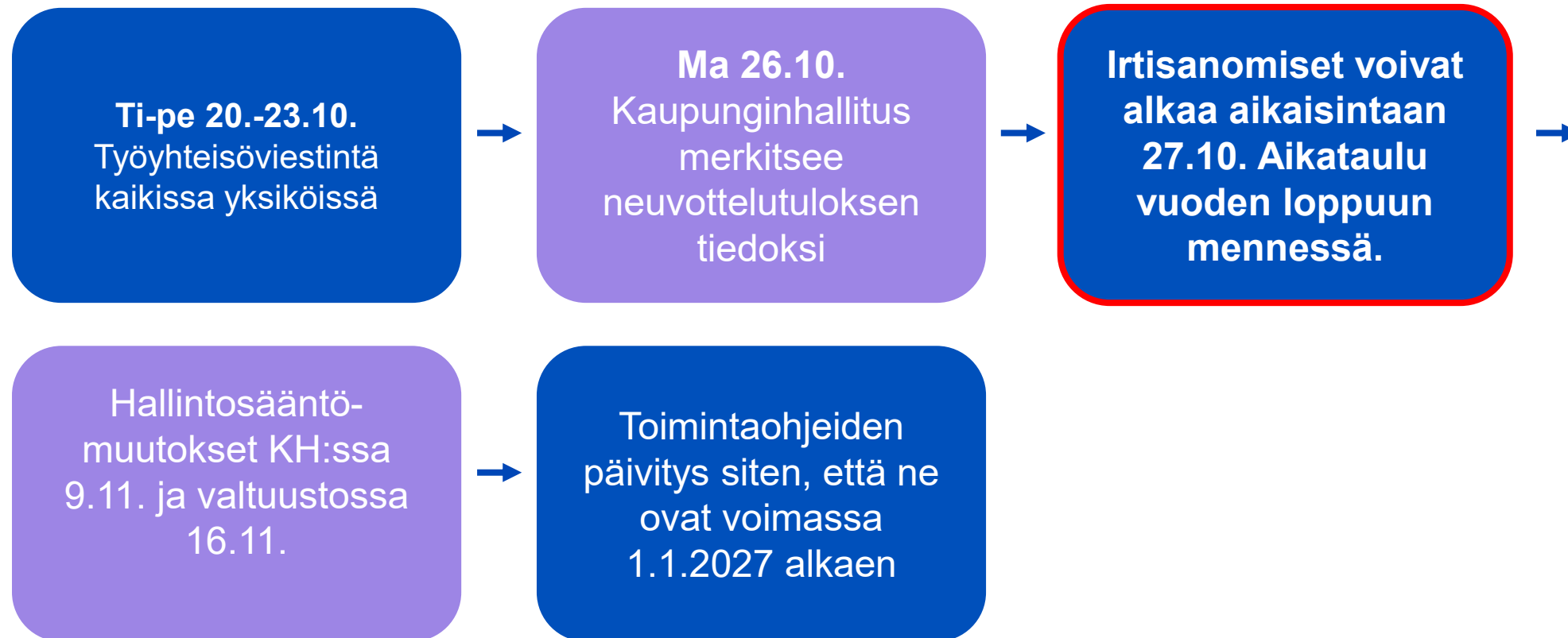
Toimenpide	Toiminto	Neuvottelukutsussa (26.8.) yhteensä enintään	12.10.2026 yhteensä enintään
Irtisanomiset *	KOTO	20	13
Irtisanomiset *	Elinvoima	20	19
Irtisanomiset *	KOHA ja KJ:n alaiset	50	33
Irtisanomiset *	KYT	40	15
Irtisanomiset *	Yhteensä	130	80
Määräaikaisuuksien päättymisen, eläköityminen ja avoimien virkojen lakkauttaminen (2027-2029)	Yhteensä	120	60
Vähentämistarve yhteensä (kaikki vähennykset)	Kaikki yhteensä	250	140

* Myös kun muutos/uuden työn tarjoaminen edellyttää irtisanomisperustetta

Yhteistoimintaneuvottelujen tulos

- Neuvottelut päättyivät erimielisinä 14.10.2026.
- Vuoteen 2029 mennessä tapahtuvat muutokset toimialoittain:
 - Konsernihallinnosta ja kaupunginjohtajan alaisista yksiköistä kokonaisvähennystarve on 57 tehtävää, joista irtisanomisperusteisia toimenpiteitä on 33
 - Kasvun ja oppimisen toimialalla kokonaisvähennystarve on 23 tehtävää, joista irtisanomisperusteisia toimenpiteitä on 13
 - Kaupunkiympäristön toimialalla kokonaisvähennystarve on 41 tehtävää, joista irtisanomisperusteisia toimenpiteitä on 15
 - Elinvoimassa kokonaisvähennystarve on 19 tehtävää, joista irtisanomisperusteisia toimenpiteitä on 19.
- Yhteensä irtisanomisia olisi arviolta 80 ja valtuustokauden 2027-2029 aikana henkilöstösuunnittelun kautta toteutuvia henkilöstövähennyksiä 60.
- Irtisanottavien määrä voi vielä muuttua, ja työnantajalla voi olla mahdollisuus tarjota uutta työtä irtisanomisen vaihtoehtona. Lisäksi työnantajaa sitoo uudelleensijoittelu irtisanomisaikana ja takaisinottovelvollisuus irtisanomisajan jälkeen.
- Neuvottelujen tuloksena työnantaja arvioi saavutettavan 10 miljoonan euron säästöt henkilöstökuluissa vuonna 2027, mikä vastaa neuvotteluille asetettua tavoitetta.

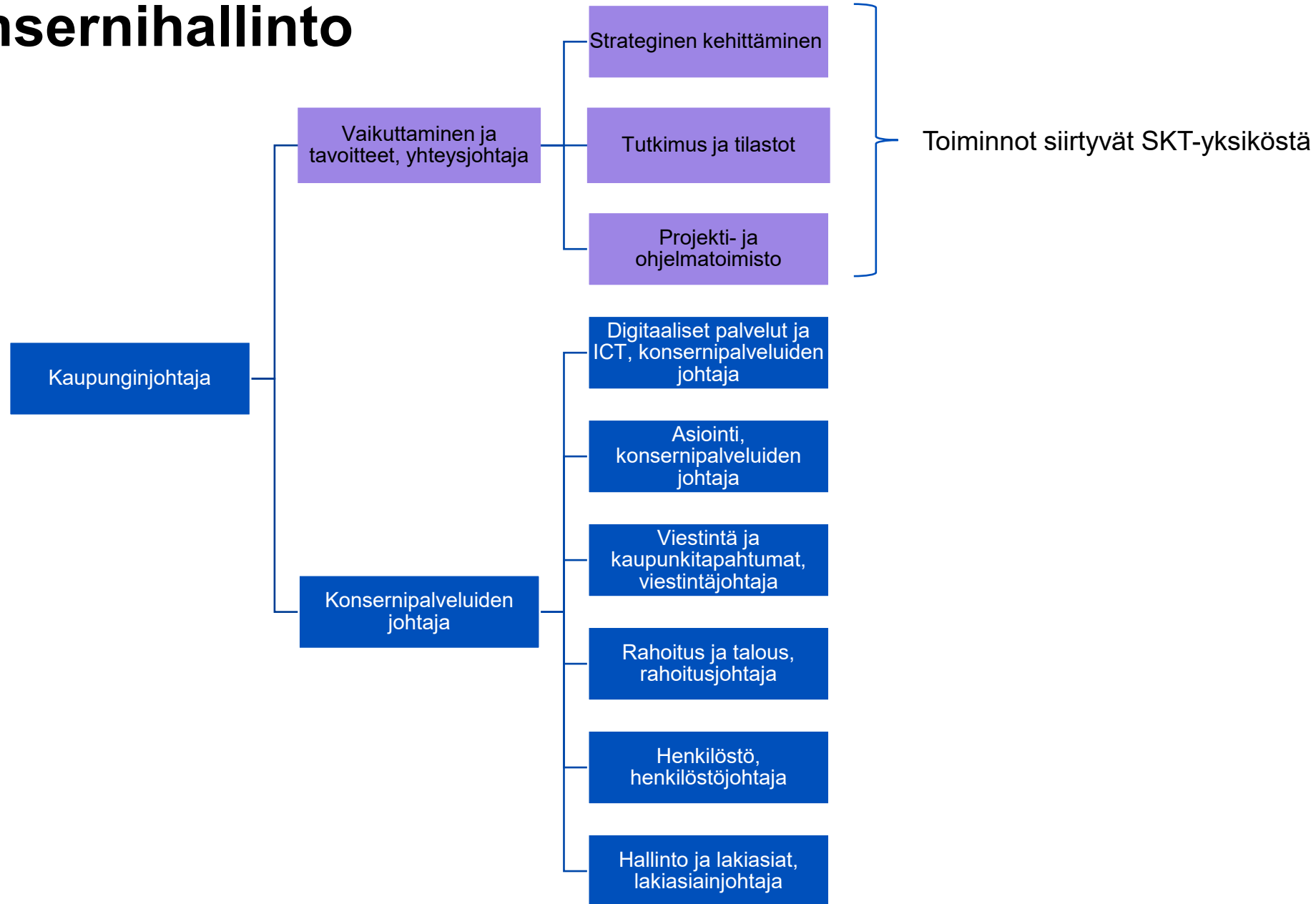
Muutosten toimeenpano yhteistoimintaneuvottelujen jälkeen



Toimialojen organisaatioluonnokset 1.1.2027 alkaen



Konsernihallinto

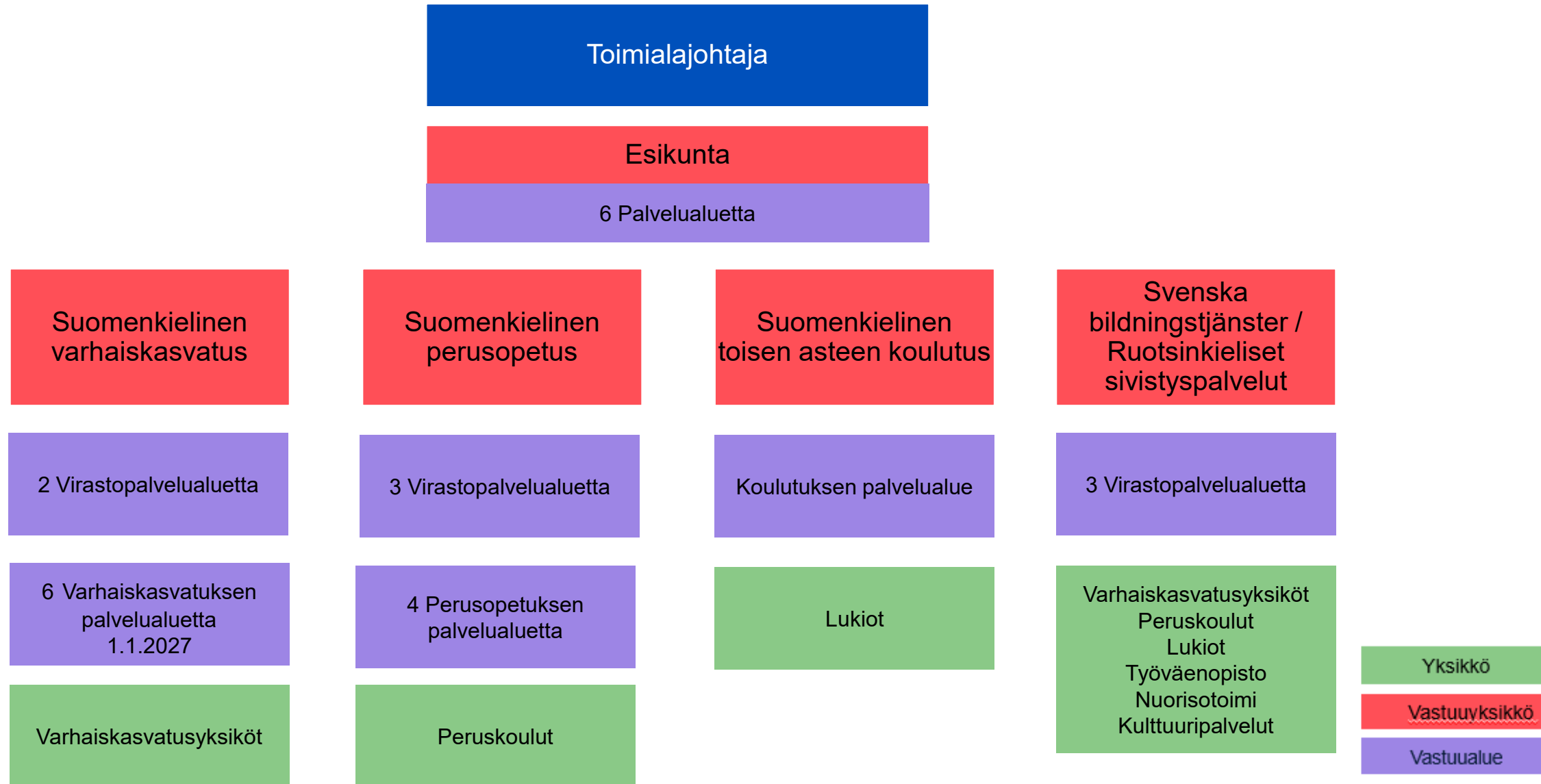


Elinvoiman tulosalue muuttuisi toimialaksi 1.1.2027

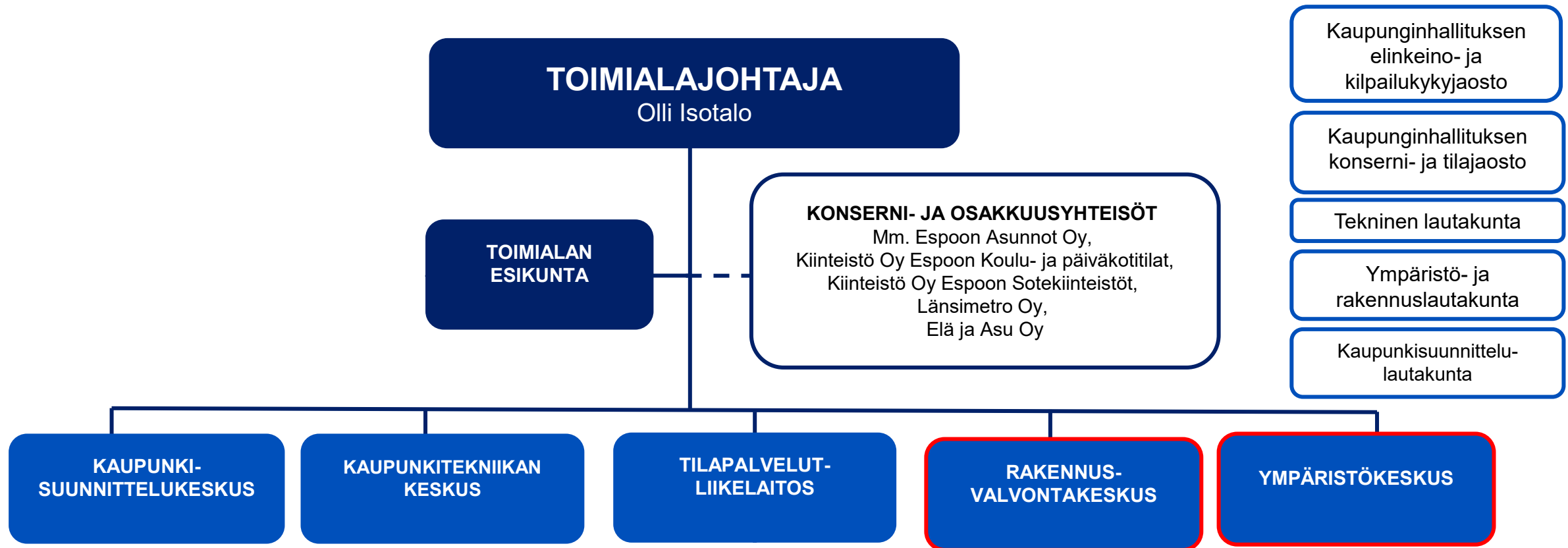
Toimialajohtajan tehtävä ja esikunta perustetaan



Kasvun ja oppimisen toimiala



Kaupunkiympäristön toimiala



Muutosturva, uudelleensijoitus, takaisinotto- velvollisuus sekä työterveyspalvelujen käyttö

- Työnantajalla on prosessit ja toimintatavat, joilla se toteuttaa **uuden työn tarjoamisen irtisanomisen vaihtoehtona** tarkastelun. Työnantajaa sitoo myös **uudelleensijoitusvelvollisuus** irtisanomisaikana, mikäli kaupungilla vapautuu sellaisia tehtäviä, joita voidaan tarjota irtisanottaville, sekä **takaisinottovelvollisuus** irtisanomisajan jälkeen.
- Työnantaja tarjoaa **työllistymistä edistävän valmennuksen**, niille irtisanottaville, joiden työsuhde on kestänyt yhdenjaksoisesti kaupungilla vähintään yhden vuoden. Valmennuksen toteuttaa HR Legal Service Oy, joka on suoraan yhteydessä irtisanottaviin. Valmennuksen tai koulutuksen arvo on vähintään työntekijän laskennallinen yhden kuukauden palkka tai saman toimipaikan henkilöstön keskimääräinen kuukausiansio, sen mukaan kumpi on suurempi. Koulutuksen sisältö skaalautuu arvon mukaan. Valmennus on aloitettava viimeistään kahden kuukauden sisällä työsuhteen päättymisestä. Painavasta syystä ja erikseen sovittaessa, aikataulusta voidaan poiketa.
- Espoo tarjoaa **työterveyspalvelut** kaikille irtisanottaville, irtisanomisajan kestosta riippumatta, kuusi kuukautta työntekovelvoitteen päättymisen jälkeen. Työterveyspalvelut tarjoaa irtisanotuille esimerkiksi henkistä tukea.

Viestintä ja keskustelu jatkuvat

- Aamupäivällä pidettiin henkilöstöinfot niissä yksiköissä, joihin kohdistuu olennaisia muutoksia
- Seuraavaksi pidetään toimialojen, elinvoiman tulosalueen ja konsernihallinnon henkilöstöinfot
- Loppuviikon aikana yksiköissä on mahdollisuus keskustella omaa yksikköä koskevista muutoksista esimerkiksi työpaikkakokouksissa. Esihenkilöt kertovat myös, jos yksikköön ei ole tulossa muutoksia.
- Lisätietoa löydät Essistä [Talouden tasapainotusohjelma 2027-2029](#) –sivulta. Jos et löydä sieltä vastausta kysymyksiisi, voit lähettää kysymyksiä [Webropol-kyselylomakkeen](#) kautta.



Kiitos

