

LUONNOS 24.8.2026

SEURE HENKILÖSTÖPALVELU^I OY:N OSAKASSOPIMUS

1 Sopijapuolet

1.1 Helsingin kaupunki
PL 1
00099 Helsingin kaupunki
(~~myöhemmin~~ jäljempänä
Helsinki)

1.2 Espoon kaupunki
PL 1
02070 Espoon kaupunki
(~~myöhemmin~~ jäljempänä
Espoo)

1.3 Vantaan kaupunki
PL 1100
01030 Vantaan kaupunki
(~~myöhemmin~~ jäljempänä
Vantaa)

~~1.4 Kauniaisten kaupunki~~
~~PL 52~~
~~02701 Kauniainen~~
~~(myöhemmin~~ jäljempänä
~~Kauniainen)~~

~~1.51.4~~ Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

~~1.61.5~~ Vantaan ja Keravan hyvinvointialue

~~1.71.6~~ Päijät-Hämeen hyvinvointialue

~~1.81.7 HUS-elsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiirin-~~
~~kuntayhtymä PL 100~~
~~00029 HUS~~
~~(myöhemmin~~ jäljempänä ~~HUS)~~

~~1.9 Keski-Uudenmaan sote-~~
~~kuntayhtymä~~ hyvinvointialue ~~PL 46~~
~~PL 46~~
~~05801 Hyvinkää~~
~~(jäljempänä KEUSote)~~

~~1.10 Espoo Catering Oy~~

~~1.11 Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia~~

~~Vantaan Tilapalvelut Vantti Oy~~

~~1.121.8~~ Seure
Henkilöstöpalvelut Oy
(jäljempänä ~~Seure tai~~ Yhtiö)

Kohdat 1.1–1.~~810~~ ovat tämän sopimuksen (jäljempänä Osakassopimus) osapuolia

(jäljempänä Osapuoli tai Osapuolet), ja kohdat 1.1.–1.79 ovat Seuren-Yhtiön osakkeenomistajia (jäljempänä Osakkaat tai erikseen Osakas).

Seure-Yhtiö hyväksyy ja allekirjoittaa omalta osaltaan tämän Osakassopimuksen sen jälkeen, kun Osakkaat ovat hyväksyneet ja allekirjoittaneet tämän Osakassopimuksen.

2 Sopimuksen tarkoitus

Tässä Osakassopimuksessa sovitaan Osapuolten oikeuksista ja velvollisuuksista toisiinsa nähden, Yhtiön liiketoiminnan järjestämisestä ja niistä periaatteista, joita sovelletaan Yhtiön hallinnossa ja rahoituksessa sekä Yhtiön osakkeiden omistuksesta.

Lisäksi Osakassopimuksessa määrätään Yhtiön hallinnosta ja päätöksentekomenettelystä ja kuvataan Osakkaidenomistajien mahdollisuus ohjata Yhtiön toimintaa ja vaikuttaa Yhtiön strategiaan tavoitteisiin ja keskeisimpiin päätöksiin sekä sisällöllisesti että muodollisen päätöksenteon kautta.

Yhtiön on kohdeltava kaikkia Osakkaitaan yhdenvertaisesti turvaamalla näille mahdollisuus osallistua Yhtiön päätöksentekoon

3 Yhtiön toiminnan ja kustannusjaon periaatteet

Yhtiön on kohdeltava kaikkia Osakkaitaan yhdenvertaisesti turvaamalla näille mahdollisuus osallistua Yhtiön päätöksentekoon. Yhtiö kehittää toimintaansa ottaen huomioon Osakkaiden tasapuolisen kohtelun.

Yhtiön tulee toiminnassaan huolehtia siitä, että sen eri liiketoiminta-alueet ja Osakkaiden palvelutarpeet otetaan huomioon tasapuolisesti. Yhtiö kohtelee Osakkaita tasapuolisesti vuokratyövoiman tarjoamisessa, palvelutasossa ja tilausten täyttämässä. Yhtiö ei saa kohdentaa resurssejaan siten, että jonkin liiketoiminta-alueen tai Osakkaan tarvitsemien palveluiden saatavuus tai laatu olennaisesti heikkenee toisen liiketoiminta-alueen tai Osakkaan hyväksi, ellei tällainen muutos ole yhtiön toimintaedellytysten turvaamiseksi välttämätön.

Yhtiöllä on eri liiketoiminta-alueita, joille jyvitetään Yhtiön yleiskustannukset aiheuttamisperiaatteen mukaisesti. Eri liiketoiminta-alueiden kustannukset on pidettävä erillään. Yhtiö raportoi tarvittaessa kustannusjaon periaatteista Osakkaille omistajakokouksessa.

34 Yhtiö Osakkaiden sidosyksikkönä

4.1 Hankintalain sidosyksikkövaatimukset

Yhtiön tarkoituksena on tarjota Osakkaille Osakkaat ovat perustaneet Yhtiön, koska niille on välttämätöntä saada osaavaa henkilöstöä tilapäisiin ja määräaikaisiin tehtäviin kriittisillä toimialoilla, kuten opetuksessa, sosiaali- ja terveydenhuollossa sekä varhaiskasvatuksessa. YhtiöSeure on omistaja-asiakkaidensa Osakkaiden tärkein kumppani sen tarkoitukseen kuuluvissa tehtävissä.

Yhtiö toimii julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016, "hankintalaki") annetun lain (1397/2016 mahdollisine muutoksineen) mukaisena Osakkaiden osakkeenomistajiensa sidosyksikkönä

helpottaen Osakkaiden omistaja-asiakkaidensa lyhytaikaisten ja määräaikaisten henkilöstöresurssitarpeiden täyttämistä. Sen vuoksi Yyhtiö ei tarjoa palveluja yleisesti markkinoille, ja Osakkaat osakkeenomistajat voivat tehdä hankintoja Yyhtiöltä ilman kilpailutusta, siltä osin kuin hankintalain mukaiset sidosyksikköedellytykset täyttyvät. Yhtiö voi tarjota palveluita muille kuin Osakkaille osakkeenomistajilleen vain siinä määrin, että se säilyy Osakkaiden osakkeenomistajiensa sidosyksikkönä.

Osapuolet sitoutuvat varmistamaan, että ne täyttävät kulloinkin voimassa olevan hankintalain 15 §:n mukaiset määräykset sidosyksikköhankinnoille.

Mikäli joku Osakas ei enää täytä sidosyksikön omistajalle asetettuja hankintalain mukaisia edellytyksiä, niin ko. Osakas ei saa jatkaa ostoja Yhtiöstä. Osapuolten tulee ryhtyä toimenpiteisiin Yhtiön sidosyksikköaseman varmistamiseksi myöhemmin Osakassopimuksessa sovituin toimenpitein.

Yhtiön toimiessa Osakkaiden osakkeenomistajiensa sidosyksikkönä, ulottuu Osakkaiden osakkeenomistajien valvontavalta tavanmukaisen omistajan valvontavallan lisäksi Yhtiön toiminnan kannalta olennaisiin päätöksiin ja strategiaan linjauksiin.

Yhtiön Seuren omistuspohjaa voidaan hankintalainsäädännön asettamissa rajoissa sidosyksikköasema säilyttäen laajentaa Osakkaiden päätöksiin, jos se on Yhtiön tehtävä ja tarkoitus huomioon ottaen toiminnallisesti ja taloudellisesti perusteltua. Uudeksi osakkaaksi voidaan hyväksyä vain hankintayksikkö, joka sitoutuu tämän sopimuksen ehtoihin.

4.2 Sidosyksikön myynti muille kuin Osakkaille

Yhtiön hallitus seuraa sidosyksikköaseman edellytyksien ja erityisesti hankintalain mukaisen ulosmyyntirajan toteutumista ja raportoi siitä yhtiökokoukselle ja omistajakokoukselle vuosittain. Mikäli ulosmyyntiraja uhkaa ylittyä, hallituksen on välittömästi ryhdyttävä toimenpiteisiin tilanteen korjaamiseksi ja kutsuttava omistajakokous koolle.

4.5 Yhtiön hallitus ja nimitystoimikunta

Yhtiön hallitukseen valitaan Yhtiön yhtiöjärjestyksen mukaan vähintään viisi (5) ja enintään yhdeksän (9) jäsentä.

Hallituksen jäsenten valintaa valmistelee Osakkaiden nimitystoimikunta, jonka tehtäviä hoitaa omistajakokous tässä sopimuksessa kuvatulla tavalla. Osakkaat sitoutuvat tekemään yhteistyötä hallituskokoonpanon kollektiivisen osaamisen varmistamiseksi siten kuin tässä Osakassopimuksessa myöhemmin sovitaan.

~~Ellei Osakkaiden kesken erikseen toisin sovita, yhtiökokous valitsee hallitukseen jäseniä niin, että~~

- ~~— Helsinki nimeää hallitukseen neljä (4) jäsentä, joista yksi valitaan puheenjohtajaksi, ja~~
- ~~— Espoo ja Vantaa nimeävät kumpikin hallitukseen kaksi (2) jäsentä.~~

~~Lisäksi yhtiökokous valitsee muiden Osakkaiden kuin Helsingin, Espoon ja Vantaan yhdessä nimeämän yhden (1) jäsenen hallitukseen.~~

Ellei Osakkaiden kesken erikseen toisin sovita, hallituksen jäsenten nimeämisessä sovelletaan seuraavia periaatteita:

- Hallitukseen valitaan viisi (5) – seitsemän (7) varsinaista jäsentä.
- Hallituksen toimikausi on kaksi (2) vuotta yhtiöjärjestyksen mukaisesti.
- Vuosioistoiltaan suurin Osakas nimeää kaksi (2) hallituksen jäsentä, joista toisen hallituksen puheenjohtajaksi
- Vuosioistoiltaan kaksi (2) seuraavaksi suurinta Osakasta (eli vuosioistoissa sijat 2. ja 3.) nimeävät kumpikin hallitukseen yhden (1) jäsenen.
- Osakkaat, jotka eivät nimeä edellä olevan mukaisesti hallitukseen jäseniä, nimeävät yhdessä yhteensä yhden (1) hallitusjäsenen.
- Lisäksi nimitystoimikunta voi esittää yhtiökokoukselle valittavaksi enintään kahta (2) riippumatonta hallituksen jäsentä Osakassopimuksen kohdan 6 mukaisesti.
- Osakkaan vuosioistot määräytyvät Osakkaan kahden edellisen päättyneen tilikauden vuosioistojen yhteissumman perusteella. Vuosioistoja seurataan säännöllisesti ja tieto Yhtiö toimittaa tiedon niiden kehittämisestä Osakkaille puolivuositain (elokuu – tammikuu).

Osakkaat sitoutuvat neuvottelemaan Yhtiön hallituksen nimeämiseen liittyvistä periaatteista ja toimintatavoista kohdassa 5 kuvattujen toimintamallien vakiintumisen jälkeen viimeistään vuoden 2023 aikana tai jo aikaisemmin, jos Yhtiön omistuspohja muuttuu olennaisesti kohdan 12 mukaisesti.

Osakkaat sitoutuvat tekemään hallitusvalintojen osalta yhteistyötä sen varmistamiseksi, että valittavilla hallitusjäsenillä on kuntalain (410/2015) ja lain hyvinvointialueesta (611/2021, jäljempänä "hyvinvointialuelaki") mukaisesti Yhtiön toimialan edellyttämä riittävä talouden ja liiketoiminnan asiantuntemus.

Osakkaat vastaavat siitä, että niiden nimeämät hallituksen jäsenet ja yhtiökokousedustajat noudattavat päätöksenteossaan ja muussa toiminnassa Osakassopimuksessa sovittuja periaatteita ja osakeyhtiölakia.

56 Omistajakokous

6 Omistajakokous sekä muu yhteistyö Osakkaiden ja Yhtiön välillä

Yhtiön sidosyksikköasemaan liittyvää kaikkien Osakkaiden ohjaus- ja määräysvaltaa tukee omistajakokous.

Omistajakokous on Yhtiön Osakkaiden osakkeenomistajien yhteistyöelin, joka toimii myös hallituksen nimitystoimikuntana joka on riippumaton yhtiöstä eikä se ole Yhtiön toimielin. Omistajakokous ei tee Yhtiötä tai Osakkaita sitovia linjauksia tai päätöksiä.

Omistajakokouksen jäseniä ovat kaikki Yhtiön Osakkaat osakkeenomistajat.

Yhtiön hallituksen ja johdon jäsenet eivät ~~voi~~ edustaa Osakkaita omistajakokouksessa, mutta voivat osallistua kokoukseen kutsuttaessa. Yhtiön johto ja hallituksen puheenjohtaja voivat kuitenkin osallistua omistajakokoukseen yhdessä Osakkaiden edustajien kanssa.

Omistajakokouksessa Osakkaat muodostavat yhteisen näkemyksen Yhtiön omistajastrategiasta ja Yhtiölle asetettavista omistajastrategisista tavoitteista sekä seuraavat omistajastrategian ja sen tavoitteiden ja mittareiden toteutumista. Ottaen huomioon, mitä on sanottu edellä kohdassa 5, omistajastrategiassa on myös määriteltävä hallituksen kollektiiviset osaamisvaatimukset, kuten palveluala, asiakkuuksien johtaminen ja digitalisaatio.

Lisäksi omistajakokous käsittelee ja muodostaa Osakkaiden yhteistä näkemystä Yhtiön toiminnan kannalta merkittävistä asioista ennen niihin liittyvää päätöksentekoa.

Tällaisia asioita ovat:

- Yhtiön strategian päivittäminen ja toiminnan merkittävä kehittäminen,
- Yhtiöjärjestyksen ja osakassopimuksen mahdollinen muuttaminen,
- Sellaiset yhtiökokouksessa käsiteltävät merkittävät asiat, jotka edellyttävät Osakkaiden yhteistä valmistelua ja linjauksia,
- Yhtiön sidosyksikköaseman mahdollinen vaarantuminen, sekä
- Muut Osakkaiden käsiteltäväksi nostamat merkittävät asiat.

Edelleen Osakkaat sitoutuvat käsittelemään nimitystoimikunnassa, joka kokoontuu osana omistajakokousta, Osakkaiden hallitusvalinnoissa huomioitavia seikkoja siten, että hallituksen jäsenen valinnoissa tulee kollektiivisesti huomioiduksi

- o kuntalain ja hyvinvointialuelain mukaisesti Yhtiön toimialan edellyttämä riittävä talouden ja liiketoiminnan asiantuntemus ja osaaminen, sekä
- o omistajien nimitystoimikunnassa osana omistajastrategiaa hallituskokoonpanolle määrittämät hallituksen osaamisvaatimukset.

Nimitystoimikunta voi myös esittää 70 % vuosiestojen yhteismäärän enemmistöpäätöksellä yhtiökokoukselle valittavaksi enintään kahta (2) riippumatonta hallituksen jäsentä–

~~— Omistajakokouksen tarkoituksena on seurata Yhtiön omistajastrategiatoteutumista sekä käsitellä ja muodostaa osakkeenomistajien näkemystä Yhtiön toiminnan kannalta merkittävistä asioista ennen mahdollista asiaan liittyvää päätöksentekoa. Tällaisia asioita ovat muun muassa Yhtiön strategian kehittäminen ja päivittäminen, yhtiöjärjestyksen ja osakassopimuksen muutokset sekä yhtiökokouksessa käsiteltävät asiat, jotka edellyttävät osakkeenomistajien yhteistä valmistelua ja linjauksia sekä osakkeenomistajien kulloinkin käsiteltäväksi nostamat asiat, tai htiön sidosyksikköaseman mahdollinen vaarantuminen.~~

Omistajakokous kokoontuu vähintään kaksi kertaa vuodessa Yhtiön kutsusta, ja aina tarvittaessa. Osakkaalla puolella on oikeus pyytää omistajakokouksen koollekutsumista Yhtiöltä tietyn nimeämänsä asian käsittelemistä varten, tai Helsingiltä.

Lisäksi omistajakokous kokoontuu nimitystoimikuntana vähintään hallituksen valintaa edeltävän vuoden lokakuussa (tämä voi olla myös yksi sopimuksenmukaisista omistajakokouksista). Hallituksen toimikausi on yhtiöjärjestyksen mukaan kaksi (2) vuotta.

Omistajakokouksessa puheenjohtajana toimii vuosiestoiltaan suurin Osakas. Yhtiö valmistelee omistajakokouksen asiat ja lisäksi Osakas, joka on pyytänyt tietyn asian käsittelyä, tuottaa siihen oman käsittelyaineistonsa (Yhtiön aineiston lisäksi).

Omistajakokouksen toimiessa nimitystoimikuntana Yhtiö toimittaa sinne hallitusjäsenien nykyisistä osaamisista sekä hallituksen ja Yhtiön johdon tunnistamista tulevista osaamis- ja kokemustarpeista koosteen. Hallituksen itsearviointi on ajoitettava siten, että sen tulokset ovat käytettävissä tässä lokakuun omistajakokouksessa joka toinen vuosi.

Omistajakokouksen materiaalit toimitetaan Osakkaille vähintään viikkoa ennen kokousta. Kukin Osakas varmistaa osaltaan kokoukseen osallistujat esityslistalla olevien asioiden hyvä käsittely huomioiden.

Hallituksen puheenjohtaja välittää omistajakokouksen pöytäkirjan hallitukselle tiedoksi. Yhtiön hallituksen tulee toiminnassaan ottaa osakeyhtiölain asettamissa rajoissa huomioon omistajakokouksessa muodostetut linjaukset päätökset ja sen on ennen esimerkiksi merkittävien strategisten päätösten tekemistä kutsuttava omistajakokous koolle käsittelemään asiaa, jotta omistajien yhteiset näkemykset huomioidaan strategisessa päätöksenteossa.

Hallituksen on perusteltava kirjallisesti, mikäli se poikkeaa omistajakokouksen kannanotoista merkittävässä strategisissa tai sidosyksikköasemaan vaikuttavissa asioissa.

7 Asiakkuuksien johtaminen

Yhtiö vastaa asiakkuuksiensa johtamisesta ja osana tätä huolehtii Yhtiön ja Osakkaiden puolelta Yhtiön palveluita tilaavien välisestä tiedonkulusta ja yhteydenpidosta. Osakkaat vastaavat itse sisäisestä tiedonvälityksestään eri sidosryhmien välillä (Yhtiön palveluita ostavat sisäiset toimijat, henkilöstöosasto, konserniohjaus).

- ~~• Yhtiön ja Osakkaiden HR-johdon välillä järjestetään vähintään kerran vuodessa yhteinen tapaaminen Osakkaiden strategisen tason henkilöstöjohtamiseen liittyvistä asioista, yhtiön palvelutuotteiden sisällöstä ja niiden soveltumista Osakkaiden henkilöstöprosessien tukemiseen ja yhteistyöstä Osakkaiden HR-johdon ja yhtiön välillä, sekä~~
- ~~— Yhtiön ja Osakkaiden välisen asiakastyön kehittämiseksi ja vahvistamiseksi järjestetään säännöllisesti asiakasfoorumi. Foorumissa käsitellään esimerkiksi asiakastyytyväisyyttä ja omistaja-asiaikkaiden palvelutarpeiden täyttymistä sekä jaetaan kokemuksia omistaja-asiakaskohtaisista toimintamalleista.~~

7.8 Päätöksenteko yhtiökokouksessa

Yhtiökokouksen päätökseksi tulee ehdotus, jota on kannattanut yli puolet annetuista äänistä, jollei osakeyhtiölaissa toisin säädetä, Yhtiön yhtiöjärjestyksessä toisin määrätä tai tässä Osakassopimuksessa toisin sovita.

Seuraavista asioista päättäminen Yhtiön yhtiökokouksessa edellyttää osakeyhtiölain osake- ja äänimääräsäännöksistä riippumatta Osakkaiden yksimielistä päätöstä:

1. Yhtiön yhtiöjärjestyksen muuttaminen
2. Sellaiset muutokset, jotka voivat vaikuttaa Yhtiön sidosyksikköasemaan
3. Osakepääoman korottaminen tai alentaminen
4. Fuusiosta tai jakautumisesta päättäminen
5. Yhtiön purkaminen
6. Yhtiön koko liiketoiminnan tai sen merkittävän osan luovuttaminen tai lopettaminen sekä yhtiön varallisuuden luovuttaminen

8.9 Tilintarkastus

Yhtiön tilintarkastajaksi valitaan ~~Helsingin tarjouskilpailun perusteella~~ Yhtiön ehdottama KHT-tilintarkastusyhteisö.

910 Toiminnan rahoitus ja osingonjako

Osakkailla ei ole tämän Osakassopimuksen perusteella velvollisuutta osallistua mahdollisiin oman pääoman korotuksiin eikä antaa Yhtiölle lainaa eikä Yhtiön puolesta takauksia tai muita vakuuksia.

Jos Yhtiön taloudellinen tilanne heikkenee Yhtiön omista sopeutus- ym. toimenpiteistä huolimatta olennaisesti, sitoutuvat Osakkaat neuvottelemaan yhdessä tilanteesta.

Yhtiö ei jaa osinkoa.

4011 Osakkaiden sitoutuminen käyttämään ~~y~~Yhtiön tarjoamia palveluja

Osakkaat pyrkivät keskittämään tilapäisen ja määräaikaisen työvoiman vuokrausta koskevat ostonsa Yhtiöön.

Yhtiön ja Osakkaiden välillä solmitaan palvelusopimukset, joissa määritellään tarkemmin Yhtiön palvelujen sisältö ja ehdot. Yhtiön ja Osakkaiden välisissä sopimuksissa ja palvelujen hinnoittelussa noudatetaan tasapuolisuutta Osakkaiden kesken.

4412 Kilpailunrajoitus

Osakkaat eivät voi perustaa tai olla osakkeenomistajina yhtiössä ja tehdä siltä työvoiman vuokrauksen palveluostoja, jos tämä yhtiö harjoittaa Yhtiön kanssa kilpailevaa toimintaa vuokraamalla työvoimaa tai tarjoamalla henkilöstönhankintapalveluja. Tämä ostarajoitus ei koske sellaisia ammattialoja, joiden vuokrauspalveluita Yhtiö ei tuota.

Kilpailunrajoitusehto on voimassa tämän Osakassopimuksen voimassaoloajan tai niin kauan kuin Osakas on Yhtiön osakkeenomistaja.

4213 Osakkeiden panttauskielto

Osakkeita, optioita, optiotodistuksia, vaihtovelkakirjalainoja tai muita instrumentteja, jotka voidaan vaihtaa Yhtiön osakkeiksi, ei saa pantata eikä niihin liittyviä oikeuksia muutoinkaan luovuttaa ilman toisten Osapuolten suostumusta.

4314 Osakkeiden myynti

Osakkeita ei saa luovuttaa eikä siirtää muuto~~ina~~ kuin toiselle hankintayksikölle ja silloinkin ainoastaan alla olevin ehdoin. Tämän kiellon tarkoituksena on säilyttää Osakkaiden ja Yhtiön välinen hankintalaissa tarkoitettu sidosyhteys.

Osakas ei saa luovuttaa eikä siirtää Yhtiön osakkeitaan ilman muiden Osakkaiden suostumusta muuta kuin omalle konserniyhtiölleen tai -säätiölleen, joka on myös hankintayksikkö ja edellyttäen, että siirron kohteena on vähintään hankintalain edellyttämä vähimmäisomistusosuus. Osakkaalla on edellä mainitusta poiketen oikeus ilman muiden Osakkaiden suostumusta luovuttaa Yhtiön osakkeitaan, mikäli Osakkaan palvelujen järjestämisvastuu siirtyy ~~sosiaali-terveydenhuollon uudistuksen~~

~~tai muun syyn takia toiselle hankintayksikölle ja edellyttäen, että siirron kohteena on vähintään hankintalain edellyttämä vähimmäisomistusosuus.~~ Osakkeiden luovutus voi tällöin tapahtua ainoastaan sille oikeushenkilölle, jolle palvelujen järjestämisvastuu siirtyy, ~~ja luovutus voi koskea enintään sitä osaa Osakkaan omistamista Yhtiön osakkeista, joka vastaa siirtyvän palvelutuotannon käyttämää osaa kaikista Osakkaan Yhtiöltä ostamista palveluista.~~

Osakkaat sitoutuvat siihen, että Yhtiön omistukseen liittyvissä kysymyksissä ja ratkaisuissa pyritään saavuttamaan yksimielisyys.

Mikäli Osakkaan hankintayksikköasema lakkaa tai Osakas ei täytä hankintalain mukaisia sidosyksikön omistajalle asetettuja vaatimuksia, Osakkaan on tarjottava osakkeet lunastettavaksi muille Osakkaille. Lunastusmenettelyssä noudatetaan tämän Osakassopimuksen ja Yhtiön yhtiöjärjestyksen määräyksiä

Yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden luovutuksesta päättää yhtiökokous, ellei hallitukselle ole annettu erillistä valtuutusta.

Jos vapaaehtoisella omistusjärjestelyllä voi olla vaikutusta Yhtiön sidosyksikköasemaan, luovuttajan tulee ennen siirtoa selvittää vaikutukset muille Osakkaille ja tarjota osakkeet lunastettavaksi muille Osakkaille ennen siirtoa.

Lisäksi, jos Osakas ei käytä Yhtiön palveluja 12 peräkkäisen kuukauden aikana, sen tulee viipymättä tarjota osakkeet lunastettavaksi muille Osapuolille yhtiöjärjestyksen mukaisella lunastushinnalla.

Luovutuksensaajan on kaikissa tilanteissa ennen luovutusta tai siirtoa sitouduttava tämän Osakassopimuksen määräysten noudattamiseen.

1415 Salassapito ja Osakkaiden tiedonsaantioikeus

Osapuolet sitoutuvat pitämään salassa Yhtiötä koskevat liikesalaisuudet sekä muut luottamukselliset tiedot, ellei lainsäädännöstä muuta johdu. Tämä sitoumus on voimassa myös tämän Osakassopimuksen voimassaolon päättymisen jälkeen.

Osakkailla on oikeus tutustua Yhtiötä koskevaan asiakirjamateriaaliin siten, että Osakkaan erikseen määräämälle edustajalle toimitetaan sama Yhtiötä koskeva materiaali kuin Yhtiön hallituksen jäsenille. Yhtiön ei kuitenkaan tarvitse antaa tietoja tai asiakirjoja, mikäli tästä aiheutuisi Yhtiölle ilmeistä haittaa.

16 Myötävaikuttamisvelvollisuus

Osakkaat sitoutuvat itse tai, asiamiehensä tai edustajansa välityksellä äänestämään ja toimimaan yhtiökokouksessa, hallituksessa ja kaikissa muissa yhteyksissä tavalla, jota tämän Osakassopimuksen noudattaminen edellyttää, ml. huomioimaan omistajakokouksen linjaukset ja päätökset.

1517 Muutosten tekeminen Osakassopimukseen

Osakassopimukseen tehtävät muutokset ja lisäykset ovat päteviä ainoastaan, mikäli ne on tehty kirjallisesti ja kaikki Osakkaat ja Yhtiö ovat ne asianmukaisesti hyväksyneet ja allekirjoittaneet.

~~Osakkaat ovat tietoisia vireillä olevasta sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen uudistamista koskevasta hankkeesta (Sote-uudistus). Jos Sote-uudistus toteutuu, Osakkaatsitoutuvat mahdollisimman pian aloittamaan neuvottelut Osakassopimukseen tarvittavista mahdollisista tarkennuksista ja muutoksista Sote-uudistuksen johdosta.~~

1618 Tulkintajärjestys

Osapuolten välisissä sopimuksissa tai asiakirjoissa tulkintajärjestys niiden ollessa ristiriidassa seuraava:

1. Osapuolten välinen osakassopimus
2. Yhtiön yhtiöjärjestys
3. Muut sopimukset

1719 Sopimuksen voimassaolo

Sopimus tulee voimaan allekirjoitushetkellä ja on voimassa niin kauan kuin Osakkaat ovat Yhtiön osakkeenomistajina.

Tällä Osakassopimuksella puretaan ~~Helsingin, Espoon, Vantaan, HUS:n ja Kauniaisten Yhtiön välinen~~ nykyinen osakassopimus, allekirjoitettu 27.10.2021 – 1.4.2022 ~~18.6.2014 – 26.8.2014~~.

1820 Sopimuksen siirto

Sopimusta ei voida siirtää kolmannelle ilman toisten Osapuolten suostumusta.

1921 Erimielisyydet

Tähän Osakassopimukseen ja sen tulkintaan sovelletaan Suomen lakia.

Tästä Osakassopimuksesta mahdollisesti aiheutuvat Osapuolten erimielisyydet pyritään ratkaisemaan neuvotteluteitse. Elleivät Osapuolet pääse neuvotteluteitse yksimielisyyteen, ratkaistaan asia Helsingin käräjäoikeudessa.

2022 Sopimuskappaleet

~~Tätä sopimusta on laadittu   samasanaista kappaletta, yksi kullekin Osapuolelle.~~

Sopimus allekirjoitetaan sähköisesti, ja Osapuolet saavat siitä oman saman sisältöisen kappaleensa.

21 Allekirjoitukset

~~Aika ja paikka~~