



Valtuusto

21.09.2026

Espoon kaupunki

Valtuusto

Kokoustiedot

Aika 21.09.2026 klo 17:30 -
Paikka Valtuustotalo, Espoonkatu 5
Lisätietoja

Käsiteltävät asiat

Asian nro	Liitteen nro	Kokousasian otsikko	Sivu
1		Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen	2
2		Pöytäkirjan tarkastajien valinta	3
3		Kulttuuri- ja nuorisolautakunnan varajäsenen eronpyyntö ja täydennysvaali	4
4		Keskusvaalilautakunnan varajäsenen vaalikelpoisuuden menetys ja täydennysvaali	7
5	1 - 7	Vuoden 2026 toinen osavuosikatsaus	10
6	8	Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnian perussopimuksen muuttaminen	16
7		Valtuustokysymys kriketin harjoittelu- ja kilpailumahdollisuuksien kehittämisestä Espoossa	20
8		Valtuustoaloite säästöistä toimintakuluissa	25
9		Valtuustoaloite kirjanvaihtolaatikoiden käyttöönotosta lukemiseen kannustamiseksi	32
10		Valtuustoaloite nuorten kesätyötakuun käyttöönotosta Espoossa	37
11		Valtuustoaloite melun ja rauhattomuuden vähentämiseksi Espoon kouluissa	48
12		Valtuustoaloite koulujen ympäristön turvallisuuden ja viihtyisyyden parantamiseksi koulukatujen avulla	55
13	9	Valtuustoaloite kaupungin ryhtymisestä tarvittaviin toimiin Olarin uimahallin avaamiseksi	59
14		Valtuustoaloite uuden uimahallin rakentamisesta Espooseen	66
15		Kokouksessa jätetyt aloitteet ja kysymykset	72

Espoo 10.9.2026

Jarno Limnell
puheenjohtaja

Valtuusto

21.09.2026

1

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

Päätösehdotus

Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Selostus

Valtuusto oli kutsuttu koolle puheenjohtajan allekirjoittamalla 10.9.2026 päivätyllä jäsenille toimitetulla kokouskutsulla.

2 **Pöytäkirjan tarkastajien valinta**

Päätösehdotus Pöytäkirjan tarkastajiksi valitaan Vihr. ja SDP.

Espoon kaupunki

Kokouskutsu

4/72

Kaupunginhallitus
Valtuusto

§ 248

17.08.2026
21.09.2026

Asianumero 96/00.00.01/2025

Valtuusto 21.09.2026

3 Kulttuuri- ja nuorisolautakunnan varajäsenen eronpyyntö ja täydennysvaali

Valmistelijat / lisätiedot:
Nyman Janne

etunimi.sukunimi@espoo.fi
Puhelinnumero 09 816 21

Päätösehdotus

Esittelijä
Kaupunginhallitus

Valtuusto valitsee kulttuuri- ja nuorisolautakunnan jäsenen Niklas Uotisen (SDP) henkilökohtaiseksi varajäseneksi Lauri Hietasen (SDP) tilalle Sulaiman Sulaimanin (SDP).

Käsittely

Päätös

Selostus

Lauri Hietanen (SDP) on 17.6.2026 saapuneella sähköpostilla pyytänyt eroa luottamustoimestaan kulttuuri- ja nuorisolautakunnan varajäsenenä perusteenaan puolueesta eroaminen.

Espoon kaupungin hallintosäännön I osan 4. luvun 2 §:n mukaan kulttuuri- ja nuorisolautakunnassa on kolmetoista (13) jäsentä ja jokaisella henkilökohtainen varajäsen. Lautakunnan puheenjohtajan tulee olla valtuutettu ja varapuheenjohtajan valtuutettu tai varavaltuutettu.

Kuntalain (410/2015) 74 §:n 1 momentin mukaan vaalikelpoinen lautakuntaan ja valiokuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan:

1) asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan alainen kunnan palveluksessa oleva henkilö;

Kaupunginhallitus
Valtuusto

§ 248

17.08.2026
21.09.2026

2) henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan tehtäväalueella toimivan, kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa;

3) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Toimielimiä valittaessa on otettava huomioon naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain (609/1986, tasa-arvolaki) säännökset. Kunnallisten toimielinten valintaa koskee tasa-arvolain 4 a §, jonka mukaan kunnallisissa toimielimissä tulee valtuustoa lukuun ottamatta olla vähintään 40 % naisia ja vähintään 40 % miehiä.

Tasa-arvovaatimus koskee erikseen varsinaisia jäseniä ja varajäseniä. Lain mukaisen kiintiön on toteuduttava sekä varsinaisten että varajäsenten kohdalla. Sen sijaan tasa-arvolaki ei vaadi, että varsinaisen jäsenen ja hänen varajäsenensä olisi oltava samaa sukupuolta. Myöskään puheenjohtajistoa vaatimus ei erikseen koske. Tasa-arvolaista poikkeamiseen on oltava erityinen syy.

Kulttuuri- ja nuorisolautakunnassa tulee siten olla toista sukupuolta edustettuna vähintään kuusi (6). Lautakunnassa on varsinaisina jäseninä seitsemän (7) naista ja kuusi (6) miestä. Lautakunnan varajäsenistä seitsemän (7) on naisia ja kuusi (6) miehiä. Näin ollen lautakuntaan valittavan varajäsenen tulee olla mies.

Päätöshistoria

Kaupunginhallitus 17.08.2026 § 248

Päätösehdotus

Esittelijä
Kaupunginjohtaja Mykkänen Kai

Kaupunginhallitus ehdottaa, että valtuusto valitsee kulttuuri- ja nuorisolautakunnan jäsenen Niklas Uotisen (SDP) henkilökohtaiseksi varajäseneksi Lauri Hietasen (SDP) tilalle _____ (SDP).

Käsittely

Espoon kaupunki

Kokouskutsu

6/72

Kaupunginhallitus
Valtuusto

§ 248

17.08.2026
21.09.2026

Päätös

Kaupunginhallitus:
Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Päätöshistoria

Liitteet

Oheismateriaali

Tiedoksi

Espoon kaupunki

Kokouskutsu

7/72

Kaupunginhallitus
Valtuusto

§ 283

07.09.2026
21.09.2026

Asianumero 96/00.00.01/2025

Valtuusto 21.09.2026

4

Keskusvaalilautakunnan varajäsenen vaalikelpoisuuden menetys ja täydennysvaali

Valmistelijat / lisätiedot:
Nyman Janne

etunimi.sukunimi@espoo.fi
Puhelinnumero 09 816 21

Päätösehdotus

Esittelijä
Kaupunginhallitus

Valtuusto valitsee keskusvaalilautakuntaan varajäseneksi Juha-Veikko Koiviston (SDP) tilalle Kari Karjalaisen (SDP).

Käsittely

Päätös

Selostus

Juha-Veikko Koivisto (SDP) on 15.7.2026 saapuneella sähköpostilla pyytännyt eroa luottamustoimestaan keskusvaalilautakunnan varajäsenenä perusteenaan paikkakunnalta muutto.

Vaalilain (714/1998) 13 §:n mukaan valtuuston on asetettava kuntaan toimikaudekseen kunnan keskusvaalilautakunta. Kunnan keskusvaalilautakuntaan kuuluu puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja kolme muuta jäsentä sekä tarpeellinen määrä varajäseniä, joita on kuitenkin oltava vähintään viisi. Varajäsenet on asetettava siihen järjestykseen, jossa he tulevat jäsenten sijaan. Sekä jäsenten että varajäsenten tulee mahdollisuuksien mukaan edustaa kunnassa edellisissä kuntavaaleissa ehdokkaita asettaneita äänestäjäryhmiä. Kuntavaaleissa 2025 tällaisia ryhmiä oli yhteensä 15.

Keskusvaalilautakuntaan valittavalla on oltava kuntalain (410/2015) 71 §:n mukainen yleinen vaalikelpoisuus. Lisäksi tulee sovellettavaksi kuntalain

Kaupunginhallitus
Valtuusto

§ 283

07.09.2026
21.09.2026

74.1 §, jonka mukaan vaalikelpoinen lautakuntaan tai valiokuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan alainen kunnan palveluksessa oleva henkilö.

Toimielimiä valittaessa on otettava huomioon naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain (609/1986, tasa-arvolaki) säännökset. Kunnallisten toimielinten valintaa koskee tasa-arvolain 4 a §, jonka mukaan kunnallisissa toimielimissä tulee valtuustoa lukuun ottamatta olla vähintään 40 % naisia ja vähintään 40 % miehiä, jollei erityisestä syystä muuta johdu.

Tasa-arvovaatimus koskee erikseen varsinaisia jäseniä ja varajäseniä. Lain mukaisen kiintiön on toteuduttava sekä varsinaisten että varajäsenten kohdalla. Puheenjohtajistoa vaatimus ei erikseen koske.

Keskusvaalilautakunnan jäsenistä on oltava toista sukupuolta vähintään kaksi (2) ja varajäsenistä vähintään kuusi (6), jollei erityisestä syystä muuta johdu.

Keskusvaalilautakunnan varajäsenistä yksitoista (11) on miehiä ja neljä (4) naisia. Tasa-arvolain 4 a §:n mukaisesta kiintiöstä poikkeamiseen on vaalilain 13 §:stä johtuva erityinen syy.

Päätöshistoria

Kaupunginhallitus 07.09.2026 § 283

Päätösehdotus

Esittelijä
Kaupunginjohtaja Mykkänen Kai

Kaupunginhallitus ehdottaa, että valtuusto valitsee keskusvaalilautakuntaan varajäseneksi Juha-Veikko Koiviston (SDP) tilalle Kari Karjalaisen (SDP).

Käsittely

Päätös

Kaupunginhallitus:
Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Päätöshistoria

Espoon kaupunki

Kokouskutsu

9/72

Kaupunginhallitus
Valtuusto

§ 283

07.09.2026
21.09.2026

Liitteet

Oheismateriaali

Tiedoksi

Espoon kaupunki

Kokouskutsu

10/72

Kaupunginhallitus
Valtuusto

§ 284

07.09.2026
21.09.2026

Asianumero 4522/02.02.02/2025

Valtuusto 21.09.2026

5 Vuoden 2026 toinen osavuositarkastus

Valmistelijat / lisätiedot:
Jyrkkä Maria

etunimi.sukunimi@espoo.fi
Puhelinnumero 09 816 21

Päätösehdotus

Esittelijä
Kaupunginhallitus

valtuusto

1

merkitsee liitteenä olevan vuoden 2026 toisen osavuositarkastuksen tiedoksi,

2

merkitsee liitteenä olevan Espoon kaupungin konserniraportin ja PKS-omistajaohjausraportin tammi-kesäkuu 2026 tiedoksi,

3

merkitsee tiedoksi vuoden 2025 arviointikertomuksessa esitettyihin huomioihin annetut selvitykset,

4

merkitsee tiedoksi vuoden 2026 talousarvion pöytäkirjamerkintöihin annetut vastaukset,

5

vahvistaa vuoden 2026 avaavan taseen liitteen mukaisesti.

Käsittely

Päätös

Selostus**1. Vuoden 2026 toinen osavuositarkastus**

Espoon väestömäärä kasvoi tammi-heinäkuun aikana 2 790 hengellä, mikä on 5340 vähemmän kuin vastaavana ajankohtana viime vuonna. Espoon väestömäärä oli ennakkotietojen mukaan heinäkuun lopussa 328 500 henkeä. Viime vuonna Espoon väestömäärä kasvoi 4 785 hengellä eli 1,5 prosentilla. Väestön kasvuksi ennakoitaan tänä vuonna noin 4 800 henkeä, mikä on samaa tasoa kuin viime vuonna. Tämä edellyttää kuitenkin sitä, että väestönkasvu vauhdittuu vielä loppuvuodesta. Vaikka väestömäärän kasvu onkin hidastunut viime vuosina, kasvaa Espoo voimakkaasti suhteessa muuhun kuntakenttään.

Kesäkuun lopulla työttömien osuus työvoimasta oli Espoossa 12,2 prosenttia eli 0,7 prosenttiyksikköä korkeampi kuin vuosi sitten. Erityisesti nuorten työttömien määrä on kasvanut vuoden takaiseen verrattuna. Työttömyyden kasvu on jatkunut koko alkuvuoden, mutta kasvuvauhti on taittunut. Suomen taloudessa nähdään nyt käännteitä parempaan, mutta vaikutukset työmarkkinatilanteeseen ja sitä kautta myös kaupungin työttömyyslukuihin tulevat viiveellä.

Toimintatuottojen arvioidaan ylittävän talousarvion yhteensä 12 milj. eurolla. Ennuste on kasvanut 3 milj. eurolla osavuositarkastus 1:stä. Ulkoisten tuottojen positiiviseen kertymään ovat vaikuttaneet mm. kasvaneet asiakasmaksutulot, maankäytön sopimustulot ja laskennallinen kotoutumiskorvaus. Maanmyyntituottojen ennakoitaan kertyvän talousarvion mukaisesti. Tuottoja on kertynyt lähes 14 milj. euroa, mikä on 92 % koko vuoden tavoitteesta.

Toimintakulut ovat alittamassa talousarvion 22 milj. eurolla. Toimintakulujen ennuste on lähes 8 milj. euroa osavuositarkastus 1:stä alhaisempi ja toimintakulut alittavat talousarvion useassa yksikössä. Keskeisimmät alitukset tulevat lähinnä tietohallinnosta, HSL:n kuntaosuuksista ja Länsimetron vastikkeista. HSL:n ja Länsimetron osuus kokonaisuudesta on yli 14 milj. euroa.

Vaikka kaupunkitasoisesti toimintakulut alittuvat, ovat työttömyysetuusmaksut kuitenkin ylittämässä talousarvion n. 7 milj. eurolla. Ylityspaine on ollut vastaavansuuruinen jo loppukeväästä saakka. Työttömyysetuuksien kuntalaskutuksessa on havaittu virhe, jonka johdosta kunnilta on laskutettu myös sellaisia menoja, jotka kuuluvat valtion vastuulle. Laskutus korjataan takautuvasti, mutta kunnat eivät ole vielä saaneet tarkempaa tietoa virheen suuruudesta.

Verotulot tulevat ennusteen mukaan jäämään talousarviosta yhteensä 24 milj. euroa. Tästä kunnallisveron osuus on 16 milj. euroa ja kiinteistöveron osuus 8 milj. euroa. Ennustetta on heikennetty osavuositarkastus 1:stä

yhteensä 14 milj. euroa. Työllisyyskehitys on ollut heikkoa ja talouskasvu hidasta, jonka takia verotulot ovat jääneet hieman talousarviosta. Keskeisin syy kunnallisverokertymän poikkeamaan on kuitenkin verovuoden 2025 valmistuminen ja siihen liittyvät oikaisut, jotka huomioidaan marraskuun tilityksessä. Ennakkotietojen mukaan oikaisu tulee olemaan Espoolle yli 15 milj. euroa negatiivinen eli Espoolle on viime vuonna tilitetty liikaa kunnallisveroa.

Kiinteistöveron ennustetta on alennettu yhteensä 8 milj. euroa. Verohallinnon ennakkotiedon mukaan verovuoden 2026 kiinteistöjen verotusarvot heikkenevät ensimmäistä kertaa vuodesta 2014 alkavan tilastoaikasarjan aikana. Tämä lisäksi alkuvuodelle kiinteistöveroon on kohdistunut merkittävä määrä verovuosiin 2022–2024 kohdistuneita vero-oikaisuja. Nämä heikentävät omalta osaltaan kuluvan vuoden kiinteistöverokertymiä.

Rahoitustuottojen ennuste ylittää talousarvion n. 15 milj. eurolla, joista pienentyneiden korkokulujen vaikutus on n. 2 milj. euroa.

Vuosikatteen ja tuloksen arvioidaan tällä hetkellä toteutuvan n. 28 milj. euroa talousarviota parempana. Vaikka tilikauden tulos näyttää toteutuvan hieman talousarviota parempana, on toiminnan ja investointien rahavirta yli 127 milj. euroa negatiivinen. Tämä tarkoittaa sitä, että rahavirta ei riitä investointien kattamiseen. Tälle vuodelle kaupungilla on lainanottovaltuutta n. 207 milj. euroa.

Investointien kokonaismääräksi ennustetaan 374 milj. euroa. Toimitilahankkeissa on yksittäisissä hankkeissa poikkeamia ja siirtymisiä, joiden määrärahavarauksia on tarkistettu vastaamaan hankkeiden etenemisen aikataulua. Kokonaisuudessaan toimitilarakentamisen ennustetaan toteutuvan 25 milj. euroa talousarviovarausta alhaisempana. Infrarakentaminen etenee suunnitellusti ja investointimäärärahojen ennustetaan käytettävän talousarvion suuruisesti. ICT-hankkeissa on projektikohtaisia poikkeamia, joihin on vaikuttanut suunnitelmien ja käyttöönottojen aikataulumuutokset. Kokonaisuuden ennustetaan toteutuvan 3,1 milj. euroa talousarviota pienempänä.

2. Espoon kaupungin konserniraportti

Espoon kaupungin konserniraportti sisältää Espoo-konsernin merkittävimpien yhteisöjen toimintaan ja talouteen liittyvät olennaiset tiedot omistajatavoitteiden näkökulmasta. Tammi-kesäkuun 2026 raportti sisältää tavoitteiden ja talouden toteumatiedot vuoden 2026 kahdelta ensimmäiseltä vuosineljännekseltä sekä ennusteen vuositason toteumasta.

Valtuusto on päättänyt vuoden 2026 talousarviossa Espoon kaupungin konserniyhteisöille yhteensä 31 tulostavoitteesta. Vuoden 2026 toisella kvartaalilla tavoitteiden toteumaa on tarkennettu hieman alaspäin. Tavoitteiden arvioidaan toteutuvan suunnitellusti 17 tavoitteen osalta ja yhden tulostavoitteen arvioidaan jäävän kokonaan toteutumatta. 13 tulostavoitteen kohdalla toteutumisessa on epävarmuutta.

Kokonaan toteutumatta jääväksi arvioitu tavoite liittyy Espoon Asuntojen asuntotuotannon aloituksiin. Osittain toteutuviksi arvioidut tavoitteet liittyvät lähinnä toiminnan vaikuttavuuteen, kävijämäärien kasvattamiseen ja omavaraisuusasteeseen.

Helsingin seudun liikenne -kuntayhtymän (HSL) ja Helsingin seudun ympäristöpalvelut -kuntayhtymän (HSY) tiedot esitetään tarkemmin erillisellä PKS-omistajaohjausraportilla.

3. Kaupungin valtuustokauden tavoitteet 2026

Valtuustokauden tavoitteet on päätetty osana Espoo-tarinaa. Vuodelle 2026 on asetettu yhteensä 26 valtuustokauden tavoitetta. Tässä vaiheessa valtuustokauden tavoitteista 11 arvioidaan toteutuvan. Kuuden tavoitteen arvioidaan toteutuvan osittain, neljän tavoitteen osalta havaitaan tällä hetkellä poikkeama. Viiden tavoitteen toteutumista ei voida vielä arvioida.

Valtuustokauden tavoitteiden seurannassa on nähtävissä useita myönteisiä kehityssuuntia. Tavoitteiden eteneminen on hyvää työllisyyden, kotoutumisen ja luonnon monimuotoisuuden sekä talouden tasapainottamisen kokonaisuuksissa. Monen tavoitteen osalta kehityssuunta on positiivinen, mutta ei kuitenkaan täysin tavoitteen mukainen kuten esimerkiksi ilmastopäästöjen osalta. Lisäksi osa tavoitteista on vielä luonteeltaan sellaisia, että niiden arviointi tarkentuu vasta vuoden loppupuolella saatavien mittaritietojen perusteella.

Poikkeamia ja haasteita havaitaan erityisesti lukemisen oppimistuloksissa, alueellisen eriytymisen kehityksessä ja asuntotuotannon rakenteessa. Lisäksi toimintaympäristön epävarmuus, erityisesti rakentamisen suhdannetilanne ja työmarkkinoiden heikentyminen, heijastuu useiden tavoitteiden etenemiseen.

Päätöshistoria

Kaupunginhallitus
Valtuusto

§ 284

07.09.2026
21.09.2026

Päätösehdotus

Esittelijä
Kaupunginjohtaja Mykkänen Kai

Kaupunginhallitus ehdottaa, että valtuusto

1

merkitsee liitteenä olevan vuoden 2026 toisen osavuositarkastuksen tiedoksi,

2

merkitsee liitteenä olevan Espoon kaupungin konserniraportin ja PKS-omistajaohjausraportin tammi-kesäkuu 2026 tiedoksi,

3

merkitsee tiedoksi vuoden 2025 arviointikertomuksessa esitettyihin huomioihin annetut selvitykset,

4

merkitsee tiedoksi vuoden 2026 talousarvion pöytäkirjamerkintöihin annetut vastaukset,

5

vahvistaa vuoden 2026 avaavan taseen liitteen mukaisesti.

Käsittely

Esittelijän kokouksen aikana tekemät muutokset on huomioitu pöytäkirjassa ja sen liitteessä.

Päätös

Kaupunginhallitus:
Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Päätöshistoria**Liitteet**

- 1 Osavuositarkastus 2_2026
- 2 Konserniraportti tammi-kesäkuu 2026
- 3 Vastaukset vuoden 2025 arviointikertomuksessa esitettyihin suosituksiin
- 4 Vastaukset vuoden 2026 pöytäkirjamerkintöihin
- 5 HSY-omistajaohjausraportti Q2 2026
- 6 HSL-omistajaohjausraportti Q2 2026
- 7 Valtuustokauden tavoitteet_OVK2_2026

Espoon kaupunki

Kokouskutsu

15/72

Kaupunginhallitus
Valtuusto

§ 284

07.09.2026
21.09.2026

Oheismateriaali

- Investointiraportti EK OVK2_2026
- Tuloslaskelma OVK2_2026 Sitovat tasot
- Palvelutuotteet OVK 2_2026
- Tarkastuslautakunnan lausunto vuoden 2026 toisesta osavuositarkastuksesta

Tiedoksi

Kaupunginhallituksen konserni- ja tilajaosto
Kaupunginhallitus
Valtuusto

§ 105
§ 285

31.08.2026
07.09.2026
21.09.2026

Asianumero 2384/00.04.00/2026

Valtuusto 21.09.2026

6

Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnian perussopimuksen muuttaminen

Valmistelijat / lisätiedot:
Silvan Katja
Heino Waltteri
Talmat Maarit
Pesonen Tiina
Rinne Tuulia
etunimi.sukunimi@espoo.fi
Puhelinnumero 09 816 21

Päätösehdotus

Esittelijä
Kaupunginhallitus

Valtuusto

1

hyväksyy liitteen mukaisen Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia perussopimuksen,

2

valtuuttaa kaupunginjohtajan allekirjoittamaan perussopimuksen sekä tekemään siihen tarvittaessa teknisiä tai muita vähämerkityksellisiä muutoksia.

Käsittely

Päätös

Selostus

Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia on Espoon seudulla toimiva suuri ammatillisen koulutuksen järjestäjä. Omnia tarjoaa koulutusta nuorille

Kaupunginhallituksen konserni- ja tilajaosto	§ 105	31.08.2026
Kaupunginhallitus	§ 285	07.09.2026
Valtuusto		21.09.2026

ja aikuisille esimerkiksi ammattiin valmistavissa opinnoissa, lukiokoulutuksessa sekä erilaisissa täydennys- ja työelämäkoulutuksissa.

Omnian voimassa oleva perussopimus on vuodelta 2019. Aloite perussopimuksen muuttamisesta tuli Omnialta. Muutostarpeet liittyvät Omnian muuttuneeseen toimintaympäristöön ja osaltaan tiettyjä kirjauksia on siirretty Omnian hallintosääntöön.

Perussopimusta on valmisteltu kevästä lähtien kaupungin sisällä kasvun ja oppimisen toimialan sekä elinkeino- ja työllisyyden tulosityksiköiden kanssa. Uuden perussopimuksen on tarkoitus tulla voimaan 1.1.2027. Samalla nykyinen voimassa oleva perussopimus kumotaan.

Kuntalain 57 §:n mukaan, jos perussopimuksessa ei ole toisin sovittu, perussopimusta voidaan muuttaa, jos vähintään kaksi kolmannelta jäsenkunnista sitä kannattaa ja niiden asukasluku on vähintään puolet kaikkien jäsenkuntien yhteenlasketusta asukasluvusta. Omnian jäsenkuntia ovat Espoon kaupunki, Kirkkonummen kunta ja Kauniaisten kaupunki.

Perussopimuksen muutokset

Merkittävimmät muutokset koskevat Omnian toiminta-ajatusta ja tehtäviä. Muutetussa perussopimuksessa toiminta-ajatus on selkeästi irrotettu tehtävistä, ja tehtävät on kuvattu nykyistä perussopimusta konkreettisemmin ja tarkemmin. Toiminta-ajatus kuvaa kuntayhtymän toiminnan tavoitteita yleisellä tasolla ja tehtävät kuvaavat varsinaista toimintaa. Tehtävät eivät perussopimuksen muutoksella lisäännä. Tehtävistä on poistettu koulutusvientiin velvoittavat kirjaukset. Lisäksi jatkossa Omnian strategiasta päättäisi yhtymäkokous eikä yhtymähallitus (2 luvun 7.2 §).

Kokonaan uusia kohtia ovat 15 § omistajaohjauksesta, 16 § konserniohjeesta ja 22 § Omnian toiminnan rahoituksesta. Uudet kohdat ovat sisällöltään tavanomaisia ja vastaavat jo nyt käytössä olevia toimintatapoja.

Muutoksista osa on teknisiä ja osa on sanoitettu kuvaamaan jo vakiintuneita käytänteitä. Perussopimus vahvistaisi jokaisen jäsenkunnan oikeuden nimetä asiantuntijajäseniä hallitukseen puhe- ja läsnäolo-oikeudella (3 luvun 11 §).

Päivitetyn perussopimuksen vaikutukset ovat pääosin neutraaleja, sillä ne ovat joko teknisiä tai vahvistavat jo käytössä olevia toimintatapoja.

Kokousasian liitteenä on uusi ehdotettu perussopimus. Oheismateriaalina on voimassa oleva perussopimus sekä palstavertailu voimassa olevan ja

Kaupunginhallituksen konserni- ja tilajaosto	§ 105	31.08.2026
Kaupunginhallitus	§ 285	07.09.2026
Valtuusto		21.09.2026

ehdotetun perussopimuksen välillä. Palstavertailussa ehdotetut muutokset on merkitty värikoodein. Vihreällä taustalla on merkitty pykälät, jotka muuttuvat tai joihin tulee täydennyksiä. Harmaalla taustalla on merkitty kohdat, jotka poistuvat perussopimuksesta. Muut kohdat säilyvät ennallaan.

Toimivalta: Kuntalain 55 §:n mukaan kuntayhtymä perustetaan kuntien välisellä valtuustojen hyväksymällä perussopimuksella. Näin ollen myös kuntalain 57 §:n mukainen perussopimuksen muuttaminen kuuluu valtuuston toimivaltaan.

Päätöshistoria

Kaupunginhallituksen konserni- ja tilajaosto 31.08.2026 § 105

Päätösehdotus

Esittelijä
Kaupunginjohtaja Mykkänen Kai

Kaupunginhallituksen konserni- ja tilajaosto päättää esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen valtuustolle, että valtuusto

1
hyväksyy liitteen mukaisen Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia perussopimuksen.

2
valtuuttaa kaupunginjohtajan allekirjoittamaan perussopimuksen sekä tekemään siihen tarvittaessa teknisiä tai muita vähämerkityksellisiä muutoksia.

Käsittely

Käsiteltiin § 117:n jälkeen.

Päätös

Kaupunginhallituksen konserni- ja tilajaosto:
Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Päätöshistoria

Kaupunginhallitus 07.09.2026 § 285

Kaupunginhallituksen konserni- ja tilajaosto	§ 105	31.08.2026
Kaupunginhallitus	§ 285	07.09.2026
Valtuusto		21.09.2026

Päätösehdotus

Esittelijä
Kaupunginjohtaja Mykkänen Kai

Kaupunginhallitus ehdottaa, että valtuusto

1

hyväksyy liitteen mukaisen Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia perussopimuksen,

2

valtuuttaa kaupunginjohtajan allekirjoittamaan perussopimuksen sekä tekemään siihen tarvittaessa teknisiä tai muita vähämerkityksellisiä muutoksia.

Käsittely**Päätös**

Kaupunginhallitus:
Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Liitteet

8 Esitys Omnian uudeksi perussopimukseksi

Oheismateriaali

- Voimassa oleva perussopimus
- Omnia, palstavertailu muutoksista

Tiedoksi

Liikunta- ja hyvinvointilautakunta
Kaupunginhallitus
Valtuusto

§ 42
§ 261

11.06.2026
17.08.2026
21.09.2026

Asianumero 2202/14.00.00/2026

Valtuusto 21.09.2026

7

Valtuustokysymys kriketin harjoittelu- ja kilpailumahdollisuuksien kehittämisestä Espoossa

Valmistelijat / lisätiedot:
Ikävalko Jarmo
Laakso Maria
etunimi.sukunimi@espoo.fi
Puhelinnumero 09 816 21

Päätösehdotus

Esittelijä
Kaupunginhallitus

Valtuusto merkitsee selostusosan tiedoksi vastauksena valtuutettu Mikko Lievosen ja 29 muun valtuutetun 18.5.2026 jättämään valtuustokysymykseen kriketin harjoittelu- ja kilpailumahdollisuuksien kehittämisestä Espoossa sekä toteaa kysymyksen loppuun käsitellyksi.

Käsittely

Päätös

Selostus

Valtuustokysymys

Valtuutettu Mikko Lievonen ja 29 muuta valtuutettua ovat jättäneet 18.5.2026 valtuustokysymyksen koskien kriketin harjoittelu- ja kilpailumahdollisuuksien kehittämisestä Espoossa.

Valtuustokysymyksessä todetaan, että kriketti on Englannista lähtöisin oleva joukkuelaji, jonka suosio on kasvanut Suomessa 2000-luvulla, erityisesti monikansallisen harrastajakunnan myötä. Espoossa on noin 2000–3000 harrastajaa ja neljä seuraa, mutta lajille sopiva ulkokenttä puuttuu toistaiseksi. Tilanne paranee näillä näkymin, kun Suurpeltoon rakennetaan tilapäinen kenttä vuoteen 2027 mennessä.

Liikunta- ja hyvinvointilautakunta
Kaupunginhallitus
Valtuusto

§ 42
§ 261

11.06.2026
17.08.2026
21.09.2026

Allekirjoittaneet valtuutetut kysyvät:

1. Mitä mahdollisuuksia Espoo näkee kriketin tunnettuuden lisäämiseksi ja harrastajamäärien kasvattamiseksi Suurpellon krikettikentän valmistumisen myötä?
2. Mitä suunnitelmia kaupungilla on kriketin harjoittelu- ja kilpailumahdollisuuksien varmistamiseksi Espoossa 2030-luvulla, kun Suurpellon tilapäisen kentän alue otetaan rakennuskäyttöön?
3. Mikä olisi kriketin vaatimukset täyttävän pysyvän tekonurmikentän arvioitu investointikustannus ja rakentamisaikataulu, joko nimenomaisesti kriketille suunniteltuna kenttänä tai useiden lajien käyttöön soveltuvana monitoimikenttänä?

Vastaus valtuustokysymykseen

Nykytilanne

Kriketti on Espoossa selvästi kasvava liikuntalaji, jonka harrastajakunta on monikulttuurinen ja laajeneva. Lajia harrastetaan tällä hetkellä tekonurmikentillä eri puolilla kaupunkia, erityisesti Olarin ja Kilon tekonurmikentillä.

Espoossa ei tällä hetkellä ole kriketin vaatimukset täyttävää varsinaista kilpailukenttää, mikä rajoittaa lajin harjoitus- ja kilpailutoiminnan järjestämistä asianmukaisissa olosuhteissa. Harjoitus- ja kilpailutoimintaa voidaan kuitenkin järjestää sovelletuissa olosuhteissa.

Kaupungin, krikettiseurojen ja lajiliiton välillä on käyty useita keskusteluja lajin olosuhteiden kehittämistä, mikä osoittaa sekä lajin vahvaa kasvupotentiaalia että osapuolten sitoutumista tavoitteelliseen yhteistyöhön.

Kaupungin yleisissä kehittämislinjauksissa on tunnistettu myös uusien lajien, kuten kriketin, kasvava merkitys osana monimuotoista ja osallistavaa liikuntakulttuuria, joka vastaa muuttuvan kaupunkirakenteen tarpeisiin.

Krikettikentän rakentamiselle on selkeät liikuntapoliittiset ja toiminnalliset perusteet. Lajin harrastajamäärä on kasvanut Espoossa nopeasti, ja Espoossa on noin 400 lisenssipelaajaa. Krikettiseuroja on Espoossa n. 15 ja näistä 2-3 seuraa kuuluu krikettiliittoon. Harrastajia näissä seuroissa on n. 880 joista n. 530 on aikuisia ja alle 21-vuotiaita on n. 350.

Nykyiset harjoitus- ja kilpailuolosuhteet eivät vastaa lajin tilavaatimuksia, sillä krikettiä joudutaan pelaamaan pääosin jalkapallokentillä, jotka ovat

Liikunta- ja hyvinvointilautakunta
Kaupunginhallitus
Valtuusto

§ 42
§ 261

11.06.2026
17.08.2026
21.09.2026

lajin kannalta liian pieniä. Tarpeeksi ison kentän toteuttaminen parantaa mahdollisuuksia järjestää harjoitus- ja kilpailutoimintaa turvallisesti, laadukkaasti ja ennakoitavasti. Samalla hanke tukee kaupungin tavoitetta kehittää liikuntapaikkaverkkoa asukkaiden tarpeiden mukaisesti, edistää yhdenvertaisia osallistumismahdollisuuksia ja vahvistaa liikunnan kautta tapahtuvaa osallisuutta ja kotoutumista.

Espoo-tarina painottaa kaupungin kehittämistä kestäväenä, osallistavana ja asukaslähtöisenä kaupunkina, jossa hyvinvointi, yhdenvertaisuus ja yhteisöllisyys ovat keskeisiä tavoitteita. Liikuntapalvelujen ja liikuntaolosuhteiden kehittäminen tukee näitä tavoitteita vahvistamalla asukkaiden hyvinvointia, edistämällä aktiivista arkea sekä mahdollistamalla monipuoliset harrastus- ja osallistumismahdollisuudet eri väestöryhmille. Myös uusien ja kasvavien lajien huomioiminen osana liikuntapaikkaverkon suunnittelua on Espoo-tarinan mukaista, sillä se tukee kaupungin monimuotoisuutta, osallisuutta ja kykyä vastata muuttuvan kaupungin tarpeisiin.

Suurpellon kriketin harjoitus- ja kilpailuolosuhteiden toteuttaminen Espoon kaupunki on käynnistänyt toimet krikettikentän toteuttamiseksi Suurpeltoon. Tavoitteena on rakentaa alueelle noin kymmeneksi vuodeksi tilapäinen kenttä, joka vastaa nykyiseen tarpeeseen ja parantaa lajin olosuhteita merkittävästi ennen alueen myöhempää asuntorakentamista. Kaupungin tavoitteena on edistää hanketta vaiheittain siten, että kenttä voidaan ottaa käyttöön keväällä 2027.

Hanke toteutetaan kaupungin ja krikettiliiton yhteistyönä. Kentän hallinnointi kuuluu kaupungille. Rakentamisesta aiheutuvat kustannukset katetaan liikunnan ja urheilun perusparannusmäärärahoista. Rakentamisen kokonaiskustannusten arvioidaan olevan hieman yli 200 000 euroa. Suurpellon kenttä parantaa merkittävästi kriketin harjoitus- ja kilpailuolosuhteita Espoossa sekä mahdollistaa kilpailutoiminnan nykyistä laajemman järjestämisen. Kenttä luo edellytykset keskittää valtaosa lajin harjoitus- ja kilpailutoiminnasta Suurpeltoon, mikä vahvistaa toiminnan laatua, ennakoitavuutta ja järjestämisen edellytyksiä.

Kriketin harjoitus- ja kilpailuolosuhteiden kehittäminen jatkossa Suurpellon kenttä on luonteeltaan määräaikainen ratkaisu, minkä vuoksi kriketin pitkäjänteinen kehittäminen edellyttää jatkossa pysyvien ja tarkoituksenmukaisten ratkaisujen suunnitelmallista tarkastelua. Yksi mahdollinen sijoituspaikka on Leppävaaran urheilupuisto, jossa kahden suunnitellun jalkapallokentän yhdistäminen voisi mahdollistaa krikettikentän toteuttamisen. Lisäksi Latokasken urheilupuiston asemakaava mahdollistaa laajan liikunta-alueen toteuttamisen, mikä luo edellytyksiä sijoittaa alueelle myös krikettikenttä.

Liikunta- ja hyvinvointilautakunta
Kaupunginhallitus
Valtuusto

§ 42
§ 261

11.06.2026
17.08.2026
21.09.2026

Yhteenveto

Espoo on tunnistanut kriketin kasvavan merkityksen osana kaupungin liikuntakulttuuria ja käynnistänyt toimenpiteitä lajin harjoitus- ja kilpailuolosuhteiden kehittämiseksi. Suurpellon krikettikenttä muodostaa tässä työssä merkittävän avauksen, joka parantaa lajin harjoitus- ja kilpailuolosuhteita olennaisesti jo lyhyellä aikavälillä. Pitkällä aikavälillä kriketin olosuhteiden kehittäminen kytkeytyy osaksi kaupungin liikuntapaikkaverkon suunnitelmallista kehittämistä, jossa huomioidaan harrastajamäärän kehitys, tilatarpeet sekä taloudelliset reunaehdot kokonaisuutena.

Päätöshistoria

Liikunta- ja hyvinvointilautakunta 11.06.2026 § 42

Päätösehdotus

Esittelijä
Liikuntajohtaja Merra Martti

Liikunta- ja hyvinvointilautakunta esittää kaupunginhallitukselle, että valtuusto merkitsee selostusosan tiedoksi vastauksena valtuutettu Mikko Lievosen ja 29 muun valtuutetun 18.5.2026 jättämään valtuustokysymykseen kriketin harjoittelu- ja kilpailumahdollisuuksien kehittämisestä Espoossa sekä toteaa kysymyksen loppuun käsitellyksi.

Käsittely

Päätös

Liikunta- ja hyvinvointilautakunta:
Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Päätöshistoria

Kaupunginhallitus 17.08.2026 § 261

Liikunta- ja hyvinvointilautakunta
Kaupunginhallitus
Valtuusto

§ 42
§ 261

11.06.2026
17.08.2026
21.09.2026

Päätösehdotus

Esittelijä
Kaupunginjohtaja Mykkänen Kai

Kaupunginhallitus esittää, että valtuusto merkitsee selostusosan tiedoksi vastauksena valtuutettu Mikko Lievosen ja 29 muun valtuutetun 18.5.2026 jättämään valtuustokysymykseen kriketin harjoittelu- ja kilpailumahdollisuuksien kehittämisestä Espoossa sekä toteaa kysymyksen loppuun käsitellyksi.

Käsittely**Päätös**

Kaupunginhallitus:
Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Päätöshistoria**Liitteet****Oheismateriaali**

- Valtuustokysymys Mahdollisuudet ja suunnitelmat kriketin tunnettuuden lisäämiseksi ja harrastajamäärien kasvattamiseksi Suurpellon krikettikentän valmistumisen myötä

Tiedoksi

Espoon kaupunki

Kokouskutsu

25/72

Kaupunginhallitus
Valtuusto

§ 278

31.08.2026
21.09.2026

Asianumero 837/02.01.00/2026

Valtuusto 21.09.2026

8

Valtuustoaloite säästöistä toimintakuluissa

Valmistelijat / lisätiedot:
Jyrkkä Maria
Salmijärvi Hanna
Takala Jutta
Saaristo Hanna
etunimi.sukunimi@espoo.fi
Puhelinnumero 09 816 21

Päätösehdotus

Esittelijä
Kaupunginhallitus

Valtuusto merkitsee selostusosan tiedoksi valtuutettu Sini Juutin ja 20 muun valtuutetun 23.2.2026 laatimaan valtuustoaloitteeseen toimintakulujen säästöistä sekä toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.

Käsittely

Päätös

Selostus

Valtuutettu Sini Juuti ja 20 muuta valtuutettua ovat jättäneet 23.2.2026 päivätyyn valtuustoaloitteen toimintakulujen säästöistä. Aloitteessa on ehdotettu, että toimintaorganisaatioon kohdistettavia säästöjä etsittäisiin moniportaisen organisaatorakenteen karsimisesta ja henkilöjohtamisen vanhakantaisten johto- ja esihenkilökeskeisten menettelytapojen poistamisesta. Aloitteessa on esitetty seuraavat kysymykset

- 1) Mitä toimenpiteitä aiotaan tehdä Espoon kaupungin moniportaisen organisaatorakenteen uudistamiseksi?
- 2) Millä toimenpiteillä aiotaan välttää johto- ja esihenkilötyöhön liittyvät päällekkäisyydet ja näistä päällekkäisyyksistä aiheutuva turha työ?

- 3) Kuinka estetään, että keskijohto esittää valtuuston ja lautakuntien ohitse omia hankkeita edistääkseen omaa uraansa?
- 4) Miten aiotaan uudistaa kaupunkiorganisaation henkilöstöjohtamista niin, että henkilöstöjohtaminen palvelisi koko organisaatiota, eikä keskittyisi vain johdon ja esihenkilöiden työskentelyn tukemiseen?

Vastaus valtuustoaloitteeseen

1. Mitä toimenpiteitä aiotaan tehdä Espoon kaupungin moniportaisen organisaatorakenteen uudistamiseksi?

Osana talouden tasapainottamisneuvotteluja, jotka käytiin keväällä 23-30.4.2026 päätettiin organisaation sekä hallinnon- ja tukitoimintojen uudelleentarkastelusta. Tarkastelun tavoitteena on parantaa Espoo-tarinan tavoitteissa onnistumista, kaupungin johtamista, sujuvoittaa prosesseja, yksinkertaistaa organisaation rakennetta ja kehittää taloudellista vaikuttavuutta.

Lisäksi tavoitteena on, että kaupunki saavuttaa Espoo tarinan mukaiset tavoitteensa ja kaupungin johdettavuus ja selkeys parantuvat sekä toimintojen synergioita ja kustannustehokkuutta voidaan lisätä. Tavoitteena on myös mahdollistaa data-analytiikan tehokas toteuttaminen ja tiedolla johtaminen sekä valmistautua tekoälyn ja laajenevien automatisoinnin mahdollisuuksien hyödyntämiseen. Tavoiteorganisaation avulla myös toteutetaan talouden tasapainotus- ohjelman sekä valtuuston kehyspäättöksen mukaiset sopeutustoimet.

Talouden tasapainottaminen koostuu useista elementeistä, mutta keskeistä on käyttötalouden menokasvun hillitseminen. Toimenpiteillä varmistetaan aidot ja pysyvät rakenteelliset säästöt. Toimintaa on tehostettava ja rakenteita uudistettava. Palveluja on priorisoitava ja niiden välttämättömyyttä arvioitava, samalla kun palvelujen tuottavuutta parannettava. Organisaatiotarkastelu on osa kaupungin rakenteellista uudistamista. Talouden tasapainotuksen kokonaissopeutustarve on noin 222 milj. euroa, mikä tarkoittaa vuositasolla noin 70 miljoonan euron vaikutusta. Tuotannollistaloudellisia henkilöstöön liittyviä vaikutuksia arvioidaan olevan hallinto- ja tukipalveluissa enintään noin 10 milj. euroa vuositasolla.

Kaupunginhallitus päätti 10.8, että taloudellisen, rahoituksellisen ja toiminnallisen tilanteen perusteella sekä talouden tasapainotuksen neuvottelutuloksen toteuttamiseksi on aloitettava henkilöstöä (työ- ja virkasuhteiset) koskevat työvoiman käytön mahdollista vähentämistä, toiminnan uudelleenjärjestelyjä ja talouden tasapainottamista koskevat tuotannollistaloudelliset yhteistoimintaneuvottelut 2.9.2026 alkaen.

Yleisesti organisaatiotarkastelua Espoon kaupungissa tehdään eri toimialoilla, jatkuvan kehittämismallin mukaisesti ja tarkastelut koskettavat myös johtamisrakennetta. Organisaatorakenteita on mahdollista muuttaa joustavasti vuoden aikana, jos siihen nähdään tarvetta.

2. Millä toimenpiteillä aiotaan välttää johto- ja esihenkilötyöhön liittyvät päällekkäisyydet ja näistä päällekkäisyyksistä aiheutuva turha työ?

Osana talouden tasapainotusohjelmaa on tarkastelu kaupungin organisaatorakenteen päällekkäisyyksiä sekä päällekkäisyyksistä aiheutuvaa työtä. Hallinnon- ja tukitoimintojen tarkastelussa yksi keskeinen peruste on ollut päällekkäisten työtehtävien poistamisen huomiointi ja prosessien sujuvoittaminen. Keskittämiseen liittyvää potentiaalia on tunnistettu mm. taloushallinnon sekä asiakaspalvelun ja neuvonnan tehtävissä. Tarkastelua ei ole kohdistettu vain suorittavan tai asiantuntijatyön tasolle, vaan sitä on tehty läpileikkaavasti ja kaikki organisaatiotasot huomioiden. Johto- ja esihenkilötyö ja näihin liittyvät tehtävät ovat olleet myös tarkastelun kohteena.

Organisaatiossa toteutettava toimintojen kehittäminen mm. päällekkäisten tehtävien osalta on jatkuvaa ja osa johtamisen perustehtävää. Työ päällekkäisten tehtävien purkamiseksi ei ole sidottu tiettyyn ajankohtaan tai pelkästään talouden tasapainottamiseen, vaan sen tulee olla normaalia organisaation kehittämistehtävää.

3. Kuinka estetään, että keskijohto esittää valtuuston ja lautakuntien ohitse omia hankkeita edistääkseen omaa uraansa?

Tähän kysymykseen on vaikea ottaa kantaan, koska ei ole tietoa mihin kysymys perustuu. Kunkin yksikön tavoitteet ja toiminta pohjautuu Espoo tarinan tavoitteisiin ja kunkin yksikön hallinto- ja toimintaohjeissa määritettyihin tehtäviin.

4. Miten aiotaan uudistaa kaupunkiorganisaation henkilöstöjohtamista niin, että henkilöstöjohtaminen palvelisi koko organisaatiota, eikä keskittyisi vain johdon ja esihenkilöiden työskentelyn tukemiseen?

Monialaisen kaupunkiorganisaation henkilöstö koostuu n. 12 000 työntekijästä. Näistä noin 600 ovat esihenkilöitä, joiden yksi tärkeä tehtävä on henkilöstöjohtaminen ja henkilöstön tukeminen. Näiden tehtävien lisäksi esihenkilö huolehtii mm. oman vastuualueensa taloudesta, asiakasrajapinnasta, prosesseista, palveluista, työkaluista ja toimintatavoista sekä viestinnästä.

Espoolaisten esihenkilöiden päätösvalta ja vastuut on kuvattu johtosäännöissä, henkilöstösäännössä sekä toimintaohjeissa. Esimerkiksi tulosityksikön ja liikelaitoksen toimintaohjeissa kuvataan yksikön tarkempi organisointi ja johtamisvastuut sekä tulosityksikössä noudatettava ratkaisuvallta henkilöstöasioissa.

Henkilöstöjohtamisen tehtäviä ovat

- työhön liittyvien tehtävien ja tavoitteiden antaminen ja selkeyttäminen
- työn edistymisen seuranta ja työn ohjaaminen
- tilannekeskustelujen käyminen
- henkilöstön osaamisen kehittämisen suunnittelu ja toimeenpano
- kehittymistavoitteiden asettaminen
- kertapalkitseminen
- sekä uusien ja palaavien työntekijöiden perehdyttäminen.

Lisäksi henkilöstöjohtamisen tehtäviä ovat

- palvelussuhteen elinkaaren henkilöstöasiat, kuten palvelussuhteen aloitus, poissaolojen hallinta sekä palvelussuhteen lopetuksen asiat.
- riittämättömään suoritukseen puuttuminen sekä tarvittaessa huomautuksen tai varoituksen antaminen.
- työntekijöiden työhyvinvoinnista ja työkykyisyydestä huolehtiminen.

Päivittäisessä työssä kaikkia kaupungin työntekijöitä ohjaa Espoon henkilöstöpolitiikka, joka perustuu myönteiseen ihmiskäsitykseen. Kohtelemme toisiamme oikeudenmukaisesti ja arvostavasti. Toimimme vastuullisesti, yhdenvertaisesti ja tasa-arvoa edistäen. Teemme merkityksellistä työtä kaikkien espoolaisten hyväksi ja toteutamme Espoo-tarinan tavoitteita hyvässä yhteistyössä kaikkien kanssa.

Jokaisen kaupungin työntekijän ja esihenkilön toimintaa ja tavoitteita linjaa Espoo tarina, sekä sen mukaiset alatavoitteet. Kaupungilla on yhteiset arvot, lakisääteinen henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuus suunnitelma, johtamisen kulmakivet sekä code of conduct – näin toimimme yhdessä pelisäännöt. Kaupungilla on yhteisesti sovitut pelisäännöt ja ohjeet henkilöstön – ja toiminnan johtamiseen, strategian jalkauttamiseen, talous- ja hankinta yms. asioiden hoitamiseen. Espoon kaupunki pyrkii

kaikessa luomaan yhtenäisiä toimintatapoja ja pelisääntöjä, jotka leikkaavat läpi organisaation, toimialoista riippumatta.

Työntekijät ovat velvollisia noudattamaan esihenkilön työnjohto-oikeuden nojalla antamia määräyksiä. Työnjohto-oikeuden nojalla esihenkilö voi määrätä muun muassa mitä työtä tehdään, sekä missä, miten ja milloin työ on tehtävä. Esihenkilön antamien määräysten tulee olla asiallisia, johdonmukaisia, objektiivisesti arvioiden kohtuullisia ja työntekijöiden kannalta tasapuolisia. Esihenkilön työnjohto-oikeutta rajoittavat esimerkiksi lainsäädäntö, työsopimus, työsopimukseen merkityt ehdot ja työnantajan vakiintunut käytäntö. Työnjohto-oikeuden laajuus vaihtelee siten kussakin yksittäistapauksessa, riippuen esimerkiksi siitä, mistä työtehtävistä on työsopimuksella sovittu.

Kaupungin keskitetty henkilöstöyksikkö sekä toimialakohtaiset henkilöstöyksiköt tukevat resurssi- ja mitoitussyistä ensisijaisesti esihenkilöitä. Tuen tarkoituksena on jatkuvasti vahvistaa esihenkilöiden kykyä ohjata ja tukea oman yksikkönsä työntekijöitä. Esihenkilöitä ohjaamalla ja tukemalla pyritään ts. vaikuttamaan siihen, että henkilöstön työkyky, osaaminen ja toimeenpano pysyvät hyvällä tasolla ja kehittyvät. Lähes kaikki esihenkilötoiminnot tarkoittavat suoria vuorovaikutustilanteita työntekijöiden ja tiimien kanssa. Esihenkilö tarvitsee työssään sekä faktaa työnantajan linjauksista että vuorovaikutustaitoja ja muita ihmisten johtamisen taitoja.

Kaupungin henkilöstöjohtamisen valmennukset: Espoon kaupunki järjestää vuosittain 2–4 ”Espoolainen johtaminen omaksi” -valmennusta kaikille Espoossa esihenkilöroolin vastaan ottaneille työntekijöille. Valmennuksessa korostetaan tavoitteellista ja valmentavaa sekä kannustavaa johtamista. Valmentava johtamistapa tukee henkilöstön osaamisen kehittämistä ja vahvistaa työntekijöiden oman työn johtamisen taitoja ja vastuunottoa. Tavoitteellinen johtaminen antaa välineitä työn ohjaukseen ja suuntaamiseen sekä työ tulosten arviointiin ja palautteiden antamiseen. Lähes vuosittain on tarjolla myös *Johtamisen ja* yritysjohtamisen erityisammattitutkintoon tähtäävä valmennus sekä Lähiesihenkilötyön ammattitutkintoon tähtäävä valmennus. Ylemmälle johdolle on vuodesta 2017 alkaen ollut aika ajoin tarjolla Executive MBA -valmennusohjelma. Näiden lisäksi on tarjolla erilaisia lyhyempiä valmennuksia esihenkilöille sekä konsernihallinnon että toimialojen järjestäminä. Myös työntekijöille on tarjolla runsaasti kouluttautumismahdollisuuksia muun muassa Eduhousen kautta.

Kaupungin henkilöstöjohtamisen uudistamisen keinoja:

Johtamisarvio: Kaupunki ottaa vuonna 2027 käyttöönsä johtamisarviopalvelun. Johtamisarviossa esihenkilön suorat johdettavat ja vertaishenkilöt sekä hänen oma esihenkilönsä arvioivat esihenkilön johtamista omien kokemustensa perusteella. Ensimmäinen johtamisarvio

Kaupunginhallitus
Valtuusto

§ 278

31.08.2026
21.09.2026

toteutetaan vuonna 2027 ylimmälle johdolle. Myöhemmin johtamisarvio toteutetaan muille esihenkilöille. Johtamisarvion pohjalta voidaan luoda uusia pelisääntöjä ja luoda yhteisiä kehittämistavoitteita esihenkilöitä.

JOKO-valmennusohjelma: Kaupunki kilpailuttaa ja ottaa syksyllä 2026 käyttöönsä uuden johtamisvalmennusohjelman, jonka yhtenä tavoitteena on kehittää ja vahvistaa henkilöstöjohtamista. Valmennusohjelma kattaa myös esihenkilöroolissa olevien henkilöiden johtamista.

DigiSuuntaamo-järjestelmä: Kaupunki ottaa syyskuussa 2026 käyttöönsä tietojärjestelmän, Järjestelmän käyttöönotto mahdollistaa suoritus- ja kehittämistavoitteiden laatimisen sähköisesti jokaiselle kaupungin työntekijälle. DigiSuuntaamo tukee johtamista ja järjestelmän avulla voidaan seurata ja raportoida myös esihenkilötyötä, esim. tilannekeskustelujen käymistä ja perehdytysasioiden hoitamista. Lisäksi henkilöstöyksikkö voi DigiSuuntaamon tuottaman datan avulla kohdistaa palvelunsa ja tukensa nykyistä paremmin.

Lisäksi kaikille kaupungin työntekijöille lähetetään säännöllisesti fiiliskysely neljä kertaa vuodessa. Henkilöstöyksikkö koostaa kahdesti vuodessa laajan työkykyraportin. Näiden mittauksen ja seurannan avulla, saadaan tietoa henkilöstön tilanteesta ja siten johto voi puuttua mahdollisiin epäkohtiin. Laaja Kunta10-tutkimus toteutetaan kahden vuoden välein.

Päätöshistoria

Kaupunginhallitus 31.08.2026 § 278

Päätösehdotus

Esittelijä
Kaupunginjohtaja Mykkänen Kai

Kaupunginhallitus

Valtuusto merkitsee selostusosan tiedoksi valtuutettu Sini Juutin ja 20 muun valtuutetun 23.2.2026 laatimaan valtuustoaloitteeseen toimintakulujen säästöistä sekä toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.

Käsittely

Päätös

Kaupunginhallitus:
Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Espoon kaupunki

Kokouskutsu

31/72

Kaupunginhallitus
Valtuusto

§ 278

31.08.2026
21.09.2026

Päätöshistoria

Liitteet

Oheismateriaali

- Valtuustoaloite säästöistä toimintakuluissa

Tiedoksi

Espoon kaupunki

Kokouskutsu

32/72

Kaupunginhallitus
Valtuusto

§ 289

07.09.2026
21.09.2026

Asianumero 340/12.02.02/2026

Valtuusto 21.09.2026

9

Valtuustoaloite kirjanvaihtolaatikoiden käyttöönotosta lukemiseen kannustamiseksi

Valmistelijat / lisätiedot:
Laine Henry
Nyberg Ritva
etunimi.sukunimi@espoo.fi
Puhelinnumero 09 816 21

Päätösehdotus

Esittelijä
Kaupunginhallitus

Valtuusto merkitsee selostusosan tiedoksi vastauksena valtuutettu Saarentauksen ym. 26.1.2026 jättämään valtuustoaloitteeseen kirjanvaihtolaatikoiden käyttöönotosta lukemiseen kannustamiseksi sekä toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.

Käsittely

Päätös

Selostus

Valtuustoaloite

Elina Saarentaus ja 22 muuta valtuutettua ovat jättäneet valtuustoaloitteen, jossa esitetään, että Espoon kaupunki selvittää mahdollisuutta sijoittaa kirjanvaihtolaatikoita kaupungin eri osiin erityisesti koulujen ja päiväkotien bussipysäkkien yhteyteen lukemiseen kannustamiseksi. Aloitteessa esitetään, että toiminta käynnistettäisiin kokeiluluonteisesti ja että laatikoiden ylläpidosta vastaisivat kylä- tai muut paikallisyhteisöt.

Tiivistelmä

- Espoon kaupunginkirjastolla on jo laaja ja monipuolinen palvelukokonaisuus lukemisen ja lukutaidon edistämiseksi eri ikäryhmille.

- Kirjanvaihtotoimintaa on tällä hetkellä tarjolla kaikissa kirjaston toimipisteissä, ja toiminnan laajentamista kirjastoverkon ulkopuolelle tarkastellaan käytettävissä olevien resurssien näkökulmasta.
- Paikallisten yhteisöjen omaehtoinen toiminta kirjanvaihtolaatikoiden perustamisessa nähdään mahdollisena, ja kaupunki voi tukea sitä rajatusti asiantuntija-avulla.

Taustaa

Espoon kaupunginkirjasto tarjoaa jo tällä hetkellä monipuolisia ja kaupungin laajuisia palveluja lukemisen ja lukutaidon edistämiseksi. Jokaisessa kaupunginkirjaston 16 toimipisteessä on käytössä kirjanvaihtopiste, joita kaupunkilaiset hyödyntävät aktiivisesti. Kirjaston palveluverkko kattaa suuren osan espoolaisista, ja lisäksi kirjasto tarjoaa varhaiskasvatukselle ja perusopetukselle kohdennettuja palveluja, kuten kirjastoautopalvelua, kotipalvelua sekä Lentävät laatikot -palvelua, jonka piirissä on lähes 200 päiväkotiryhmää. Kirjastojen laajat aukioloajat ja omatoimikirjastot mahdollistavat asiointin myös varsinaisten palveluaikojen ulkopuolella. Kaupunginkirjasto vastaa lisäksi kaupunkitasoisesta lukutaitoverkostosta, jonka tavoitteena on kehittää ja edistää lukutaitoa sekä -harrastusta eri ikäryhmissä.

Kirjasto ei ole selvittänyt paikallisia yhteistyökumppaneita kirjanvaihtolaatikoiden pienimuotoiselle käyttöönnotolle, koska tällaisen toiminnan koordinointi vaatisi resursseja myös kirjastolta. Aloitteessa esitetään kirjanvaihtolaatikoita eri puolille kaupunkia, mikä edellyttäisi usean eri yhteistyökumppanin mukana oloa. Se tarkoittaa, että jonkun tahon on koordinoitava toimintaa, joka sisältää mm. laatikoiden siivoamista ja mahdollisesti aineiston kuljettamista. Jos kirjasto on aloitteellinen tässä asiassa, vastuu toiminnasta on kirjaston. Jos kaupunki ottaa vastuun viestinnästä ja budjetista, on todennäköistä, että tehtävä tulee Kulttuurin yksikköön ja kuormittaa kirjastoa.

Joensuun kaupungin kokeilussa on huomattu, että aineistoa tuodaan enemmän laatikoihin kuin sieltä lähtee, joten vaihtoperiaate ei täysin toimi. On riski, että laatikoita käytetään helppona tapana päästä vanhoista kirjoista eroon. Joensuussa nimenomaan laatikoiden siivoamiseen menee paljon aikaa suhteessa toiminnan pienuuteen. Jos joku yhdistys ottaisi tehtävän hoitaakseen, tämä pitäisi tiedostaa.

Kaupungin talouden tasapainotusohjelma edellyttää kirjastolta palveluiden priorisointia ja joidenkin toimintojen vähentämistä, joten vaikuttavuudeltaan todennäköisesti vähäisen mutta resursseja edellyttävän toiminnan aloite kirjaston puolelta ei tällä hetkellä ole mahdollista. Lisäksi jo nyt on mahdollisuus vaihtaa kirjoja kirjastoissa kattavasti jokaisessa kirjaston 16 toimipisteessä.

Yhteenveto

Espoon kaupungilla ja kaupunginkirjastolla on jo kattava ja toimiva kokonaisuus lukemista edistäviä palveluja. Kirjanvaihtotoimintaa tarjotaan kaikissa kirjaston toimipisteissä, eikä kaupunginkirjastolla ole resursseja laajentaa toimintaa toimipisteiden ulkopuolelle tai vastata erillisten kirjanvaihtolaatikoiden ylläpidosta. Mikäli kyläyhdistykset tai muut paikalliset toimijat haluavat perustaa kirjanvaihtolaatikoita omalla vastuullaan, kaupunginkirjasto voi tukea toimintaa asiantuntija-avulla ja mahdollisesti alkuvaiheessa poistokirjoilla. Vastuu toiminnan jatkuvuudesta, siisteydestä ja ylläpidosta kuuluu tällöin paikallisille toimijoille.

Päätöshistoria

Kaupunginhallitus 07.09.2026 § 289

Päätösehdotus

Esittelijä
Kaupunginjohtaja Mykkänen Kai

Kaupunginhallitus ehdottaa, että valtuusto merkitsee selostusosan tiedoksi vastauksena valtuutettu Saarentauksen ym. 26.1.2026 jättämään valtuustoaloitteeseen kirjanvaihtolaatikoiden käyttöönotosta lukemiseen kannustamiseksi sekä toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.

Käsittely

Rodriguez Nevanlinnan kannattamana teki seuraavan palautusehdotuksen:

Vastaus palautetaan valmisteluun siten, että vastausta täydennetään seuraavilta osin: miten Espoon kaupunki on selvittänyt paikallisia yhteistyökumppaneita kirjavaihtolaatikoiden pilottimuotoiselle käyttöönotolle, montaako paikallisyhdistystä on kontaktoitu ja millaisen vastaanoton ehdotus kirjavaihtolaatikoiden pilotoinnista on saanut paikallisyhdistyksiltä.

Keskustelun palautuksesta päätyttyä puheenjohtaja tiedusteli, voidaanko Rodriguezin palautusehdotus yksimielisesti hyväksyä. Koska ehdotusta ei vastustettu, puheenjohtaja totesi kaupunginhallituksen hyväksyneen sen.

Päätös

Kaupunginhallitus:
Kaupunginhallitus päätti palauttaa asian uudelleen valmisteltavaksi siten, että vastausta täydennetään seuraavilta osin: miten Espoon kaupunki on selvittänyt paikallisia yhteistyökumppaneita kirjavaihtolaatikoiden pilottimuotoiselle käyttöönotolle, montaako paikallisyhdistystä on

kontaktoitu ja millaisen vastaanoton ehdotus kirjavaihtolaatikoiden pilotoinnista on saanut paikallisyhdistyksiltä.

Kulttuuri- ja nuorisolautakunta 26.05.2026 § 27

Päätösehdotus

Esittelijä
Kulttuurijohtaja Tommila Susanna

Kulttuuri- ja nuorisolautakunta esittää kaupunginhallitukselle, että valtuusto merkitsee selostusosan tiedoksi vastauksena valtuutettu Saarentauksen ym. 26.1.2026 jättämään valtuustoaloitteeseen kirjanvaihtolaatikoiden käyttöön otosta lukemiseen kannustamiseksi sekä toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös

Kulttuuri- ja nuorisolautakunta:
Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Päätöshistoria

Kaupunginhallitus 07.09.2026 § 289

Päätösehdotus

Esittelijä
Kaupunginjohtaja Mykkänen Kai

Kaupunginhallitus ehdottaa, että valtuusto merkitsee selostusosan tiedoksi vastauksena valtuutettu Saarentauksen ym. 26.1.2026 jättämään valtuustoaloitteeseen kirjanvaihtolaatikoiden käyttöön otosta lukemiseen kannustamiseksi sekä toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.

Käsittely**Päätös**

Kaupunginhallitus:
Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Liitteet

Espoon kaupunki

Kokouskutsu

36/72

Kaupunginhallitus
Valtuusto

§ 289

07.09.2026
21.09.2026

Oheismateriaali

- Valtuustoaloite selvitys kirjavaihtolaatikoiden käyttöönotosta lukemisen kannustamiseksi ja yhteistyökumppaneita pilottimuotoiselle käyttöönotolle kaupungin eri osissa

Tiedoksi

Espoon kaupunki

Kokouskutsu

37/72

Kaupunginhallitus
Valtuusto

§ 263

17.08.2026
21.09.2026

Asianumero 835/12.04.05/2026

Valtuusto 21.09.2026

10

Valtuustoaloite nuorten kesätyötakuun käyttöönotosta Espoossa

Valmistelijat / lisätiedot:
Rantanen Eveliina
Peltomäki Paula
Koskinen Henrietta
Takala Jutta
etunimi.sukunimi@espoo.fi
Puhelinnumero 09 816 21

Päätösehdotus

Esittelijä
Kaupunginhallitus

Valtuusto merkitsee selostusosan tiedoksi vastauksena valtuutettu Hanna Hukarin ja Peppi Seppälän ym. 23.2.2026 jättämään valtuustoaloitteeseen nuorten kesätyötakuun käyttöönotosta Espoossa.

Käsittely

Päätös

Selostus

Valtuustoaloite

Hanna Hukari, Peppi Seppälä ja 28 muuta valtuutettua ovat tehneet 23.2.2026 valtuustoaloitteen nuorten kesätyötakuun käyttöönotosta Espoossa. Aloitteessa esitetään, että Espoo lisää kesätyömahdollisuuksia maksimoimalla omat ja konserniyhtiöiden kahden viikon kesätyöpaikat kohdeikäryhmälle (16 – 18 -vuotiaat). Samalla varmistetaan, että nuoret saavat laadukkaat ja työllistymistä tukevat työtodistukset kesätyöstä. Yritysyhteistyötä vahvistetaan vuonna 2026 toteutettavalla kampanjalla ja kumppanuusmalleilla, joilla kannustetaan tarjoamaan erityisesti ensimmäisiä työkokemuksia nuorille – kesätyöseteleitä hyödynnetään edelleen. Lisäksi yhdeksäsluokkalaisten työnhakutaitoja tuetaan koulutuksella ja yksilöllisellä ohjauksella, jotta mahdollisimman moni nuori työllistyy jo peruskoulun jälkeen.

Vastaus valtuustoaloitteeseen

Tiivistelmä

- Lasten ja nuorten pääkaupunkina Espoo tekee jo erityisiä toimia nuorten työllistymisen edistämiseen liittyen.
- Nuorten kesätyöllistymistä edistetään rekrytointitapahtumilla, kaupungin tarjoamilla kesätyöpaikoilla ja kesäseteleillä.
- Kaupungin kesätyöpaikkojen määrän lisääminen aloitteen kohderyhmälle nykyisestä vaatisi merkittävää lisäbudjetointia.
- Kaupunki voi tarjota vain rajallisen määrän soveltuvia kesätyöpaikkoja rajatun ohjaajaresurssin ja toimintojen kesäsulkujen vuoksi.
- Kaupungilla on selkeät ohjeet ja prosessi työtodistuksiin liittyen.
- Yritysyhteistyötä tehdään jo aktiivisesti ja vuosittain järjestetään kesärekrytointitapahtuma sekä kesätyökampanja yrityksille.
- Kesäseteliä ollaan kehittämässä eteenpäin siten, että nuori saa kesäsetelin ennen työnhaun aloittamista ja voi hyödyntää sitä aktiivisesti kesätyöpaikan etsimisessä.
- Espoon työllisyyspalveluiden koordinoiman kaupungin kärkehohjelman, Nuorten työllistymisen edistämisen ohjelman, yhtenä toimenpiteenä toteutetaan Ysit töihin -koulutusta espoolaisille yhdeksäsluokkalaisille. Koulutus on toteutettu jo keväällä 2026 ensimmäisen kerran ja jatkuu myös lukuvuosina 2026–2027 ja 2027–2028.

Lasten ja nuorten pääkaupunkina Espoo tekee jo erityisiä toimia nuorten työllistymisen edistämiseen liittyen. Espoon Nuorten työllistymisen edistämisen ohjelma on kaupungin strateginen kehitysohjelma sekä yksi neljästä kärkihohjelmasta. Tavoitteena on, ettei yksikään espoolainen nuori valmistu työttömäksi, vaan jokaisella on realistinen polku koulutuksesta työelämään. Ohjelmaa johtaa kaupunginjohtaja, ja sen toteutus perustuu joustaviin koulutus- ja työllistymisratkaisuihin, yksilölliseen ohjaukseen sekä rakenteisiin, jotka tukevat nuorten koulutusta, työllistymistä ja urapolkuja läpi kaikkien nivelvaiheiden. Ohjelma edistää Espoo-tarinan 2025–2029 strategisia tavoitteita tukemalla nuorten yhdenvertaisia mahdollisuuksia, työelämävalmiuksia ja työllistymistä tiiviin kaupunkitasoisen yhteistyön sekä alueellisesti kohdennettujen tukitoimien avulla. Espoon kaupunki työllistää nykyisin vuosittain lähes 500 nuorta kaupungin kesätyöpaikkoihin eri toimialoilla ja vuonna 2025 tuettiin nuorten työllistymistä muiden työnantajien palvelukseen jakamalla lähes 1 700 kesäseteliä. Kesäseteleitä on jaettu myös vuonna 2026.

- 1. Espoo pyrkii maksimoimaan omien ja konserniyhtiöiden tarjottavien kahden viikon kesätyöpaikkojen määrän aloitteen ikäryhmälle.**

Vastaus:

Espoon kaupunki edistää nuorten kesätyöllistymistä laajasti ja tavoitteellisesti. Kesätyöpaikkojen määrä on viime vuosina pysynyt vähintään ennallaan ja ollut kasvussa samaan aikaan, kun nuorten kiinnostus kesätyöpaikkoja kohtaan on kasvanut voimakkaasti. Espoon kaupungin rekrytointipalvelut vastaavat kesätyörekrytoinnin koordinoinnista ja ohjaavat yhtenäisten toimintatapojen toteutumista eri toimialoilla. Rekrytointipalvelut toteuttavat myös osan kesätyörekrytointeista keskitetysti. Kesätyöpaikkojen määrät ja niihin liittyvät resurssit määräytyvät toimialoilla.

Kesätyöpaikkojen ja hakijamäärien kehitys

Espoon kaupungin kesätyö- ja harjoittelupaikkojen määrä on ollut kasvussa viime vuosina:

- 2024: 451 tehtävää, 9 317 hakemusta (20,7 hakemusta/tehtävä)
- 2025: 452 tehtävää, 14 700 hakemusta (32,5 hakemusta/tehtävä)
- 2026: 479 tehtävää, 16 900 hakemusta (35,3 hakemusta/tehtävä)

Hakemusten määrä on kahdessa vuodessa kasvanut lähes kaksinkertaiseksi, mikä kuvastaa nuorten kesätyön kysynnän voimakasta kasvua tilanteessa, jossa kesätyömahdollisuudet voivat yleisesti vaihdella. Toimialakohtainen jakauma (2026): Kesätyöpaikat jakautuvat laajasti eri toimialoille, mikä mahdollistaa monipuoliset työtehtävät nuorille:

- Kaupunkiympäristön toimiala: 197 tehtävää, 6 320 hakemusta
- Elinvoiman tulosalue: 149 tehtävää, 5 447 hakemusta
- Kasvun ja oppimisen toimiala: 104 tehtävää, 2 689 hakemusta
- Konsernihallinto: 17 tehtävää, 1 820 hakemusta

Lisäksi vuonna 2026 oli 12 harjoittelupaikkaa, joihin jätettiin 624 hakemusta (52,0 hakemusta/tehtävä).

Kesätyöpaikkojen rahoitus muodostuu pääosin toimialojen omista budjeteista. Kesätyöllistämistä tuetaan lisäksi kaupunginjohtajan varaamalla keskitetyllä määrärahalla. Vuonna 2026 keskitetty määräraha oli 175 000 euroa, ja tukea haettiin 158 kesätyöpaikkaan yhteensä yli 231 000 eurolla. Määrärahan puitteissa tukea voitiin kohdentaa 133 kesätyöpaikalle. Tuen suuruus on 1 200 euroa kuukaudessa työntekijää kohden, minkä lisäksi yksiköt kattavat loput palkkakustannuksista omista budjeteistaan. Kesätyöpaikkojen toteuttaminen edellyttää työtehtävien suunnittelua, ohjausresurssia sekä turvallisen työympäristön varmistamista, mikä vaikuttaa keskeisesti tarjottavien paikkojen määrään.

Espoon kaupungin kesätyöpaikat koostuvat pääosin kahdentyyppisistä tehtävistä. Osa tehtävistä on pidempikestoisia, 2–4 kuukauden mittaisia kesätoita, jotka on suunnattu jo opinnoissaan edenneille nuorille ja joissa

palkkataso määräytyy tehtävien vaativuuden mukaisesti. Lisäksi kaupunki tarjoaa erityisesti nuorille suunnattuja kesätyöpaikkoja, joissa työsuhteen kesto on tyypillisesti noin yksi kuukausi ja työaika kuusi tuntia päivässä. Espoo on tietoisesti pitänyt kiinni tästä yhden kuukauden mittaisesta kesätyömallista. Malli mahdollistaa riittävän pitkän perehdytyksen, työtehtävien oppimisen sekä ohjatun työskentelyn, mikä tukee nuorten työelämätaitojen kehittymistä ja antaa realistisen kuvan työelämästä. Kesärekrytointi nähdään kaupungilla investointina tulevaisuuteen, jossa nuorille tarjotaan paitsi työkokemusta myös mahdollisuus onnistuneeseen työnhakukokemukseen ja myönteiseen työnantajamielikuvaan.

Nuorten mahdollisuuksien vahvistaminen ja hakijakokemus

Kasvaneet hakijamäärät ovat lisänneet rekrytoinnin kokonaisvolyymia merkittävästi. Tässä tilanteessa rekrytointiprosessia on kehitetty siten, että nuorille voidaan tarjota mahdollisimman laajasti kokemuksia työnhausta. Vuonna 2026 haastattelumääriä on lisätty erityisesti rekrytointipalveluiden keskitetysti toteuttamassa suomenkielisen varhaiskasvatuksen kesätyöhaussa. Tämä on ollut tietoinen valinta tilanteessa, jossa hakijamäärät ovat kasvaneet merkittävästi, ja tavoitteena on ollut varmistaa, että mahdollisimman moni nuori saa kokemuksen työhaastatteluun osallistumisesta.

Hakijakokemukseen ja yhdenvertaiseen kohteluun kiinnitetään erityistä huomiota. Rekrytointia toteutetaan yhtenäisillä toimintamalleilla, ja esihenkilöitä tuetaan ohjeistuksilla sekä koulutuksella. Tavoitteena on varmistaa, että nuoria kohdellaan tasapuolisesti ja kannustavasti kaikissa rekrytoinnin vaiheissa.

Yhdenvertaisuus ja monimuotoisuus rekrytoinnissa

Kesätyörekrytoinnissa korostetaan yhdenvertaisuutta ja monimuotoisuutta. Kaikissa kesätyöilmoituksissa käytetään monimuotoisuuslauseketta, jolla kannustetaan eri taustoista tulevia nuoria hakemaan tehtäviä. Hakijoille mahdollistetaan matalan kynnyksen yhteydenotto rekrytointiin liittyvissä kysymyksissä. Tehtäväkohtaisissa asioissa hakija voi olla yhteydessä ilmoituksessa mainittuun lisätietojen antajaan. Lisäksi erityistarpeisiin tai hakuprosessiin liittyvissä kysymyksissä hakijalla on mahdollisuus olla yhteydessä keskitetysti rekrytointipalveluihin. Näin hakija voi esittää kysymyksiä ilman, että tieto yhteydenotosta välittyy suoraan rekrytoivalle esihenkilölle. Yhteydenotot käsitellään luottamuksellisesti.

Rekrytoinnissa hyödynnetään yhtenäisiä toimintamalleja, ja osassa rekrytoinneista käytetään myös anonyymien rekrytoinnin periaatteita hakijoiden tasapuolisen arvioinnin tukemiseksi.

Perehdytys ja työsuhde

Kesätyöntekijöille tarjotaan kattava perehdytys, joka sisältää työsuhteen keskeiset pelisäännöt, työaika- ja palkkauskäytännöt, työturvallisuuden sekä tietosuoja- ja tietoturvaohjeistuksen. Perehdytyksessä painotetaan myös työelämätaitoja, kuten vastuullista toimintaa työyhteisössä ja turvallista työskentelyä. Kesätyösuhteen päättyessä nuorille laaditaan työtodistus osana normaalia työsuhteoprosessia.

Työnhakutaitojen vahvistaminen ja yhteistyö

Espoon kaupunki tukee nuorten työnhakutaitojen kehittymistä osana laajempaa palvelukokonaisuutta. Rekrytointipalvelut tukevat tätä tarjoamalla nuorille selkeän ja saavutettavan rekrytointiprosessin sekä mahdollisuuksia osallistua työnhakuun. Vuonna 2026 rekrytointipalvelut osallistuivat valtakunnalliseen Oponiemi2026-tapahtumaan, jossa rekrytointipalvelut järjestivät opinto-ohjaajille suunnatun työpajan nuorten työhausta.

Jatkuva kehittäminen

Kesätyöoprosessia kehitetään systemaattisesti palautteen avulla. Kesätyöntekijöille toteutetaan palautekysely, ja vuonna 2026 palautetta kerätään ensimmäistä kertaa myös kaikilta kesätyöohjajilta. Saatua palautetta hyödynnetään rekrytointiprosessin ja hakijakokemuksen kehittämisessä. Yhteenvetona Espoon kaupungin kesätyörekrytointi on viime vuosina sekä laajentunut että kehittynyt.

Nykyisessä toimintaympäristössä, jossa kesätyömahdollisuuksien saatavuus voi yleisesti vaihdella, on kesätyöpaikkojen määrän myönteinen kehitys Espoossa nuorten näkökulmasta erityisen merkityksellistä. Samanaikaisesti rekrytointiprosessia on kehitetty siten, että yhä useampi nuori saa kokemuksen työhausta ja työelämästä. Kokonaisuutena tavoitteena on tarjota nuorille myönteinen, turvallinen ja opettava ensimmäinen työelämäkokemus sekä vahvistaa heidän valmiuksiaan tulevaisuuden työmarkkinoilla.

Kesäseteli tukemassa nuorten kesätyöpalkkausta

Espoon kaupunki tukee nuorten kesätyöpalkkausta jakamalla kesäseteleitä muiden työnantajien palvelukseen. Vuonna 2026 kesäseteli myönnetään vuosina 2007–2011 (15–19-vuotiaille) syntyneille espoolaisille nuorille. Espoon kaupunki maksaa 350 euroa työnantajalle ja työstä nuorelle maksettava minimipalkka on oltava 500 euroa 60 työtunnilta. Jos töitä on tehty enemmän, tulee palkankin olla minimipalkkaa suurempi. Työnantaja huolehtii sivukulujen ja lomakorvauksen maksusta 500 euron palkan päälle. Vuonna 2025 kaupunki tuki nuorten työllistymistä muiden

työnantajien palvelukseen jakamalla 1 685 kesäseteliä. Näistä kesäsetelien saajista 16–18-vuotiaita oli 1274 nuorta.

Kesätyötakuun kustannusvaikutukset ja toteuttamisedellytykset

Aloitteen kohderyhmä Espoossa eli 16–18-vuotiaiden nuorten määrä oli vuonna 2025 12 223 nuorta. Jos kesätyötakuu toteutettaisiin kaupungin palkkaamana kahden viikon työjaksona (esimerkkinä 500 euron palkka), kustannusvaikutukset olisivat seuraavat:

- Vuosittain kaikille ikäryhmään 16–18 v. kuuluville:
 - n. 7,7 milj. euroa / vuosi, kustannuksissa mukana palkan sivukulut ja lomaraha.
- Kerran kolmessa vuodessa ikäryhmään 16–18 v. kuuluville:
 - n. 2,6 milj. euroa / vuosi, kustannuksissa mukana palkan sivukulut ja lomaraha.

Kesätöiden tarjoaminen kaupungin toimialoilta ei ole pelkästään taloudesta kiinni vaan kaupungilla ja sen konserniyhtiöillä ei välttämättä ole mahdollisuutta tarjota kovin suurta määrää sopivia kesätöitä kesä- ja heinäkuun aikana, joka on kaupungin henkilöstön yleistä loma-aikaa ja näin ollen rajaa myös kesätyöntekijöitä ohjaavan henkilöstön määrää. Kesäaikaan osassa toiminnoissa on taukoa tai minimiresurssit käytössä. Sosiaali- ja terveydenhuollon siirtyminen hyvinvointialueille on myös vähentänyt soveltuvien kesätyöpaikkojen määrää kaupungilla.

Kaupungin tarjoamat kesätyöpaikat ja kesäsetelin kautta syntyvät työmahdollisuudet tukevat nuorten työllistymistä eri tavoin. Avoimilta työmarkkinoilta hankittu työkokemus voi joissain tilanteissa tukea työelämään siirtymistä sekä mahdollistaa jatkopolkuja esimerkiksi seuraavan kesän työllistymiseen tai osa-aikatyöhön opintojen oheen. Samanaikaisesti kaupungin järjestämät kesätyöpaikat tarjoavat monille nuorille ensimmäisen työkokemuksen ja vahvistavat työelämävalmiuksia.

Kesäseteli on yksi toimiva keino kannustaa työnantajia tarjoamaan työpaikkoja nuorille ja laajentaa työmahdollisuuksia kaupunkiorganisaation ulkopuolelle, mutta sen vaikuttavuus riippuu työmarkkinatilanteesta, yritysten kiinnostuksesta sekä nuorten yksilöllisistä valmiuksista. Tämän vuoksi nuorten työllistymisen edistämisessä on perusteltua hyödyntää useita rinnakkaisia keinoja, joissa yhdistyvät kaupungin omat työpaikat, kesäsetelit sekä laajempi työnantajayhteistyö. Näin voidaan varmistaa, että erilaisissa tilanteissa oleville nuorille avautuu mahdollisimman monipuolisia ja saavutettavia mahdollisuuksia kerryttää työkokemusta ja kiinnittyä työelämään.

Kesäsetelin (arvo 350 euroa) tarjoaminen koko 16–18-vuotiaiden kohderyhmälle (12 223 nuorta):

- Vuosittain koko 16–18-vuotiaiden kohderyhmälle:
 - n. 4,28 milj. euroa/ vuosi.
- Kerran kolmessa vuodessa:
 - n. 1,43 milj. euroa / vuosi.

Kesäsetelin (350 euroa) tarjoaminen aloitteen koko kohderyhmälle (12 223 nuorta) tarkoittaa vuosittain noin 4,28 milj. euron budjettivarausta. Jos aloitteen kohderyhmälle (12 223 nuorta) tarjotaan kesäsetelimahdollisuus kerran kolmessa vuodessa, tulisi budjettiin varata noin 1,43 milj. euroa vuosittain. On huomioitava, että kaikkia myönnettyjä kesäseteleitä ei ole viime vuosina käytetty, ja osa työnantajista kattaa palkkakustannuksia myös ilman setelin lunastamista. Tämä pienentää toteutuvia nettokustannuksia.

Edellä esitetyn perusteella voidaan todeta, että kaupungin tarjoamien kesätyömahdollisuuksien kasvattaminen kattamaan aloitteen mukaisen koko 16 – 18-vuotiaiden ikäryhmän vaatisi merkittävää lisäbudjetointia. Budjetointi ei kuitenkaan ratkaise sitä haastetta, että kaupungilla ei ole tarjota soveltuvia kesätyöpaikkoja ja ohjausresurssia aloitteen mukaiselle kohderyhmälle ja kesätyöpaikkoja on hyvä varata myös muiden ikäryhmien nuorille ja opiskelijoille. Lisäksi kuukauden mittainen kesätyö on koettu vaikuttavaksi perehdytyksen ja työelämäkokemuksen suhteen.

2. Nuorten työtodistuksiin panostetaan. Kaupunki varmistaa, että jokainen kesätyötakuun piirissä työskennellyt nuori saa laadukkaan ja selkeän työtodistuksen, joka tukee jatkotyöllistymistä ja työnhakua tulevaisuudessa.

Vastaus:

Kesätyösuhteen päättyessä nuorille laaditaan työtodistus osana normaalia kaupungin työsuhdeprosessia. Kaupunki ohjeistaa työtodistuksen tekemisestä ja kaupungin sivuilta löytyy mallipohja. Työtodistukseen tulee kuvaus kesätyössä suoritetuista työtehtävistä ja halutessaan saa sanallisen arvion. Nuoria ajatellen ja kesätyöprosessin tasalaatuisuuden vuoksi kaupungilla on ollut jo vuosia ohjeet nuorille sekä esihenkilöille myös työtodistuksen tekemiseen.

3. Yritysyhteistyötä vahvistetaan kilpailutuksen ja kampanjan avulla. Espoo käynnistää vuonna 2026 laajan kesätyökampanjan, jonka tavoitteena on kannustaa yrityksiä tarjoamaan nuorille kesätyöpaikkoja. Kampanjassa painotetaan erityisesti ensimmäisiä työkokemuksia sekä niiden nuorten tukemista, joilla ei ole aiempaa työhistoriaa tai joilla on haasteita työllistymisessä. Kaupunki voi hyödyntää kilpailutuksia ja kumppanuusmalleja, joilla varmistetaan riittävä määrä työpaikkoja nuorille. Espoossa

käytössä olevia kesätyöseteleitä hyödynnetään kuten tähänkin asti.

Vastaus:

Kesäsetelin kehittäminen

Kesäsetelin hakuprosessia kehitetään ja selkiytetään siten, että uudistukset voidaan ottaa käyttöön jo kesälle 2027. Tavoitteena on muuttaa toimintamallia niin, että nuori saa kesäsetelin ennen työnhaun aloittamista ja voi hyödyntää sitä aktiivisesti kesätyöpaikan etsimisessä. Nykytilanteessa kesäseteliä voi hakea vasta työpaikan varmistuttua. Jatkokehittämisessä tarkastellaan myös keinoja, joilla kesäseteli voidaan kohdentaa koko ikäluokalle nykyistä tasapuolisemmin. Samalla selvitetään, miten nuorille voidaan tarjota riittävää tukea kesäsetelin hakemiseen ja hyödyntämiseen.

Kesäsetelin käytöstä on saatavilla tilastotietoa kahdelta edelliseltä vuodelta, sisältäen hakijamäärät alueittain ja ikäryhmittäin sekä kesäsetelin käyttöasteen alueellisesti. Tätä tietopohjaa hyödynnetään kehittämistyössä, jotta voidaan tunnistaa ja huomioida alueelliset erot palvelun jatkokehittämisessä.

Kesätyötapahtuma Isossa Omenassa 11.2.2026

Espoo järjesti Nuorten kesätyötapahtuman keskiviikkona 11.2.2026 klo 14–17 kauppakeskus Iso Omenan keskusaukiolla. Tapahtuma järjestettiin yhteistyössä Ohjaamotalon, Nuori Espoon, Espoon Työllisyyspalveluiden työnantajapalvelujen ja muiden kaupungin toimijoiden kanssa. Tapahtumaan osallistui noin 2 500 nuorta.

Tapahtumassa oli mukana noin 30–31 työnantajaa, ja se tarjosi nuorille mahdollisuuden kohdata työnantajia matalalla kynnyksellä ja hakea erityisesti ensimmäisiä kesätyöpaikkoja. Nuorten työllistymisen ohjelmaan sisältyvä kesätyökampanja oli tapahtumassa näkyvästi esillä ja kaupunginjohtaja Kai Mykkänen avasi tilaisuuden. Tapahtuma toistuu vuosittain.

Kesätyökampanja työnantajille

Vuonna 2025 järjestettiin kesätyökampanja, jonka teemana oli ”Kesätyömyytit murtuvat”. Kampanja oli suunnattu sekä työnhakijoille että työnantajille. Vuonna 2026 Espoon työllisyyspalvelut toteutti osana Nuorten työllistymisen edistämisen ohjelmaa työnantajille suunnatun kesätyökampanjan, jonka tavoitteena oli kannustaa yrityksiä tarjoamaan kesätyöpaikkoja nuorille, erityisesti niille nuorille, joilla ei ole aiempaa työkokemusta. Kampanjan teemana oli ”Kirjoita nuoren CV:n eka rivi”. Kesätyökampanjan mainoskasvona toimi Espoon kaupunginjohtaja Kai

Mykkänen.

Kampanjan keskeiset tiedot:

- Kampanja kohdennettiin pääkaupunkiseudulle, erityisesti potentiaalisille nuoria työllistävälle yrityspäättäjille ja HR-asiantuntijoille.
- Mainontaa toteutettiin Meta-kanavissa (Facebook ja Instagram) sekä LinkedInissä ajalla 11.3.–25.3.2026.
- Kampanjalla saavutettiin yhteensä noin 411 000 näyttökertaa ja arviolta noin 160 000 yksittäistä käyttäjää.
- Kampanja tavoitti erityisesti yritysten johto- ja päällikötason edustajia teollisuudesta, rakentamisesta, vähittäiskaupasta ja palvelualoilta.

Kampanja tuki konkreettisesti sekä kaupungin strategisia tavoitteita että Nuorten työllistymisen edistämisen ohjelman tavoitteita vahvistamalla yritysysteistyötä ja työnantajien tietoisuutta nuorten ensimmäisten työkokemusten merkityksestä. Kampanja toteutuu jatkossa vuosittain.

- 4. Yhdeksäsluokkalaisten työnhakutaitoja vahvistetaan.**
Peruskoulun päättävälle yhdeksäsluokkalaisille tarjotaan koulutusta ja yksilöllistä tukea kesätyöpaikkojen hakemiseen. Tavoitteena on parantaa nuorten työnhakutaitoja, lisätä itseluottamusta ja varmistaa, että mahdollisimman moni nuori saa arvokasta työkokemusta jo peruskoulun jälkeen.

Vastaus:

Espoon työllisyyspalveluiden koordinoiman ja kaupungin kärkiohjelman, Nuorten työllistymisen edistämisen ohjelman, yhtenä toimenpiteenä toteutetaan Ysit töihin -koulutus espoolaisille yhdeksäsluokkalaisille. Koulutuksen toteuttajana toimii 4H-yhdistys, ja pilotointivaiheessa Espoossa koulutuksen rahoitus tulee Nuorten työllistymisen edistämisen ohjelmasta.

Espoossa Ysit töihin -koulutus on toteutettu ensimmäisen kerran keväällä 2026 viidessä koulussa, ja koulutuksen piiriin on kuulunut yhteensä 745 yhdeksäsluokkalaista. Ysit töihin -koulutuksen toteuttamisesta on sovittu vaiheittain 25 koululle myös lukuvuosille 2026–2027 ja 2027–2028. Perusopetuksen aluepäälliköt määrittelevät mukaan lähtevät koulut. Toteutuksen laajuutta on mahdollista kasvattaa pilotoinnin jälkeen kokemusten ja tarpeiden mukaan. Tällöin koulutus tulee huomioida Kasvun ja oppimisen toimialan budjetissa.

Ysit töihin -koulutuksen sisältö

Ysit töihin -toiminnan tavoitteena on edistää peruskoulun päättävien nuorten työelämä-, talous- ja yrittäjäysvalmiuksia sekä parantaa heidän mahdollisuuksiaan saada ensimmäinen kesätyö. Koulutuksen keskiössä on Ajokortti työelämään -koulutus, joka toteutetaan yhden koulupäivän aikana ja sisältää muun muassa työnhaun perusteet, työelämän pelisäännöt, asiakaspalvelutaidot sekä oman talouden hallinnan ja omien vahvuuksien tunnistamisen. Ysit töihin -koulutuksessa hyödynnetään opinto-ohjaajaopiskelijoiden asiantuntemusta sekä laajasti työelämäyhteyksiä osana koulutuksen toteutusta. Koulutuksen laajuus on 0,5 opintopistettä. Noin kuukausi koulutuksen jälkeen, koulutuksen käynneille yhdeksäsluokkalaisille tarjotaan omassa koulussa kesätyö Pop Up -neuvontaa 4H-yhdistyksen toimesta ja nuorella on mahdollisuus olla verkon ja whatsappin kautta koko kesä yhteydessä 4H-yhdistyksen kouluttajaan. Nuorella on mahdollisuus saada kesätöihin liittyvissä asioissa ohjausta ja tukea läpi koko kesän.

Koulutukseen osallistuneet nuoret täyttävät 4H-yhdistyksen laatiman ja koordinoiman loppukyselyn. 4H-yhdistys raportoi kyselyn tulokset Nuorten työllistymisen edistämisen ohjelmalle. Tuloksista käy ilmi muun muassa osallistujamäärät koulukohtaisesti sekä se, kuinka moni koulutukseen osallistuneista nuorista on saanut kesätyöpaikan loppukyselyn toteutusajankohtaan mennessä. Lisäksi kyselyn kautta kerätään laadullista palautetta koulutuksen sisällöistä, toteutuksesta ja koetusta hyödystä nuorten näkökulmasta.

Nuorille tiedotetaan osana Ysit töihin -koulutuksen toteutusta myös mahdollisuudesta osallistua 4H-yrittäjäyskoulutukseen, joka tukee nuoria kesäyrittäjyyden kautta työllistymisessä. Tavoitteena on, että yhdeksäsluokkalainen työllistyy kesän aikana vähintään kahdeksi viikoksi joko palkkatyöhön tai kevytyrittäjänä.

Ysit töihin -toiminta tukee Espoon strategisia tavoitteita nuorten varhaisen työllistymisen edistämisestä ja tarjoaa yhdenvertaisen mahdollisuuden työelämävalmiuksien vahvistamiseen espoolaisille yhdeksäsluokkalaisille.

Päätöshistoria

Kaupunginhallitus 17.08.2026 § 263

Päätösehdotus

Esittelijä
Kaupunginjohtaja Mykkänen Kai

Espoon kaupunki

Kokouskutsu

47/72

Kaupunginhallitus
Valtuusto

§ 263

17.08.2026
21.09.2026

Kaupunginhallitus ehdottaa, että valtuusto merkitsee selostusosan tiedoksi vastauksena valtuutettu Hanna Hukarin ja Peppi Seppälän ym. 23.2.2026 jättämään valtuustoaloitteeseen nuorten kesätyötakuun käyttöönotosta Espoossa.

Käsittely

Päätös

Kaupunginhallitus:
Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Päätöshistoria

Liitteet

Oheismateriaali

- Valtuustoaloite nuorten kesätyötakuun käyttöönotosta Espoossa

Tiedoksi

Kasvun ja oppimisen lautakunta	§ 122	27.05.2026
Kasvun ja oppimisen lautakunta	§ 137	10.06.2026
Kaupunginhallitus	§ 264	17.08.2026
Valtuusto		21.09.2026

Asianumero 840/12.01.00/2026

Valtuusto 21.09.2026

11

Valtuustoaloite melun ja rauhattomuuden vähentämiseksi Espoon kouluissa

Valmistelijat / lisätiedot:
Helin Erkki
Reimars Mia
Lippo Asko
etunimi.sukunimi@espoo.fi
Puhelinnumero 09 816 21

Päätösehdotus

Esittelijä
Kaupunginhallitus

Valtuusto merkitsee selostusosan tiedoksi vastauksena valtuutettu Henna Kajavan ym. 23.2.2026 jättämään valtuustoaloitteeseen melun ja rauhattomuuden vähentämiseksi Espoon kouluissa sekä toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.

Käsittely

Päätös

Selostus

Yhteenveto

Valtuutettu Henna Kajava sekä 17 muuta valtuutettua ovat jättäneet 23.2.2026 valtuustoaloitteen, jossa esitetään melun ja rauhattomuuden vähentämistä Espoon kouluissa sekä erillisen meluntorjuntaohjelman laatimista.

Aloitteessa korostetaan melun vaikutuksia oppilaiden hyvinvointiin, keskittymiseen ja oppimiseen. Aloite perustuu Terveiden ja hyvinvoinnin laitoksen (THL) tutkimustietoon sekä Kuuloliiton asiantuntija-aineistoihin.

Kasvun ja oppimisen lautakunta	§ 122	27.05.2026
Kasvun ja oppimisen lautakunta	§ 137	10.06.2026
Kaupunginhallitus	§ 264	17.08.2026
Valtuusto		21.09.2026

Lisäksi nuorisovaltuusto on omassa aloitteessaan nostanut esiin tarpeen koulupäivän aikana käytettävissä oleville hiljaisille tiloille. Nuorisovaltuuston lausunto valtuustoaloitteeseen on luettavissa oheismateriaalina.

Espoon vammaisneuvosto kannattaa meluntorjuntaohjelman laadintaa Espoon kouluihin. Laaditun ohjelman toimenpiteiden toteutumista ja toimivuutta tulee seurata, ja tarvittaessa kehittää paremmin toimiviksi. Vammaisneuvoston lausunto valtuustoaloitteeseen on luettavissa oheismateriaalina.

Kasvun ja oppimisen toimialan näkemyksen mukaan aloitteessa esiin nostettu teema on tärkeä ja ajankohtainen. Melun ja aistikuormituksen hallintaa edistetään Espoossa jo nykyisin suunnitelmallisesti osana koulujen tilasuunnittelua, peruskorjauksia ja päivittäistä toimintaa. Toiminnallinen koulusuunnitteluohje ohjaa huomioimaan ääniympäristön laadun sekä mahdollisuuden rauhalliseen työskentelyyn.

Toimiala ei kuitenkaan pidä erillisen, koko kaupunkia koskevan meluntorjuntaohjelman laatimista tarkoituksenmukaisena, vaan katsoo, että vaikuttavimmat ratkaisut syntyvät koulukohtaisen harkinnan ja arjen toimintatapojen kehittämisen kautta.

Lausunnon valmistelu

Lausunto on valmisteltu kasvun ja oppimisen toimialalla suomenkielisen perusopetuksen ja ruotsinkielisten sivistyspalvelujen tulosityksiköiden sekä toimialan esikunnan yhteistyönä. Lausunto palautettiin valmisteluun kasvun ja oppimisen lautakunnassa 27.5.2026. Lausunto on käsitelty kasvun ja oppimisen lautakunnassa 10.6.2026 sekä Svenska rum -lautakunnassa 11.6.2026.

Melun ja rauhattomuuden vaikutukset

Valtuustoaloitteessa kiinnitetään huomiota Espoon kouluissa koettuun meluun ja rauhattomuuteen sekä niiden vaikutuksiin oppilaiden hyvinvointiin ja oppimiseen. Aloitteessa esitetään, että Espoon kouluille laadittaisiin erillinen meluntorjuntaohjelma, jota toteutettaisiin monipuolisin keinoin ja päivitetäisiin säännöllisesti. Aloite perustuu Terveiden ja hyvinvoinnin laitoksen (THL) tutkimustietoon sekä Kuuloliiton laatimiin asiantuntija-aineistoihin.

Kasvun ja oppimisen toimiala pitää aloitteessa esiin nostettua teemaa tärkeänä ja perusteltuna. THL:n tutkimusten mukaan suuri osa peruskoulujen ja lukioden oppilaista kokee melua ja rauhattomuutta koulupäivän aikana, ja näillä kokemuksilla on yhteys esimerkiksi

Kasvun ja oppimisen lautakunta	§ 122	27.05.2026
Kasvun ja oppimisen lautakunta	§ 137	10.06.2026
Kaupunginhallitus	§ 264	17.08.2026
Valtuusto		21.09.2026

väsymyksen, päänsäryn ja keskittymisvaikeuksien esiintymiseen. Myös koulun henkilöstö altistuu melulle, mikä voi vaikuttaa työhyvinvointiin ja äänen kuormittumiseen. Melun ja rauhattomuuden vähentäminen tukee siten sekä oppilaiden oppimisedellytyksiä että henkilöstön työssä jaksamista.

Melun hallinta osana tilasuunnittelua

Espoossa koulujen melun ja rauhattomuuden hallinta on jo nykyisin keskeinen osa koulurakennusten suunnittelua, rakentamista, peruskorjaamista ja tilojen käyttöä. Uusissa ja peruskorjattavissa kouluissa noudatetaan Espoon kaupungin toiminnallista koulusuunnitteluohjetta, jossa ääniympäristön laatu ja aistikuormituksen hallinta ovat olennainen osa hyvän ja inklusiivisen oppimisympäristön määrittelyä. Ohjeessa korostuvat muun muassa opetustilojen ja käytäväalueiden selkeä erottaminen, tilojen akustinen suunnittelu, riittävä äänieristys sekä jälkikaiun hallinta. Erityistä huomiota kiinnitetään suuriin ja melulle alttiisiin tiloihin, kuten ruokasaleihin, liikuntasaleihin ja koulun yhteisiin aula- ja liikennealueisiin.

Toiminnalliset ja pedagogiset ratkaisut

Rakenteellisen ja teknisen suunnittelun ohella Espoossa painotetaan melun hallinnassa toiminnallisia ja pedagogisia ratkaisuja. Tutkimustiedon mukaan melun ennaltaehkäisy ja arjen käytäntöihin liittyvät ratkaisut ovat usein vaikutuksiltaan merkittävimpiä ja samalla kustannustehokkaimpia keinoja.

Keinoihin kuuluvat esimerkiksi ryhmä- ja tilajärjestelyt, mahdollisuus pienryhmätyöskentelyyn, rauhallisten tilojen ja vetäytymistilojen tarjoaminen sekä koulukohtaiset toimintatavat, joilla tuetaan työrauhaa ja selkeitä siirtymätilanteita koulupäivän aikana. Keskeistä on myös se, että melun vaikutukset tehdään ymmärrettäviksi osaksi kouluyhteisön yhteistä toimintakulttuuria. Espoossa melun ja rauhattomuuden vähentämistä edistetään jo nykyisin kokonaisvaltaisesti osana koulujen suunnittelua, peruskorjauksia ja päivittäistä toimintaa.

Asiantuntijatieto melun vaikutuksista

THL:n ja Kuuloliiton asiantuntija-aineistoissa korostuu, että melua ei tule tarkastella ainoastaan desibelitasojen tai lakisääteisten raja-arvojen kautta. Koettu häiritsevyys, kuormittavuus ja melun vaikutus kognitiiviseen työskentelyyn ovat kouluympäristössä keskeisiä näkökulmia. Espoossa nämä lähtökohdat huomioidaan osana tilasuunnittelua, pedagogista suunnittelua ja koulujen arjen toimintamalleja.

Kasvun ja oppimisen lautakunta	§ 122	27.05.2026
Kasvun ja oppimisen lautakunta	§ 137	10.06.2026
Kaupunginhallitus	§ 264	17.08.2026
Valtuusto		21.09.2026

Arvio erillisestä meluntorjuntaohjelmasta

Aloitteessa esitetyn erillisen, koko kaupunkia koskevan meluntorjuntaohjelman laatimista ei nykytilanteessa kuitenkaan pidetä tarkoituksenmukaisimpana keinona. Koulujen rakennuskanta, tilaratkaisut ja toimintaympäristöt vaihtelevat merkittävästi, ja toimivat ratkaisut edellyttävät koulukohtaista ja tilakohtaista tarkastelua. Lisäksi lakisääteinen meluntorjuntaohjelma edellyttää päivittäisten meluraja-arvojen ylittymistä, mitä kouluissa ei pääsääntöisesti esiinny. Yhtenäinen, yleisluonteinen ohjelma ei välttämättä kohdistuisi tehokkaasti niihin tilanteisiin, joissa melu ja rauhattomuus koetaan erityisen kuormittaviksi.

Hiljaiset tilat osana koulun arkea

Nuorten näkökulma melun ja rauhattomuuden vaikutuksista on tullut esiin myös nuorisovaltuuston esityksissä, joissa on korostettu tarvetta koulupäivän aikana käytettävissä oleville hiljaisille tai rauhoittumiseen soveltuville tiloille. Tämä näkemys on yhdenmukainen Espoon kaupungin toiminnallisen koulusuunnitteluohjeen linjausten kanssa, joissa korostetaan aistiystävällistä oppimisympäristöä sekä mahdollisuutta rauhoittumiseen, keskittyneeseen työskentelyyn ja aistisäätelyn tukemiseen. Uusissa ja peruskorjattavissa kouluissa vetäytymiseen ja rauhalliseen toimintaan soveltuvia tiloja tarkastellaan osana tilasuunnittelua ja kokonaisratkaisua koulukohtaisten tarpeiden ja tilallisten mahdollisuuksien mukaisesti. Päivittäisessä toiminnassa vastaavia tiloja ja tilaratkaisuja voidaan hyödyntää joustavasti osana koulun arkea ja oppilaiden hyvinvoinnin tukemista.

Johtopäätökset

Koulujen meluun ja rauhattomuuteen liittyviin haasteisiin vastataan jo nykyisin suunnitelmallisesti osana kaupungin koulujen toimintaympäristöjen kehittämistä. Kehittämistyötä jatketaan osana normaalia toiminnan ja tilojen suunnittelua ilman erillisen meluntorjuntaohjelman laatimista.

Päätöshistoria

Kasvun ja oppimisen lautakunta 10.06.2026 § 137

Kasvun ja oppimisen lautakunta	§ 122	27.05.2026
Kasvun ja oppimisen lautakunta	§ 137	10.06.2026
Kaupunginhallitus	§ 264	17.08.2026
Valtuusto		21.09.2026

Päätösehdotus

Esittelijä
Kasvun ja oppimisen toimialajohtaja Narvo-Akkola Merja

Kasvun ja oppimisen lautakunta antaa selostusosan mukaisen lausunnon valtuutettu Henna Kajavan sekä 17 muun valtuutetun 23.2.2026 jättämään valtuustoaloitteeseen melun ja rauhattomuuden vähentämiseksi Espoon kouluissa.

Käsittely

Kasvun ja oppimisen toimialajohtaja Merja Narvo-Akkolan estyneenä ollessa asian esitteli perusopetuksen johtaja Juha Nurmi.

Päätös

Kasvun ja oppimisen lautakunta:

Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kasvun ja oppimisen lautakunta 27.05.2026 § 122

Päätösehdotus

Esittelijä
Kasvun ja oppimisen toimialajohtaja Narvo-Akkola Merja

Kasvun ja oppimisen lautakunta antaa selostusosan mukaisen lausunnon valtuutettu Henna Kajavan sekä 17 muun valtuutetun 23.2.2026 jättämään valtuustoaloitteeseen melun ja rauhattomuuden vähentämiseksi Espoon kouluissa.

Käsittely

Kasvun ja oppimisen toimialajohtaja Merja Narvo-Akkolan estyneenä ollessa asian esitteli perusopetuksen johtaja Juha Nurmi.

Walls teki Peltoniemen kannattamana seuraavan palautusehdotuksen:

"Lautakunta pyytää, että meluun ja rauhattomuuteen liittyvän valtuustoaloitteen osalta pyydetään lausuntoa myös Espoon vammaisneuvostolta, jonka järjestöedustuksessa on paljon lasten ja nuorten vaativaan erityiseen tukeen liittyvää asiantuntemusta ja osaamista myös aistiesteettömyyden osalta."

Keskustelun päätyttyä puheenjohtaja Laiho tiedusteli, voidaanko Wallsin palautusehdotus yksimielisesti hyväksyä. Koska sitä ei vastustettu, puheenjohtaja totesi sen tulleen yksimielisesti hyväksytyksi.

Kasvun ja oppimisen lautakunta	§ 122	27.05.2026
Kasvun ja oppimisen lautakunta	§ 137	10.06.2026
Kaupunginhallitus	§ 264	17.08.2026
Valtuusto		21.09.2026

Päätös

Kasvun ja oppimisen lautakunta:
Päätöksi palauttaa asian uudelleen valmisteluun.

Nämnden Svenska rum 11.06.2026 § 67

Förslag

Föredragande
Direktör för sektorn för fostran och lärande Narvo-Akkola Merja

Nämnden Svenska rum ger ett utlåtande enligt redogörelsen om ledamot Henna Kajavas och 17 andra ledamöters motion 23.2.2026 om att minska höga ljudnivåer och orolighet i skolorna i Esbo.

Behandling

Direktör för Svenska bildningstjänster Barbro Högström var föredragande, då direktör för sektorn för Fostran och lärande Merja Narvo-Akkola var förhindrad.

Beslut

Nämnden Svenska rum
Förslaget godkändes enhälligt.

Päätöshistoria

Kaupunginhallitus 17.08.2026 § 264

Päätösehdotus

Esittelijä
Kasvun ja oppimisen toimialajohtaja Narvo-Akkola Merja

Kaupunginhallitus ehdottaa, että valtuusto merkitsee selostusosan tiedoksi vastauksena valtuutettu Henna Kajavan ym. 23.2.2026 jättämään valtuustoaloitteeseen melun ja rauhottomuuden vähentämiseksi Espoon kouluissa sekä toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.

Käsittely

Kasvun ja oppimisen lautakunta	§ 122	27.05.2026
Kasvun ja oppimisen lautakunta	§ 137	10.06.2026
Kaupunginhallitus	§ 264	17.08.2026
Valtuusto		21.09.2026

Päätös

Kaupunginhallitus:

Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Liitteet**Oheismateriaali**

- Valtuustoaloite melun ja rauhattomuuden vähentämiseksi Espoon kouluissa
- Nuorisovaltuuston lausunto valtuustoaloitteeseen melun ja rauhattomuuden vähentämiseksi Espoon kouluissa
- Espoon vammaisneuvoston lausunto valtuustoaloitteeseen melun ja rauhattomuuden vähentämiseksi Espoon kouluissa

Tiedoksi

Espoon kaupunki

Kokouskutsu

55/72

Kaupunginhallitus
Valtuusto

§ 265

17.08.2026
21.09.2026

Asianumero 834/10.03.01/2026

Valtuusto 21.09.2026

12

Valtuustoaloite koulujen ympäristön turvallisuuden ja viihtyisyyden parantamiseksi koulukatujen avulla

Valmistelijat / lisätiedot:
Salmela Maija

etunimi.sukunimi@espoo.fi
Puhelinnumero 09 816 21

Päätösehdotus

Esittelijä
Kaupunginhallitus

Valtuusto merkitsee selostusosan tiedoksi vastauksena Tiina Elon ja Mikki Kausteen ym. 23.2.2026 jättämään valtuustoaloitteeseen koulujen ympäristön turvallisuuden ja viihtyisyyden parantamiseksi koulukatujen avulla ja merkitsee aloitteen loppuun käsitellyksi.

Käsittely

Päätös

Selostus

Valtuustoaloite

Valtuutetut Tiina Elo ja Mikki Kauste sekä 34 muuta valtuutettua ovat jättäneet 23.2.2026 valtuustoaloitteen koulujen ympäristön turvallisuuden ja viihtyisyyden parantamiseksi koulukatujen avulla seuraavasti:

"Koulukatuja on toteutettu lukuisissa eurooppalaisissa kaupungeissa. Edelläkävijä koulujen edustoilla olevien katujen muuttamisessa vehreäksi, viihtyisäksi, turvalliseksi ja myös leikkiin kutsuvaksi kaupunkitilaksi on ollut Pariisi, jossa on toteutettu jo noin 300 koulukatua. Ajoneuvoliikennettä on rajattu koulujen lähetyvillä myös Pohjoismaissa, esimerkiksi Malmössä ja Osllossa.

Koulukatujen tavoitteena on parantaa koulujen lähiympäristöjen liikenneturvallisuutta, viihtyisyyttä ja ilmanlaatua – sekä lisätä kävelyä ja pyöräilyä koulumatkoilla. Samalla ne tuovat vehreyttä, tilaa leikille sekä uusia kohtaamispaikkoja koko alueelle. Suunnittelun lähtökohta on, että koulukadut ovat autottomia tai hyvin vähäliikenteisiä vyöhykkeitä, joissa lasten kulkeminen jalan ja pyörällä on turvallista ja houkuttelevaa.

Koulukatuja voidaan toteuttaa monin tavoin. Keskeistä on, että tehtyjen toimien seurauksena katu ympäristö paranee ja muuttuu lasten näkökulmasta houkuttelevammaksi. Samalla luodaan myös aikuisille paikkoja kohtaamiseen ja hyvään kaupunkielämään. Suomessa konsepti on vielä uusi. Helsinki päätti tammikuussa käynnistää ensimmäisen koulukadun suunnittelun Inarintiellä. Kaupunkiympäristölautakunnan lausunnon mukaan koulukadun valmistuminen ajoittuisi elokuuhun 2027. Koulukatujen kehittäminen yhdessä kouluyhteisöjen kanssa tukisi Espoo-tarinan päämäärää olla lasten ja nuorten pääkaupunki.

Koulujen lähiympäristön parantaminen turvallisiksi ja viihtyisiksi koulukatujen avulla toteuttaisi uudella ja kiinnostavalla tavalla Espoo-tarinan tavoitteita asuinalueiden viihtyisyyden ja kaupunkivihreän lisäämiseksi.

Jokaisella lapsella on oikeus turvalliseen koulumatkaan ja Espoossa onkin jo tehty työtä lasten kouluteiden turvallisuuden parantamiseksi. Kansainvälisten kokemusten perusteella koulukadut ovat tehokas ja toimiva keino tehdä kaupunkiympäristöstä turvallisempi ja viihtyisämpi kaikille.

Yllä olevan perusteella me allekirjoittaneet valtuutetut esitämme, että uusien koulurakennusten ja koulujen perusparannusten yhteydessä niiden lähiympäristön suunnittelun keskeiseksi lähtökohdaksi otetaan koululaisten liikenneturvallisuus, ja selvitetään mahdollisuutta koulukaduille.”

Vastaus valtuustoaloitteeseen

Aloitteen tavoitteet koulujen lähiympäristöjen turvallisuuden ja viihtyisyyden parantamiseksi ovat kannatettavia ja Espoon kehittämisperiaatteiden mukaisia.

Liikenneyhteyksien turvallisuus huomioidaan jo alueiden kaavoituksessa ja katusuunnittelussa. Erityisesti koulujen läheisyydessä kiinnitetään suunnittelun alusta alkaen huomiota siihen, että jalankulku- ja pyöräilyreitit ovat turvallisia, selkeitä ja sujuvia. Tavoitteena on, etteivät itsenäisesti liikkuvien lasten reitit tarpeettomasti risteä koulun huolto- ja saattoliikenteen kanssa. Jo rakennettujen katu- ja liikenneympäristöjen osalta kaupunki ottaa mielellään vastaan palautetta mahdollisista puutteista tai turvallisuushuolista. Nämä arvioidaan osana jatkuvaa

liikenneturvallisuustyötä, ja tarvittavia parannuksia toteutetaan käytettävissä olevien resurssien ja olosuhteiden mukaisesti.

Eurooppalaiset esimerkit, kuten Pariisin koulukadut, osoittavat, että ajoneuvoliikenteen rajoittamisella voidaan parantaa kouluympäristöjen turvallisuutta. Ratkaisut ovat kuitenkin aina vahvasti paikkasidonnaisia ja riippuvaisia kaupunkiympäristön rakenteesta sekä liikennejärjestelyistä. Koulukadut ovat Suomessa vielä verrattain uusi toimintamalli, vaikkakin joitakin siihen pohjautuvia käytäntöjä on jo toteutettu pienemmässä mittakaavassa niin Espoossa kuin muissakin kaupungeissa. Espoossa on esimerkiksi alennettu nopeusrajoituksia koulujen läheisyydessä sekä rakennettu saattoliikenteelle paikkoja etäämmälle koulusta. Aloitteessakin mainittu Helsingin Inarintien koulukatukokeilu tuo arvokasta tietoa niin viihtyisyyden, koetun turvallisuuden kuin liikenneturvallisuuden näkökulmista. Seuraamme mielenkiinnolla Helsingin kokeilun etenemistä ja tuloksia.

Koulukatuja, joille sijoitetaan kohtaamis- ja oleskelupaikkoja, voidaan jatkossa harkita tapauskohtaisesti silloin, kun siihen soveltuva kohde tunnistetaan. Käytännössä tällainen oleskeluun tarkoitettu katualue olisi mahdollista toteuttaa pihakatumerkinnoin. Leikkipaikkojen tai muiden oleskelutoimintojen sijoittaminen ajoneuvoliikenteen sekaan muodostaa kuitenkin selkeän turvallisuusriskin, jonka vuoksi tapauskohtainen harkinta tulee tehdä erityisellä huolella.

Päätöshistoria

Kaupunginhallitus 17.08.2026 § 265

Päätösehdotus

Esittelijä
Kaupunkiympäristön toimialajohtaja Isotalo Olli

Kaupunginhallitus ehdottaa, että valtuusto merkitsee selostusosan tiedoksi vastauksena Tiina Elon ja Mikki Kausten ym. 23.2.2026 jättämään valtuustoaloitteeseen koulujen ympäristön turvallisuuden ja viihtyisyyden parantamiseksi koulukatujen avulla ja merkitsee aloitteen loppuun käsitellyksi.

Käsittely

Päätös

Kaupunginhallitus:
Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Espoon kaupunki

Kokouskutsu

58/72

Kaupunginhallitus
Valtuusto

§ 265

17.08.2026
21.09.2026

Päätöshistoria

Liitteet

Oheismateriaali

- Valtuustoaloite koulujen ympäristön ja viihtyisyyden parantamiseksi koulukatujen avulla

Tiedoksi

Kaupunginhallituksen konserni- ja tilajaosto
Kaupunginhallitus
Valtuusto

§ 90
§ 266

08.06.2026
17.08.2026
21.09.2026

Asianumero 1312/10.03.02/2025

Valtuusto 21.09.2026

13

Valtuustoaloite kaupungin ryhtymisestä tarvittaviin toimiin Olarin uimahallin avaamiseksi

Valmistelijat / lisätiedot:
Lehtinen Maija

etunimi.sukunimi@espoo.fi
Puhelinnumero 09 816 21

Päätösehdotus

Esittelijä
Kaupunginhallitus

Valtuusto merkitsee selostusosan tiedoksi vastauksena valtuutettu Risto Nevanlinnan sekä 25 muun valtuutetun 24.3.2025 jättämään valtuustoaloitteeseen, jossa esitetään, että kaupunki ryhtyy tarvittaviin toimiin Olarin uimahallin avaamiseksi ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Käsittely

Päätös

Selostus

Valtuustoaloite

Valtuutettu Risto Nevanlinna ja 25 muuta valtuutettua ovat jättäneet 24.3.2025 aloitteen, jossa esitetään, että kaupunki ryhtyy tarvittaviin toimiin Olarin uimahallin avaamiseksi

Aloitteessa tuodaan esiin, että Olarin uimahalli on valmistunut vuonna 1971 ja se on ollut viimeksi käytössä viime vuoden elokuussa. Uimahalli on pieni, mutta sillä on ollut yli puolen vuosisadan ajan uskollinen käyttäjäkunta, yli 15 000 kävijää vuodessa (2019). Samassa tilassa uimahallin kanssa toimii edelleen kuntosali.

Kaupunginhallituksen konserni- ja tilajaosto	§ 90	08.06.2026
Kaupunginhallitus	§ 266	17.08.2026
Valtuusto		21.09.2026

Olarin uimahallin kunnostamisella saataisiin hyvin pienillä kustannuksilla aikaiseksi suuri hyöty etenkin paikallisesti. Kyse on olarilaisille keskeisestä lähiliikuntapalvelusta. Lisäksi on yleisesti tiedossa, että Espoon uimahallien tilanne on vaikea, joten kaikki mahdolliset allasneliömetrit on tärkeää pitää käytössä.

Olarin uimahalli on ollut vielä 1980-luvulla yhteydessä Olarin talvipuutarhaan, jonka peruskorjaus on vihdoin käynnistymässä kuluvan vuoden elokuussa. Kun talvipuutarhan profiilia nyt nostetaan, myös uimahallin korjaaminen on tärkeää käynnistää.

Arkkitehtien Simo Järvinen ja Eero Valjakka suunnittelema Olarinmäen moderni asuinalue sai rakennustaiteen ja yhdyskuntasuunnittelun valtionpalkinnon vuonna 1975, ja kerrostalon kivijalassa sijaitseva uimahalli on keskeinen osa tätä palkittua kokonaisuutta.

Vastaus valtuustoaloitteeseen

Uimahalli on valmistunut vuonna 1971. Kohteessa on yksi betonirakenteinen uima-allas, joka on toistaiseksi poistettu käytöstä. Altaan pituus on 15 m, leveys 3 m ja syvyys 1,5–1,6 m. Lisäksi hallirakennuksessa on eteistila ja vahtimestaripiste, kaksi pientä kuntosalia ja isompi kunto-/jumppasali sekä puku- ja pesutilat. Uimahallin huoneistoala on 508 m², josta uimahalli on noin 50 %. Uimahalli ei ole esteetön.

Olarin uimahalli sijaitsee As Oy Raijalaxin omistamassa rakennuksessa, josta Espoon kaupunki omistaa 21,9 %. Uimahalli on ollut pitkään korjauksessa ja viimeksi yhtiö on teettänyt uima-altaan korjauksen.

Uimahallin käyttäjämääräksi on tilastosta saatu vuodelle 2024 noin 1 000 käyttäjää kuukaudessa. Käyttäjämäärät pitävät sisällään myös pelkät kuntosalilla kävijät. Liikunnalta saadun tiedon mukaan kuntosali on suosituampi kuin uimahalliosasto. Kuntosalilla käy parhaimmillaan keskimäärin noin 60 asiakasta per päivä, mutta alla olevan taulukon keskimääräinen 900–1 000 kävijämäärä kuukaudessa tarkoittaisi keskimäärin uimahalliin vain noin 30–35 asiakasta päivässä.

Liitteen 1 uimahallin kuvat osoittavat, että Olarin uimahalli ei ole kovin esteetön ja pesutiloihin menevät ovetkin ovat liian kapeita liikuntaesteisille.

Kaupunginhallituksen konserni- ja tilajaosto
 Kaupunginhallitus
 Valtuusto

§ 90
 § 266

08.06.2026
 17.08.2026
 21.09.2026

2023	Tammi	Helmi	Maalis	Huhti	Touko	Kesä	Heinä	Elo	Syys	Loka	Marras	Joulu	Yht	Vuosi %	
Espoonlahti	24 152	19 499	29 416	17 316	20 831	12 766	0	12 065	23 642	21 067	40 718	19 243	240 715	2,89	
Keski-Espoo	17 855	16 474	19 154	14 097	13 726	1 186	11 212	15 036	17 087	16 200	17 147	12 009	171 183	13,22	
Leppävaara	41 918	38 494	41 500	32 145	35 359	58 056	43 281	53 225	49 181	44 170	41 000	29 082	507 411	12,10	
Matinkylä	37 395	33 476	36 803	26 595	25 294	6 326	25 940	28 373	28 315	30 186	0	0	278 703	17,19	
Olarin	0	0	0	0	0	737	670	783	919	1 113	1 251	931	6 404	8,40	
Tapiola	0	0	0	0	0	3 834	3 318	1 221	0	0	0	0	8 373	-51,88	kahluuallas
Yhteensä	121 320	107 943	126 873	90 153	95 210	79 071	81 103	109 482	119 144	112 736	100 116	61 265	1 204 416	11,36	
2024	Tammi	Helmi	Maalis	Huhti	Touko	Kesä	Heinä	Elo	Syys	Loka	Marras	Joulu	Yht	Vuosi %	
Espoonlahti	26 441	23 525											49 966	14,47	
Keski-Espoo	16 360	16 180											32 540	-5,21	
Leppävaara	42 514	42 430											84 944	5,64	
Matinkylä	31 039	34 435											65 474	-7,62	
Olarin	1 173	1 156											2 329		
Tapiola	0	0											0		kahluuallas
Yhteensä	117 527	117 726	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	235 253	2,61	

Olarin uima-allas korjattiin, kun siellä huomattiin vesivuoto. Vesivuoto paikantui uima-altaan vedenpoistokaivon putkeen, joka valutti vettä altaan alle. Yhtiö korjautti vesivuodon mutta korjaus on hallin käytön kannalta riittämätön. Korjaus on tehty niin, että koko altaan tyhjennykseen tarkoitettu kaivo ja poistoputki on poistettu ja kaivon kohta on valettu sekä laatoitettu umpeen. Lisäksi uusi poistoputki on tehty altaan sivuseinään ja sen korkeus on noin 10 cm altaan pohjan yläpuolella, joka estää osittain altaan tyhjennyksen. Myös laattoja irtoaa sekä pohjasta että seinästä.

Uima-altaan tyhjennys pitäisi tehdä tämän vuoksi uppopumpun avulla. Vedenvaihto hankaloituu ja aiheuttaa aina noin viikon käyttökatkoksen. Altaan vesi voidaan joutua vaihtamaan useasti kauden aikana, joten allas on työn ajan pitkiä aikoja pois käytöstä. Riski altaan useisiin käyttökatkosiin kauden aikana on iso. Uima-allas tulisi betonirakenteineen uudelleen uusia, jotta allas voitaisiin ottaa käyttöön. Tämä työn tekeminen olisi taloyhtiön vastuulla.

Olarin uimahallin käyttöönotto vaatisi lukuisia korjaustöitä sekä yhtiöltä että kaupungilta. Allastekniikan uusinta ja vedenpuhdistus järjestelmä on kaupungin vastuulla. Allastekniikkaan liittyvä tekninen tila, joka on yhtiön vastuulla, vaatii perusteellisen suunnittelun ja korjauksen ennen allastekniikan uusimista. Lisäksi kohteen allastilojen pintamateriaaleihin, ilmanvaihtoon, esteettömyyteen, puku- ja pesutilojen sekä saunan kuntoon liittyy isoja kunnostustarpeita.

Liikunnan ja urheilun uimahallien henkilöstöresurssi on mitoitettu Espoonlahden, Matinkylän, Leppävaaran ja 2028 avattavan Tapiolan uimahallin vedenkäsittelytyöhön.

Korjauksen alustava kustannusarvio on tehty Olarin uimahallin osalta tässä vaiheessa ilman tarkempia suunnitelmia. Karkeat kustannusarviot kohteen

Kaupunginhallituksen konserni- ja tilajaosto	§ 90	08.06.2026
Kaupunginhallitus	§ 266	17.08.2026
Valtuusto		21.09.2026

saattamisesta turvalliseen ja pitkäaikaisesti toimivaan käyttökuntoon on tehty kuntoarvioihin perustuen.

Putkistot	70 000 euroa
Ilmanvaihtojärjestelmä	250 000 euroa
Rakennusautomaatio ja energiamittaus	60 000 euroa
Altaan teräsvuoraus	200 000 euroa
Vedenkäsittelyjärjestelmä	220 000 euroa
Tekniset tilat	30 000 euroa
Kemikaalitilat	35 000 euroa
Yhteensä	865 000 euroa

Lisäksi tulee varata noin 0,5–1,0 milj. euroa suunnittelulle, rakennusteknisille korjaus ja muutostöille, tilojen ja esteettömyyden parantamiseksi sekä korjaustöiden yhteydessä ilmeneville yllättäville korjaustarpeille.

Kokonaisuuden osalta on syytä varautua varovaisesti arvioiden noin 2 milj. euron kokonaiskustannuksiin. Espoon kaupungin osuus hyvin alustavasti arvioiden olisi noin 50 % kustannuksista eli noin 1,0 milj. euroa.

Asunto-osakeyhtiölain mukaan yhtiö vastaa mm. rakenteista, viemäreistä ja vesiputkista. Yhtiön on lain mukaan pidettävä kunnossa osakehuoneistojen rakenteet ja eristeet. Yhtiö on lisäksi velvollinen pitämään kunnossa lämmitys-, sähkö-, tiedonsiirto-, kaasui-, vesi-, viemäri-, ilmanvaihto- ja muut sen kaltaiset perusjärjestelmät.

Asunto-osakeyhtiölain mukaan isännöitsijä tai hallituksen jäsen voi viedä hallituksen kokouksen asialistalle käsiteltäväksi uimahallin korjausehdotuksen. Tulevat korjaukset ja niiden suunnittelu käsitellään yhtiön hallituksessa, joka vie ehdotukset korjauksista päätettäväksi yhtiökokoukseen. Myös osakkeen omistaja eli Espoon kaupunki voi vaatia yhtiökokouksessa uimahallin korjaamista käsiteltäväksi mutta vaatimus pitää edelleen toimittaa isännöitsijän kautta hallitukseen ja siitä yhtiökokoukseen.

Päätöshistoria

Päätöshistoria

Kaupunginhallituksen konserni- ja tilajaosto 23.03.2026 § 30

Päätösehdotus

Esittelijä
Kaupunkiympäristön toimialajohtaja Isotalo Olli

Kaupunginhallituksen konserni- ja tilajaosto	§ 90	08.06.2026
Kaupunginhallitus	§ 266	17.08.2026
Valtuusto		21.09.2026

Kaupunginhallituksen konserni- ja tilajaosto ehdottaa kaupunginhallitukselle ja edelleen valtuustolle, että valtuusto merkitsee selostusosan tiedoksi vastauksena valtuutettu Risto Nevanlinnan sekä 25 muun valtuutetun 24.3.2025 jättämään valtuustoaloitteeseen, jossa esitetään, että kaupunki ryhtyy tarvittaviin toimiin Olarin uimahallin avaamiseksi ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Käsittely

Partanen Hagerlundin kannattamana ehdotti, että asia palautetaan uudelleen valmisteltavaksi siten, että vastauksessa esitetään keinot ja kustannusarviot sille, että Olarin uimahalli saataisiin jälleen auki ja sen yhteydessä oleva kuntosali pidettyä toiminnassa.

Keskustelun päätyttyä puheenjohtaja totesi, että on tehty esittelijän esityksestä poikkeava kannatettu palautusehdotus, jonka johdosta on äänestettävä.

Kaupunginhallituksen konserni- ja tilajaosto hyväksyi puheenjohtajan äänestysjärjestysehdotuksen.

Puheenjohtaja totesi kaupunginhallituksen konserni- ja tilajaoston 4 äänellä 4 ääntä vastaan yhden äänestäessä tyhjää hyväksyneen Partasen palautusehdotuksen. Puheenjohtajan ääni ratkaisi äänestyksen. Äänestyslista on pöytäkirjan liitteenä.

Päätös

Konserni- ja tilajaosto:

Asia palautettiin uudelleen valmisteltavaksi siten, että vastauksessa esitetään keinot ja kustannusarviot sille, että Olarin uimahalli saataisiin jälleen auki ja sen yhteydessä oleva kuntosali pidettyä toiminnassa.

Kaupunginhallituksen konserni- ja tilajaosto 18.05.2026 § 65

Päätösehdotus

Esittelijä
Kaupunkiympäristön toimialajohtaja Isotalo Olli

Kaupunginhallituksen konserni- ja tilajaosto esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen valtuustolle, että valtuusto merkitsee selostusosan tiedoksi vastauksena valtuutettu Risto Nevanlinnan sekä 25 muun valtuutetun 24.3.2025 jättämään valtuustoaloitteeseen kaupungin ryhtymisestä tarvittaviin toimiin Olarin uimahallin avaamiseksi sekä toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Kaupunginhallituksen konserni- ja tilajaosto
Kaupunginhallitus
Valtuusto

§ 90
§ 266

08.06.2026
17.08.2026
21.09.2026

Käsittely

Partanen Sammallahden kannattamana esitti, että asia jätetään pöydälle. Keskustelun pöydälle panosta päätyttyä puheenjohtaja, voidaanko Partasen pöydälle panoa koskeva ehdotus yksimielisesti hyväksyä. Koska ehdotusta ei vastustettu, puheenjohtaja totesi kaupunginhallituksen konserni- ja tilajaoston päättäneen jättää asian pöydälle.

Päätös

Konserni- ja tilajaosto:
Asia jätettiin yksimielisesti pöydälle.

Päätöshistoria

Kaupunginhallituksen konserni- ja tilajaosto 08.06.2026 § 90

Päätösehdotus

Esittelijä
Kaupunkiympäristön toimialajohtaja Isotalo Olli

Kaupunginhallituksen konserni- ja tilajaosto esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen valtuustolle, että valtuusto merkitsee selostusosan tiedoksi vastauksena valtuutettu Risto Nevanlinnan sekä 25 muun valtuutetun 24.3.2025 jättämään valtuustoaloitteeseen, jossa esitetään, että kaupunki ryhtyy tarvittaviin toimiin Olarin uimahallin avaamiseksi ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Käsittely

Esittelijän kokouksessa tekemät muutokset on huomioitu pöytäkirjassa.

Päätös

Konserni- ja tilajaosto:
Esittelijän kokouksessa tarkistama ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Päätöshistoria

Kaupunginhallitus 17.08.2026 § 266

Kaupunginhallituksen konserni- ja tilajaosto	§ 90	08.06.2026
Kaupunginhallitus	§ 266	17.08.2026
Valtuusto		21.09.2026

Päätösehdotus

Esittelijä
Kaupunkiympäristön toimialajohtaja Isotalo Olli

Kaupunginhallitus esittää valtuustolle, että valtuusto merkitsee selostusosan tiedoksi vastauksena valtuutettu Risto Nevanlinnan sekä 25 muun valtuutetun 24.3.2025 jättämään valtuustoaloitteeseen, jossa esitetään, että kaupunki ryhtyy tarvittaviin toimiin Olarin uimahallin avaamiseksi ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Käsittely**Päätös**

Kaupunginhallitus:
Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Liitteet

9 Olarin uimahallin valokuvakooste 8.6.2026

Oheismateriaali

- Valtuustoaloite kaupunki ryhtyisi toimiin Olarin uimahallin avaamiseksi uudelleen, Risto Nevanlinna+ 25 kvalt

Tiedoksi

Liikunta- ja hyvinvointilautakunta
Kaupunginhallitus
Valtuusto

§ 41
§ 267

11.06.2026
17.08.2026
21.09.2026

Asianumero 1310/10.03.02/2025

Valtuusto 21.09.2026

14

Valtuustoaloite uuden uimahallin rakentamisesta Espooseen

Valmistelijat / lisätiedot:
Ikävalko Jarmo
Ovaska Tomi
Peltonen Kaisa
etunimi.sukunimi@espoo.fi
Puhelinnumero 09 816 21

Päätösehdotus

Esittelijä
Kaupunginhallitus

Valtuusto merkitsee selostusosan tiedoksi vastauksena valtuutettu Inka Hopsun ja Henna Partasen sekä 24 muun kaupunginvaltuutetun 24.3.2025 jättämään valtuustoaloitteeseen mahdollisuudesta rakentaa uusi uimahalli Espooseen sekä toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.

Käsittely

Päätös

Selostus

Valtuustoaloite

Valtuutetut Inka Hopsu ja Henna Partanen sekä 24 muuta valtuutettua ovat jättäneet 24.3.2025 valtuustoaloitteen uuden uimahallin rakentamisesta Espooseen.

Aloitteessa tuodaan muun muassa esiin, että nykytilanteen mukaan uimahallien mitoitusperiaate on 60 000 asukasta / uimahalli (sis. Tapiola ja Espoonlahti). Väestöennusteen mukaan seuraava uimahalli tarvitaan jo vuonna 2032. Tälle uudelle, seitsemännelle uimahallille ei ole vielä valittu tonttia. Espoonlahden uimahallihankkeen yhteydessä kävi ilmi, että uuden uimahallin kaavoituksessa, hankesuunnitelman tekemisessä ja rakentamisessa menee arviolta vähintään seitsemän vuotta. Tämän vuoksi uudelle hallille tulisi alkaa jo kartoittaa tonttia.

Liikunta- ja hyvinvointilautakunta
Kaupunginhallitus
Valtuusto

§ 41
§ 267

11.06.2026
17.08.2026
21.09.2026

Aloitteessa esitetään, että:

1. Aloitetaan tarveselvitys seitsemännen uimahallihankkeen osalta.
2. Kartoitetaan vaihtoehtoisia sijainteja ja tontteja seitsemännen uimahallin sijainniksi, niin että se vahvistaa eri puolilla Espoota asuvien uintimahdollisuuksia.
3. Tuodaan uimahallihankkeen toteutusaikataulu linjattavaksi kaupunginhallitukseen.

Vastaus valtuustoaloitteeseen

Espoon uimahalliverkkoa tulee tarkastella kokonaisuutena suhteessa kaupungin väestönkasvuun, saavutettavuuteen ja palvelutarpeeseen pitkällä aikavälillä. Espoossa on tällä hetkellä uimahallit kaikissa suurissa aluekeskuksissa, ja palveluverkko on rakennettu siten, että hallit sijaitsevat hyvien joukkoliikenneryhteyksien varrella. Tapiolan uimahallin peruskorjauksen valmistuminen sekä Espoonlahden nykyisen uimahallin korvaaminen uudella uintikeskuksella tukevat olemassa olevan verkon toimivuutta ja jatkuvuutta.

Väestönkasvu edellyttää kuitenkin ennakoivaa suunnittelua. Espoon väestö kasvaa ennusteiden mukaan keskimäärin noin 6 500 asukkaalla vuodessa, mikä tarkoittaa noin 65 000 asukkaan lisäystä kymmenen vuoden aikana. Tämä lisää uimahallipalveluiden kysyntää erityisesti lasten ja nuorten uinninopetuksessa sekä kuntalaisten arjen liikkumisessa. Uimahallien mitoitusta on perusteltua tarkastella väestöpohjaan suhteutettuna siten, että yksi uimahalli palvelee noin 60 000 asukasta, ja palveluverkon riittävyyttä arvioidaan erityisesti saavutettavuuden näkökulmasta noin kolmen kilometrin säteellä.

Uimahallien suunnittelussa ja investoinneissa on otettava huomioon pitkä elinkaari sekä verkon toimivuus myös peruskorjausten aikana, jolloin yksittäisten hallien poissaolo lisää muiden kohteiden kuormitusta. Lisäksi kesäkauden huoltojaksot sekä luonnonvesien käyttöä rajoittavat tekijät, kuten sinilevätilanne, korostavat hallien ja maauimaloiden merkitystä luotettavana ja ympärivuotisena liikuntapalveluna. Espoonlahden alueelle suunniteltu uusi uintikeskus muodostaa keskeisen osan tulevaa palveluverkkoa. Laaja uintikeskus kattaa erittäin voimakkaasti kasvavan Espoonlahden suuralueen, mukaan lukien Kaitaan ja Finnoon alueiden tarpeet.

Erityisen tärkeää on, että hanke toteutetaan suunnitellussa laajuudessa ja siihen sisällytetään syvä monitoimiallas sekä maauimala. Näin muodostuva kokonaisuus vahvistaa merkittävästi koko Länsi-Espoon ja laajemmin koko kaupungin vesiliikuntapalveluiden kapasiteettia, parantaa palveluiden

Liikunta- ja hyvinvointilautakunta
Kaupunginhallitus
Valtuusto

§ 41
§ 267

11.06.2026
17.08.2026
21.09.2026

saavutettavuutta sekä tasapainottaa käyttöä eri toimipisteiden välillä ympäri vuoden.

Erityisesti maauimaloiden osalta on syytä huomioida nykyisen Leppävaaran maauimalan erittäin suuri suosio. Lämpiminä ja aurinkoisina kesäpäivinä maauimala täyttyy asiakkaista ja käyttöaste nousee käytännössä kapasiteetin ylärajoille. Tämä osoittaa selvästi, että ulkovesiliikunnan kysyntä on Espoossa erittäin korkeaa ja nykyinen kapasiteetti on ajoittain riittämätön.

Espoonlahteen toteutettava uusi maauimala on tästä näkökulmasta välttämätön lisä kaupungin palveluverkkoon. Se vähentää yhden kohteen kuormitusta, tasaa käyttöä eri puolille kaupunkia ja ennen kaikkea parantaa palveluiden saavutettavuutta nopeasti kasvavassa Espoossa, jossa väestöpohja laajenee voimakkaasti eri alueilla samanaikaisesti. Laaja uintikeskus yhdessä maauimalan kanssa toimii myös kesäaikana tärkeänä korvaavana kapasiteettina muiden hallien huoltojaksojen aikana ja vähentää yksittäisten hallien kuormittumista.

Mikäli Espoonlahden uintikeskus toteutetaan Liikunta- ja hyvinvointilautakunnan 5.2.2026 hyväksymän tarveselvityksen mukaisesti riittävän laajana kokonaisuutena, voidaan uuden uimahallin rakentamisen tarvetta aikatauluttaa myöhemmäksi. Tällöin uuden uimahallin rakentamista voidaan perustellusti siirtää 2040-luvulle saakka edellyttäen, että väestönkasvu jatkuu ennustetulla uralla myös vuoteen 2040 ulottuvassa tarkastelussa ja palveluverkkoa kehitetään kokonaisuutena. Vastaavasti mikäli Espoonlahden hankkeen laajuus jäisi suppeammaksi, kasvaa paine uuden uimahallin toteuttamiseen aikaisemmassa vaiheessa. Espoonlahden uintikeskuksen toteutuessa esitetyllä laajuudella ja eri uintilajien kilpailuolosuhteet huomioiden, voi seuraavan uimahallin suunnittelu perustua alueelliseen tarpeeseen ilman kilpauinnin olosuhdevaatimuksia.

Kaupungin eri kasvukeskukset, kuten Kera, Suurpelto Suur-Kauklahti muodostavat pitkällä aikavälillä potentiaalisia sijaintivaihtoehtoja uudelle uimahallille. Näiden alueiden tarkempi priorisointi tulee kuitenkin tehdä ajantasaisiin väestöennusteisiin, saavutettavuuteen ja koko pääkaupunkiseudun uimahalliverkkoon perustuen.

Yhteenvetona voidaan todeta, että Espoon uimahalliverkon kehittämisessä keskeistä on pitkäjänteinen, ennakoiva suunnittelu, jossa huomioidaan väestönkasvu, palveluiden saavutettavuus ja verkon kokonaistasapaino. Espoonlahden uuden uintikeskuksen toteuttaminen suunnitellussa laajuudessa syvine monitoimialtaineen ja maauimaloineen on tämän kokonaisuuden kannalta ratkaisevan tärkeä toimenpide. Sen toteutuessa laajana kokonaisuutena voidaan uuden uimahallin rakentamista siirtää myöhemmälle ajankohdalle, arviolta 2040-luvulle, ilman että palvelutaso

Liikunta- ja hyvinvointilautakunta
Kaupunginhallitus
Valtuusto

§ 41
§ 267

11.06.2026
17.08.2026
21.09.2026

heikkenee, mikäli väestökehitys etenee ennakoidun mukaisesti myös pidemmällä aikavälillä.

Päätöshistoria

Kaupunginhallituksen konserni- ja tilajaosto 23.03.2026 § 32

Valmistelijat / lisätiedot:

etunimi.sukunimi@espoo.fi
Puhelinnumero 09 816 21

Päätösehdotus

Esittelijä
Kaupunkiympäristön toimialajohtaja Isotalo Olli

Kaupunginhallituksen konserni- ja tilajaosto ehdottaa kaupunginhallitukselle ja edelleen valtuustolle, että valtuusto merkitsee selostusosan tiedoksi vastauksena valtuutettu Inka Hopsun ja Henna Partasen sekä 24 muun valtuutetun 24.3.2025 jättämään valtuustoaloitteeseen uuden uimahallin rakentamisesta Espooseen ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Käsittely

Partanen Sammallahden kannattamana ehdotti, että asia jätetään pöydälle.

Keskustelun päätyttyä puheenjohtaja tiedusteli, voidaanko Partasen ehdotus yksimielisesti hyväksyä. Koska ehdotusta ei vastustettu, puheenjohtaja totesi kaupunginhallituksen konserni- ja tilajaoston hyväksyneen sen.

Päätös

Konserni- ja tilajaosto:
Asia jätettiin yksimielisesti pöydälle.

Päätöshistoria

Liikunta- ja hyvinvointilautakunta 11.06.2026 § 41

Päätösehdotus

Esittelijä
Liikuntajohtaja Merra Martti

Liikunta- ja hyvinvointilautakunta
Kaupunginhallitus
Valtuusto

§ 41
§ 267

11.06.2026
17.08.2026
21.09.2026

Liikunta- ja hyvinvointilautakunta esittää kaupunginhallitukselle, että valtuusto merkitsee selostusosan tiedoksi vastauksena valtuutettu Inka Hopsun ja Henna Partasen sekä 24 muun kaupunginvaltuutetun 24.3.2025 jättämään valtuustoaloitteeseen mahdollisuudesta rakentaa uusi uimahalli Espooseen sekä toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.

Käsittely

Päätös

Liikunta- ja hyvinvointilautakunta:
Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Päätöshistoria

Kaupunginhallitus 17.08.2026 § 267

Päätösehdotus

Esittelijä
Kaupunkiympäristön toimialajohtaja Isotalo Olli

Kaupunginhallitus esittää, että valtuusto merkitsee selostusosan tiedoksi vastauksena valtuutettu Inka Hopsun ja Henna Partasen sekä 24 muun kaupunginvaltuutetun 24.3.2025 jättämään valtuustoaloitteeseen mahdollisuudesta rakentaa uusi uimahalli Espooseen sekä toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.

Käsittely

Päätös

Kaupunginhallitus:
Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Liitteet

Espoon kaupunki

Kokouskutsu

71/72

Liikunta- ja hyvinvointilautakunta
Kaupunginhallitus
Valtuusto

§ 41
§ 267

11.06.2026
17.08.2026
21.09.2026

Oheismateriaali

- Valtuustoaloite Aloitetaan tarveselvitys seitsemännen uimahallihankkeen osalta ja ja kartoitetaan vaihtoehtoisia sijainteja ja tontteja seitsemännen uimahallin sijainniksi ja tuodaan uimahallihankkeen toteutus

Tiedoksi

15

Kokouksessa jätetyt aloitteet ja kysymykset

Selostus

Hallintosäännön I osan 1 luvun 7 §:n mukaisina aloitteina on jätetty seuraava aloite / seuraavat aloitteet:

Päätösehdotus

Valtuusto:
Valtuusto lähettää aloitteen / aloitteet kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.