

Kasvun ja oppimisen lautakunta 09.09.2026

Oikaisuvaatimus peruskoulun rehtorin valinnasta (ESPOO-03-538-26)

Valmistelijat / lisätiedot:
Hurme Siiri

etunimi.sukunimi@espoo.fi
Puhelinnumero 09 816 21

Päätösehdotus

Esittelijä
Perusopetuksen johtaja Nurmi Juha

Kasvun ja oppimisen lautakunta hylkää perusopetuksen johtajan päätöksestä 19.5.2026 § 6 tehdyn, 5.6.2026 saapuneen oikaisuvaatimuksen.

Perustelut: Perusopetuksen johtajan päätöksellä 19.5.2026 § 6 virkaan valittu täyttää tehtävän kelpoisuusvaatimukset. Virkaan valittu on huomioon ottaen koulutus ja kokemus sekä haastattelujen perusteella tehty kokonaisarviointi hakijoista tehtävään soveltuvin. Perusopetuksen johtaja on valinnassa käyttänyt hänelle kuuluvaa harkintavaltaa. Harkintavaltaa ei ole käytetty syrjivästi. Päätös on syntynyt oikeassa järjestyksessä, päätöksentekijä ei ole ylittänyt toimivaltaansa eikä päätös ole muutoinkaan lainvastainen. Oikaisuvaatimus ei anna aihetta päätöksen muuttamiseen.

Käsittely

Päätös

Selostus

Perusopetuksen johtaja on päätöksellään 19.5.2026 § 6 valinnut peruskoulun rehtorin toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen. Päätöksestä on tehty määräajassa yksi oikaisuvaatimus.

Oikaisuvaatimuksen on 5.6.2026 tehnyt virkaa hakenut asianosaisena. Oikaisuvaatimuksessa vaaditaan päätöksen kumoamista. Asianosainen katsoo, että hakijoiden ansiovertailu ei ole asiallinen ja että virkasuhteen täytössä on tapahtunut menettelyvirheitä. Oikaisuvaatimuksen mukaan päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä ja nimitys on vastoin tarkoituksenmukaisuutta. Asianosaisen mukaan valinta rikkoo lakia. Asianosainen katsoo päätöksen loukkaavan häntä ja hänen oikeusturvaansa virkasuhteen hakijana.

Oikaisuvaatimus on annettu tiedoksi virkasuhteeseen valitulle. Valitulle on varattu tilaisuus antaa lausuma. Virkaan valittu ei ole antanut lausumaa määräajassa.

Hakuilmoitus

Tehtävä oli julkisessa haussa 25.3.-8.4.2026.

Kelpoisuusvaatimuksena tehtävään on rehtorin kelpoisuus.

Tehtävässä edellytetään vankkaa

- peruskoulun johtamisosaamista
- opetussuunnitelmaosaamista
- erinomaista henkilöstöjohtamista
- erinomaisia yhteistyö- ja vuorovaikutustaitoja
- osaamista ja motivaatiota koulun talouden johtamiseen
- verkostojen johtamista rehtorin tehtävää toteuttaessa
- erityisopetuksen osaamista, tuntemusta ja/tai kokemusta

Tehtävässä arvostetaan valmentavaa työtettä, itsensä johtamisen taitoja, halua jakaa omaa osaamista sekä alueellisesti että kaupunkitasolla, sekä aktiivista, kehittävää otetta lähikouluperiaatteen toteuttamisessa uuden oppimisen tuen lakiuudistuksen myötä. Arvostamme johtamista, joka rakentuu luottamukselle ja luottamukselliselle vuorovaikutukselle. Toivomme kuuntelevaa ja dialogista työtettä sekä jokaisen arvostavaa ja kunnioittavaa kohtaamista. Lisäksi pidämme tärkeänä yhteisöllisyyden edistämistä ja myönteisen koulukulttuurin rakentamista.

Hakuajan puitteissa saapui 16 hakemusta. Hakemusten perusteella kelpoisuusvaatimukset täyttäviä hakijoita oli 13.

Kelpoisuus

Rehtorin kelpoisuus määräytyy opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen (986/1998, kelpoisuusasetus) 2 §:n mukaan.

Rehtoriksi on kelpoinen henkilö, jolla on:

- 1) ylempi korkeakoulututkinto;
- 2) kelpoisuusasetuksessa säädetty asianomaisen koulutusmuodon opettajan kelpoisuus;
- 3) riittävä työkokemus opettajan tehtävissä; sekä
- 4) opetushallituksen hyväksymien perusteiden mukainen opetushallinnon tutkinto, vähintään 25 opintopisteen tai vähintään 15 opintoviikon laajuiset yliopiston järjestämät opetushallinnon opinnot taikka muulla tavalla hankittu riittävä opetushallinnon tuntemus.

Haastattelut

Rehtorin virkaa haki 16 hakijaa, joista kelpoisuuden täyttäviä hakijoita oli 13. Ensimmäisen kierroksen haastatteluun kutsuttiin 6 kelpoisuusehdon täyttävää hakijaa koulutuksen, työkokemuksen, hakemuksen ja hakuilmoituksessa mainittujen edellytysten täyttymisen perusteella. Toisen kierroksen haastatteluun kutsuttiin ensimmäisen haastattelukierroksen kokonaisarvion perusteella 2 parhaiten menestynyttä hakijaa.

Perustuslain mukaiset nimitysperusteet

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 6 §:n mukaan virkasuhteeseen ottamisen yleisistä perusteista säädetään perustuslaissa.

Perustuslain 125.2 §:n mukaisia yleisiä nimitysperusteita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Taidolla tarkoitetaan koulutuksella ja kokemuksella hankittuja tietoja ja taitoja. Kyvyllä viitataan tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävän hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koetellulla kansalaiskunnolla tarkoitetaan yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Perustuslain mukaiset nimitysperusteet ovat tulkinnanvaraisuutensa vuoksi oikeudelliselta sitovuudeltaan väljiä. Virantäyttöön kuuluu myös harkintavaltaa. Nimitysperusteiden soveltamisen yhteydessä harkintavalta ilmenee muun muassa viranomaisen oikeutena määritellä viran työtehtävät, painottaa nimitysperusteita tehtävien mukaisesti sekä päättää siitä, mikä merkitys viranhakijoiden erilaisille ansioille on annettava.

Perustuslain yleisiä nimitysperusteita tulee tulkita yhteydessä kyseisen viran yleisiin ja erityisiin kelpoisuusehtoihin. Tällöin huomioidaan myös viran nimi ja tehtäväpiiri sekä virkaan kuuluvat konkreettiset työtehtävät.

Kannanotot oikaisuvaatimuksen väitteisiin

Asianosainen katsoo, että hakijoiden ansiovertailu ei ole asiallinen ja että virkasuhteen täytössä on tapahtunut menettelyvirheitä. Oikaisuvaatimuksen mukaan päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä ja nimitys on vastoin tarkoituksenmukaisuutta. Asianosaisen mukaan valinta rikkoo lakia. Asianosainen katsoo päätöksen loukkaavan häntä ja hänen oikeusturvaansa virkasuhteen hakijana. Väitteet ovat yksilöimättömiä.

Oikaisuvaatimuksen tehnyt asianosainen ei täytä viran kelpoisuusvaatimuksia. Hänellä ei ole hakemuksen perusteella lainkaan opettajakokemusta peruskoulusta, eikä myöskään rehtorin kokemusta peruskoulusta tai muualta. Virkaan valitulla on yli 10 vuoden työkokemus peruskoulun rehtorina, virka-apulaisrehtorina sekä koulunjohtajana. Virkaan valittu täyttää viran edellytykset ja arvostettavat asiat hakijoista parhaiten. Oikaisuvaatimuksen tehnyt asianosainen ei ole virkaan valittua ansioituneempi. Päätös ei ole vastoin tarkoituksenmukaisuutta.

Suomenkielisen perusopetuksen tulosityksikön toimintaohjeen 4.1 §:n mukaan tulosityksikön johtaja ottaa vakituisesti palkattavat peruskoulujen rehtorit ja määrää heidän sijoituskoulunsa virkaa täytettäessä. Perusopetuksen johtaja ei ole ylittänyt toimivaltaansa tehdessään päätöksen peruskoulun rehtorin virkavalinnasta. Päätös on syntynyt oikeassa järjestyksessä ja perusopetuksen johtaja ei ole ylittänyt toimivaltaansa.

Valintapäätös on perustunut hakijoiden koulutukseen ja kokemukseen sekä hakuilmoituksen mukaisiin edellytyksiin ja arvostettaviin asioihin. Virkaan valittu täyttää kelpoisuusvaatimukset. Hän täyttää tehtävän edellytykset ja arvostettavat asiat hakijoista parhaiten. Päätös ei ole syrjivä tai lain vastainen.

Yhteenveto

Perusopetuksen johtajan päätös on perustunut kokonaisharkintaan siitä, kenellä hakijoista on arvioitu olevan parhaat edellytykset tehtävän menestykselliseen hoitamiseen. Valintapäätös on tehty hakuilmoituksen

mukaisten edellytysten ja arvostettavien asioiden perusteella. Päätöstä tehtäessä on koulutuksen ja työkokemuksen lisäksi huomioitu haastattelut ja niissä esiin tulleet seikat. Virkasuhteeseen valitulla on edellä mainittu kokonaisharkinta huomioon ottaen katsottu olevan hakijoista parhaat edellytykset tehtävän menestykselliseen hoitamiseen.

Perusopetuksen johtajan päätös ei ole syrjivä eikä muutoinkaan lain vastainen. Oikaisuvaatimus tulee hylätä.

Päätöshistoria

Liitteet

- 1 Hakuilmoitus

Oheismateriaali

- Hakuilmoitus
- Ei julkaista Perusopetuksen johtajan päätös 19.5.2026 § 6 (sisältää henkilötietoja)
- Ei julkaista Asianosaisen oikaisuvaatimus 5.6.2026 (sisältää henkilötietoja)

Tiedoksi

Asianosainen
Oikaisuvaatimuksen tekijä