



Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto 24.08.2026

Kokoustiedot Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto

Aika 24.08.2026 klo 09:00 - 10:16

Paikka Kaupunginhallituksen kokoushuone, Virastopiha 2 C 1. krs, 02070 Espoo

Läsnä	Sistonen Markku	puheenjohtaja
	Ahlefelt Anne	jäsen
	Hopsu Inka	jäsen
	Laakso Mikko	jäsen
	Rönni-Sällinen Annika	jäsen
	Saarentaus Elina	jäsen
	Sarasmaa Aleksi	varajäsen
	Waselius Fredrik	jäsen
	Mollgren Satu	jäsen

Muut saapuvilla olleet	Katainen Mervi	kaupunginhallituksen puheenjohtaja	Teamsin välityksin
	Partanen Henna	kaupunginhallituksen I varapuheenjohtaja	Teamsin välityksin
	Mykkänen Kai	kaupunginjohtaja	Teamsin välityksin (§ 30–31, osittain § 32), läsnä kokouksessa klo 9.16 alkaen (osittain § 32, § 33)
	Heinara Mervi	elinvoimajohtaja	Teamsin välityksin
	Narvo-Akkola Merja	kasvun ja oppimisen toimialajohtaja	
	Suomi Hilla-Maaria	työllisyysjohtaja	Teamsin välityksin
	Konttas Ari	rahoitusjohtaja	Teamsin välityksin
	Kangas Ulla	palvelualuepäällikkö	Teamsin välityksin
	Nybacka Sari	asiantuntija	Teamsin välityksin
	Lindholm Sanna	maahanmuuttoasioiden johtaja	Teamsin välityksin
	Ensio Ira	viestintäpäällikkö	Teamsin välityksin
	Yli-Leppälä Henna	hallintopäällikkö	Teamsin välityksin
	Savolainen Reino	kehittämispäällikkö	Teamsin välityksin
	Tevameri Terhi	erityissuunnittelija	Teamsin välityksin, poistui klo 9.43 § 33:n käsittelyn jälkeen

Alppivuori Aaro
Nyman Janne

nuorisovaltuuston edustaja
juristi, sihteeri

Teamsin välityksin

Allekirjoitukset

Markku Sistonen

Janne Nyman

puheenjohtaja

sihteeri

Pöytäkirja tarkastettu ja hyväksytty

Fredrik Waselius

Mikko Laakso

pöytäkirjantarkastaja

pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Tämä pöytäkirja on julkaistu yleisessä tietoverkossa 28.08.2026

Käsitellyt asiat

Pykälä nro	Liite nro	Kokousasian otsikko	Sivu
§ 30		Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen	5
§ 31		Pöytäkirjan tarkastajien valinta	6
§ 32		Työllisyyden tilannekuva 24.8.2026	7
§ 33		Päätökset ja kirjelmät sekä kokouksessa kuultavat selostukset	12

§ 30

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

Päätös

Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Selostus

Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto oli kutsuttu koolle puheenjohtajan allekirjoittamalla 20.8.2026 päivätyllä jäsenille toimitetulla kokouskutsulla.

Espoon kaupunki

Pöytäkirja

6/16

Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto § 31

24.08.2026

§ 31

Pöytäkirjan tarkastajien valinta

Päätös

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Fredrik Waselius ja Mikko Laakso.

Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto 24.08.2026 § 32

§ 32

Työllisyyden tilannekuva 24.8.2026

Valmistelijat / lisätiedot:
Tevameri Terhi

etunimi.sukunimi@espoo.fi
Puhelinnumero 09 816 21

Päätösehdotus

Esittelijä
Elinvoimajohtaja Heinaro Mervi

Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto merkitsee selostuksen mukaisen työllisyyden tilannekuvan tiedoksi.

Käsittely

Päätös

Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto:
Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Selostus

Tiivistelmä:

- Työllisyyden tilannekuva perustuu tuoreimpiin käytettävissä oleviin virallisiin tietoihin, kesäkuun 2026 tilanteeseen.
- Espoon ja Kauniaisten työllisyysalueella työttömyys kasvoi kesäkuussa 2026 vuoden takaiseen verrattuna.
- Työttömiä työnhakijoita oli 21 007, mikä oli 8,4 prosenttia enemmän kuin vuotta aiemmin.
- Kasvu painottui erityisesti nuoriin: alle 25-vuotiaiden työttömyys kasvoi peräti 31,5 prosenttia ja alle 30-vuotiaiden 16,0 prosenttia.
- Samalla alueen vertailuasema säilyi monelta osin vahvana, sillä Espoon ja Kauniaisten työttömien osuus työvoimasta oli suurten kaupunkien vertailussa matalimpien joukossa.

- Uusien avoimien työpaikkojen vuosikasvu suurempaa kuin Uudellamaalla ja koko maassa ja lakisääteisten palvelujen aktivointiaste vertautui myönteisesti sekä koko maahan että suuriin kaupunkeihin.

Työttömyyden kasvu näkyi sekä kokonaismäärissä että keskeisissä kohderyhmissä. Työttömiä työnhakijoita oli 21 007 ja työnhakija-asiakkaita yhteensä 31 837. Asiakasmäärä kasvoi 3,4 prosenttia vuoden takaisesta. Vieraskielisiä työttömiä työnhakijoita oli 9 038, mikä oli 8,3 prosenttia enemmän kuin vuotta aiemmin. Pitkäaikaistyöttömiä oli 8 338, ja kasvua oli 8,9 prosenttia vuodentakaiseen verrattuna. Alle 25-vuotiaita työttömiä oli 2 440, ja heidän määränsä kasvoi vuodessa poikkeuksellisen paljon, 31,5 prosenttia. Työttömien työnhauksen keskimääräinen kesto oli kesäkuussa 2026 70 viikkoa, eli hieman koko maan keskiarvoa lyhyempi. Vastavalmistuneita työttömiä oli puolestaan 1 146. Koulutusasteittain suurimmat työttömien työnhakijoiden ryhmät olivat toisen asteen suorittaneet, 8 026 henkilöä, ja korkeakouluasteen suorittaneet, 7 426 henkilöä.

Työmarkkinavirroissa korostui alkaneiden työttömyysjaksojen kasvu. Päättäneitä työttömyysjaksoja oli 1 554, mikä oli 0,2 prosenttia vähemmän kuin vuotta aiemmin. Alkaneita työttömyysjaksoja oli 2 968, eli 2,8 prosenttia enemmän kuin edellisvuonna. Suunnitelmien ajantasaisuus oli 69,6 (kaikki työllisyyskoodit) prosenttia ja aktivointiaste 19,1 prosenttia. Palkkatulosiirtymien ensimmäisen vuosineljänneksen tarkastelussa 1 499 henkilöä siirtyi palkkatuloille ja 1 575 henkilöä puolestaan palkkatuloilta pois. Työttömyyteen virtaamisen osuudet olivat 1 kuukauden kohdalla 90,3 prosenttia, 3 kuukauden kohdalla 60,7 prosenttia, 6 kuukauden kohdalla 37,3 prosenttia ja 12 kuukauden kohdalla 20,2 prosenttia. Virta työttömyyteen väheni vuoden takaisesta kaikissa tarkastelluissa työttömyyden kestoissa.

Kuntavertailussa Espoo ja Kauniainen sijoittuivat edelleen matalalle työttömien osuudessa työvoimasta. Kauniaisissa osuus oli 8,9 prosenttia ja Espoossa 12,2 prosenttia. Ne olivat ainoat suurten kaupunkien vertailukaupungit, joissa osuus jäi alle 13 prosentin. Samalla Espoo-Kauniaisten työttömyyden kasvu oli suurten kaupunkien toiseksi nopeinta: työttömien työnhakijoiden määrä kasvoi 1 630 henkilöllä eli 8,4 prosenttia. Maaliskuussa 2026 alueen 18–64-vuotiaiden työllisyysaste oli 70,2 prosenttia ja työttömyysaste 12,4 prosenttia. Alle 30-vuotiaiden tilanne oli selvästi heikompi: heidän työllisyysasteensa oli 18,3 prosenttiyksikköä matalampi ja työttömyysasteensa 2,5 prosenttiyksikköä korkeampi kuin 18–64-vuotiailla keskimäärin. Uusia avoimia työpaikkoja oli 1 130, mikä oli 385 paikkaa ja 51,7 prosenttia enemmän kuin vuotta aiemmin. Koko maassa työttömiä työnhakijoita oli 352 001 ja vuosikasvu 6,4 prosenttia. Pääkaupunkiseudulla vastaavat luvut olivat 94 182 ja 5,8 prosenttia, ja C6-kaupungeissa yhteensä 149 441 ja 7,3 prosenttia.

Avoimien työpaikkojen kasvu ei kohdistunut tasaisesti eri aloille tai ammattiryhmiin. Eniten uusia avoimia työpaikkoja oli julkisessa työväilytyksessä hallinto- ja tukipalvelutoiminnassa, 615 paikkaa. Julkisessa hallinnossa paikkoja oli 171 ja terveys- ja sosiaalipalveluissa 112. Työttömyys painottui puolestaan erityisasiantuntijoihin, joita oli työttömänä 4 980, ammatteihin luokittelemattomiin ryhmiin, 4 040, sekä palvelu- ja myyntityöhön, 3 938. Hakijoiden ja avointen paikkojen välillä oli selvä epäsuhtaa: erityisasiantuntijoilla avoimia paikkoja oli 92 ja palvelu- ja myyntityössä 181.

Työttömien työnhakijoiden määrä on noussut kesäkuusta 2024 (16 943 henkilöä) kesäkuuhun 2026 noin 21 000 henkilöön. Vuosikasvu on lähtenyt uudelleen nousuun, ja Espoo-Kauniaisten 8,4 prosentin kasvu oli kesäkuussa nopeampaa kuin koko maassa, pääkaupunkiseudulla ja suurissa kaupungeissa keskimäärin. Ikäryhmittäin kasvu oli ripeintä alle 30-vuotiailla, noin 16,0 prosenttia. Myös 30–49-vuotiaiden ja yli 50-vuotiaiden työttömyyden kasvu oli noussut noin 6,5 prosenttiin suhteessa vuoden takaiseen tilanteeseen. Koulutusasteittain kasvu oli voimakkainta toisen asteen koulutuksen suorittaneilla, 13,4 prosenttia. Perusasteen ja korkeakouluasteen suorittaneilla kasvu oli selvästi hitaampaa.

Nuorten työttömyys erottui kokonaisuudessa erityisenä huolenaiheena. Alle 30-vuotiaita työnhakijoita oli 7 096, joista työttömiä tai lomautettuja oli 4 591. Työhaun keskimääräinen kesto oli 31 viikkoa eli sama kuin vuotta aiemmin. Sen sijaan pitkäaikaistyöttömien alle 30-vuotiaiden määrä kasvoi 779 henkilöstä 890 henkilöön, mikä tarkoittaa 14,2 prosentin vuotuista kasvua. Työttömistä nuorista 928 oli perusasteen, 2 247 toisen asteen ja 870 korkea-asteen koulutuksen suorittaneita. Toisen asteen koulutustaustan omaavien nuorten työttömyys kasvoi 21,9 prosenttia, kun taas korkeakoulutettujen nuorten työttömyys oli lievässä laskussa.

Vieraskieliset työnhakijat muodostivat suuren osan työttömistä työnhakijoista. Heidän osuutensa kaikista työttömistä oli 43,0 prosenttia. Vieraskielisiä työttömiä oli lähes yhtä paljon toisen asteen ja korkea-asteen koulutustaustaisissa ryhmissä, ja työttömyys kasvoi kaikilla koulutusasteilla vuoden takaiseen verrattuna. Vieraskielisiä pitkäaikaistyöttömiä oli 3 248, mikä oli 10,8 prosenttia enemmän kuin vuotta aiemmin. Vieraskielisiä vastavalmistuneita työttömiä oli 426.

Pitkäaikaistyöttömyydessä näkyi kaksi samanaikaista kehityskulkua: määrä oli korkea, mutta kasvuvauhti hidastui. Pitkäaikaistyöttömiä oli 8 338, mikä oli 8,9 prosenttia enemmän kuin vuotta aiemmin. Kasvu kohdistui kaikkiin koulutusasteisiin, mutta oli voimakkainta toisen asteen koulutustaustaisilla, 12,5 prosenttia. Suurimmalla osalla pitkäaikaistyöttömistä työhaun kesto oli 53–78 viikkoa. Lisäksi 2 065 henkilöllä kesto oli ollut 2–3 vuotta ja 1 103 henkilöllä yli 5 vuotta. Rakennetyöttömyydessä kokonaismäärä nousi 10 875 henkilöstä 11 804 henkilöön. Kasvu liittyi erityisesti pitkäaikaistyöttömyyteen ja rinnasteisten pitkäaikaistyöttömien määrään,

kun taas lakisääteisiltä palveluilta työttömäksi ja palveluilta palveluille siirtyneiden määrät olivat edellisvuotta pienempiä.

Palveluihin osallistuminen oli vertailussa suhteellisen vahvaa. Lakisääteisissä palveluissa oli kesäkuussa 2026 yhteensä 4 975 henkilöä, kun vuotta aiemmin määrä oli 4 370. Aktivointiaste oli 19,1 prosenttia. Espoo-Kauniainen sijoittui aktivointiasteessa myönteisesti suhteessa koko maahan ja suuriin kaupunkeihin. Alle 30-vuotiaiden aktivointiaste oli 21,6 prosenttia ja yli 50-vuotiaiden 10,7 prosenttia. Koko maan vastaavat vertailuluvut olivat 16,7 prosenttia ja 9,2 prosenttia.

Alle 25-vuotiaiden tilanne heikkeni erityisen selvästi. Työttömiä alle 25-vuotiaita oli 2 440, mikä oli 584 henkilöä enemmän kuin vuotta aiemmin. Vuosikasvu oli 31,5 prosenttia. Alle 25-vuotiaiden työttömien osuus vastaavan ikäisestä työvoimasta oli 17,2 prosenttia, mikä oli kuitenkin koko maan keskiarvoa matalampi. Pitkäaikaistyöttömiä alle 25-vuotiaita oli 335 ja rakennetyöttömiä 565. Työttömistä nuorista 1 381 oli toisen asteen suorittaneita, eli noin 56,6 prosenttia kaikista nuorista työttömistä. Tämä korostaa koulutuksen jälkeisten siirtymien, ensimmäisten työpaikkojen ja työhön palaamisen merkitystä.

Suurten kaupunkien vertailussa Espoon alle 25-vuotiaiden työttömyyden kasvu oli poikkeuksellisen nopeaa. Espoon (pl. Kauniainen) vuosikasvu oli 31,8 prosenttia, kun vertailukaupungeissa kasvu jäi tätä matalammaksi. Vieraskieliset nuoret ovat tässä kokonaisuudessa keskeinen ryhmä. Espoossa vieraskielisiä nuoria työttömiä oli 791, ja määrä kasvoi vuodessa 189 henkilöllä. Vieraskielisten nuorten osuus kaikista 15–24-vuotiaista työttömistä oli noin kolmannes. Osuus oli lähes Vantaan tasolla ja selvästi useita muita vertailukaupunkeja korkeampi.

Tutkimuskirjallisuuteen peilaten, nuorten työttömyyden kasvuun voi vaikuttaa useita samanaikaisia tekijöitä. Suhdannetilanne voi vähentää kesätyöpaikkoja ja muita nuorten sisääntuloalan työpaikkoja sekä pidentää työttömyysjaksoja. Rakenteellisesti haasteita voivat lisätä koulutuksesta työhön siirtymisen katkokset. Myös tekoälyn vaikutukset junioritehtäviin, toimialakohtaisen kysynnän muutokset, työkykyyn liittyvät haasteet, lakimuutokset, koulutus- ja työelämäsiirtymät sekä kausivaihtelu voivat vaikuttaa kehitykseen.

Lähteet: KEHA ja Tilastokeskus, työnvälitystilasto. Tilastokeskus pääasiallinen toiminta, erillistilaus, KEHA, tietoaalusta Mylly

Päätöshistoria

Liitteet

Espoon kaupunki

Pöytäkirja

11/16

Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto § 32

24.08.2026

Oheismateriaali

- Työllisyyden tilannekuva 24.8.2026

Tiedoksi

Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto 24.08.2026 § 33

§ 33

Päätökset ja kirjelmät sekä kokouksessa kuultavat selostukset

Päätösehdotus

Esittelijä
Elinvoimajohtaja Heinaro Mervi

Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto merkitsee tiedoksi selostusosassa mainitut päätökset ja kirjelmät sekä kokouksessa kuultavat selostukset.

Käsittely

Päätös

Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto:
Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Selostus

Työvoimapalveluiden yhteistyö- ja seurantakeskustelu 2026 (Hilla-Maaria Suomi)

Työ- ja elinkeinoministeriö seuraa ja arvioi työllisyysalueiden toimintaa työllisyyden edistämisen valtakunnallisten tavoitteiden kautta. Tavoitteet vahvistaa Valtioneuvosto työ- ja elinkeinoministeriön esittelystä hallituskausittain, ja ne määrittävät suuntaa työvoimapalvelujen kehittämiselle. Tavoitteiden toteutumista arvioidaan vuosittain työ- ja elinkeinoministeriön (TEM), Työllisyys-, kehittämis- ja hallintokeskuksen (KEHA-keskus), elinvoimakeskuksen ja työllisyysalueiden yhteisessä yhteistyö- ja seurantakeskustelussa (YSE). Kevään 2026 YSE-keskustelussa arvioitiin tavoitteiden toteutumista vuonna 2025. Keskustelujen tavoitteena on myös lisätä valtion ja kuntien/työllisyysalueiden välistä yhteistyötä ja vuoropuhelua.

Valtakunnalliset tavoitteet vuosille 2025 – 2027

- Taataan yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset palvelut kaikille asiakkaille molemmilla kansalliskielillä.

- Nostetaan matalan työllisyysasteen asiakasryhmien työllisyyttä.
- Tuetaan työnhakijan nopeaa työllistymistä vaikuttavilla ja etuusmenoja vähentävillä palveluilla.
- Tuetaan ammatillista, alueellista ja kansainvälistä liikkuvuutta työvoimapula-aloille
- Vahvistetaan alueen elinvoimaa yhteistyössä alueen muiden toimijoiden kanssa

Työllisyys-, kehittämis- ja hallintokeskus (KEHA-keskus) vastaa lakisääteisesti työllisyyspalveluiden tuloksellisuuden ja työvoimaviranomaisten toiminnan arvioinnista ja seurannasta sekä tuottaa niistä tietoa paikallisen ja valtakunnallisen päätöksenteon tueksi. Uudenmaan asiantuntija-arvioinnit vuodelta 2025 ovat saatavilla KEHA-keskuksen nettisivuilla (Työvoimapalveluiden asiantuntija-arvioinnit 2025).

Espoon ja Kauniaisten työllisyysalueen tulokset valtakunnallisten tavoitteiden osalta vuonna 2025 olivat verrattain hyvät koko maan tasolla tarkasteltuna. Myös C6-kaupunkien välisessä vertailussa Espoon ja Kauniaisten tulokset olivat varsin hyvät, ja monilla mittareilla tarkasteltuna työllisyysalue onnistui parhaiten.

Kevään 2026 yhteistyö- ja seurantakeskustelut (YSE) Espoon ja Kauniaisten työllisyysalueen osalta käytiin 29.5.2026 yhdessä Helsingin ja Vantaan kanssa. Keskusteluun osallistuivat TEM, KEHA-keskus ja Uudenmaan elinvoimakeskus. Espoo-Kauniaisten työllisyysalueen osalta käsiteltiin erityisesti nuorten ja vieraskielisten työllisyyden kehitystä, työmarkkinoiden kohtaantohaasteita, palvelujen vaikuttavuutta sekä tiedolla johtamista. Keskusteluissa tunnistettiin Espoon vahvuuksiksi osaamiskeskusmalli, monipuoliset koulutuspalvelut, työnantajayhteistyö sekä panostukset datan hyödyntämiseen. Kehittämistarpeina nousivat esiin erityisesti maahanmuuttajien työllistymisen edellytykset, kielitaitoon liittyvät työmarkkinahaasteet sekä palvelujen vaikuttava kohdentaminen. Lisäksi keskusteltiin työllisyysalueen näkymistä, toiminnasta ja palveluiden kehittämisestä vuonna 2026.

Työllisyyspalveluiden vaikuttavuus (Reino Savolainen)

Vaikuttavuustieto auttaa tunnistamaan, mitkä palvelut johtavat työllistymiseen, tulojen kasvuun tai muihin myönteisiin muutoksiin. Sen avulla palvelut voidaan kohdentaa oikeille asiakasryhmille, resurssit suunnata tuloksellisiin toimenpiteisiin ja suhteuttaa kustannukset saavutettuihin hyötyihin. Vaikuttavuutta arvioitaessa on huomioitava tavoiteltu vaikutus, kohderyhmä, tarkastelunäkökulma ja aikajänne.

Vaikutukset voivat näkyä työllisyyden lisäksi esimerkiksi hyvinvoinnissa tai vasta pidemmän ajan kuluttua.

Tutkimustiedon perusteella vahvimmat työllisyysvaikutukset liittyvät oppisopimuskoulutukseen ja starttirahaan, joiden vaikutukseksi on arvioitu 10–15 prosenttia. Yksityisen sektorin palkkatuen vaikutus on noin 8–10 prosenttia, työvoimakoulutuksen 4–10 prosenttia ja omaehtoisen opiskelun 5–8 prosenttia. Työkokeilun ja työelämävalmennuksen vaikutukset ovat pienempiä. Kuntouttavan työtoiminnan hyödyt voivat puolestaan näkyä työllistymisen tai palkkatason sijasta hyvinvoinnissa ja toimintakyvyssä.

PKS-datahuoneyhteistyö

Helsinki, Espoo ja Vantaa tuottavat yhdessä Tilastokeskuksen kanssa tutkimukseen perustuvaa tietoa kaupunkien päätöksenteon tueksi. Kevästä 2026 vuoteen 2027 toteutettavassa työllisyyden alahankkeessa yhdistetään rekisteriaineistoja tietoturvallisesti ja muodostetaan ajantasainen tilannekuva esimerkiksi työttömyyden kehityksestä, työvoiman kysynnästä, alityöllisyydestä, työkykyriskeistä, etuus- ja palkkapoluista sekä koulutuksen työmarkkinavaikutuksista. Tietoa hyödynnetään palvelujen suunnittelussa, kohdentamisessa, järjestämisessä ja seurannassa.

Labore–Kuntaliitto–työllisyysalueet-hanke

Vuosina 2026–2028 toteutettavassa hankkeessa tuotetaan luotettavaa tietoa työllisyyspalvelujen vaikuttavuudesta ja kustannustehokkuudesta. Tutkimus perustuu työnhakijoiden palvelupolkujen, työllistymisen ja tulojen rekisteriseurantaan sekä kvasikokeellisiin tutkimusasetelmiin ja satunnaistettuihin kokeiluihin. Työllisyysalueet saavat puolivuositaisia datapaketteja, vaikuttavuustutkimuksen sekä mallin kokeilujen suunnitteluun. Tavoitteena on tunnistaa palvelut, jotka lisäävät työllisyyttä tehokkaimmin käytettävissä olevilla resursseilla.

NEET-nuoria koskeva allianssiyhteistyö

C6-kaupunkien, työ- ja elinkeinoministeriön sekä VATT Datahuoneen yhteistyössä tarkastellaan NEET-nuoria, eli 15-29-vuotiaita nuoria, jotka eivät ole työssä, koulutuksessa tai harjoittelussa. Tavoitteena on tunnistaa alueet ja nuorten ryhmät, joissa syrjäytymisriski kasautuu. Ensimmäisessä vaiheessa muodostetaan kaupunginosittainen tilannekuva, jota voidaan hyödyntää palvelujen kohdentamisessa sekä C6-kaupunkien kaupunginosapilottien seurannassa ja vaikuttavuuden arvioinnissa.

Asiakas- ja kustannusraportoinnin kehittäminen

Asiakasdataan perustuva raportointi mahdollistaa asiakaskunnan tarkastelun asiantuntija- ja yksilötasolla. Asiakas- ja asiantuntijakohtainen

historiatieto tukee oman työn tuloksellisuuden arviointia. Kustannusraportoinnin tavoitteena on yhdistää yksittäiseen asiakkaaseen liittyvät työttömyysturvan rahoitusosuudet, palvelukulut, toimitilakustannukset ja asiantuntijoiden työaika. Keskeisenä haasteena ovat eri järjestelmiin hajautuneet tiedot ja vaihtelevat tietomuodot.

Tulorekisterin hyödyntäminen

Tulorekisterin suunniteltu käyttöönotto marraskuussa 2026 mahdollistaisi työllistymisen ja tulojen kehityksen lähes reaaliaikaisen seurannan. Tiedon hyödyntäminen edellyttää edelleen teknistä kehittämistä sekä ymmärrystä aineiston rakenteesta ja sisällöstä. Kun tulorekisteritieto yhdistetään asiakas-, palvelu- ja kustannustietoihin, työllisyyspalvelujen vaikuttavuutta ja kustannustehokkuutta voidaan arvioida aiempaa nopeammin, luotettavammin ja tarkemmin.

Päätöshistoria

Liitteet

Oheismateriaali

- Työllisyyspalveluiden vaikuttavuus 24.8.2026
- Työvoimapalveluiden yhteistyö- ja seurantakeskustelu 2026

Tiedoksi

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 30, § 31, § 32, § 33

Muutoksenhakukielto

Edellä mainitusta päätöksestä, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain (410/2015) 136 §:n mukaan hakea muutosta.