
TULOSYKSIKÖN TAVOITTEET -RAPORTTI

SEURANTAJAKSOT: 31.7.

KP3102-Suomenkielinen varhaiskasvatus tavoitteiden toteutuminen

Mittaritiedot	Selite	
Varhaiskasvatuksen osallistumisaste (suomenkieliset) Lähtöarvo: 87 Tavoitearvo: Kasvaa Varhaiskasvatuksen osallistumisaste (vieraskieliset) Lähtöarvo: 78,4 Tavoitearvo: Kasvaa Yksityisesti tuotetun varhaiskasvatuksen osuus on 28 % valtuustokauden loppuun mennessä Lähtöarvo: 23 Tavoitearvo: Kasvaa Seurantatieto 31.7.: 23,00 % Varhaiskasvatuksen osallistumisaste Lähtöarvo: 84,3 Tavoitearvo: Kasvaa	Seurantajakso 31.7.: Osallistumisastetta pystytään raportoimaan vuoden 2027 keväällä väestötietojen valmistuttua. Yhteistyötä ja vuoropuhelua yksityisten palveluntuottajien kanssa pidetään yllä ja palveluntuottajia tavataan säännöllisesti, vähintään kerran vuodessa. Laatutyön kehittäminen yhteistyössä kunnallisen varhaiskasvatuksen kanssa on käynnistymässä kaupunki- ja aluetasolla. Yksikkötasolla yhteistyön rakenteena on säännölliset ohjauskäynnit sekä muu ohjaus ja neuvonta. Varhaiskasvatuksen palveluverkkoa tarkastellaan kokonaisuutena, jossa yksityiset päiväkodit täydentävät kunnallista palveluverkkoa. Yksityiset palvelut ovat osa palveluverkon kehittämissuunnitelmaa ja niitä pyritään saamaan etenkin suuren kysynnän alueille. Yksityisten päiväkotien sijainteja suunnitellaan siten, että ne täydentävät tarkoituksenmukaisesti varhaiskasvatuksen palveluverkkoa.	Arvioidaan toteutuvan

Mittaritiedot	Selite	
Tehtäviinsä kelpoisen henkilöstön osuus kasvaa (varhaiskasvatuksen opettajat, SUVA) Lähtöarvo: 54,7 Tavoitearvo: Kasvaa 2,5 %-yksikköä Tehtäviinsä kelpoisen henkilöstön osuus kasvaa (varhaiskasvatuksen lastenhoitajat, SUVA) Lähtöarvo: 73,4 Tavoitearvo: Kasvaa 2,5 %-yksikköä	Seurantajakso 31.7.: Tehtäviinsä kelpoisten lastenhoitajien osuus oli helmikuun lopun seurannassa lisääntynyt hiukan verrattuna vuoden lähtöarvoon (73,4 % → 73,5 %). Kelpoisten varhaiskasvatuksen opettajien osuus oli laskenut verrattuna lähtöarvoon (54,7 % → 53,8 %). Seuraava seurantatieto saadaan syyskuun lopun tilanteesta. Henkilöstöä on kannustettu opiskeluun varhaiskasvatuksen opettajiksi, varhaiskasvatuksen erityisopettajiksi ja varhaiskasvatuksen sosionomeiksi. Lisäksi varhaiskasvatusyksiköiden johtajia kannustetaan täydentämään tutkinto maisterin tutkinnoksi. Pätevöityville henkilöille voidaan myöntää kelpoisuuden hankkimista varten täydet palkkaedut enintään neljän kuukauden ajalta tietyin ehdoin. Henkilöstön saatavuusohjelmatyötä on jatkettu ja osallistuttu opetus- ja kulttuuriministeriön ja Suomen kuuden suurimman kaupungin allianssityöhön, jossa etsitään toimenpiteitä korkeakoulutetun varhaiskasvatuksen henkilöstön saatavuuden parantamiseksi. Valtionavustuksella toteuttavan tilauskoulutusmallin valmistelut etenevät ja ensimmäiset koulutukset ovat käynnistyneet alkuvuonna 2026.	Arvioidaan toteutuvan osittain

[4784] 2.1 Kaikki varhaiskasvatustyöyksiköiden johtajat koulutautuvat hyveet ja positiivinen johtaminen –kokonaisuuteen johtamiskulttuurin kehittämiseksi

Mittaritiedot	Selite	
	Seurantajakso 31.7.: Hyveet ja positiivinen johtaminen -koulutuskokonaisuus on toteutettu yhteistyössä Vahvuuttamo Oy:n kanssa. Koulutuksessa perehdytään positiivisen johtamisen teoreettisiin lähtökohtiin sekä sen soveltamiseen käytännön johtamistyössä. Tavoitteena on, että osallistujat saavat kokonaiskuvan aiheesta ja voivat hyödyntää oppeja varhaiskasvatuksen johtamisessa. Koulutus koostuu ennakkomateriaaleista, lähipäivistä sekä pienryhmätapaamisista, ja työskentelyä tuetaan yhteisellä verkkoalustalla. Koulutuksen pilotti toteutettiin tammikuun 2025 ja maaliskuun 2026 välisenä aikana. Pilottiryhmään osallistui 20 varhaiskasvatustyöyksikön johtajaa sekä 10 hallinnon edustajaa (aluepäälliköt, varhaiskasvatusjohtaja, kehittäispäällikkö ja asiantuntija). Osallistujamäärä väheni jonkin verran koulutuksen aikana henkilöstömuutosten vuoksi. Toinen koulutusryhmä käynnistyi huhtikuussa 2026. Ryhmään osallistuu 30 varhaiskasvatustyöyksikön johtajaa sekä neljä hallinnon edustajaa. Pilottikokemusten perusteella hallinnon osallistumista rajattiin koskemaan lähipäiviä, ja työnohjaukselliset D-ryhmät kohdennettiin yksikköjohtajille, joille niistä todettiin olevan eniten hyötyä. Kolmannen koulutusryhmän on suunniteltu käynnistyvän loppusyksystä 2026. Ryhmään osallistuu 30 varhaiskasvatustyöyksikön johtajaa ja neljä hallinnon edustajaa. Koulutuksen pitkän aikavälin tavoitteena on, että kaikki suomenkielisen varhaiskasvatuksen yksikköjohtajat suorittavat koulutuksen. Lisäksi tavoitteena on vahvistaa positiivisen johtamisen osaamista myös hallinnon tasolla, jotta toimintakulttuurin kehittäminen on yhtenäistä koko organisaatiossa.	Arvioidaan toteutuvan

[4781] 1.2.1 Vahvistetaan erityisesti vieraskielisten perheiden palveluohjausta ja neuvontaa asukaspuistoissa varhaiskasvatuksen osallistumisasteen kasvattamiseksi

Mittaritiedot

Selite

Seurantajakso 31.7.:

Vuoden aikana etsitään ja vakiinnutetaan keinoja vahvistaa erityisesti vieraskielisten perheiden palveluohjausta ja neuvontaa asukaspuistoissa varhaiskasvatuksen osallistumisasteen kasvattamiseksi.

Arvioidaan
toteutuvan

[4782] 1.2.2 Arvioidaan palvelusetelin arvoa ja omavastuuosuuden määrää sekä alle 3-vuotiaiden kertoimia

Mittaritiedot

Selite

Seurantajakso 31.7.:

Palvelusetelin arvon, omavastuuosuuden ja alle 3-vuotiaiden kertoimia on alettu työstämään ja lautakunnalle on esitelty eri vaihtoehtoja kehittämiselle. Asia viedään päätettäväksi lautakuntaan myöhemmin.

Arvioidaan
toteutuvan

[4783] 1.2.3 Vahvistetaan vuoropuhelua ja yhteistyötä palveluntuottajien kanssa varhaiskasvatuksen laadun varmistamiseksi ja varhaiskasvatuspaikkojen lisäämiseksi

Mittaritiedot

Selite

Seurantajakso 31.7.:

Yhteistyötä ja vuoropuhelua yksityisten palveluntuottajien kanssa pidetään yllä ja palveluntuottajia tavataan säännöllisesti, vähintään kerran vuodessa. Laatutyön kehittäminen yhteistyössä kunnallisen varhaiskasvatuksen kanssa on käynnistymässä kaupunki- ja aluetasolla. Yksikkötasolla yhteistyön rakenteena on säännölliset ohjauskäynnit sekä muu ohjaus ja neuvonta. Varhaiskasvatuksen palveluverkkoa tarkastellaan kokonaisuutena, jossa yksityiset päiväkodit täydentävät kunnallista palveluverkkoa.

Arvioidaan toteutuvan

[4785] 2.2 Kuuden suurimman kaupungin yhteiset varhaiskasvatuksen korkeakoulutetun henkilöstön koulutukset työn ohessa käynnistyvät 2026

Mittaritiedot

Selite

Seurantajakso 31.7.:
Valtionavustuksella toteuttavan tilauskoulutusmallin valmistelut etenevät ja ensimmäiset koulutukset ovat käynnistyneet alkuvuonna 2026. Ensimmäisistä koulutusprosesseista on saatu rohkaisevia kokemuksia.

Arvioidaan toteutuvan