

Kaupunginhallituksen konserni- ja tilajaosto 08.06.2026

## **Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnian tulostavoitteiden asettaminen vuodelle 2027 (Kh-Kv-asia)**

Valmistelijat / lisätiedot:  
Silvan Katja  
Heino Waltteri  
etunimi.sukunimi@espoo.fi  
Puhelinnumero 09 816 21

### **Päätösehdotus**

Esittelijä  
Kaupunginjohtaja Mykkänen Kai

Kaupunginhallituksen konserni- ja tilajaosto esittää kaupunginhallitukselle, että valtuusto asettaa Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnialle liitteen mukaiset vuoden 2027 tulostavoitteet talousarvion ja -suunnitelman käsittelyn yhteydessä.

### **Käsittely**

### **Päätös**

### **Selostus**

Kuntalain 110 §:n mukaan talousarviossa ja -suunnitelmassa hyväksytään kunnan lisäksi myös kuntakonsernin toiminnan ja talouden tavoitteet. Espoossa kaupunkikonsernin toiminnan ja talouden tavoitteita asetetaan merkittävimmille konserniyhteisöille, ja ne johdetaan valtuuston hyväksymästä Espoo-tarinasta, omistajapolitiikasta ja muista toimintaa ohjaavista päätöksistä.

Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnian (myöh. Kuntayhtymä) edistää Espoo-tarinan (KV 20.10.2025 § 133) toteutumista parantamalla ammatillisen koulutuksen vetovoimaa ja tukemalla nuoria opinnoissa.

Tulostavoitteiden valmistelussa on tehty yhteistyötä kaupungin toimialojen ja kuntayhtymän kanssa.

Vuoden 2027 tulostavoitteita on osittain uusittu ja monelta osin myös tiivistetty. Ensimmäisen tulostavoitteen painopiste säilyy kestävässä taloudessa. Mittarin 1.2 sanoitusta on tarkennettu taloudellisen kestävyuden näkökulmasta.

Tiivistämistä tehtiin toisen tulostavoitteen osalta. Aikaisemmin eri opiskelijaryhmillä oli työelämään sijoittuneiden osuuden tavoitetaso 67 % ja jatko-opintojen tavoitetaso 8 %. Nyt konsernitasolla kokonaistavoitetaso on yhteensä 75 %. Työelämään sijoittuminen ja/tai jatko-opintoihin hakeutuminen on jaettu kahteen mittariin: mittari 2.1 kohdistuu ammatillisen ja ylioppilastutkinnon suorittaneisiin opiskelijoihin ja mittari 2.2

kaikkiin tutkintoa edeltävään ja työllistymistä edistävään koulutukseen/palveluun osallistuneisiin opiskelijoihin.

Mittarin 2.1 lähdetietona käytetään valtakunnallisesti vertailtavissa olevaa tietoa valmistuvan henkilön sijoittumisesta vuosi valmistumisen jälkeen. Mittarilla 2.2 seurattavat kohderyhmät ovat samat kuin aiempina vuosina, eli aikuisten perusopetus, nuorten työpaja, tutkintokoulutukseen valmentava koulutus ja maahanmuuttajien osaamiskeskuksesta työelämään ja jatko-opintoihin sijoittuneet. Tieto näiden ryhmien jatkosijoittumisesta saadaan suoraan Omniaalta palvelun päätyttyä.

Työvoima- tai lyhytkoulutuksesta työelämään sijoittumiselle on asetettu erillinen tavoitearvo, minkä vuoksi tätä seurataan erillisellä mittarilla (2.3).

Kolmantena tulostavoitteena on henkilöstön viihtyminen. Työntekijäkokemusta mitataan vastaavalla mittarilla kuin Espoon kaupungin omissa tulostavoitteissa.

Neljännän tulostavoitteessa mittarit pysyvät samana kuin aiemmin. Tavoitetasoja kuitenkin nostetaan. Ensisijaisesti hakeutuvien osalta tavoitteeksi esitetään, että 30 % jäsenkuntien perusopetuksen päättäneistä hakeutuu ensisijaisesti ammatilliseen koulutukseen. Ammatillisen koulutuksen alle 20-vuotiaiden eroprosenttia kiristetään 8 %:sta 6 %:iin.

Toimivalta: kuntalain 14 §:n mukaan valtuusto päättää talousarviosta ja taloussuunnitelmasta. Kuntalain 110 §:n mukaan talousarviossa ja -suunnitelmassa hyväksytään kunnan ja kuntakonsernin toiminnan ja talouden tavoitteet. Hallintosäännön I osan 2. luvun 4 §:n mukaan konserni- ja tilajaosto tekee kaupunginhallitukselle esityksen konserni- ja yhteisöohjausta koskevista asioista

## **Päätöshistoria**

## **Liitteet**

- 1 Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnian tulostavoitteet 2027

## **Oheismateriaali**

## **Tiedoksi**