

# **Espoo Catering Oy**

**Y-tunnus: 2716134-9**

**TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS  
2025**

# Espoo Catering Oy

## TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS

TILIKAUDELTA 1.1.2025-31.12.2025

### SISÄLLYSLUETTELO

	sivu
Toimintakertomus	1
Tuloslaskelma	20
Tase	21
Rahoituslaskelma	23
Tilinpäätöksen liitetiedot	24
Tilinpäätöksen allekirjoitukset	29
Tilinpäätösmerkintä	29

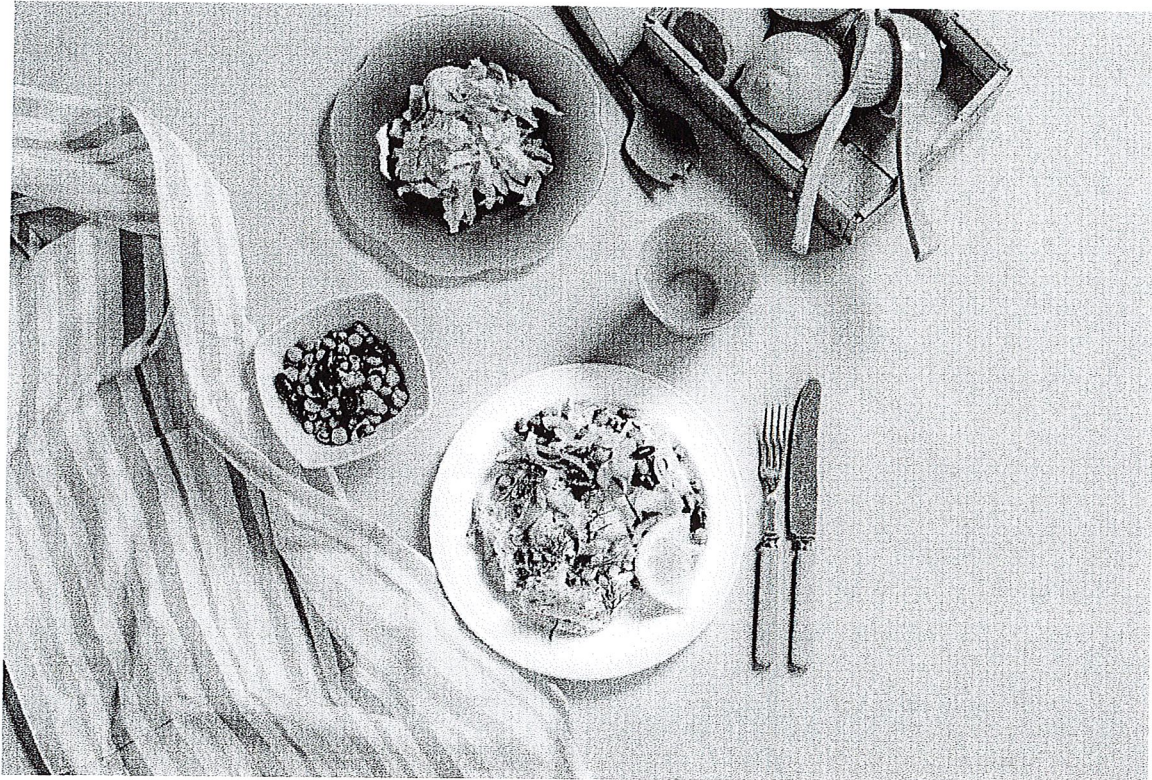
Tilinpäätös on säilytettävä 31.12.2035 saakka.  
Tilikauden tositeaineisto on säilytettävä 31.12.2031 saakka.

*Tilinpäätöksen toteutti:*  
Administer Oyj  
Konepajankuja 3  
00510 Helsinki  
Puh. 020 703 2000

*Yhtiön tiedot:*  
Espoo Catering Oy  
PL 5111  
02070 ESPOON KAUPUNKI  
Y-tunnus: 2716134-9  
Puh. 043 825 5104



Auktorisoitu  
Taloushallintoliiton jäsen



# Hallituksen toimintakertomus 2025

**ESPOO CATERING OY**

Y-tunnus 2716134-9

Tilikausi 1.1. - 31.12.2025

**ESPOO ▶ CATERING**

## Sisällys

Espoo Catering Oy:n vuosi 2025.....	3
Espoo Cateringin hallitus, tilintarkastaja ja johto .....	3
Espoo Cateringin johtoryhmä.....	4
Espoo Cateringin strategia .....	4
Tilikauden 1.1. - 31.12.2025 tapahtumia .....	5
Riskienhallinta.....	5
Talous tilikaudella 1.1. - 31.12.2025 .....	6
Liikevaihto .....	6
Espoon kaupungin asettamat tavoitteet, mittarit ja niiden toteutuminen .....	8
Taloudellinen asema .....	8
Henkilöstö.....	10
Yhteistyö oppilaitosten ja työllisyshankkeiden kanssa .....	11
Työsuojelu, yhteistoiminta ja työhyvinvointi .....	11
Muita merkittäviä henkilöstöön liittyviä asioita.....	13
Henkilöstön kehittäminen ja viestintä.....	14
Asiakastyö.....	15
Kestävä kehitys, laatutyö ja toiminnan jatkuva parantaminen .....	16
Muutokset Espoo Cateringin toimintakentässä.....	16
Hankinnat, tuotekehitys ja tuotannon ohjaus .....	17
Vastuulliset hankinnat .....	17
Tuotekehitys.....	17
Aromi-tuotannonohjausjärjestelmä.....	18
Merkittävät tapahtumat tilikauden päättymisen jälkeen .....	19
Yhtiön tulevaisuuden näkymät .....	19
Tilinpäätös tilikaudelta 1.1.2025 - 31.12.2025.....	20

## **Espoo Catering Oy:n vuosi 2025**

Päättynyt tilikausi 1.1. - 31.12.2025 oli yhtiön kymmenes toimintavuosi.

Espoo Catering Oy (jatkossa Espoo Catering tai yhtiö) tuottaa ruokapalveluita Espoon kaupungille lasten, nuorten ja henkilöstön tarpeisiin sekä kokouksiin ja edustustarjoiluihin.

Espoon konsernijaoston päätöksellä (8/2018) Espoo Catering toimii kaupungin sidosyksikkönä. Espoo Cateringin osakepääoma on 0,5 milj. euroa. Osakkeita on 1000 kpl, jotka kaikki ovat Espoon kaupungin omistuksessa 1.2.2025 toteutuneen osakekaupan jälkeen, jolloin Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen hallussa ollut yksi osake siirtyi takaisin Espoon kaupungin omistukseen. A-osakkeet tuottavat yhden äänen ja täyden osinko-oikeuden, mutta yhtiöjärjestyksen mukaan voittoa ei jaeta, vaan se käytetään yhtiön kehittämiseen. Osakesarjaa koskee yhtiöjärjestyksen lunastuslauseke ja suostumuslauseke.

Hallituksen toimintakertomuksessa kerrotaan yhtiön toiminnasta vuoden 2025 aikana. Vuoden 2025 tietoja verrataan edelliseen vuoteen. Mahdollisesti suluissa olevat luvut viittaavatkin vastaavaan jaksoon vuotta aiemmin, ellei toisin mainita.

## **Espoo Cateringin hallitus, tilintarkastaja ja johto**

Espoo Catering Oy:n hallituksessa toimivat tilikauden alussa puheenjohtajana Päivi Raunu (Vihr.) ja varapuheenjohtajana Timo Kuismin. Hallituksen jäseninä toimivat Arja Kosonen, Eero Suomela ja Noora Fagerström (Kok.) sekä Maria Jyrkkä ja Maarit Vierunen ja Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen edustajana Jarno Moisala. Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen osakekaupan myötä Jarno Moisala erosi Espoo Cateringin hallituksesta 27.1.2025 ja hallitus jatkoi työtään seitsemällä jäsenellä.

Yhtiön hallitukseen kuuluu yhtiöjärjestyksen 4 §:n mukaan vähintään viisi (5) ja enintään kahdeksan (8) varsinaista jäsentä. Yhtiökokous nimittää puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Yhtiön varsinaisessa yhtiökokouksessa 23.6.2025 hallitukseen valittiin kuusi jäsentä: Meri Löyttyniemi (Vihr.), Kati Pohjanmaa (Kok.), Eero Suomela, Arja Kosonen, Timo Kuismin ja Maria Jyrkkä. Hallituksen puheenjohtajaksi valittiin Meri Löyttyniemi ja varapuheenjohtajaksi Timo Kuismin.

Yhtiön tilintarkastajana toimii BDO Audiator Oy, ja vastuullisena tilintarkastajana toimii KHT Laura Castrén.

## Espoo Cateringin johtoryhmä

Yhtiön toimitusjohtajana toimii Kristina Inkiläinen ja yhtiön johtoryhmään kuuluvat hänen lisäksi:

- Hankinta- ja kehityspäällikkö Regina Ekroos
- Talouspäällikkö Minna Hanhinen
- Operatiivinen johtaja Hellen Junninen (lopetti tehtävässään 31.1.2025), hänen tilalleen nimitettiin liiketoimintajohtajaksi Johanna Andsten 1.2.2025 alkaen
- Henkilöstö- ja työsuojelupäällikkö Jaana Uusi-Kilponen
- Viestintäpäällikkö, HRD-asiantuntija Tanja Miettinen (raportoi Jaana Uusi-Kilposelle)

## Espoo Cateringin strategia

Espoo Cateringin hallitus päivitti ja hyväksyi yhtiön strategian syksyllä 2023. Strategia on kiteytetty yhteen kuvaan ja siinä korostuu erityisesti vastuullisuus, joka on yksi Espoo Cateringin arvoista ja näkyy yhtiön toiminnassa päivittäisessä tekemisessä. Vastuullisuus käsittää ympäristövastuun, sosiaalisen vastuun sekä toimintavastuun.



*Espoo Cateringin strategia tiivistettynä: Yhtiön visio, vastuullisuustyö, arvot ja asiakkaat*

## Tilikauden 1.1. - 31.12.2025 tapahtumia

Päättynyt tilikausi oli kehittämisen ja arvojen mukaisen toiminnan vuosi. Espoo Catering selkeytti konseptiaan entisestään ja panosti Kilon Keittiön automatiikkaan. Esihenkilötyön kehittäminen ja työssä viihtyminen olivat tärkeitä painopisteitä. Asiakastyötä ja asiakaskokemusta parantavia toimenpiteitä toteutettiin runsaasti, ja niiden vaikuttavuutta seurattiin entistä tarkemmin.

Jatkuva parantaminen on osa yhtiön toimintaa. ISO 9001- ja 14001-standardien ulkoiset auditoinnit toteutettiin marraskuussa 2025.

Maailman levottomuudet ja erilaiset yhteiskunnalliset epävarmuudet sekä globaalit ilmiöt heijastuivat päättyneelläkin tilikaudella yhtiön toimintaan, ja varautuminen ja riskienhallinta korostuivat edelleen yhtiön lakisääteisten palveluiden tuottamisessa.

## Riskienhallinta

Riskienhallinta on osa yhtiön strategian ja vuosisuunnitelman toteuttamista. Riskienhallinnan tarkoituksena on varmistaa yhtiön tavoitteiden saavuttaminen ja toiminnan asianmukaisuus.

Espoo Cateringin hallitus ja toimitusjohtaja päättävät riskienhallinnan järjestämisestä ja riskienhallintaprosessin systemaattisuudesta sekä hyväksyvät riskirekisterin toimenpiteineen. Yhtiö raportoi neljännesvuosittain konsernille merkittävistä riskeistä sekä riskienhallinnan toimivuudesta ja riittävydestä. Yhtiön johto laatii riskikartoituksen, jossa arvioidaan sisäisen ja ulkoisen toimintaympäristön riskejä, määritetään riskinsietokyky sekä tunnistetaan riskit ja niiden todennäköisyys, vaikutus ja hallintakeinot. Espoo Cateringin hallitus arvioi riskit ja päätti niiden hallintakeinoista kokouksessaan 26.9.2025.

Merkittävimmät toiminnalliset riskit kohdistuvat erityisesti elintarvikehygieniapoikkeamien hallintaan, henkilöstöön liittyviin prosesseihin ja poikkeustilanteiden hallintaan, kuten esimerkiksi sähkön tai veden jakeluhäiriöihin, lakkoihin tai pandemioiden. Lisäksi kartoitetaan yritysturvallisuuteen, työsuojeluun ja alihankkijoiden toimintaan liittyvät riskit.

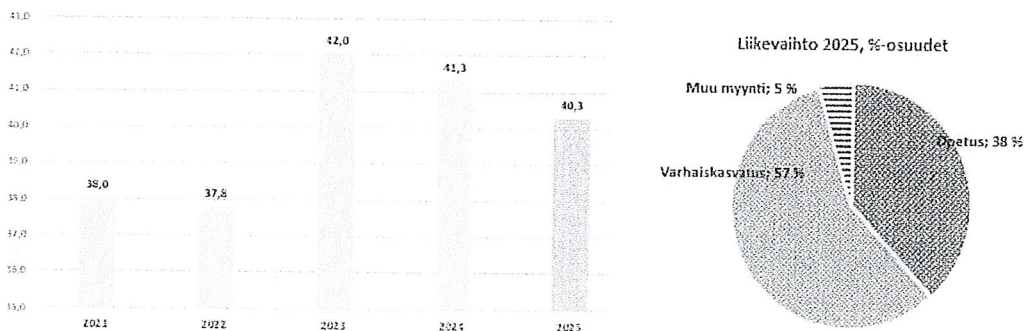
Riskien hallinta on järjestetty kriisiviestintäohjeiden ja sovittujen toimintamallien avulla, henkilöstöä kouluttamalla, työsuojelun toimintaohjelman ja työsuojeluparien avulla, Signal-viestiringeillä ja elintarvikkeiden varmuusvarastoilla. Yhtiön johto arvioi yhtiön riskien olevan nykyisellään hallittavalla tasolla suhteutettuna toiminnan laajuuteen ja käytännön mahdollisuuksiin riskien hallitsemiseksi.

## Talous tilikaudella 1.1. - 31.12.2025

Espoo Cateringin liikevaihto oli 40,3 (41,3) milj. euroa tilikaudella 1.1. - 31.12.2025. Tilikauden aikana yhtiön liikevaihto laski 3 prosenttia edellisvuoteen verrattuna, mikä johtui Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen palveluiden poistumisesta yhtiön liiketoiminnasta 31.8.2024.

Yhtiön toiminta oli tilikaudella entistä sesonkiluonteisempaa, keskittyen pääasiassa päiväkoteihin ja kouluihin. Henkilöstön lomasuunnitteluun ja resursointiin kiinnitettiin erityistä huomiota. Tavoitteena oli varmistaa yrityksen liiketoiminnan taloudellinen kannattavuus, tuottavuus ja tehokkuus. Kaupungille myytävät varhaiskasvatuksen ja opetuksen ateriapalvelut kehittivät tilikauden aikana suotuisasti. Liikevaihto näissä palveluissa on kasvanut, koska asiakasmäärät ovat nousseet. Yhtiön vertailukelpoinen liikevaihto ilman Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen ateriapalveluita kasvoi 4 prosenttia edellisestä vuodesta. Varhaiskasvatus muodosti 57 (55) prosenttia ja opetus 38 (35) prosenttia liikevaihdosta.

## Liikevaihto



*Espoo Cateringin liikevaihdon kehitys v. 2021–2025 (milj. €) ja liikevaihto-osuudet asiakkaittain v. 2025*

Liikevaihto laski ennakkoidusti Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen ateriapalvelusopimuksen päättyessä ja myös liiketoiminnan kulut laskivat liikevaihdon suhteessa. Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen ruokapalveluiden loppuminen, uusi esihenkilö- ja tiimiorganisaatio sekä Kilon keittiön toiminnan tehostaminen vaikuttivat henkilöstörakenteeseen ja -resursointiin sekä henkilöstökulujen laskuun. Inflaation hidastuminen on maltillistanut elintarvikkeiden ja tarvikkeiden hintojen nousuvauhtia. Yhtiön käyttökatte oli positiivinen 0,8 (1,1) prosenttia liikevaihdosta.

Liiketoiminnan kuluissa materiaalien ja palveluiden kustannukset laskivat 4 prosenttia ja olivat yhteensä 18,9 (19,7) milj. euroa. Elintarvikkeiden ja tarvikkeiden kustannukset laskivat prosentin ja olivat yhteensä 16,7 (16,9) milj. euroa. Vuokratyövoiman käyttöä vähennettiin ja kustannukset laskivat noin 30 prosenttia. Henkilöstökulut, palkat ja palkkiot olivat yhteensä 16,5 (16,7) milj. euroa ja ne laskivat 1,5 prosenttia. Työehtosopimuksen palkankorotukset tulivat voimaan 1.10.2025, jolloin henkilöstön palkat nousivat 2,5 prosenttia.

Kaikki liiketoiminnan kulut olivat yhteensä 40,1 (41,0) milj. euroa ja ne laskivat suhteessa liikevaihtoon. Kulut jakautuivat seuraavasti: Palkat ja palkkiot sekä työvoimanvuokraus muodostivat 44 (45) prosenttia kokonaiskuluista. Elintarvikkeiden ja tarvikkeiden osuus oli 43 (42) prosenttia. Vuokrat, kuljetus ja liiketoiminnan muut kulut kattoivat 13 (13) prosenttia kulusta.

Vaikka kokonaiskulut ovat laskeneet liiketoimintarakenteen muutoksen seurauksena, jäljelle jääneen liiketoiminnan kustannukset ovat kasvaneet. Niiden kasvu on ollut kuitenkin maltillisempaa kuin liikevaihdon kasvu, mikä on vahvistanut yhtiön taloudellista asemaa. Kannattavuus on parantunut ja yhtiö on sopeutunut liiketoiminnan muutokseen suunnitellusti.

Vuoden 2025 tulos oli tavoitteen mukainen. Tilikauden tulos rahoituserien jälkeen oli 0,3 (0,5) milj. euroa, 0,8 (1,2) prosenttia liikevaihdosta. Tilikauden voitto verojen jälkeen oli 0,3 (0,4) milj. euroa, 0,6 (1,0) prosenttia liikevaihdosta.

Yhtiö jatkaa toiminnan kehittämistä vahvistamalla palveluprosessejaan sekä seuraamalla aktiivisesti asiakasmäärien ja kustannusten kehitystä. Tulevaisuudessa yhtiön tavoitteena on edelleen vahvistaa asemaansa opetuksen ja varhaiskasvatuksen ateriapalveluissa sekä varmistaa toiminnan taloudellinen ja laadullinen kestävyys.

## Espoon kaupungin asettamat tavoitteet, mittarit ja niiden toteutuminen

Vuosi	Tulostavoite	Mittari	Tilanne Q4	Arvio
2025				Select table
2025	Tuottavuus nousee vähintään 3 % / vuosi	Henkilöstökustannukset / tuotetut annokset Kilon keittiössä	Kilon keittiön henkilöstökustannukset tuotettua annosta kohden oli 0.20 € / kpl, mikä on edellisen vuoden tasolla. Kilon tuotantoa on automatisoitu tuottavuuden lisäämiseksi. Tuotantomäärä per toimintapäivä on kasvanut 2 prosenttia ja kustannustaso per kappale on pysynyt vakaana.	Toteutuu osittain
2025	Yhtiön toiminta on sidosyksikkönä kestävä ja taloudellista niin, että yhtiö tuottaa pääsääntöisesti hyvin mallista voittoa	Tulos	Liiketoiminnan tulos oli tavoitteen mukainen.	Toteutuu
2025	Tilaja-asiakkaiden antama yleisarvosana nousee vuodesta 2024 ja päivittäinen asiakaspalautetulos kehittyy	<ul style="list-style-type: none"> <li>Asiakastytyväisyysselvitys (tehdään tilaajille loppuvuodesta)</li> <li>Asiakaspalautteen lukumäärä ja sisältö (yhtiön oman kuukausittaisen seurannan mukaan)</li> </ul>	Tilaja-asiakastytyväisyyden tulos parani merkittävästi. Yleisarvosana nousi edellisvuodesta 4,15:een (3,92), ja kaikki vertailtavat osa-alueet paranivat. Asiakaspalautteita saatiin vuoden aikana 191 513 kpl. Asiakaspalautteita kerättiin monikanavaisesti ja palautteiden pohjalta kehitettiin tuotteita, ruokalistoja ja palveluprosesseja, mikä on parantanut asiakaskokemusta. Ruuan maun arvosana nousi koulukohteissa 3,54 (3,47) ja vanhaiskasvatuksen kohteissa 4,01 (3,99).	Toteutuu
2025	Vastuullisuus toteutuu mitattuna kaikilla kestävä kehityksen ulottuvuuksilla. Ekologinen, taloudellinen ja sosiaalinen vastuu otetaan huomioon päätöksenteossa ja toiminnassa.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sosiaalinen vastuu todennetaan henkilöstön tyytyväisyyssmittauksessa. Henkilöstöstä &gt;50% on tyytyväisiä työhönsä tai työnantajaansa.</li> <li>Ruuan hävikki-% vähintään -3 prosenttyksikköä alle edellisen vuoden toteuman</li> <li>Kasvisruoan menekki kasvaa. Tällä hetkellä osuus tilatusta kg-määrästä on 25 %</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ennenmittarit toteutettiin ja kertaan vuoden 2025 aikana. Joulukuun feisimittarin vastasi 74(63) prosenttia henkilöstöstä. Henkilöstöstä 64 (58) prosenttia oli tyytyväisiä omaan työhönsä ja työnantajaan.</li> <li>Ruuan hävikki oli 12,3 (13,1) % ja laski edellisestä vuodesta. Hävikin suhteellinen vähenemä oli 6,1 %.</li> <li>Kasvisruoan osuus tilatusta kg-määrästä oli 28 (26) prosenttia.</li> </ul>	Toteutuu

*Espoo Cateringin tavoitteet ja niiden toteutuminen tilikaudella 1.1. - 31.12.2025*

## Taloudellinen asema

Yhtiön taseen loppusumma oli 9,7 (9,3) milj. euroa. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet olivat yhteensä 0,3 (0,4) miljoonaa euroa, vaihto-omaisuuden arvo oli 0,5 (0,5) milj. euroa ja yhtiön saamiset 8,9 (8,4) milj. euroa. Lyhytaikaiset saamiset sisältävät yhtiön pankkitilinsaldon sekä konsernin myyntisaamiset.

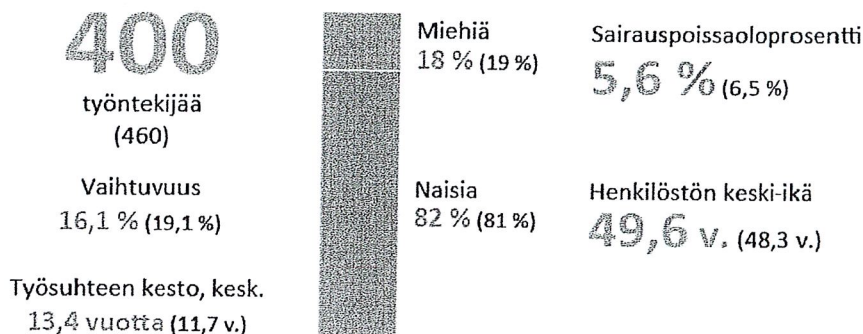
Yhtiön oma pääoma oli yhteensä 4,1 (3,9) milj. euroa ja omavaraisuusaste oli 42 (41) prosenttia. Yhtiön vieras pääoma oli lyhytaikaista velkaa 5,6 (5,4) milj. euroa. Yhtiöllä ei ole korollista vierasta pääomaa. Yhtiön liiketoiminta on rahoitettu tilikauden tulorahoituksella. Lyhytaikaista veloista olennaisimmat erät ovat ostovelat 2,3 (1,9) milj. euroa, ja siirtovelat, jotka liittyvät henkilöstön lomapalkkoihin 2,5 (2,6) milj. euroa. Yhtiön lyhytaikainen maksuvalmius oli hyvä, sillä sekä current ratio, että quick ratio olivat hyvällä tasolla. Tämä kertoo, että yhtiöllä on riittävästi likvidejä varoja kattamaan lyhytaikaiset velkansa.

<b>Taloudelliset tunnusluvut</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
Liikevaihto, M€	38,0	37,8	42,0	41,3	40,3
Liikevaihdon muutos %	13 %	-1 %	11 %	-2 %	-3 %
Liikevoitto/tappio M€	0,2	0,0	-0,1	0,3	0,2
<b>Taseen loppusumma, M€</b>	<b>8,6</b>	<b>9,1</b>	<b>9,3</b>	<b>9,3</b>	<b>9,7</b>
Oma pääoma, M€	3,4	3,4	3,4	3,9	4,1
Vieras pääoma, M€	5,2	5,7	5,8	5,4	5,6
<b>Kannattavuus</b>					
Liikevoitto, %	0,5 %	0,0 %	-0,2 %	0,8 %	0,5 %
Käyttökate, %	0,7 %	0,2 %	-0,2 %	1,1 %	0,8 %
Sijoitetun pääoman tuotto, %	6 %	0 %	0 %	12 %	8 %
<b>Vakavaraisuus</b>					
Omavaraisuusaste, %	39 %	37 %	37 %	41 %	42 %
<b>Maksuvalmius</b>					
Quick ratio	1,5	1,5	1,4	1,6	1,6
Current ratio	1,7	1,6	1,5	1,7	1,7

*Espoo Cateringin taloudelliset tunnusluvut vuosina 2021–2025*

## Henkilöstö

Henkilöstöä oli vuoden 2025 lopussa 400 (460), joista määräaikaista työsuhteita oli 35 (87). Vuoden 2025 keskimääräinen työntekijämäärä oli 441 (461) henkilöä.



*Espoo Cateringin henkilöstöön liittyviä tunnuslukuja vuonna 2025*

Osa-aikaisia työntekijöitä oli vuoden 2025 lopussa 41 (61) henkilöä ja keskimäärin vuoden 2025 aikana 58 (60) työntekijää. Työntekijöistä naisia oli 82 (81) prosenttia ja miehiä 18 (19) prosenttia. Yhtiön FTE eli henkilötyövuosien määrä oli keskimäärin 411 (421) henkilötyövuotta. Vuonna 2025 esihenkilöiden määrä väheni ja vastaavasti kiertävien työntekijöiden määrää lisättiin verrattuna edelliseen vuoteen.

Kokonaisvaihtuvuus oli 16,1 (19,1) prosenttia. Kokonaisvaihtuvuuden laskuun vaikutti vuoden 2024 toiminnan muutokset ja Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen ateriapalveluiden päättyminen, jolloin uudelle ateriapalvelun tuottajalle siirtyi Espoo Cateringin henkilöstöä. Espoo Cateringissa työurat ovat pitkiä, työsuhteen kesto oli keskimäärin 13,4 (11,7) vuotta. Naisten työsuhteet olivat keskimäärin 14,4 (12,8) vuotta ja miesten 8,9 (7,1) vuotta. Eläkkeelle jäi vuoden 2025 aikana 13 (11) työntekijää.

Espoo Catering on henkilöstönsä osalta monimuotoinen.

Vuoden 2025 aikana oppisopimuksella työskenteli 17 (20) henkilöä. Oppisopimuksella opiskeltiin catering-alan perustutkintoa sekä kokin, palveluvastaavan ja esihenkilön tutkintoja. Tiimiesihenkilöitä ja toimiston asiantuntijoita suoritti oppisopimuksella johtamisen ja yritysjohtamisen ammattitutkintoa. Opiskelijoita ja työharjoittelijoita oli tilikaudella 36 (33) henkilöä ja työkokeilijoita 14 (24) henkilöä. Lisäksi suomen kielen harjoittelijoiden määrä kasvoi edelliseen vuoteen verrattuna, heitä oli 34 (6) henkilöä.

Vuoden 2025 lopussa henkilöstön yleisimmät ammattinimikkeet olivat 117 (166) ruokapalvelutyöntekijää, 161 (170) palveluvastaavaa ja 53 (53) kokkia tai dieetikokkia.

Tiivis yhteistyö vuokratyövoimayritys Staffpointin kanssa jatkui, heidän toimitusvarmuutensa oli 95 prosenttia. Vuokratyövoiman käyttö väheni noin 30 prosenttia verrattuna edellisvuoteen. Koulujen loma-

aikaan ei vuokratyövoimaa käytetty ollenkaan. Eniten ostettiin astiahuoltoa ja osa-aikaisia ruokapalvelutyöntekijöitä. Marraskuussa 2025 valmisteltiin vuokratyövoiman kilpailutusta ja markkinavuoropuheluissa tavattiin eri vuokratyöyrityksiä. Vuokratyövoiman tarjouspyyntö julkaistiin joulukuun alussa. Uusi vuokratyövoimasopimus alkaa 1.5.2026.

### **Yhteistyö oppilaitosten ja työllisyshankkeiden kanssa**

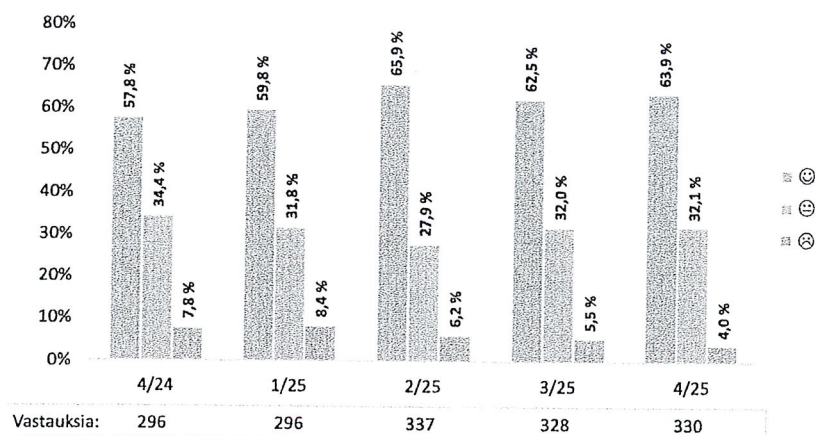
Yhteistyö Espoon osaamiskeskuksen, OSKE:n, ja Espoon kaupungin työllisyyspalveluiden kanssa jatkui edellisen vuoden tapaan. OSKE:n kautta oli työharjoittelussa harjoittelijoita oppimassa suomen kieltä ja suomalaista työkulttuuria. Lisäksi yritys teki yhteistyötä ESR-rahoitteen Futurum-työllisyshankkeen ja ESR-rahoitteen Messi-hankkeen kanssa. Messi-hanke on Ammattiopisto Liven hanke, jonka tavoitteena on edistää heikon kielitaidon omaavien maahan muuttaneiden työllistymistä avoimille työmarkkinoille. Oppilaitosyhteistyötä tehtiin mm. Omnian, Varian, Stadian ja Ammattiopisto Liven kanssa rekrytoinnin, koulutuksen ja opiskelijaharjoitteluiden puitteissa.

### **Työsuojelu, yhteistoiminta ja työhyvinvointi**

Yhteistyö henkilöstön edustajien kanssa on hyvää ja avointa. Pääluottamusedustajana toimi tilikaudella 2025 palveluvastaava Anu Järvi, joka jatkaa myös seuraavalla kaudella 1.1.2026 – 31.12.2029. Varapääluottamusedustajana toimi tiimiesihenkilö Jatta Leach.

Työsuojelun toimintakausi alkoi vuoden 2024 alusta ja jatkuu vuoden 2026 loppuun saakka. Työsuojeluvaltuutettuna toimii Sanni Haapasalmi-Luomala ja varatyösuojeluvaltuutettuna Katja Tuompo. Henkilöstö valitsi alueelleen työsuojeluyhdyshenkilöt uudelle toimintakaudelle 2024–2026. Espoo Cateringin yhteistoimintaneuvottelukunta kokoontui neljä kertaa tilikauden aikana. Työhyvinvoinnin ja työsuojelun toimintaohjelma vuodelle 2024–2026 sekä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2024–2026 on tehty yhdessä henkilöstön edustajien kanssa.

Henkilöstön työtyytyväisyyttä ja hyvinvointia mitattiin mm. fiilismittarilla, psykososiaalisella kyselyllä, työhyvinvointikyselyllä ja sairauspoissaolojen määrällä. Henkilöstön hyvinvointia kuvaava fiilismittari toteutettiin neljä kertaa vuoden 2025 aikana. Fiilismittarin ja työhyvinvointikyselyn tulokset ovat parantuneet vuodesta 2024, ja ovat paremmat kuin koskaan ennen yhtiössä. Vuoden viimeisessä mittauksessa marras-joulukuussa työnantajaan tai työhönsä negatiivisesti suhtautuneiden määrä oli pienempi kuin koskaan ennen. Henkilöstö viihtyy hyvin työssään ja kokee yhteistyön hyväksi.



#### Henkilöstön työtyytyväisyyden kehitys (Fiilismittari) vuosina 2024–2025

Työhyvinvointikysely, joka on fiilismittaria laajempi kysely, toteutettiin marraskuussa 2025. Kyselyyn vastasi noin 59 (60) prosenttia henkilöstöstä. Tulokset olivat monella osuudella parantuneet verrattuna edelliseen vuoteen. Henkilöstön työhyvinvointiin ja esihenkilötyön kehittämiseen on panostettu ja kehitystyö näkyi tuloksissa. Henkilöstön jaksaminen ja voimavarat ovat parantuneet edelliseen vuoteen verrattuna. Henkilöstö on hyvin sitoutunut yhtiöön ja työhönsä. Esihenkilöt ovat oikeudenmukaisia ja kannustavia. Vastaajista 82 (73) prosenttia suosittelee nykyistä työpaikkaa tuttavilleen ja 80 (75) prosenttia henkilöstä tekee työtä hyvällä mielellä.

Työhyvinvointikyselyn ja Fiilismittarin tulokset ovat hyvin linjassa keskenään. Keittiötyö on ajoittain hektistä, ja ateriat tulee tarjota sovitun aikataulun mukaisesti. Kehittämiskohteena korostuu kiireen tunteen vähentäminen.

Esihenkilöt saivat marraskuussa 360-kyselyn tulokset omasta johtamisestaan. Tuloksia analysoitiin yhdessä ja esihenkilöiden kanssa ja niiden pohjalta järjestetään johtamisen valmennusta vuonna 2026.

Yhteistyö Espoon kaupungin työterveyshuollon kanssa oli aktiivista ja se jatkuu myös vuonna 2026. Vuonna 2025 työterveyshuollon, Espoo Cateringin työsuojelun edustajat sekä yksiköiden esihenkilöt tekivät yhdessä 21 työpaikkaselvitystä. Esihenkilöt seurasivat sairauspoissaoloja ja aktiivisen välittämisen malli oli käytössä. Työkykyarviot tehtiin 15 henkilölle. Työterveysneuvotteluita pidettiin 93 kpl, jotka koskivat 27 henkilöä. Terveysprosentti kuvaa henkilöstömäärää, jolla ei ole ollut sairauslomaa. Vuonna 2025 Espoo Cateringin terveysprosentti oli 25 (24). Vähiten sairauspoissaoloja oli yli 60-vuotiailla. Heistä 40 prosentilla ei ollut yhtään sairauspoissaoloja vuoden 2025 aikana. Eniten sairauspoissaoloja oli alle 40-vuotiailla. Sairauspoissaolot kääntyivät laskuun loppuvuodesta ja sairauspoissaoloprosentti oli 5,5 (6,5). Henkilöstöllä oli sairauspoissaolopäiviä yhteensä 6187 (7641) päivää, keskimäärin 12 (14) päivää / henkilö. Sairauslomien kesto oli keskimäärin 4,1 (5,0) päivää. Työtapaturmia sattui 70 (74). Työtapaturmista 71 (65) prosenttia

tapahtui työssä, 23 (32) prosenttia työmatkalla ja 3 (3) prosenttia oli ammattitautiepäilyjä. Työtataturmista johtuvia sairaslomia oli huomattavasti vähemmän kuin edellisenä vuonna eli 82 (467) päivää. Perhevapailla oli vuoden 2025 lopussa 7 (9) henkilöä. Vuonna 2025 lapsen sairauden takia poissaoloja oli 442 (454) päivää ja opintovapaata piti 7 (9) henkilöä.

Henkilöstöllä oli käytössä ePassi Flex -henkilöstöetu, johon henkilöstö on ollut tyytyväinen. EPassi-Bike-edun otti käyttöön neljä henkilöä. Toimistotyössä työtä tehtiin hybridimallilla, osin toimistolla ja osin etänä, ja järjestely on osoittautunut toimivaksi.

Pitkään palvelleet työntekijät ja tutkinnon suorittaneet huomioitiin henkilöstötilaisuudessa marraskuussa 2025. Kuukauden työntekijät valittiin kesäkautta lukuun ottamatta kuukausittain henkilöstön tai asiakkaan ehdottamien henkilöiden joukosta.

## Muita merkittäviä henkilöstöön liittyviä asioita

Huhtikuussa 2025 operatiivinen toiminta jaettiin neljään alueeseen ja Kilon Keittiöön. Alueilla toimii 13 tiimiesihenkilöä, jotka vastaavat koulujen ja päiväkotien keittiöiden toiminnasta. Operatiivisen toiminnan muutoksen yhteydessä päivittäistä henkilöstöresursointia uudistettiin ja perehdytystiimi siirtyi henkilöstötiimiin. Operatiivisen toiminnan muutoksesta pidettiin yhteistoimintalain mukaiset neuvottelut.

Espoo Cateringin työnantajajärjestö on vuoden 2025 alusta ollut Kunta- ja hyvinvointialue työnantajat KT:n yritysjaosto. Uusi työehtosopimus on KT:n yrityssektorin yleinen työehtosopimus eli YTES. Työehtosopimus on tehty sopimuskaudelle 1.5.2025–29.2.2028. Espoo Cateringin paikalliset sopimukset päivitettiin syyskuussa uuden työehtosopimuksen mukaisiksi.

Espoo Cateringin ammattinimikkeet ovat sukupuolineutraaleja. Myös luottamusmies-nimikkeestä luovuttiin ja henkilöstöä edustaa nykyisin luottamusedustaja.

Kesä 2025 oli yhtiölle erilainen, sillä aikaisempina vuosina Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueelle tarjotut ateriapalvelut työllistivät koulujen loma-aikaan Espoo Cateringin henkilöstöä. Espoon kaupunki järjesti kesällä 2025 puistoruokailun viidessä asukaspuistossa. Espoo Catering järjesti tarjoilut puistoruokailuun.

Kesän lomasuunnittelu ja henkilöstöresursointi onnistuivat hyvin. Kesän 2025 toiminnan suunnittelu aloitettiin jo helmikuussa 2024. Henkilöstön oli mahdollisuus vaihtaa lomarahoja vapaaksi sekä pitää enemmän vuosilomaa tai palkatonta vapaata kuin aikaisempina kesinä. Vuonna 2025 lomarahavapaita ja vuosilomapäiviä pidettiin 23 134 (21 936) päivää. Heinäkuu oli suosituin lomakuukausi, jolloin 93 (87) % henkilöstöstä lomaili. Lomarahoja vaihdettiin vapaaksi 609 (267) päivää.

Yhtiön työnantajamielikuvan kehittäminen on jatkunut, ja yhtiö sai myönteistä huomiota PRO-Gaalassa tammikuussa, kun Espoo Catering sai tuplavoiton Finlandia-talolla. Yhtiön palveluvastaava Marjo Sundström voitti Ammattikeittiön työntekijä -sarjan ja Kilon Keittiön tuotantopäällikkö Paula Kolppanen-Valli Ammattikeittiön päällikkö -sarjan.

Espoo Catering osallistui kunta-alan Tekojen tori -kilpailuun teemalla ”Espoo Catering hyvän duunifiiloksen kehittäjänä”. Tämä kehittämishanke sai valtakunnallisen tunnustuksen, kun Espoo Catering palkittiin Tärkeissä töissä -gaalassa 2.12.2025. Palkinto myönnetään kunta-alan ja hyvinvointialueiden merkittävistä työelämän kehittämisteoista ja kampanjaan tuli yhteensä 265 hakemusta.

Henkilöstö ehdotti toukokuussa vuoden ammatilaisia 2025. Seitsemän ammattilaista palkittiin tämän pohjalta hyvästä työstä, iloisesta asenteesta ja sitoutuneisuudesta.

Helmikuussa 2025 Espoo Catering otti vastaan Ammattiopisto Liven haasteen Suomen inhimillisimmistä työpaikoista, jossa Espoo Catering sitoutuu edistämään täsmätyökykyisten työllistymistä ja monimuotoisuutta työyhteisössä. Espoo Cateringissa räätälöidään työtehtäviä työntekijän elämäntilanteen, jaksamisen ja taitojen mukaan. Täsmätyökykyisille voidaan tarjota myös osa-aikaisia työtehtäviä.

Marraskuussa 2025 tehtiin sopimus Linkity Oy:n kanssa automaattisen työvuorosuunnittelu- ja työajan hallinnan työkalusta, joka tulee pilottikäyttöön viidessä keittiössä: Kilon Keittiössä, Opinmäen keittiössä, Edustuspalveluissa, Espoonlahden aluekeittiössä ja Mainingin koulun keittiössä.

## Henkilöstön kehittäminen ja viestintä

Vuoden 2025 aikana Espoo Cateringin viestintää kehitettiin kohti entistä vuorovaikutteisempaa ja visuaalisempaa kokonaisuutta. Keskeisenä painopisteenä oli tiedon jakamisen lisäksi halu vahvistaa henkilöstön työhyvinvointia, yhteisöllisyyttä ja sitoutuneisuutta nostamalla esiin onnistumisia. ”Huomaa hyvä” oli yhteinen teema kaikessa viestinnässä. Visuaalisen viestinnän osalta yrityksen kuvamaailmaa uudistettiin ja videoviestintä korostui erityisesti sisäisessä viestinnässä.

Esihenkilöviestintää uudistettiin rakentamalla Esco, esihenkilöiden oma intranet, sekä ottamalla viestintäkanavaksi säännöllinen Kompassi Live & Teams -konsepti. Samalla esihenkilöviestinnän roolia yhteisen suunnan ja arjen johtamisen tukena vahvistettiin.

Oppimisen ja osaamisen kehittämisen tueksi aloitettiin EC Akatemia -ympäristön rakentaminen. Akatemia jäsenellään kolmeen selkeään osioon: perehdytys, koulutus ja urakehitys. Tämä luo yhteisen, helposti löydettävän alustan henkilöstön osaamisen kehittämiseksi ja tekee oppimispoluista ja uramahdollisuuksista läpinäkyvämpiä.

Johtamisen kehittämiseksi käynnistettiin esihenkilövalmennus, joka lähti liikkeelle loppuvuodesta 2025 esihenkilöiden 360-arvioinnilla. Arviointien pohjalta on nostettu esiin tärkeimmät esihenkilötyön kehityskohteet, joihin järjestetään valmennusta vuoden 2026 aikana.

Talent management ja seuraajasuunnittelu ovat olleet myös tärkeitä teemoja, joiden kehittäminen käynnistyi vuonna 2024 ja syveni vuoden 2025 aikana. Tavoitteena oli vahvistaa Espoo Cateringin kykyä ennakoida osaamistarpeita, ja tukea yhtiön jatkuvuutta tunnistamalla avainrooleja sekä rakentamalla yksilöllisiä kehityspolkuja.

## Asiakastyö

Vuonna 2025 Espoo Cateringin asiakastyö syveni entisestään ja painottui vuorovaikutteisuuteen, osallistamiseen ja asiakaskokemuksen kehittämiseen. Yhteistyö Espoon kaupungin Ruokapalveluiden ja kasvun ja oppimisen toimialan kanssa oli tiivistä niin varhaiskasvatuksen kuin koulujen osalta.

Espoo Catering saavutti erinomaiset tulokset vuoden 2025 tilaaja-asiakkaiden asiakastyytyväisyyskyselyssä. Yleisarvosana nousi edellisvuodesta 4,15:een (3,92), ja kaikki vertailtavat osa-alueet paranivat merkittävästi.

Koulujen ruokailijoille suunnattu asiakastyytyväisyyskysely toteutettiin huhtikuussa. Kyselyn vastausmäärät nousivat huomattavasti ja vastauksia saatiin yhteensä 3103 kpl (1895). Kouluruoan maun, ulkonäön ja henkilökunnan ystävällisyyden arvosanat nousivat edellisvuodesta. Tuloksista johdettiin sekä yhtiö- että kohdekohtaisia kehittämistoimenpiteitä.

Ruoan maun arvosana nousi koulukohteissa 3,54 (3,47) ja varhaiskasvatuksen kohteissa 4,01 (3,99). Asiakaspalautteita saatiin vuoden aikana 191 513 kpl (208 674). Asiakaspalautteita kerättiin monikanavaisesti ja palautteiden pohjalta kehitettiin tuotteita, ruokalistoja ja palveluprosesseja, joka on parantanut asiakaskokemusta.

Lukiolaisten asiakastyössä keskityttiin toimenpiteisiin, joilla kouluruokailun houkuttelevuutta voitiin lisätä. Lukiolaisten tyytyväisyys kouluruokaan nousi selvästi vuoden 2025 kyselyssä – erityisesti ruoan makuun, ulkonäköön ja yleiseen kokemukseen liittyvät arvosanat paranivat.

Vuoden lopussa yli 30 koulua oli saanut Kouluruokadiplomi-tunnustuksen ravitsemuksellisesti, kasvatuksellisesti ja ekologisesti kestävä kouluruokailun edistämisestä. Vastaava tunnustus varhaiskasvatuksen puolella on Makuaakkoset-diplomi, joita oli lähes 30 päiväkodissa.

Tapahtumat ja pop-upit, iloiset kohtaamiset, olivat tärkeä osa asiakastyötä. Ne tarjosivat mahdollisuuden esitellä uusia tuotteita, kerätä arvokasta asiakaspalautetta sekä vahvistaa yhteistyötä eri asiakasryhmien kanssa.

## Kestävä kehitys, laatu- ja toiminnan jatkuva parantaminen

Vuoden 2025 aikana päivitettiin kaksoisolennaisuusanalyysi, jonka avulla tunnistettiin ja määritettiin toiminnan kannalta olennaiset vastuullisuusteemat. Näitä teemoja painotetaan vastuullisuustyössä, toimenpiteissä ja raportoinnissa.

Espoo Cateringin vastuullisuusstrategia pohjautuu Espoo-tarinaa. Kestävyysraportointia kehitettiin ennakoivasti vastaamaan EU:n kasvaviin vastuullisuusvaatimuksiin, jotka edellyttävät yksityiskohtaisempaa ja läpinäkyvämpää raportointia yrityksen vaikutuksista ympäristöön, yhteiskuntaan ja talouteen. Bureau Veritas Certification toteutti Espoo Cateringin ulkoisen auditoinnin marraskuussa 2025. Auditoinnissa ei havaittu vakavia poikkeamia, ja toiminta vastasi kansainvälisten standardien vaatimuksia. Jatkuvaa parantamista edistettiin myös järjestämällä sisäisiä auditointeja, toimittaja-arviointeja sekä tarjoamalla laatu- ja ympäristöjärjestelmäkoulutusta henkilöstölle. Espoo Cateringin edellisvuoden hiilijalanjälki laskettiin yhteistyössä Third Rock Oy:n kanssa.

Häiriötilanteiden varautumistoimenpiteitä päivitettiin ja testattiin aktiivisesti. Tilikauden aikana todetut poikkeamat hoidettiin ennalta määriteltyjen toimintamallien mukaisesti ja niistä ei aiheutunut yhtiölle tulos- tai mainehaittoja. Espoo Catering osallistui Espoon kaupungin valmiusharjoituksiin.

Osana vastuullisuustyötä, Espoo Catering osallistui muun muassa Hävikkiviikkoon ja Energiänsäästöviikkoon. Hävikkiviikolla nostettiin esiin ruokahävikin ympäristövaikutuksia ja jaettiin vinkkejä hävikin vähentämiseen niin keittiöille kuin asiakkaillekin. Ylijääneen lounasruoan lahjoitus jatkui ruoka-aputoimijoille. Ruokahävikki väheni vuoden aikana merkittävästi: Hävikki laski 6,1 % edellisvuoteen verrattuna.

Oiva-tarkastuksissa elintarvikevalvontaviranomaiset arvioivat tarkastuksillaan yritysten elintarviketurvallisuutta. Espoo Cateringissa tarkastuksia tehtiin tilikauden 2025 aikana 69 (71) kpl, joista 77 % (68 %) sai arvosanan oivallinen eli A-arvion.

## Muutokset Espoo Cateringin toimintakentässä

Espoo Cateringilla oli tilikauden lopussa hoidossaan yhteensä 270 (277) kohdetta. Näistä 187 (188) kohteessa työskenteli Espoo Cateringin oma henkilöstö, ja 83 (89) oli palvelupisteitä, joissa ei ole Espoo Cateringin omaa henkilöstöä.

Kilon Keittiön tuotantomäärät per toimintapäivä kasvoivat 2025 aikana + 3 %. Kilon Keittiön toimintaa kehitettiin automatisoimalla prosesseja ja nopeuttamalla läpimenoaikoja. Keittiöverkostoa kehitettiin asiakaslähtöisyyden parantamiseksi ja toimintamallien selkeyttämiseksi. Järvenperän, Kalajärven ja Vanttilan koulujen keittiöt muutettiin elokuussa palvelukeittiöiksi ja hybridikeittiöinä jatkoi kuusi keittiötä. Samalla tiimeihin tehtiin muutoksia.

Koulu- ja päiväkotiverkostossa tapahtui Espoon kaupungin väestönkasvun myötä muutoksia. Remontti- ja perusparannushankkeita valmistui suunnitellusti, ja uusia rakennushankkeita käynnistettiin. Kalajärven, Kuninkaisten, Kipparin, Aallonhuipun ja Lähderannan päiväkodit valmistuivat remontista.

Osa toimipisteistä toimi väistöiloissa, mukaan lukien Matinkylän päiväkotit, Sunan koulu, Leppäsilän A-päiväkotit, Lähderannan päiväkotit, Seilinmäen päiväkotit, Aallonhuipun päiväkotit, Eestinmäen päiväkotit sekä Lippajärven päiväkodin B-talo.

### **Hankinnat, tuotekehitys ja tuotannon ohjaus**

Vuonna 2025 hankittiin tarvikkeita ja palveluja 17,4 (17,4) miljoonalla eurolla, ja niistä elintarvikkeiden osuus oli 15,6 (15,9) miljoonaa euroa. Tuotteiden ja palvelujen ostohinnat nousivat maltillisesti, mutta elintarvikkeiden hintataso on vakiintunut korkealle. Elintarvikkeiden kotimaisuusaste säilyi korkeana 70 (71) prosentissa.

ISO9000- ja ISO14001-laaturjestelmiin liittyvät toimittaja-arvioinnit tehtiin 16 (17) sopimustoimittajalle. Vuoden 2025 aikana toteutettiin 10 (9) hankintakilpailutusta tai hintatiedustelua ja 6 (6) puitesopimuksiin liittyvää huutokauppaa.

### **Vastuulliset hankinnat**

Tuotteiden ja palvelujen hankinnoissa huomioitiin ympäristö-, toiminta- ja sosiaalinen vastuu vastuullisuusvaatimusten avulla. Ruokailun aiheuttamaa ympäristökuormitusta pienennettiin vähentämällä eläinperäisten tuotteiden käyttöä ja edistämällä kasvisruokailua. Kouluissa kasvisruoan menekki verrattuna sekaruokaan kasvoi kaksi prosenttia ollen 28 (26) prosenttia. Punaisen lihan kulutus väheni 19,3 prosenttia edellisvuoteen verrattuna. Vähentyminen saatiin aikaan poistamalla ruokalistalta naudan- ja sianlihasta valmistettuja ruokia, vähentämällä lihaleikkeiden tarjoilua ja kehittämällä niin kutsuttuja hybridiruokia, joissa osa eläinproteiineista korvataan kasviproteiineilla. Ruoan vastuullisuudesta viestittiin ruokatapahtumien yhteydessä. Kasvisruoka merkittiin koulujen ruokalistoilta ensimmäiseksi vaihtoehdoksi ja 77 (69) prosenttia kouluravintoloista sijoitti kasvisruoan tarjoilulinjastoissa ensimmäisenä otettavaksi.

### **Tuotekehitys**

Tuotekehityksestä valmistui 21 (33) tuotetta: 18 (20) uutta ruokaa ja 3 (13) tuotehuoltoa. Tuotekehityksen tavoitteena oli eriyttää koulu- ja päiväkotiruokien makumaailmoja niin, että päiväkotilapsille kehitettiin maultaan miedompia ja koululaisille voimakkaammin maustettuja ruokia. Tuotekehitysyhteistyö tavarantoimittajien kanssa vakiintui jatkuvaksi toimintatavaksi. Tavarantoimittajien kanssa järjestettiin

kaksi tapahtumaa. Aikaisemmista vuosista poiketen toinen ruokatapahtuma, lokakuussa järjestetty Pita-teemapäivä, toteutettiin kaikissa päiväkodeissa ja kouluissa. Teema-, toiveruoka- tai juhla-aterioita järjestettiin aikaisempia vuosia enemmän, yhteensä 33 (24) kertaa. Tapahtumien myötä asiakkaiden tyytyväisyys tarjontaan ja ruokailun arvostamiseen lisääntyivät.

Vuoden 2024 lopussa julkaistujen kansallisten ravitsemussuositusten mukaisia muutoksia ruokalistoille, resepteille ja tuotteisiin toteutettiin toimintavuoden aikana. Muun muassa kasvien ja palkoviljan tarjontaa lisättiin salaattipöydissä, lisätyn sokerin määrää välipalatuotteissa pienennettiin, punaisen lihan tarjontaa vähennettiin, perunalisäkkeet ja -muusit muutettiin Sydänmerkin vaatimusten mukaisiksi sekä kotimaisten ohra- ja kauralisäkkeiden tarjontaa kasvatettiin ja riisin tarjontaa vähennettiin.

Kouluissa ja päiväkodeissa käynnistettiin lokakuussa kasvijuomapilotti tavoitteena selvittää kasvijuoman kulutuksen määrä tavanomaisten ruokajuomien maidon, piimän ja veden rinnalla sekä ruokailijoiden suhtautuminen tarjonnan monipuolistamiseen. Marraskuussa aloitettiin kasvisruokapilotti muutamissa päiväkodeissa. Pilotin aikana kasvisruokaa tarjotaan päivittäin vaihtoehtona tavanomaisen ruoan rinnalla ja kartoitetaan kasvisruoan menekkiä päiväkodeissa sekä asiakkaiden mielipiteitä tarjonnan laajenemiseen. Molempien pilottihankkeiden tulokset raportoidaan alkuvuonna 2026.

## **Aromi-tuotannonohjausjärjestelmä**

Aromi-tuotannonohjausjärjestelmän painopisteenä oli raportoinnin jatkokehitys, johon liittyen ruokien hävikki-menekkiraportointi, koulujen kasvisruoan kulutusraportointi sekä elintarvikkeiden osto- ja menekkiraportoinnit toimivat tavoitteiden mukaisesti. Aromin tuotannonohjausta parantavia kehityshankkeita toteutettiin useita, muun muassa koulujen automattinen aterialaskutus, tuotantokeittiöiden erityisruokavalioreseptien päivitys sekä Kilon keittiön ruokaohjeiden päivitys ja raaka-aineiden jäljitettävyyden parantaminen.

Varhaiskasvatuksen kanssa käynnistettiin eVaka- ja Aromi-järjestelmien välinen integraatioprojekti, joka tulee automatisoimaan päivähoiton ateriatilausprosessin. Projekti valmistuu keväällä 2026. Loppuvuodesta valmisteltiin aterioiden hiilijalanjäljen laskenta ja tammikuusta 2026 lähtien aterioiden hiilijalanjälkitiedot julkaistaan ruokalistoilla. Tuotannonohjausjärjestelmä Aromiin liittyviä koulutustilaisuuksia järjestettiin henkilöstölle 26 (30) kpl.

Kilon keittiön tuotantoa automatisoitiin syksyllä 2025, kun keittiössä otettiin käyttöön annostelupumput massansiirtoon sekä uusi pakkauslinjarata keittopadoilta pakkausrasioiden suljentaan ja etiketöintiin. Tehdyt investoinnit parantavat työergonomiaa, nopeuttavat prosessien läpimenoaikoja ja lisäävät tuottavuutta Kilon keittiössä, jossa valmistetaan noin 34 000 annosta ruokaa vuorokaudessa.

## **Merkittävät tapahtumat tilikauden päättymisen jälkeen**

Vuodenvaihte tuo perinteisesti lakimuutoksia ja vuonna 2026 tärkeimpiä yhtiötä koskevia muutoksia ovat mm. ruoan ja ruokapalveluiden uusi arvonlisäverokanta (13,5 %) ja henkilöstöön liittyvät lakimuutokset. Yhtiö seuraa säännöllisesti lakimuutoksia ja valmistautuu niihin tarvittavin toimenpitein. Palkka-avoimuusdirektiivi astuu voimaan kesällä 2026 ja siihen liittyvät toimenpiteet ovat työn alla.

## **Yhtiön tulevaisuuden näkymät**

Espoo Cateringin tulevaisuuden näkymät ovat varovaisen positiiviset. Yhtiön liikevaihdon ja kustannusten ennustetaan kasvavan maltillisesti, mikä tukee kannattavuuden säilymistä. Espoon kaupungin väestönkasvu lisää kysyntää koulu- ja päiväkotiruokailussa, ja tämä tarjoaa mahdollisuuksia yhtiön liiketoiminnan kasvuun.

Työvoiman saatavuuden odotetaan säilyvän vuonna 2026 päättyneen vuoden kaltaisena tai hieman kiristyvänä, mutta yhtiön omat toimet työnantajamielikuvan parantamiseksi ja henkilöstön pitovoiman lisäämiseksi mahdollistavat kohtuullisen hyvän tilanteen myös jatkossa. Yhtiö jatkaa panostuksia henkilöstön hyvinvointiin ja osaamisen kehittämiseen sekä erilaisiin työvoimahankkeisiin ja oppilaitosyhteistyöhön.

Vastuullisuus ja kestävä kehitys vaatimukset ohjaavat toimintaa jatkossakin ja Espoo Catering sitoutuu hiilijalanjäljen kehittämiseen, ruokahävikin vähentämiseen sekä kotimaisuusasteen ylläpitoon. Digitalisaatio ja tekoälyn hyödyntäminen ovat keskeisiä kehityskohteita ja yhtiö investoi tiedolla johtamiseen.

Riskitekijöitä ovat edelleen kustannuspaineet, laatuvirheet ja mahdolliset häiriöt raaka-aineiden saatavuudessa. Näihin varaudutaan ennakoivasti joustavilla toimintamalleilla, toimittajasopimuksilla ja henkilöstön valmennusohjelmilla. Espoo Catering näkee tulevat vuodet mahdollisuutena vahvistaa asemaansa vastuullisena ja innovatiivisena toimijana, joka vastaa asiakkaiden muuttuviin tarpeisiin ja kestävä kehityksen tavoitteisiin.

**Espoo Catering Oy**  
Y-tunnus: 2716134-9

<b>TULOSLASKELMA</b>	<b>1.1.2025-31.12.2025</b>	<b>1.1.2024-31.12.2024</b>
<b>LIIKEVAIHTO</b>	40 302 198,99	41 339 050,48
Liiketoiminnan muut tuotot	139 324,45	97 677,40
Materiaalit ja palvelut		
Aineet, tarvikkeet ja tavarat		
Ostot tilikauden aikana	-16 676 566,30	-16 862 924,64
Varastojen lisäys (+) tai vähennys (-)	-133 240,34	-237 339,22
Ulkopuoliset palvelut	-2 068 853,23	-2 601 250,18
Yhteensä	<u>-18 878 659,87</u>	<u>-19 701 514,04</u>
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-13 640 795,43	-13 872 023,12
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	-2 422 060,31	-2 450 643,29
Muut henkilösivukulut	-446 351,12	-421 620,47
Yhteensä	<u>-16 509 206,86</u>	<u>-16 744 286,88</u>
Poistot ja arvonalentumiset		
Suunnitelman mukaiset poistot	-100 165,65	-94 773,99
Yhteensä	<u>-100 165,65</u>	<u>-94 773,99</u>
Liiketoiminnan muut kulut	-4 737 114,68	-4 555 925,36
<b>LIIKEVOITTO / -TAPPIO</b>	<b>216 376,38</b>	<b>340 227,61</b>
Rahoitustuotot ja -kulut		
Muut korko- ja rahoitustuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	115 067,43	165 349,93
Muilta	277,80	70,59
Yhteensä	<u>115 345,23</u>	<u>165 420,52</u>
Korkokulut ja muut rahoituskulut		
Muille	-5 715,16	-1 686,33
Yhteensä	<u>-5 715,16</u>	<u>-1 686,33</u>
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	109 630,07	163 734,19
<b>VOITTO / TAPPIO ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROT</b>	<b>326 006,45</b>	<b>503 961,80</b>
Tuloverot	-64 243,77	-75 991,89
<b>TILIKAUDEN VOITTO / TAPPIO</b>	<b><u>261 762,68</u></b>	<b><u>427 969,91</u></b>

**Espoo Catering Oy**  
Y-tunnus: 2716134-9

<b>TASE</b>	<b>31.12.2025</b>	<b>31.12.2024</b>
<b>VASTAAVAA</b>		
<b>PYSYVÄT VASTAAVAT</b>		
Aineettomat hyödykkeet		
Muut pitkävaikutteiset menot	231 372,71	308 496,94
Yhteensä	<u>231 372,71</u>	<u>308 496,94</u>
Aineelliset hyödykkeet		
Koneet ja kalusto	29 296,40	52 337,82
Yhteensä	<u>29 296,40</u>	<u>52 337,82</u>
<b>PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ</b>	260 669,11	360 834,76
<b>VAIHTUVAT VASTAAVAT</b>		
Vaihto-omaisuus		
Aineet ja tarvikkeet	491 858,70	512 100,78
Yhteensä	<u>491 858,70</u>	<u>512 100,78</u>
Saamiset		
Lyhytaikaiset		
Myyntisaamiset	130 682,44	18 354,25
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	8 551 204,10	8 279 138,56
Siirtosaamiset	263 272,13	131 227,60
Yhteensä	<u>8 945 158,67</u>	<u>8 428 720,41</u>
<b>VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ</b>	9 437 017,37	8 940 821,19
<b>VASTAAVAA YHTEENSÄ</b>	<b><u>9 697 686,48</u></b>	<b><u>9 301 655,95</u></b>

**Espoo Catering Oy**  
Y-tunnus: 2716134-9

<b>TASE</b>	<b>31.12.2025</b>	<b>31.12.2024</b>
<b>VASTATTAVAA</b>		
<b>OMA PÄÄOMA</b>		
Osakepääoma	500 000,00	500 000,00
Muut rahastot		
Muut rahastot	1 338 035,82	1 338 035,82
Muut rahastot yhteensä	<u>1 338 035,82</u>	<u>1 338 035,82</u>
Edellisten tilikausien voitto (-tappio)	2 016 874,60	1 588 904,69
Tilikauden voitto (-tappio)	261 762,68	427 969,91
<b>OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ</b>	4 116 673,10	3 854 910,42
<b>VIERAS PÄÄOMA</b>		
Lyhytaikainen		
Ostovelat	2 253 092,12	1 928 378,53
Velat saman konsernin yrityksille	111 750,08	105 798,98
Muut velat	300 666,29	375 017,58
Siirtovelat	<u>2 915 504,89</u>	<u>3 037 550,44</u>
Yhteensä	<u>5 581 013,38</u>	<u>5 446 745,53</u>
<b>VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ</b>	5 581 013,38	5 446 745,53
<b>VASTATTAVAA YHTEENSÄ</b>	<u><b>9 697 686,48</b></u>	<u><b>9 301 655,95</b></u>

Espoo Catering Oy  
Y-tunnus: 2716134-9

**RAHOITUSLASKELMA**

1.1.2025-31.12.2025

1.1.2024-31.12.2024

**Liiketoiminnan rahavirta**

Myynnistä saadut maksut	40 122 066,40	41 641 811,32
Liiketoiminnan muista tuotoista saadut maksut	139 324,45	97 552,40
Maksut liiketoiminnan kuluista	-40 036 472,48	-41 108 729,24
Konsernipankkitilin muutos	-204 261,14	-809 337,22
<b>Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja</b>	<b>20 657,23</b>	<b>-178 702,74</b>
Maksetut korot ja maksut muista liiketoiminnan rahoituskuluista	-5 715,16	-1 686,33
Saadut korot liiketoiminnasta	115 345,23	165 420,52
Saadut osingot liiketoiminnasta	0,00	0,00
Maksetut välittömät verot	-130 287,30	10 948,80
Rahavirta ennen satunnaisia eriä	0,00	0,00
Liiketoiminnan satunnaisista eriästä johtuva rahavirta	0,00	0,00
<b>Liiketoiminnan rahavirta (A)</b>	<b>0,00</b>	<b>-4 019,75</b>

**Investointien rahavirta**

Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	0,00	0,00
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot	0,00	0,00
Myönnetyt lainat	0,00	0,00
Investoinnit muihin sijoituksiin	0,00	0,00
Lainasaamisten takaisinmaksut	0,00	0,00
Luovutustulot muista sijoituksista	0,00	510,00
Saadut korot investoinneista	0,00	0,00
Saadut osingot investoinneista	0,00	0,00
Maksetut välittömät verot	0,00	0,00
<b>Investointien rahavirta (B)</b>	<b>0,00</b>	<b>510,00</b>

**Rahoituksen rahavirta**

Maksullinen oman pääoman lisäys	0,00	0,00
Omien osakkeiden hankkiminen	0,00	0,00
Omien osakkeiden myynti	0,00	0,00
Lyhytaikaisten lainojen nostot	0,00	0,00
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	0,00	0,00
Pitkäaikaisten lainojen nostot	0,00	0,00
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	0,00	0,00
Maksetut korot ja maksut rahoituskuluista	0,00	0,00
Maksetut osingot ja muu voitonjako	0,00	0,00
Maksetut välittömät verot	0,00	0,00
<b>Investointien rahavirta C</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

Rahavarojen muutos (A+B+C) 0,00 -3 509,75

Rahavarat tilikauden alussa 0,00 3 509,75

Rahavarat tilikauden lopussa 0,00 0,00

Tarkistus 0,00 -3 509,75

Ero 0,00 0,00

**Espoo Catering Oy**  
Y-tunnus: 2716134-9

## TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

31.12.2025

## TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERIAATTEET

### Konserniin kuuluvaa kirjanpitovelvollista koskevat liitetiedot

Espoon kaupunki (0101263-6), kotipaikka Espoo, omistaa Espoo Catering Oy:n 100 prosenttisesti.

Jäljennös konsernitilinpäätöksestä on ladattavissa yhtiön kotisivuilta <https://www.espoo.fi/fi/tilinpaatokset>.

### Arvostusperiaatteet ja -menetelmät sekä jaksotusperiaatteet ja -menetelmät

Koneiden ja kaluston suunnitelmapoistot eroavat verotuksen maksimipoistoista.

## TULOSLASKELMAA KOSKEVAT LIITETIEDOT

### Liikevaihto toimialoittain ja markkina-alueittain

	2025	2024
Myynti Espoon kaupunki milj €	39,88	38,50
Myynti Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue milj €	0,00	2,35
Ulkoinen myynti milj €	0,42	0,49
Espoo Catering liikevaihto milj €	40,30	41,34

### Yhtiön markkinoilla harjoittama taloudellinen liiketoiminta

Yhtiön kaikilta kustannuspaikoilta voidaan myydä tuotteita tai palveluita ulkoisille asiakkaille.

Ulkoiseksi myynniksi kirjattiin vuonna 2025 420 023,68 eur, joka oli 1,0 % yhtiön koko liikevaihdosta.

Espoo Cateringin Oy:n ulkoinen myynti voidaan eriyttää liikevaihdosta vastuualueittain ja ulkoisen myynnin kustannukset laskea liikevaihdon suhteen vastuualueiden tuloslaskelmista. Ulkoista myyntiä varten ei ole perustettu erillisiä kustannuspaikkoja. Ulkoisen myynnin asiakasryhmiä ovat mm. vanhusten palvelutalojen asiakkaat ja omaiset, valtuustoryhmät sekä Espoon kaupungin palveluksessa oleva henkilöstö.

Ulkoinen myynti	2025	2024
	420 024	485 574
%-osuus yhtiön koko liikevaihdosta	1,0 %	1,2 %
<b>Kulut</b>		
Elintarvikkeet	-155 764	-174 395
Kuljetukset	-6 792	-12 472
Muut tarvikkeet	-10 992	-6 940
henkilöstökulut	-167 832	-204 673
Liiketoiminnan muut kulut	-50 403	-50 516
Kulut yhteensä	-391 782	-448 996
<b>Liikevoitto/Tappio</b>	28 241	36 578
%-osuus ulkoisesta liikevaihdosta	7 %	8 %

**Espoo Catering Oy**  
Y-tunnus: 2716134-9

**TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT**

**31.12.2025**

**Suunnitelman mukaisten poistojen perusteet ja niiden muutokset**

Yhtiön omistaman kuluvan käyttöomaisuuden hankintameno poistetaan ennalta laaditun suunnitelman mukaisesti.

Hyödykeryhmä	Poistomenetelmä
Koneet ja kalusto	Espoon kaupungin laatima 3 ja 10 vuoden tasapoisto

**Tiedot poikkeuksellisten tuotto- ja kuluerien määristä ja sisällöstä**

	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Saadut avustukset	139 324,45	97 552,40
Saadut vahingonkorvaukset	114 230,00	0,00
	<u>253 554,45</u>	<u>97 552,40</u>

Saadut avustukset sisältyvät tuloslaskelman erään liiketoiminnan muut tuotot. Saadut vahingonkorvaukset oikaisevat tuloslaskelmalla tilikauden ostokuluja.

**TASEEN VASTAAVIA KOSKEVAT LIITETIEDOT**

**PYSYVÄT VASTAAVAT**

**Aineettomat hyödykkeet**

	<b>2025</b>	<b>2024</b>
<b>Ennakkomaksut</b>		
Poistamaton hankintameno 1.1	0,00	385 621,17
Siirto	0,00	-385 621,17
Kirjanpitoarvo 31.12.	<u>0,00</u>	<u>0,00</u>

	<b>2025</b>	<b>2024</b>
<b>Muut pitkävaikutteiset menot</b>		
Poistamaton hankintameno 1.1	308 496,94	0,00
Siirto	0,00	385 621,17
Suunnitelman mukaiset poistot	-77 124,23	-77 124,23
Kirjanpitoarvo 31.12.	<u>231 372,71</u>	<u>308 496,94</u>

**Aineelliset hyödykkeet**

	<b>2025</b>	<b>2024</b>
<b>Koneet ja kalusto</b>		
Poistamaton hankintameno 1.1	52 337,82	69 987,58
Suunnitelman mukaiset poistot	-23 041,42	-17 649,76
Kirjanpitoarvo 31.12.	<u>29 296,40</u>	<u>52 337,82</u>

**Sijoitukset**

	<b>2025</b>	<b>2024</b>
<b>Muut osakkeet ja osuudet</b>		
Hankintameno 1.1.	0,00	385,00
Vähennykset	0,00	-385,00
Kirjanpitoarvo 31.12	<u>0,00</u>	<u>0,00</u>

**Espoo Catering Oy**

Y-tunnus: 2716134-9

**TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT****31.12.2025**

## VAIHTUVAT VASTAAVAT

**Vaihto-omaisuus**

	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Aineet ja tarvikkeet	491 858,70	512 100,78
Yhteensä	<u>491 858,70</u>	<u>512 100,78</u>

**Saamisten erittely****Lyhytaikaiset saamiset saman konsernin yrityksiltä**

	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Myyntisaamiset	3 171 262,31	3 103 457,91
Muut saamiset (konsernipankkitili)	5 379 941,79	5 175 680,65
Yhteensä	<u>8 551 204,10</u>	<u>8 279 138,56</u>

**Lyhytaikaisiin siirtosaamisiin sisältyvät olennaiset erät**

	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Jaksotetut ostolaskut	163 272,13	131 227,60
Muut	100 000,00	0,00
Yhteensä	<u>263 272,13</u>	<u>131 227,60</u>

**TASEEN VASTATTAVIA KOSKEVAT LIITETIEDOT**

## OMAN PÄÄOMAN ERITTELY

<b>Sidottu oma pääoma</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Osakepääoma		
Peruspääoma 1.1.	500 000,00	500 000,00
Peruspääoma 31.12	<u>500 000,00</u>	<u>500 000,00</u>
Sidottu oma pääoma yhteensä	500 000,00	500 000,00
<b>Vapaa oma pääoma</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Muut rahastot		
Muut rahastot 1.1.	1 338 035,82	1 338 035,82
Muut rahastot 31.12	<u>1 338 035,82</u>	<u>1 338 035,82</u>
Edellisten tilikausien voitto (tappio)	2 016 874,60	1 588 904,69
Tilikauden voitto (tappio)	261 762,68	427 969,91
Kertyneet voittovarot (tappio) 31.12.	<u>2 278 637,28</u>	<u>2 016 874,60</u>
Vapaa oma pääoma yhteensä	3 616 673,10	3 354 910,42
Oma pääoma yhteensä	<b>4 116 673,10</b>	<b>3 854 910,42</b>

**Espoo Catering Oy**  
Y-tunnus: 2716134-9

**TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT**

**31.12.2025**

**VIERAAN PÄÄOMAN ERITTELY**

**Velat saman konsernin yrityksille**

	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Ostovelat konserniyrityksille	111 750,08	105 798,98
<b>Yhteensä</b>	<b>111 750,08</b>	<b>105 798,98</b>

**Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät**

	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Lomapalkat sosiaalikuuluineen	2 497 762,85	2 552 219,19
Eläkevakuutusvelka	288 584,54	287 311,24
Pakollisten vakuutusten velat	63 918,90	88 737,88
Henkilöstön palkitseminen	60 000,00	38 000,00
Tuloverovelka	5 238,60	71 282,13
<b>Yhteensä</b>	<b>2 915 504,89</b>	<b>3 037 550,44</b>

**ANNETUT VAKUUDET, TASEEN ULKOPUOLISET SITOUKSET JA JÄRJESTELYT SEKÄ ELÄKEVASTUUT**

**Leasingsopimuksista maksettavat määrät**

Leasingvuokrasopimusten mukaisten vuokrien nimellismäärät, eriteltyinä alkaneella ja siitä seuraavilla tilikausilla maksettaviin, samoin kuin näiden sopimusten olennaiset irtisanomis- ja lunastusehdot

	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Seuraavalla tilikaudella erääntyvät	15 403,00	18 273,12
Myöhemmin erääntyvät	7 128,00	3 634,08
<b>Yhteensä</b>	<b>22 531,00</b>	<b>21 907,20</b>

**Muut vastuusitoumukset**

**Vuokravastuut**

Yhtiöllä on keskuskeittiötiloista vuokrasopimus 31.7.2037 saakka. Kuukausivuokra on 168 811,84 euroa. (sis alv.)

	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Kilon keskuskeittiö		
Seuraavalla tilikaudella erääntyvät	2 025 742,08	2 025 742,08
Myöhemmin erääntyvät	21 439 103,68	23 464 845,76
<b>Yhteensä</b>	<b>23 464 845,76</b>	<b>25 490 587,84</b>

**Espoo Catering Oy**

Y-tunnus: 2716134-9

**TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT**

31.12.2025

**LIITETIEDOT TILINTARKASTAJAN PALKKIOSTA****Tilintarkastajan palkkiot**

	2025	2024
Tilintarkastuksesta	4 348,11	4 322,65
Muista palveluista	0,00	0,00
<b>Yhteensä</b>	<b>4 348,11</b>	<b>4 322,65</b>

**LIIKETOIMET INTRESSITAHOJEN KANSSA**

Yhtiö on käynyt tavanomaisin kaupallisin ehdoin liiketoimintaa saman konsernin yritysten kanssa. Yhtiön liikevaihdosta 39 882 175,31 euroa muodostui konserniyhtiöille myydyistä palveluista. Ostoista ja ulkopuolisista palveluista 39 326,00 euroa on ostettu konserniyhtiöltä ja liiketoiminnan muista kuluista 2 121 350,17 euroa koostuu konsernihankinnoista.

**HENKILÖSTÖ JA TOIMIELINTEN JÄSENET****Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä**

	2025	2024
Tilikaudella yhtiön palveluksessa oli Työntekijöitä	441	461
<b>Yhteensä</b>	<b>441</b>	<b>461</b>

**Johdon ja hallituksen palkat ja palkkiot**

	2025	2024
Johdon ja hallituksen palkat ja palkki	154 529,76	158 966,00
<b>Yhteensä</b>	<b>154 529,76</b>	<b>158 966,00</b>

**YHTIÖN OSAKKEET****Osakepääoma osakelajeittain ja osakelajia koskevat yhtiöjärjestyksen pääasialliset määräykset**

Osakkeet ja osakesarjat	Kpl	Euroa	Äänivalta / kpl
A-sarja	1 000	500,00	1

Osakesarjaa koskee yhtiöjärjestyksen lunastus- ja suostumuslauseke.

**HALLITUKSEN ESITYS TILIKAUDEN TULOSTA KOSKEVIKSI TOIMENPITEIKSI SEKÄ MAHDOLLISESTA MUUN VAPAAN PÄÄOMAN JAKAMISESTA****Jakokelpoinen vapaa oma pääoma**

	2025	2024
Muut rahastot	1 338 035,82	1 338 035,82
Edellisten tilikausien voitto (tappio)	2 016 874,60	1 588 904,69
Tilikauden voitto (tappio)	261 762,68	427 969,91
<b>Jakokelpoinen vapaa oma pääoma</b>	<b>3 616 673,10</b>	<b>3 354 910,42</b>

Hallitus esittää, että tilikauden voitto 261 762,68 euroa kirjataan omaan pääomaan ja että osinkoa ei jaeta.

**Espoo Catering Oy**  
Y-tunnus: 2716134-9

## TOIMINTAKERTOMUKSEN JA TILINPÄÄTÖKSEN ALLEKIRJOITUKSET

Espoossa \_\_\_/\_\_\_ 2026

\_\_\_\_\_  
Meri Löyttyniemi  
Hallituksen puheenjohtaja

\_\_\_\_\_  
Maria Jyrkkä

\_\_\_\_\_  
Timo Kuismän

\_\_\_\_\_  
Kati Pohjanmaa

\_\_\_\_\_  
Arja Kosonen

\_\_\_\_\_  
Eero Suomela

\_\_\_\_\_  
Kristina Inkiläinen  
Toimitusjohtaja

## TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsingissä \_\_\_/\_\_\_ 2026

Tilintarkastusyhteisö BDO Oy

\_\_\_\_\_  
Laura Castrén KHT

**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 1 pages before this page  
Dokumentet inneholder 1 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 1 sivua ennen tätä sivua  
Dette dokument indeholder 1 sider før denne side

Detta dokument innehåller 1 sidor före denna sida

**Anna Kristina Inkiläinen**

**Espoo Catering Oy, FI27161349, PL 5111, 02070, Espoon kaupunki**

dcfe84ce-3615-4208-abea-455c5b96ec56 - 2026-02-09 15:26:20 UTC +02:00

BankID / MobileID - 0d6a39ff-24a7-4f29-97b5-733f825cfb3d - FI

Authority to sign - Asemavaltuutus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

**Timo Erkki Juhani Kuismin**

82ac7063-d94e-4ab1-88a9-b7dbc148550b - 2026-02-09 15:53:59 UTC +02:00

BankID / MobileID - dc381fd8-16ef-421b-b998-789fb84ea10e - FI

**ARJA HANNELE KOSONEN**

f9eb996e-8493-4501-85f5-09d700fd8597 - 2026-02-09 16:21:45 UTC +02:00

BankID / MobileID - 6a42fdb5-3733-407b-9b02-47b23da0e0f0 - FI

**Maria Tuula Jyrkkä**

8f80d64e-0ced-4f78-b29b-289c299c8c66 - 2026-02-09 16:35:48 UTC +02:00

BankID / MobileID - d4916da5-e3a2-43e2-84df-48df41fc3c37 - FI

**KATI ANITA POHJANMAA**

684f1c2d-622d-4719-b99e-64e6767435ef - 2026-02-09 17:37:39 UTC +02:00

BankID / MobileID - b08f9caa-3be2-4917-bdab-31d61346a764 - FI

**EERO GUNNAR SUOMELA**

128f136e-e75c-462d-939e-2dfb98c72104 - 2026-02-09 18:41:24 UTC +02:00

BankID / MobileID - 45e571b1-cc6-42f8-b7a7-c520b77d12b1 - FI

**MERI LEENA MARJATTA LÖYTTYNIEMI**

c508b912-a759-4341-bca0-5d15c5c3abed - 2026-02-09 20:41:19 UTC +02:00

BankID / MobileID - 8c94c897-daa9-4d9b-855b-ffa1ae02c1d1 - FI

authority to sign  
representative  
custodial

asemavaltuutus  
nimenkirjoitusoikeus  
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt  
firmateckningsrätt  
förvaltare

autoritet til å signere  
representant  
foresatte/verge

myndighed til at underskrive  
repræsentant  
frihedsberøvende

**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 2 pages before this page  
Dokumentet inneholder 2 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 2 sivua ennen tätä sivua  
Dette dokument indeholder 2 sider før denne side

Detta dokument innehåller 2 sidor före denna sida

Laura Elina Castrén

BDO Oy, FI27760894, Porkkalankatu 3, 00180, Helsinki

a675efff-149a-46d7-ac63-4780ac48916e - 2026-02-24 15:03:10 UTC +02:00

BankID / MobileID - c989f94d-3cc6-4d20-a3af-3e1266ffa34d - FI

Authority to sign - Asemavaltuutus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

authority to sign  
representative  
custodial

asemavaltuutus  
nimenkirjoitusoikeus  
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt  
firmateckningsrätt  
förvaltare

autoritet til å signere  
representant  
foresatte/verge

myndighed til at underskrive  
repræsentant  
frihedsberøvende