

Nuorten työllistymisen edistämisen ohjelman tilannekatsaus

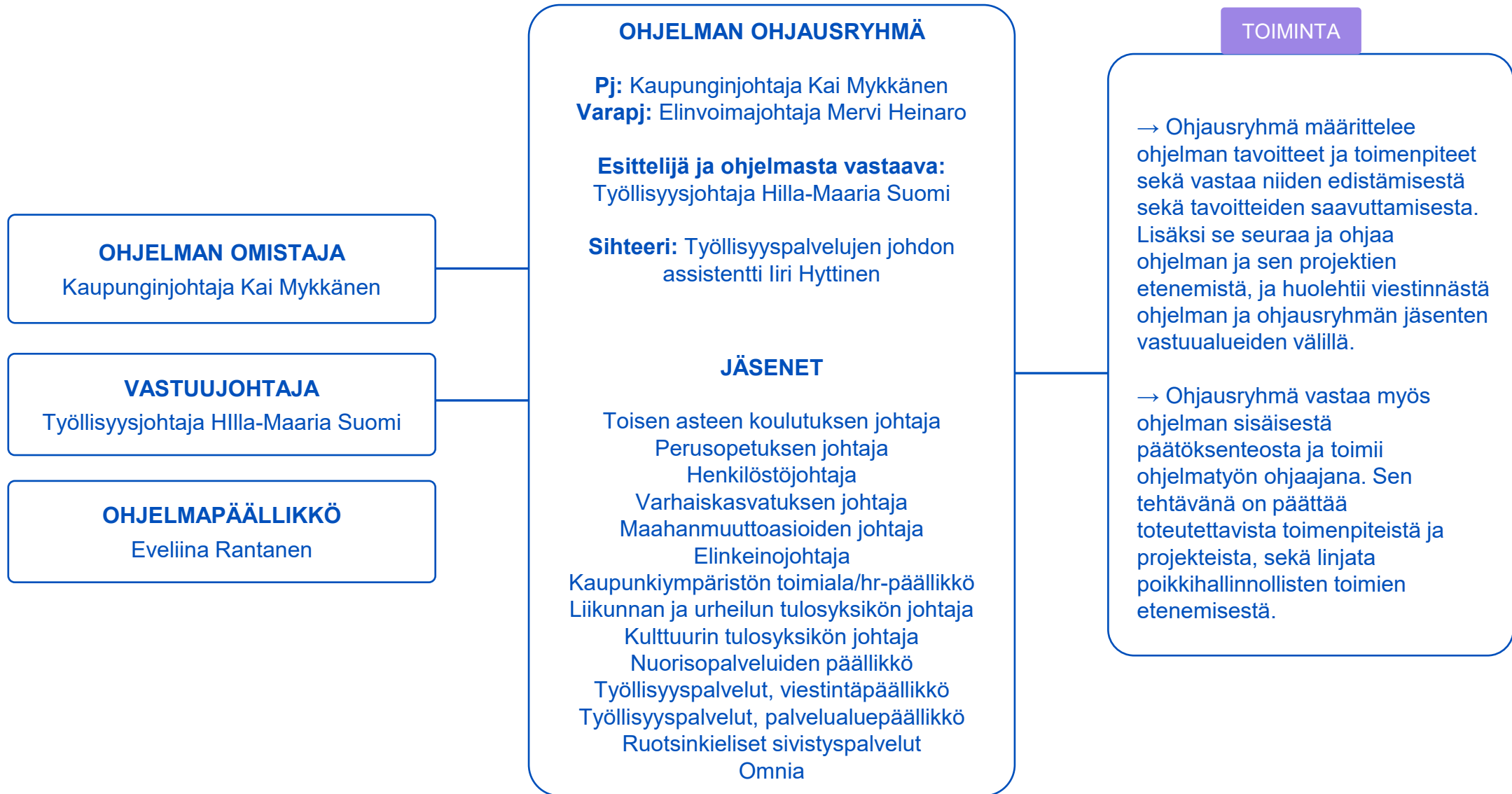
Työllisyys- ja kotoutumisjaosto
25.5.2026

Ohjelma on yksi kaupungin neljästä kärkiohjelmasta

Espoo – lasten ja nuorten pääkaupunki

Arvot	Olemme uteliaita oppimaan	Olemme asukkaita ja yhteisöjä varten	Teemme yhdessä	Toimimme vastuullisesti
Tiekartta	→ Espoossa jokainen lapsi ja nuori voi onnistua ja yltää parhaimpaansa			KÄRKIOHJELMA <i>Lukutaito kuntoon</i>
	→ Hallitusti kasvavan Espoon kaikki kaupunginosat ovat viihtyisiä ja turvallisia			KÄRKIOHJELMA <i>Tasapainoisesti kasvava Espoo</i>
	→ Espoo etenee hiilineutraaliksi ja parantaa luonnon tilaa			KÄRKIOHJELMA <i>Hiilineutraali Espoo</i>
	→ Espoo on paras paikka innovoida, yrittää ja työllistää			KÄRKIOHJELMA <i>Nuorten työllistymisen edistäminen</i>
	→ Espoo onnistuu kansainvälistymisen mahdollisuuksissa ja haasteissa			
	→ Henkilöstö voi hyvin ja hyödyntää kumppanuuksia			
	→ Espoon talous on kestäväällä pohjalla			
Poikkihallinnolliset kehitysohjelmat 2025–2029	Yritysten ja yrittäjyyden Espoo	Kestävä ja luonnonläheinen Espoo	Yhteisöllinen Espoo	Tapahtumien Espoo

Muunnettu kärkihankkeen ohjausrakenne



Ohjelman hyötytavoitteet ja ajankohtaiset

Nuorten työllistymisen edistämisen ohjelma

HAASTE

Nuorten työttömyys on edelleen merkittävä haaste. Erityisesti vieraskieliset nuoret sekä ilman ammatillista tutkintoa olevat jäävät muita useammin koulutuksen ja työelämän ulkopuolelle. Harjoittelu- ja työmahdollisuuksien rajallisuus hidastaa työelämään siirtymistä ja viivästyttää työllistymistä valmistumisen jälkeen.

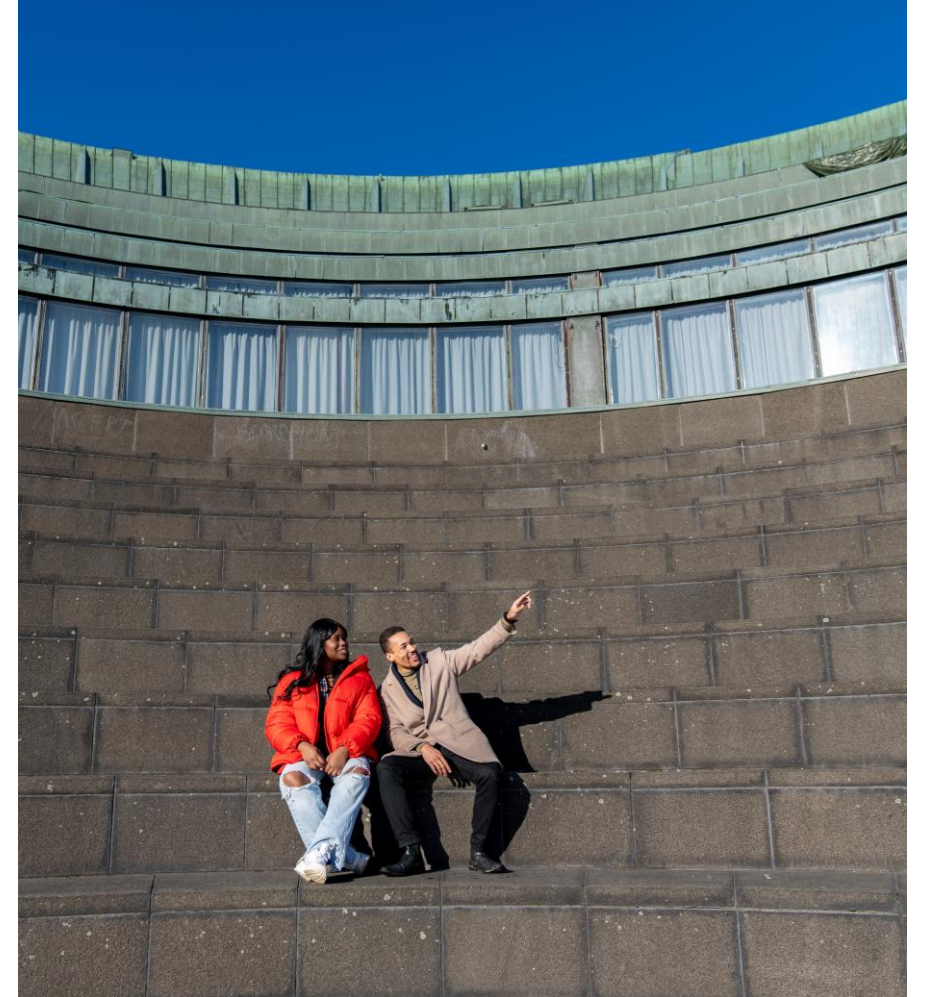
ILMIÖ

Siirtymä koulutuksesta työelämään on monille nuorille katkonainen. Työelämävalmiudet, verkostot ja käytännön työkokemus karttuvat usein liian myöhään. Samalla koulutuksen ja työelämän tarpeet eivät aina kohtaa riittävästi. Tämä kasvattaa riskiä jäädä työn ja koulutuksen ulkopuolelle.

MITEN VASTAAMME

Vastaamme haasteeseen vahvistamalla nuorten työelämävalmiuksia jo 8. luokasta lähtien aina korkeakouluopintoihin saakka sekä lisäämällä mahdollisuuksia ensimmäisiin työkokemuksiin.

Tiivistämme kaupungin, oppilaitosten, työnantajien ja järjestöjen yhteistyötä, jotta nuorille rakentuu sujuva ja yhdenvertainen polku koulutuksesta työelämään.



Nuorten työllistymisen edistämisen ohjelman hyötytavoitteet ja mittarit



Kehitysohjelman hyötytavoite	Mittari toteutumisen arvioimiseksi	Mittarin nykyarvo (jos ei saatavilla, viimeisin tieto ja ajankohta)	Mittarin tavoitearvo kehitysohjelman jälkeen 2029-2030	Lisätietoja
<p>1 Espoolaisten nuorten alle 30-vuotiaiden työttömyys laskee ja nuorten pitkäaikaistyöttömyys vähenee.</p>	<p>Nuorten työttömyysaste. Seurataan vuosittain tai useammin Power BI:n kautta.</p> <p>Nuorten pitkäaikaistyöttömien määrä</p>	<p>Lisämittari: Työttömyysaste alle 30-vuotiaat. Ei nykyarvoa.</p> <p>Alle 25-v .työttömien työnhakijoiden osuus alle 25-vuotiaiden työvoimasta Espoossa 13,9 % 7/2025</p> <p>Alle 30-vuotiaiden pitkäaikaistyöttömien määrä 778 7/2025</p> <p>696/ 2 kvartaali/2025</p> <p>7171 /kaikkien määrä 2 kvartaali/2025</p>	<p>Alle 25-vuotiaiden työnhakijoiden osuus alle 25-vuotiaiden työvoimasta vähenee ohjelman aikana ja vähintään 2-3 prosenttiyksikköä vuosi ohjelman jälkeen.</p> <p>Alle 30-vuotiaiden työttömyysaste vähenee ohjelman aikana ja vähintään 2-3 prosenttiyksikköä vuosi ohjelman jälkeen.</p> <p>Alle 30-vuotiaiden pitkäaikaistyöttömien suhteellinen osuus vähenee suhteessa kaikkiin pitkäaikaistyöttömiin Espoossa ohjelman aikana ja vähintään 2-3 prosenttiyksikköä vuosi ohjelman jälkeen.</p>	<p>Kvartaalitarkastelu ja tuorein tieto kuukauden viiveellä. Kausivaihtelu pitää huomioida.</p>
<p>2 Työttöminä työnhakijoina olevien vieraskielisten nuorten osuus alle 30-vuotiaista suhteessa kaikkiin alle 30-vuotiaisiin työttömiin nuoriin Espoossa laskee. Pelkän perusasteen varassa olevien Suomessa syntyneiden vieraskielisten alle 30-vuotiaiden nuorten määrä laskee.</p>	<p>Työttöminä työnhakijoina olevien alle 30-vuotiaiden vieraskielisten nuorten osuus alle 30-vuotiaista työttömistä työnhakijoista.</p>	<p>Työttöminä työnhakijoina olevien alle 30-vuotiaiden vieraskielisten nuorten osuus alle 30-vuotiaista työttömistä työnhakijoista 37,9 % kvartaali 2/2025.</p>	<p>Työttöminä työnhakijoina olevien alle 30-vuotiaiden vieraskielisten nuorten osuus alle 30-vuotiaista työttömistä työnhakijoista vähenee ohjelman aikana ja vähintään 2-3 prosenttiyksikköä vuosi ohjelman jälkeen.</p>	<p>Lisämittari:ulkomaalaistaustaisten alle 30-vuotiaiden työttömyysaste verrattuna alle 30-vuotiaiden suomalaistaustaisten työttömyysasteeseen Espoossa.</p>

Nuorten työllistymisen edistämisen ohjelman hyötytavoitteet



Kehitysohjelman hyötytavoite	Mittari toteutumisen arvioimiseksi	Mittarin nykyarvo (jos ei saatavilla, viimeisin tieto ja ajankohta)	Mittarin tavoitearvo kehitysohjelman jälkeen 2029-2030	Lisätietoja
<p>3 Opiskelijat työllistyvät nopeasti valmistumisensa jälkeen.</p>	<p>Alle 30-vuotiaiden työttömien vastavalmistuneiden lukumäärä 27 viikkoa -> valmistumisen jälkeen</p>	<p>Alle 30-vuotiaiden työttöminä olevien valmistuneiden työttömien määrä, joiden työnhaku kestänyt vähintään 27 viikkoa 121 kvartaali 2/2025</p>	<p>Alle 30-vuotiaiden työttöminä olevien valmistuneiden työttömien määrä, joiden työnhaku kestänyt vähintään 27 viikkoa on vähentynyt 30 vastavalmistuneella.</p>	
<p>4 Opiskelijat/oppilaat saavat harjoittelupaikkoja, ensimmäisiä työkokemuksia ja työelämävalmiuksia opintojensa ajan.</p>	<p>Harjoittelupaikkojen saaminen (lukumäärä) ja työelämätaitojen kertyminen opintojen aikana (kyselyt).</p> <p>Säännölliset sähköiset palautekyselyt ja työpajat sekä nuorille että työnantajille.</p>	<p>Tämä pitää kerätä manuaalisesti ei saa tilastoista</p>	<p>Kaikki ovat saaneet harjoittelupaikan ohjelman aikana</p>	<p>Harjoittelupaikkojen saatavuusprosentti: Prosenttiosuus opiskelijoista, jotka ovat löytäneet harjoittelupaikan opintojensa aikana.</p> <p>Harjoittelujaksojen määrällinen seuranta: Keskimääräinen määrä harjoittelujaksoja opiskelijaa kohden tietyn ajanjakson aikana.</p> <p>Työelämäosaamisen kehitys: Opiskelijoiden itsearviointit työelämätaidoistaan ennen ja jälkeen harjoittelun esimerkiksi kyselyjen kautta. Työnantajilta saatu palaute: työnantajien arvio opiskelijoiden työelämävalmiuksista ja taitojen soveltamisesta</p>
<p>5 Kaupungin työttömyyskultujen rahoitusosuudet pienenevät.</p>	<p>Kaupungin rahoitusosuuksien määrä (Kelasto)</p>	<p>Espoossa alle 30-vuotiaita etuuksien saajia 2206, kunnan rahoitusosuus 456 164 €, 8/2025</p>	<p>Kaupungin rahoitusosuuksien määrä alle 30-vuotiaiden espoolaisten työttömyyskuluista on vähentynyt ohjelman aikana ja vähentynyt 3–4 prosenttiyksikköä vuosi ohjelman jälkeen</p>	

Ohjelman käynnissä olevat toimenpiteet

Käynnissä olevat toimenpiteet 2025-2029

Toimenpide	Lyhyt kuvaus ja yhteys hyötytavoitteisiin	Vastuutaho	Aikataulu	Eteneminen
1 Keikkapankin kehittäminen ja systemaattinen käyttö	<p>Toimialat, järjestöt, seurat ja yritykset ilmoittavat lyhyitä työmahdollisuuksia nuorille.</p> <p>Opiskelijat saavat harjoittelupaikkoja, ensimmäisiä työkokemuksia ja työelämävalmiuksia opintojensa ajan</p>	<p>Espoon Työllisyyspalvelut: Eveliina Rantanen Minna Latonen</p>	Hankinnan valmistelu ja esiselvitys kevät 2026	
2 100 + 100 -hanke	<p>Intensiivinen ja yksilöllinen työvalmennus Omnian opiskelijoille opintojen loppuvaiheessa ja/tai työttömyyden alkuvaiheessa. Valmennus kestää 100 päivää ennen valmistumista ja tarvittaessa 100 päivää työttömyyden alussa. Opiskelijoille, jotka tarvitsevat erityistä tukea nivelvaiheessa.</p> <p>Espoolaisten nuorten alle 30-vuotiaiden työttömyys laskee</p> <p>Opiskelijat työllistyvät nopeasti valmistumisensa jälkeen</p> <p>Työttöminä työnhakijoina olevien vieraskielisten nuorten osuus alle 30-vuotiaat suhteessa kaikkiin alle 30-vuotiaisiin työttömiin nuoriin Espoossa laskee.</p>	<p>Palveluntuottaja Omnia Työllisyyspalvelut: Anna-Mari Rouru, Suvi Ylälahti</p>	Ensimmäinen pilotti 2026	
3 PK-seudun työllisyyspalveluiden ja oppilaitosten välinen yhteistyömalli	<p>Yhteistyössä Helsingin ja Vantaan työllisyyspalveluiden kanssa kehitetään malli, joka vahvistaa oppilaitosten ja työllisyyspalveluiden välistä yhteistyötä sekä tuo ennakoivan näkökulman työllisyyden edistämiseen. Malli sisältää työllisyyspalveluiden palveluiden viestinnän oppilaitoksille ennakoivasti, jotta opiskelijat voivat hyödyntää palveluita oikea-aikaisesti.</p> <p>Espoolaisten nuorten alle 30-vuotiaiden työttömyys laskee</p> <p>Opiskelijat työllistyvät nopeasti valmistumisensa jälkeen</p>	<p>Espoon Työllisyyspalvelut: Eveliina Rantanen, Minna Latonen</p> <p>Helsingin Työllisyyspalvelut: Miikka Keijonen</p> <p>Vantaan Työllisyyspalvelut: Sanna-Mari Levijoki</p> <p>Korkeakoulut ja ammatilliset oppilaitokset</p>	Kehittäminen ja suunnittelu aloitettu keväällä 2026	
4 TET.fi toimialojen käyttöön	<p>Lasten ja nuorten säätiö suunnittelee tulosityksikkökohtaisia valmiita TET-jaksoja, laatii niistä ilmoitukset tet.fi-sivustolle ja tuottaa jaksoihin liittyvää materiaalia tulosityksiköiden käyttöön.</p> <p>Opiskelijat/oppilaat saavat harjoittelupaikkoja, ensimmäisiä työkokemuksia ja työelämävalmiuksia opintojensa ajan</p>	<p>Työllisyyspalvelut: Eveliina Rantanen, Minna Latonen Lasten ja nuorten säätiö Tulosityksiköt</p>	Aloitettu syksyllä 2025, 2 optiovuotta 2026-2027	

Käynnissä olevat toimenpiteet 2025-2029



Toimenpide	Lyhyt kuvaus ja yhteys hyötytavoitteisiin	Vastuutaho	Aikataulu	Eteneminen
5 Kesäsetelin kohdennetut toimenpiteet	<p>Kesäsetelin hakijat ja hakijoiden määrä alueellisesti tarkasteltuna muodostavat perustan alueellisesti kohdennettujen toimenpiteiden määrittelylle ja suunnittelulle.</p> <p>Opiskelijat/oppilaat saavat harjoittelupaikkoja, ensimmäisiä työkokemuksia ja työelämävalmiuksia opintojensa ajan</p>	<p>Perusopetus (Noora Lybeck koordinoi) Nuorisopalvelut Työllisyyspalvelut: Eveliina Rantanen, Minna Latonen</p>	<p>Datan keruu syksy 2025, muutosten suunnittelu ja läpivienti sekä toimenpiteet 2027</p>	
6 Ysit töihin -toiminta	<p>4H-yhdistyksen tarjoama toimintamalli edistää 9-luokkalaisten kesätöiden saamista ja kesäryrittäjyyteen ryhtymistä. Toteutetaan valituilla peruskouluilla.</p> <p>Opiskelijat/oppilaat saavat harjoittelupaikkoja, ensimmäisiä työkokemuksia ja työelämävalmiuksia opintojensa ajan</p>	<p>4H-yhdistys Perusopetus (Noora Lybeck koordinoi) Työllisyyspalvelut: Eveliina Rantanen, Minna Latonen</p>	<p>Kevät 2026 5 koulua ja reilu 700 9-luokkalaista koulutettu</p> <p>2026-2027 loput 20 koulua</p> <p>Kevät 2028 tuki koulutetuille jatkuu</p>	
7 Kesätyökampanja	<p>Kesätyökampanja tukee nuorten ohjelman tavoitteita tarjoamalla nuorille mahdollisuuden saada ensimmäisiä työkokemuksia, kehittää työelämätaitoja ja rakentaa ammatillisia verkostoja. Kampanjan avulla nuoret pääsevät kokeilemaan työelämää matalalla kynnyksellä, mikä vahvistaa heidän itseluottamustaan ja helpottaa siirtymistä opintojen jälkeen työmarkkinoille.</p> <p>Opiskelijat/oppilaat saavat harjoittelupaikkoja, ensimmäisiä työkokemuksia ja työelämävalmiuksia opintojensa ajan</p> <p>Espoolaisten nuorten alle 30-vuotiaiden työttömyys laskee</p> <p>Opiskelijat työllistyvät nopeasti valmistumisensa jälkeen</p>	<p>Työllisyyspalvelut: Antti Siltanen, Eveliina Rantanen, Minna Latonen</p>	<p>Käynnissä parhaillaan kevät/kesä 2026</p>	
8 Mentorointiohjelmat AIT ja UNITalent (liitedia)	<p>AIT ja UNITalent tarjoavat Espoon kaupungille matalan kynnyksen tavan toimia mentorina, rakentaa yhteyttä kansainvälisiin osaajiin ja vahvistaa kaupungin vetovoimaa tulevana työnantajana.</p> <p>Opiskelijat työllistyvät nopeasti valmistumisensa jälkeen</p> <p>Työttöminä työnhakijoina olevien vieraskielisten nuorten osuus alle 30-vuotiaat suhteessa kaikkiin alle 30-vuotiaisiin työttömiin nuoriin Espoossa laskee.</p>	<p>Työllisyyspalvelut: Eveliina Rantanen Elinkeino Melissa Arni-Harden Mukaan lähtevät tulosityksiköt</p>	<p>Suunnittelu käynnissä kevät/kesä 2026, ilmoittautuminen syyskuussa, mentoroinnit joulukuu 2026-huhtikuu 2027</p>	

Tulevat toimenpiteet

1 Nuorten kesätyönhakutaitojen tukeminen ja kesätyöllistymisen edistäminen

2 Omnian opiskelijoiden jalkautuminen Työnantajatreffeille osana opetusta

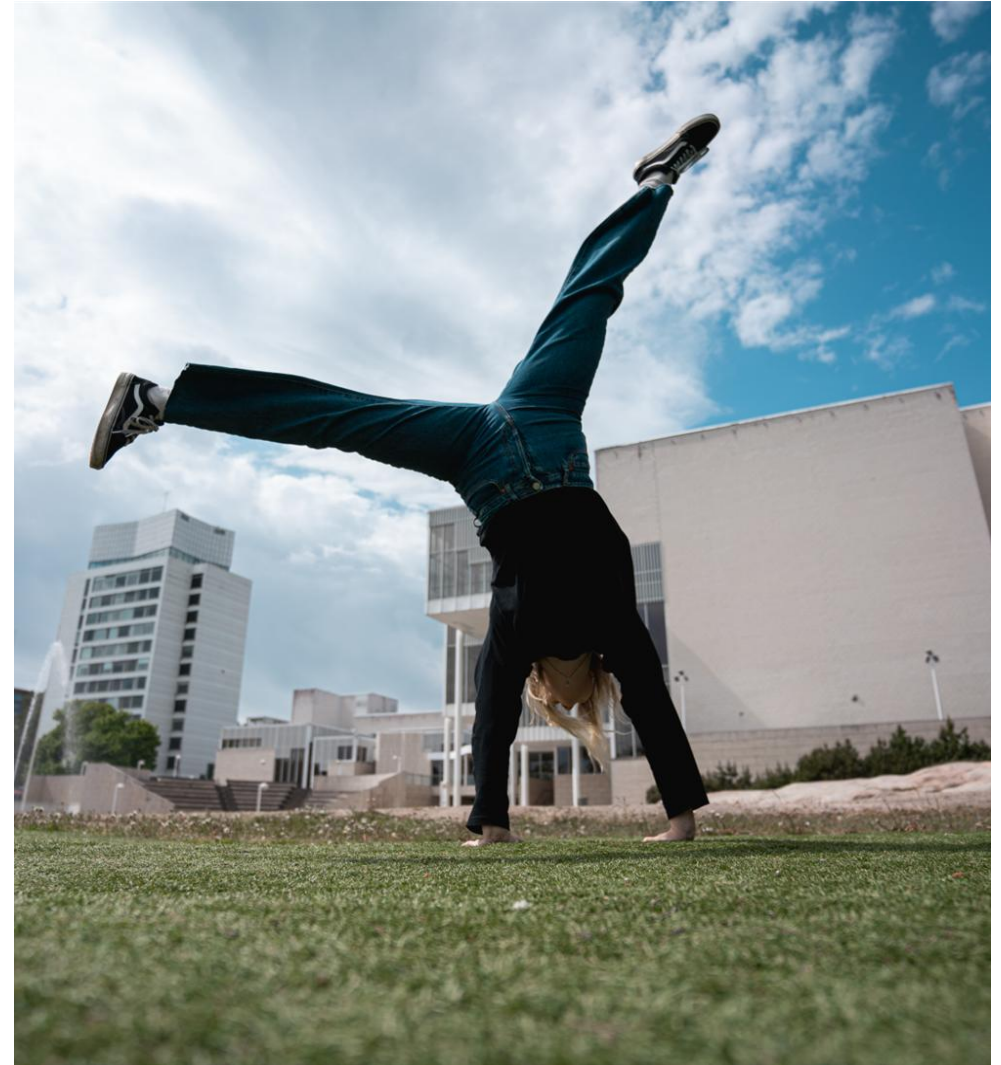
3 Yrittäjyys uravaihtoehtona

4 Täsmäharjoittelut - kohti tavoitteita!

5 Citymarketien kanssa tehtävä yhteistyö

6 Espoon kaupungin Trainee-malli

7 Ammatillinen opetus osana työelämän arkea



Kytkeytyminen kaupungin strategisiin ohjelmiin

Nuorten työllistymisen edistämisen ohjelma

Kytkeytyminen kaupungin strategisiin ohjelmiin

Yritysten ja yrittäjyyden Espoo

Ohjelmat tukevat kaupungin strategisia tavoitteita vahvistamalla nuorten valmiuksia ja innostusta yrittäjyyteen.

Maahanmuutto- ja kotoutumisohjelma

Ohjelmat muodostavat toisiaan tukevan kokonaisuuden, joka edistää vieraskielisten nuorten sujuvia siirtymiä koulutuksesta työelämään.

Yhteisöllinen Espoo

Yhteisenä tavoitteena on ehkäistä alueellista segregaatiota tukemalla nuorten yhdenvertaisia koulutus- ja työllistymismahdollisuuksia koko Espoossa.

Kiitos!



ESPOO
ESBO