

Espoon rekrytointituen ja nuorten rekrytointituen tilannekatsaus

Työllisyys- ja kotoutumisjaosto 25.5.2026

Työllisyyspalvelut

Espoon rekrytointituki

Kohderyhmä

- alle 30-vuotiaat ja vieraskieliset espoolaiset työttömät työnhakijat
- joilla on toisen asteen tai korkea-asteen koulutus
- työttömyyden kesto vähintään 3 kk

Tuen määrä

- 5000 € / työsuhde
- tuki voidaan myöntää vähintään 12 kk kestävään työsuhteeseen

Määrärahat

- 1 513 000 €
- määrärahalla voidaan tukea noin 300 työsuhdetta

	3.2.2026-11.5.2026
Hakemusten määrä	11
Myönteisten päätösten määrä	3
Kielteisten päätösten määrä	6
Käsittelyssä	2
Myönnetyn tuen määrä €	15 000e

Nuorten rekrytointituki (ns. Nuorten työllistymisseteli)

Kohderyhmä

- Alle 30-vuotiaat työnhakijat, joiden työttömyys on kestänyt vähintään 6 kk
- Mikäli työnhakija on suorittanut vain perusopetuksen oppimäärän, työttömyyden vähimmäiskesto on 3 kk.
- espoolaiset ja kauniaislaiset työnhakijat

Tuen määrä

- 50 % nuorelle maksettavasta palkasta, kuitenkin enintään 1500 €/kk, yhteensä enintään 9000 €.
- Tukea voidaan myöntää vähintään 6 kk kestävään työsuhteeseen.

Määrärahat

- Espoo-Kauniainen-työllisyysalueelle myönnetty valtionavustus on 1 470 000 € ja sillä voidaan tukea arviolta 160-220 työsuhdetta 30.6.2027 saakka.

	3.2.2026-11.5.2026
Hakemusten määrä	6
Myönteisten päätösten määrä	6
Kielteisten päätösten määrä	0
Myönnetyn tuen määrä €	43 278,42e

Viestintä ja markkinointi

Espoo.fi

[Espoon rekrytointituki | Espoon kaupunki](#)

[Nuorten rekrytointituki | Espoon kaupunki](#)

Sosiaalinen media

- Business Espoon ja Espoon työllisyyspalveluiden kanavat

Uutiskirjeet

- Business Espoon uutiskirjeet 5.2.2026 alkaen

Valtakunnallinen viestintä

- Valtionhallinto tiedotti nuorten työllistymisasetelin valmistelusta ja päätöksenteosta loppuvuonna 2025
- Tiedotusvälineet ovat uutisoineet nuorten työllistymisasetelista oli tiedotusvälineissä lähinnä loppuvuodesta 2025, kun tuen rahoituksesta päätettiin. Myöhemmin tiedotusvälineet ovat uutisoineet jonkin verran tuen käytöstä työllisyysalueilla.

Viestintä suoraan työnantajille

- Työnantajaratkaisujen ja työnantajapalvelujen **yrituskontaktointin** yhteydessä
- Helsingin, Espoon ja Vantaan yhteisessä työnantajien **neuvontapalvelussa**
- **rekrytointitapahtumissa**

Suunnitteilla on suorapostituskampanja yrityksille.

Viestintä työnhakijoille

- Rekrytointituki- ja palkkatukikortti
- Työllisyyspalveluissa nuorten parissa työskentelevät asiantuntijat ovat jakaneet korttia asiakastapaamisissa, mikä on tukenut tiedon välittymistä suoraan nuorille.
- Työnhakijat voivat käyttää korttia työnhaussa ja kertoa työnantajille mahdollisuudesta taloudelliseen tukeen.
- Kortista on sekä painettu versio että sähköinen PDF-versio.



Tukea palkkaamiseen

Espoon työllisyyspalvelut voi myöntää taloudellista tukea työnantajalle, joka palkkaa:

Kortti on laadittu . . .2022

työnhakijan senhetkisten tietojen perusteella. Kortti ei ole tukipäätös.

Mahdolliset tukimuodot:

- Espoon rekrytointituki **5 000 €**
- Nuorten rekrytointituki jopa **9 000 €**
- Palkkatuki **%**

Työnantajien näkemyksiä

Työnantajien näkemyksiä uusista tuista on saatu työnantajatapaamisten, neuvonnan ja muun yhteydenpidon kautta.

Tukien tunnettuus ja tarve

- Yritykset eivät vielä tunne uusia rekrytointitukia kovin hyvin, mutta ovat niistä kiinnostuneita.
- Työnantajien tarve rekrytoinnin taloudelliselle tuelle vaihtelee.
- Tukiprosessit voidaan kokea hitaiksi ja hallinnollisesti raskaiksi, ja nopeassa rekryointitarpeessa tukipäätöstä ei haluta odottaa.

Osaamistarpeet

- Työtehtävän vaatimukset ja tarvittavan osaamisen kriteerit ovat tärkeämmät kuin taloudellinen tuki.
- Työnantaja ei yleensä valitse rekrytoitavaa henkilöä tuen perusteella.
- Työnantajat painottavat osaamista ja kokemusta, joten nuoret eivät aina ole ensisijainen valinta rekrytoinnissa.
- Joissakin tilanteissa taloudellinen tuki kuitenkin toimii rekrytoinnin mahdollistajana ja madaltaa rekrytointikynnystä.

Yleinen suhdannetilanne ja avoimien työpaikkojen vähäisyys

- vaikuttavat osaltaan siihen, että työllistämisen taloudellisia tukia on hyödynnetty vähän
- Espoossa avoimien työpaikkojen määrä väheni maaliskuussa 2026 vuoden takaiseen tilanteeseen verrattuna 41 % (Työllisyyskatsaus, maaliskuu 2026).

Tukien väärinkäytön ennaltaehkäisy ja takaisinperintä

- Tukien myöntämiselle on määritelty kriteerit. Tukia myönnettäessä kriteereitä noudatetaan tarkasti.
- Tuen myöntämisen huolellisuudesta riippumatta on mahdollista, joskin verrattain harvinaista, että tukea käytetään väärin tavalla, jota työvoimaviranomaisella ei ole ollut mahdollisuutta tai resursseja selvittää etukäteen.
- Asia nousi julkisuuteen Helsingin työllisyysalueella sattuneen väärinkäyttötapausten tultua ilmi.
- Espoon työllisyyspalveluissa ei ole tullut ilmi Helsingin tapausta vastaavaa tuen väärinkäyttöä. Helsingin selvityksiä asiasta seurataan ja tehdään tarkennuksia tukien myöntämiseen ja maksamiseen.
- Espoon rekrytointituen osalta on päädytty takaisinperintään tilanteessa, jossa työsuhde ei alkanutkaan sovitusti.
- Espoon rekrytointituen maksamista on tiukennettu niin, että tuki maksetaan vasta sen jälkeen, kun työsuhteen alkaminen on voitu varmistaa työllistetyltä työnhakijalta. Espoon rekrytointituki maksetaan kertasummana työsuhteen alussa, ja sen vuoksi on tärkeää varmistaa, että työsuhde todellisuudessa käynnistyy.