

Valtuusto 20.04.2026

## Rasismin vastainen sitoumus

Valmistelijat / lisätiedot:  
Salonen Kaarina

etunimi.sukunimi@espoo.fi  
Puhelinnumero 09 816 21

### Päätösehdotus

Esittelijä  
Kaupunginhallitus

Valtuusto merkitsee tiedoksi rasismin vastaisen sitoumuksen ja toteaa, että kukin valtuutettu voi vapaaehtoisesti allekirjoittaa sitoumuksen.

### Käsittely

### Päätös

### Selostus

Kaupunginvaltuusto hyväksyi 20.10.2025 Espoo-tarinan eli kaupungin strategian. Siinä päätetyn mukaisesti sitoudumme toimimaan johdonmukaisesti syrjintää ja rasismia vastaan sekä rakennamme luottamusta ja yhteistä tulevaisuutta.

Tasa-arvo ja yhdenvertaisuustoimikunta valmistellut rasismin vastaista sitoumusta tammi- ja helmikuun 2026 kokouksissaan. Toimikunta on valmistellut rasismin vastaisen sitoumuksen valtuutetuille myös edellisellä valtuustokaudella.

Tämä on tarpeellista, sillä etniset ja uskonnolliset vähemmistöt kohtaavat rasismia Suomessa sekä yksittäisinä rasistisina tekoina että arjessa tapahtuvana syrjintänä ja ulos sulkemisena. Rasismia esiintyy edelleen laaja-alaisesti eri yhteiskunnan osa-alueilla niin koulutuksessa, työelämässä kuin julkisissa tiloissakin. Sitoumus kannustaa valtuutettuja ja kaupungin johtavia viranhaltijoita puuttumaan rasismiin ja toimimaan aktiivisesti sitä vastaan. Sen tavoitteena on myös sitouttaa kaupunginvaltuutetut kehittämään omaa ymmärrystään rasismista, tunnistamaan roolinsa yhdenvertaisuuden edistämisessä ja tekemään konkreettisia antirasistisia tekoja.

Ihmisoikeudet on turvattu jokaiselle ihmiselle kansainvälisissä ihmisoikeussopimuksissa, ja ne ovat osa kansallista lainsäädäntöämme. Ihmisoikeuksilla tarkoitetaan jokaiselle ihmiselle kuuluvia perustavanlaatuisia oikeuksia, jotka ovat kaikille samoja ja voimassa kaikkialla henkilön taustasta riippumatta. Suomessa kansainvälisiä ihmisoikeussopimuksia täydentävät perusoikeudet, jotka on turvattu perustuslaissa kaikille ihmisille.

Yhdenvertaisuuslaissa kiellettyjä syrjäntäperusteita ovat ikä, alkuperä, kansalaisuus, kieli, uskonto, vakaumus, mielipide, poliittinen toiminta, ammattiyhdistystoiminta, perhesuhteet, terveydentila, vammaisuus, seksuaalinen suuntautuminen ja muu henkilöön liittyvä syy. Sukupuoleen, sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun liittyvää syrjintää käsitellään puolestaan tasa-arvolaissa.

Oikeudenmukaisessa yhteiskunnassa henkilöön liittyvät tekijät, kuten syntyperä tai ihonväri, eivät saisi vaikuttaa ihmisten mahdollisuuksiin päästä koulutukseen, saada työtä ja erilaisia palveluja – perusoikeudet kuuluvat kaikille. Suomen perustuslaissa yhdenvertaisuuden periaate viittaa sekä syrjinnän kieltoon että ihmisten yhdenvertaisuuteen lain edessä. Yhdenvertaisuuslaki, rikoslaki, tasa-arvolaki ja työlainsäädäntö tarkentavat syrjinnän kieltoa eri elämänaluilla (oikeusministeriö).

Rasismmin vastainen sitoumus julkaistaan kolmella kielellä.

Liitteenä sitoumus.

## Päätöshistoria

Kaupunginhallitus 16.03.2026 § 77

### Päätösehdotus

Esittelijä  
Kaupunginjohtaja Mykkänen Kai

Kaupunginhallitus ehdottaa, että valtuusto merkitsee tiedoksi rasismmin vastaisen sitoumuksen ja toteaa, että kukin valtuutettu voi vapaaehtoisesti allekirjoittaa sitoumuksen.

### Käsittely

Esittelijän kokouksessa tekemät muutokset on huomioitu pöytäkirjassa.

### Päätös

Kaupunginhallitus:

Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

## Päätöshistoria

### Liitteet

1 Rasismmin vastainen sitoumus saavutettava 2026

### Oheismateriaali

### Tiedoksi

