

# Päätökset ja kirjelmät sekä kokouksessa kuultavat selostukset

## Päätösehdotus

Elinvoimajohtaja Heinaro Mervi

Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto merkitsee tiedoksi selostusosassa mainitut päätökset ja kirjelmät sekä kokouksessa kuultavat selostukset.

## Käsittely

## Päätös

## Selostus

### **Yhteistyö- ja seurantakeskustelut (Hilla-Maaria Suomi)**

Yhteistyö- ja seurantakeskustelujen tarkoituksena on vahvistaa valtion ja kuntien tai työllisyysalueiden välistä yhteistyötä työllisyydenhoidossa ja kotoutumisessa sekä luoda tietoon perustuvaa vuoropuhelua työllisyyspalveluiden onnistumisista, haasteista ja vaikutuksista. Keskusteluissa arvioidaan palvelujen tuloksellisuutta suhteessa valtakunnallisiin tavoitteisiin ja alueelliseen toimintaympäristöön, tunnistetaan kehittämis- ja yhteistyötarpeita, jaetaan hyviä käytäntöjä sekä tuotetaan kehittämisideoita seuraavan vuoden toiminnan suunnittelua varten. Lisäksi keskustelut tukevat työmarkkinoiden kehityksen ennakkointia. Keskustelujen järjestäminen ja sisältö perustuvat lakiin työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023), erityisesti lain 3 luvun 23 §:ään, jossa säädetään alueellisista työllisyyden edistämisen yhteistyö- ja seurantakeskusteluista sekä niiden tietoperustaisesta luonteesta. Vuoden 2026 yhteistyö- ja seurantakeskustelujen osalta aikatauluja ei ole vielä päätetty.

### **Nuorten työllistymisen edistämisen ohjelman käynnistys ja eteneminen 2025 (Minna Latonen ja Eveliina Rantanen)**

Nuorten työllistymisen edistämisen ohjelma tukee Espoon tavoitetta olla paras paikka nuorille oppia, kasvaa ja työllistyä. Ohjelman tavoitteena on vähentää nuorisotyöttömyyttä, nopeuttaa nuorten siirtymistä työelämään sekä vahvistaa yhteistyötä kaupungin, oppilaitosten ja työnantajien välillä. Vuonna 2025 Nuorten työllistymisen edistämisen ohjelma käynnistyi vaiheittain. Valmistelu alkoi keväällä, ja kaupungin johtoryhmän päätöksen jälkeen ohjelmaa lähdettiin suunnittelemaan laajassa yhteistyössä oppilaitosten, kaupungin toimialojen, järjestöjen ja nuorten kanssa. Ohjelma käynnistyi elokuussa, minkä jälkeen perustettiin operatiivinen ohjausryhmä ja projektiryhmä. Syksyn aikana järjestettiin työpajoja ja ideointitapaamisia, joissa tarkennettiin ohjelman hyötytavoitteet ja hyväksyttiin ensimmäiset seitsemän toimenpidettä vuosille 2025–2029.

Ensimmäiset toimenpiteet käynnistyivät jo lokakuussa, ja ohjelman etenemistä on seurattu säännöllisesti kaupungin johtoryhmässä, ohjelman operatiivisessa ohjausryhmässä, työllisyyspalveluiden johtoryhmässä ja työllisyys- ja kotoutumisjaostossa. Projektiryhmän työskentely jatkui pienemmissä teemoittain jakautuneissa ryhmissä, ja ohjelmasuunnitelmaa täydennettiin uusilla toimenpide-ehdotuksilla. Konkreettisia käynnistyneitä

toimenpiteitä olivat muun muassa keikkapankin kehittäminen, TET.fi-palvelun pilotointi, kesäsetelin datan kerääminen, 100+100-hankkeen valmistelu, ysien kesätyöllistäminen, kesätyökampanjan suunnittelu sekä yhteistyö Keskon Citymarketien kanssa. Ohjelman valmistelussa korostui laaja yhteistyö ja yhteisten tavoitteiden määrittely, ja ensimmäiset toimenpiteet saatiin käyntiin suunnitellusti, ohjelman etenemistä seuraten aktiivisesti eri ohjaus- ja projektiryhmissä.

Nuorten työllistymisen edistämisen ohjelman operatiivinen ohjausryhmä kokoontui syyskaudella 2025 kaksi kertaa, ja projektiryhmä työskenteli neljä kertaa työpajamuotoisesti toimenpiteiden jatkokehittämisen ja suunnittelun parissa. Jatkossa sekä operatiivinen ohjausryhmä että projektiryhmä kokoontuvat säännöllisesti neljä kertaa vuodessa.

Nuorten työllistymisen edistämisen ohjelma tekee vahvaa yhteistyötä Business Espoo -verkoston, eri toimialojen työnantajien ja yrittäjien sekä Työllisyyspalveluiden työnantajaratkaisujen ja -palveluiden kanssa. Yhteistyön tavoitteena on vahvistaa työnantajaverkostoja, sujuvoittaa nuorten ja työpaikkojen kohtaantoa sekä luoda uusia, nuorille soveltuvia ja heille suunnattuja työ-, harjoittelu- ja oppisopimusmahdollisuuksia.

### Ohjelman eteneminen 2026

Vuosien 2025–2029 toimenpiteet keskittyvät nuorten työllisyyden ja koulutuspolkujen vahvistamiseen. Vuonna 2025 suunnitellut ja operatiivisessa ohjausryhmässä hyväksytyt seitsemän ensimmäistä toimenpidettä käynnistyvät vuonna 2026. TET.fi pilotoitiin jo 2025.

- Kansanedustaja Pia Kauman ehdotuksesta Valtiovarainvaliokunta myönsi joululahjarahana 200 000 euroa keikkapankin toteutukseen. Keikkapankin kautta työnantajat, toimialat ja järjestöt voivat tarjota nuorille arvokkaita ensimmäisiä työelämäkokemuksia. Keikkapankki tullaan kilpailuttamaan ja rahoitus tulee valtiolta Uudenmaanliiton kautta. Keikkapankin hankinnasta ja koordinoinnista vastaa Espoon työllisyyspalvelut.
- Omnian opiskelijoille suunnattu 100 + 100 -hanke tarjoaa kohdennettua ja intensiivistä työelämävalmennusta niille opiskelijoille, joilla on todettu olevan haasteita työllistyä valmistumisen jälkeen. Pääkaupunkiseudun työllisyyspalveluiden ja oppilaitosten välille rakennetaan ohjelman aikana yhteistyömalli, joka mahdollistaa työllisyyspalveluiden ennakoivan viestinnän oppilaitoksille ja varmistaa opiskelijoiden oikea-aikaisen palveluiden hyödyntämisen.
- Vuonna 2026 TET.fi-palvelua laajennetaan neljälle eri toimialalle, ja samalla kannustetaan toimialoja aktiivisesti tarjoamaan lisää TET-paikkoja. Kun tarjonta kasvaa, nuorten on helpompi löytää itseään kiinnostavia työelämää tutustumispaikkoja. Tavoitteena on varmistaa, että jokaisella nuorella on mahdollisuus saada myönteinen ja innostava TET-kokemus sekä edistää TET-paikkojen monipuolisuutta, jotta nuoret voivat tutustua erilaisiin työelämän mahdollisuuksiin ja löytää oman polkunsu sujuvammin.
- Helmikuussa 2026 lanseerattavan Kesätyökampanjan avulla kannustamme työnantajia tarjoamaan nuorille kesätyöpaikkoja ja mahdollistamaan arvokkaita ensimmäisiä työkokemuksia erityisesti niille, joilta puuttuu aiempaa työkokemusta tai joilla on haasteita työllistymisessä. Jokainen nuorelle annettu työtilaisuus on askel kohti sujuvampaa työllistymistä ja vahvempaa tulevaisuutta. Työnantajana voit olla mukana rakentamassa nuorille polkua työelämään – tartu tilaisuuteen ja anna nuorelle mahdollisuus näyttää osaamisensa.

- Yhdeksäsluokkalaisille tarjotaan koulutusta, jonka ansiosta heidän valmiutensa hakea kesätöitä paranevat ja he saavat yksilöllistä tukea kesätyöpaikkojen hakemiseen. Näin varmistetaan, että mahdollisimman moni nuori saa arvokasta työkokemusta jo peruskoulun jälkeen.

Ohjelma etenee suunnitelmien mukaisesti ja toimenpiteiden toteutumista seurataan säännöllisesti. Uusia kehitysehdotuksia (Nuorten kesätyönhakutaitojen tukeminen ja kesätyöllistymisen edistäminen, Omnian opiskelijoiden osallistuminen Työnantajatreffeille osana opetusta, Yrittäjyys uravaihtoehtona, Keskon Citymarketien kanssa tehtävä yhteistyö, Täsmäharjoittelu – kohti tavoitteita, Espoon kaupungin Trainee-ohjelman kehittäminen, Ammatillinen opetus osana työelämän arkea) ja jatkotoimenpiteitä valmistellaan tarpeen mukaan yhdessä eri toimijoiden kanssa, jotta nuorten työllistymistä voidaan edistää konkreettisesti ja edetään määrätietoisesti kohti asetettuja tavoitteita arjen toiminnassa.

### **Tiedoksi työllisyyspalveluissa valmistelussa olevat lausuntopyynnöt (Hilla-Maaria Suomi)**

Työllisyyspalveluissa on valmistelussa alla olevat lausuntopyynnöt. Valmistelua tehdään yhteistyössä kaupungin muiden yksiköiden kanssa.

- Lausuntopyyntö hallituksen esityksestä kotoutumisen edistämisestä annetun lain muuttamisesta ja siihen liittyviksi laeiksi. Lausunto pyydetään antamaan viimeistään 10.2.2026.
- Lausuntopyyntö luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain ja tulotietojärjestelmästä annetun lain 13 §:n muuttamisesta. Lausunnot pyydetään toimittamaan 15.2.2026 mennessä.
- Lausuntopyyntö: Arviomuistio työvoimapalveluiden kehittämistarpeista kuntouttavan työtoiminnan uudistamisen yhteydessä. Lausunnot pyydetään antamaan 18.2.2026 mennessä.

### **Oheismateriaali**

- Nuorten työllistymisen edistämisen ohjelman tilannekatsaus 26.1.2026
- Yhteistyö- ja seurantakeskustelut