

Nuorten työllistymisen edistämisen ohjelman tilannekatsaus

Työllisyys- ja kotoutumisjaosto
26.1.2026

Nuorten työllistymisen edistämisen ohjelman eteneminen 2026



1.

- Ohjelman suunnitelma ja riskienhallintasuunnitelma valmiit 1/26
- Kesätyökampanja alkaa 1/26
- Toimenpiteet etenevät, uusien toimenpiteiden työstö
- Työllisyys- ja kotoutumisjaosto

4.

- Projektiryhmän työpaja 9/26, operatiivinen ohjausryhmä 9/26
- Toimenpiteet etenevät, uusien toimenpiteiden työstö
- Työllisyyspalveluiden johtoryhmä

2.

- Viestintäharjoittelija aloittaa ohjelmassa 2/26
- Projektiryhmän työpaja 2/26, operatiivinen ohjausryhmä 2/26
 - Toimenpiteet etenevät, uusien toimenpiteiden työstö
- Alustava viestintäsuunnitelma valmis 2/26 (päivittyy ohjelman edetessä)
 - Työllisyyspalveluiden johtoryhmä

5.

- Toimenpiteet etenevät, uusien toimenpiteiden työstö
- Kaupungin johtoryhmä
- Ohjelman suuntaviivat ja toimenpiteet vuodelle 2027
 - Nuorisovaltuusto
 - Työllisyys- ja kotoutumisjaosto

3.

- Projektiryhmän työpaja 5/26, operatiivinen ohjausryhmä 5/26
- Toimenpiteet etenevät, uusien toimenpiteiden työstö
- Kaupungin johtoryhmä
- Työllisyys- ja kotoutumisjaosto

6.

- Projektiryhmän työpaja 12/26, operatiivinen ohjausryhmä 12/26
- Toimenpiteet etenevät, uusien toimenpiteiden työstö
- Työllisyyspalveluiden johtoryhmä

Toimenpiteiden eteneminen

Operatiivisen ohjausryhmän hyväksymät ensimmäiset seitsemän toimenpidettä toteutettavaksi 2025 – 2029

1 Keikkapankin kehittäminen ja systemaattinen käyttö

Toimialat, järjestöt, seurat ja yritykset tarjoavat lyhyitä työmahdollisuuksia nuorille.

Toteutus: Kansanedustaja Pia Kauman ehdottama Valtiovarainvaliokunnan joululahjarahalla 200 000 €. Rahoitus tulee valtiolta Uudenmaanliiton kautta ja keikkapankin hankinnasta ja koordinoinnista vastaa Espoon työllisyyspalvelut

Tilanne: Kilpailutus 2026

2 100 + 100 –hanke

Intensiivinen ja yksilöllinen työvalmennus Omnian opiskelijoille opintojen loppuvaiheessa ja/tai työttömyyden alkuvaiheessa.

Toteutus: Ensimmäinen pilotti 2026

Tilanne: Puitesopimuksen kilpailutus menossa Omniassa

3 PK-seudun työllisyyspalveluiden ja oppilaitosten välinen yhteistyömalli

Yhteistyössä Helsingin ja Vantaan työllisyyspalveluiden kanssa kehitetään malli, joka vahvistaa oppilaitosten ja työllisyyspalveluiden välistä yhteistyötä sekä tuo ennakkoivan näkökulman työllisyyden edistämiseen. Malli sisältää työllisyyspalveluiden palveluiden viestinnän oppilaitoksille ennakkoivasti, jotta opiskelijat voivat hyödyntää palveluita oikea-aikaisesti.

Toteutus ja tilanne: Suunnittelu alkanut 5/2025 ja jatkuu 2026

7 Kesätyökampanja

Kesätyökampanja tukee nuorten ohjelman tavoitteita tarjoamalla nuorille mahdollisuuden saada ensimmäisiä työkokemuksia, kehittää työelämätaitoja ja rakentaa ammatillisia verkostoja.

Tilanne: Kampanja käynnistyy 2/26

Nuorten työllistymisen edistämisen ohjelma ja kampanja esillä 11.2. Nuorten kesätyöpahtumassa Isossa Omenassa. Mukana 31 työnantajaa.

4 TET.fi toimialojen käyttöön

Palvelun myötä Lasten ja nuorten säätiö suunnittelee tulosityksikkökohtaisia valmiita TET-jaksoja, tehostaa TET.fi käyttöä peruskouluissa ja sitouttaa mukaan elinkeinoelämän toimijoita.

Toteutus: Ensimmäinen tulosityksikköpilotti 10-11/2025 (optiot 2026-2027)

Tilanne: Ensimmäinen tulosityksikköpilotti liikunnan ja urheilun osalta onnistuneesti ohi, optiovuodet otetaan sovitusti käyttöön ja 2026 osallistuvat SVEBI, Työllisyyspalvelut, Kaupunkiympäristö ja Kulttuuri

5 Kesäsetelin kohdennetut toimenpiteet

Kesäsetelin hakijat ja hakijoiden määrä alueellisesti tarkasteltuna muodostavat perustan alueellisesti kohdennettujen toimenpiteiden määrittelylle ja suunnittelulle.

Toteutus: Datan keräys ja analyysi 11/2025, ensimmäisten toimenpiteiden suunnittelu ja toteutus 2026

Tilanne: Tiedolla johtamisen tiimi käsitellyt postinumero-, sekä ikä- ja sukupuolijakaumadataa, tulossa lisää tunnuslukuja jo kerätyn datan tueksi

6 Ysien kesätyöllistäminen

Toimintamalli edistää espoolaisten 9-luokkalaisten kesätöiden saamista ja kesäyrittäjyyteen ryhtymistä.

Toteutus: 1/2026 – 2028

Tilanne: Palveluntuottajana 4H ja keväällä 2026 koulutettavat koulut (5) valittu

Tulevia toimenpideideoita

Projektiryhmän työstössä olevat ideat

Toimenpide: Nuorten kesätyönhakutaitojen tukeminen ja kesätyöllistymisen edistäminen

Kuvaus: Kesätyönhakupajat ja tapahtumat erilaisissa ympäristöissä ja eri kohderyhmille

Toteuttajat ja aikataulu: Nuorisopalvelut ja Työllisyyspalvelut (työnantajapalvelut), SUPE 2026, toistuu vuosittain

Toimenpide: Omnian opiskelijoiden jalkautuminen Työnantajatreffeille osana opetusta

Kuvaus: Työnantajatreffit Sellon kirjastossa ovat osa Omnian opiskelijoiden opiskelua (työelämätaidot). Työnantajatreffit kuuluvat opiskelun sisältöön, opiskelijat tulevat ryhminä tapaamaan työnantajia Sellon kirjastoon.

Toteuttajat ja aikataulu: Työllisyyspalveluiden Työnantajapalvelut, Espoon kaupunki ja Omnia Pilotoidaan syksyllä 2025 ja toteutus keväällä 2026. Työnantajatreffit Sellon kirjastossa ja kauppakeskuksissa.

Toimenpide: Yrittäjyys uravaihtoehtona

Kuvaus: Yrittäjyyttä tukevien palveluiden kokoaminen yhteen paikkaan selkeästi ymmärrettävässä ja helposti löydettävässä muodossa.

Toteuttajat ja aikataulu: Työllisyyspalvelut, BE-verkosto, oppilaitokset, Nuorisopalvelut 2026

Toimenpide: Keskon Citymarketien kanssa tehtävä yhteistyö

Kuvaus: 1) Kasit tutustumaan kaupan alaan 2) Kielikaveri kaupassa 3) Välivuosiopinnot

Toteuttajat ja aikataulu: Espoon Keskon Citymarketit, Omnia, perusopetus, lukiot, Työllisyyspalvelut

Ideat jatkotyöstössä 1-3/26

Toimenpide: Täsmäharjoittelut - *kohti tavoitteita!*

Kuvaus: Erilaisten harjoitteluiden tavoitteiden kuvaukset selkeäksi ja helposti käytettävissä olevaksi kokonaisuudeksi.

Toteuttajat ja aikataulu: Oppilaitokset ja työllisyyspalvelut Vuonna 2026 kootaan peruspaketti ja yhteyshenkilöt. Viestitään ohjelman aikana verkostossa, ylläpidetään ja päivitetään jatkossa.

Toimenpide: Espoon kaupungin Trainee-ohjelma

Kuvaus: Kehitetään Espoon Trainee-ohjelma ajatuksella "työura Espoon kaupungilla". Kohderyhmänä valmistumassa olevat ja vastavalmistuneet. Pilotointi kaupungin sisällä yhdessä oppilaitosten kanssa, yritys yhteistyö mukaan myös.

Toteuttajat ja aikataulu: Kaupungin eri toimialat, espoolaisten yritysten ja oppilaitosten (toisesta asteesta korkeakouluihin) välisenä yhteistyönä. 2026 ohjelman ideointi, suunnittelu, valmistelu ja mahdollinen pilotoinnin käynnistys, benchmarkkaus, 2027 pilotin/ohjelman toteutus

Toimenpide: Ammatillinen opetus osana työelämän arkea

Kuvaus: Vahvistetaan työpaikkojen osaamista ja ymmärrystä tulevien työntekijäsukupolvien tarpeista ja ohjauksikäytännöistä lisäämällä kohdennettua opetusta työpaikoille. Monipuoliset tavat tutkinon ja harjoittelun suorittamiseen.

Toteuttajat ja aikataulu: Oppilaitokset, yritykset & muut työpaikat, työpajat

Jatkotyöstöön myöhemmin

Tutkimushanke nuorten palvelutarpeiden selvittämiseksi

Baronan kanssa tehtävä yhteistyö ja digitaaliset oppimisympäristöt, työelämäviikko

Aalto International Talent – ohjelma ja UNITalent

A photograph of two young women hugging each other against a bright blue sky with soft white clouds. The woman on the left has short brown hair with bangs, a nose ring, and is wearing a brown and gold patterned top. The woman on the right has long brown hair, is wearing a green floral top and a thin gold chain necklace, and has her eyes closed. The word 'Kiitos!' is written in large white letters on the left side of the image.

Kiitos!

