

Valtuustokysymys työllisyyspalveluissa toteutettavasta yhteistyöstä ja toiminnan kehittamisestä

Espoossa on hyvä väestökehitys ja työpaikkaomavaraisuus. Ne ovat asioita, joilla on merkitystä Espoon elinvoimaisuudelle. Työttömien määrä on kuitenkin lisääntynyt. Tilanteen vuoksi herää kysymys, mitä työllisyyspalveluissa voisi tehdä paremmin, jotta työllistyminen lisääntyisi. Työllisyyspalvelujen parantamiseksi tehdyn vuotta 2025 koskevan määräraha-aloitteeni syksyn 2025 vastauksessa todetaan, että valtakunnallisestikin heikko työllisyystilanne on lisännyt uusien työhaun aloitusten määrää ja Espoossa työnhakijoita on jo yli 30 000. Työttömien työnhakijoiden määrä (11 %) on kasvanut viime vuoden elokuusta noin 12 prosenttia, mikä on haastanut erityisesti työnhakijoiden palvelun toteutusta. Työllisyyspalvelujen ydintehtävä on työnvälitys ja osaavan työvoiman tarjoaminen yrityksille. Vuoden 2025 aikana uusi työvoimapalvelujen järjestämisvastuu on otettu vastaan ja rakennettu organisaatio toteuttamaan tätä tehtävää.

Aloitevastauksen mukaan työllisyyspalvelut ovat toimineet vajailla resursseilla alkuvuoden, sillä muutoksen takia kaikkia työtehtäviä/vakansseja ei ole pystytty heti täyttämään. Tämä ja työnhakijoiden määrän kasvu ovat näkyneet asiakaspalvelussa viiveenä. Työnhakijoiden määrän ja työttömyyden voidaan arvioida pysyvän korkealla tasolla myös vuonna 2026, vaikka työttömyys voi kääntyä laskuun suhteessa aiempaan kehitykseen. Maahanmuutto ja eläkeiän nouseminen lisäävät työvoiman määrää ja tämä kasvu vaikuttaa myös työttömien määrän hitaampaan laskuun lähivuosina. Työmarkkinaennuste (TEM) ei ennusta nopeaa työllisyyden käännettä tai pitkäaikaistyöttömyyden taittumista, mikä tulee haastamaan palvelujamme edelleen.

Työllisyyspalvelujen työn lisäksi Espoo tekee kuntien kanssa yhteistyötä palvelujen toteuttamisessa. Myös Uudenmaan liitolla on roolinsa työllisyyspalveluissa. Edellä olevan perusteella me allekirjoittaneet kysymme:

1. Mitä hyötyä Uudenmaan liiton ja pääkaupunkiseudun kuntien kanssa tehtävästä yhteistyöstä on ollut työllisyyspalveluissa?
2. Mitä hankaluuksia Uudenmaan liiton ja kuntien kanssa tehtävässä yhteistyössä on ilmennyt?
3. Millaisia vaihtoehtoja olisi työllisyyspalvelujen toiminnan tehostamiselle, jotta työllisyystilanne kohenisi nykyisestä ja pysyisi hyvänä?
4. Miten Espoo-Kauniainen työllisyysalueen toimintaa voisi edistää yhdessä henkilöstön ja henkilöstön edustajien kanssa?

Espoossa 4.12.2025 Johanna Värmälä (sd.)

Kannatettu	04.12.2025 16:06	Tiitinen Helena
Kannatettu	04.12.2025 16:07	Kerola Hannele
Kannatettu	04.12.2025 16:11	Kokko Elina
Kannatettu	04.12.2025 16:15	Lievonen Mikko
Kannatettu	04.12.2025 16:57	Salovaara Taru
Kannatettu	04.12.2025 17:04	Karimäki Johanna
Kannatettu	04.12.2025 17:17	Saita Maria
Kannatettu	04.12.2025 17:28	Miettinen Anja

Kannatettu	04.12.2025 17:37	Ali Habiba
Kannatettu	04.12.2025 17:40	Saarentaus Elina
Kannatettu	04.12.2025 17:48	Nurminen Minna
Kannatettu	04.12.2025 17:55	Rodriguez Elina
Kannatettu	04.12.2025 18:19	Hukari Hanna
Kannatettu	04.12.2025 18:23	Laine Aino
Kannatettu	04.12.2025 18:23	Keisteri-Sipilä Elli
Kannatettu	04.12.2025 18:23	Nevanlinna Risto