

4.12.2025

Espoo rekrytointituki 2026 ehdot

Kohderyhmä

- Espoolainen alle 30-vuotias tai vieraskielinen työnhakija, jolla on toisen tai korkea-asteen koulutus ja vähintään 3 kk työttömyys. Vieraskieliset on sisällytetty kohderyhmään, koska heidän työllistymisensä on edelleen selvästi kantasuomalaisia heikompaa. Kohdennus edistää tosiasiallista yhdenvertaisuutta ja purkaa työmarkkinoiden rakenteellisia esteitä.

Ehdot

- Työsuhde vähintään 12 kk ja vähintään 80 % työaika.
- Tuki 5 000 € / työsuhde, maksetaan kertaluonteisesti työnantajalle työsuhteen alussa.
- Myönnetään yksityiselle ja kolmannelle sektorille.
- Rekrytointitukea voidaan myöntää enintään 10 työsuhteeseen työnantajaa kohti kalenterivuoden aikana.
- Rekrytointitukea voidaan myöntää myös palkkatukijakson jälkeen, mikäli työsuhde jatkuu palkkatuen päätyttyä vakituisena työsuhteena ja vähintään 80-prosenttisella työajalla.
- Työnantajalla on oltava asianmukaiset työtilat ja työnjohdollinen esimies palkattavalle henkilölle. Työntekijälle on maksettava TES:n mukaista palkkaa. Jos alalla ei ole velvoittavaa työehtosopimusta, on palkan oltava työstä tavanomaisena ja kohtuullisena pidettävää palkkaa. Tuella palkattavan palkan on perustuttava muuhun kuin vain työn tulokseen. Tuki ei saa johtaa siihen, että työnantaja irtisanoo, lomauttaa tai osa-aikaistaa muita työntekijöitään.
- Espoon rekrytointitukea voidaan myöntää, jos työnantaja on tarjonnut työsopimuslain mukaisesti työtä työntekijöilleen, jotka on irtisanottu tai lomautettu taloudellisista tai tuotannollisista syistä sekä työntekijöilleen, jotka tekevät osa-aikatyötä. Irtisanomiset tai lomautukset eivät ole esteenä tuen myöntämiselle, jos työnantajalla ei ole velvollisuutta tarjota työtä irtisanomalleen tai lomauttamalleen työntekijälle. Työnantajalla ei saa olla olennaisia laiminlyöntejä verojen ja lakisääteisten maksujen suhteen. Lisäksi elinkeinotoimintaa harjoittava työnantaja ei saa olla ryhmäpoikkeusasetuksessa tarkoitettu vaikeuksissa oleva yritys tai työnantajalla ei saa olla Euroopan komission päätökseen perustuvia maksamattomia perintämääräyksiä.

4.12.2025

- Elinkeinotoiminnan harjoittajille myönnettävä tuki on aina de minimis -tukea. Työnantajan on esitettävä selvitys sille myönnettyistä de minimis -tuista kuluvan ja kahden edeltävän verovuoden ajalta.
- Työnantaja sitoutuu käyttämään Espoon rekrytointituen päätöksessä mainittuun käyttötarkoitukseen.

Espoon rekrytointituen käytön seuranta

- Työnantajan tulee pyydettäessä toimittaa työsuhteeseen liittyvät tai työnantajan toiminnan osoittavat asiakirjat Espoon rekrytointituen käsittelijälle.
- Virheellisten tietojen perusteella myönnetty tai tuen vastaiseen käyttötarkoitukseen käytetty tuki voidaan periä työnantajalta takaisin. Tuki voidaan periä takaisin myös, jos työnantaja ei toimita pyydettyjä tietoja.

Perusteet ja tavoitteet

- Kohdennetaan pitkäkestoisiin työsuhteisiin, jotka johtavat vakiintuvaan työllistymiseen.
- Pidempi työsuhde kerryttää työssäoloehdon ja vähentää kaupungin työttömyysturvavastuuta.
- Tuki palkitsee työnantajaa pitkäjänteisestä rekrytoinnista ja sitoutumisesta erityisesti huomioiden nuoret ja vieraskieliset
- Vieraskieliset on huomioitu, koska heidän työllistymisensä on systemaattisesti heikompaa kuin kantasuomalaisilla, ja kohdennettu tuki parantaa tosiasiallista yhdenvertaisuutta

Asiakas- ja työnantajan näkökulmat

- Työnhakijalle mahdollisuus kiinnittyä työelämäänsä ja rakentaa uraansa.
- Työnantajalle kevyt, ennakoitava ja riskin jakava kannustin rekrytointiin.
- Kaupungille tehokas väline vahvistaa elinvoimaa ja vähentää pitkittyneen työttömyyden kustannuksia.