



Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto 03.11.2025

Kokoustiedot Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto

Aika 03.11.2025 klo 11:03 - 12:55

Paikka Kokoushuone Matti, Virastopiha 2 C 1. krs, 02070 Espoo

Läsnä	Sistonen Markku	puheenjohtaja	
	Kantola Anu	varajäsen	saapui klo 12:29 § 15
	Laakso Mikko	jäsen	
	Vanhanen Joel	jäsen	
	Rönni-Sällinen Annika	jäsen	
	Ahlefeldt Anne	jäsen	
	Saarentaus Elina	jäsen	
	Waselius Fredrik	jäsen	
	Mollgren Satu	jäsen	
Muut saapuvilla olleet	Mykkänen Kai	kaupunginjohtaja	saapui klo 12:31 § 15
	Heinaro Mervi	elinvoimajohtaja	
	Suomi Hilla-Maaria	työllisyysjohtaja	poistui klo 11:33 § 12 jälkeen
	Nybacka Sari	asiantuntija	sähköinen Teams- kokous, saapui klo 11:20 § 12
	Lindholm Sanna	maahanmuuttoasioiden johtaja	
	Haapalehto Teemu	vs elinkeinojohtaja	sähköinen Teams- kokous, saapui klo 12:30 § 15
	Ensio Ira	viestintäpäällikkö	sähköinen Teams- kokous, saapui klo 11:20 § 12
	Yli-Leppälä Henna	hallintopäällikkö	sähköinen Teams- kokous, saapui klo 11:20 § 12

Latonen Minna

palvelualuepäällikkö

sähköinen Teams-
kokous, saapui klo 11:20
§ 12

Nyman Janne

juristi, sihteeri

Allekirjoitukset

Markku Sistonen

Janne Nyman

puheenjohtaja

sihteeri

Pöytäkirja tarkastettu ja hyväksytty

Mikko Laakso

Elina Saarentaus

pöytäkirjantarkastaja

pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Tämä pöytäkirja on julkaistu yleisessä tietoverkossa 07.11.2025

Käsitellyt asiat

Pykälä nro	Liite nro	Kokousasian otsikko	Sivu
§ 10		Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen	5
§ 11		Pöytäkirjan tarkastajien valinta	6
§ 12		Työllisyyden tilannekuva 3.11.2025	7
§ 13		Valtuustokysymys vammaisten ja toimintarajoitteisten henkilöiden työllistymisestä Espoon kaupungilla (Kh-Kv-asia)	11
§ 14		Vuosien 2026–2029 maahanmuutto- ja kotoutumisohjelman alustava valmisteluaikataulu	15
§ 15		Päätökset ja kirjelmät sekä kokouksessa kuultavat selostukset	17

§ 10

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

Päätös

Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Selostus

Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto oli kutsuttu koolle puheenjohtajan allekirjoittamalla 30.10.2025 päivätyllä jäsenille toimitetulla kokouskutsulla.

Espoon kaupunki

Pöytäkirja

6/20

Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto § 11

03.11.2025

§ 11

Pöytäkirjan tarkastajien valinta

Päätös

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Mikko Laakso ja Elina Saarentaus.

Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto 03.11.2025 § 12

§ 12

Työllisyyden tilannekuva 3.11.2025

Valmistelijat / lisätiedot:
Suomi Hilla-Maaria

Tevameri Terhi
etunimi.sukunimi@espoo.fi
Puhelinnumero 09 816 21

Päätösehdotus

Esittelijä
Elinvoimajohtaja Heinaro Mervi

Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto merkitsee työllisyyden tilannekuvan tiedoksi.

Käsittely

Päätös

Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto:
Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Selostus

Työttömyys kasvaa Espoo-Kauniaisten työllisyysalueella edelleen, vaikka kasvuvauhdin hidastumisesta on myös merkkejä. Pitkäaikaistyöttömyys jatkaa kuitenkin voimakasta kasvuaan.

Espoo-Kauniaisten työllisyysalueella työttömien työnhakijoiden määrä on kasvanut 8,6 prosenttia verrattuna vuoden takaiseen tilanteeseen. Syyskuussa 2025 työttömiä työnhakijoita oli yhteensä 18 005. Alle 25-vuotiaiden työttömyys on lisääntynyt 16,8 prosentilla ja yli 50-vuotiaiden työttömyys 10,1 prosentilla. Myös vieraskielisten työttömien määrä on noussut työllisyysalueella viime vuoden syyskuusta 7,4 prosentilla. Työttömyys siis kasvaa Espoo-Kauniaisten työllisyysalueella edelleen, mutta kasvuvauhti suhteessa vuoden takaiseen tilanteeseen on hidastunut. Verrattuna koko maahan, pääkaupunkiseutuun ja muihin suuriin kaupunkeihin (C6-kaupungit) keskimäärin, työttömyyden kasvuvauhti on Espoo-Kauniaisten työllisyysalueella ollut hitaampaa. On kuitenkin huomioitava, että aiemmin työttömyyden kasvuvauhti on ollut verrokkialueiden keskiarvoa nopeampaa.

Pitkäaikaistyöttömyyden kasvun osalta ei kuitenkaan ole nähtävissä selvää hidastumista, vaan se on jatkunut edelleen voimakkaana.

Pitkäaikaistyöttömyys kasvoi 40,0 prosenttia verrattuna vuoden 2024 syyskuuhun. Pitkäaikaistyöttömiä oli heinäkuussa 2025 yhteensä 7 895 henkilöä. Työhaun keskimääräinen kesto kaikilla työttömillä työnhakijoilla oli Espoo-Kauniaisissa syyskuussa 2025 75 viikkoa, ja sen on kasvanut verrattuna vuoden takaiseen tilanteeseen 9 viikolla.

Työttömien työnhakijoiden koulutustaustan mukaan tarkasteltuna suurin osa työttömistä kuuluu toisen asteen koulutuksen saaneisiin ja lähes yhtä paljon on ylemmän korkeakoulututkinnon suorittaneita. Pelkän perusasteen varassa olevia työttömiä työnhakijoita on selvästi vähemmän. Työttömyys osuu siten voimakkaasti myös korkeakoulutettuihin, mutta positiivinen signaali on se, että korkeakoulutettujen työttömyyden kasvuvauhti on hidastunut selvästi. Pitkäaikaistyöttömiä tämä ei kuitenkaan koske, vaan korkeakoulutettujen pitkäaikaistyöttömyys on vuodessa kasvanut lähes 52 prosenttia. Vieraskielisten osalta työttöminä on eniten korkeakoulutettuja syyskuussa 2025.

Uusia avoimia työpaikkoja alueella on julkisessa työväilytyksessä hyvin vähän ja työpaikkojen määrä on vähentynyt verrattuna vuoden takaiseen tilanteeseen koko Uudellamaalla ja Espoo-Kauniaisten työllisyysalueella. Espoo-Kauniaisten työllisyysalueella uusien avoimien työpaikkojen vähentyminen on kuitenkin ollut vähäisempää kuin Uudellamaalla keskimäärin verrattuna vuoden takaiseen tilanteeseen. Espoo-Kauniaisten työttömien työnhakijoiden määrä on kuitenkin lähes kolminkertainen verrattuna koko Uudenmaan julkisessa työväilytyksessä oleviin uusiin avoimiin työpaikkoihin syyskuussa 2025. On kuitenkin huomioitava, että kaikkia työpaikkoja ei julkaista julkisessa työväilytyksessä. Työttömissä työnhakijoissa oli eniten syyskuussa 2025 erityisasiantuntijan, palvelu- ja hoiva-alan, myyjän sekä rakennusalan työtä hakevia. Eniten työttömiä työnhakijoita oli kuitenkin ryhmässä, joilla ei ole määriteltäviä tilastoammattia.

Espoo-Kauniaisten työllisyysalueella oli syyskuussa 2025 yhteensä 6 368 alle 30-vuotiasta nuorta työnhakijaa, joista 3 497 nuorta oli työttömänä tai lomautettuna. Työttömistä nuorista selvästi eniten oli toisen asteen koulutuksen saaneita, yhteensä 1 634 nuorta. Korkeakoulutettuja työttömiä nuoria oli 771 ja pelkän perusasteen koulutuksen varassa oli 691 nuorta. Nuorten alle 30-vuotiaiden työttömien työnhakijoiden työhaun keskimääräinen kesto oli syyskuussa 34 viikkoa, ja se on pidentynyt viidellä viikolla vuoden takaisesta tilanteesta.

Vieraskielisten työttömien (äidinkieli muu kuin suomi tai ruotsi) osuus kaikista työttömistä työnhakijoista oli Espoo-Kauniaisissa syyskuussa 2025 noin 42,6 prosenttia. On huomioitava, että tähän vaikuttaa se, että vieraskielisten osuus on Espoossa korkea. Kun tarkastellaan Espoon ja

Kauniaisten ulkomaalaisten työttömien osuutta ulkomaisesta työvoimasta, on tämä osuus Espoossa (18,7 %) maan keskiarvoa ja muita C6-kaupunkeja matalampi. Sen sijaan Kauniaisissa ulkomaalaisten työttömien osuus ulkomaisesta työvoimasta (24,2 %) ylitti maan keskiarvon ja Vantaan, Oulun ja Espoon kaupunkien vastaavat osuudet syyskuussa 2025. On kuitenkin huomioitava, että Kauniaisten työttömien määrän ollessa hyvin pieni, pienetkin muutokset voivat näyttäytyä suhteellisesti suurina. (Ulkomaalainen tarkoittaa tilastoluokituksessa ulkomaan kansalaista.)

Pitkäaikaistyöttömyyden kasvu on jatkunut voimakkaana ja näkyy kaikilla koulutusasteilla ja lähes kaikissa ikäryhmissä verrattuna vuoden 2024 syyskuuhun. Erityisen voimakkaasti pitkäaikaistyöttömyyden kasvu on kohdistunut korkeakoulutettuihin (+52 %), vaikka korkeakoulutettujen työttömyyden kasvuvauhti on yleisesti Espoo-Kauniaisten työllisyysalueella hidastunut selvästi syyskuussa 2025.

Kauniaisissa työnhakijoita oli heinäkuussa yhteensä 600 henkilöä, joista 382 henkilöä oli työttöminä tai lomautettuina. Työttömyys on kasvanut 57 henkilöllä verrattuna vuoden 2024 syyskuuhun (17,5 prosenttia). Pitkäaikaistyöttömiä oli 172 henkilöä syyskuussa 2025, ja kasvua vuoden takaiseen on 37,6 prosenttia. Vieraskielisiä työttömiä työnhakijoita oli 114 eli 29,8 prosenttia kaikista kauniaislaisista työttömistä työnhakijoista. Ruotsinkielisten työttömien työnhakijoiden määrä oli syyskuussa 2025 yhteensä 46 henkilöä. Alle 30-vuotiaita työnhakijoita Kauniaisissa oli heinäkuussa 2025 yhteensä 111, joista työttöminä tai lomautettuina oli 65 henkilöä. Nuorten työttömyys on Kauniaisissa kasvanut viime vuodesta (+22,6 %). Pitkäaikaistyöttömiä alle 30-vuotiaita oli syyskuussa 2025 yhteensä 18, kun heitä viime vuonna oli 10. Kauniaisissa työttömyys on lisääntynyt lähes kaikissa ikäluokissa vuoden takaiseen verrattuna ja eniten työttömiä on korkeakoulutustasoisissa (noin 46 %).

Kun tarkastellaan Espoo-Kauniaisten työllisyysalueen työnhakijoita työmarkkina-aseman mukaan, työvoiman ulkopuolella olevien työnhakijoiden määrä on kasvanut työllisyysalueella 10,1 prosentilla vuoden takaisesta ollen syyskuussa 2025 yhteensä 6 570 henkilöä. Yleinen aktivointiaste oli työllisyysalueella syyskuussa 24,9 prosenttia. Aktivointiaste ei ota huomioon työllisyysalueiden omia työllistymistä edistäviä palveluita. Espoossa tällaisia palveluita ovat muun muassa Omnian osaamiskeskus ja Korkeakoulutettujen maahanmuuttajien osaamiskeskus sekä suomen kieltä vahvistavat koulutukset.

Päätöshistoria

Liitteet

Espoon kaupunki

Pöytäkirja

10/20

Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto § 12

03.11.2025

Oheismateriaali

- 3.11.2025 Työllisyyden tilannekuva

Tiedoksi

Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto 03.11.2025 § 13

§ 13

Valtuustokysymys vammaisten ja toimintarajoitteisten henkilöiden työllistymisestä Espoon kaupungilla (Kh-Kv-asia)

Valmistelijat / lisätiedot:
Suomi Hilla-Maaria
Takala Jutta
Salonen Kaarina
etunimi.sukunimi@espoo.fi
Puhelinnumero 09 816 21

Päätösehdotus

Esittelijä
Elinvoimajohtaja Heinaro Mervi

Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto esittää kaupunginhallitukselle, että valtuusto merkitsee selostusosan tiedoksi vastauksena valtuutettu Mika-Erik Wallsin ym. 15.9.2025 jättämään valtuustokysymykseen vammaisten ja toimintarajoitteisten henkilöiden työllistymisestä Espoon kaupungilla sekä toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.

Käsittely

Päätös

Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto:
Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Selostus

Mika-Erik Walls ja 23 muuta valtuutettua ovat jättäneet valtuustokysymyksen, jossa pyydetään selvitystä vammaisten ja toimintarajoitteisten henkilöiden työllistymiskehityksestä 2020-2025.

Lisäksi valtuusto toivoo konkreettisia esityksiä siitä, millä keinoin kaupunki aikoo edistää vammaisten ja toimintarajoitteisten henkilöiden työllistymistä jatkossa.

Vastaus valtuustoaloitteeseen

Tiivistelmä:

- Vammaisten ja toimintarajoitteisten henkilöiden työllistymiskehitystä ei saada nykyjärjestelmillä suoraan seurattua.
- Lakisääteisen palkkatuen myöntämistä on jatkettu toukokuussa 2025 samoilla kriteereillä kuin aiemmin eli myös vammaisten ja osatyökyisten palkkatukityöllistäminen on mahdollista.
- Haastavassa työmarkkinatilanteessa olevien (mm. osatyökykyiset) työllistymiseen liittyen on käynnissä erilaisia toimenpiteitä, joilla pyritään edistämään työllistymistä tai sopivan koulutuspolun löytymistä.
- Espoon kaupungilla on useita toimintatapoja, joilla voidaan edistää vammaisten ja toimintarajoitteisten työllistymistä kaupungille.

Vammaisten ja toimintarajoitteisten henkilöiden työllistymiskehityksestä ei ole mahdollista saada seurantatietoa, sillä valtion ylläpitämät ja kehittämät tietojärjestelmät eivät mahdollista tällaisen tiedon saantia eikä tietojärjestelmiin kirjata työnhakijan toimintarajoitteita.

Työllistämistukien osalta valtakunnallisesti työllisyysalueilla on lähdetty kehittämään erilaisia yrityksille tarjottavia taloudellisia kannustimia työnhakijoiden työllistymisen tukemiseksi. Palkkatuen ohella kunnat ovat kehittämässä omia mallejaan, joissa voidaan hyödyntää kuntalisää. Työllisyyspalvelut ovat vertailleet näitä eri malleja. Kunnilla ei juurikaan ole rahallista kannustinta erityisesti vammaisten tai osatyökykyisten palkkaamiseen, sillä vaikuttavampaa työllistymistä saadaan aikaiseksi erilaisilla räätälöidyillä ratkaisuilla ja malleilla. Varsinaisten vammaisten ja osatyökykyisten työllistämisen mallien kartoitusta ei ole laajemmin tehty.

Työllisyyspalveluissa tehdään aktiivista yhteistyötä mm. järjestökentän kanssa erityisryhmien työllistämiseksi ja käynnissä onkin hyviä tuloksia aikaan saanut FUTURUM- projekti, joka on HyTe ry:n ja työllisyyspalvelujen yhteistyössä suunnittelema työllistämishanke. Tarkoituksena on tukea niiden espoolaisten vaikeassa työmarkkinatilanteessa olevien työnhakijoiden työllistymistä, joilla on vaikeuksia itsenäisesti hakea työpaikkaa tai miettiä itselle sopivaa koulutuspolkua tai jotka tarvitsevat räätälöityjä ratkaisuja työllistykseen. Kohderyhmänä mm. pitkäaikaistyöttömät, 50+ työnhakijat, osatyökykyiset, maahanmuuttajat ja nuoret työnhakijat. Projektissa kehitetään yksilövalmennuspalveluita- ja menetelmiä vastaamaan mm. osatyökykyisten tarpeisiin. Projektille ollaan hakemassa jatkorahoitusta.

Työllisyyspalvelut ovat myös käynnistäneet keskustelut hyvinvointialueen ja Live Palvelujen kanssa mahdollisesti tehtävästä yhteistyöstä liittyen vammaisten työllistymiseen. Live Palvelut on valmennus- ja asiantuntijatalo, jonka toiminta on keskittynyt erityistä tukea tarvitsevien työllistymiseen. Vammaiset asiakkaat ovat usein myös asiakkuudessa hyvinvointialueella, ja hyvinvointialueen vastuulla on vammaisten päivä- ja työtoiminnan järjestäminen. Hyvinvointialueen kanssa tehtävä yhteistyö onkin erityisen tärkeää tämän kohderyhmän työllistymisen edistämiseksi ja

siinä onnistuminen mahdollistaa myös paremmat edellytykset vammaisten ja osatyökykyisten työmarkkinoille pääsyyn.

Palkkatuki on lakisääteinen, mutta harkinnanvarainen tuki, jota työvoimaviranomainen voi myöntää työnantajalle. Palkkatukeen oikeutetun henkilön tulee olla työttömänä työnhakijana ja sen myöntäminen perustuu aina työllistettävän työnhakijan tilanteeseen. Palkkatukea voidaan myöntää osaamisen parantamiseen, alentuneen työkyvyn perusteella, oppisopimuskoulutukseen tai yli 60-vuotiaan pidempään työttömänä olleen työnhakijan työllistämiseen. Palkkatuen tarkoituksena on, että se edistää työnhakijan pääsyä pysyvästi työmarkkinoille. Tutkimusten mukaan palkkatuen on katsottu olevan vaikuttavinta yrityksissä, kun seurataan työsuhteiden jatkuvuutta.

Palkkatuen myöntäminen keskeytettiin Espoossa 26.2.-12.5.2025 väliseksi ajaksi määrärahatilanteen vuoksi. Uudistusta valmisteltaessa, kuntien talouden suunnittelun haasteena oli valtiolta saadut puutteelliset tiedot mm. palkkatukeen liittyen ja vuodelle 2025 varatut palkkatuen määrärahat uhkasivat loppua kevään aikana. Palkkatuen myöntämistä pystyttiin kuitenkin jatkamaan 13.5.2025 alkaen ja sitä myönnetään edelleen samojen kriteerien perusteella eli myös vammaisten ja osatyökykyisten palkkatukityöllistäminen on mahdollista.

Espoon kaupunki on monimuotoinen työnantaja, joka rekrytoi vammaisia ja toimintarajoitteisia henkilöitä tavallisiin työpaikkoihin kaupungin organisaatiossa. Kaupungin tavoitteena on mahdollistaa kaikille yhdenvertaiset mahdollisuudet hakeutua ja työllistyä Espoon palvelukseen. Palkkatukityöllistäminen oli ennen TE-uudistusta kaupungille mahdollista ja taloudellisesti hyödyllistä vaikkakaan työsuhteiden jatkuvuus ei ollut suurta. Työvoimapalvelujen järjestämisvastuun siirryttyä 1.1.2025 alkaen kaupungin vastuulle, ei palkkatuen myöntäminen omaan organisaation ole kannattavaa ja sen kohdentaminen yrityksiin on vaikuttavampaa.

Espoon kaupungilla on kuitenkin useita hyviä toimintatapoja edistää vammaisten ja toimintarajoitteisten työllistymistä Espoon kaupungille:

- Anonymirekrytointi on käytössä.
- Työpaikkailmoituksissa on erillinen keskitetty sähköpostiosoite, jonka kautta työnhakija voi nimettömästi tiedustella esteettömyydestä ja mahdollisista mukautuksista.
- Esteettömyys on huomioitu useissa kaupungin toimitiloissa, ja mukautuksia tehdään tarvittaessa.

Espoon käytännöt on arvioitu positiivisesti myös kaupungin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskyselyn yhteydessä. Tämä osoittaa, että Espoossa mukautukset toteutuvat käytännössä ja vammaiset henkilöt voivat hakea ja työskennellä kaupungin tehtävissä yhdenvertaisesti muiden kanssa. Mukautusten toteutuminen on varmistettu. Tasa-arvo- ja

yhdenvertaisuuskyselyssä kaikki pyydetyt mukautukset (8 kpl) on toteutettu. Koska myöskään kaupungin tietojärjestelmiin ei kirjata työntekijöiden toimintarajoitteita, tarkempaa lukumäärää toimintarajoitteisten henkilöiden työllistymisestä Espoon kaupungille ei ole saatavilla. Espoon kaupunki on jo nyt monimuotoinen työnantaja, joka työllistää vammaisia henkilöitä tavallisiin tehtäviin, ja toteuttaa kaikki pyydetyt mukautukset ja tarjoaa yhdenvertaisia rekrytointikäytäntöjä.

Päätöshistoria**Liitteet****Oheismateriaali**

- Valtuustokysymys vammaisten ja toimintarajoitteisten henkilöiden työllistymisestä Espoon kaupungilla

Tiedoksi

Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto 03.11.2025 § 14

§ 14

Vuosien 2026–2029 maahanmuutto- ja kotoutumishjelman alustava valmisteluakataulu

Valmistelijat / lisätiedot:
Lindholm Sanna

etunimi.sukunimi@espoo.fi
Puhelinnumero 09 816 21

Päätösehdotus

Esittelijä
Elinvoimajohtaja Heinaro Mervi

Työllisyys- ja kotoutumisjaosto merkitsee tiedoksi vuosien 2026–2029 maahanmuutto- ja kotoutumishjelman alustavan valmisteluakataulun.

Käsittely

Päätös

Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto:
Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Selostus

Uudessa Espoo-tarinassa maahanmuuttoon ja kotoutumiseen joko suoraan tai välillisesti kytkeytyvät kysymykset ovat keskeisiä. Espoo-tarinan tavoitteen mukaan Espoo onnistuu kansainvälistymisen haasteissa ja mahdollisuuksissa. Valtuustokaudella kotoutuminen vahvistuu ja haluamme olla kotoutumisen kärkikaupunki, jossa eri kieliryhmien elämänpiirien eriytyneisyys vähenee. Tavoittelemme sitä, että Espoo on Pohjoismaiden paras paikka sekä palaaville että uusille kansainvälisille osaajille. Jokainen espoolainen lapsi oppii hyvin suomen tai ruotsin kielen. Opinpolku kantaa ja Espoossa monipuolinen osaaminen on mahdollista kaikille taustasta riippumatta. Vähennämme segregatiota ja eriarvoisuutta lasten ja nuorten arjessa yhteisvoimin. Kaupungin erityisenä tavoitteena on maahanmuuttajien työttömyyden lasku siten, että ero kotimaankielisiin pienenee. Haluamme panostaa kumppanuuksiin mm. järjestöjen, seurojen, seurakuntien ja yhteisöjen kanssa.

Espoo-tarinan maahanmuuttoa ja kotoutumista koskevia tavoitteita ja mittareita syvennetään vuosille 2026–2029 laadittavassa maahanmuutto-

ja kotoutumisohjelmassa, jota valmistellaan laajassa yhteistyössä eri tulosyksiköiden ja keskeisimpien ulkoisten sidosryhmien kanssa.

Espoon kaupungin hallintosäännön mukaan kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto "tekee kaupunginhallitukselle esityksen elinkeino-, kilpailukyky-, työllisyys- ja koulutuspolitiikan sekä maahanmuuttajien kotoutumisen edistämisen periaatteista". Kaupunginhallitus "päättää elinkeino-, kilpailukyky-, työllisyys- ja koulutuspolitiikan sekä maahanmuuttajien kotouttamisen edistämisen periaatteista". Maahanmuutto- ja kotoutumisohjelma tuodaan keväällä 2026 työllisyys- ja kotoutumisjaoston sekä kaupunginhallituksen käsiteltäväksi ja se on tavoitteena saada valtuuston hyväksyttäväksi kesäkuussa 2026.

Päätöshistoria

Liitteet

Oheismateriaali

- Maahanmuutto- ja kotoutumisohjelman valmisteluaikataulu

Tiedoksi

Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto 03.11.2025 § 15

§ 15

Päätökset ja kirjelmät sekä kokouksessa kuultavat selostukset

Valmistelijat / lisätiedot:
Toivonen Janne

etunimi.sukunimi@espoo.fi
Puhelinnumero 09 816 21

Päätösehdotus

Esittelijä
Elinvoimajohtaja Heinaro Mervi

Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto merkitsee tiedoksi selostusosassa mainitut päätökset ja kirjelmät sekä kokouksessa kuultavat selostukset.

Käsittely

Päätös

Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto:
Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Selostus

Hello Espoo -kokonaisuus sekä Trust M -tutkimus- ja kehittämishanke (Sanna Lindholm)

Hello Espoo -tuoteperhe on viestinnällinen kokonaisuus, jonka tarkoituksena on toivottaa uudet asukkaat tervetulleiksi Espooseen. Kokonaisuuden pääpaino on kansainvälisissä espoolaisissa. Hello Espoo -tuoteperhe koostuu Hello Espoo -infosta, Helloespoo.fi-verkkosivustosta, Hello Espoo -tapahtumasta, uusien asukkaiden postikortista sekä Hello Espoo -somekanavista.

Trust M -hankkeen tavoitteena on lisätä ymmärrystä maahanmuuttajien kokemasta luottamuksesta ja tasa-arvosta nykyisissä palveluissa. Tutkimustiedon avulla kehitetään olemassa olevia palveluita maahanmuuttajien tarpeita vastaaviksi sekä luodaan uusia digitaalisia ratkaisuja asioiden sujuvoittamiseksi. Hankkeessa kehitetyt palvelukonseptit toimivat pohjana uusien, tekoälyä hyödyntävien

maahanmuuttajien neuvontaa ja ohjausta tukevien ratkaisujen hankintojen valmistelussa.

Nuorten työllistymisen edistämisen ohjelman valmistelun tilanne (Minna Latonen)

Nuorten työllistymisen edistämisen ohjelman visiona on, että Espoossa jokainen nuori työllistyy. Ohjelma tukee sujuvaa siirtymää koulutuksesta työelämään ja vastaa Espoo-tarinan tavoitteeseen olla lasten ja nuorten pääkaupunki – paras paikka oppia, kasvaa ja työllistyä.

Ohjelma kokoaa yhteen kaupungin toimialat, oppilaitokset, työnantajat ja järjestöt vahvistamaan nuorten työelämävalmiuksia, urasuunnittelua ja ensimmäisiä työkokemuksia. Erityistä huomiota kiinnitetään vieraskielisten ja ilman ammatillista koulutusta olevien nuorten työllistymisen tukemiseen sekä nuorten yrittäjyyden ja kansainvälisten opiskelijoiden integroitumisen edistämiseen.

Ohjelman hyötytavoitteita ovat:

- Jokainen nuori saa mahdollisuuden onnistua taustasta riippumatta, ja kaupunki rakentaa yhteistyöverkostoja oppilaitosten, työnantajien ja järjestöjen kanssa
- alle 30-vuotiaiden työttömyyden ja pitkäaikaistyöttömyyden väheneminen
- vieraskielisten ja kotimaankielisten työllisyysaste-eron kaventuminen
- nuorten ensimmäisten työkokemusten lisääminen ja sujuvat siirtymät koulutuksesta työelämään
- kaupungin työttömyyskustannusten pieneneminen ja työvoiman saatavuuden parantuminen
- alle 30-vuotiaiden työttömyyden ja pitkäaikaistyöttömyyden väheneminen

Ohjelman valmistelu on käynnissä vuoden 2025 aikana:

- valmistelu alkoi keväällä 2025, ja ohjelma käynnistyi elokuussa 2025
- operatiivinen ohjausryhmä ja projektiryhmä on perustettu
- sidosryhmäpalaverit, työpajat ja segmentointityö toteutetaan syksyn 2025 aikana
- ohjelmakuvaus on valmistunut lokakuussa ja ohjelmasuunnitelma sekä vuosikello valmistuvat joulukuussa 2025

Operatiivinen ohjausryhmä on hyväksynyt ensimmäiset seitsemän toimenpidettä vuosille 2025–2029, joista keskeisimpiä ovat:

1. keikkapankin kehittäminen ja käyttöönotto lyhytaikaisiin työmahdollisuuksiin
2. 100 + 100-hanke – yksilöllinen työvalmennus Omnian opiskelijoille
3. PK-seudun työllisyyspalveluiden ja oppilaitosten yhteistyömalli
4. TET.fi-palvelun laajentaminen kaupungin toimialoille
5. kesäsetelin alueelliset kohdennustoimet
6. Ysit töihin -toiminta 4H-yhdistyksen kanssa
7. kesätyökampanja nuorten ensimmäisten työkokemusten tukemiseksi

Ohjelma vahvistaa kaupungin pitkäjänteistä työllisyystyötä ja tuo ennakoivan otteen nuorten työllistymisen edistämiseen. Vaikutuksia seurataan yhdessä sidosryhmien kanssa sovittujen mittareiden avulla.

Päätöshistoria

Liitteet

Oheismateriaali

- Hello Espoo -kokonaisuus 3.11.2025
- Nuorten työllistymisen edistämisen ohjelma 3.11.2025

Tiedoksi

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 10, § 11, § 12, § 13, § 14, § 15

Muutoksenhakukielto

Edellä mainitusta päätöksestä, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain (410/2015) 136 §:n mukaan hakea muutosta.