

Nuorten työllistymisen edistämisen ohjelma

Työllisyys- ja kotoutumisjaosto
3.11.2025

Nuorten työllistymisen edistämisen ohjelma

HAASTE



Nuorten työttömyysaste on korkea. Erityisesti vieraskieliset ja ilman ammatillista koulutusta olevat nuoret jäävät koulutuksen ja työelämän ulkopuolelle.

VISIO



**Espoossa
jokainen nuori
työllistyy.**

OHJELMA



Kattaa nivelvaiheet koulutuksesta työelämään tarjoten työelämävalmiuksia, uravalmennusta ja työkokemusta ennen valmistumista

Rakentaa kestävän yhteistyöverkoston kaupungin, oppilaitosten, työnantajien ja järjestöjen välille

Varmistaa, että koulutus vastaa työelämän tarpeita ja tarjoaa konkreettisia työ- ja harjoittelupaikkoja

Tuotoksena nuorten työllistymistä ennakoivasti tukeva toimintamalli

Nuorten työllistymisen edistämisen ohjelman hyötytavoitteiden kytkentä Espoo-tarinaa

– strateginen yhteys kaupungin kehittämiseen

**ESPOO – LASTEN
JA NUORTEN
PÄÄKAUPUNKI**
Espoossa jokainen
lapsi ja nuori voi
onnistua ja yltää
parhaimpaansa

**OHJELMAN
HYÖTYTAVOITTEET**

**HYÖDYT NUOREN
NÄKÖKULMASTA**

Nuorten työllisyysohjelma tukee Espoon tavoitetta olla paras paikka oppia, kasvaa ja työllistyä – jokainen nuori saa mahdollisuuden onnistua taustasta riippumatta, ja kaupunki rakentaa yhteistyöverkostoja oppilaitosten, työnantajien ja järjestöjen kanssa.

- Espoolaisten alle 30-vuotiaiden työttömyys ja pitkäaikaistyöttömyys vähenevät → Nuori saa nopeammin työpaikan, mikä lyhentää työttömyysjaksoja ja vahvistaa taloudellista itsenäisyyttä. Tavoitteena on kaupunkien alhaisin nuorisotyöttömyys ja maahanmuuttajien työllisyyden parantaminen siten, että ero kotimaankielisiin kaventuu.
- Vieraskielisten nuorten työttömyysaste laskee suhteessa kotimaankielisiin; pelkän perusasteen varassa olevien Suomessa syntyneiden vieraskielisten nuorten määrä vähenee → Nuori kokee yhdenvertaiset mahdollisuudet työmarkkinoilla ja saa tukea kotoutumiseen. Ensimmäiset työkokemukset kartuttavat osaamista, kehittävät työelämätaitoja ja parantavat uramahdollisuuksia.
- Opiskelijat työllistyvät nopeasti valmistumisen jälkeen → Nuori siirtyy sujuvasti opintojen jälkeen työelämään. Työllistyminen tuo mukanaan myös sosiaalisia ja ammatillisia verkostoja, jotka tukevat nuoren urakehitystä.
- Opiskelijat ja oppilaat saavat harjoittelupaikkoja, ensimmäisiä työkokemuksia ja työelämävalmiuksia opintojen aikana → Nuori saa arvokasta työkokemusta jo opiskeluaikana. Positiiviset kokemukset työelämässä lisäävät itseluottamusta, motivaatiota ja työssä viihtymistä.
- Kaupungin työttömyyskustannusten rahoitusosuudet pienenevät.

Espoossa jokainen nuori työllistyy

01 Satsaamme
ennakoiviin
toimenpiteisiin

02 Tuemme koko
kaupungin tasoista
työllisyyden
edistämistä

03 Huomioimme
alueellisia eroja
ja edistämme
yhdenvertaisuutta

Mahdollistamme jokaiselle espoolaiselle nuorelle ensimmäiset positiiviset työkokemukset lisäämällä työnantaja- ja yritysysteistyötä

Tuemme nuorten yrittäjyyttä rakentamalla systemaattisen yrittäjyyspolun Espooseen

Vahvistamme PK-seudun Työllisyyspalveluiden ja oppilaitosten välistä yhteistyötä

Lisäämme yhdessä sidosryhmien kanssa nuorten työelämä- valmiuksia ja työelämä tietoutta

Satsaamme ennakoiviin toimenpiteisiin ja tuemme koko kaupunki- organisaatiotasosta työllisyyden edistämistä

Tuemme KV-opiskelijoiden integroitumista ja työllistymistä sekä vieraskielisten nuorten työllistymisen edistämistä ja koulutusasteen nousua

Nuorten työllistymisen edistämisen ohjelman valmistelu vuonna 2025



1.

→ Valmistelun aloitus 3/25 ja 9.5. kaupungin johtoryhmän (KaJo) päätöksen jälkeen

4.

→ Toimenpidekorien työstö projektiryhmän kanssa 8–11/25

→ Ohjelmakuvaus valmis 10/25

2.

→ Sidosryhmäpalaverit ja kartoitus kevät/kesä 2025

→ Sidosryhmät: Oppilaitokset, Espoon kaupunki, yritykset ja elinkeinoelämä, järjestöt ja seurat sekä nuoret

→ Toimialojen joryt ja ideointitapaamiset syksy 2025

→ Ohjelma käynnistynyt 8/25

5.

→ Ohjelmakuvaus valmis 10/25

→ Suunnittelu jatkuu projektiryhmässä, tuotoksena ohjelmasuunnitelma toimenpide-ehdotuksineen

→ Ensimmäiset toimenpiteet käynnistyneet 10/25

3.

→ Operatiivinen ohjausryhmä perustettu 10/25 ja projektiryhmä perustettu 9/25

→ Työpajat alkaneet 9/25 ja suunnittelu jatkuu 8–11/25

→ Hyötytavoitteet täsmennetty ja ensimmäiset 7 toimenpidettä 2025-2026 hyväksytty

→ Nuorten segmentointi työpajoissa sidosryhmien kanssa 10-11/25

6.

→ Ohjelmasuunnitelma, osakokonaisuudet ja toimenpiteiden vuosikello valmiina 12/25

→ Työllisyys- ja kotoutumisjaosto 11/25

→ Ohjausryhmä 12/25

→ Viestintäsuunnitelma 11/25

Toimenpiteet 2025 - 2029

Operatiivisen ohjausryhmän hyväksymät ensimmäiset seitsemän toimenpidettä toteutettavaksi 2025 - 2029

1 Keikkapankin kehittäminen ja systemaattinen käyttö

Toimialat, järjestöt, seurat ja yritykset tarjoavat lyhyitä työmahdollisuuksia nuorille.

3/2026 - 2029

2 100 + 100 –hanke

Intensiivinen ja yksilöllinen työvalmennus Omnian opiskelijoille opintojen loppuvaiheessa ja/tai työttömyyden alkuvaiheessa.

Ensimmäinen pilotti syyskuu 2025

3 PK-seudun työllisyyspalveluiden ja oppilaitosten välinen yhteistyömalli

Yhteistyössä Helsingin ja Vantaan työllisyyspalveluiden kanssa kehitetään malli, joka vahvistaa oppilaitosten ja työllisyyspalveluiden välistä yhteistyötä.

Suunnittelu alkanut 5/2025

7 Kesätyökampanja

Kesätyökampanja tukee nuorten ohjelman tavoitteita tarjoamalla nuorille mahdollisuuden saada ensimmäisiä työkokemuksia, kehittää työelämätaitoja ja rakentaa ammatillisia verkostoja.

Kampanjan käynnistys 2025

4 TET.fi toimialojen käyttöön

Palvelun myötä Lasten ja nuorten säätiö suunnittelee tuloksikkokohtaisia valmiita TET-jaksoja, tehostaa TET.fi käyttöä peruskouluissa ja sitouttaa mukaan elinkeinoelämän toimijoita.

Ensimmäinen tuloksikköpilotti 10-11/2025 (2026-2027)

5 Kesäsetelin kohdennetut toimenpiteet

Kesäsetelin hakijat ja hakijoiden määrä alueellisesti tarkasteltuna muodostavat perustan alueellisesti kohdennettujen toimenpiteiden määrittelylle ja suunnittelulle.

Datan keräys ja analyysi 11/2025, toimenpiteet 2026

6 Ysien kesätyöllistäminen

Toimintamalli edistää espooalaisten 9-luokkalaisten kesätöiden saamista ja kesätyöllistämiseen ryhtymistä.

1/2026 - 2028

Konkreettisia toimenpide-esimerkkejä 1/2

KAMPANJAT JA TAPAHTUMAT

Ensimmäisten työkokemusten mahdollistaminen

- Kampanjat, rekry- ja kesätyörekryt, työelämäfoorumi

VIERASKIELISTEN TUKI

KV-opiskelijoiden ja vieraskielisten nuorten tuki

- UNITalent-ohjelmassa mukana
- Study and Stay –malli Aalto-yliopistossa käynnissä
- Kohdennetut ja alueelliset tukitoimet
- Rääätälöidyt työtehtävät kielitaidon mukaan
- Kielitaidon koulutusten lisääminen

TYÖPAIKKOJEN LUOMINEN JA TYÖLLISTÄMINEN

Ensimmäisten työkokemusten mahdollistaminen, KV-opiskelijoiden ja vieraskielisten nuorten tuki

- Keikkapankin systemaattinen hyödyntäminen kaupungin toimialoilla, järjestöissä, seuroissa ja yrityksissä
- Ysit töihin -toiminta 4H-yhdistyksen kanssa
- Kesätyösetelin alueellisesti kohdennetut toimenpiteet
- Työnantajayhteistyö

YHTEISTYÖ JA VERKOSTOT

Ensimmäisten työkokemusten mahdollistaminen

Oppilaitosten työnantajayhteistyön tiivistäminen ja vahvistaminen

Työnantajapalveluiden ja oppilaitosten välisen yhteistyön vahvistaminen

- Lisätuki ja vaihtoehtoiset työllistymispolut järjestöjen ja kolmannen sektorin kautta. Erityistuki haavoittuvassa asemassa oleville nuorille.
- Pilotti: 100+100-malli
- PKS-tasoinen Työllisyyspalveluiden ja oppilaitosten välinen yhteistyö

Konkreettisia toimenpide-esimerkkejä 2/2

YRITTÄJYYS JA YHTEISTYÖ YRITYSTEN KANSSA

Nuorten yrittäjyyden tukeminen, Ensimmäisten työkokemusten mahdollistaminen

- Yrittäjyyspolun rakentaminen
- Yrittäjyys harrastuspoluksi ja yrityssetelin nivoutuminen siihen
- Yrityskummi yrityssetelin saajalle ja koulutuksen käyneelle
- Yrittäjien jalkautuminen oppilaitoksiin
- Uratarinat ja yrittäjäpooli oppilaitoksille
- Kummiyritystoiminta: työelämä tietous, harjoittelupaikat ja työelämävierailut
- Tuki työnantajille

HARJOITTELU JA TET

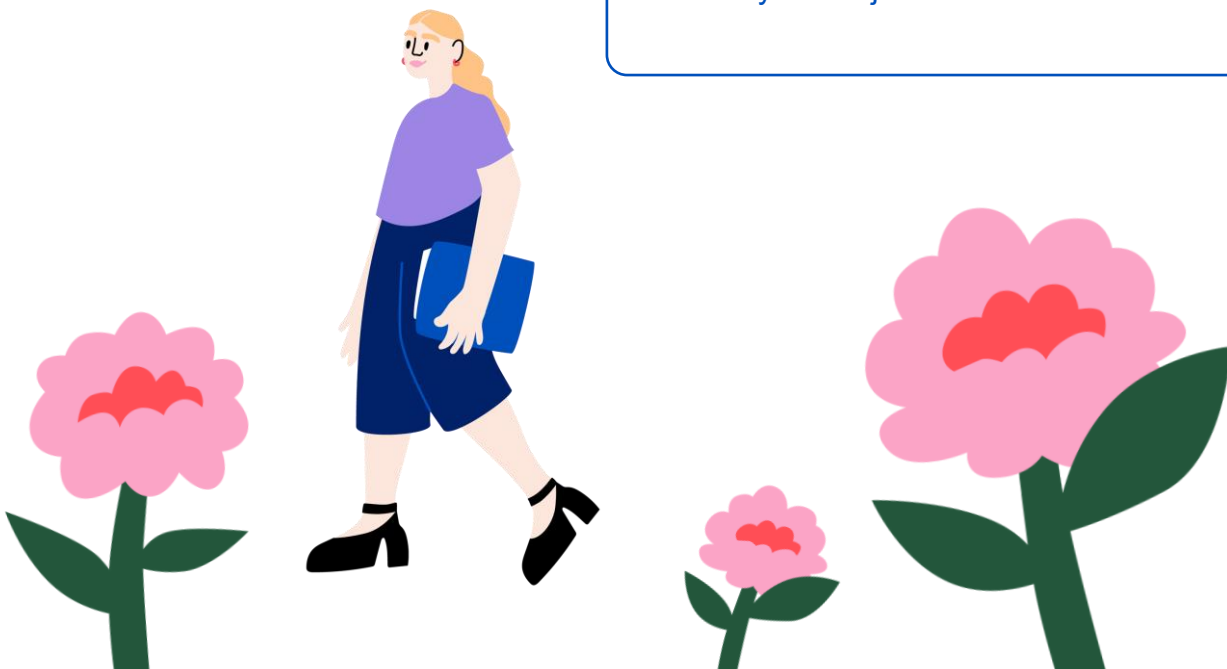
Työelämävalmiuksien parantaminen ja työelämä tietouden lisääminen, Ensimmäisten työkokemusten mahdollistaminen

- Harjoittelu- ja TET-paikkojen systemaattinen hyödyntäminen ja markkinointi. TET.fi käyttöön peruskouluissa jo syksyllä 2025.
- Kaupungin toimialojen ja oppilaitosten yhteistyö harjoittelupaikkojen tarjoamiseksi (esim. Kaupunkiympäristön toimialan sivusto)

KOULUTUS JA URAVALMENNUS

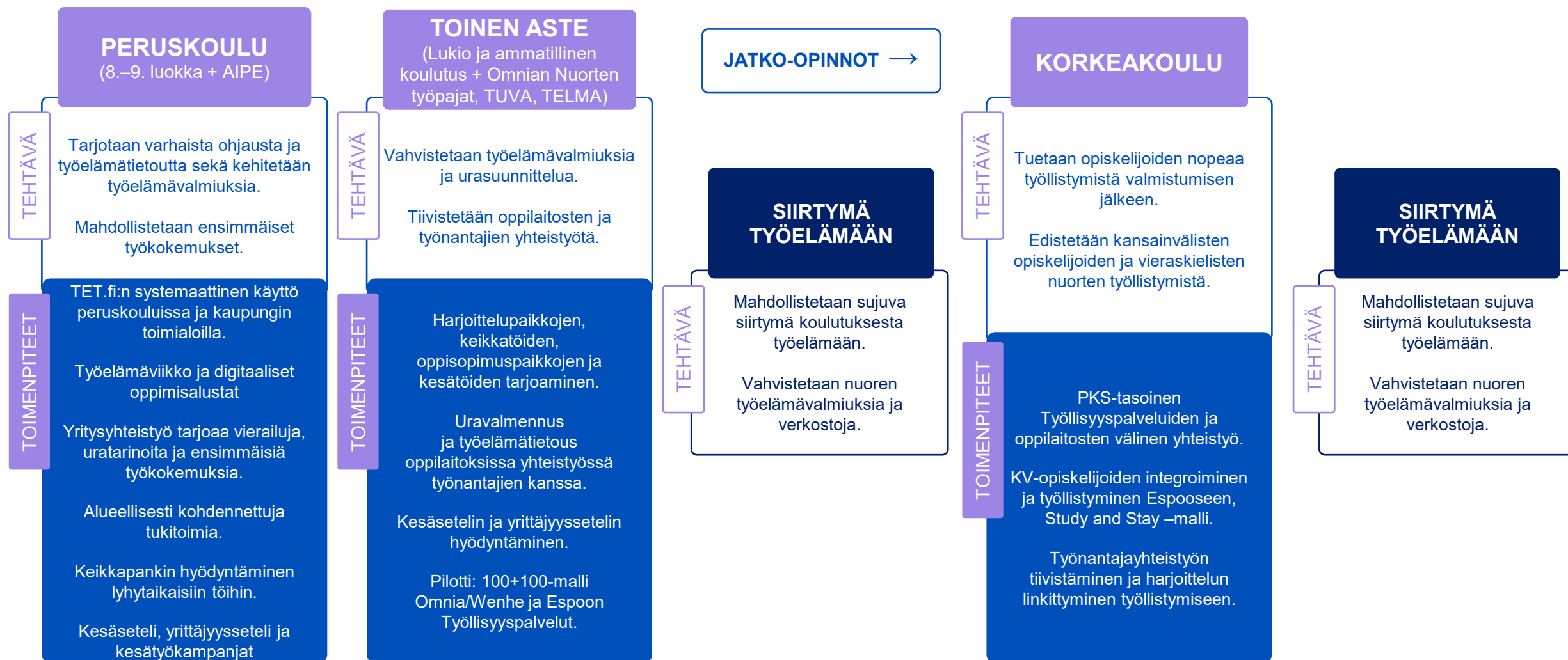
Työelämävalmiuksien parantaminen ja työelämä tietouden lisääminen, Ensimmäisten työkokemusten mahdollistaminen

- Lyhyt täsmäkoulutus työnantajan tarpeisiin
- Työelämävalmennukset, uravalmennus ja työelämä tietous oppilaitoksissa
- Digitaaliset oppimisympäristöt ja työelämäviikko peruskouluihin



Espoolaisen nuoren polku

Nuorten työllistymisen edistämisen ohjelmassa



A photograph of two young women hugging each other against a bright blue sky with soft white clouds. The woman on the left has short brown hair with bangs, a nose ring, and is wearing a brown and gold patterned top. The woman on the right has long brown hair, is wearing a green floral top, and has a thin gold chain around her neck. Both women have their eyes closed and are smiling, conveying a sense of joy and gratitude.

Kiitos!

