

Konserniyhteisöjen tulostavoitteet 2026

Länsimetro Oy

Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia

Kaupunginhallituksen konserni- ja tilajaosto 6.10.2025

Konserniyhteisöjen tulostavoitteiden asetanta

Tavoiteasetanta on osa kaupungin talousarvion valmisteluprosessia.

Tulostavoitteet asetetaan merkittävimmille konserniyhteisöille. Niiden tulee olla vähintään yhtä haastavia kuin emokaupungin tavoitteet.

Konserniyhteisöjen tulostavoitteet keskittyvät yhteisöjen ydintoimintaan ja strategisesti merkittäviin asioihin.

Tulostavoitteiden tulee olla linjassa Espoo-tarinan kanssa ja tukea kaupungille asetettujen tavoitteiden saavuttamista. Konserniyhteisöille asetettavien vuoden 2026 tavoitteiden laadinnassa on hyödynnetty kaupunginjohtajan ehdotusta uudeksi Espoo-tarinaksi.

Tulostavoitteiden toteutumisesta raportoidaan konserni- ja tilajaostolle sekä valtuustolle.

Länsimetro Oy

- Yhtiö on nyt ja tulevaisuudessa merkittävä kiinteistönomistaja. Länsimetron omistamat liityntäpysäköinnit muodostavat tärkeän osan alueen matkaketjuista.
- Metron kapasiteetin ja luotettavuuden ennakoivalla lisäämisellä on varauduttava käyttäjämäärän kasvuun. Turvallisuus ja toimintavarmuus ovat toiminnan keskiössä. Kaupunkiliikenteen kanssa tehdään sopimusyhteistyötä, mille on asetettu ns. avaintulosaluemittarit (ATA).
- Kestävän kehityksen ja energiatehokkuuden tiimoilta yhtiöllä on useita toimenpiteitä meneillään, sekä vastuullisuusohjelman tavoitteet valmisteilla vuodelle 2026.
- Asiakaskokemuksen ja käyttöasteen osalta muutokset riippuvat merkittävästi enemmän liikennöinnistä kuin infrasta. Näillä mitataan siis pääosin muuta kuin Länsimetro Oy:n toimintaa. Tiedot matkustajamääristä ja palautteista saadaan HSL:ltä, mikäli ne katsotaan keskeisiksi mitata juuri tässä.

Tulostavoite	Mittari / arviointikriteeri
Kustannustehokas kiinteistöomaisuuden hallinta	a) 100 % ohjelmoiduista huoltotehtävistä on tehty b) Yhtiön kunnossapitobudjetti pitää c) Vastuullisuusohjelma on laadittu
Matkaketjujen sujuvuuden lisääminen pysäköintiyhtiöomistusten kautta	Liityntäpysäköinnin käyttöaste
Turvallisuus ja toimintavarmuus	a) Länsimetron infrasta johtuvat liikennehäiriöt, vertailu vuoteen 2025 b) Länsimetro-osuudella sattuneet tapaturmat c) Huoltojen täsmällisyys (toteutuneet vs. suunnitellut, sama mittari kuin ATA-mittaristossa)
Kestävä kehitys ja energiatehokkuus	Toteutetaan energiatehokkuushankkeen jatkotoimenpiteet Niittykummun, Tapiolan ja Lauttasaaren asemilla
Asiakaskokemus ja käyttöaste	Matkustajamäärien kehitys

Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia



Aikaisemmat tulostavoitteet ryhmiteltiin uudelleen kolmeen kokonaisuuteen vuodelle 2025. Vuoden aikana on seurattu uuden ryhmittelyn ja mittarien toimivuutta. Tulostavoitteet esitetään pidettäväksi ennallaan, mutta mittareihin ehdotetaan kiteytystä niin, että ensi vuonna mitataan juuri keskeisintä tavoitteeseen liittyvää toimintaa.

- Ensimmäisessä tulostavoitteessa investointiohjelman toteuttaminen ja sen seuraaminen on keskiössä; samalla käyttötalouden tulee toteutua suunnitellusti. Opiskelijavuodet mittarina auttaa varmistamaan, että Omnia saavuttaa rahoituspäätöksen mukaiset opiskelijavuositavoitteet.
- Kuluvana vuonna vaikuttavuuden osalta kehittyvällä kielitaidolla olevien asiakkaiden palveluiden mittaamiseksi on määritelty prosessi: vuonna 2026 tätä hyödynnetään mittaamalla jatko-opintoihin tai työelämään sijoittumista vastaavasti kuin muillakin.
- Vaikuttavuusmittareista on poistettu jo normaalia toimintaa oleva Tuvaan hakevien oppivelvollisten opintojen alkaminen 3 viikon sisällä hakemuksen jättämisestä tai opiskelupaikan osoittamispäätöksestä.
- Omnian ammatillisen koulutuksen veto- ja pitovoimaisuutta on tärkeää vahvistaa jatkossakin.

Tulostavoite	Mittari / arviointikriteeri
Omnian talous ja toiminta on rahoituksellisesti tasapainossa	a) Talousarviossa ja -suunnitelmassa investointimenot katetaan ensisijaisesti tulorahoituksella ja luopumisella jo kertyneestä rahoitusomaisuudesta. b) Toimintakate on vähintään talousarvion mukainen. c) Ammatillisen koulutuksen toteutuneet opiskelijavuodet on vähintään rahoituspäätöksen mukaiset opiskelijavuodet.
Omnian toiminnan vaikuttavuus kasvaa	a) Ammatillisen perustutkinnon ja lukiotutkinnon Omniassa suorittaneiden työelämään sijoittuneiden osuus on 67 % ja jatko-opintoihin sijoittuneiden osuus vähintään 8 % (yhteensä vähintään 75 %). Työvoimakoulutuksena toteuttavan valtiosuuskoulutuksen ja erikseen hankittavan lyhytkoulutuksen osalta työelämään sijoittuneiden osuus tulisi olla vähintään 80 %. b) Aikuisten perusopetuksesta, Nuorten työpajoilta ja Tutkintokoulutukseen valmentavasta koulutuksesta jatko-opintoihin sijoittuneiden osuus on vähintään 67 % ja työelämään sijoittuneiden osuus vähintään 8 % (yhteensä vähintään 75 %). Maahanmuuttajien osaamiskeskuksesta työelämään sijoittuneiden osuus on vähintään 40 % (valtuustokauden loppuun mennessä) ja jatko-opintoihin siirtyvien osuus vähintään 30 % (valtuustokauden loppuun mennessä). c) Omnia luo hyvät edellytykset henkilöstön työhyvinvointiin. Henkilöstökyselyn vastauksista yhteensä 70 % on täysin tai jokseenkin samaa mieltä. (Henkilöstökyselyn tulokset ja kehittämistoimenpiteet raportoidaan lukukauden 2026 – 2027 alussa).
Omnian veto- ja pitovoimaisuus koulutusten ja osaamispalvelujen tarjoajana paranee	a) Espoon, Kirkkonummen ja Kauniaisten järjestämästä suomenkielisestä perusopetuksesta ammatilliseen koulutukseen ensisijaisesti hakeutuvien osuus kaikista perusopetuksen päättäneistä 28%. b) Ammatillisen perustutkinnon ja aikuislukion tutkintokoulutuksen eronneiden osuus, eivät jatkaneet toisen asteen opintoja: kaikki < 12 %, alle 20-vuotiaat < 8 %. c) Valtakunnallisessa opiskelijapalautekyselyssä opintonsa aloittaneet ja päättävät antavat Omnialle arvosanan vähintään 4,3 asteikolla 1-5.