

Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto 08.09.2025

Espoo-tarinan valmistelun tilanne ja keskeiset valmistelun painopisteet

Valmistelijat / lisätiedot:
Laitala Pasi
Ferm Niko
Rönkkönen Sanna
etunimi.sukunimi@espoo.fi
Puhelinnumero 09 816 21

Päätösehdotus

Esittelijä
Kaupunginjohtaja Mykkänen Kai

Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto

- 1
merkitsee tiedoksi kaupunginjohtajan selostuksen Espoo-tarinan valmistelutilanteesta,
- 2
käy lähetekeskustelun asiasta selostuksen pohjalta,
- 3
toteaa, että keskustelun aikana tulleet huomiot kirjataan jatkovalmistelussa hyödynnettäväksi.

Käsittely

Päätös

Selostus

Hallintosäännön I osan 2. luvun 6 § 5 kohdan mukaan työllisyys- ja kotoutumisjaosto tekee kaupunginhallitukselle tehtäväaluettaan koskevat esitykset Espoo-tarinaa. Kaupunginjohtaja antaa strategiaesityksen valtuustoryhmien neuvoteltavaksi 5.9.2025. Työllisyys- ja kotoutumisjaoston lähetekeskustelun tuloksia hyödynnetään strategian valmistelussa.

Espoon kaupungin strategian, Espoo-tarinan, päivittämisessä tavoitteena on ollut priorisoida entistä selkeämmin kaupungin keskeisiä strategisia painopisteitä sekä huomioida toimintaympäristön tilaa ja haasteita. Strategiaprosessin tavoitteena on ollut vahva ja laaja eri ryhmien osallistaminen. Valmistelua on tehty siten, että se vahvistaa strategian toimeenpanoa ja sitouttaa laajasti henkilöstöä jo valmistelun aikana. Tämä näkyy ennen kaikkea henkilöstön laajassa osallistumisessa strategian päivittämiseen.

Mun Espoo -kyselyyn vastasi yli 5 000 espoolaista syksyllä 2024. Sidosryhmille järjestettiin keväällä työpajoja, joissa käsiteltiin keskeisiä

nostoja Espoo-tarinan valmisteluun liittyen osallistujien kannalta. Sidosryhmätyöpajat järjestettiin vanhusneuvostolle, maahanmuuttajayhteisöille- ja perheille, järjestöille, vammaisneuvostolle ja vähemmistöryhmille. Lisäksi keväällä toteutettiin kyselyt yritysten ja nuorisovaltuuston kanssa. Tulokset esiteltiin valtuustoseminaarissa 12.6.2025.

Kaupungin johto on osallistunut valmistelutyöhön useiden työpajojen ja keskustelutilaisuuksien kautta sekä osallistumalla kyselyihin. Kaupungin yksiköiltä on pyydetty keskeisistä havaintoja ja nostoja strategiaan liittyen. Kaupunginjohtaja on useissa yhteyksissä käsitellyt strategian valmistelutyötä, ja kevään esihenkilöareenassa lähes 500 esihenkilöä ja johtavaa asiantuntijaa työskenteli strategian päivittämiseksi. Organisaation sisällä strategiaprosessi on tavoittanut arviolta yli 1 500 työntekijää.

Luottamushenkilöt ovat olleet aktiivisesti mukana strategian päivittämisessä. Keväällä järjestettiin strategiaseminaari valtuustolle, huhtikuussa valtuusto päätti poikkihallinnollisista ohjelmista ja kesäkuussa uudelle valtuustolle järjestettiin kaksipäiväinen valtuustoseminaaari Espoo-tarinan päivittämisestä ja poikkihallinnollisista ohjelmista. Espoo-tarinan valmistelun osalta kaupunginhallituksen jaoksille selostetaan Espoo-tarinan valmistelua sekä keskeistä sisältöä ja jaokset antavat sen pohjalta omat nostot painopisteiksi strategian käsittelyyn. Valtuuston neuvottelukunta on varannut kolme neuvottelupäivää syyskuulle strategianeuvotteluihin (17.9., 24.9. ja 26.9.). Strategian tuodaan valtuuston hyväksyttäväksi 20.10.2025.

Päätöshistoria

Liitteet

Oheismateriaali

- Kaupunginjohtajan Espoo-tarina-ehdotuksen tiivistelmä_1
- Kaupunginjohtajan ehdotus Espoo-tarinaksi 2025-2029

Tiedoksi