

Kasvun ja oppimisen lautakunta 20.08.2025 § 152

§ 152

Oikaisuvaatimus 6.6.2025 peruskoulun historian ja yhteiskuntaopin lehtorin valinnasta (ESPOO-03-569-25)

Valmistelijat / lisätiedot:
Hurme Siiri

etunimi.sukunimi@espoo.fi
Puhelinnumero 09 816 21

Päätösehdotus

Esittelijä
Perusopetuksen johtaja Nurmi Juha

Kasvun ja oppimisen lautakunta hylkää Kilonpuiston koulun rehtorin päätöksestä 26.5.2025 § 2 tehdyn, 6.6.2025 saapuneen oikaisuvaatimuksen.

Kasvun ja oppimisen lautakunta hylkää vaatimukset päätöksen täytäntöönpanon keskeyttämisestä ja kieltämisestä.

Perustelut: Kilonpuiston koulun rehtorin päätöksellä 26.5.2025 § 2 virkaan valittu täyttää tehtävän kelpoisuusvaatimukset. Valittu on huomioon ottaen koulutus ja kokemus sekä haastattelujen perusteella tehty kokonaisarviointi hakijoista tehtävään soveltuvien. Kilonpuiston koulun rehtori on valinnassa käyttänyt hänelle kuuluvaa harkintavaltaa. Harkintavaltaa ei ole käytetty syrjivästi. Päätös on syntynyt oikeassa järjestyksessä, päätöksentekijä ei ole ylittänyt toimivaltaansa eikä päätös ole muutoinkaan lainvastainen. Oikaisuvaatimus ei anna aihetta päätöksen muuttamiseen.

Käsittely

Päätös

Kasvun ja oppimisen lautakunta:

Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Selostus

Kilonpuiston koulun rehtori on päätöksellään 26.5.2025 § 2 valinnut peruskoulun historian ja yhteiskuntaopin lehtorin määräaikaiseen virkasuhteeseen. Päätöksestä on tehty määräajassa oikaisuvaatimus.

Oikaisuvaatimuksen on 6.6.2025 tehnyt espoolainen yhdistys kunnan jäsenenä. Oikaisuvaatimuksessa vaaditaan päätöksen kumoamista ja täytäntöönpanon keskeyttämistä ja kieltämistä kiireellisesti. Yhdistys katsoo, että päätös on lainvastainen ja syntynyt lainvastaisessa ja virheellisessä järjestyksessä. Yhdistys katsoo, että päätöksen tehnyt Kilonpuiston koulun rehtori on ylittänyt toimivaltansa. Lisäksi yhdistys katsoo, että päätös on vastoin tarkoituksenmukaisuutta. Oppilaiden ja kaupungin etu on, että virkaan nimitettäisiin nyt valittua pätevämpi ja

ansioituneempi hakija. Lisäksi yhdistys toteaa, että toisen asteen koulutuksen johtaja on jäävi asiassa.

Oikaisuvaatimukset on annettu tiedoksi rehtorille ja virkasuhteeseen valitulle. Valitulle on varattu tilaisuus antaa lausuma. Hän on antanut lausuman asiassa, jossa hän tuo esiin viran kannalta olennaisia työkokemuksiaan sekä hänen eduksensa luettavia ansioita.

Hakuilmoitus

Tehtävä oli julkisessa haussa 27.3.-10.4.2025.

Kelpoisuusvaatimuksena tehtävään on peruskoulun historian ja yhteiskuntaopin lehtorin kelpoisuus.

Tehtävässä edellytetään kykyä opettaa englannin kielellä koulumme kaksikielisiä opetusryhmiä, erinomaisia ryhmänhallinta- ja tiimityötaitoja sekä vuorovaikutustaitoja. Edellytämme kasvatuksellista työtettä ja nuorten kohtaamisen taitoa.

Tehtävässä arvostetaan osaamista kielitietoisesta opetuksesta ja vahvaa halua kehittää koulua inklusion periaatteiden mukaan.

Hakuajan puitteissa saapui 36 hakemusta. Hakemusten perusteella kelpoisuusvaatimukset täyttäviä hakijoita oli 24.

Kelpoisuus

Peruskoulun aineenopettajan kelpoisuus määräytyy opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen (986/1998, kelpoisuusasetus) 5 §:n mukaan.

Aineenopetusta on kelpoinen antamaan henkilö, joka on suorittanut:

- 1) ylemmän korkeakoulututkinnon;
- 2) kussakin opetettavassa aineessa vähintään 60 opintopisteen laajuiset aineenopettajan koulutukseen kuuluvat opetettavan aineen opinnot, jotka ovat oppiaineen tai siihen rinnastettavan kokonaisuuden perusopinnot ja aineopinnot; sekä
- 3) vähintään 60 opintopisteen tai vähintään 35 opintoviikon laajuiset opettajan pedagogiset opinnot.

Sen estämättä, mitä edellä 2 kohdassa säädetään, kelpoisuuden tuottavat osaltaan kussakin opetettavassa aineessa aineenopettajan koulutukseen kuuluvat opetettavan aineen opinnot, jotka sisältävät yliopistossa suoritettut perus- ja aineopinnot, laajuudeltaan yhteensä vähintään 35 opintoviikkoa.

Haastattelut

Peruskoulun historian ja yhteiskuntaopin määräaikaisen lehtorin virkaan haki hakuaikana 36 henkilöä, joista 24 oli kelpoisia tehtävään. Hakemusten perusteella videohaastatteluun kutsuttiin 13 hakijaa, joilla oli monipuolinen työhakemus, jotka olivat muodollisesti kelpoisia ja joilla oli tuoretta työkokemusta monikulttuurisesta yläkoulusta n. 2 vuotta.

Ryhmähaastatteluun kutsuttiin videohaastattelujen pohjalta 6 henkilöä. Kaksi henkilöä perui hakemuksensa rekrytointiprosessin aikana.

Perustuslain mukaiset nimitysperusteet

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 6 §:n mukaan virkasuhteeseen ottamisen yleisistä perusteista säädetään perustuslaissa.

Perustuslain 125.2 §:n mukaisia yleisiä nimitysperusteita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Taidolla tarkoitetaan koulutuksella ja kokemuksella hankittuja tietoja ja taitoja. Kyvyllä viitataan tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävän hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koetellulla kansalaiskunnolla tarkoitetaan yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Perustuslain mukaiset nimitysperusteet ovat tulkinnanvaraisuutensa vuoksi oikeudelliselta sitovuudeltaan väljiä. Virantäyttöön kuuluu myös harkintavaltaa. Nimitysperusteiden soveltamisen yhteydessä harkintavalta ilmenee muun muassa viranomaisen oikeutena määritellä viran työtehtävät, painottaa nimitysperusteita tehtävien mukaisesti sekä päättää siitä, mikä merkitys viranhakijoiden erilaisille ansioille on annettava.

Perustuslain yleisiä nimitysperusteita tulee tulkita yhteydessä kyseisen viran yleisiin ja erityisiin kelpoisuusehtoihin. Tällöin huomioidaan myös viran nimi ja tehtäväpiiri sekä virkaan kuuluvat konkreettiset työtehtävät.

Kannanotot oikaisuvaatimuksen väitteisiin

Oikaisuvaatimuksessa vedotaan siihen, että Kilonpuiston koulun rehtori olisi ylittänyt toimivaltansa. Espoon kaupungin suomenkielisen perusopetuksen tulosityksikön toimintaohjeiden kohdan 4.2 mukaisesti koulun rehtori on toimivaltainen ottamaan välittömästi alaisuudessaan olevan määräaikaisen henkilöstön. Kilonpuiston koulun rehtori ei ole ylittänyt toimivaltaansa.

Oikaisuvaatimuksessa vedotaan siihen, että virkaan tulisi nimittää valittua pätevämpi ja ansioituneempi, eräs toinen hakija. Oikaisuvaatimuksessa viitatulla toisella hakijalla on laajat opinnot, mutta hänen kokemuksensa opettajan tehtävistä on huomattavasti lyhyempi kuin valitulla. Ko. hakijaa ei ole haastateltu. Viranhakumenettelyn luonteeseen kuuluu, että vain osa hakijoista kutsutaan haastatteluun. Oheismateriaalina on ansiovertailu valitun ja ko. hakijan osalta. Ko. hakija ei ole ansioituneempi kuin valittu.

Oikaisuvaatimuksen tekijä toteaa, että toisen asteen koulutuksen johtaja on jäävi asiassa. Kyse on suomenkielisen perusopetuksen tulosityksikön alaisen koulun määräaikaisen historian ja yhteiskuntaopin lehtorin virkavalinnasta. Toisen asteen koulutuksen johtaja johtaa suomenkielisen toisen asteen koulutuksen ja nuorisopalvelujen tulosityksikköä. Hän ei ole osallistunut millään tavalla oikaisuvaatimuksen kohteena olevaan virkavalintaan.

Valittu täyttää kelpoisuusvaatimukset. Hän on suorittanut ylemmän korkeakoulututkinnon, opetettavan aineen opinnot sekä pedagogiset opinnot. Hänellä on yli seitsemän vuoden työkokemus vastaavista tehtävistä. Hakemuksen ja haastattelun perusteella virkaan valitulla on erinomaiset yhteistyö- ja tiimityö- ja vuorovaikutustaidot, jotka kaikki ilmenivät ryhmähaastattelutilanteessa. Hän ilmaisi itseään sujuvasti myös englannin kielellä. Lisäksi hänellä on kokemusta monikulttuurisesta yläkoulusta ja osaamista inklusiivisesta opetuksesta. Hakemusten ja haastattelujen perusteella hän on tehtävään soveltuvin.

Valintapäätös on perustunut hakijoiden koulutukseen ja kokemukseen sekä hakuilmoituksen mukaisiin edellytyksiin ja arvostettaviin asioihin. Virkaan valittu täyttää kelpoisuusvaatimukset ja hänellä on useiden vuosien opettajakokemus. Hän täyttää tehtävän edellytykset ja arvostettavat asiat. Hän on hakijoista ansioitunein tehtävään.

Yhteenveto

Kilonpuiston koulun rehtorin päätös on perustunut kokonaisharkintaan siitä, kenellä hakijoista on arvioitu olevan parhaat edellytykset tehtävän menestykselliseen hoitamiseen. Valintapäätös on tehty hakuilmoituksen mukaisten edellytysten ja arvostettavien asioiden perusteella. Päätöstä tehtäessä on koulutuksen ja työkokemuksen lisäksi huomioitu haastattelut ja niissä esiin tulleet seikat. Virkasuhteeseen valitulla on edellä mainittu kokonaisharkinta huomioon ottaen katsottu olevan hakijoista parhaat edellytykset tehtävän menestykselliseen hoitamiseen.

Kilonpuiston koulun rehtorin päätös ei ole lain vastainen. Oikaisuvaatimus tulee hylätä.

Täytäntöönpanon keskeyttämistä ja kieltämistä koskeva vaatimus

Oikaisuvaatimuksessa on vaadittu päätöksen täytäntöönpanon keskeyttämistä ja täytäntöönpanon kieltämistä.

Kuntalain 143 §:n mukaan päätös voidaan panna täytäntöön ennen kuin se on saanut lainvoiman. Täytäntöönpanoon ei kuitenkaan saa ryhtyä, jos oikaisuvaatimus tai valitus käy täytäntöönpanon johdosta hyödyttömäksi taikka jos oikaisuvaatimuksen käsittelevä toimielin tai valitusviranomainen kieltää täytäntöönpanon.

Koska oikaisuvaatimukset esitetään hylättäväksi, myös täytäntöönpanon keskeyttämistä ja kieltämistä koskevat vaatimukset tulee hylätä.

Päätöshistoria

Liitteet

Oheismateriaali

- Hakuilmoitus
- Ei julkaista Kilonpuiston koulun rehtorin päätös 26.5.2025 § 2 (sisältää henkilötietoja)
- Ei julkaista Kunnan jäsenen oikaisuvaatimus 6.6.2025 (sisältää henkilötietoja)
- Ei julkaista Virkaan valitun lausuma (sisältää henkilötietoja)
- Ei julkaista Ansiovertailu (sisältää henkilötietoja)

Tiedoksi