Kaupunginhallitus 02.06.2025 § 185

§ 185

Valtuustoaloite perheystävällisen työpaikan kehittämisestä (Kv-asia)

Valmistelijat / lisätiedot:
Takala Jutta

etunimi.sukunimi@espoo.fi
Puhelinnumero 09 816 21

Päätösehdotus

Esittelijä
Kaupunginjohtaja Mykkänen Kai

Kaupunginhallitus esittää, että valtuusto merkitsee selostusosan tiedoksi vastauksena valtuutettujen Saara Hyrkön ja Auli Ûllen ym. 28.4.2025 jättämään valtuustoaloitteeseen perheystävällisen työpaikan kehittämisestä sekä toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.

Käsittely

Asia käsiteltiin pykälän 183 jälkeen.

Päätös

Kaupunginhallitus:
Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Selostus

Valtuustoaloite

Saara Hyrkkö ja Auli Ûlle sekä 21 muuta valtuutettua ovat 28.4.2025 tehneet valtuustoaloitteen työn ja perheen yhteensovittamisen kehittämisestä Espoon kaupungilla. Aloitteessa todetaan, että yhteensovittamisen toteutuminen on yksi keskeinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskysymys ja että työpaikan perheystävällisyys hyödyttää sekä työnantajaa että työntekijöitä. Työn ja perheen yhteensovittaminen koskee eri elämänvaiheissa ja -tilanteissa olevia, työssäkäyviä ihmisiä.

Vastaus

Kiitämme valtuutettuja tärkeästä aloitteesta, joka nostaa esiin työn ja perheen yhteensovittamisen merkityksen osana tasa-arvoista, yhdenvertaista ja hyvinvoivaa työelämää. Espoon kaupunki jakaa näkemyksen siitä, että perheystävällisyys on olennainen osa vastuullista ja vetovoimaista työnantajuutta, joka tukee sekä henkilöstön työkykyä että kaupungin strategisia tavoitteita.

Espoo on sitoutunut edistämään työelämän tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta, ja useita perheystävällisiä käytäntöjä on käytössä eri toimialoilla. Näitä ovat muun muassa joustavat työaikaratkaisut, etätyömahdollisuudet, osa-aikatyöjärjestelyt sekä perhevapaiden tukeminen. Olemme kuluneen vuoden aikana muuttaneet sairaan lapsen hoitamiseen liittyviä käytäntöjä työntekijämyönteisemmäksi. Sairauspoissaoloissa kaupunki soveltaa työntekijäystävällisiä

todistuskäytäntöjä, jotka osaltaan helpottavat työntekijöiden arkea. Tuemme myös työntekijöiden hyvinvointia kehittämällä ja kohdentamalla henkilöstöetujen valikoimaa ja käytettävissä olevaa rahamäärää. Haluamme kuitenkin edelleen kehittää toimintatapojamme systemaattisesti, yhdessä henkilöstön kanssa.

Uusi kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) määräys mahdollistaa nyt entistä selkeämmin myös työajalla tapahtuvan imetyksen, kun lapsi on alle yksivuotias. Espoon kaupunki tulee huomioimaan tämän uudistuksen ja valmistelee parhaillaan ohjeistusta, joka tukee käytännön toteutusta eri työyhteisöissä. Tavoitteena on tarjota yhdenvertaiset mahdollisuudet sovittaa yhteen varhainen vanhemmuus ja työelämä.

Aloitteessa esitetty ajatus liittymisestä Väestöliiton Perheystävällinen työpaikka -ohjelmaan on perusteltu ja kiinnostava. Ohjelmaan osallistuminen voisi tuoda kaupungille ulkopuolista asiantuntemusta ja arviointia kehittämistyön tueksi. Tämän mahdollisuuden hyödyntämistä tullaan selvittämään.

Espoon kaupunki seuraa nykyisiä perheystävällisiä käytäntöjä sekä tunnistaa kehittämiskohteita yhdessä henkilöstön ja henkilöstöjärjestöjen kanssa. Yhteistyössä kehitämme tarvittavia toimenpiteitä, joilla tuetaan entistä perheystävällisempää työkulttuuria eri elämänvaiheissa oleville työntekijöille.

Espoo haluaa olla esimerkillinen, vastuullinen ja houkutteleva työnantaja – perheystävällisyys on olennainen osa tätä tavoitetta.

Päätöshistoria

Liitteet

Oheismateriaali

- Valtuustoaloite Espoo ryhtyy toimiin parantaakseen perheystävällisyyttä ja helpottaakseen perheen ja

Tiedoksi