



Kaupunginhallituksen työllisyysjaosto

19.05.2025

Espoon kaupunki

Kaupunginhallituksen työllisyysjaosto

Kokoustiedot

Aika 19.05.2025 klo 11:00 -
Paikka Kaupunginhallituksen kokoushuone, Virastopiha 2 C 1. krs, 02070 Espoo
Lisätietoja

Käsiteltävät asiat

Asian nro	Liitteen nro	Kokousasian otsikko	Sivu
1		Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen	2
2		Pöytäkirjan tarkastajien valinta	3
3		Työllisyyden tilannekuva	4
4		Työllistymisen monialaisen edistämisen tuen johtoryhmän asettaminen ja jäsenten nimeäminen	6
5		Työllistymisen monialaisesta edistämisestä annetun lain mukainen yhteistyösopimus	10
6	1	Lausunto luonnoksesta hallituksen esitykseksi työnhakijan palveluprosessin ja työnvälityspalveluiden kehittämistä koskevaksi lainsäädännöksi	11
7		Työllisyyden tulosityksikön osavuosikatsaus I, tilanteessa 30.4.2025	15
8		Päätökset ja kirjelmät sekä kokouksessa kuultavat selostukset	17

Espoo 15.5.2025

Mervi Katainen
puheenjohtaja

1

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

Päätösehdotus

Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Selostus

Kaupunginhallituksen työllisyysjaosto oli kutsuttu koolle puheenjohtajan allekirjoittamalla 15.5.2025 päivätyllä jäsenille toimitetulla kokouskutsulla.

2

Pöytäkirjan tarkastajien valinta

Päätösehdotus

Pöytäkirjan tarkastajiksi valitaan Tiina Elo ja Teemu Lahtinen.

Kaupunginhallituksen työllisyysjaosto

19.05.2025

Asianumero 681/14.00.00/2025

Kaupunginhallituksen työllisyysjaosto 19.05.2025

3 Työllisyyden tilannekuva

Valmistelijat / lisätiedot:
Sipilä Hilla-Maaria
Savolainen Reino
etunimi.sukunimi@espoo.fi
Puhelinnumero 09 816 21

Päätösehdotus

Esittelijä
Elinvoimajohtaja Heinaro Mervi

Kaupunginhallituksen työllisyysjaosto merkitsee työllisyyden tilannekuvan tiedoksi.

Käsittely

Päätös

Selostus

Espoo-Kauniaisten työllisyysalueella työttömien työnhakijoiden määrä on kasvanut merkittävästi kaikissa asiakasryhmissä. Maaliskuussa 2025 työttömiä työnhakijoita oli yhteensä 18 271, mikä merkitsee yli 20 prosentin kasvua verrattuna vuoden takaiseen tilanteeseen. Kasvu on ollut erityisen voimakasta nuorilla alle 25-vuotiailla, joiden työttömyys on lisääntynyt yli 26 prosentilla. Myös vieraskielisten ja yli 50-vuotiaiden työttömien määrä on noussut selvästi, vastaavasti 22 ja 19 prosentilla. Huolestuttavinta on pitkäaikaistyöttömyyden kehitys: yli vuoden työttömänä olleiden määrä on kasvanut yli kolmanneksella, yhteensä 6 920 henkilöön.

Työttömyyttä tarkasteltaessa koulutustaustan mukaan havaitaan, että suurin osa työttömistä kuuluu toisen asteen koulutuksen saaneisiin ja ylemmän korkeakoulututkinnon suorittaneisiin. Perusasteen varassa olevia työttömiä on selvästi vähemmän. Avoimia työpaikkoja alueella on poikkeuksellisen vähän. Uusien työpaikkojen määrä on jopa alittanut koronapandemian aikaisen tason, ja Espoo-Kauniaisten työttömien työnhakijoiden määrä on lähes kaksinkertainen verrattuna koko Uudenmaan uusiin avoimiin työpaikkoihin.

Kaupunginhallituksen työllisyysjaosto

19.05.2025

Nuorten tilanne herättää huolta. Espoo-Kauniaisten työllisyysalueella oli maaliskuussa 2025 yhteensä 6 283 nuorta työnhakijaa, joista yli puolet, eli 3 582, oli työttömiä tai lomautettuja. Työttömistä nuorista 761 oli pelkän perusasteen koulutuksen varassa, kun taas korkeakoulutettuja oli 833. Työhaun kesto on myös nuorilla osin pidentynyt.

Vieraskielisten asema korostuu alueella. Heidän osuutensa kaikista työttömistä työnhakijoista on Espoo-Kauniaisissa noin 43 prosenttia, mikä on selvästi korkeampi kuin koko maan keskiarvo, joka on hieman yli 20 prosenttia.

Pitkäaikaistyöttömyyden kasvu näkyy kaikissa koulutus- ja ikäryhmissä. Erityisen voimakkaasti kasvu on kohdistunut korkeakoulutettuihin (+49 %) ja toisen asteen koulutuksen saaneisiin (+39 %).

Kauniaisten kaupungin osalta työnhakijoita oli maaliskuussa yhteensä 585, joista 350 oli työttömiä tai lomautettuja. Työttömistä 24 prosenttia oli ollut ilman työtä yli vuoden. Vieraskielisiä työnhakijoita oli 201, eli noin kolmannes kaikista työnhakijoista. Ruotsinkielisten työttömien määrä oli 41 henkilöä.

Koko työllisyysalueella työttömien määrä on noussut vuodessa 20 prosentilla, kun taas työvoiman ulkopuolella olevien työnhakijoiden määrä on pysynyt melko vakaana. Työllistymistä edistäviin palveluihin osallistui 812 henkilöä, ja aktivointiaste oli 24,7 prosenttia.

Vuoden 2023 tilastojen mukaan Espoossa vieraskielisten työttömyysaste on kaikissa 18–64-vuotiaiden ikäluokissa johdonmukaisesti korkeampi kuin suomea tai ruotsia äidinkielenään puhuvilla. Vieraskielisten työttömyysaste kasvaa tasaisesti ikäluokittain, nousten 14 prosentista jopa 27 prosenttiin. Samaan aikaan kotimaankielisten työttömyysaste pysyy eri ikäluokissa tasaisena, vaihdellen 6–9 prosentin välillä.

Päätöshistoria

Liitteet

Oheismateriaali

- Työllisyyden tilannekuva 19.5.2025

Tiedoksi

Kaupunginhallituksen työllisyysjaosto

19.05.2025

Asianumero 1163/14.07.00/2025

Kaupunginhallituksen työllisyysjaosto 19.05.2025

4

Työllistymisen monialaisen edistämisen tuen johtoryhmän asettaminen ja jäsenten nimeäminen

Valmistelijat / lisätiedot:
Kaukonen-Nyholm Henna
Nyman Janne
etunimi.sukunimi@espoo.fi
Puhelinnumero 09 816 21

Päätösehdotus

Esittelijä
Elinvoimajohtaja Heinaro Mervi

Kaupunginhallituksen työllisyysjaosto

1

valitsee työllistymisen monialaisen edistämisen tuen johtoryhmään jäsenet ja heille henkilökohtaiset varajäsenet seuraavasti:

Jäsen: Kirsi Aro (Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue)
Henkilökohtainen varajäsen: Tapio Nieminen (Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue)

Jäsen: Laura Luukkonen (Kela)
Henkilökohtainen varajäsen: Sanna-Kaisa Koivistoinen (Kela)

Jäsen: Henna Kaukonen-Nyholm (Espoon kaupunki)
Henkilökohtainen varajäsen: Marianne Selin (Espoon kaupunki)

sekä nimeää työllistymisen monialaisen edistämisen tuen johtoryhmän puheenjohtajaksi Henna Kaukonen-Nyholmin (Espoon kaupunki) ja varapuheenjohtajaksi Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen nimeämän henkilön.

2

valtuuttaa työllisyysjohtaja Hilla-Maaria Sipilän nimeämään henkilöt, jotka johtavat monialaisen tuen yhteistoimintamallin organisointia johtoryhmän hyväksyttyä henkilöt siten kuin työllistymisen monialaisesta edistämisestä annetun lain (381/2023) 9 §:ssä säädetään.

Kaupunginhallituksen työllisyysjaosto

19.05.2025

Käsittely**Päätös****Selostus****Tausta**

Työllistymistä edistävä monialaisen tuen yhteistoimintamalli (TYM-yhteistoimintamalli) on työvoimaviranomaisen, hyvinvointialueen ja Kelan yhteinen monialainen, palveluita yhteensovittava verkosto. Verkoston toiminta on tavoitteellista ja suunnitelmallista, ja se perustuu työllistymisen monialaisesta edistämisestä annettuun lakiin (381/2023, TYM-laki).

Yhteistoimintamallin tavoitteena on edistää asiakkaiden työllistymistä ja työllistymisen edellytyksiä. Asiakkaalle tarjotaan palvelutarpeen mukaisia työvoima-, sosiaali-, terveys- ja kuntoutuspalveluja sekä muita tavoitteita edistäviä palveluja ja toimia. Yhteistoimintamalli on tarkoitettu työttömille asiakkaille, jotka tarvitsevat työllistymisensä tueksi palvelujen yhteensovittamista sekä monialaista tukea ja ohjausta.

Johtoryhmän asettaminen ja jäsenten nimeäminen

TYM-lain 9 §:n mukaisesti työvoimaviranomainen asettaa TYM-yhteistoimintamallin johtoryhmän.

TYM-lain nojalla annetun valtioneuvoston asetuksen työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallin organisoimisesta (388/2024, TYM-asetus) 1 §:n mukaisesti johtoryhmä asetetaan viideksi vuodeksi kerrallaan. Johtoryhmän jäseniä ovat johtoryhmän toimialueelle kuuluvan hyvinvointialueen ja työvoimaviranomaisen sekä Kansaneläkelaitoksen nimeämät henkilöt. Työvoimaviranomainen nimeää johtoryhmän puheenjohtajan ja hyvinvointialue varapuheenjohtajan.

TYM-asetuksen perustelumuistion mukaisesti jäsenet tulisi nimetä johtoryhmän tehtävien kannalta tarkoituksenmukaisesti ottaen huomioon henkilöiden substanssiosaaminen ja edustetun organisaation päätöksentekomenettely. Johtoryhmän jäsenet edustavat taustaorganisaationsa näkemyksiä ja linjauksia, joten jäsenillä olisi hyvä olla mandaatti sopia johtoryhmän tehtäviin kuuluvista asioista. Sopimisella ei tässä yhteydessä kuitenkaan tarkoiteta hyväksymismenettelyä. Johtoryhmässä laaditut asiakirjat hyväksytään tarvittaessa erikseen taustaorganisaation päätöksentekomenettelyn mukaisesti.

TYM-asetuksen 2 §:n mukaisesti johtoryhmän tehtäviin kuuluu tavoitteiden asettaminen työllistymisen monialaisen edistämisen yhteistoimintaverkostolle, puitteiden asettaminen yhteistoimintaa

Kaupunginhallituksen työllisyysjaosto

19.05.2025

organisoivan henkilön tehtäville sekä yhteistoimintamallin ja tavoitteiden toteutumisen seuranta ja arviointi.

Espoon kaupunki on 4.4.2025 pyytänyt Länsi-Uudenmaan hyvinvointialuetta ja Kelaa nimeämään TYM-johtoryhmään edustajat varsinaisiksi jäseniksi ja henkilökohtaiset varajäsenet (oheismateriaali 1). Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen nimeämät henkilöt ilmenevät oheismateriaalista 2 ja Kelan nimeämät henkilöt oheismateriaalista 3.

Yhteistoimintamallin organisointia johtavien henkilöiden nimeäminen

TYM-lain 9 §:n mukaisesti työvoimaviranomainen nimeää henkilöt, jotka johtavat yhteistoimintamallin organisointia johtoryhmän asettamissa puitteissa. Johtoryhmän on hyväksyttävä johtavat henkilöt ennen heidän nimeämistään.

TYM-asetuksen 4 §:n mukaisesti työvoimaviranomainen nimeää organisointia johtavan henkilön ja tämän varahenkilön enintään johtoryhmän toimikaudeksi. Johtavan henkilön tehtävänä on johtoryhmän asettamissa puitteissa johtaa yhteistoimintamallin verkoston organisointia ja vastata johtoryhmässä käsiteltävien asioiden valmistelusta ja esittelystä johtoryhmälle sekä yhteistyökäytäntöjen ja asiakasprosessien kehittämisestä.

Päätösehdotuksessa ehdotetaan, että työvoimaviranomaisena toimiva kaupunginhallituksen työllisyysjaosto valtuuttaa työllisyysjohtajan nimeämään henkilöt, jotka johtavat monialaisen tuen yhteistoimintamallin organisointia johtoryhmän hyväksyttyä henkilöt. Työllisyysjohtajan päätös tuodaan kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaostolle tiedoksi seuraavaan kokoukseen.

Päätöshistoria

Liitteet

Oheismateriaali

- Oheismateriaali 1, Jäsenen ja varajäsenen nimeämispyyntö Espoo-Kauniainen työllisyysalueen työllistymisen monialaisesta
- (EI JULKAISTA, sis. henkilötietoja) Oheismateriaali 3, Kelan nimeäminen Espoo-Kauniainen
- (EI JULKAISTA, sis. henkilötietoja) Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen jäsenten nimeäminen työllistymisen monialaisen edistämisen johtoryhmään

Tiedoksi

Kaupunginhallituksen työllisyysjaosto

19.05.2025

Asianumero 1163/14.07.00/2025

Kaupunginhallituksen työllisyysjaosto 19.05.2025

5

Työllistymisen monialaisesta edistämisestä annetun lain mukainen yhteistyösopimus

Valmistelijat / lisätiedot:
Kaukonen-Nyholm Henna

etunimi.sukunimi@espoo.fi
Puhelinnumero 09 816 21

Päätösehdotus

Esittelijä
Elinvoimajohtaja Heinaro Mervi

Kaupunginhallituksen työllisyysjaosto merkitsee työllistymisen monialaisesta edistämisestä annetun lain mukaisen yhteistyösopimuksen tiedoksi.

Käsittely

Päätös

Selostus

Työllistymistä edistävä monialaisen tuen yhteistoimintamalli (TYM-yhteistoimintamalli) perustuu työllistymisen monialaisesta edistämisestä annettuun lakiin (381/2023, TYM-laki), joka astui voimaan 1.1.2025. Lain mukaan kunnan työllisyyspalvelujen, hyvinvointialueen ja Kelan on järjestettävä monialaista yhteistyötä työttömien työnhakijoiden palveluprosessissa silloin, kun työttömän tilanne edellyttää usean eri toimijan palveluita. Yhteistyöstä sovitaan osapuolten välisellä TYM-sopimuksella, jossa määritellään monialaisen yhteispalvelun järjestämisen rakenteet, toimintamallit ja vastuunjako.

TYM-sopimus laaditaan kunnan työllisyyspalvelujen, hyvinvointialueen ja Kelan kesken. Johtoryhmän jäsenet edustavat sopimusosapuolia ja heillä on valtuudet tehdä linjauksia yhteispalvelun käytännöistä.

TYM-lain nojalla annetun valtioneuvoston asetuksen työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallin organisoimisesta (388/2024, TYM-asetus) 3 §:n mukaisesti yhteistyösopimuksessa on

Kaupunginhallituksen työllisyysjaosto

19.05.2025

sovittava ainakin yhteistoimintamallin mukaisen palvelun järjestämisen tavoista, riittävän henkilöstön osoittamisesta TYM-yhteistoimintamalliin, henkilöstön riittävyyden tarkistamisesta ja kustannusten jakautumisesta.

Hyvinvointialueen ja Kelan kanssa yhteistyössä laadittu sopimus on liitteenä. Sopimus tulee voimaan 1.6.2025.

Päätöshistoria

Liitteet

Oheismateriaali

- Yhteistyösopimus TYM 2025

Tiedoksi

Kaupunginhallituksen työllisyysjaosto

19.05.2025

Asianumero 1824/03.00.00/2025

Kaupunginhallituksen työllisyysjaosto 19.05.2025

6

Lausunto luonnoksesta hallituksen esitykseksi työnhakijan palveluprosessin ja työnvälityspalveluiden kehittämistä koskevaksi lainsäädännöksi

Valmistelijat / lisätiedot:
Nyman Janne

etunimi.sukunimi@espoo.fi
Puhelinnumero 09 816 21

Päätösehdotus

Esittelijä
Elinvoimajohtaja Heinaro Mervi

Kaupunginhallituksen työllisyysjaosto merkitsee tiedoksi liitteenä olevan Espoon kaupungin lausunnon luonnoksesta hallituksen esitykseksi työnhakijan palveluprosessin ja työnvälityspalveluiden kehittämistä koskevaksi lainsäädännöksi.

Käsittely

Päätös

Selostus

Lausuntopyyntö

Työ- ja elinkeinoministeriö on pyytänyt 10.2.2025 päivätyllä lausuntopyynnöllään (VN/8915/2024) Espoon ja Kauniaisten työllisyysalueelta lausuntoa luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle työnhakijan palveluprosessin ja työnvälityspalveluiden kehittämistä koskevaksi lainsäädännöksi. Lausunto on pyydetty antamaan vastamaalla Lausuntopalvelu.fi:ssä julkaistuu lausuntopyyntöön viimeistään 28.3.2025.

Ehdotetut muutokset

Kaupunginhallituksen työllisyysjaosto

19.05.2025

Esityksessä ehdotetaan muutettavaksi muun muassa työvoimapalveluiden järjestämisestä annettua lakia (380/2023) ja työttömyysturvalakia (1290/2002).

Esityksen mukaisesti työnhakijan palveluprosessia koskevaa sääntelyä kevennettäisiin ja alkuhaastattelun järjestämisen määräaikaa pidennettäisiin. Palveluprosessiin kuuluvien täydentävien työnhakukeskustelujen järjestäminen perustuisi vahvemmin työnhakijan palvelutarpeeseen ja niiden kaavamaisesta järjestämisestä luovuttaisiin. Lisäksi työvoimaviranomaisen työnhakijan haettavaksi osoittamien työpaikkojen velvoittavuutta lisättäisiin.

Työnhakijaksi rekisteröityneelle henkilölle tulisi velvollisuus työnhakuprofiilin laatimiseen ja julkaisemiseen. Työvoimaviranomaisille säädettäisiin uusi lakisääteinen tehtävä laatia ja julkaista työnhakuprofiili, mikäli työnhakija ei laatisi tai julkaisi profiilia. Tahoja, jotka voivat hakea ja tarkastella palvelualustalla julkaistuja työnhakuprofiileja laajennettaisiin.

Työttömyysturvalakiin tehtäisiin muutoksia muun muassa koulutusta vailla olevien nuorten velvollisuuteen hakea opiskelupaikkoja työttömyysetuuden saamisen edellytyksenä.

Hallituksen esitys on tarkoitus antaa eduskunnalle syksyllä 2025 ja muutokset olisi määrä tulla voimaan pääosin 1.1.2026.

Espoon kaupungin lausunto

Espoon ja Kauniaisten työllisyysalueen työvoimaviranomaisena Espoon kaupunki on antanut lausunnon hallituksen esitysluonnoksesta 26.3.2025. Espoon kaupungin lausunto on liitteenä.

Espoon kaupungin lausunnon keskeinen sisältö voidaan tiivistää seuraavasti:

Espoon kaupunki tukee lainsäädäntöesityksen suuntaa, joka tähtää työvoimaviranomaisen harkintavallan lisäämiseen ja palveluprosessin joustavoittamiseen. Erityisesti kannatettavaa on norminpurku, joka mahdollistaa viranomaiselle enemmän liikkumavaraa työnhakijoiden palvelujen järjestämisessä. Espoo pitää kannatettavana ehdotusta, jonka mukaisesti työvoimaviranomaisella on harkintavaltaa täydentävien työnhakukeskustelujen järjestämisen määrästä työnhakija-asiakkaan palvelutarve huomioon ottaen. Tämä parantaisi palvelujen kohdentamista työvoimapalveluiden asiakkaiden todellisiin tarpeisiin, vaikka esityksen muutokset eivät ole täysin riittäviä. Esityksessä säilyy kaavamainen palveluprosessi, jossa työnhakijoita palvellaan edelleen samanlaisten prosessien kautta, mikä ei ole optimaalista heidän työllistymisensä edistämiseksi. Espoo kannattaa myös muistutuskäytännöstä luopumista, sillä se keventäisi työvoimaviranomaisen hallinnollista työtä. Lisäksi Espoo

Kaupunginhallituksen työllisyysjaosto

19.05.2025

kannattaa ehdotusta, jonka mukaan työtarjoukset olisivat velvoittavia heti työhaun alusta lukien.

Työnhakuvelvollisuutta koskeva sääntely sisältää monimutkaisia poikkeussääntöjä, ja ehdotettu sääntelyn yksinkertaistaminen luopumalla osasta poikkeussääntöjä tukee työnhakuvelvollisuuden tarkoituksenmukaisempaa asettamista, ja näin Espoo kannattaa ehdotusta. Esityksen mukaan työnhakuvelvollisuus poistettaisiin niiltä työnhakijoilta, jotka ovat aloittamassa työn kuukauden kuluessa. Espoo pitää tätä aikarajaa liian lyhyenä, ja sitä tulisi pidentää.

Espoo kannattaa ehdotusta työttömyysturvalakiin tehtävästä muutoksesta, jonka mukaisesti koulutusta vailla olevien nuorten osalta koulutukseenhakuvelvoitteen täyttäviä koulutuspolkuja laajennettaisiin koulutusuudistuksia vastaavaksi ja jatkossa huomioitaisiin myös tutkinnon osien ja valmentavien koulutusten pariin hakeutuminen. Kannatettavaa on myös se, että koulutukseenhakuvelvoitteen määräajasta voitaisiin sopia joustavasti työllistymissuunnitelmassa.

Toisaalta Espoo vastustaa sitovien aikarajojen asettamista alkuhaastattelulle, sillä se kaventaisi viranomaisen harkintavaltaa. Nykysääntelyn mukaan alkuhaastattelu tulisi järjestää viiden arkipäivän kuluessa työhaun alkamisesta. Nykyinen määräaika ei kuitenkaan ole sitova, vaan tavoitteellinen. Lainsäädäntöesityksen mukaan määräaika pidennettäisiin kymmeneen arkipäivään, ja tämä olisi sitova määräaika alkuhaastattelun järjestämiselle. Espoo ei pidä kannatettavana myöskään sitä, että työllistymissuunnitelmiin tulisi kirjata ennakolta täydentävien työnhakukeskustelujen tarkat ajankohdat.

Espoo vastustaa myös ehdotusta, jonka mukaan työvoimaviranomaiselle säädettäisiin uusi lakisääteinen tehtävä laatia ja julkaista työnhakuprofiili työnhakijasta, joka ei itse tekisi sitä määräajassa. Ehdotettu uusi tehtävä lisäisi merkittävästi työvoimaviranomaisen työtaakkaa, vaikka uudistuksen työllisyysvaikutukset ovat epävarmoja.

Päätöshistoria

Liitteet

- Liite 1 Espoon kaupungin lausunto luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle työnhakijan palveluprosessin ja työnvälityspalveluiden kehittämistä koskevaksi lainsäädännöksi

Oheismateriaali

- Työ- ja elinkeinoministeriön lausuntopyyntö luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle työnhakijan palveluprosessin ja työnvälityspalveluiden kehittämistä koskevaksi lainsäädännöksi

Tiedoksi

Kaupunginhallituksen työllisyysjaosto

19.05.2025

Asianumero 1543/02.02.00/2023

Kaupunginhallituksen työllisyysjaosto 19.05.2025

7

Työllisyyden tulosityksikön osavuositarkastus I, tilanteessa 30.4.2025

Valmistelijat / lisätiedot:
Sipilä Hilla-Maaria
Nybacka Sari
etunimi.sukunimi@espoo.fi
Puhelinnumero 09 816 21

Päätösehdotus

Esittelijä
Kaupunginjohtaja Mykkänen Kai

Kaupunginhallituksen työllisyysjaosto merkitsee tiedoksi työllisyyden tulosityksikön osavuositarkastuksen 1-4/2025

Käsittely

Päätös

Selostus

Talousarvion seuranta

Tulostavoitteiden, määrärahojen ja tuloarvioiden sekä toiminnan seurannan tavoitteena on antaa päättäjille sekä toiminnan johtamisesta eri tasoilla vastaaville riittävä ja ajantasainen tieto asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta, määrärahojen riittävydestä ja tulojen toteutumisesta. Seurannan tulee antaa riittävät pohjatiedot korjaavien toimenpiteiden tekemiseen.

Kaupungin johtoryhmä käsittelee kuukausittain toiminnan ja talouden tiedot. Kuukausiraportti käsitellään kaupunginhallituksessa kuukausittain pl. osavuositarkastusten raportointikuukaudet. Kuukausiraportti sisältää keskeiset tiedot toimintaympäristön kehityksestä, ennusteen ja analyysin talousarvioin käyttötalouden ja investointien toteutumisesta, poikkeamista, poikkeamien syistä ja mahdollisista korjaustoimenpiteistä.

Kaupunginhallitukselle, valtuustolle ja lautakunnille laaditaan huhti-, heinä- ja lokakuun lopun tilanteesta laajempi osavuositarkastus. Osavuositarkastus sisältää laajemman analyysin tulostavoitteiden sekä määrärahojen ja

Kaupunginhallituksen työllisyysjaosto

19.05.2025

tuloarvioiden toteutumisesta. Lokakuun osavuositarkastuksen perusteella viedään tulostavoitteiden, määrärahojen ja tuloarvioiden poikkeamat sekä määrärahojen muutosesitykset valtuuston käsiteltäviksi.

Oheismateriaalina Työllisyyden tulosityksikön käyttötalouden osavuositarkastus I.

Espoo-strategian toteutumisen seuranta

Espoo-tarinassa on määritelty kaupungin visio, toiminta-ajatus, päämäärät ja valtuustokauden tavoitteet. Espoo-tarinan perusteella valtuusto hyväksyy taloussuunnitelman yhteydessä kuntalain tarkoittamat toiminnalliset ja taloudelliset talousarviovuotta koskevat tulostavoitteet.

Espoo-tarina on hyväksytty valtuustokaudeksi. Vuosittain taloussuunnitteluprosessin käynnistämisen yhteydessä arvioidaan sen toteutumista. Tarvittaessa valtuusto tarkistaa valtuustokauden tavoitteita kehyspäätöksen yhteydessä. Vuosittaisten tulostavoitteiden ja tavoitteiden seuranta tapahtuu osana toiminnan ja talouden seurantaa.

Päätöshistoria

Liitteet

Oheismateriaali

- Työllisyyden tulosityksikkö OVK I, tilanteessa 30.4.2025

Tiedoksi

8**Päätökset ja kirjelmät sekä kokouksessa kuultavat selostukset****Päätösehdotus**

Elinvoimajohtaja Heinaro Mervi

Kaupunginhallituksen työllisyysjaosto merkitsee tiedoksi selostusosassa mainitut päätökset ja kirjelmät sekä kokouksessa kuultavat selostukset.

Käsittely**Päätös****Selostus**

1. Työllisyyspalveluiden taloudelliset tuet (Hilla-Maaria Sipilä)
2. Uuden jaoston tilanne ja yhteistoimintasopimuksen muutoksen tilanne (Katariina Kaukonen)
3. Selostus Espoon nuorten työllisyysohjelmasta

Espoolaisten 18–29-vuotiaiden nuorten työttömien määrä on kasvussa. Talouden heikko suhdannetilanne ja talousmarkkinoiden epävarmuus heikentävät varsinkin nuorten mahdollisuuksia päästä työelämään. Perustettavalla Espoon nuorten työllisyysohjelmalla pyritään ennaltaehkäisemään pitkäaikaistyöttömyyttä ja tukemaan nuoria heidän siirtyessään koulutuksesta työelämään. Tavoitteena on luoda yhteistyörakenteita ja mekanismeja, joiden avulla nuorille tarjotaan paremmat edellytykset kehittää työelämätaitoja ja työllistyä valmistumisen jälkeen. Ohjelman jatkosuunnittelun pohjaksi kaupunginhallituksen työllisyysjaosto käy asiasta lähetekeskustelun.

Ohjelman perustelut

Joulukuussa 2024 Espoossa 18–29-vuotiaiden määrä oli 49 521, joista 29,8 % eli 14 738 oli vieraskielisiä. Alle 30-vuotiaiden työttömien tai lomautettujen määrä oli maaliskuussa 2025 3 462, joista 20,3 % (702 henkilöä) oli ollut työttömänä yli vuoden. Maaliskuussa työttömistä työnhakijoista 37,1 % (1 284 henkilöä) oli vieraskielisiä nuoria. Kaikkien 15–29-vuotiaiden työnhakijoiden määrä maaliskuussa 2025 oli 6 201.

Vastavalmistuneista nuorista 147 oli edelleen työttömänä työnhakijana vielä kuusi kuukautta valmistumisen jälkeen helmikuussa 2025. Alle 25-vuotiaiden työttömyysaste helmikuussa 2025 oli Espoossa 11,3 % ja Kauniaisissa 9,3 %. Ilman peruskoulun jälkeistä koulutusta olevia 20–29-vuotiaita työttömiä työnhakijoita helmikuussa 2025 oli Espoossa 685 ja

Kauniaisissa 6. Lisäksi alle 30-vuotiaista työnhakijoista maaliskuussa 2025 876:lla oli kotoutumissuunnitelma, mikä vastaa 68,2 %:a vieraskielisistä nuorista työttömistä työnhakijoista.

Ohjelma muodostaa Espoon kaupungille strategisen kokonaisuuden nuorten työllistymisen tukemiseksi ja työttömyyden ennaltaehkäisemiseksi. Se integroi ennakoivan työllistämistyön osaksi Espoo-tarinaa ja perustuu tiiviiseen yhteistyöhön keskeisten kumppaneiden kanssa. Vaikutuksia seurataan yhdessä sidosryhmien kanssa sovittujen mittareiden avulla, jotta ennakoivan työn vaikutus tulee näkyväksi. Ohjelma vahvistaa Espoon strategista vaikuttavuutta, tarjoaa konkreettisia ratkaisuja nuorten työttömyyden ennaltaehkäisyyn ja korostaa pitkäjänteistä yhteistyötä kaupunkitasolla.

Ohjelman tavoitteet

Espoon nuorten työllisyysohjelma pyrkii vähentämään nuorisotyöttömyyttä, tukemaan koulutukseen ja työelämään siirtymistä sekä rakentamaan tiivistä yhteistyötä kaupungin toimialojen, oppilaitosten ja työnantajien välillä. Ohjelman tavoitteena on taata kaikille espoolaisille ja kauniaislaisille nuorille mahdollisuus koulutukseen, joka johtaa työllistymiseen, sekä hankkia työelämässä tarvittavia taitoja. Ohjelman vaikutukset näkyvät nuorten työllisyysasteen nousuna, työttömyysjaksojen lyhenemisenä ja nopeana työllistymisenä valmistumisen jälkeen.

Ohjelman onnistumisen mittareita ovat nuorten työttömyysasteen lasku, työllistymisnopeus koulutuksen jälkeen, harjoittelupaikkojen ja työelämätaitojen lisääntyminen opintojen aikana sekä kansainvälisten opiskelijoiden työllistyminen Espoossa valmistumisen jälkeen. Ohjelma valmistaa nuorten valmiuksia kohdata muuttuvien työmarkkinoiden tarpeet ja tukee alueen taloudellista sekä sosiaalista kehitystä.

Ohjelma sisältää useita osakokonaisuuksia, joissa työskennellään kaupungin toimialojen ja sidosryhmien kanssa yhteistyössä. Ohjelman osakokonaisuudet suunnitellaan yhdessä sidosryhmissä vuoden 2025 aikana ja ohjelman suunnitelma tarkentuu yhteisen kehittämisen tuloksena ohjelman toteutuksen aikana. Ohjelma koostuu osakokonaisuuksista, jotka jaotellaan koulutusasteittain (perusopetus, toinen aste, jatko-opinnot, työelämän ulkopuolelta työelämään). Koulujen ja oppilaitosten kautta nuoret saavat valmennusta käytännön työnhakutaitoihin. Paikalliset yritykset ja organisaatiot tarjoaisivat TET-jaksoja, kesätyöpaikkoja ja työssäoppimispaikkoja, jotka mahdollistavat nuorille pääsyn tutustumaan oikeisiin työtehtäviin ja työelämän vaatimuksiin. Espoon kaupunki toimisi esimerkkinä tarjoamalla TET- ja kesätyöpaikkoja sekä harjoittelumahdollisuuksia ja oppisopimuspaikkoja eri toimialoilla, kuten opetuksen, kulttuurin ja teknisten palveluiden parissa. Lisäksi oppilaitokset ja yritykset rakentaisivat vahvaa yhteistyötä kaupungin työnantajapalveluiden kanssa tukien nuorten pääsyä työelämään ja vastaten paikallisen työvoiman tarpeisiin.

Ohjelman ohjausrakenteet

Strategisena ohjausryhmänä toimii kaupungin johtoryhmä riittävän kattavuuden ja sitoutumisen varmistamiseksi. Ohjelman omistaja on kaupunginjohtaja ja ohjelmavastaava on työllisyysjohtaja.

Ohjelman operatiivisen ohjausryhmän puheenjohtajana toimii Elinvoimajohtaja. Operatiivisen ohjausryhmän jäsenet ovat toimialojen ja tulosyksiköiden johtajia.

Projektiryhmää johtaa ja koordinoi työllisyyspalvelut.

Ohjelmatyössä noudatetaan Espoon projekti- ja ohjelmajohtamisen EsPro-mallia. Espoon projekti- ja ohjelmatoimisto tukee ohjelmajohtamisen toimintatavoissa ja osaamisen kehittämisessä, toiminnan seurannassa ja arvioinnissa sekä ohjelmien välisen yhteistyön rakentamisessa.