

Päätökset ja kirjelmät sekä kokouksessa kuultavat selostukset

Päätösehdotus

Elinvoimajohtaja Heinaro Mervi

Kaupunginhallituksen työllisyysjaosto merkitsee tiedoksi selostusosassa mainitut päätökset ja kirjelmät sekä kokouksessa kuultavat selostukset.

Käsittely

Päätös

Kaupunginhallituksen työllisyysjaosto:
Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Selostus

1. Työllisyyspalveluiden taloudelliset tuet (Hilla-Maaria Sipilä)
2. Uuden jaoston tilanne ja yhteistoimintasopimuksen muutoksen tilanne (Katariina Kaukonen)

3. Selostus Espoon nuorten työllisyysohjelmasta

Espoolaisten 18–29-vuotiaiden nuorten työttömien määrä on kasvussa. Talouden heikko suhdannetilanne ja talousmarkkinoiden epävarmuus heikentävät varsinkin nuorten mahdollisuuksia päästä työelämään. Perustettavalla Espoon nuorten työllisyysohjelmalla pyritään ennaltaehkäisemään pitkäaikaistyöttömyyttä ja tukemaan nuoria heidän siirtyessään koulutuksesta työelämään. Tavoitteena on luoda yhteistyörakenteita ja mekanismeja, joiden avulla nuorille tarjotaan paremmat edellytykset kehittää työelämätaitoja ja työllistyä valmistumisen jälkeen. Ohjelman jatkosuunnittelun pohjaksi kaupunginhallituksen työllisyysjaosto käy asiasta lähetekeskustelun.

Ohjelman perustelut

Joulukuussa 2024 Espoossa 18–29-vuotiaiden määrä oli 49 521, joista 29,8 % eli 14 738 oli vieraskielisiä. Alle 30-vuotiaiden työttömien tai lomautettujen määrä oli maaliskuussa 2025 3 462, joista 20,3 % (702 henkilöä) oli ollut työttömänä yli vuoden. Maaliskuussa työttömistä työnhakijoista 37,1 % (1 284 henkilöä) oli vieraskielisiä nuoria. Kaikkien 15–29-vuotiaiden työnhakijoiden määrä maaliskuussa 2025 oli 6 201.

Vastavalmistuneista nuorista 147 oli edelleen työttömänä työnhakijana vielä kuusi kuukautta valmistumisen jälkeen helmikuussa 2025. Alle 25-vuotiaiden työttömyysaste helmikuussa 2025 oli Espoossa 11,3 % ja Kauniaisissa 9,3 %. Ilman peruskoulun jälkeistä koulutusta olevia 20–29-vuotiaita työttömiä työnhakijoita helmikuussa 2025 oli Espoossa 685 ja Kauniaisissa 6. Lisäksi alle 30-vuotiaista työnhakijoista maaliskuussa 2025 876:lla oli kotoutumissuunnitelma, mikä vastaa 68,2 %:a vieraskielisistä nuorista työttömistä työnhakijoista.

Ohjelma muodostaa Espoon kaupungille strategisen kokonaisuuden nuorten työllistymisen tukemiseksi ja työttömyyden ennaltaehkäisemiseksi. Se integroi ennakoivan työllistämistyön osaksi Espoo-tarinaa ja perustuu tiiviiseen yhteistyöhön keskeisten kumppaneiden kanssa. Vaikutuksia seurataan yhdessä sidosryhmien kanssa sovittujen mittareiden avulla, jotta

ennakoivan työn vaikutus tulee näkyväksi. Ohjelma vahvistaa Espoon strategista vaikuttavuutta, tarjoaa konkreettisia ratkaisuja nuorten työttömyyden ennaltaehkäisyyn ja korostaa pitkäjänteistä yhteistyötä kaupunkitasolla.

Ohjelman tavoitteet

Espoon nuorten työllisyysohjelma pyrkii vähentämään nuorisotyöttömyyttä, tukemaan koulutukseen ja työelämään siirtymistä sekä rakentamaan tiivistä yhteistyötä kaupungin toimialojen, oppilaitosten ja työnantajien välillä. Ohjelman tavoitteena on taata kaikille espoolaisille ja kauniaislaisille nuorille mahdollisuus koulutukseen, joka johtaa työllistymiseen, sekä hankkia työelämässä tarvittavia taitoja. Ohjelman vaikutukset näkyvät nuorten työllisyysasteen nousuna, työttömyysjaksojen lyhenemisenä ja nopeana työllistymisenä valmistumisen jälkeen.

Ohjelman onnistumisen mittareita ovat nuorten työttömyysasteen lasku, työllistymisnopeus koulutuksen jälkeen, harjoittelupaikkojen ja työelämätaitojen lisääntyminen opintojen aikana sekä kansainvälisten opiskelijoiden työllistyminen Espoossa valmistumisen jälkeen. Ohjelma valmistaa nuorten valmiuksia kohdata muuttuvien työmarkkinoiden tarpeet ja tukee alueen taloudellista sekä sosiaalista kehitystä.

Ohjelma sisältää useita osakokonaisuuksia, joissa työskennellään kaupungin toimialojen ja sidosryhmien kanssa yhteistyössä. Ohjelman osakokonaisuudet suunnitellaan yhdessä sidosryhmissä vuoden 2025 aikana ja ohjelman suunnitelma tarkentuu yhteisen kehittämisen tuloksena ohjelman toteutuksen aikana. Ohjelma koostuu osakokonaisuuksista, jotka jaotellaan koulutusasteittain (perusopetus, toinen aste, jatko-opinnot, työelämän ulkopuolelta työelämään). Koulujen ja oppilaitosten kautta nuoret saavat valmennusta käytännön työnhakutaitoihin. Paikalliset yritykset ja organisaatiot tarjoaisivat TET-jaksoja, kesätyöpaikkoja ja työssäoppimispaikkoja, jotka mahdollistavat nuorille pääsyn tutustumaan oikeisiin työtehtäviin ja työelämän vaatimuksiin. Espoon kaupunki toimisi esimerkkinä tarjoamalla TET- ja kesätyöpaikkoja sekä harjoittelumahdollisuuksia ja oppisopimuspaikkoja eri toimialoilla, kuten opetuksen, kulttuurin ja teknisten palveluiden parissa. Lisäksi oppilaitokset ja yritykset rakentaisivat vahvaa yhteistyötä kaupungin työnantajapalveluiden kanssa tukien nuorten pääsyä työelämään ja vastaten paikallisen työvoiman tarpeisiin.

Ohjelman ohjausrakenteet

Strategisena ohjausryhmänä toimii kaupungin johtoryhmä riittävän kattavuuden ja sitoutumisen varmistamiseksi. Ohjelman omistaja on kaupunginjohtaja ja ohjelmavastaava on työllisyysjohtaja.

Ohjelman operatiivisen ohjausryhmän puheenjohtajana toimii Elinvoimajohtaja. Operatiivisen ohjausryhmän jäsenet ovat toimialojen ja tulosyksiköiden johtajia.

Projektiryhmää johtaa ja koordinoi työllisyyspalvelut.

Ohjelmatyössä noudatetaan Espoon projekti- ja ohjelmajohtamisen EsPro-mallia. Espoon projekti- ja ohjelmatoimisto tukee ohjelmajohtamisen toimintatavoissa ja osaamisen kehittämisessä, toiminnan seurannassa ja arvioinnissa sekä ohjelmien välisen yhteistyön rakentamisessa.