

Kaupunginhallituksen työllisyysjaosto 19.05.2025

Työllistymisen monialaisen edistämisen tuen johtoryhmän asettaminen ja jäsenten nimeäminen

Valmistelijat / lisätiedot:
Kaukonen-Nyholm Henna
Nyman Janne
etunimi.sukunimi@espoo.fi
Puhelinnumero 09 816 21

Päätösehdotus

Esittelijä
Elinvoimajohtaja Heinaro Mervi

Kaupunginhallituksen työllisyysjaosto

1

valitsee työllistymisen monialaisen edistämisen tuen johtoryhmään jäsenet ja heille henkilökohtaiset varajäsenet seuraavasti:

Jäsen: Kirsi Aro (Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue)
Henkilökohtainen varajäsen: Tapio Nieminen (Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue)

Jäsen: Laura Luukkonen (Kela)
Henkilökohtainen varajäsen: Sanna-Kaisa Koivistoinen (Kela)

Jäsen: Henna Kaukonen-Nyholm (Espoon kaupunki)
Henkilökohtainen varajäsen: Marianne Selin (Espoon kaupunki)

sekä nimeää työllistymisen monialaisen edistämisen tuen johtoryhmän puheenjohtajaksi Henna Kaukonen-Nyholmin (Espoon kaupunki) ja varapuheenjohtajaksi Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen nimeämän henkilön.

2

valtuuttaa työllisyysjohtaja Hilla-Maaria Sipilän nimeämään henkilöt, jotka johtavat monialaisen tuen yhteistoimintamallin organisointia johtoryhmän hyväksyttyä henkilöt siten kuin työllistymisen monialaisesta edistämisestä annetun lain (381/2023) 9 §:ssä säädetään.

Käsittely

Päätös

Selostus

Tausta

Työllistymistä edistävä monialaisen tuen yhteistoimintamalli (TYM-yhteistoimintamalli) on työvoimaviranomaisen, hyvinvointialueen ja Kelan yhteinen monialainen, palveluita yhteensovittava verkosto. Verkoston toiminta on tavoitteellista ja suunnitelmallista, ja se perustuu työllistymisen monialaisesta edistämisestä annettuun lakiin (381/2023, TYM-laki).

Yhteistoimintamallin tavoitteena on edistää asiakkaiden työllistymistä ja työllistymisen edellytyksiä. Asiakkaalle tarjotaan palvelutarpeen mukaisia työvoima-, sosiaali-, terveys- ja kuntoutuspalveluja sekä muita tavoitteita edistäviä palveluja ja toimia. Yhteistoimintamalli on tarkoitettu työttömille asiakkaille, jotka tarvitsevat työllistymisensä tueksi palvelujen yhteensovittamista sekä monialaista tukea ja ohjausta.

Johtoryhmän asettaminen ja jäsenten nimeäminen

TYM-lain 9 §:n mukaisesti työvoimaviranomainen asettaa TYM-yhteistoimintamallin johtoryhmän.

TYM-lain nojalla annetun valtioneuvoston asetuksen työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallin organisoimisesta (388/2024, TYM-asetus) 1 §:n mukaisesti johtoryhmä asetetaan viideksi vuodeksi kerrallaan. Johtoryhmän jäseniä ovat johtoryhmän toimialueelle kuuluvan hyvinvointialueen ja työvoimaviranomaisen sekä Kansaneläkelaitoksen nimeämät henkilöt. Työvoimaviranomainen nimeää johtoryhmän puheenjohtajan ja hyvinvointialue varapuheenjohtajan.

TYM-asetuksen perustelumuistion mukaisesti jäsenet tulisi nimetä johtoryhmän tehtävien kannalta tarkoituksenmukaisesti ottaen huomioon henkilöiden substanssiosaaminen ja edustetun organisaation päätöksentekomenettely. Johtoryhmän jäsenet edustavat taustaorganisaationsa näkemyksiä ja linjauksia, joten jäsenillä olisi hyvä olla mandaatti sopia johtoryhmän tehtäviin kuuluvista asioista. Sopimisella ei tässä yhteydessä kuitenkaan tarkoiteta hyväksymismenettelyä. Johtoryhmässä laaditut asiakirjat hyväksytään tarvittaessa erikseen taustaorganisaation päätöksentekomenettelyn mukaisesti.

TYM-asetuksen 2 §:n mukaisesti johtoryhmän tehtäviin kuuluu tavoitteiden asettaminen työllistymisen monialaisen edistämisen yhteistoimintaverkostolle, puitteiden asettaminen yhteistoimintaa organisoivan henkilön tehtäville sekä yhteistoimintamallin ja tavoitteiden toteutumisen seuranta ja arviointi.

Espoon kaupunki on 4.4.2025 pyytänyt Länsi-Uudenmaan hyvinvointialuetta ja Kelaa nimeämään TYM-johtoryhmään edustajat varsinaisiksi jäseniksi ja henkilökohtaiset varajäsenet (oheismateriaali 1). Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen nimeämät henkilöt ilmenevät oheismateriaalista 2 ja Kelan nimeämät henkilöt oheismateriaalista 3.

Yhteistoimintamallin organisointia johtavien henkilöiden nimeäminen

TYM-lain 9 §:n mukaisesti työvoimaviranomainen nimeää henkilöt, jotka johtavat yhteistoimintamallin organisointia johtoryhmän asettamissa puitteissa. Johtoryhmän on hyväksyttävä johtavat henkilöt ennen heidän nimeämistään.

TYM-asetuksen 4 §:n mukaisesti työvoimaviranomainen nimeää organisointia johtavan henkilön ja tämän varahenkilön enintään johtoryhmän toimikaudeksi. Johtavan henkilön tehtävänä on johtoryhmän

asettamissa puitteissa johtaa yhteistoimintamallin verkoston organisointia ja vastata johtoryhmässä käsiteltävien asioiden valmistelusta ja esittelystä johtoryhmälle sekä yhteistyökäytäntöjen ja asiakasprosessien kehittämisestä.

Päätösehdotuksessa ehdotetaan, että työvoimaviranomaisena toimiva kaupunginhallituksen työllisyysjaosto valtuuttaa työllisyysjohtajan nimeämään henkilöt, jotka johtavat monialaisen tuen yhteistoimintamallin organisointia johtoryhmän hyväksyttyä henkilöt. Työllisyysjohtajan päätös tuodaan kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaostolle tiedoksi seuraavaan kokoukseen.

Päätöshistoria

Liitteet

Oheismateriaali

- Oheismateriaali 1, Jäsenen ja varajäsenen nimeämispyyntö Espoo-Kauniainen työllisyysalueen työllistymisen monialaisesta
- (EI JULKAISTA, sis. henkilötietoja) Oheismateriaali 3, Kelan nimeäminen Espoo-Kauniainen
- (EI JULKAISTA, sis. henkilötietoja) Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen jäsenten nimeäminen työllistymisen monialaisen edistämisen johtoryhmään

Tiedoksi