

Kasvun ja oppimisen lautakunta 12.02.2025 § 17

§ 17

Nuorisopalvelut / Kesäseteli

Valmistelijat / lisätiedot:
Kaseva Hanna

etunimi.sukunimi@espoo.fi
Puhelinnumero 09 816 21

Päätösehdotus

Esittelijä
Toisen asteen koulutuksen johtaja Erma Tapio

Kasvun ja oppimisen lautakunta päättää korottaa työnantajalle maksettavan kesäsetelikorvauksen 350 euroon.

Käsittely

Päätös

Kasvun ja oppimisen lautakunta:

Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Selostus

Espoon kaupunki myöntää vuosittain 1000-2000 kesäseteliä, joiden tarkoituksena on edistää espoolaisten nuorten työllistymistä kesän aikana. Espoon kaupunki maksaa 300 euroa työnantajalle, joka palkkaa espoolaisen nuoren töihin kesäsetelillä 1.5.–30.9. välisenä aikana. Työnantajille korvattavien kesäseteleiden määrä on vuosittain ollut noin kaksi kolmasosaa myönnettyjen kesäseteleiden määrästä.

Vuonna 2025 kesäseteli myönnetään vuosina 2006–2010 syntyneille espoolaisille nuorille. Kesäseteillä työskentelevän nuoren työnantajan on maksettava nuorelle 60 työtunnista vähintään 500 euroa sekä lomakorvaus 9 %. Työnantajan on lisäksi maksettava työnantajan sivukulut. Nuoren tulee tehdä vähintään 60 työtuntia kesän aikana, joko yhtäjaksoisesti tai useammassa jaksossa tehtynä. Työnantajana ei voi toimia yksityistalous, perhe tai yksityinen henkilö.

Päätösesityksen perusteena on seuraavat kriteerit:

1. Nuorelle maksettavan vähimmäispalkan on oltava 500 euroa sekä lomakorvaus 9 % ja vähimmäistyössäoloaika on 60 työtuntia. Kyseiset kriteerit ovat samat kuin Helsingin ja Vantaan kaupungeilla.
2. Työnantajalle kesäsetelistä maksettava korvaus on Helsingin kaupungilla 350 euroa ja Vantaan kaupungilla 300 euroa. Päätösesityksen mukaan Helsingin ja Espoon kaupunki maksavat työnantajalle samansuuruisen korvauksen.

Nuorisoasian vaikutusten arviointi:

Kesäseteli edistää espoolaisten nuorten työllistymistä kesän aikana. Työntajalle maksettavan kesäsetelikorvauksen korottaminen 300 eurosta 350 euroon antaa yhä useammalle työnantajalle mahdollisuuden palkata espoolainen nuori kesätöihin ja samalla lisätä avointen kesätyöpaikkojen tarjontaa.

Päätöshistoria

Liitteet

Oheismateriaali

Tiedoksi