



Kasvun ja oppimisen lautakunta

15.01.2025

Kokoustiedot Kasvun ja oppimisen lautakunta

Aika 15.01.2025 klo 17:30 - 18:39

Paikka Sähköinen Teams-kokous

Läsnä

Räf Marika puheenjohtaja
Koponen Noora varapuheenjohtaja
Kurri Vanessa jäsen
Hietanen-Tanskanen jäsen
Ira
Vanhanen Joel jäsen
Kling Eero jäsen
Hagerlund Tony jäsen
Koski Jenni jäsen
Hellström Martti jäsen
Saikkonen Heini jäsen
Keronen Jiri jäsen
Ahlefelt Anne jäsen
Walls Mika-Erik jäsen

Poissa klo 18.27-18.34
§:n 6 käsittelyn ajan.

Guzenina Maria kaupunginhallituksen edustaja
Tiihonen Olli nuorisovaltuuston edustaja
Smith Oscar nuorisosiainjaoston
puheenjohtaja

Ketonen Timo talous- ja hallintojohtaja
Nurmi Juha perusopetuksen johtaja
Erma Tapio toisen asteen koulutuksen
johtaja

Mattila Virpi varhaiskasvatuksen johtaja
Laine Raija varhaiskasvatuksen
kehittämispäällikkö

Lippo Asko kehittämispäällikkö
Söderling Terhi henkilöstön edustaja
Ikäheimonen Taru hyvinvointipäällikkö

Poistui klo 18.08 §:n 9
käsittelyn aikana.

Lehtinen Maija tilapalvelut-liikelaitoksen
toimitusjohtaja

Poistui klo 18.21 §:n 9
käsittelyn jälkeen.

Jokipelto Emil viestintäasiantuntija
Yli-Luoma Emmi erityissuunnittelija, sihteeri

Poissa

Rinta-aho Harri

Allekirjoitukset

Marika Räf
puheenjohtaja

Emmi Yli-Luoma
sihteeri

Pöytäkirja tarkastettu ja hyväksytty

Eero Kling
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Tämä pöytäkirja on julkaistu yleisessä tietoverkossa 21.01.2025

Käsitellyt asiat

Pykälä nro	Liite nro	Kokousasian otsikko	Sivu
§ 1		Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen	5
§ 2		Pöytäkirjan tarkastajan valinta	6
§ 3		Varhaiskasvatuksen palvelusetelin enimmäisarvo ja kertoimet	7
§ 4		Päätökset ja kirjelmät	11
§ 5		Suomenkielisen varhaiskasvatuksen, perusopetuksen sekä toisen asteen ja nuorisopalveluiden viranhaltijoiden sekä peruskoulujen johtokuntien päätökset	14
§ 6		Oikaisuvaatimus peruskoulun virka-apulaisrehtorin valinnasta (ESPOO-03-2082-24)	17
§ 7		Oikaisuvaatimus peruskoulun rehtorin valinnasta (ESPOO-03-2073-24)	22
§ 8		Oikaisuvaatimus lukion virka-apulaisrehtorin valinnasta (ESPOO-03-2119-24)	27
§ 9		Kokouksessa kuullut selostukset	32

§ 1

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

Päätös

Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Selostus

Kasvun ja oppimisen lautakunta oli kutsuttu koolle puheenjohtajan allekirjoittamalla 9.1.2025 päivätyllä jäsenille toimitetulla kokouskutsulla.

Espoon kaupunki

Pöytäkirja

5/35

Kasvun ja oppimisen lautakunta

§ 2

15.01.2025

§ 2

Pöytäkirjan tarkastajan valinta

Päätös

Pöytäkirjan tarkastajaksi valittiin Eero Kling.

Kasvun ja oppimisen lautakunta 15.01.2025 § 3

§ 3

Varhaiskasvatuksen palvelusetelin enimmäisarvo ja kertoimet

Valmistelijat / lisätiedot:
Koiso-Kanttila Maija
Westerlund Mia
Mattila Virpi
Bigos Lucia
etunimi.sukunimi@espoo.fi
Puhelinnumero 09 816 21

Päätösehdotus

Esittelijä
Kasvun ja oppimisen toimialajohtaja Rinta-aho Harri

Kasvun ja oppimisen lautakunta esittää kaupunginhallitukselle päiväkodissa tapahtuvan varhaiskasvatuksen palvelusetelin lapsikohtaiseksi enimmäisarvoksi 1.3.2025 alkaen 1 008 euroa kuukaudessa.

Käsittely

Kasvun ja oppimisen toimialajohtajan estyneenä ollessa asian esitteli talous- ja hallintojohtaja Timo Ketonen.

Päätös

Kasvun ja oppimisen lautakunta:

Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Selostus

Varhaiskasvatuksessa voidaan antaa palvelun käyttäjälle sosiaali- ja terveydenhuollon palvelusetelistä annetun lain (569/2009) mukainen palveluseteli. Palvelusetelilain 7 §:n mukaan kunnan tulee määrätä palvelusetelin arvo niin, että se on asiakkaan kannalta kohtuullinen. Kohtuullisuutta arvioitaessa on otettava huomioon kustannukset, jotka aiheutuvat kunnalle vastaavan palvelun tuottamisesta kunnan omaa tuotantona tai hankkimisesta ostopalveluna sekä asiakkaan maksettavaksi jäävä arvioitu omavastuuosuus.

Espoon kaupungin yksityisessä varhaiskasvatuksessa lapsikohtaisen palvelusetelin arvo määräytyy lapsen iän, perheen koon ja bruttotulojen sekä asiakkaan ja palveluntuottajan palvelusopimuksessa sovitun varhaiskasvatusajan perusteella. Lisäksi käytössä on lapsen tuen

kertoimet, jotka päätetään palveluntuottajan hakemuksen ja lapsen tehostetun tai erityisen tuen hallintopäätöksen tai varhaiskasvatukseen osallistumisen edellyttämän yleisen tuen tulkitsemis- ja avustamispalvelun hallintopäätöksen pohjalta.

Varhaiskasvatuksen palvelusetelin enimmäisarvo hyväksytään kaupunginhallituksessa kasvun ja oppimisen lautakunnan ja Svenska rum - lautakunnan esityksestä. Palvelusetelin enimmäisarvo tarkistetaan vuosittain.

Tulosidonnaisen lapsikohtaisen palvelusetelin arvo varhaiskasvatuksessa määräytyy kaupunginhallituksen päättämän enimmäisarvon mukaan. Enimmäisarvon määrittelyperusteena käytetään 3–6-vuotiaan lapsen kokoaikaisen varhaiskasvatuspaikan hintaa. Enimmäisarvoa käytetään tulosidonnaisen lapsikohtaisen palvelusetelin arvoa määritettäessä. Lapsikohtaista arvoa laskettaessa Espoossa käytetään lisäksi lapsen iän ja varhaiskasvatuksen tarpeen mukaisia kertoimia.

Oppivelvollisuutta edeltävä esiopetus ei kuulu palvelusetelilainsäädännön piiriin. Kunta maksaa esiopetuksen järjestämisestä palveluntuottajalle lapsikohtaisen esiopetuskorvauksen. Esiopetukseen liittyvä varhaiskasvatus on palvelusetelilainsäädännön piiriin kuuluvaa toimintaa.

Espoon palvelusetelillä järjestetyssä varhaiskasvatuksessa on lisäksi käytössä hintakatto. Hintakatolla tarkoitetaan kunnan asettamaa ylärajaa sille, minkä hinnan palveluntuottaja voi periä palvelusta. Hintakatto on 50 euroa lasta kohden kuukaudessa. Perheen maksettavaksi tulee tuolloin palveluntuottajan hinnoittelusta riippuen 0–50 euroa perheen tuloihin perustuvan kunnallisen varhaiskasvatuksen maksua vastaavan maksun lisäksi. Hintakattoon ei esitetä muutosta.

Palvelusetelin arvon tarkistaminen

Nykyinen palvelusetelin enimmäisarvo on ollut voimassa 1.6.2024 alkaen. Palvelusetelin enimmäisarvo tarkistetaan Espoon varhaiskasvatuksen palvelusetelisääntökirjan mukaisesti vuosittain.

Vuoden 2025 talousarvioneuvotteluissa on sovittu, että varhaiskasvatuksen palvelusetelin ja yksityisen hoidon tuen kustannuksiin tarvitaan 3 % tarkistus 1.3.2025 alkaen. Varhaiskasvatuksen talousarvion kehykseen sisältyvän määrärahan lisäksi korotuksiin varattiin neuvotteluissa 0,342 miljoonan euron lisämääräraha. Määrärahan riittävyys on arvioitu nykyisen lapsimäärän pohjalta. Mikäli lapsimäärä kasvaa arvioidusta merkittävästi, määrärahan riittävyyttä täytyy tarkastella uudelleen.

Lautakunnille ja edelleen kaupunginhallitukselle esitetään, että palvelusetelin arvoa korotetaan 1.3.2025 alkaen 3 %. Palvelusetelin enimmäisarvo olisi korotuksen jälkeen 1 008 euroa kuukaudessa, korotus on 30 euroa kuukaudessa.

Lapsen varhaiskasvatusaikaan ja tukeen liittyviin kertoiimiin ei esitetä muutoksia. Niiden laskennassa pohjana käytetään palvelusetelin enimmäisarvoa. Siten niiden euromäärät nousevat, kun enimmäisarvoa korotetaan. Myöskään hintakattoon ei esitetä muutoksia.

Palvelusetelin enimmäisarvo ja kertoimet; nykytila ja muutosesitys:

Palvelusetelin enimmäisarvo	Nykyinen 1.6.2024-	Esitys 1.3.2025-
Päiväkodissa tapahtuva varhaiskasvatus	978 €	1 008 €

Lapsen iän mukaiset kertoimet	Nykyinen 1.6.2024-	Esitys 1.3.2025-
Alle 3-vuotiaat	1,60	1,60
3 vuotta täyttänyt lapsi	1	1

Lapsen varhaiskasvatuksen tarpeen mukaiset kertoimet	Nykyinen 1.6.2024-	Esitys 1.3.2025-
Kokoaikainen varhaiskasvatus	1	1
Osa-aikainen varhaiskasvatus enintään 20 h/vko	0,60	0,60
Esiopetukseen liittyvä varhaiskasvatus	0,50	0,50

Lapsen tuen kerroin	Nykyinen 1.6.2024-	Esitys 1.3.2025-
Lapsen tuen tarpeen mukainen kerroin	1,5	1,5
Lapsen tuen tarpeen mukainen kerroin	2	2
Lapsen tuen tarpeen mukainen kerroin	3	3

Varhaiskasvatuksen palveluseteli on käytössä lähikunnista Vantaalla, Kirkkonummella ja Kauniaisissa. Oheismateriaalina on näiden kuntien sekä niiden Kuusikko-kuntien palvelusetelin enimmäisarvot ja alle 3-vuotiaiden kertoimet, joissa varhaiskasvatuksen palveluseteli on käytössä. Helsinki järjestää yksityisen varhaiskasvatuksen yksityisen hoidon tuella.

Lapsivaikutusten arviointi

Toimiva palvelusetelituottajien verkosto laajentaa espoolaisten perheiden valinnanvaraa varhaiskasvatuksen palveluissa. Tämä on lasten edun mukaista. Varhaiskasvatuksen palvelusetelin enimmäisarvo vaikuttaa palveluntuottajien toimintaedellytyksiin Espoossa. Yleisen kustannustason

Espoon kaupunki

Pöytäkirja

9/35

Kasvun ja oppimisen lautakunta

§ 3

15.01.2025

noustessa enimmäisarvon aikaistetulla korotuksella halutaan huomioida palveluntuottajien mahdollisuudet toteuttaa laadukasta varhaiskasvatusta.

Päätöshistoria

Liitteet

Oheismateriaali

- Varhaiskasvatuksen palvelusetelin arvo ja alle 3v lasten kerroin; esimerkkejä muista kunnista

Tiedoksi

Espoon kaupunki

Pöytäkirja

10/35

Kasvun ja oppimisen lautakunta

§ 4

15.01.2025

Asianumero 38/00.02.01/2025

Kasvun ja oppimisen lautakunta 15.01.2025 § 4

§ 4

Päätökset ja kirjelmät

Valmistelijat / lisätiedot:
Yli-Luoma Emmi

etunimi.sukunimi@espoo.fi
Puhelinnumero 09 816 21

Päätösehdotus

Esittelijä
Kasvun ja oppimisen toimialajohtaja Rinta-aho Harri

Kasvun ja oppimisen lautakunta merkitsee tiedoksi seuraavat valtuuston 9.12.2024 hyväksymät toivomukset:

§ 119
Vuoden 2025 talousarvion ja taloussuunnitelman hyväksyminen (Osittain pöydälle 4.12.2024)

Valtuusto toivoo, että Espoo satsaa maahanmuuttajataustaisten kotiäitien suomen ja ruotsin kielen opetukseen, vahvistaa heidän kotoutumistaan sekä vaikuttaa valtion suuntaan riittävän rahoituksen saamiseksi toimintaan jatkossakin.

Valtuusto toivoo, että Espoo huolehtii päiväkodeissa ja kouluissa olevien lasten turvallisesta lääkehoidosta järjestämällä työntekijöille heidän tarvitsemaansa koulutusta ja perehdytystä.

Valtuusto toivoo, että Espoo ottaa tavoitteekseen asemoitua lukemiskulttuurin johtavaksi kaupungiksi Suomessa pyrkien tässä roolissaan kehittämään jatkuvasti uusia keinoja edistää lasten, nuorten ja aikuisten lukemista.

Valtuusto toivoo, että Espoo kiinnittää erityistä huomiota liikenneturvallisuuteen koulujen ja päiväkotien läheisyydessä.

Valtuusto toivoo, että etsivään nuorisotyöhön panostettaisiin nuorisotyöttömyyden hillitsemiseksi.

Valtuusto toivoo, että tarve Perusmäen koulun rakentamishankkeelle arvioidaan valtuuston asettamien POKE-alueen tavoitteiden mukaisesti

siten, että suunnittelun jälkeen rakentamishanke on valmis tarpeen mukaan mahdollisimman pian.

Valtuusto toivoo, että päiväkotien sisäilmastointilaitteet käytäisiin läpi ja pidettäisiin huolta, että päiväkotien sisälämpötilat pysyisivät siedettävänä. Nyt vanhoissa päiväkodeissa sisätilälämpötilat ovat liian korkeat ja ilmastointeja ei joko ole tai ne eivät toimi.

§ 129

Valtuustoaloite eläinperäisten tuotteiden käytön puolittamiseksi julkisissa ruokapalveluissa vuoteen 2030 mennessä

Valtuusto toivoo, että kouluissa pyritään motivoimaan jatkuvasti uusilla tavoilla oppilaita sekä ala- että yläkouluissa ottamaan myös kasvisruokaa lautaselle, vaikka oppilas valitsisi lautaselle pääasiassa lihavaihtoehdon.

Valtuusto toivoo, että koulujen ruokatarjonnassa kiinnitettäisiin ensisijaisesti huomiota ruuan maistuvuuteen, terveelliseen monipuolisuuteen ja määrärahojen puitteissa kotimaisuuteen.

Käsittely

Kasvun ja oppimisen toimialajohtajan estyneenä ollessa asian esitteli talous- ja hallintojohtaja Timo Ketonen.

Päätös

Kasvun ja oppimisen lautakunta:

Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Selostus

Espoon kaupungin hallintosäännössä todetaan: "Valtuuston hyväksymät aloitteisiin annetut vastauksen ja valtuuston niihin tekemät toivomukset lähetetään tiedoksi niille lautakunnille ja kaupunkikonsernin yksiköille, joiden toimialaan aloitteet liittyvät. Hyväksytyt vastaukset ja niihin tehdyt toivomukset otetaan huomioon kaupungin toimintasuunnitelman ja talousarvion valmistelussa."

(Espoon kaupungin hallintosääntö, osa I Luottamustoimielimet, § 7 Valtuutettujen aloitteet ja talousarvioaloitteet)

Valtuuston päätökset 9.12.2024 on luettavissa kokonaisuudessaan valtuuston [pöytäkirjasta](#).

Päätöshistoria

Liitteet

Espoon kaupunki

Pöytäkirja

12/35

Kasvun ja oppimisen lautakunta

§ 4

15.01.2025

Oheismateriaali

Tiedoksi

§ 5

Suomenkielisen varhaiskasvatuksen, perusopetuksen sekä toisen asteen ja nuorisopalveluiden viranhaltijoiden sekä peruskoulujen johtokuntien päätökset

Päätösehdotus

Varhaiskasvatuksen johtaja Virpi Mattila:

Kasvun ja oppimisen lautakunta ei kuntalain 92 §:n perusteella ota käsiteltäväkseen seuraavia päätöksiä:

Varhaiskasvatuksen johtaja

Yleiset asiat

10.1.2025 § 1

Päätös korvaushakemukseen

Varhaiskasvatuksen kehittämisspällikkö

Henkilöstöasiat

10.1.2025 § 1

Palveluasiantuntija, 317100, vakinainen virkasuhde, Varhaiskasvatuksen kehittämissyksikkö, ESPOO-03-2173-24

Perusopetuksen johtaja Juha Nurmi:

Kasvun ja oppimisen lautakunta ei kuntalain 92 §:n perusteella ota käsiteltäväkseen seuraavia päätöksiä:

Monikulttuuristen opetuspalvelujen päällikkö, suomenkielinen

perusopetus

Henkilöstöasiat

15.1.2025 § 1

Oman äidinkielen sivutoiminen tuntiopettaja (romani), täyttämättä jättäminen, Monikulttuuriset opetuspalvelut, ESPOO-03-488-24

Perusopetuksen aluepäällikkö, Leppävaara

Yleiset asiat

13.1.2025 § 1

Yhteistyösopimus Perkkeen koulun ja Gutsy Go:n välillä

Rehtori, Hansakallion koulu
Henkilöstöasiat

7.1.2025 § 1

Erytysluokanopettaja, 801202, määräaikainen virkasuhde, Hansakallion koulu, ESPOO-03-2199-24

Rehtori, Juvanpuiston koulu
Henkilöstöasiat

8.1.2025 § 1

Erytysopettaja, 801564, määräaikainen virkasuhde, Juvanpuiston koulu, ESPOO-03-2189-24

8.1.2025 § 2

Luokanopettaja, 800246, määräaikainen virkasuhde, Juvanpuiston koulu, ESPOO-03-2188-24

Rehtori, Mainingin koulu
Henkilöstöasiat

8.1.2025 § 1

Peruskoulun matematiikan ja kemian lehtori, 803356, määräaikainen virkasuhde, Mainingin koulu, ESPOO-03-2071-24

8.1.2025 § 2

Kieli- ja kulttuuriryhmien opettaja, ottaminen määräaikaiseen virkasuhteeseen, Mainingin koulu, ESPOO-03-2277-24

15.1.2025 § 3

Peruskoulun musiikin lehtori, 802210, määräaikainen virkasuhde, Mainingin koulu, ESPOO-03-2429-24

Rehtori, Matinheden koulu
Henkilöstöasiat

15.1.2025 § 1

Luokanopettaja, 800117, määräaikainen virkasuhde, Matinheden koulu, ESPOO-03-2487-24

Rehtori, Meritorin koulu
Henkilöstöasiat

8.1.2025 § 1

Erytysluokanopettaja, täyttämättä jättäminen, Meritorin koulu, ESPOO-03-2328-24

8.1.2025 § 2

Peruskoulun päätoiminen tuntiopettaja luokanopetukseen, täyttämättä jättäminen, Meritorin koulu, ESPOO-03-2327-24

8.1.2025 § 3

Luokanopettaja, ottaminen määräaikaiseen virkasuhteeseen, Meritorin koulu, ESPOO-03-2334-24

Rehtori, Nöykkiön koulu
Henkilöstöasiat

3.1.2025 § 1

Peruskoulun päätoiminen fysiikan tuntiopettaja, täyttämättä jättäminen, Nöykkiön koulu, ESPOO-03-2229-24

3.1.2025 § 2

Erytysluokanopettaja, 803221, määräaikainen virkasuhde, Nöykkiön koulu, ESPOO-03-2332-24

Rehtori, Vanttilan koulu
Henkilöstöasiat

9.1.2025 § 1

Peruskoulun englannin ja ranskan kielen lehtori, 949785, määräaikainen virkasuhde, Vanttilan koulu, ESPOO-03-2424-24

Espoon kaupunki

Pöytäkirja

16/35

Kasvun ja oppimisen lautakunta

§ 5

15.01.2025

Toisen asteen koulutuksen johtaja Tapio Erma:

Kasvun ja oppimisen lautakunta ei kuntalain 92 §:n perusteella ota käsiteltäväkseen seuraavia päätöksiä:

**Toisen asteen koulutuksen johtaja
Yleiset asiat**

8.1.2025 § 1

Ehdokkaan nimeäminen Suomen kansallisen valtuuskunnan jäseneksi neljänteen eurooppalaiseen nuorisotyön konferenssiin

Päätös

Kasvun ja oppimisen lautakunta:

Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Espoon kaupunki

Pöytäkirja

17/35

Kasvun ja oppimisen lautakunta

§ 6

15.01.2025

Asianumero 3802/01.01.01/2024

Kasvun ja oppimisen lautakunta 15.01.2025 § 6

§ 6

Oikaisuvaatimus peruskoulun virka-apulaisrehtorin valinnasta (ESPOO-03-2082-24)

Valmistelijat / lisätiedot:

Leino Virpi

etunimi.sukunimi@espoo.fi

Puhelinnumero 09 816 21

Päätösehdotus

Esittelijä

Perusopetuksen johtaja Nurmi Juha

Kasvun ja oppimisen lautakunta hylkää perusopetuksen johtajan päätöksestä 3.12.2024 § 19 tehdyn, 4.12.2024 saapuneen oikaisuvaatimuksen.

Perustelut: Perusopetuksen johtajan päätöksellä 3.12.2024 § 19 virkaan valittu täyttää tehtävän kelpoisuusvaatimukset. Virkaan valittu on huomioon ottaen koulutus ja kokemus sekä haastattelujen perusteella tehty kokonaisarviointi hakijoista tehtävään soveltuvin. Perusopetuksen johtaja on valinnassa käyttänyt hänelle kuuluvaa harkintavaltaa. Harkintavaltaa ei ole käytetty syrjivästi. Päätös on syntynyt oikeassa järjestyksessä, päätöksentekijä ei ole ylittänyt toimivaltaansa eikä päätös ole muutoinkaan lainvastainen. Oikaisuvaatimus ei anna aihetta päätöksen muuttamiseen.

Käsittely

Walls poistui esteellisenä hallintolain 28 §:n 7 kohdan perusteella.

Päätös

Kasvun ja oppimisen lautakunta:

Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Selostus

Perusopetuksen johtaja on päätöksellään 3.12.2024 § 19 valinnut virka-apulaisrehtorin toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen.

Yksi virkaa hakeneista on 4.12.2024 tehnyt päätöksestä oikaisuvaatimuksen, jossa esitetään lautakunnalle virkavalinta-asian uudelleen käsittelyä. Oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo, että hänet on

selkeästi ansioituneempana, kokeneempana sekä soveliaampana hakijana syrjäytetty iän ja sukupuolen perusteella. Oikaisuvaatimuksen tekijä toteaa, että hänen kyvykkyyttään ja ansioitaan ei arvioitu lainkaan henkilökohtaisella haastattelulla valintapäätöstä tehdessä.

Oikaisuvaatimus on annettu tiedoksi virkaan valitulle ja hänelle on varattu tilaisuus antaa lausuma asiassa. Hän ei ole antanut lausumaa.

Hakuilmoitus

Tehtävä oli julkisessa haussa 21.10.-4.11.2024.

Hakuilmoituksen mukaan tehtävän kelpoisuusvaatimuksena on rehtorin kelpoisuus.

Hakuilmoituksen mukaan tehtävässä edellytetään erinomaisia yhteistyö- ja vuorovaikutustaitoja, kokemusta yleissivistävän koulun johtamistehtävistä ja hallinnon työtehtävistä (esim. Kurre, lukujärjestysten laatiminen, Primus), avustajahenkilöstön työn tuntemista, erityisopetuksen osaamista, kykyä toimia monikulttuurisessa yhteisössä, sekä halua ja innostusta kehittää koulua.

Hakuilmoituksen mukaisesti tehtävässä arvostetaan ammatillista osaamista, itsensä johtamisen- sekä jaetun johtamisen taitoja, organisointikykyä ja kokemusta hyvästä työparityöskentelystä sekä aktiivista, kehittävää otetta erilaisten oppijoiden koulukohtaisen tuen suunnitteluun, toteutukseen ja arviointiin. Lisäksi arvostetaan kokemusta yhtenäisessä peruskoulussa toimimisesta.

Hakuajan puitteissa saapui 23 hakemusta. Hakijoista 21 oli hakemuksessa esitettyjen tietojen perusteella kelpoisuusvaatimukset täyttäviä.

Kelpoisuus

Rehtorin kelpoisuus määräytyy opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen (986/1998, kelpoisuusasetus) 2 §:n mukaan.

Rehtoriksi on kelpoinen henkilö, jolla on:

- 1) ylempi korkeakoulututkinto;
- 2) kelpoisuusasetuksessa säädetty asianomaisen koulutusmuodon opettajan kelpoisuus;
- 3) riittävä työkokemus opettajan tehtävissä; sekä
- 4) opetushallituksen hyväksymien perusteiden mukainen opetushallinnon tutkinto, vähintään 25 opintopisteen tai vähintään 15 opintoviikon laajuiset yliopiston järjestämät opetushallinnon opinnot taikka muulla tavalla hankittu riittävä opetushallinnon tuntemus.

Haastattelut

Virkaan tuli määräajassa 23 hakemusta, joista hakemusten perusteella 21 oli kelpoisuusvaatimukset täyttäviä. Haastatteluun kutsuttiin viisi kelpoisuusvaatimukset täyttävää hakijaa, joista yksi perui hakemuksensa. Haastatteluun osallistui siten neljä hakijaa. Haastatteluvaihtoihin vaikuttivat hakijan kokemus peruskoulun johto- ja hallintotehtävistä sekä se, miten hakija hakemuksensa perusteella täytti tehtävän edellytykset ja arvostettavat asiat.

Perustuslain mukaiset nimitysperusteet

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 6 §:n mukaan virkasuhteeseen ottamisen yleisistä perusteista säädetään perustuslaissa.

Perustuslain 125.2 §:n mukaisia yleisiä nimitysperusteita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Taidolla tarkoitetaan koulutuksella ja kokemuksella hankittuja tietoja ja taitoja. Kyvyllä viitataan tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävän hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koetellulla kansalaiskunnolla tarkoitetaan yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Perustuslain mukaiset nimitysperusteet ovat tulkinnanvaraisuutensa vuoksi oikeudelliselta sitovuudeltaan väljiä. Virantäyttöön kuuluu myös harkintavaltaa. Nimitysperusteiden soveltamisen yhteydessä harkintavalta ilmenee muun muassa viranomaisen oikeutena määritellä viran työtehtävät, painottaen nimitysperusteita tehtävien mukaisesti sekä päättää siitä, mikä merkitys viranhakijoiden erilaisille ansioille on annettava.

Perustuslain yleisiä nimitysperusteita tulee tulkita yhteydessä kyseisen viran yleisiin ja erityisiin kelpoisuusehtoihin. Tällöin huomioidaan myös viran nimi ja tehtäväpiiri sekä virkaan kuuluvat konkreettiset työtehtävät.

Kannanotot oikaisuvaatimuksen väitteisiin

Oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo olevansa ansioituneempi, kokeneempi ja soveliaampi tehtävään. Hän katsoo tulleensa syrjityksi iän ja sukupuolen perusteella.

Virkaan valitun ja oikaisuvaatimuksen tekijän ansiovertailu on oheismateriaalina. Ansiovertailun perusteella oikaisuvaatimuksen tekijän ei voida katsoa olevan ansioituneempi virkaan, eikä valinta siten ole syrjivä.

Oikaisuvaatimuksen tekijä toteaa, ettei hänen ansioitaan ja kyvykkyyttään ole arvioitu henkilökohtaisessa haastattelussa.

Oikeuskäytännön (esim. KHO 2006:93) mukaisesti viranhakumenettelyn luonteeseen kuuluu se, että useista hakijoista vain osa kutsutaan haastatteluun. Viranhakijoiden keskimääräisestä iästä suuntaan tai toiseen poikkeava ikä ei sellaisenaan anna aiheutta olettaa ikäsyryntää.

Oikeuskäytännössä (esim. KHO 2005:44) on painotettu kokonaisharkintaa, missä kunnan oma käsitys koulun tarpeista ja tavoitteista sekä niiden edellyttämästä rekrytointitarpeesta saa sijaa muodollisten kriteerien ohitse.

Haastatteluun oli kutsuttu viisi hakijaa, joista neljä osallistui haastatteluun. Haastatteluvalintoihin vaikuttivat hakijan kokemus peruskoulun johto- ja hallintotehtävistä sekä se, miten hakija hakemuksensa perusteella täytti tehtävän edellytykset ja arvostettavat asiat. Haastatteluvalintoja ei ole tehty iän tai sukupuolen vaan hakemusten perusteella. Ansiovertailusta tarkemmin ilmenevin tavoin kaikilla haastatteluun valituilla on kokemusta perusopetuksen johto- ja hallintotehtävistä (rehtori, virka-apulaisrehtori, apulaisrehtori, vararehtori) hakua edeltäneeltä ajalta pidemmältä ajalta kuin oikaisuvaatimuksen tekijällä. Asiassa ei ole tullut esiin syrjivää tai muutoinkaan lainvastaista menettelyä.

Yhteenveto

Perusopetuksen johtajan päätös on perustunut kokonaisharkintaan siitä, kenellä hakijoista on arvioitu olevan parhaat edellytykset tehtävän menestykselliseen hoitamiseen. Valintapäätös on tehty hakuilmoituksen mukaisten edellytysten ja arvostettavien asioiden perusteella. Päätöstä tehtäessä on koulutuksen ja työkokemuksen lisäksi huomioitu haastattelut sekä niissä esiin tulleet seikat. Virkaan valitulla on edellä mainittu kokonaisharkinta huomioon ottaen katsottu olevan hakijoista parhaat edellytykset tehtävän menestykselliseen hoitamiseen.

Perusopetuksen johtajan päätös ei ole lain vastainen. Oikaisuvaatimus tulee hylätä.

Päätöshistoria

Liitteet

Oheismateriaali

- Hakuilmoitus ESPOO-03-2082-24
- Ei julkaista Perusopetuksen johtajan päätös 3.12.2024 § 19 (sisältää henkilötietoja)
- Ei julkaista Oikaisuvaatimus 4.12.2024 (sisältää henkilötietoja)
- Ei julkaista Ansiovertailu (sisältää henkilötietoja)

Espoon kaupunki

Pöytäkirja

21/35

Kasvun ja oppimisen lautakunta

§ 6

15.01.2025

Tiedoksi

Oikaisuvaatimuksen tekijä
Virkaan valittu

Espoon kaupunki

Pöytäkirja

22/35

Kasvun ja oppimisen lautakunta

§ 7

15.01.2025

Asianumero 3908/01.01.01/2024

Kasvun ja oppimisen lautakunta 15.01.2025 § 7

§ 7

Oikaisuvaatimus peruskoulun rehtorin valinnasta (ESPOO-03-2073-24)

Valmistelijat / lisätiedot:
Leino Virpi

etunimi.sukunimi@espoo.fi
Puhelinnumero 09 816 21

Päätösehdotus

Esittelijä
Perusopetuksen johtaja Nurmi Juha

Kasvun ja oppimisen lautakunta hylkää perusopetuksen johtajan päätöksestä 13.12.2024 § 20 tehdyn, 16.12.2024 saapuneen oikaisuvaatimuksen.

Perustelut: Perusopetuksen johtajan päätöksellä 13.12.2024 § 20 virkaan valittu täyttää tehtävän kelpoisuusvaatimukset. Virkaan valittu on huomioon ottaen koulutus ja kokemus sekä haastattelujen perusteella tehty kokonaisarviointi hakijoista tehtävään soveltuvin. Perusopetuksen johtaja on valinnassa käyttänyt hänelle kuuluvaa harkintavaltaa. Harkintavaltaa ei ole käytetty syrjivästi. Päätös on syntynyt oikeassa järjestyksessä, päätöksentekijä ei ole ylittänyt toimivaltaansa eikä päätös ole muutoinkaan lainvastainen. Oikaisuvaatimus ei anna aihetta päätöksen muuttamiseen.

Käsittely

Päätös

Kasvun ja oppimisen lautakunta:

Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Selostus

Perusopetuksen johtaja on päätöksellään 13.12.2024 § 20 valinnut rehtorin toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen. Päätöksellä on valittu kaksi hakijaa varasijoille valitun kieltäytymisen varalle.

Yksi virkaa hakeneista on 16.12.2024 tehnyt päätöksestä oikaisuvaatimuksen, jossa esitetään lautakunnalle virkavalinta-asian uudelleen käsittelyä. Oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo, että hänet on

selkeästi ansioituneempana, kokeneempana sekä soveliaampana hakijana syrjäytetty iän perusteella. Oikaisuvaatimuksen tekijä toteaa, että hänen kyvykkyyttään ja ansioitaan ei arvioitu lainkaan henkilökohtaisella haastattelulla valintapäätöstä tehdessä.

Oikaisuvaatimus on annettu tiedoksi virkaan valitulle ja hänelle on varattu tilaisuus antaa lausuma asiassa. Hän on 17.12.2024 antanut lausuman.

Hakuilmoitus

Tehtävä oli julkisessa haussa 21.10.-4.11.2024.

Hakuilmoituksen mukaan tehtävän kelpoisuusvaatimuksena on rehtorin kelpoisuus.

Hakuilmoituksen mukaan tehtävässä edellytetään kokemusta, osaamista ja näyttöjä peruskoulun tuloksellisesta johtamisesta. Lisäksi tehtävässä edellytetään erinomaisia vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja sekä kokemusta verkostotyöstä.

Hakuilmoituksen mukaan tehtävässä arvostetaan valmentavaa työtettä sekä halua jakaa omaa osaamista sekä alueellisesti että kaupunkitasolla.

Hakuajan puitteissa saapui 15 hakemusta. Hakijoista 13 oli hakemuksessa esitettyjen tietojen perusteella kelpoisuusvaatimukset täyttäviä.

Kelpoisuus

Rehtorin kelpoisuus määräytyy opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen (986/1998, kelpoisuusasetus) 2 §:n mukaan.

Rehtoriksi on kelpoinen henkilö, jolla on:

- 1) ylempi korkeakoulututkinto;
- 2) kelpoisuusasetuksessa säädetty asianomaisen koulutusmuodon opettajan kelpoisuus;
- 3) riittävä työkokemus opettajan tehtävissä; sekä
- 4) opetushallituksen hyväksymien perusteiden mukainen opetushallinnon tutkinto, vähintään 25 opintopisteen tai vähintään 15 opintoviikon laajuiset yliopiston järjestämät opetushallinnon opinnot taikka muulla tavalla hankittu riittävä opetushallinnon tuntemus.

Haastattelut

Virkaan tuli määräajassa 15 hakemusta, joista hakemusten perusteella 13 oli kelpoisuusvaatimukset täyttäviä. Haastatteluun kutsuttiin kymmenen kelpoisuusvaatimukset täyttävää hakijaa, joista yksi perui hakemuksensa.

Haastatteluvalintoihin vaikuttivat hakijoiden koulutus ja työkokemus sekä hakemus ja se, miten hakija hakemuksensa perusteella täytti hakuilmoituksen mukaiset edellytykset. Haastattelusta henkilöarviointeihin eteni neljä hakijaa.

Perustuslain mukaiset nimitysperusteet

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 6 §:n mukaan virkasuhteeseen ottamisen yleisistä perusteista säädetään perustuslaissa.

Perustuslain 125.2 §:n mukaisia yleisiä nimitysperusteita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Taidolla tarkoitetaan koulutuksella ja kokemuksella hankittuja tietoja ja taitoja. Kyvyllä viitataan tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävän hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koetellulla kansalaiskunnolla tarkoitetaan yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Perustuslain mukaiset nimitysperusteet ovat tulkinnanvaraisuutensa vuoksi oikeudelliselta sitovuudeltaan väljiä. Virantäyttöön kuuluu myös harkintavaltaa. Nimitysperusteiden soveltamisen yhteydessä harkintavalta ilmenee muun muassa viranomaisen oikeutena määritellä viran työtehtävät, painottaa nimitysperusteita tehtävien mukaisesti sekä päättää siitä, mikä merkitys viranhakijoiden erilaisille ansioille on annettava.

Perustuslain yleisiä nimitysperusteita tulee tulkita yhteydessä kyseisen viran yleisiin ja erityisiin kelpoisuusehtoihin. Tällöin huomioidaan myös viran nimi ja tehtäväpiiri sekä virkaan kuuluvat konkreettiset työtehtävät.

Kannanotot oikaisuvaatimuksen väitteisiin

Oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo olevansa ansioituneempi, kokeneempi ja soveliaampi tehtävään. Hän katsoo tulleensa syrjityksi iän perusteella.

Oikaisuvaatimuksen tekijä viittaa syrjintäväitteen osalta lakiin naisten ja miesten tasa-arvosta. Sekä valittu että oikaisuvaatimuksen tekijä ovat samaa sukupuolta.

Virkaan valitun ja oikaisuvaatimuksen tekijän ansiovertailu on oheismateriaalina. Ansiovertailun perusteella oikaisuvaatimuksen tekijän ei voida katsoa olevan ansioituneempi virkaan, eikä valinta siten ole syrjivä.

Oikaisuvaatimuksen tekijä toteaa, ettei hänen ansioitaan ja kyvykkyyttään ole arvioitu henkilökohtaisessa haastattelussa.

Oikeuskäytännön (esim. KHO 2006:93) mukaisesti viranhakumenettelyn luonteeseen kuuluu se, että useista hakijoista vain osa kutsutaan

haastatteluun. Viranhakijoiden keskimääräisestä iästä suuntaan tai toiseen poikkeava ikä ei sellaisenaan anna aiheutta olettaa ikäsyrajintää.

Oikeuskäytännössä (esim. KHO 2005:44) on painotettu kokonaisharkintaa, missä kunnan oma käsitys koulun tarpeista ja tavoitteista sekä niiden edellyttämästä rekrytointitarpeesta saa sijaa muodollisten kriteerien ohitse.

Haastatteluun kutsuttiin kymmenen kelpoisuusvaatimukset täyttävää hakijaa, joista yksi perui hakemuksensa. Haastatteluvalintoihin vaikuttivat hakijoiden koulutus ja työkokemus sekä hakemus ja se, miten hakija hakemuksensa perusteella täytti hakuilmoituksen mukaiset edellytykset. Haastattelusta henkilöarviointeihin eteni neljä hakijaa.

Hakuilmoituksen mukaan tehtävässä edellytetään kokemusta, osaamista ja näyttöjä peruskoulun tuloksellisesta johtamisesta. Haastatteluvalintoja ei ole tehty iän vaan hakemusten perusteella. Ansiovertailusta tarkemmin ilmenevin tavoin kaikilla haastatteluun valituilla on kokemusta perusopetuksen johto- ja hallintotehtävistä (rehtori, koulunjohtaja, virka-apulaisrehtori, apulaisrehtori, vararehtori) hakua edeltäneeltä ajalta pidemmältä ajalta kuin oikaisuvaatimuksen tekijällä. Asiassa ei ole tullut esiin syrjivää tai muutoinkaan lainvastaista menettelyä.

Yhteenveto

Perusopetuksen johtajan päätös on perustunut kokonaisharkintaan siitä, kenellä hakijoista on arvioitu olevan parhaat edellytykset tehtävän menestykselliseen hoitamiseen. Valintapäätös on tehty hakuilmoituksen mukaisten edellytysten ja arvostettavien asioiden perusteella. Päätöstä tehtäessä on koulutuksen ja työkokemuksen lisäksi huomioitu haastattelut sekä niissä esiin tulleet seikat. Virkaan valitulla on edellä mainittu kokonaisharkinta huomioon ottaen katsottu olevan hakijoista parhaat edellytykset tehtävän menestykselliseen hoitamiseen.

Perusopetuksen johtajan päätös ei ole lain vastainen. Oikaisuvaatimus tulee hylätä.

Päätöshistoria

Liitteet

Oheismateriaali

- Hakuilmoitus ESPOO-03-2073-24
- Ei julkaista Perusopetuksen johtajan päätös 13.12.2024 § 20 (sisältää henkilötietoja)
- Ei julkaista Oikaisuvaatimus 16.12.2024 (sisältää henkilötietoja)

Espoon kaupunki

Pöytäkirja

26/35

Kasvun ja oppimisen lautakunta

§ 7

15.01.2025

- Ei julkaista Virkaan valitun lausuma 17.12.2024 (sisältää henkilötietoja)
- Ei julkaista Ansiovertailu (sisältää henkilötietoja)

Tiedoksi

Oikaisuvaatimuksen tekijä
Virkaan valittu

Espoon kaupunki

Pöytäkirja

27/35

Kasvun ja oppimisen lautakunta

§ 8

15.01.2025

Asianumero 3838/01.01.01/2024

Kasvun ja oppimisen lautakunta 15.01.2025 § 8

§ 8

Oikaisuvaatimus lukion virka-apulaisrehtorin valinnasta (ESPOO-03-2119-24)

Valmistelijat / lisätiedot:

Leino Virpi

etunimi.sukunimi@espoo.fi

Puhelinnumero 09 816 21

Päätösehdotus

Esittelijä

Toisen asteen koulutuksen johtaja Erma Tapio

Kasvun ja oppimisen lautakunta hylkää toisen asteen koulutuksen johtajan päätöksestä 5.12.2024 § 45 tehdyn, 9.12.2024 saapuneen oikaisuvaatimuksen.

Perustelut: Toisen asteen koulutuksen johtajan päätöksellä 5.12.2024 § 45 virkaan valittu täyttää tehtävän kelpoisuusvaatimukset. Virkaan valittu on huomioon ottaen koulutus ja kokemus sekä haastattelujen perusteella tehty kokonaisarviointi hakijoista tehtävään soveltuvien. Toisen asteen koulutuksen johtaja on valinnassa käyttänyt hänelle kuuluvaa harkintavaltaa. Harkintavaltaa ei ole käytetty syrjivästi. Päätös on syntynyt oikeassa järjestyksessä, päätöksentekijä ei ole ylittänyt toimivaltaansa eikä päätös ole muutoinkaan lainvastainen. Oikaisuvaatimus ei anna aihetta päätöksen muuttamiseen.

Käsittely

Päätös

Kasvun ja oppimisen lautakunta:

Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Selostus

Toisen asteen koulutuksen johtaja on päätöksellään 5.12.2024 § 45 valinnut virka-apulaisrehtorin toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen.

Yksi virkaa hakeneista on 9.12.2024 tehnyt päätöksestä oikaisuvaatimuksen, jossa esitetään lautakunnalle virkavalinta-asian uudelleen käsittelyä. Oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo, että hänet on selkeästi ansioituneempana, kokeneempana sekä soveliaampana hakijana syrjäytetty iän ja sukupuolen perusteella. Oikaisuvaatimuksen tekijä toteaa, että hänen kyvykkyyttään ja ansioitaan ei arvioitu lainkaan henkilökohtaisella haastattelulla valintapäätöstä tehdessä.

Oikaisuvaatimus on annettu tiedoksi virkaan valitulle ja hänelle on varattu tilaisuus antaa lausuma asiassa. Hän ei ole antanut lausumaa.

Hakuilmoitus

Tehtävä oli julkisessa haussa 1.11.-15.11.2024.

Hakuilmoituksen mukaan tehtävän kelpoisuusvaatimuksena on rehtorin kelpoisuus.

Hakuilmoituksen mukaan tehtävässä edellytetään erinomaista organisointikykyä, yhteistyö- ja vuorovaikutustaitoja sekä tuoretta kokemusta yleissivistävän koulun johtamistehtävistä ja hallinnon työtehtävistä. Lisäksi edellytetään kokemusta lukiossa käytettävien tietojärjestelmien esim. Kurren ja Primuksen käytöstä.

Hakuilmoituksen mukaan tehtävässä arvostetaan ammatillista osaamista, itsensä johtamisen taitoja ja kokemusta hyvästä työparityöskentelystä. Tehtävässä arvostetaan myös aktiivista ja kehittävää otetta työryhmien, aineryhmien, ja yhteisöllisen oppilashuoltotyön organisoinnissa. Lisäksi arvostetaan näkemystä lukion markkinoinnista.

Hakuajan puitteissa saapui 27 hakemusta. Hakijoista 23 oli hakemuksessa esitettyjen tietojen perusteella kelpoisuusvaatimukset täyttäviä.

Kelpoisuus

Rehtorin kelpoisuus määräytyy opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen (986/1998, kelpoisuusasetus) 2 §:n mukaan.

Rehtoriksi on kelpoinen henkilö, jolla on:

- 1) ylempi korkeakoulututkinto;
- 2) kelpoisuusasetuksessa säädetty asianomaisen koulutusmuodon opettajan kelpoisuus;
- 3) riittävä työkokemus opettajan tehtävissä; sekä
- 4) opetushallituksen hyväksymien perusteiden mukainen opetushallinnon tutkinto, vähintään 25 opintopisteen tai vähintään 15 opintoviikon laajuiset yliopiston järjestämät opetushallinnon opinnot taikka muulla tavalla hankittu riittävä opetushallinnon tuntemus.

Haastattelut

Virkaan tuli määräajassa 27 hakemusta, joista hakemusten perusteella 23 oli kelpoisuusvaatimukset täyttäviä. Hakemusten perusteella videohaastatteluun oli kutsuttu viisi hakijaa, jotka olivat muodollisesti kelpoisia ja joilla oli tuorein ja kattavin kokemus virka-apulaisrehtorin tehtävien kannalta olennaisista lukion johtotehtävistä ja hallinnollisista tehtävistä. Videohaastatteluun osallistuneista kolme kutsuttiin lähihaastatteluun.

Perustuslain mukaiset nimitysperusteet

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 6 §:n mukaan virkasuhteeseen ottamisen yleisistä perusteista säädetään perustuslaissa.

Perustuslain 125.2 §:n mukaisia yleisiä nimitysperusteita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Taidolla tarkoitetaan koulutuksella ja kokemuksella hankittuja tietoja ja taitoja. Kyvyllä viitataan tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävän hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koetellulla kansalaiskunnolla tarkoitetaan yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Perustuslain mukaiset nimitysperusteet ovat tulkinnanvaraisuutensa vuoksi oikeudelliselta sitovuudeltaan väljiä. Virantäyttöön kuuluu myös harkintavaltaa. Nimitysperusteiden soveltamisen yhteydessä harkintavalta ilmenee muun muassa viranomaisen oikeutena määritellä viran työtehtävät, painottaa nimitysperusteita tehtävien mukaisesti sekä päättää siitä, mikä merkitys viranhakijoiden erilaisille ansioille on annettava.

Perustuslain yleisiä nimitysperusteita tulee tulkita yhteydessä kyseisen viran yleisiin ja erityisiin kelpoisuusehtoihin. Tällöin huomioidaan myös viran nimi ja tehtäväpiiri sekä virkaan kuuluvat konkreettiset työtehtävät.

Kannanotot oikaisuvaatimuksen väitteisiin

Oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo olevansa ansioituneempi, kokeneempi ja soveliaampi tehtävään. Hän katsoo tulleen syrjityksi iän ja sukupuolen perusteella.

Virkaan valitun ja oikaisuvaatimuksen tekijän ansiovertailu on oheismateriaalina. Ansiovertailun perusteella oikaisuvaatimuksen tekijän ei voida katsoa olevan ansioituneempi virkaan, eikä valinta siten ole syrjivä.

Oikaisuvaatimuksen tekijä toteaa, ettei hänen ansioitaan ja kyvykkyyttään ole arvioitu henkilökohtaisessa haastattelussa.

Oikeuskäytännön (esim. KHO 2006:93) mukaisesti viranhakumenettelyn luonteeseen kuuluu se, että useista hakijoista vain osa kutsutaan haastatteluun. Viranhakijoiden keskimääräisestä iästä suuntaan tai toiseen poikkeava ikä ei sellaisenaan anna aiheutta olettaa ikäsyryntää.

Oikeuskäytännössä (esim. KHO 2005:44) on painotettu kokonaisharkintaa, missä kunnan oma käsitys koulun tarpeista ja tavoitteista sekä niiden edellyttämästä rekrytointitarpeesta saa sijaa muodollisten kriteerien ohitse.

Hakemusten perusteella videohaastatteluun oli kutsuttu viisi hakijaa, jotka olivat muodollisesti kelpoisia ja joilla oli tuorein ja kattavin kokemus virka-apulaisrehtorin tehtävien kannalta olennaisista lukion johtotehtävistä ja hallinnollisista tehtävistä. Videohaastatteluun osallistuneista kolme kutsuttiin lähihaastatteluun. Haastatteluvalintoja ei ole tehty iän tai sukupuolen vaan hakemusten perusteella. Ansovertailusta tarkemmin ilmenevin tavoin kaikilla haastatteluun valituilla on kokemusta lukion johto- ja hallintotehtävistä (rehtori, virka-apulaisrehtori, vararehtori) hakua edeltäneeltä ajalta pidemmältä ajalta kuin oikaisuvaatimuksen tekijällä.

Toisen asteen koulutuksen tulosityksikössä oli vuoden 2023 keväällä haussa neljä virka-apulaisrehtorin tehtävää, joita oikaisuvaatimuksen tekijä oli myös hakenut ja hänet on valintaprosessin aikana haastateltu. Hänen ansioitaan ja soveltuvuuttaan lukion virka-apulaisrehtorin tehtävään on siten tällöin arvioitu henkilökohtaisessa haastattelussa. Tämänkään vuoksi haastatteluun kutsuminen nyt kysymyksessä olevan virkahaun yhteydessä ei ole ollut tarpeen.

Asiassa ei ole tullut esiin syrjivää tai muutoinkaan lainvastaista menettelyä.

Yhteenveto

Toisen asteen koulutuksen johtajan päätös on perustunut kokonaisharkintaan siitä, kenellä hakijoista on arvioitu olevan parhaat edellytykset tehtävän menestykselliseen hoitamiseen. Valintapäätös on tehty hakuilmoituksen mukaisten edellytysten ja arvostettavien asioiden perusteella. Päätöstä tehtäessä on koulutuksen ja työkokemuksen lisäksi huomioitu haastattelut sekä niissä esiin tulleet seikat. Virkaan valitulla on edellä mainittu kokonaisharkinta huomioon ottaen katsottu olevan hakijoista parhaat edellytykset tehtävän menestykselliseen hoitamiseen.

Toisen asteen koulutuksen johtajan päätös ei ole lain vastainen. Oikaisuvaatimus tulee hylätä.

Espoon kaupunki

Pöytäkirja

31/35

Kasvun ja oppimisen lautakunta

§ 8

15.01.2025

Päätöshistoria

Liitteet

Oheismateriaali

- Hakuilmoitus ESPOO-03-2119-24
- Ei julkaista Toisen asteen koulutuksen johtajan päätös 5.12.2024 § 45 (sisältää henkilötietoja)
- Ei julkaista Oikaisuvaatimus 9.12.2024 (sisältää henkilötietoja)
- Ei julkaista Ansiovertailu (sisältää henkilötietoja)

Tiedoksi

Oikaisuvaatimuksen tekijä
Virkaan valittu

Espoon kaupunki

Pöytäkirja

32/35

Kasvun ja oppimisen lautakunta

§ 9

15.01.2025

Asianumero 38/00.02.01/2025

Kasvun ja oppimisen lautakunta 15.01.2025 § 9

§ 9

Kokouksessa kuullut selostukset

Valmistelijat / lisätiedot:
Yli-Luoma Emmi

etunimi.sukunimi@espoo.fi
Puhelinnumero 09 816 21

Päätösehdotus

Käsittely

Kasvun ja oppimisen lautakunta sai tiedoksi seuraavat selostukset:

- Espoon laaja hyvinvointikertomus 2021–2025 (hyvinvointipäällikkö Taru Ikäheimonen)
- Karhusuon koulun tilannekatsaus (tilapalvelut-liikelaitoksen toimitusjohtaja Maija Lehtinen)

Käsiteltiin §:n 2 jälkeen.

Päätös

Kasvun ja oppimisen lautakunta merkitsi tiedoksi kuullut selostukset.

Selostus

Päätöshistoria

Liitteet

Oheismateriaali

Tiedoksi

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 1, § 2, § 3, § 4, § 5, § 9

Muutoksenhakukielto

Edellä mainitusta päätöksestä, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain (410/2015) 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 6, § 7, § 8

Valitusosoitus

Tähän päätökseen haetaan muutosta kunnallisvalituksella.

Valitusoikeus

Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksella vain se, joka on tehnyt alkuperäistä päätöstä koskevan oikaisuvaatimuksen.

Mikäli alkuperäinen päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa tähän päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksella myös:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- kunnan jäsen.

Valitusaika

Kunnallisvalitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Valitus on toimitettava valitusviranomaiselle viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen valitusviranomaisen aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Valitusperusteet

Kunnallisvalituksen saa tehdä sillä perusteella, että

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä,
- päätöksen tehnyt viranomais on ylittänyt toimivaltansa tai
- päätös on muuten lainvastainen.

Valittajan tulee esittää valituksen perusteet ennen valitusajan päättymistä.

Valitusviranomainen

Kunnallisvalitus tehdään Helsingin hallinto-oikeudelle.

Käyntiosoite: Radanrakentajantie 5, 00520 Helsinki

Postiosoite: Radanrakentajantie 5, 00520 Helsinki

Puhelin: Asiakaspalvelu/kirjaamo 029 56 42069

Faksi: 029 56 42079

Sähköposti: helsinki.hao(at)oikeus.fi (Huom. korvaa sähköpostiosoite at @-merkillä)

Puhelinvaihe: 029 56 42000

Virasto-aika: ma - pe klo 8.00 - 16.15

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>.

Valituksen muoto ja sisältö

Valitus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Valituksessa on ilmoitettava:

- 1) päätös, johon haetaan muutosta (valituksen kohteena oleva päätös);
- 2) miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi (vaatimukset);
- 3) vaatimusten perustelut;
- 4) mihin valitusoikeus perustuu, jos valituksen kohteena oleva päätös ei kohdistu valittajaan.

Valituksessa on lisäksi ilmoitettava valittajan nimi ja yhteystiedot. Jos puhevaltaa käyttää valittajan laillinen edustaja tai asiamies, myös tämän yhteystiedot on ilmoitettava. Yhteystietojen muutoksesta on valituksen vireillä ollessa ilmoitettava viipymättä hallintotuomioistuimelle.

Valituksessa on ilmoitettava myös se postiosoite ja mahdollinen muu osoite, johon oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat voidaan lähettää (prosessiosoite). Mikäli valittaja on ilmoittanut enemmän kuin yhden prosessiosoitteen, voi hallintotuomioistuin valita, mihin ilmoitetuista osoitteista se toimittaa oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat.

Valitukseen on liitettävä:

- 1) valituksen kohteena oleva päätös valitusosoituksineen;
- 2) selvitys siitä, milloin valittaja on saanut päätöksen tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta;
- 3) asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Oikeudenkäyntimaksu

Muutoksenhakuasian vireille panijalta peritään oikeudenkäyntimaksu sen mukaan kuin tuomioistuinmaksulaissa (1020/2024) säädetään. Lisätietoja valituksen maksullisuudesta saa valitusviranomaiselta sekä tuomioistuinlaitoksen sivustolta.