

Kasvun ja oppimisen toimialajohtajan hakuprosessi 2024

Uusi luonnos
(päivitetty 5.11..2024)

Esitetään, että toimialajohtajan virka on toistaiseksi voimassa oleva

Perustelut:

- Espoon valtuusto päätti kesäkuussa 2007 muuttaa aiemmat määräaikaiset toimialajohtajien virat toistaiseksi voimassa oleviksi, koska ”*Kunnalliselta Työmarkkinalaitokselta saadun lausunnon perusteella toimialajohtajia ei voida asemansa perusteella rinnastaa kaupunginjohtajaan, jonka asemasta on säädetty kuntalaissa ja joka voidaan valita määräaikaiseksi. Tämän vuoksi ei ole perustetta määräaikaisen toimialajohtajan viran perustamiseen vakituiseen virkatehtävään*”.
- KT:n työmarkkinajuristi Maarit Lehtisen vastaus 4.11.2024: lainsäädäntöön ei tullut muutoksia vuoteen 2007. Eli arviomme lain tulkinnasta on edelleen sama. ” Säännöksen mukaan viranhaltijan määräaikaisuus voisi liittyä tehtävän luonteeseen. Yleensä peruste liittyy tilanteisiin, joissa on kysymys tietystä ajallisesti tai sisällöllisesti rajatusta tehtäväkokonaisuudesta, esimerkiksi tietystä projektista. Nykyisen mallivirkasäännön mukaan tällaisissa tapauksissa on voitu palkata tilapäisiä viranhaltijoita. Tehtävän luonne voi olla määräaikaisuuden peruste kunnanjohtajan viran lisäksi esimerkiksi apulaiskunnanjohtajan viroissa. Vaikka hallituksen esityksessä on mainittu apulaiskunnanjohtaja, niin arviomme mukaan tämä ei ulotu toimialajohtajiin.”
- Kuntalain mahdollisuus ottaa 41 § 1 momentin nojalla määräajaksi ei kosketa kunnanjohtajan alaisuudessa työskenteleviä muita johtajia. Näin ollen, mikäli toimialajohtaja halutaan valita määräaikaiseksi, peruste määräaikaisuudelle tulee olla viranhaltijalain 3 § 2 momentin mukainen.

Valtuusto	kokouspöytä		
	11.06.2007		
Kaupunginhallitus	29.05.2007	32	32 §
3 §			3162 / 111 / 2007

TOIMIALAJOHTAJIEN VIRKOJEN PERUSTAMINEN JA ERON MYÖNTÄMINEN SIVISTYSTOIMENJOHTAJALLE VIRASTAAN

Valmistelijat / lisätiedot:
Päivikki Helske, puh. (09) 816 22510
Sari Ojanen, puh. (09) 816 22525
etunimi.sukunimi@espoo.fi

Toimialojen johtamista varten ehdotetaan perustettavaksi 1.1.2008 lukien perusturvajohtajan, sivistystoimen johtajan ja teknisen toimen johtajan virat, koska nykyiset johtamisvirat ovat määräaikaisia ja päättyvät 31.12.2007.

Toimialajärjestelmä on vakiintunut. Toimialan johtamisjärjestelmä on kuvattu johtosäännöissä. Perusturvajohtaja, sivistystoimen johtaja ja teknisen toimen johtaja johtavat johtamisjärjestelmän mukaisesti toimialoja.

Kunnalliselta Työmarkkinalaitokselta saadun lausunnon perusteella toimialajohtajia ei voida asemansa perusteella rinnastaa kaupunginjohtajaan, jonka asemasta on säädetty kuntalaissa ja joka voidaan valita määräaikaiseksi. Tämän vuoksi ei ole perustetta määräaikaisen toimialajohtajan viran perustamiseen vakituiseen virkatehtävään.

Kelpoisuusvaatimuksena ovat ylempi korkeakoulututkinto, hyvä perehtyneisyys kunnallishallintoon, riittävä toimialan tuntemus, johtamistehtävissä hankittu hyvä kokemus sekä kielitaitosäännössä määrätty kielitaito. Kielitaitosäännön mukaan

Johtajasopimus

Toimialajohtajien johtajasopimus

- KH on päättänyt 17.1.2011, että toimialajohtajasopimuksia tehdään. Kaupunginjohtaja valtuutettiin allekirjoittamaan johtajasopimus.

TOIMIALAJOHTAJASOPIMUS

Sopijapuolet

Espoon kaupunki, edustaa kaupunginjohtaja
_____, (toimialajohtaja)

Kaupunginhallitus on osaltaan hyväksynyt tämän sopimuksen kokouksessaan 14.12.2010.

Virkasuhteen alkaminen

Virkasuhde alkaa 1.1.2011 ja on voimassa toistaiseksi (liiketoimintajohtaja). Virkasuhde on alkanut ennen tämän sopimuksen allekirjoittamista ja on voimassa toistaiseksi (muut toimialajohtajat).

Toimialajohtajan virkasuhteessa noudatetaan ao. lakien, asetusten ym. säännösten sekä kunnallisen yleisen virkaehtosopimuksen (KVTES) määräyksiä ja kaupungin omia säännöksiä ja päätöksiä.

Palkkaus

Toimialajohtajan viran tehtäväkohtainen palkka on tätä sopimusta allekirjoitettaessa xxxx euroa kuukaudessa. Tämän lisäksi maksetaan mahdolliset KVTES:in mukaiset lisät.

Espoon kaupunki

Kaupunginhallitus

Päätös

§ 11

1 / 3

17.1.2011

49/01.01.01/2011

Kaupunginhallitus

11 §

17.1.2011

§ 11

Toimialajohtajasopimuksen hyväksyminen (osittain pöydälle 14.12.2010)

Valmistelijat / lisätiedot:

Kimmo Sarekoski, puh. (09) 816 22525

etunimi.sukunimi@espoo.fi

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Jukka Mäkelä

Kaupunginhallitus hyväksyy liitteen mukaisen toimialajohtajasopimuksen ja valtuuttaa kaupunginjohtajan allekirjoittamaan sopimukset toimialajohtajien kanssa.

Käsittely

Häggman ehdotti, että kaupunginhallitus esittää, että johtajasopimuksesta poistetaan johtajan oikeus ottaa mukaan puolisonsa työ-, koulutus- tai työn takia osallistumiseen jonkun yhteisön matkoille, mikä on pidettävä eettisesti arveluttavana ja verohallinnon säännösten vastaisena.

Keskustelun päätyttyä puheenjohtaja totesi Häggmanin ehdotuksen raukeavan kannattamattomana.

Päätös

Kaupunginhallitus:
Esittelijän ehdotus hyväksyttiin.

Aikataulu

Aikataulu ja prosessi

ma 11.11.2024 Kaupunginhallitus julistaa viran haettavaksi.

Hakuaika: 14.11. – 9.12.2024 (hakuaika päättyy klo 15:45) (hakuaika: yli 3 vko)

- vko 46-50 Hakuaika ja julkaisukanavat
- Vko 50 **ma 9.12. Lehdistötiedote ja hakijatiedot KH:n pj:t**
- Vko 50 **Haastatteluun valinta ja haastatteluun kutsuminen** (valmistelijat & KH:n puheenjohtajat), **erillinen kokous esim. ke 11.12.**
- vko 51 **Tilannekatsaus kh:lle 16.12.**
Ensimmäinen haastattelukierros: esim. ke 18.12. – to 19.12. kaupunginhallituksen puheenjohtajat-vetoisesti
- Neuvottelu KH:n puheenjohtajien kanssa henkilöarviointiin ja toiselle haastattelukierrokselle valittavista, esim. pe 20.12.**
Kutsuminen henkilöarviointiin: pe 20.12. tai seuraavalla viikolla. *Kutsutaan toiselle kierrokselle kaikki, jotka ovat olleet henkilöarvioinnissa.*
- vko 1-2 **Henkilöarviointi 30.12 – 10.1.**
- vko 3 **Palautekokous henkilöarvioinneista**, mukana Psycon ja kaupunginhallituksen puheenjohtajat. **Esim. ke 15.1.**
- Vko 3-4 **Toinen haastattelukierros – mukana kh:n pj:t.** Esim. pe 17.1. – ke 22.1 **kaupunginhallituksen puheenjohtajat-vetoisesti**
- vko 5 **ma 27.1. esitellään valtuustoryhmille hakuprosessin kulku ja tulokset klo 18-19.** Paikka kv-kahvio. Paikalle: Psycon.
Kärkihakijoiden esittäytymistilaisuus valtuustoryhmille ma 27.1. klo 19-21 ja toinen tilaisuus ko. viikolla esim. ke 29.1.
Henkilöarviointi nähtävillä valtuutetuille Valtuustotalossa vko x ja x
- vko 7 **Kaupunginhallituksen valintaesitys 10.2.2025**
- vko 9 **Kaupunginvaltuuston valintapäätös 24.2.2025**
- Uusi toimialajohtaja aloittaa 1.4.2025**

Työpaikkailmoituksen hakukanavat

REKRYTOINTIVERKKOMEDIAT

- Kuntarekry.fi
 - Oikotie.fi
 - Duunitori.fi
 - Tyomarkkinatori.fi
- **Kustannukset yhteensä 0 €**

KAUPUNGIN OMAT VERKKOKANAVAT

- Somekanavat: LinkedIn, Facebook - uutisnostot
- **Kustannukset yhteensä noin 300 €
(LinkedIn haun kohdennettu mainonta)**

KUNTALEHTI.FI

- 14.11.-9.12.2024
- **Kustannukset yhteensä 750,00 € + alv. 25,5 %**

HELSINGIN SANOMAT

- **Printti:**
 - Helsingin Sanomat työpaikat, sunnuntai 17.11.2024
 - Ilmoituskoko 3 (150 mm) x 180, 4 v.
 - Näkyvyys myös HS.fi näköislehdessä
- **Kustannukset yhteensä: 4 213,88 € + alv. 25,5 %
(hinnassa huomioitu sopimusalennukset)**

OIKOTIE.FI

- HS Tablet ilmoitus (vko 47-48) yht. 2 viikkoa 500,00 € + alv. 25,5 %
 - Nosto HS etusivulle (vko 49) yht. 1 viikko 450,00 € + alv. 25,5 %
 - Hakutulostenosto veloitusetta
- **Kustannukset yhteensä: 950,00 € + alv. 25,5 %
(hinnassa huomioitu sopimusalennukset)**

HBL

- Printti
 - sunnuntai; 17.11.2024
 - Ilmoituskoko 3 (125 mm) x 180 mm, 4 v.
 - Näkyvyys myös HBL.fi näköislehdessä
- **Kustannukset yhteensä: 1 545,27 € + alv. 25,5 % (hinnassa huomioitu sopimuslennukset)**

KAUPPALEHTI

- Printti
 - ilm. ke 20.11. (keskiviikko työ& ura osio)
 - ¼ osa sivu 124 x 170 mm, 4 v.
- **Kustannukset yhteensä: 3 710,00 € + alv. 25,5 % (hinnassa huomioitu sopimuslennukset)**



MEDIANÄKYVYYDEN KOKONAISKUSTANNUKSET









• LinkedIn / Espoon kaupunki	300,00 €
• Kuntalehti.fi	750,00 €
• HS printti (1 ilmoituskerta)	4 213,88 €
• HBL printti (1 ilmoituskerta)	1 545,27 €
• Kauppalehti printti (1 ilmoituskerta)	3 710,00 €
• Oikotie.fi + HS-Tablet	950,00 €

YHTEENSÄ 11 469,15 € + alv. 25,5 %

(+ aineistokustannukset (MeneCreative) ~ 300 € ja
mediatoimisto Avidlyn palvelupalkkio ~ 600 €)

Yhteenveto lisänäkyvyydestä medioittain

-  Sähköinen media
-  Printtimedia

	Lokakuu				Marraskuu				Joulukuu				
	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	
Kuntalehti.fi													
Rekrytointiverkkomediat ➤ Kuntarekry.fi, Duunitori.fi, Oikotie.fi ja Tyomarkkinatori.fi													
Helsingin Sanomat ➤ Printti- ja näköislehti 17.11.													
HBL ➤ Printti- ja näköisehti 17.11.													
Kauppalehti ➤ Printti 20.11.													
Oikotie.fi ➤ HS-Tablet ➤ Nosto HS etusivulle													
Kaupungin omat kanavat ➤ Somekanavat – LinkedIn													

Työpaikkailmoituksen sisältö, kelpoisuusehdot ja eduksi luettavat asiat

Kelpoisuusehto ja virkasuhteen vakinaisuus

- Kelpoisuusvaatimuksena on ylempi korkeakoulututkinto, hyvä perehtyneisyys kunnallishallintoon, riittävä toimialan tuntemus, johtamistehtävissä hankittu hyvä kokemus sekä kielitaitosäännön mukainen kielitaito
 - ***Kelpoisuusehto päätetty KH 29.5.2007, kelpoisuusehdosta päätettiin samalla kun virka perustettiin.***
- 9 § 2 mom: Valtuusto ottaa toimialajohtajat virkoihinsa.

Kelpoisuutta arvioidaan seuraavien kriteerien kautta ansiovertailussa

1. Ylempi korkeakoulututkinto
 - Yliopistossa **TAI** korkeakoulussa suoritettu ylempi korkeakoulututkinto.
2. Hyvä perehtyneisyys kunnallishallintoon
 - Vähintään muutaman vuoden työkokemus kunnassa, kuntayhtymässä tai kunnallisessa keskusjärjestössä **TAI** toimiminen kunnallisessa luottamustehtävässä
 - **TAI** muulla tavoin perehtynyt kunnallishallintoon (esim. tutkimus, koulutus tai tarkastus toiminnan kautta).
3. Riittävä toimialan tuntemus (*perusopetus, toiseen asteen koulutus, varhaiskasvatus, nuorisotyö*)
 - Työkokemusta kasvun ja oppimisen toimialaan kuuluvista työtehtävistä
 - **TAI** perehtynyt alaan luottamustehtävän kautta **TAI** tutkimuksen/koulutuksen kautta alaan perehtyneisyys.
4. Johtamistehtävissä hankittu hyvä kokemus
 - Useamman vuoden työkokemus vuoden työkokemus johtajana ja päällikkönä
 - **TAI** kokemus johtamisesta järjestö- tai luottamustehtävässä puheenjohtajuustasolla (esim. kunta, seutu, valtakunta, keskusjärjestö).
 - Virka on suuren kaupungin toimialajohtaja, jolloin viran kannalta kokemuksessa painottuu suuren organisaation johtamisen osaaminen.
5. Kielitaitosäännön mukainen kielitaito
 - Suomen kielen erinomainen ja ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito.

Tehtävässä vaadittua osaamista arvioidaan seuraavien kriteerien kautta ansiovertailussa



Eduksi luetaan:

1. Strateginen ajattelu
 - Todennetaan henkilöarvioinnissa ajattelumallia, jossa painotetaan strategiaan suuntautuneisuutta.
2. Muutosjohtajuus
 - Todennetaan henkilöarvioinnissa muutosjohtamisen ajattelumallia sekä hakemuksen ja haastattelujen perusteella muutosjohtamisen kokemus
3. Henkilöstöjohtamisen kokemus
 - Vähintään muutaman vuoden työkokemus henkilöstön johtamisesta ja esihenkilötehtävistä. Painoarvo ison organisaation johtamiskokemuksessa.
4. Verkostojen johtamisen osaaminen sekä johtamiskokemus
 - Kokemus ja valmiudet verkostojenjohtamiseen.
5. Kumppanuuksien hallinnan kyvykkyys
 - Kokemus ja valmiudet kumppanuushankkeiden hallinnasta.
6. Vieraskielisten kotouttamisasioiden tuntemus
7. Muu kielitaito, erityisesti englannin kieli ja hyvä ruotsin kielen taito.
 - Muu kielitaito hakijan ilmoituksen perusteella.

Henkilöarvioinnissa arvioidaan:

- Strategista ajattelua ja johtamiskykyä, jossa mm. arvioidaan kokonaisuuksien hahmottamista sekä visionäärisyyttä ja pitkäjänteisyyttä.
- Muutosjohtamisen kyvykkyyttä.
- Ihmisten johtamisen taitoja.
- Verkostojen johtamisen ja kumppanuuksien hallinnan kyvykkyyttä.
- Operatiivista toiminnan johtamista sekä paineensietokykyä.
- Testataan käytännön kielitaito: ruotsi, englanti

Työpaikkailmoituksen sisältö



Espoo on lähes 320 000 asukkaan kasvava kotikaupunki, joka työllistää yli 11 000 henkilöä. Toimiala yhdessä konsernihallinnon kanssa vastaa varhaiskasvatuksen, perusopetuksen, nuorisopalveluiden ja lukiokoulutuksen järjestämisestä. Kasvun ja oppimisen toimialalla työskentelee yli 8000 henkilöä. Toimialan palvelujen piirissä Espoossa on yli 55 000 lasta ja nuorta.

Espoon kasvun ja oppimisen toimiala rakentaa lapsen ja nuoren näkökulmasta yhtenäistä kasvun ja oppimisen polkua varhaiskasvatuksesta toiselle asteelle ja korkeakouluihin. Kaupunginvaltuuston asettaman tavoitteen mukaan Espoo on Suomen johtavia koulutuskaupunkeja. Suomen- ja ruotsinkielisten palveluiden lisäksi huolehdimme monikielisten lasten koulutuksesta tavoitteena olla Suomen paras kotouttajakaupunki. Kasvun ja oppimisen toimiala tarjoaa myös englanninkielisiä varhaiskasvatus- ja opetuspalveluja ja tukee osaltaan kansainvälisten osaajien rekrytointia Espooseen.

Kasvun ja oppimisen toimialajohtajan vastuualueina ovat toimialan johtaminen ja talouden hallinta. Hän huolehtii siitä, että valtuuston asettamat kaupungin strategian – Espoo-tarinan – päämäärät saavutetaan kasvun ja oppimisen toimialan osalta. Toimialajohtaja on kaupungin johtoryhmän jäsen. Toimialajohtajan työnkuvaan kuuluu laaja sidosryhmäyhteistyö niin kansainvälisellä kuin kansallisella tasolla. Toimialajohtaja toimii esittelijänä toimialan suomen- ja ruotsinkielisissä lautakunnissa sekä kaupunginhallituksessa.

Espoo on asukas- ja asiakaslähtöinen yhteisö, joka on tottunut ratkaisemaan kasvun tuomia haasteita yhdessä asukkaiden, yritysten, oppilaitosten ja yliopistojen kanssa. Espoo-tarinassa on asetettu tavoitteeksi kaupungin taloudellisesti, sosiaalisesti, ekologisesti ja kulttuurisesti kestävä kasvu. Espoo haluaa olla kaupunkien kehittämisen edelläkävijä.

Työpaikkailmoituksen sisältö

Valtuusto valitsee kasvun ja oppimisen toimialajohtajan toistaiseksi voimassa olevaan virkaan.

Kelpoisuusvaatimus: ylempi korkeakoulututkinto, hyvä perehtyneisyys kunnallishallintoon, riittävä toimialan tuntemus, johtamistehtävissä hankittu hyvä kokemus sekä kielitaitosäännön mukainen kielitaito.

Luemme eduksi: Tehtävässä menestyminen edellyttää kykyä strategiseen ajatteluun ja muutosjohtajuuteen sekä kokemusta henkilöstöjohtamisesta. Työssä on eduksi kokemus verkostojen johtamisesta ja kumppanuuksien hallinnasta sekä vieraskielisten kotouttamisasioiden tuntemus. Englannin kielitaitoa tarvitaan kansainvälisten yhteyksien hoitamisessa. Eduksi luetaan hyvä ruotsin kielen taito.

Työpaikkailmoituksen sisältö



Lue työstä, jolla on merkitystä: <https://www.esitteemme.fi/espoonrekry/MailView/>

Hakemukset toimitetaan osoitteeseen www.espoonrekry.fi tai hakemuksen voi myös toimittaa Espoon kaupungin kirjaamoon, hakuajan päättymiseen 27.11.2024 klo 15:45 mennessä.

Palvelussuhteeseen liittyviä tietoja
Sopimusala

Lisätietoja tehtävästä antaa

Kaup.hallituksen puheenjohtajat: Mervi Katainen, Henna Partanen, Maria Guzenina
00000000
etunimi.sukunimi (a)xxxx.fi

Kaupunginjohtaja Jukka Mäkelä
09 816 xxxxx
jukka.makela@espoo.fi

Kasvun ja oppimisen toimialajohtaja Harri Rinta-aho
09 816 xxxx
Etunimi.sukunimi@espoo.fi

Suorahakuprosessi kasvun ja oppimisen toimialajohtajan rekrytoinnin tukena - InHunt Oy-

Suorahaun käyttäminen

Kasvun ja oppimisen toimialajohtajan rekrytointiin liittyvät palvelut InHunt Group Oy:n osalta



1) Hakuprofiilin määrittely sekä tehtävän ymmärrys

- ✓ Hakuprofiilin laadinta tukemaan etsintää ja edelleen rekrytointiin jatkoprosessia
- ✓ Hakuilmoituksen luonnoksen laadinta.

2) Sopivien ehdokkaiden tunnistaminen, houkuttelu ja prosessiin mukaan saaminen ammattimaisesti

- ✓ Tavoitteena saada laatua ja diversiteettiä hakijoihin
- ✓ Jokaisen houkuteltavan henkilön tulee täyttää vaaditut kriteerit
- ✓ Jokaisen kontaktoitavan henkilön osalta positiivinen informaatiokampanja Espoosta ja tehtävästä (arvio 20 – 25 potentiaalista henkilöä kiinnostuu ja 50-60 kontaktoitua henkilöä keskustelee tehtävästä).

3) Kirjallinen raportointi, viikoittain haun aikana aina perjantaina, ja haun päätyttyä loppuraportointi

- ✓ Perjantaisin suorahaun tilanne ja tulokset (esim. kriittinen massa, puhelinkeskusteluiden määrä, kiinnostuneiden määrä, keskusteluista havaintoja ja ehdokkaiden kysymyksiä)
- ✓ Loppuraportti suorahausta
- ✓ Tarvittaessa (jos Espoon kaupunki luovuttaa hakijalistan) InHunt Groupin kautta tulleet hakijat.

Optiona laajempi tuki rekrytointiprosessissa (kuvattuna seuraavalla sivulla).



Käytetään suorahakua sopivien hakijoiden houkuttelemiseksi hakijoiksi.

Yhteistyön investointirakenne



Suorahaun investointi InHunt Group Oy:n sivulla 4 kuvatussa palvelukokonaisuudesta on yhteensä 8 900 + alv:

- ✓ erä on 4.450€ + alv 24 %, ja laskutetaan, kun yhteistyö alkaa
- ✓ erä on 4.450€ + alv 24 %, ja laskutetaan, kun haku aika on päättynyt ja työ on raportoitu.

Lisäinvestointi (optio) laajemmasta sivuilla 5-6 kuvatussa tuesta rekrytointiprosessissa on yhteensä 7 000 + alv:

- ✓ Laskutetaan, kun sopiva henkilö on suostunut sopimukseen.

Muut (optio / Espoon kaupunki voi käyttää myös muuta haluamaansa kumppania testaukseen):

- ✓ Psykologinen henkilöarviointi 1300 € + alv per testattava henkilö
- ✓ Mehiläisen johtajatestauksiin erikoistunut koulutettu psykologi hoitaa testausprosessin

Henkilöarvioinnin suorittaa Psycon Oy

**(ehdotetaan, että pysyttäydytään kilpailutetussa toimijassa, mutta annetaan palautetta
kj-haun kokemuksesta)**