

314 SUOMENKIELISEN VARHAISKASVATUKSEN TULOYKSIKKÖ

Palvelut ja toiminnan kehittäminen

Varhaiskasvatus on osa kasvatus- ja koulutusjärjestelmää ja lapsen oppimisen polkua. Suomenkielisen varhaiskasvatuksen toiminnan lähtökohtana on lapsuuden arvostaminen, lasten hyvinvointi ja perheiden tarpeisiin vastaaminen. Suomenkielinen varhaiskasvatus tarjoaa ja kehittää lasten ja heidän perheidensä tarpeiden mukaisia, monimuotoisia ja laadukkaita varhaiskasvatuspalveluita.

Espoossa varhaiskasvatusta järjestetään kunnan omissa päiväkodeissa ja perhepäivähoidossa, palvelusetelipäiväkodeissa, ostopalvelupäiväkodeissa sekä yksityisen hoidon tuella toimivissa päiväkodeissa.

Avoin varhaiskasvatus tarjoaa perheille toimintaa asukaspuistoissa ja kerhotoimintaa kotihoidossa oleville pienille lapsille.

Tavoitteena on, että yksityinen ja julkinen varhaiskasvatus muodostavat toimivan kokonaisuuden perheiden valinnat ja alueellinen tasapuolisuus huomioon ottaen. Perhe voi halutessaan valita myös kotihoidon tuen.

Espoossa oli vuoden 2024 alussa 19 056 varhaiskasvatusikäistä (1–6 v) suomen- ja vieraskielistä lasta. Näiden ikäluokkien osallistumisaste oli vuoden lopussa 83,7 %. Osallistumisasteen nousu on kohdistunut erityisesti alle kolmivuotiaisiin, ja tämän kehityksen arvioidaan jatkuvan edelleen tulevina vuosina. Vuonna 2025 osallistumisasteen arvioidaan olevan 85,2 prosenttia.

Alle 3-vuotiaiden lisäksi kasvua ennakoidaan tukea tarvitsevien ja vieraskielisten lasten määrässä ja osuudessa. Tämä lisää henkilöstötarvetta ja kustannuksia sekä kunnallisessa että yksityisessä varhaiskasvatuksessa.

Suomenkielisessä varhaiskasvatuksessa on otettu käyttöön apulaisjohtajamalli. Vuoden 2024 lopussa apulaisjohtajamalli on saatu jo 17 johtamiskokonaisuuteen. Apulaisjohtajamallilla pyritään vastaamaan varhaiskasvatussyksikön johtajan tehtävän kuormituksen ja hallinnollisen työn määrän lisääntymiseen. Samalla varajohtajien ja joissakin tapauksissa varhaiskasvatussyksikön johtajien määrä vähenee. Apulaisjohtajamallia laajennetaan edelleen vuonna 2025. Varhaiskasvatussyksikön johtamistyötä kehitetään aktiivisesti.

Osana pääministerin aloitteesta toteutettua allianssityötä on kuuden suurimman kaupungin ja opetus- ja kulttuuriministeriön kesken suunniteltu varhaiskasvatuksen henkilöstön saatavuuden parantamiseen tähtääviä toimia. Valtion budjettiesitykseen vuodelle 2025 sisältyy määrärahaesitys tilauskoulutusmallin toteuttamiseksi. Tarkoitus on kouluttaa kaupunkien lastenhoitajista varhaiskasvatuksen opettajia tai sosionomeja. Espoon kaupungille koulutuksesta aiheutuvat kustannukset eivät sisälly varhaiskasvatuksen talousarvioon.

Varhaiskasvatuksen kehittäminen

Varhaiskasvatuksessa tavoitteena on, että jokainen lapsi voi oppia, kasvaa ja kehittyä omaan parhaimpaansa turvassa. Lapsi saa kokea oppimisen iloa ja osallisuutta sekä huoltajat kokevat olevansa osa varhaiskasvatuksen yhteisöä. Espoolaisessa varhaiskasvatuksessa korostuvat inklusion ja kestäväen kehityksen mukaiset arvot. Kasvun ja oppimisen toimialan keskeisenä tavoitteena on varmistaa varhaiskasvatuksesta perusopetukseen yhtenäiset opinpolut.

Tavoitteet ja kehittämisen painopisteet tarkennetaan Espoo-tarinan ja valtuustokauden tavoitteiden mukaisesti.

Varhaiskasvatuksen pedagoginen toiminta ja sen kehittäminen pohjautuvat varhaiskasvatussuunnitelmaan ja esiopetuksen opetussuunnitelmaan. Vuonna 2025 varhaiskasvatuksen tuen muodot vaativat rakenteellisen tuen arviointia ja kehittämistä. Kehittämisessä painottuvat myös mahdolliset esi- ja perusopetuslain tuomat muutokset ja niihin vastaaminen. Vieraskielisten lasten osuuden kasvaessa varhaiskasvatuksen kehittämistyö painottuu lisäksi kieli-, kulttuuri- ja katsomustietoisien kasvatuksen teemoihin. Yksityisen varhaiskasvatuksen vetovoimaa vahvistetaan yhteistyöllä ja kehittämällä asiakasohjausta palvelusetelille.

Lasten ja huoltajien vaikutusmahdollisuuksia kehitetään. Vuoden 2024 loppupuolella toteutetaan pääkaupunkiseudun kuntien yhteinen asiakaskysely, jonka tuloksia päästään hyödyntämään yksiköissä vuoden 2025 aikana. Kysely toteutetaan sekä kunnallisissa että yksityisissä varhaiskasvatyksiköissä.

Kehittämishankkeet

Varhaiskasvatuksessa toteutetaan monimuotoista pedagogista kehittämistoimintaa, jossa hyödynnetään muun muassa valtionavustuksia ja hankerahoitusta. Ennakkotietojen mukaan haettaviksi tulevat valtionavustukset vähenevät vuonna 2025.

Valtionavustukset mahdollistavat esimerkiksi segregaaation vaikutusten vähentämisen sekä oppimis- ja hyvinvointierojen tasaamisen. Lisäksi avustusten turvin voidaan tukea kehittämistyötä ja henkilöstön osaamista huomioiden varhaiskasvatuksen työvoimapula ja sen aiheuttama osaa-misvaje. Ajankohtaista kehittämisessä on erityisesti inklusiivisen toimintakulttuurin kehittäminen ja alueellisen eriytymisen hillitseminen.

Järjestelmäkehitys

Varhaiskasvatuksen toimintajärjestelmä eVakaa kehitetään yhdessä Tampereen, Turun ja Oulun kanssa. Vuoden 2024 kehittämiskohteina ovat olleet erityisesti lomake-editori, tiedonhallinta ja metatiedot, valmistautuminen ylläpitoon, oikaisulaskut ja saavutettavuuden varmistamisen. Vuoden 2025 kehittämiskohteet priorisoidaan neljän kaupungin kesken vuoden 2024 lopussa.

Vuoden 2025 aikana otetaan käyttöön uusi työvuorosuunnittelujärjestelmä, joka helpottaa varhaiskasvatuksen henkilökunnan työvuorojen suunnittelua.

Hiilineutraali Espoo 2030 toteuttaminen

Hiilineutraali Espoo 2030 -ohjelmaa toteutetaan osana varhaiskasvatussuunnitelmaa ja esiopetussuunnitelmaa. Varhaiskasvatuksessa korostuu erityisesti kestävä kehitys ja inklusion mukaiset arvot ja pyrkimys kestäväan elämäntapaan. Varhaiskasvatuksessa toteuttavia toimenpiteitä ovat muun muassa kierrätyksen edistäminen, viljelylaatikoiden käyttö, pyöräilyn edistäminen pyöräilyviikoin ja Muksubussien käytön avulla, lasten positiivisen luontosuhteen muodostumisen tukeminen sekä Vihreä lippu -toiminta. Edistetään välineiden ja tilojen yhteiskäyttöä, kohtuullisuutta, korjaamista ja uusiokäyttöä.

Taloudellisesti kestävä Espoo -ohjelma

Taloudellisesti kestävä Espoo -ohjelmaa on toteutettu etupainotteisesti. Ohjelman toteuttaminen sisältyy vuoden 2025 talousarvioon. Ohjelmaa toteutetaan pääosin edistämällä lasten siirtymää

kalliimmasta palvelumuodosta edullisempaan sekä luopumalla pienistä ja epätarkoituksenmukaisista tiloista. Suurin osa tavoitteista on jo toteutunut.

Varhaiskasvatuksen palvelut

Kunnalliset varhaiskasvatuspalvelut

Kunnallista varhaiskasvatusta järjestetään päiväkodeissa, ryhmäperhepäiväkodeissa ja hoitajan kotona tapahtuvassa perhepäivähoidossa. Vuonna 2025 kunnallisissa päiväkodeissa ennakoidaan olevan keskimäärin 12 053 lasta ja perhepäivähoidossa (hoitajan kotona tapahtuva perhepäivähoito ja ryhmäperhepäivähoito) 285 lasta.

Avointa varhaiskasvatusta järjestetään asukaspuistoissa ja kerhoissa. Asukaspuistoissa pienille koululaisille on mahdollisuus maksulliseen välipalaan lukuvuoden aikana.

Yksityiset varhaiskasvatuspalvelut

Yksityistä varhaiskasvatusta toteutetaan palvelusetelillä, yksityisen hoidon tuella ja ostopalveluna. Tavoitteena on nostaa tasaisesti yksityisen varhaiskasvatuksen osuutta.

Yksityisen varhaiskasvatuksen kasvun toteutuminen riippuu palveluntuottajien ratkaisuista sekä perheiden valinnoista.

Varhaiskasvatus palvelusetelillä

Suomenkielisessä varhaiskasvatuksessa toimii 31 palvelusetelipäiväkotiä (15.8.2024 tilanne). Merkittävä osa päiväkodeista on aiemmin toiminut Espoossa yksityisen hoidon tuella. Vuonna 2025 palvelusetelipäiväkodeissa ennakoidaan olevan keskimäärin 1 811 lasta. Edistetään uusien palvelusetelipäiväkotien saamista Espooseen.

Yksityisen hoidon tuki

Yksityisen hoidon tukea maksetaan perheille, jotka valitsevat lapselleen yksityisen varhaiskasvatuksen tai palkkaavat työsopimussuhteisen hoitajan hoitamaan lasta. Espoon kaupunki rahoittaa lakisääteiset tuet ja kuntalisät. Lakisääteisten tuen osat on jäädytetty hallituksen esityksen mukaisesti vuoden 2023 tasoon vuosiksi 2024–2027. Kuntalisien muutoksesta vuonna 2025 päättää kasvun ja oppimisen sekä Svenska rum-lautakunnat.

Espoossa maksetaan lakisääteisten tukien lisäksi yksityisen hoidon tuen kuntalisiä seuraavasti: Espoo-lisä lakisääteiseen hoitorahaan 1.6.2024 alkaen:

Varhaiskasvatus	Alle 3-v.	3–5-v.
<i>Päiväkoti tai ryhmäperhepäiväkoti</i>	770 €/kk	509 €/kk
<i>Perhepäivähoitajan kotona tapahtuva varhaiskasvatus</i>	369 €/kk	222 €/kk
<i>Perheen kotiinsa palkkaama työsopimussuhteinen hoitaja</i>	560 €/kk	200 €/kk
Esiopetukseen liittyvä varhaiskasvatus	Esiopetusikäinen lapsi	
<i>Kaikki varhaiskasvatusmuodot</i>	127 €/kk	

Espoo-lisä tulosidonnaiseen hoitolisään:

100 €/kk niille lapsille, joista maksetaan lakisääteisen tuen tulosidonnaista hoitolisää.

Essoossa maksetaan yksityisen hoidon tuen sisaruslisää perheen toisesta lapsesta lukien perheille, joilla on useampi kuin yksi lapsi varhaiskasvatuksessa. Lisäksi maksetaan yksityisen hoidon tuen toimipaikalle 5-vuotiaiden maksuttoman 20 viikkotunnin varhaiskasvatuksen kuntalisää.

Espoo-lisien maksamisen ja yksityisten palveluntuottajien hyväksymisen ehtona on, että palveluntuottaja järjestää sekä osa-aikaista että kokoaikaista varhaiskasvatusta. Perheen palkkaaman työsopimussuhteisen hoitajan työajan tulee olla yli 20 tuntia viikossa (ei sisaruslisää).

Esiopetuksesta suoritettava korvaus esiopetuksen järjestämispaikaksi hyväksytyille yksityisen hoidon tuen päiväkodeille on 530 euroa/kk/esiopetuksessa oleva lapsi ajalta 1.8.2025–31.5.2026.

Ostopalvelut

Suomenkielinen varhaiskasvatus ostaa varhaiskasvatusta kilpailutetuilta päiväkodeilta. Lisäksi Essoossa on päiväkoteja, joilta palvelu ostetaan vuosisopimuksella. Kaupunginhallituksen päätöksen mukaisesti vuosisopimuksella toimivia ostopalvelupäiväkoteja kannustetaan organisoimaan toimintansa siten, että ne voisivat siirtyä joko yksityisen hoidon tuen tai palvelusetelin piiriin. Vuonna 2025 ostopalveluissa ennakoidaan olevan 720 lasta.

Lapsen tuen sekä kielen ja kulttuurin tukemisen palvelut

Osa lapsista tarvitsee tavanomaisen varhaiskasvatuksen lisäksi tuen palveluja ja/tai lasten kielen ja kulttuurin tukemisen palveluja. Näihin sisältyy muun muassa varhaiskasvatuksen erityisopettajien ja kieli- ja kulttuuriopettajien toiminta sekä avustamispalvelut.

Lasten tuen sekä kielen ja kulttuurin tukemisen palveluja tarvitsevien lasten määrä kasvaa. Lisäksi suurempi osa tukea tarvitsevista lapsista tarvitsee pedagogisen tuen lisäksi hoidollisia tai rakenteellisia tukitoimia.

Huomioidaan päiväkotien alueellisesti erilaisia haasteita tasoittamalla eroja myönteisen erityiskohtelun keinoin.

Esi- ja perusopetuksen osalta tukea koskevaa lainsäädäntöä ollaan uudistamassa ja uusien säädösten olisi tarkoitus tulla voimaan 1.8.2025. Valmistaudutaan säädösten toteuttamiseen esiopetuksessa ja yhteensovittamaan käytäntöjä varhaiskasvatuslain mukaisten käytäntöjen kanssa.

Esiopetus

Oppivelvollisuuden alkamista edeltävänä vuotena lapsen on osallistuttava vuoden kestävään esiopetukseen tai muuhun esiopetuksen tavoitteet saavuttavaan toimintaan. Valmistavan opetuksen tarpeessa oleville esiopetusikäisille lapsille järjestetään perusopetukseen valmistavaa opetusta. Esiopetusta järjestetään Espoon esiopetuksen järjestämispaikoiksi hyväksytyissä kunnallisissa, palveluseteli- ja yksityisissä päiväkodeissa. Esiopetusta ja valmistavaa opetusta vaudutaan järjestämään yhteensä noin 2 950 lapselle päiväkodeissa tai koulujen tiloissa, josta suomenkielinen perusopetus järjestää esiopetusta noin 200 lapselle. Esiopetuksen lapsimäärät ja kustannukset sisältyvät kunnallisten sekä yksityisten päiväkotien kustannuksiin. Suurin osa näistä lapsista on myös esiopetukseen liittyvässä varhaiskasvatuksessa.

Lasten kotihoidon tuki

Lasten kotihoidon tukea voivat saada perheet, joilla on alle 3-vuotias lapsi. Kotihoidon tukea voidaan maksaa ottovanhemmille myös 3 vuotta täyttäneestä lapsesta ajanjaksolta, joka päättyy, kun vanhempainrahakauden alkamisesta on kulunut kaksi vuotta. Tukeen kuuluu lakisääteinen kotihoidontuki ja harkinnanvarainen kuntalisä (Espoo-lisä). Lakisääteiset tuen osat on jäädytetty hallituksen esityksen mukaisesti vuoden 2023 tasoon vuosiksi 2024–2027.

Alle 3-vuotiaiden lasten vanhemmat voivat saada myös ns. joustavaa hoitorahaa työaikansa palkattomaan lyhentämiseen. Pienten koululaisten (1–2 lk) vanhemmille työajan palkattomasta lyhentämisestä voidaan maksaa osittaista hoitorahaa.

Kotihoidon tuen kuntalisänä maksetaan Espoo-lisää 160 €/kk alle 1 v 6 kk ikäisestä perheen nuorimmasta lapsesta. Perheen muut lapset voivat osallistua varhaiskasvatukseen ja esiopetukseen. Espoo-lisään ja sen ehtoihin ei esitetä muutosta vuodelle 2025.

Espoossa on lisäksi käytössä kaksi harkinnanvaraista muuta kotihoidon tuen Espoo-lisää:

- Niin sanottu monikkoperheille suunnattu tuki, jos perheeseen on syntynyt tai otettu otto-lapseksi samanaikaisesti useampi kuin yksi lapsi. Monikkoperheille maksetaan kunnallisena lasten kotihoidon tukena 160 euroa kuukaudessa normaalin vanhempainrahakauden jatkeeksi käytetyiltä päiviltä. Tuki maksetaan toisesta samanaikaisesti syntyneestä tai otto-lapseksi otetusta lapsesta alkaen.
- Ottovanhemmille maksetaan kotihoidon tuen Espoo-lisää 160 euroa kuukaudessa ajanjaksolta, joka päättyy, kun vanhempainrahakauden alkamisesta on kulunut 1,5 vuotta tai lapsi aloittaa koulun.

Lapsia varhaiskasvatuksessa ja esiopetuksessa	TP 2023	KS 2024	2025	2024- 2025 muutos %	2026	2027
<i>Lapset 0-2 v, kunnallinen pk</i>	2 750	2 800	2 912	4 %	3 050	3 175
<i>Lapset 3-6 v, kunnallinen pk</i>	8 998	9 146	9 141	-0,1%	9 213	9 400
<i>Lapset, palveluseteli</i>	1 544	1 755	1 811	3 %	1 920	2 145
<i>Lapset, yksityisen hoidon tuki</i>	1 576	1 590	1 570	- 1 %	1 550	1 550
<i>Muut palvelut (pph, ostot, kerhot)</i>	1 272	1 276	1 225	- 4 %	1 196	1 182
VARHAISKASVATUKSESSA YHTEENSÄ, joista	16 140	16567	16659	1 %	16929	17452
<i>Lasten tuen palvelut</i>	1 421	1 565	1 680	7 %	1 700	1 750
<i>Vieraskieliset</i>	4 414	4 700	4 950	5 %	5 100	5 250
<i>Lapsia kotihoidon tuella</i>	2 709	2 700	2 400	-11 %	2 200	2 050

Henkilöstö

Varhaiskasvatuksen perustana on henkilöstön laaja-alainen osaaminen, jolla edistetään lasten kasvua, kehitystä ja oppimista yhteistyössä huoltajien kanssa. Työyhteisöjä kehitetään oppiviksi ja välittäviksi ja henkilöstöä kannustetaan jatkuvaan työn ja ammattitaidon kehittämiseen.

Espoon kunnallisessa varhaiskasvatuksessa työskentelee noin 3 100 työntekijää. Lisäksi käytetään henkilöstövuokrausta ja työsuhteisia sijaisia varmistamaan lakisääteinen toiminta.

Kilpailu osaavasta kasvatus-, opetus- ja hoitohenkilöstöstä on edelleen kireää. Etenkin kelpoisia varhaiskasvatuksen opettajia, erityisopettajia ja sosionomeja saadaan vain osaan tehtävistä.

Essoossa on laadittu henkilökunnan saatavuuden vahvistamisohjelmaa vuoden 2024 aikana. Saatavuuteen liittyviä toimia jatketaan vuonna 2025. Toteutamme aktiivista vaikuttamista koulutuspaikkojen riittävyyden edistämiseen. Käytämme monimuotoisia rekrytointi- ja henkilöstön palkitsemistapoja. Henkilöstön urapolkuja tuetaan myöntämällä palkallista vapaata tutkintotavoitteeseen opiskeluun sekä korvataan esimerkiksi kasvatustieteen perusopintojen kustannuksia. Opiopimusryhmiä järjestetään vailla kelpoisuutta oleville lastenhoitajien sijaisille. Jatketaan kannustuslisän (160 €/kk, 350 henkilölle) maksamista myönteisenä erityiskohteluna henkilökunnalle niissä päiväkodeissa, joissa vieraskielisten lasten osuus on korkea.

Erityisesti korkeakoulututkinnon suorittaneen varhaiskasvatuksen henkilöstön riittävyyteen liittyvät ongelmat edellyttävät erityisiä lisätoimia etenkin valtiovalalta. Osana pääministerin aloitteesta toteutettua allianssityötä on kuuden suurimman kaupungin ja opetus- ja kulttuuriministeriön kesken suunniteltu varhaiskasvatuksen henkilöstön saatavuuden parantamiseen tähtääviä toimia. Valtion talousarvioesitykseen vuodelle 2025 sisältyy määrärahaesitys tilauskoulutusmallin toteuttamiseksi. Tarkoitus on kouluttaa kaupunkien lastenhoitajista varhaiskasvatuksen opettajia tai sosionomeja siten, että kaupungit hankkivat tutkintoihin tähtäävää koulutusta korkeakouluilta ja voivat hakea siihen valtionavustusta. Espoon kaupungille koulutuksesta aiheutuvat kustannukset eivät sisälly varhaiskasvatuksen talousarvioon.

Päiväkotien henkilöstörakenteen muuttamista jatketaan, mutta muutoksen toteuttamista on hidastettu osana henkilöstön saatavuuden edistämisen ohjelmaa. Päiväkotien kasvatus-, opetus- ja hoitotehtävissä olevan henkilöstön kokonaismäärä kasvaa uusien päiväkotien käynnistymisestä ja lapsimäärän kasvusta johtuen. Varhaiskasvatuksen sosionomin tehtäviä lisätään suunnitelmallisesti varhaiskasvatussyksiköihin.

Valtionavustuksilla palkattavan lapsiryhmissä työskentelevän avustavan henkilöstön määrä vähenee huomattavasti hankerahoituksen vähentyessä. Varhaiskasvatuksessa on työskennellyt huomattava määrä avustavaa henkilöstöä (päivähoitoapulaiset) myös palkkatuettuina. Palkkatuokea koskevan lainsäädännön muuttuessa palkkatuettua henkilöstöä ei voida enää sijoittaa kunnallisen varhaiskasvatuksen tehtäviin. Jotta lapsen tukea voidaan jatkossakin toteuttaa varhaiskasvatuslain mukaan, palkataan 18 uutta tuen lastenhoitajaa 1.8.2025 alkaen.

Varhaiskasvatussyksikön johtamistyötä kehitetään aktiivisesti. Varhaiskasvatussyksikön johtajan tehtävä on nykyisellään kuormittava ja hallinnollisen työn määrä on lisääntynyt. Useimmissa varhaiskasvatussyksiköissä on edelleen käytössä varajohtajamalli, jossa varajohtaja työskentelee lapsiryhmätyön ohella pienimuotoisesti myös hallinnollisissa tehtävissä johtajan rinnalla. Suomenkielisessä varhaiskasvatuksessa on otettu käyttöön apulaisjohtajan tehtävä. Uusilla apulaisjohtajilla ei ole vastuullaan omaa lapsiryhmää, jolloin he pystyvät antamaan täyden panoksensa yksikön johtamiseen ja hallinnolliseen työhön. Tavoitteena on lisätä kokoaikaisia apulaisjohtajia suuriin johtamiskokonaisuuksiin vuonna 2025. Samalla varajohtajien ja joissakin tapauksissa varhaiskasvatussyksikön johtajien määrä vähenee.

Vakinaisen henkilöstön lakisääteisestä ja muusta täydennyskoulutuksesta huolehditaan. Määräaikaisen vailla varhaiskasvatuksen koulutusta olevan henkilöstön varhaiskasvatusosaamisen kehittämistä edistetään muun muassa hyvällä perehdyttämällä, koulutuksella, ohjauksella ja opastamisella. Kannustetaan henkilöstöä varhaiskasvatustyöhön soveltuvan tutkinnon suorittamiseen. Henkilöstön työhyvinvoinnin edistämiseen kiinnitetään erityistä huomiota.

Talous

Suva 1 000 €	TP 2023	Muutettu TA 2024	Kehys 2025	2026	2027
Toimintatulot	22 246	21 340	19 529	19 711	20 025
Toimintamenot	279 588	289 536	305 623	313 427	323 681
Toimintakate	-257 342	-268 196	-286 094	-293 716	-303 656

Suomenkielisen varhaiskasvatuksen talousarvion laadinnassa on otettu huomioon Taloudellisesti kestävä Espoo-ohjelman (TakE) säästötavoitteet.

Varhaiskasvatuksen toimintatulot alenevat -8,5 prosenttia. Tulot koostuvat pääosin asiakasmaksutuloista. Asiakasmaksuihin on tehty viime vuosina muutoksia, jotka ovat alentaneet perheiden maksamaa asiakasmaksua ja siten varhaiskasvatuksen toimintatuloja.

5-vuotiaiden 20 viikkotunnin maksuton varhaiskasvatus jatkuu toimintavuonna 2025 - 2026. Sitä kaikilla espoolaislapsilla on mahdollisuus osallistua 20 viikkotunnin maksuttomaan varhaiskasvatukseen ja esiopetukseen yhteensä kahden vuoden ajan ennen perusopetuksen alkamista.

Hankerahoituksella saataviin tuloihin on varattu 2 milj. euroa.

Menot kasvavat 5,6 prosenttia palkankorotusten, toimitilavuokrien, ateriapalvelujen, uusien yksiköiden perustamisen sekä lasten määrän kasvun myötä. Lisäksi palvelusetelin arvon ja yksityisen hoidon tuen kuntalisän korotukset nostavat kustannuksia. Palvelusetelimenossa on huomioitu vuoden 2024 arvioitu ylityspaine. Menojen kasvu kohdentuu kunnalliseen sekä yksityisenä että palvelusetelillä tuotettavaan päiväkotitoimintaan.

Vuokratyöhön on varauduttu vuoden 2024 käyttösuunitelman tasolla. Henkilöstöä hankitaan vuokratyönä lyhytaikaisesti sijaisuuksiin sekä tilanteissa, jolloin pitkäaikaisempaan sijaisuuteen tai vakinaiseen tehtävään ei ole saatu rekrytoitua henkilöstöä muulla tavalla.

Yksityisen hoidon tuen Espoo-lisän ja palvelusetelin enimmäisarvon korotukseen on varauduttu 4 prosentilla 1.8.2025 alkaen tai vaihtoehtoisesti 2 prosentilla 1.3.2025 alkaen. Yksityisen hoidon tuen kuntalisien muutoksia on mahdollista toteuttaa aikaisintaan 1.3. lukien Kela-sopimuksen päivityksen takia.

Hankerahoitusmenoihin on varattu 2,5 milj. euroa.

Investoinnit

TakE-ohjelman mukaisesti varhaiskasvatuksen palveluverkkoa kehitetään kasvattamalla päiväkotien yksikkökokoja ja luopumalla epätarkoituksenmukaisista ja pienistä varhaiskasvatustiloista. Näin hillitään kustannusten kasvua, lisätään tilojen käytön joustavuutta sekä toiminnan laatua. Investointien suunnittelussa otetaan huomioon koko varhaiskasvatuksen palveluverkko yksityiset varhaiskasvatuspalvelut mukaan lukien.

Vuonna 2025 valmistuu Kalajärven päiväkodin korvaavat uudet tilat ja Nupurin päiväkodin laajennus. Lisäksi on varauduttu elinkaarta jatkavien, peruskorjauksessa ja remontissa olevien kohteiden ensikertaiseen varustamiseen.

Vuonna 2026 on valmistumassa Hösmäripuiston päiväkodin ja Eestinmetsän päiväkodin laajennukset sekä Niipperin päiväkodin ja Leppäsillan päiväkodin peruskorjaus.

Vuonna 2027 on valmistumassa Vallipuiston päiväkodin uudisrakennus sekä Olarin 2 päiväkotia.