

## Työllistämisen Espoo-lisä työnantajalle, myöntämisen periaatteet 1.9.2023

Työllistämisen Espoo-lisä on Espoon kaupungin myöntämä tuki työttömän espoolaisen palkkaamiseksi yksityiselle tai kolmannelle sektorille. Tuki on aina harkinnanvarainen. Työllistämisen Espoo-lisää voidaan myöntää työllistettävän henkilön palkkakustannuksiin.

<u>Esitys 1.9.2023 alkaen</u>	<u>Aiemmin sovelletut periaatteet</u>
<p><b>Tuki palkkakustannuksiin</b></p> <p><b>Kenelle:</b> yksityisen ja kolmannen sektorin työnantajat (tukea ei myönnetä muille kunnille)</p> <p><b>Mihin:</b> palkkakustannuksiin. Tukea myönnetään palkan sivukuluihin, lomaraahan ja siihen osaan bruttopalkasta, joka ylittää palkkatuella korvattavan osuuden bruttopalkasta.</p> <p><b>Kohderyhmä:</b> espoolaiset työttömät, joiden työllistämiseen on myönnetty</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• palkkatukea osaamisen parantamiseen tai vamman/sairauden perusteella tai</li><li>• 55 vuotta täyttäneiden työllistämistukea</li></ul> <p><b>Määrä:</b> korkeintaan 800 €/kk</p> <p><b>Kesto:</b> enintään 12 kuukautta, oppisopimuksessa enintään koko oppisopimuksen ajan</p>	<p><b>Palkkatuki</b></p> <p><b>Kenelle:</b> yksityisen ja kolmannen sektorin työnantajat (tukea ei myönnetä muille kunnille)</p> <p><b>Mihin:</b> palkkakustannuksiin. TE-toimiston myöntämä valtion palkkatuki ja Espoo-lisä eivät yhdessä saa ylittää yrityksillä 50% ja yhdistyksillä, säätiöillä ja rekisteröidyillä uskonnollisilla yhdyskunnilla, jotka eivät harjoita elinkeinotoimintaa, 100% palkkakustannuksista.</p> <p><b>Kohderyhmä:</b> espoolaiset työttömät</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• vähintään 200 päivää työttömyyden perusteella työmarkkinatuen piirissä tai 12 kk työttömänä olleet</li><li>• alentuneesti työkykyiset, joista TE-toimisto maksaa palkkatukea</li><li>• kaupungin työllisyyspalveluiden asiakkaat, joiden palveluntarve on arvioitu Espoo-lisän osalta</li><li>• oppisopimusopiskelijat, joista TE-toimisto maksaa palkkatukea</li></ul> <p><b>Määrä:</b> korkeintaan 800 €/kk</p> <p><b>Kesto:</b> enintään 12 kuukautta, oppisopimuksessa enintään koko oppisopimuksen ajan</p>
<p><b>Rekrytointituki lakkautetaan</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• työnantajan voi olla vaikea osoittaa, mihin kustannuksiin ja minkä verran rekrytointituki on kohdentunut</li><li>• tukimuoto on ollut epäselvä työnantajille</li></ul>	<p><b>Rekrytointituki</b></p> <p><b>Kenelle:</b> yritykset</p> <p><b>Mihin:</b> henkilön palkkaamisesta syntyviin <b>muihin</b> kuin palkkauskustannuksiin, kuten ohjaus-, perehdytys-, työväline-, työvaate- ja työtilakustannuksiin silloin, kun niihin ei makseta muuta tukea</p>

	<p><b>Kohderyhmä:</b> espoolaiset työttömät</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>vähintään 200 päivää työttömyyden perusteella työmarkkinatuen piirissä tai 12 kk työttömänä olleet</li> <li>kaupungin työllisyyspalveluiden asiakkaat, joiden palveluntarve on arvioitu Espoo-lisän osalta</li> </ul> <p><b>Määrä:</b> 500 €/kk</p> <p><b>Kesto:</b> työsuhteen keston mukaisesti, kuitenkin enintään 12 kuukautta</p> <p>Tukea voidaan myöntää myös ilman TE-toimiston myöntämää valtion palkkatukea.</p>
<p><b>Toimeksiannon tuki lakkautetaan</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>tukimuoto on ollut epäselvä työnantajille</li> </ul>	<p><b>Toimeksiannon tuki</b></p> <p><b>Kenelle:</b> yritykset ja taloudellista toimintaa harjoittavat yhteisöt</p> <p><b>Mihin:</b> työn tai projektin suorittamiseen kertaluontoisesti. Toimeksianto tehdään esimerkiksi osuuskunnan, toiminimen tai kevytyrittäjyyden kautta.</p> <p><b>Kohderyhmä:</b> espoolaiset työttömät, vähintään 200 päivää työttömyyden perusteella työmarkkinatuen piirissä tai 12 kk työttömänä olleet</p> <p><b>Määrä:</b> enintään 50 % toimeksiannon kokonaismäärästä, kuitenkin korkeintaan 1500 €</p> <p><b>Kesto:</b> työnantaja voi hakea toimeksiannon Espoo-lisää korkeintaan kahteen toimeksiantoon vuodessa, ja toimeksiantosopimuksessa on huomioitava työttömyysturvaan ja työnantajavelvoitteisiin liittyvät asiat.</p>

Työllistämisen Espoo-lisä myönnetään de minimis –tukena yritykselle ja taloudellista toimintaa harjoittavalle yhteisölle, jolla on SEUT 107 (1) mukaista toimintaa. Yleishyödylliselle yhteisölle Espoo-lisä myönnetään valtiontukien ulkopuolisena tukena.

Työnantajan tulee hakea työllistämisen Espoo-lisää viimeistään neljän kuukauden kuluessa työsuhteen alkamisesta. Määräajan jälkeen saapuneisiin hakemuksiin tuki voidaan myöntää aikaisintaan saapumispäivästä lukien.

Työllistämisen Espoo-lisä voidaan myöntää uudelleen samasta henkilöstä samalle työnantajalle, kun edellisen Espoo-lisäjakson päättymisestä on kulunut kolme vuotta.

Työnantajalla on oltava asianmukaiset työtilat ja työllistämisen Espoo-lisällä työllistettävälle on järjestetty työnjohto. Espoo-lisällä tuetun työsuhteen tulee edistää työllistetyn henkilön ammatillista osaamista ja työllistymistä avoimille työmarkkinoille. Työllistämisen Espoo-lisällä tuetun työsuhteen tulee kerryttää palkansaajan työssäoloa täyttäen vaaditut työaika ja palkkaa koskevat edellytykset. Työstä on maksettava työehtosopimuksen mukaista palkkaa. Jos alalla ei ole velvoittavaa työehtosopimusta, on työstä maksettava tavanomaisena ja kohtuullisena pidettävää palkkaa ja palkan on perustuttava muuhun kuin vain työn tulokseen. Tuki ei saa johtaa siihen, että työnantaja irtisanoo, lomauttaa tai osa-aikaistaa muita työntekijöitään.

Työllistämisen Espoo-lisää voidaan myöntää, jos työnantaja on tarjonnut työsopimuslain mukaisesti työtä työntekijöilleen, jotka on irtisanottu tai lomautettu taloudellisista tai tuotannollisista syistä sekä työntekijöilleen, jotka tekevät osa-aikatyötä. Irtisanomiset tai lomautukset eivät ole esteenä tuen myöntämiselle, jos työnantajalla ei ole velvollisuutta tarjota työtä irtisanomalleen tai lomauttamalleen työntekijälle. Työnantajalla ei saa olla olennaisia laiminlyöntejä verojen ja lakisääteisten maksujen suhteen. Lisäksi elinkeinotoimintaa harjoittava työnantaja ei saa olla ryhmäpoikkeusasetuksessa tarkoitettu vaikeuksissa oleva yritys tai työnantajalla ei saa olla Euroopan komission päätökseen perustuvia maksamattomia perintämääräyksiä.

Työnantajan toiminnasta tulee olla näyttöä vähintään yksi vuosi. Näyttö on erikseen pyydettyä osoitettava joko pöytäkirjoin tai tilinpäätöksin.

Kaupungin hallintosäännön mukaisesti elinkeinojohtaja päättää Espoo-lisän periaatteiden mukaisesti tarkemmat soveltamisohjeet. Soveltamisohjetta päivitetään tarpeen mukaan vastaamaan sen hetkistä työmarkkinatilannetta, valtion palkkatukilinjauksia ja määrärahavaroja.