



Hallituksen toimintakertomus 2022

ESPOO CATERING OY | TILIKAUSI 1.1. - 31.12.2022

ESPOO ► CATERING

Sisällys

Espoo Catering Oy:n vuosi 2022.....	3
Espoo Cateringin hallitus, tilintarkastaja ja johto.....	3
Espoo Cateringin johtoryhmä.....	4
Espoo Cateringin vastuullisuustyö.....	4
Tilikauden 1.1. - 31.12.2022 tapahtumia	5
Talous tilikaudella 1.1. - 31.12. 2022	5
Liikevaihto (milj. €).....	6
Espoon kaupungin asettamat tavoitteet, mittarit ja niiden toteutuminen.....	8
Taloudellinen asema	8
Henkilöstö.....	10
Henkilöstön saatavuudessa suuria haasteita	11
Työsuojelu ja työhyvinvointi	12
Yhteistoimintalain edellyttämät toimenpiteet.....	13
Muita merkittäviä henkilöstöön liittyviä asioita	13
Henkilöstön kehittäminen ja viestintä	14
Asiakasyhteistyö.....	14
Kestävä kehitys ja laatutyö sekä muu toiminnan kehittäminen.....	16
Muutokset toimintakentässä.....	16
Hankinnat ja tuotekehitystyö	17
Ollennaiset tapahtumat tilikauden päättymisen jälkeen.....	18
Yhtiön tulevaisuuden näkymät	18
Tilinpäätös tilikaudelta 1.1.2021 - 31.12.2021	19

Espoo Catering Oy:n vuosi 2022

Päättynyt tilikausi 1.1. - 31.12.2022 oli yhtiön seitsemäs toimintavuosi.

Espoo Catering Oy (jatkossa Espoo Catering) oli tilikaudella 2022 Espoon kaupungin 100 % omistama yhtiö, joka tuottaa ruokapalveluita Espoon kaupungille lasten, nuorten, vanhusten ja henkilöstön tarpeisiin sekä kokouksiin ja edustustarjoiluihin. Espoon konsernijaoston päätöksellä (8/2018) Espoo Catering toimii sidosyksikkönä. Espoon kaupungin omistamien osakkeiden määrä tilikaudella oli 1 000 osaketta ja osakepääoma on 0,5 milj. euroa.

Espoon kaupungin sosiaali- ja terveyshuollon järjestämisvastuu siirtyi 1.1.2023 hyvinvointialueuudistuksen myötä Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueelle. Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue on ilmoittanut halustaan käyttää nykyisiä Espoo Cateringin tarjoamia palveluita ainakin vuoden 2023 ajan ja tämän johdosta Espoon kaupunki on myynyt Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueelle yhden Espoo Cateringin osakkeen 8.12.2022 allekirjoitetulla kauppakirjalla omistusoikeuden siirtyessä 1.1.2023 alkaen.

Hallituksen toimintakertomuksessa kerrotaan yhtiön toiminnasta vuoden 2022 aikana. Vuoden 2022 tietoja verrataan edelliseen vuoteen. Mahdollisesti sulussa olevat luvut viittaavatkin vastaavaan jaksoon vuotta aiemmin, ellei toisin mainita.

Espoo Cateringin hallitus, tilintarkastaja ja johto

Espoo Catering Oy:n hallituskokoonpanossa ei tapahtunut muutoksia tilikauden 2022 aikana. Hallitukseen kuuluu 7 henkilöä ja yhtiön hallitus kokoontui tilikauden aikana 12 kertaa.

Hallituksen puheenjohtajana toimii Päivi Raunu (Vihr.) ja varapuheenjohtajana Timo Kuismin. Hallituksen jäseninä jatkoivat Arja Kosonen, Eero Suomela ja Noora Fagerström (Kok.) sekä Maria Jyrkkä ja Maarit Vierunen.

Yhtiön tilintarkastajana toimii BDO Audiator Oy, ja vastuullisena tilintarkastajana toimi JHT, KHT Ari Lehto ja vuoden 2022 tilintarkastuksesta alkaen KHT Laura Castrén.

Espoo Cateringin johtoryhmä

Yhtiön toimitusjohtajana toimii Kristina Inkiläinen ja yhtiön johtoryhmään kuuluvat hänen lisäksi:

- Hankinta- ja kehityspäällikkö Regina Ekroos
- Taluspäällikkö Minna Hanhinen
- Operatiivinen johtaja Hellen Junninen
- Henkilöstö- ja työsuojelupäällikkö Jaana Uusi-Kilponen
- Laatu- ja kehityspäällikkö Johanna Andsten (raportoi Hellen Junniselle)
- Viestintäpäällikkö, HRD-asiantuntija Tanja Miettinen (raportoi Jaana Uusi-Kilposelle)

Espoo Cateringin vastuullisuustyö

Vastuullisuus on yksi Espoo Cateringin arvoista ja vastuullisuus näkyy yhtiön toiminnassa niin päivittäisessä tekemisessä kuin erilaisina kehitysprojekteinakin. Vastuullisuuden raportoinnissa käytetään ESG-viitekehystä, jossa vastuullisuuteen liittyvä työ jaetaan ympäristövastuun, sosiaalisen vastuun ja toimintavastuun kokonaisuuksiin.



Espoo Catering tiivistettynä: Yhtiön visio, arvot, asiakkaat ja vastuullisuustyö

Tilikauden 1.1. - 31.12.2022 tapahtumia

Koronapandemia vaikutti yhtiön toimintaan vielä vuonna 2022, vaikka liiketoiminnan sulkemisiin ei jouduttukaan. Asiakasmäärissä oli merkittäviä vaihteluita ja henkilöstön sairauspoissaolot nousivat ennätysellisen korkeiksi osittain koronan ja osittain muiden sairauksien, esimerkiksi hengitystieinfektioiden, takia.

Koronan seurauksena siirtymä alaltamme muille toimialoille oli nähtävissä koko yhteiskunnassa, ja koronasulkujen jälkeen niin ravintola- kuin tapahtumapalveluidenkin kysyntä oli suurta. Tämä johti työvoimapulaan, joka näkyi vahvasti yhtiön toiminnassa ja työvoiman saatavuuden varmistaminen nousikin merkittäväksi teemaksi erityisesti syyskaudella 2022. Espoo Catering panosti tilikauden aikana paitsi henkilöstön saatavuuden varmistamiseen, myös työssä viihtymiseen, ja jatkoi panostustaan sisäisen viestinnän kehittämiseen.

Venäjän hyökkäyssota Ukrainaan helmikuusta 2022 alkaen heijastui Espoo Cateringiin entisestään lisääntyneinä kustannuspaineina niin energian kuin elintarvikkeiden ja kuljetuslogistiikan kin hinnoissa.

Tammikuussa 2022 pidettyjen aluevaalien jälkeen hyvinvointialueiden organisoituminen käynnistyi ja loppuvuodesta, osakasjärjestelyiden jälkeen, päästiin aloittamaan myös Espoo Cateringin asiakastyö uusien neuvottelukumppaneiden kanssa. Hyvinvointialuemuutoksilla ei ollut vaikutusta Espoo Cateringin henkilöstön asemaan.

Laatu- ja ympäristötyö jatkui ja ISO 9001 ja 14001 uudelleensertifiointi-auditoinnit toteutettiin marraskuussa 2022.

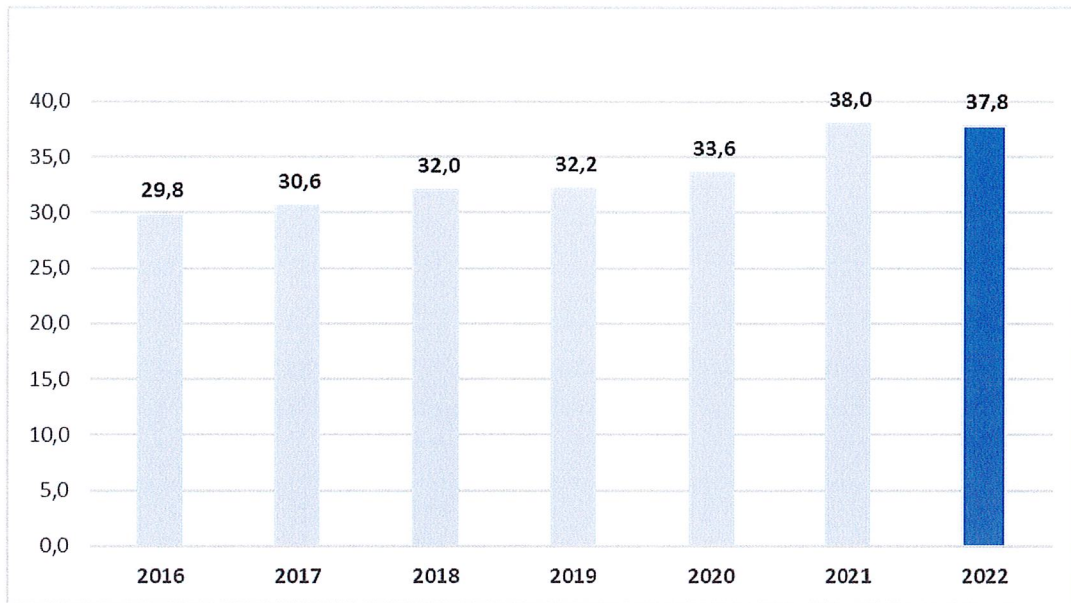
Toiminnanohjausjärjestelmän uudistus käynnistettiin tilikaudella ja uusi versio CGI:n Aromi-järjestelmästä otetaan käyttöön porrastetusti vuoden 2023 aikana. Uusi, koulujen asiakasmääriin perustuva hinnoittelumalli otettiin käyttöön 1.1.2022 alkaen, samoin kuin kouluruokailun laskutusmalli, jossa ateriat laskutetaan arvonlisäverollisena.

Talous tilikaudella 1.1. - 31.12.2022

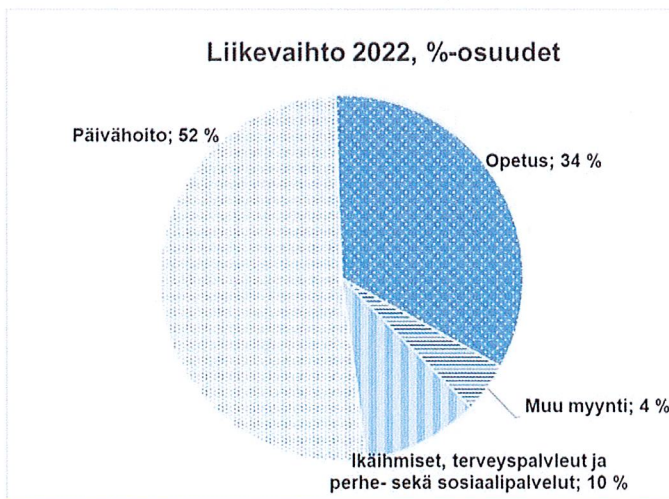
Espoo Cateringin liikevaihto oli 37,8 milj. euroa (38,0) tilikaudella 1.1. - 31.12.2022 ja se jäi 0,6 prosenttia edellisestä vuodesta. Espoo Cateringin merkittävimmät asiakkaat olivat varhaiskasvatus 52 % osuudella (51) sekä opetus 34 % osuudella (37). Ikäihmisten, terveysterveys- ja perhe- sekä sosiaalipalvelujen osuus liikevaihdosta oli 10 % (9).

Koululounaiden laskutuksen perusteena on ollut 1.1.2022 alkaen toteutuneet ateriat sekä toimintapäivät. Aiempien vuosien menettelystä aiheutuvaa ns. alv-tappion syntymistä on EU-direktiivin ohjaamana korjattu vuoden alusta lähtien niin, että kouluateriat on laskutettu arvonlisäverollisena. Tämä on vähentänyt kouluateriahankintojen vähennyskelvotonta arvonlisäveroa ja se näkyi myös kompensatona asiakashinnoissa oppilasaterioiden liikevaihdossa. Keväällä 3.5. - 9.5.2022 toteutunut kunta-alan pääsopijajärjestöjä koskenut lakko laski toukokuussa koulujen ja päivähoiton ateriatilauksia.

Liikevaihto (milj. €)



Espoo Cateringin liikevaihdon kehitys v. 2016–2022 (milj. €)



Espoo Cateringin liikevaihto-osuudet asiakkaittain v. 2022

Liiketoiminnan kuluissa materiaalit ja palvelut olivat yhteensä 18,0 milj. euroa (18,4). Näissä oli laskua 2 prosenttia edelliseen vuoteen verrattuna.

Työvoimanvuokrauspalvelujen kustannukset laskivat 13 prosenttia. Ammattitaitoisen henkilöstön saatavuus ja myös tarvittavien lisäresurssien saaminen työvoimanvuokrausyrityksiltä akuutteihin tarpeisiin oli erittäin haasteellista.

Koronaepidemian sekä Ukrainan sodan aiheuttamat markkinahäiriöt ovat nostaneet materiaalien ja palveluiden kustannuksia. Kuljetuskustannukset ovat kallistuneet 24 prosenttia verrattuna edelliseen vuoteen. Vuoden 2022 elintarvikkeiden ja tarvikkeiden kokonaiskustannuksissa oli laskua 3 prosenttia verrattuna edelliseen vuoteen, koska vielä vuoden 2021 kustannuksiin sisältyi oppilasruokailun hankintojen vähennyskelvotonta arvonlisäveroa 0,9 milj. euroa sekä karanteeni- ja poikkeusjärjestelyjen normaalia kalliimpia tuote- ja tarvikkehankintoja. Vuoden 2022 kevään elintarvikkehankintojen kustannuksia pienensi myös viikon pituinen lakko. Maailmantilanteen ja inflaation vaikutukset realisoituivat kuitenkin elintarvikkeiden sekä tarvikkeiden hintoihin vuoden lopulla. Määräaikaisten hankintasopimusten päättyessä ja niitä seuraavien uusien hankintakilpailutusten ja -sopimusten myötä elintarvikkeiden sekä tarvikkeiden kustannukset nousivat loppuvuodesta.

Henkilöstökulut, palkat ja palkkiot olivat 15,7 milj. euroa (15,5) ja nämä kasvoivat 1,2 prosenttia. Avaintan työehtosopimuksen palkankorotukset tulivat voimaan 1.5.2022. Keittiöhenkilöstön palkat nousivat 2,4 prosenttia ja esihenkilöiden sekä toimiston henkilöstön palkat 2 prosenttia. Vuoden 2022 henkilöstökustannukset, palkat ja palkkiot sekä vuokratyövoiman kustannukset olivat yhteensä 16,7 milj. euroa (16,7) ja kasvoivat 0,2 prosenttia verrattuna edelliseen vuoteen.

Liiketoiminnan muut kulut olivat yhteensä 4,0 milj. euroa (3,8). Toimitilakulujen osuus näistä oli yhteensä 2,6 milj. euroa (2,3). Kilon Keittiön vuokratason muutokset astuivat täysimääräisesti voimaan vuoden 2022 alussa ja toimitilavuokrissa oli 10 prosentin kasvu. Kiinteistön toimitila- sekä hoitokuluissa oli kasvua 16 prosenttia ja näistä energiamaksut kallistuivat 30 prosenttia verrattuna edelliseen vuoteen.

Liiketoiminnan kulut olivat yhteensä 37,8 milj. euroa (37,8) ja pysyivät edellisen vuoden tasolla. Kulut jakautuivat seuraavasti: palkat ja palkkiot sekä työvoimanvuokraus yhteensä 16,7 milj. euroa, ja osuus kuluista 44 prosenttia (44), elintarvikkeet ja tarvikkeet yhteensä 15,6 milj. euroa ja osuus kuluista 42 prosenttia (43) sekä vuokrat, kuljetus ja liiketoiminnan muut kulut yhteensä 5,4 milj. euroa ja osuus kuluista 14 prosenttia (13). Yhtiön myyntikateprosentti nousi 52,4 prosenttiin (51,6). Yhtiön käyttökate oli 0,2 prosenttia (0,7) liikevaihdosta. Liiketappio oli -14 823 euroa ja tilikauden tulos rahoituserien jälkeen oli -2 567 euroa (0,2 milj. euroa). Liiketoiminnan kulut pystyttiin kattamaan lähes kokonaan liiketoiminnan tuotoilla.

Espoon kaupungin asettamat tavoitteet, mittarit ja niiden toteutuminen

Tulostavoite	Mittari	Tilanne Q4	Arvio
Tuottavuus nousee säilyttäen ruuan laadukkaan tason	Käyttökate% -vertailu edelliseen vuoteen	Yhtiön käyttökate oli positiivinen, 0,2 prosenttia (0,7) liikevaihdosta	Ei toteudu
Asteroidien laatu säilyy vakaana ja hinnoittelu toimii kilpailukykyisesti ja liiketaloudellisin periaattein	1.1.2022 käyttöön otettu kouluruokailun lautas hinnoittelu on kilpailukykyinen muihin toimijoihin vertaillessa, eli markkinaosuus on säilynyt	Koulujen lautas hinnoittelun perusteena on ollut 1.1.2022 aikaa toteutuneet ateriat sekä toimintapäivät. Toteutuneet ruokailijamäärät olivat syksyllä tavoitteen mukaisia.	Toteutuu
Yhtiön toiminta on sidosyksikkönä kilpailukykyistä ja markkinaehtoista niin, että yhtiö tuottaa pääsääntöisesti hyvin mallista voittoa	Liiketulos on suunnitellun mukainen.	Yhtiön liiketoiminnan tulot kattoivat liiketoiminnan menot, yhtiön tulos oli tavoitteen mukainen.	Toteutuu
Asiakastytyväisyysselvityksen kokonaisarvosana palvelusta on aiempaa paremmalla tasolla ja jatkuva asiakaskokemuksen seuranta on toiminnassa	Tilaa ja asiakkaiden antama yleisarvosana on vähintään samaa tasoa kuin vuonna 2021 ja päivittäinen asiakaspalaute määrä on saatu nousuun.	Tilaa ja asiakkaiden antama yleisarvosana laski edellisestä vuodesta ja oli 3,65 (3,81). Arvio palvelualltudesta kuitenkin nousi hieman ja oli 4,23 (4,21). Asiakaspalautteiden määrä saatiin merkittävästi kasvamaan, kun Koronan jälkeisen asiakaspalautelaitteen saatiin jälleen käyttöön. Näiden kautta saatiin 115 593 palautetta (50 420) ja netin kautta tulleiden palautteiden määrä nousi myös ja oli 1187 kpl (966).	Toteutuu osittain
Vastuullisuus toteutuu mitattuna sekä sosiaalisella että kestävässä kehityksessä liittyvillä toimenpiteillä	Sosiaalinen vastuu todennetaan henkilöstön tyytyväisyyssmittauksessa. Ruuan hävikki-% vähintään -1 prosenttyyksikköä alle edellisen vuoden toteuman. Lisäksi Espoo Catering osallistuu kahteen yhteiskunnallisesti merkittävään hankkeeseen. Esim. energian säästöviikko, hävikki viikko.	Teimme aktiivista yhteistyötä monien hankkeiden kanssa, joiden tavoitteena oli työllittää vaikeasti työllistytviä työttömiä esim. Gradus-projekti, Oske Omnia, Uudenmaan TE-palvelut, Espoon työllisyyspalvelut, osallistuminen Ukraina Aid Finland-rekrytapahtumaan. Eri hankkeiden kautta paikattiin harjoittelijoita, työhön tutustujia, paikatukilaisia ja työsuhteeseen paikattuja kuten ukrainalaiset. Tilismittari toteutettiin neljä kertaa. Vuoden 2022 tilismittarin mukaan 48% oli tyytyväisiä työhönsä. Tilismittarin täysin negatiivisten osuus on laskenut. Whistleblowing-kanava otettiin käyttöön vuonna 2022. Ruokahävikki-asi-5,4% edellisvuodesta Espoo Catering osallistui Hävikki viikkoon ja Asetta Aiemmas-kampanjaan (entinen Energiansäästöviikko).	Toteutuu

Espoo Cateringin tavoitteet ja niiden toteutuminen tilikaudella 1.1. - 31.12.2022

Taloudellinen asema

Yrityksen taseen loppusumma oli 9,1 milj. euroa (8,6). Vaihto-omaisuuden arvo oli 0,4 milj. euroa (0,6) ja se sisältää toimipaikkojen varautumiseen liittyviä vararuokia sekä tarvikkeiden varmuusvarastoja. Yhtiön saamiset olivat 8,7 milj. euroa (7,9). Lyhytaikaiset saamiset sisältävät yhtiön pankkitilinsaldon 5,3 milj. euroa (4,3) sekä konsernin myyntisaamiset 3,1 (3,4). Siirtosaamiset sisältävät lähinnä jaksotettua ostovelkaa.

Yhtiön omapääoma oli yhteensä 3,4 milj. euroa (3,4) ja omavaraisuusaste oli 37 prosenttia (39). Yrityksen vieraspääoma oli lyhytaikaista velkaa 5,7 milj. euroa (5,2). Yrityksellä ei ole korollista vierasta pääomaa. Yrityksen liiketoiminta on rahoitettu tilikauden tulorahoituksella. Lyhytaikaista veloista olennaisimmat erät ovat ostovelat 2,4 milj. euroa (1,6) ja siirtovelat, jotka liittyvät henkilöstön lomapalkkoihin 2,3 milj. euroa (2,4). Yrityksen maksuvalmiuden tunnusluvut Quick ratio 1,5 sekä Current ratio 1,6 olivat hyvät.

Tilikausi	2022	2021	2020	2019	2018	2017
Liikevaihto, M€	37,8	38,0	33,6	32,2	32,0	30,6
Liikevaihdon muutos %	-0,6 %	13 %	4 %	1 %	5 %	3 %
Liikevoitto/tappio M€	-0,02	0,2	-0,3	0,4	0,9	0,2
Taseen loppusumma, M€	9,1	8,6	8,9	10,0	9,7	7,8
Oma pääoma, M€	3,4	3,4	3,2	3,1	2,7	2,0
Vieras pääoma, M€	5,7	5,2	5,7	6,9	6,9	5,7
Kannattavuus						
Liikevoitto, %	0,0 %	0,5 %	-1,0 %	1,2 %	2,8 %	0,5 %
Käyttökate, %	0,2 %	0,7 %	-0,7 %	2,2 %	3,5 %	0,8 %
Sijoitetun pääoman tuotto, %	0 %	6 %	-10 %	9 %	30 %	6 %
Vakavaraisuus						
Omavaraisuusaste, %	37 %	39 %	36 %	31 %	28 %	26 %
Maksuvalmius						
Quick ratio	1,5	1,5	1,5	1,4	1,3	1,2
Current ratio	1,6	1,7	1,5	1,4	1,3	1,2

Tunnuslukujen laskentakaavat

Liikevoitto, %	$\text{Liikevoitto} / \text{liikevaihto} * 100$
Käyttökate, %	$(\text{Liiketulos} + \text{poistot ja arvonalentumiset}) / \text{liikevaihto} * 100$
Sijoitetun pääoman tuotto, %	$\text{Liiketulos} / \text{Omapääoma keskimäärin} * 100$
Omavaraisuusaste, %	$\text{Omapääoma} / \text{Taseen loppusumma} * 100$
Quick ratio	$(\text{Rahat ja pankkisaamiset} + \text{Lyhytaikaiset saamiset}) /$ $\text{Lyhytaikainen vieras pääoma}$
Current ratio	$(\text{Rahat ja pankkisaamiset} + \text{lyhytaikaiset saamiset} + \text{vaihto-omaisuus}) /$ $\text{Lyhytaikainen vieraspääoma}$

Henkilöstö

Henkilöstöä oli vuoden 2022 lopussa 478 (483), joista määräaikaaisia 88 (68). Vuoden 2022 keskimääräinen työntekijämäärä oli 466 (470).



478 työntekijää (483)



Naisia 84 % (82 %)



Miehiä 16 % (18 %)

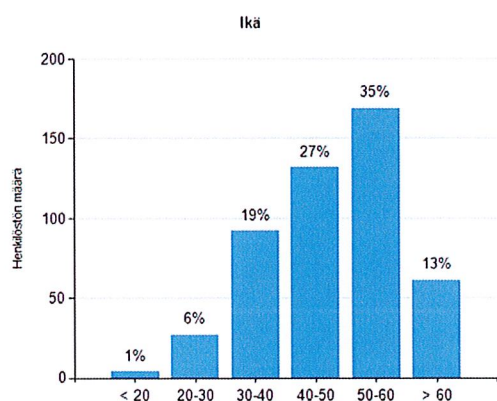


Vaihtuvuus 10 % (6,5 %)

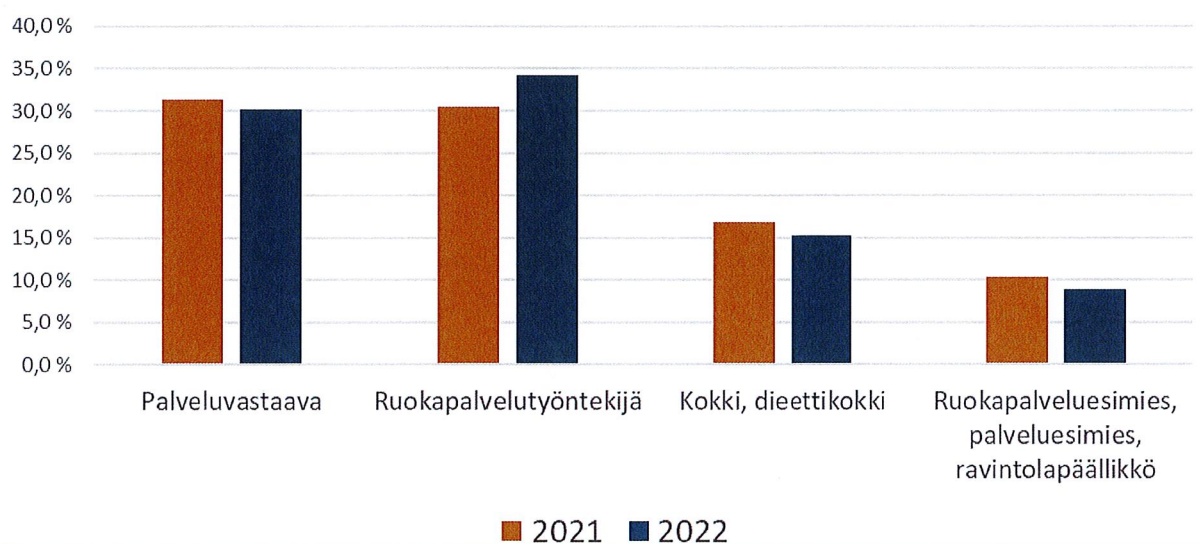


Sairauspoissaoloprosentti 9,2 % (7,2 %)

Osa-aikaisia työntekijöitä oli 68 (60) henkilöä. Työntekijöistä oli naisia 84 (82) prosenttia ja miehiä 16 (18) prosenttia. Kokonaisvaihtuvuus oli 10 (6,5) prosenttia. Maahanmuuttajataustaisten osuus henkilöstöstä oli 28,7 (21,9) prosenttia. Henkilöstöstä eläköityi vuoden 2022 aikana 11 (7) työntekijää. Tilikaudella yhtiössä työskenteli myös palkkatuella työllistettyjä, työkokeilijoita sekä vammaispalveluista työllistyneitä. Palkkatukea saatiin tilikaudella 20 työsuhteeseen. Opiskelijoita ja työharjoittelijoita oli tilikaudella 49 (41) henkilöä ja työkokeilijoita oli 17 henkilöä. Suurin osa henkilöstöstä, 77 (76 prosenttia), työskenteli pienissä, yhden tai kahden työntekijän, keittiöissä. Vuokratyövoimaa ostetaan Seure Henkilöstöpalvelut Oy:ltä, Barona Oy:ltä ja Staffpoint Oy:ltä.



Henkilöstön keski-ikä oli 47,5 (46,8) vuotta.



Henkilöstön yleisimmät ammattinimikkeet olivat ruokapalvelutyöntekijä ja palveluvastaava.

Henkilöstön saatavuudessa suuria haasteita

Henkilöstön saatavuudessa oli suuria haasteita. Yhtiö teki tiivistä yhteistyötä Espoon kaupungin työllisyyspalveluiden sekä eri työllisyys Hankkeiden kanssa henkilöstön saamiseksi. Vuoden 2022 aikana osallistuttiin yhteensä neljään suureen rekrytointitapahtumaan, joista yksi oli 25.10.2022 järjestetty Ukraina Aid Finland -rekrytointitapahtuma ukrainalaisille. Parhaan lopputuloksen toi tämä ukrainalaisille suunnattu tapahtuma, josta palkattiin 11 uutta työntekijää.

Yhteistyö Espoon osaamiskeskuksen, OSKE:n kanssa on ollut antoisaa. Oskelaisten harjoittelun eli työelämään tutustumisen tavoitteena on, että työelämään tutustuja oppii suomen kieltä ja suomalaista työkuultuuria ja saa mahdollisuuden työllistyä alalle. Puolentoista vuoden aikana yhtiössä on ollut kolme harjoittelujaksoa, joiden osallistujista on palkattu 13 työntekijää. Lisäksi yhtiö on tehnyt yhteistyötä ESR-rahoitteisen Gradus-työllistämiprojektin kanssa.

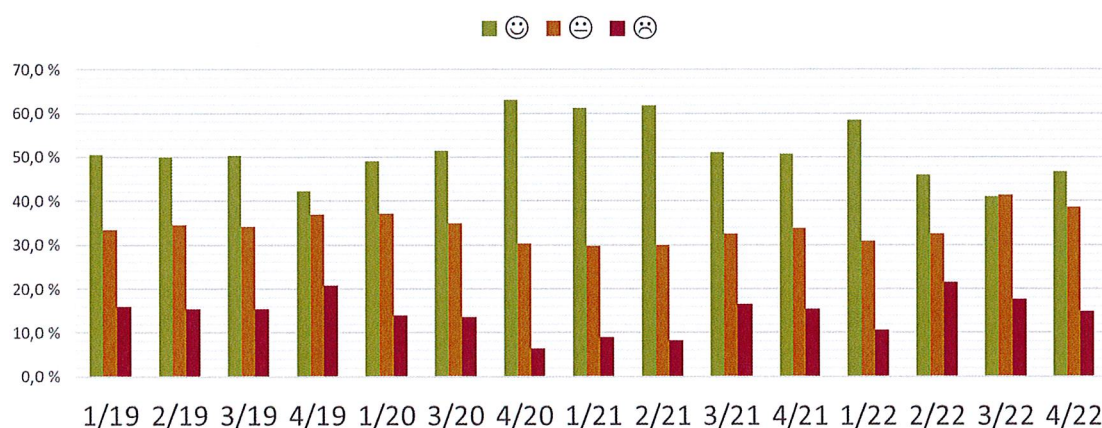
Tilikaudella tehtiin tiivistä yhteistyötä myös vuokratyövoimayritysten kanssa, mutta sijaisten saaminen oli heikkoa.

Oppilaitosyhteistyötä tehtiin mm. Omnian, Varian, Stadian ja Liven kanssa. Näistä oppilaitoksista saatiin opiskelijoita ja työelämään tutustujia. Yhtiön työntekijät opiskelivat cateringalaa oppisopimusjärjestelyin sekä Omniassa että Variassa.

Työsuojelu ja työhyvinvointi

Työsuojelun uusi toimintakausi alkoi vuoden 2022 alusta. Toimintakaudelle 2022–2023 henkilöstö valitsi uuden työsuojeluvaltuutetun ja varatyösuojeluvaltuutetun. Työsuojeluvaltuutettu vaihtui 1.11.2022 ja työsuojelun täydennysvaalit käynnistyivät marras-joulukuussa ehdokasasetteluna ja vaalit pidetään tammikuussa 2023. Espoo Cateringin yhteistoimintaneuvottelukunta kokoontui neljä kertaa tilikauden aikana. Yhteistyö henkilöstön edustajien kanssa on hyvää ja avointa.

Henkilöstön hyvinvointia mitattiin mm. fiilismittarilla, kivakyselyillä ja sairauspoissaolojen määrällä. Henkilöstön hyvinvointia kuvaava fiilismittari toteutettiin neljä kertaa tilikauden aikana. Tilikauden fiilismittarin tuloksiin vaikuttivat henkilöstön saatavuuden ongelmat ja kevään epävarma työmarkkinatilanne lakkoineen. Tulosten parantamiseksi tehtiin runsaasti erilaisia toimenpiteitä ja vuoden viimeisessä fiilismittarissa tulokset olivat parantuneet.



Henkilöstön työtyytyväisyyden kehitys (Fiilismittari) vuosina 2019–2022

Yhteistyö Espoon kaupungin työterveyshuollon kanssa oli aktiivista ja se jatkuu myös vuonna 2023. Vuonna 2022 työterveyshuollon, Espoo Cateringin työsuojelun edustajat sekä yksiköiden esihenkilöt tekivät yhdessä 29 työpaikkaselvitystä. Korona-aikaan vuosina 2020–2021 tehtiin vain välttämättömimmät työpaikkaselvitykset, joten vuosina 2022–2023 puretaan siltä osin ns. koronavelkaa. Esihenkilöt seurasivat sairauspoissaoloja ja aktiivisen välittämisen malli oli käytössä. Syksyllä esihenkilöt saivat koulutusta henkilöstön työssä jaksamisen tukemiseen. Aluepäälliköille ja tuotantopäälliköille järjestettiin työhönohjausta loppuvuodesta ja työhönohjaus jatkuu vuonna 2023.

Henkilöstöllä oli sairauspoissaolopäiviä yhteensä 10 925 päivää (8527), sairauspoissaolopäiviä oli keskimäärin 20 (16) päivää / henkilö. Sairauspoissaoloprosentti, 9,2 (7,2) oli korkeampi kuin edellisellä vuonna. Pitkiä, yli 60 päivää vuodessa, sairauslomia oli 33 (42) henkilöllä. Vastaavasti 24 (37) prosentilla henkilöstöstä ei ollut ollenkaan sairauspoissaoloja. Työtapaaturmia oli 44 (41), joista yksi luokiteltiin ammattitautiksi. Työtapaaturmista 66 (78) prosenttia tapahtui työssä ja 34 (22) prosenttia työmatkalla.

Toimistotyössä työskenneltiin hybridimallissa: keväällä 2022 noin puolet työajasta tehtiin etätöinä ja loppuvuodesta noin 37 %.

Henkilöstöllä oli käytössä ePassi Flex -henkilöstöetu, johon henkilöstö on ollut hyvin tyytyväinen. Vuoden 2022 alusta koko yhtiön vakuutukset siirtyivät If-vakuutusyhtiöön.

Työvaatteiden ja suojainten vuokrausta koskevan kilpailutuksen voitti Lindström Oy. Uuden työvaatemalliston suunnittelu ja valinta toteutetaan yhteistyössä Lindström Oy:n ja henkilöstön kanssa. Uudet työvaatteet saadaan käyttöön syksyllä 2023.

Yhteistoimintalain edellyttämät toimenpiteet

Tammi-helmikuussa 2022 neuvoteltiin henkilöstön kanssa lomarahaa vaihtamisesta vapaaksi. Lomarahaa vaihdettiin vähemmän kuin edellisenä vuonna eli 400 (700) päivää. Lomarahaa vaihtaminen vapaaksi on vapaaehtoista.

Järjestelyeräneuvottelut pidettiin 2.9. – 5.10.2022. Paikallinen järjestelyerä maksettiin 1.11.2022 alkaen ja sen suuruus oli 0,5 prosenttia työntekijöiden peruspalkkojen palkkasummasta eli 3800 € kuukaudessa ja se kohdennettiin yhdessä henkilöstön edustajan kanssa sovittuihin tehtäviin.

Muutosneuvottelut Kilon lisäkeskittämistä ja kahden koulun, Karamzinin ja Kirstin koulun sekä päiväkodin muuttamisesta palvelukeittiöksi pidettiin hyvässä yhteishengessä syyskuussa. Lisäkeskittämisellä noin 1000 ateriaa siirtyi Kilon Keittiön tuotantoon. Toiminnan muutos alkoi 1.11.2022.

Keittiöhenkilöstölle, jotka työskentelivät hoivakohteissa, pidettiin sekä keväällä että syksyllä yhteistoimintalain mukaiset henkilöstöinfot hyvinvointialueeseen liittyvistä muutoksista, vaikka näillä ei ollutkaan vaikutusta henkilöstön asemaan.

Perhevapaaudistus tuli voimaan 1.8.2022 ja Saima HR-järjestelmään tehtiin tarvittavat tekniset muutokset. Tilikaudella perhevapailta oli 19 henkilöä.

Muita merkittäviä henkilöstöön liittyviä asioita

Epävarma työmarkkinatilanne vaikutti kevään 2022 toimintaan. Avaintan työehtosopimuksen voimassaolo päättyi 28.2.2022. Maalis-huhtikuussa oli kaksi lakkovaroitusta ja yhtiössä varauduttiin mahdollisiin työtaisteluihin. JAU:n sekä JUKO:n lakko toteutui 3.5. - 9.5.2022 ja siihen osallistui noin 200 JAU:n kuuluvaa henkilöä. Avaintan neuvotteluissa päästiin sopuun vasta kesäkuussa.

Avaintan työehtosopimuksen mukaiset palkankorotukset tulivat takautuvasti voimaan 1.5.2022 alkaen. Palkankorotuksien ja järjestelyerän vaikutus vuonna 2022 oli noin 235 000 €.

Henkilöstöjuhlat pidettiin pitkään palvelulle työntekijöille ja tutkinnon suorittaneille takautuvasti vuosien 2020–2021 osalta marraskuussa ja vuoden 2022 osalta joulukuussa.

Koko henkilöstö palkittiin ”joulusatasella” eli 100 eurolla joulukuussa joustavuudesta, sitoutuneisuudesta ja palveluasenteesta.

Henkilöstön kehittäminen ja viestintä

Vuoden 2022 monimuotoisuus näkyi niin yhtiön viestinnässä kuin henkilöstön kehittämisessäkin. Alkuvuoden 2022 koronarajoitusten hellitettyä yhtiössä järjestettiin jälleen tilaisuuksia kasvokkain tapaamalla koko henkilöstöä kehitystyöpajojen merkeissä ja järjestämällä asiakaspalvelukoulutusta keittiöiden työntekijöille.

Loppukesästä alkanut ja syksyllä jatkunut henkilöstön työvoimapula näkyi sekä rekrytoinneissa että koulutusratkaisuissa: Henkilöstöhallinnon työntekijät aktivoituivat rekrytointiviestinnässä ja yhtiö aloitti oman oppisopimuskoulutuksen palveluvastaavan työtehtävään. Koulutus mahdollistaa sekä uusien alalle tulevien koulutuksen uusiin työtehtäviin että nykyisen henkilöstön urakehityksen vaativampiin tehtäviin.

Muita vuoden 2022 kehittämistoimenpiteitä olivat mm.

- Whistleblowing-kanavan käyttöönotto keväällä 2022: Kanava otettiin positiivisesti vastaan ja henkilöstö on ymmärtänyt sen toiminnan ja käyttötarkoituksen erittäin hyvin
- Aktiivisempi yhteistyö ja tiedon jakaminen työpajojen lisäksi myös toimipistevierailuin - keittiön väki on tutustunut toimistotyöhön ja toimiston väki keittiötyöhön
- Tiedon jakaminen myös intranetissä, esimerkiksi henkilöstön ja keittiöiden esittelyt ja blogikirjoitukset
- Uusi viestintäkanava Henkilöstö- ja Esihenkilöinfojen rinnalle: Tiimivartit
- Uudet brändivalokuvat ja sisäisen materiaalipankin käyttöönotto
- Robottipuhelujen hankinta kriisiviestintään, varsinaisen käyttöönotto tammikuussa 2023
- Uusien työntekijöiden perehdytystilaisuuden järjestäminen kaksikielisenä, suomeksi ja englanniksi
- Aikaisempaa aktiivisempi asiakasviestintä lehdistötiedottein ja asiakaskirjein.

Asiakasyhteistyö

Asiakastyötä - kuin myös koko toimintaa - määrittelee kaupungin kanssa tehty palvelusopimus ja siihen liittyvät asiakaskohtaiset palvelukuvaukset. Käytännön toiminta ja arjen yhteistyö asiakkaiden kanssa kuitenkin hioo jo sovittuja tapoja toimia. Edellisestä johtuen Espoon kaupungin ja Espoo Cateringin väliset ateriapalvelukuvaukset liitteineen päivitettiin edellisuosien tapaan vastaamaan nykytilannetta - päivittäistä toimintaa ja siinä tapahtuneita muutoksia. Asiakasyhteistyötä tehtiin aktiivisesti eri tavoin ja monella eri tasolla.

Espoo Catering varautui ikäihmisten, vammaispalveluiden sekä mielenterveys- ja päihdepalveluiden ateriapalvelujen toimittamiseen Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueelle aloittamalla syksyllä sopimusneuvottelut Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen edustajien kanssa. Siihen liittyen päivitettiin myös sopimukseen olennaisesti liittyvät ja toimintaa kuvaavat ateriapalvelukuvaukset.

Kouluruokaprojektissa kehitettiin uusi Kouluruokavaikuttajat-foorumi syventämään yhteistyötä oppilaiden ja koulun kanssa. Projekti jatkuu alkuvuodesta 2023 pilotointikohteiden kokemusten analysoinnilla.

Varhaiskasvatuksen kanssa aloitettiin uuden tyyppiset kerran kuukaudessa toistuvat tapaamiset, joissa käsitellään yhteisiä ajankohtaisia, erityisesti käytännön operatiiviseen toimintaan liittyviä asioita. Tämä uusi foorumi tukee ja täydentää palvelusopimuksessa määriteltyjä yhteistyötapaamisia.

Kehityskokoukset järjestettiin kaikille sopimusasiakasryhmille.

Palautetta saatiin merkittävästi edellistä vuotta enemmän: nettipalautejärjestelmän kautta 1187 (986) palautetta ja palautelaitteen kautta 115 593 (50 420) palautetta. Koronasta johtuen palautelaitteet eivät hygieniasyistä olleet täysimääräisesti käytössä edellisenä vuonna.

Asiakaskyselyt tehtiin alkuvuodesta mielenterveys- ja päihdepalveluiden asiakkaille sekä loppuvuodesta koulujen oppilaille ja opiskelijoille sekä kotiateria-asiakkaille. Sopimuksen mukainen tilaaja-sopimusasiakaskysely toteutettiin kaupungin Ruokapalveluiden toimesta edellisvuosien tapaan marraskuussa. Tuloksista poimittiin asiakasryhmäkohtaiset kehittämiskohteet, jotka toteutetaan vuonna 2023. Kyselyjen yhteenvetona voidaan todeta, että yhtiön toimintaan ollaan tyytyväisiä, joskin tilaaja-sopimusasiakaskyselyn kokonaisarvosana, 3,65 (3,81) laski edellisestä vuodesta.

Asiakashallintajärjestelmää (CRM) käytettiin toiminnan apuvälineenä. Päättäneellä tilikaudella asiakashallintajärjestelmään tuotiin uutena PowerBI-raportointi osio, jonka avulla asiakasmäärätiedot saadaan suoraan mm. talouden, raaka-ainehankintojen ja henkilöstömitoituksen käyttöön.

Keväällä 2022 järjestettiin Monikko-päiväkotikoulukompleksissa yhteistyössä elintarviketoimittaja Apetitin kanssa kasvisruokatapahtuma, jossa oppilaat pääsivät arvioimaan uusia kasvisreseptejä ja tunnistamaan erilaisia kasviksia. Syksyllä 2022 Tapiolan koulussa ja lukiossa toteutettiin Fisuhaaste, jossa yhteistyössä Valion kanssa etsittiin uusia maistuvia kalaruokia koulujen ruokalistalle.

Espoon 50-v. juhlavuoden kunniaksi edustuspalvelu lanseerasi Espoo-juhlaleivoksen ja juhlamenun. Kouluissa ja päiväkodeissa tarjottiin Espoo 50 v -juhlalounas elokuussa 2022 Espoo-päivän ja Itämeripäivän yhteydessä.

Eri asiakasryhmille kohdennetuissa asiakaskirjeissä tiedotettiin säännöllisesti ajankohtaisista asioista.

Espoo Catering tuotti ateriapalveluja kesällä 2022 järjestettyihin tapahtumiin ja leireille, yhteensä noin 9000 ruokailijalle. Tapahtumien ja leirien ruokailijat olivat lapsia, nuoria ja toimintaa järjestäviä aikuisia.

Tapahtumista mittavin oli Rollo Cetus ry:n viikon pituinen uintitapahtuma kesäkuussa 2022 Leppävaaran urheilukeskuksessa. Tapahtuman aikana Monikon keittiö valmisti ja tarjoili noin 800 lounasta ja päivällistä päivittäin.

Kestävä kehitys ja laatu työ sekä muu toiminnan kehittäminen

Bureau Veritas Certification auditoi Espoo Cateringin toiminnan vuoden lopussa ja Espoo Cateringille myönnettiin ISO 9001 ja ISO 14001 sertifiikaatit. Auditoinnissa todettiin, että Espoo Cateringin toiminta täyttää kansainvälisten standardien kriteerit ja toimintaa on jatkuvasti kehitetty. Ulkoisten auditointien lisäksi Espoo Catering Oy toteutti säännöllisesti sisäisiä auditointeja, stressitestejä, toimittaja-arvioiteja ja jatkuvaa parantamista.

Ruokahävikin määrää seurattiin säännöllisesti ja vuonna 2022 ruokahävikkiä vähennettiin keskimäärin 6,4 % edellisvuodesta. ResQ-sovelluksen käyttöä lisättiin Espoo Cateringin toimipaikoissa ja siten ylijääneen ruoan myyntiä lisättiin. Toimintavuoden aikana kartoitettiin myös muita yhteistyömahdollisuuksia ylijääneen ruoan hyödyntämiseksi sekä erilaisia ruokahävikkisovelluksia. Asiakkaiden käytössä oli Biovaakoja, jotka visualisoivat lautastähteen määrän asiakkaalle ja kannustivat vähentämään lautashävikkiä. Espoo Catering osallistui useampaan ympäristökampanjaan mm. Hävikkiviikoille ja Astetta Alemmas -kampanjaan. Astetta alemmas -kampanjan tavoitteena on kiinnittää koko lämmityskauden aikana huomiota energiansäästötoimenpiteisiin. Keittiöt kartoittivat energiansäästötoimenpiteitä, henkilöstölle jaettiin vinkkejä energiatehokkaaseen toimintaan ja Kilon Keittiön huonetilojen lämpötila laskettiin +20 asteeseen. Kilon Keittiön sähkönkulutus laski vuonna 2022 12 % ja vedenkulutus 15 %.

Oiva-tarkastuksissa elintarvikevalvontaviranomaiset arvioivat tarkastuksillaan yritysten elintarviketurvallisuutta. Espoo Cateringissa tarkastuksia tehtiin tilikauden 2022 aikana 48 kpl, joista 77 % sai arvosanan oivallinen eli A-arvion. Elintarviketurvallisuudesta, siisteydestä ja korkeasta hygieniatasosta huolehtiminen on ollut erityisen tärkeää ja yhtiössä on myös tehty aktiivisesti yhteistyötä Espoon terveys- ja suojelun kanssa.

Varautuminen häiriötilanteisiin on merkittävä osa yhtiön vastuullista toimintaa. Valmiussuunnitelma ja toimintamallit häiriötilanteisiin ovat ajantasaiset ja yhtiöön on luotu paljon uusia toimintamalleja sekä varautumistoimenpiteitä häiriötilanteiden varalle. Yhteistyö kaupungin ja eri toimittajien kanssa on ollut aktiivista varautumistoimenpiteiden kehittämiseksi. Henkilökunnalle on järjestetty varautumiskoulutusta, jotta asiakas saa ateriapalvelut myös mahdollisena häiriöaikana, esimerkiksi sähkökatkojen toteutuessa.

Muutokset toimintakentässä

Jo aiemmin kuvattujen ulkoisten muutosten lisäksi yhtiön operatiivisessa toiminnassa tapahtui muutoksia. Espoo Cateringilla oli tilikauden lopussa hoidossaan yhteensä 302 (317) kohdetta, joista 190 kohteessa oli Espoo Cateringin henkilöstöä ja 112 kohdetta oli palvelupisteitä ilman Espoo Cateringin omaa henkilöstöä. Kohteista 146 (145) on pieniä, 1–2 henkilöä työllistäviä yksiköitä.

Kilon tuotantomäärät kasvoivat: Kilon Keittiössä valmistettiin toimintakauden aikana päivittäin keskimäärin 30 000 annosta, joka on n. 2 000 annosta enemmän kuin vuonna 2021. Kilon tuotannon piiriin siirtyi syyskaudella kaksi koulukohdetta ja kolme päiväkotia: Kirstin ja Karamzinin koulut sekä uudet päiväkodit Vermo, Nöykkiönniitty ja Metsola.

Espoon kaupungin koulu- ja päiväkotiverkosto uudistui vuoden 2022 aikana tuoden muutoksia myös Espoo Cateringin operatiiviseen toimintaan. Remontteja valmistui ja uusia perusparannuksia ja rakennustyömaita käynnistyi.

Vanhusten palvelujen asiakasmäärä pysyi hoivayksiköissä tarkasteluvuonna samalla tasolla kuin vuonna 2021. Kotiateria-asiakkaiden määrä nousi kesäkuussa noin 10 prosentilla, sillä Tapiolan alueella vastaavia palveluja tuottanut yksityinen toimija lopetti toimintansa.

Hankinnat ja tuotekehitystyö

Aromi 14 -toiminnanohjausjärjestelmän versiovaihtoprojekti käynnistettiin tilikaudella. Palvelu- ja käyttöönottosopimukset allekirjoitettiin järjestelmätoimittaja CGI Suomi Oy:n kanssa helmikuussa ja projektiin palkattu osa-aikainen projektipäällikkö Gofore Lead Oy:stä aloitti maaliskuussa. Projektissa on rakennettu käyttöympäristöä, viety perustiedot järjestelmään sekä koulutettu pääkäyttäjiä. Alkuvuodesta 2023 alkaa järjestelmän pilotointi- ja käyttöönottokoulutukset, joita seuraavat vaiheittaiset käyttöönottoon siirtymiset sekä vanhan version alasajo vuoden 2023 loppuun mennessä. Uusi toiminnanohjausjärjestelmä on selainpohjainen ja teknisiltä ominaisuuksiltaan moderni järjestelmä, joka tulee helpottamaan ruokalista- ja reseptisuunnittelua sekä tilaus-, laskutus- ja raportointitoimintoja niin keittiö- kuin asiantuntijatehtävissä.

Elintarvikkeiden, palvelun ja ateriakuljetusten ostohinnat nousivat aikaisempia vuosia voimakkaammin. Hintojen nousu alkoi keväällä 2022, mutta toiminnan kannalta merkittävimmät hinnankorotukset ajoittuivat syyskaudelle, jolloin hankintasopimuksiin sidottujen kustannusindeksien kohoaminen realisoitui sopimusten hinnankorotusajankohtina heinä-lokakuussa.

Tarvikkeiden ja palvelujen ostohintojen noususta johtuen tuotettujen aterioiden raaka-aine- ja tuotantokustannukset nousivat loppuvuotta kohden. Aterioiden laatu, monipuolisuus ja ravitsemuksellisuus toteutuivat palvelusopimusten mukaisesti kustannusnousuista huolimatta.

Hankintasopimusten hinnankorotusajankohdat ajoittuvat tammi- ja heinäkuun alkuun (1.1. ja 1.7.), Maailman tilanteesta johtuen hintojen kohoamisen on ennakoitu jatkuvan vuoden 2023 aikana.

Hankintasopimusten seuranta oli säännöllistä. Toimittaja-arviointiohjelman mukainen arviointi tai muu auditointi tehtiin 9 (17) sopimustoimittajalle. Tilikauden aikana tehtiin 11 hankintakilpailutusta tai hintatiedustelua ja puitesopimuksiin liittyviä huutokauppoja oli 6 (5) kpl.

Espoon kaupungin SECAP-tavoitteiden (Sustainable Energy and Climate Action Plan) mukaan kasvis-, kausi- ja lähiruoan osuuden tulee lisääntyä ateriapalveluissa. Tilikaudelle asetettujen tavoitteiden mukaisesti kasvisruoka muutettiin koulujen ja lounasravintoloiden ruokalistoilta ensimmäiseksi ruokavaihtoehtoksi kevätkaudella ja kasvisruokaa alettiin tarjoamaan ruokalinjastoista ensimmäisenä ruokavaihtoehtona syyslukukauden 2022 alussa. Vastuullisuustavoitteisiin liittyen naudanlihan kulutusta vähennettiin 22 % muuttamalla kahden naudanliharuoan pääraaka-aineeksi broilerinliha.

Aterioiden hiilijalanjälkimerkinnän käyttöönottoon valmistauduttiin selvittämällä valmistettujen aterioiden hiilijalanjäljet, jotka ilmoitetaan asiakkaille tilaajan linjattua käyttöönoton aikataulun.

Tuotekehityksestä valmistui toimintavuonna 11 (32) uutta ruokatuotetta ja lisäksi tuotevalikoimaa eriytettiin tuomalla päiväkotikoti-ikäisten sekä koululaisten ja opiskelijoiden makumaailmaan paremmin sopivia ruokia. Tuotekehitystyötä jatkettiin yhdessä tavarantoimittajien kanssa. Tapahtumien asiakasraatien hyväksymät ruokatuotteet otettiin kouluruokalistalle.

Kasvisruokailun menekin edistämiseksi kasvisruokien suosittuutta kartoitettiin koulujen tarjoilulinjastoon tuodun QR-kyselykoodin avulla. Ruokalistalle lisättiin kasvis-toiveruokapäivä syksystä alkaen ja suosittujen kasvisruokien tarjontaa lisättiin.

Elintarvikkeiden kotimaisuusaste oli edellisten vuosien tapaan korkea. Tilikauden lopussa kotimaisuusaste oli 72 % (74). Kestävästi kalastettua kotimaista kalaa tarjottiin Itämeriohjelman 2019–2023 tavoitteen mukaisesti kaksi kertaa kuudessa kuukaudessa ja kalahankinnoista 93 % (94) oli WWF:n kalaoppaan suosituksen mukaisia vihreän luokan kaloja, jotka on pyydetty kestävästä kalakannoista kestäväillä pyyntimenetelmillä. Kasvisruoan menekki verrattuna sekaruokaan jatkoi kasvuaan ollen 27 % (24).

Olennaiset tapahtumat tilikauden päättymisen jälkeen

Espoo Catering sai uuden vähemmistöosakkaan ja uuden asiakkaan 1.1.2023 kun Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue aloitti toimintansa. Yhteistyö on käynnistynyt hyvin ja teknisiä haasteita IT-järjestelmien osalta on ratkottu hyvässä yhteistyössä.

Kustannuspaineet erityisesti elintarvikkeiden ja energian hinnoista johtuen jatkuvat uuden tilikauden alettua ja tavarantoimittajaneuvottelut jatkuvat.

Yhtiön tulevaisuuden näkymät

Espoo on edelleenkin kasvava kaupunki ja näkymä asiakaspotentiaalin kasvuun niin kouluissa kuin päiväkodeissakin on hyvä. Varhaiskasvatuksen asiakasmäärän odotettu kasvu (600 lasta ja 100 aikuista) näkyy yksiköiden kasvavina asiakasmäärinä vuoden 2023 alusta.

Kilon Keittiön hyödyntäminen antaa edelleen mahdollisuuksia tuotannon keskittämisen lisäämiseen, samoin kaupungin linjaukset isommista koulu- ja päiväkotikohteista. Omistajan asettamien taloudellisten tavoitteiden toteuttaminen edellyttää jatkuvia tuottavuustoimenpiteitä jo alkaneen tilikauden alusta alkaen. Käynnissä olevat työmarkkinaneuvottelut ohjaavat myös Espoo Cateringin käyttämän työehtosopimuksen kustannustasoa ja niillä on merkitystä yhtiön kustannuskilpailukykyyn. Espoo Catering ennustaa työvoiman saatavuuden jatkuvan vaikeana.

Yhtiössä tehtyä riskirekisteriä arvioidaan ja päivitetään säännöllisesti. Taloudelliset riskit pyritään eliminoimaan tarkalla talouden seurannalla ja välittömällä toimenpiteillä. Varautuminen poikkeusoloihin on koko johtoryhmän ja esimieskunnan vastuulla ja tämä työ jatkuu.

Laatu- ja ympäristösertifioinnin mukainen toiminta selkeyttää prosesseja ja seuranta-auditoinnit rytmittävät tätä työtä.

Espoo Catering Oy

Y-tunnus: 2716134-9

TILINPÄÄTÖS
31.12.2022

Espoo Catering Oy

TILINPÄÄTÖS

TILIKAUDELTA 1.1.2022-31.12.2022

SISÄLLYSLUETTELO

sivu

Toimintakertomus	1
Tuloslaskelma	19
Tase	20
Rahoituslaskelma	22
Tilinpäätöksen liitetiedot	23
Tilinpäätöksen allekirjoitukset	28
Tilinpäätösmerkintä	28
Luettelo kirjanpidoista ja aineistoista	29

Tilinpäätös on säilytettävä 31.12.2032 saakka.
Tilikauden tositeaineisto on säilytettävä 31.12.2028 saakka.

Tilinpäätöksen toteutti:

*Administer Oyj
Itämerenkatu 5
00180 Helsinki
Puh. 020 703 2000
Fax. 020 703 2001*

Yhtiön tiedot:

*Espoo Catering Oy
PL 5111
02070 ESPOON KAUPUNKI
Y-tunnus: 2716134-9
Puh. 043 825 5104*



Auktorisoitu
Taloushallintoliiton jäsen

Espoo Catering Oy
Y-tunnus: 2716134-9

TULOSLASKELMA	1.1.2022-31.12.2022	1.1.2021-31.12.2021
LIKEVAIHTO	37 779 904,17	38 014 007,09
Liiketoiminnan muut tuotot	81 042,61	20 194,25
Materiaalit ja palvelut		
Aineet, tarvikkeet ja tavarat		
Ostot tilikauden aikana	-15 682 968,32	-16 226 543,37
Varastojen lisäys (+) tai vähennys (-)	104 238,12	121 695,74
Ulkopuoliset palvelut	-2 471 825,42	-2 329 352,09
Muuttuvat henkilökulut		
Yhteensä	<u>-18 050 555,62</u>	<u>-18 434 199,72</u>
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-13 016 493,99	-12 775 035,56
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	-2 198 533,45	-2 235 782,86
Muut henkilösivukulut	-493 552,31	-511 043,13
Yhteensä	<u>-15 708 579,75</u>	<u>-15 521 861,55</u>
Poistot ja arvonalentumiset		
Suunnitelman mukaiset poistot	-79 875,22	-93 374,04
Yhteensä	<u>-79 875,22</u>	<u>-93 374,04</u>
Liiketoiminnan muut kulut	-4 036 759,21	-3 797 871,40
LIKEVOITTO / -TAPPIO	-14 823,02	186 894,63
Rahoitustuotot ja -kulut		
Muut korko- ja rahoitustuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	12 758,43	0,00
Muilta	79,38	632,01
Yhteensä	<u>12 837,81</u>	<u>632,01</u>
Korkokulut ja muut rahoituskulut		
Muille	-581,67	-1 555,22
Yhteensä	<u>-581,67</u>	<u>-1 555,22</u>
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	12 256,14	-923,21
VOITTO / TAPPIO ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VERI	-2 566,88	185 971,42
TILIKAUDEN VOITTO / TAPPIO	<u>-2 566,88</u>	<u>185 971,42</u>

Espoo Catering Oy
Y-tunnus: 2716134-9

TASE	31.12.2022	31.12.2021
VASTAAVAA		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineelliset hyödykkeet		
Koneet ja kalusto	12 703,74	92 578,96
Yhteensä	<u>12 703,74</u>	<u>92 578,96</u>
Sijoitukset		
Muut osakkeet ja osuudet	385,00	385,00
Yhteensä	<u>385,00</u>	<u>385,00</u>
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	13 088,74	92 963,96
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Vaihto-omaisuus		
Aineet ja tarvikkeet	405 384,83	566 880,61
Yhteensä	<u>405 384,83</u>	<u>566 880,61</u>
Saamiset		
Lyhytaikaiset		
Myyntisaamiset	11 885,25	6 574,26
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	8 454 239,72	7 708 925,53
Siirtosaamiset	187 545,15	176 027,19
Yhteensä	<u>8 653 670,12</u>	<u>7 891 526,98</u>
Rahat ja pankkisaamiset	3 411,90	3 372,55
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	9 062 466,85	8 461 780,14
VASTAAVAA YHTEENSÄ	<u>9 075 555,59</u>	<u>8 554 744,10</u>

Espoo Catering Oy
Y-tunnus: 2716134-9

TASE	31.12.2022	31.12.2021
VASTATTAVAA		
OMA PÄÄOMA		
Osakepääoma	500 000,00	500 000,00
Muut rahastot		
Muut rahastot	<u>1 338 035,82</u>	<u>1 338 035,82</u>
Muut rahastot yhteensä	<u>1 338 035,82</u>	<u>1 338 035,82</u>
Edellisten tilikausien voitto (-tappio)	1 533 765,89	1 347 794,47
Tilikauden voitto (-tappio)	-2 566,88	185 971,42
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	3 369 234,83	3 371 801,71
VIERAS PÄÄOMA		
Lyhytaikainen		
Saadut ennakot	61 334,69	63 041,91
Ostovelat	2 349 841,10	1 608 274,04
Velat saman konsernin yrityksille	261 380,38	178 979,14
Muut velat	450 030,38	427 869,95
Siirtovelat	<u>2 583 734,21</u>	<u>2 904 777,35</u>
Yhteensä	<u>5 706 320,76</u>	<u>5 182 942,39</u>
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	5 706 320,76	5 182 942,39
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	<u>9 075 555,59</u>	<u>8 554 744,10</u>

Espoo Catering Oy
Y-tunnus: 2716134-9

RAHOITUSLASKELMA**1.1.2022-31.12.2022****1.1.2021-31.12.2021****Liiketoiminnan rahavirta**

Myynnistä saadut maksut	38 082 514,39	36 858 000,40
Liiketoiminnan muista tuotoista saadut maksut	81 042,61	20 194,25
Maksut liiketoiminnan kuluista	-37 127 383,16	-38 393 335,82
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	1 036 173,84	-1 515 141,17
Maksetut korot ja maksut muista liiketoiminnan rahoituskuluista	-581,67	-1 555,22
Saadut korot liiketoiminnasta	12 837,81	632,01
Saadut osingot liiketoiminnasta	0,00	0,00
Maksetut välittömät verot	0,00	0,00
Rahavirta ennen satunnaisia eriä	0,00	0,00
Liiketoiminnan satunnaisista eristä johtuva rahavirta	0,00	0,00
Liiketoiminnan rahavirta (A)	1 048 429,98	-1 516 064,38

Investointien rahavirta

Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	0,00	0,00
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot	0,00	0,00
Myönnettyt lainat	0,00	0,00
Investoinnit muihin sijoituksiin	0,00	0,00
Lainasaamisten takaisinmaksut	0,00	1 146,02
Luovutustulot muista sijoituksista	0,00	0,00
Saadut korot investoinneista	0,00	0,00
Saadut osingot investoinneista	0,00	0,00
Maksetut välittömät verot	0,00	0,00
Investointien rahavirta (B)	0,00	1 146,02

Rahoituksen rahavirta

Maksullinen oman pääoman lisäys	0,00	0,00
Omien osakkeiden hankkiminen	0,00	0,00
Omien osakkeiden myynti	0,00	0,00
Lyhytaikaisten lainojen nostot	0,00	0,00
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	0,00	0,00
Pitkäaikaisten lainojen nostot	0,00	0,00
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	0,00	0,00
Maksetut korot ja maksut rahoituskuluista	0,00	0,00
Maksetut osingot ja muu voitonjako	0,00	0,00
Maksetut välittömät verot	0,00	0,00
Investointien rahavirta C	0,00	0,00

Rahavarojen muutos (A+B+C)	1 048 429,98	-1 514 918,36
----------------------------	--------------	---------------

Rahavarat tilikauden alussa	4 278 524,78	5 793 443,14
-----------------------------	--------------	--------------

Rahavarat tilikauden lopussa	5 326 954,76	4 278 524,78
------------------------------	--------------	--------------

Tarkistus	1 048 429,98	-1 514 918,36
Ero	0,00	0,00

Espoo Catering Oy
Y-tunnus: 2716134-9

TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

31.12.2022

TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERIAATTEET

Arvostusperiaatteet ja -menetelmät sekä jaksotusperiaatteet ja -menetelmät

Koneiden ja kaluston suunnitelmapoistot eroavat verotuksen maksimipoistoista.

TULOSLASKELMAA KOSKEVAT LIITETIEDOT

Liikevaihto toimialoittain ja markkina-alueittain

	2022	2021
Myynti Espoon kaupunki milj €	37,3	37,8
Ulkoinen myynti milj €	0,5	0,3
Espoo Catering liikevaihto milj €	<u>37,8</u>	<u>38,0</u>

Yhtiön markkinoilla harjoittama taloudellinen liiketoiminta

Yhtiön kaikilta kustannuspaikoilta (noin 300 kpl) voidaan myydä tuotteita tai palveluita ulkoisille asiakkaille. Ulkoiseksi myynniksi kirjattiin vuonna 2022 498 112 eur, 1,3 % yhtiön liikevaihdosta.

Espoo Cateringin Oy:n ulkoinen myynti voidaan eriyttää liikevaihdosta vastuualueittain ja ulkoisen myynnin kustannukset laskea liikevaihdon suhteessa vastuualueiden tuloslaskelmista. Ulkoista myyntiä varten ei ole perustettu erillisiä kustannuspaikkoja. Ulkoisen myynnin asiakasryhmiä olivat mm. vanhusten palvelutalojen omaiset, valtuustoryhmät sekä Espoon kaupungin palveluksessa oleva henkilöstö.

Ulkoinen myynti	2022	2021
	498 112	254 567
%-osuus yhtiön koko liikevaihdosta	1,3 %	0,7 %
Kulut		
Elintarvikkeet	-177 864	-99 144
Kuljetukset	-19 432	-3 916
Muut tarvikkeet	-14 943	-12 256
henkilöstökulut	-206 816	-117 218
Liiketoiminnan muut kulut	-49 811	-22 986
Kulut yhteensä	<u>-468 866</u>	<u>-255 520</u>
Liikevoitto/Tappio	<u>29 246</u>	<u>-953</u>
%-osuus yhtiön liikevaihdosta	6 %	-0,4%

Espoo Catering Oy
Y-tunnus: 2716134-9

TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT**31.12.2022****TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT****Suunnitelman mukaisten poistojen perusteet ja niiden muutokset**

Yhtiön omistaman kuluvan käyttöomaisuuden hankintameno poistetaan ennalta laaditun suunnitelman mukaisesti.

Hyödykeryhmä	Poistomenetelmä
Koneet ja kalusto	Espoon kaupungin laatima 5 ja 10 vuoden tasapoisto

Tiedot poikkeuksellisten tuotto- ja kuluerien määristä ja sisällöstä

	2022	2021
Saadut avustukset	81 042,61	19 473,39
Muut liiketoiminnan tuotot	0,00	720,86
	<u>81 042,61</u>	<u>20 194,25</u>

TASEEN VASTAAVIA KOSKEVAT LIITETIEDOT**PYSYVÄT VASTAAVAT****Aineelliset hyödykkeet**

Koneet ja kalusto	2022	2021
Poistamaton hankintameno 1.1	92 578,96	185 953,00
Suunnitelman mukaiset poistot	<u>-79 875,22</u>	<u>-93 374,04</u>
Kirjanpitoarvo 31.12.	12 703,74	92 578,96

Sijoitukset

Muut osakkeet ja osuudet	2022	2021
Hankintameno 1.1.	385,00	385,00
Kirjanpitoarvo 31.12	<u>385,00</u>	<u>385,00</u>

VAIHTUVAT VASTAAVAT**Vaihto-omaisuus**

	2022	2021
Aineet ja tarvikkeet	<u>405 384,83</u>	<u>566 880,61</u>
Yhteensä	405 384,83	566 880,61

Saamisten erittely**Lyhytaikaiset saamiset saman konsernin yrityksiltä**

	2022	2021
Myyntisaamiset	3 130 696,86	3 433 773,30
Muut saamiset (konsernipankkitili)	<u>5 323 542,86</u>	<u>4 275 152,23</u>
Yhteensä	8 454 239,72	7 708 925,53

Espoo Catering Oy
Y-tunnus: 2716134-9

TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

31.12.2022

Lyhytaikaisiin siirtosaamisiin sisältyvät olennaiset erät

	2022	2021
Tapaturmavakuutusjaksotus 2022	45 093,45	0,00
Jaksotetut ostolaskut	141 879,49	149 132,30
Espoo kaupunki selvitettävä saaminen	0,00	25 932,72
Muut	572,21	962,17
Yhteensä	187 545,15	176 027,19

TASEEN VASTATTAVIA KOSKEVAT LIITETIEDOT

OMAN PÄÄOMAN ERITTELY

Sidottu oma pääoma

	2022	2021
Osakepääoma		
Peruspääoma 1.1.	500 000,00	500 000,00
Peruspääoma 31.12.	500 000,00	500 000,00
Sidottu oma pääoma yhteensä	500 000,00	500 000,00

Vapaa oma pääoma

	2022	2021
Muut rahastot		
Muut rahastot 1.1.	1 338 035,82	1 338 035,82
Muut rahastot 31.12.	1 338 035,82	1 338 035,82
	2022	2021
Edellisten tilikausien voitto (tappio)	1 533 765,89	1 347 794,47
Tilikauden voitto (tappio)	-2 566,88	185 971,42
Kertyneet voittovarot (tappio) 31.12.	1 531 199,01	1 533 765,89
Vapaa oma pääoma yhteensä	2 869 234,83	2 871 801,71
Oma pääoma yhteensä	3 369 234,83	3 371 801,71

VIERAAN PÄÄOMAN ERITTELY

Velat saman konsernin yrityksille

	2022	2021
Ostovelat konserniyrityksille	260 922,67	178 979,14
Siirtovelat konserniyrityksille	457,71	0,00
Yhteensä	261 380,38	178 979,14

Espoo Catering Oy
Y-tunnus: 2716134-9

TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

31.12.2022

Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät

	2022	2021
Lomapalkat sosiaalikuuluineen	2 327 876,69	2 397 485,43
Eläkevakuutusvelka	283 679,46	313 545,47
Pakollisten vakuutusten velat	126 367,69	114 498,44
Henkilöstön palkitseminen	0,00	20 000,00
Henkilöstön kouluttaminen	49 056,81	59 248,01
Aromi projekti	-203 246,44	-3 330,00
Yhteensä	2 583 734,21	2 901 447,35

ANNETUT VAKUUEDET, TASEEN ULKOPUOLISET SITOUKSET JA JÄRJESTELYT SEKÄ ELÄKEVASTUUT

Leasingvuokrasopimusten mukaisten vuokrien nimellismäärät, eriteltyinä alkaneella ja siitä seuraavilla tilikausilla maksettaviin, samoin kuin näiden sopimusten olennaiset irtisanomis- ja lunastusehdot

Leasingsopimuksista maksettavat määrät

	2022	2021
Seuraavalla tilikaudella erääntyvät	28 511,88	16 165,91
Myöhemmin erääntyvät	39 401,33	17 579,43
Yhteensä	67 913,22	33 745,34

Yhtiö on tehnyt leasingyhtiön kanssa sopimuksen edustuksen ajoneuvosta. Sopimuskausi on 30 kuukautta, alkaen 4.9.2020. Toimitusjohtajan auto saadaan käyttöön 2023.

Muut vastuusitoumukset

Vuokravastuut

Yhtiöllä on keskuskeittiötiloista vuokrasopimus 31.7.2037 saakka. Kuukausivuokra on 171 786,50 euroa. (sis alv.)

	2022	2021
Kilon keskuskeittiö		
Seuraavalla tilikaudella erääntyvät	2 061 438,00	2 091 398,88
Myöhemmin erääntyvät	28 860 132,00	30 921 570,00
Yhteensä	30 921 570,00	33 012 968,88

LIITETIEDOT TILINTARKASTAJAN PALKKIOSTA

Tilintarkastajan palkkiot

	2022	2021
Tilintarkastuksesta	843,40	1 561,60
Muista palveluista	2 500,00	2 000,00
Yhteensä	3 343,40	3 561,60

Espoo Catering Oy
Y-tunnus: 2716134-9

TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

31.12.2022

LIIKETOIMET INTRESSITAHOJEN KANSSA

Yhtiö on käynyt tavanomaisin kaupallisin ehdoin liiketoimintaa saman konsernin yritysten kanssa. Yhtiön liikevaihdosta 37 281 792 euroa muodostui konserniyhtiöille myydyistä palveluista. Ostoista ja ulkopuolisista palveluista 37 773 euroa on ostettu konserniyhtiöltä ja liiketoiminnan muista kuluista 2 677 212 euroa koostuu konsernihankinnoista.

HENKILÖSTÖ JA TOIMIELINTEN JÄSENET

Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä

Tilikaudella yhtiön palveluksessa oli	2022	2021
Työntekijöitä	466	475
Yhteensä	<u>466</u>	<u>475</u>

Johdon ja hallituksen palkat ja palkkiot

	2022	2021
Johdon ja hallituksen palkat ja palkki	145 995,17	143 756,89
Yhteensä	<u>145 995,17</u>	<u>143 756,89</u>

Yhtiön osakkeet

OSAKEPÄÄOMA OSAKELAJEITTAIN JA OSAKELAJIA KOSKEVAT YHTIÖJÄRJESTYKSEN PÄÄASIAALLISET MÄÄRÄYKSET

Osakkeet ja osakesarjat	Kpl	Euroa	Äänivalta / kpl
A-sarja	1 000	500,00	1

Hallituksen esitys tilikauden tulosta koskeviksi toimenpiteiksi sekä mahdollisesta muun vapaan pääoman jakamisesta

Jakokelpoinen vapaa oma pääoma

	2022	2021
Muut rahastot	1 338 035,82	1 338 035,82
Edellisten tilikausien voitto (tappio)	1 533 765,89	1 347 794,47
Tilikauden voitto (tappio)	-2 566,88	185 971,42
Jakokelpoinen vapaa oma pääoma	<u>2 869 234,83</u>	<u>2 685 830,29</u>

Hallitus esittää, että tilikauden tappio - 2 566,88 euroa kirjataan omaan pääomaan ja että osinkoa ei jaeta.

Espoo Catering Oy
Y-tunnus: 2716134-9

TILINPÄÄTÖKSEN ALLEKIRJOITUKSET

Espoossa ___/___ 2023

Päivi Raunu
Hallituksen puheenjohtaja

Maria Jyrkkä

Timo Kuismin

Maarit Vierunen

Arja Kosonen

Eero Suomela

Noora Fagerström

Kristina Inkiläinen
Toimitusjohtaja

TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsingissä ___/___ 2023

Tilintarkastusyhteisö BDO Oy

Laura Castrèn KHT

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 1 pages before this page

Tämä asiakirja sisältää 1 sivua ennen tätä sivua

Detta dokument innehåller 1 sidor före denna sida

Dokumentet inneholder 1 sider før denne siden

Dette dokument indeholder 1 sider før denne side

Anna Kristina Inkiläinen

3b57fb78-6f46-415c-991c-2659154ba72a - 2023-02-16 09:04:16 UTC +02:00
BankID / MobileID - 9afacc35-4a49-408a-9f72-ab8b61b15830 - FI

ARJA HANNELE KOSONEN

7559f1c5-184f-400f-8ab0-1a73b48780d1 - 2023-02-16 09:23:17 UTC +02:00
BankID / MobileID - a0659440-4433-47c0-85e1-e8445b6083e0 - FI

MARIA TUULA JYRKÄ

01c90bce-069f-4e81-a5d4-00f0f506029d - 2023-02-16 09:27:11 UTC +02:00
BankID / MobileID - c1fae77b-4487-4d75-b837-c6432fe5c02c - FI

Timo Erkki Juhani Kuismin

4f06522f-8517-41a2-b575-ff3fb7793b43 - 2023-02-16 10:12:31 UTC +02:00
BankID / MobileID - 78169d84-0efa-4443-8acb-eb4aa7cea9b1 - FI

PÄIVI JOHANNA RAUNU

e1452695-bf32-49ba-86da-b582c4330782 - 2023-02-16 10:38:37 UTC +02:00
BankID / MobileID - 0510e3ae-3057-4c3b-af1f-fd2730c36e20 - FI

EERO GUNNAR SUOMELA

61255b09-96b1-4998-83af-086f22c93862 - 2023-02-16 12:09:14 UTC +02:00
BankID / MobileID - 061c68d8-e8fb-4c42-94c3-bcb5512757b6 - FI

MAARIT HANNELE VIERUNEN

8c3392c5-f9f1-4aa8-abb9-d98b117ecca7 - 2023-02-16 15:23:04 UTC +02:00
BankID / MobileID - df93e4da-224f-475a-9c47-65b2b12de42b - FI

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 2 pages before this page
Dokumentet inneholder 2 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 2 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 2 sider før denne side

Detta dokument innehåller 2 sidor före denna sida

NOORA KAROLIINA FAGERSTRÖM

95d298c5-9089-4ccb-a6b7-6160ae87dfdc - 2023-02-23 14:11:08 UTC +02:00
BankID / MobileID - f0d65e4e-8857-42e8-a15d-dc4d90d4fb6d - FI

LAURA ELINA CASTRÉN

6189d966-25f0-44f1-bc81-4adb35f74b36 - 2023-03-17 12:44:48 UTC +02:00
BankID / MobileID - 9c67b600-26d8-424f-b37d-b2ea8cfd2967 - FI

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende

Espoo Catering Oy
Y-tunnus: 2716134-9

LUETTELO KIRJANPIDOISTA JA AINEISTOISTA

31.12.2022

KIRJANPIDOT JA SÄILYTTÄMISTAPA

Tilinpäätös ja tase-erittelyt	sähköinen
Tilikohtainen tase	sähköinen
Tilikohtainen tuloslaskelma	sähköinen
Tililuettelo	sähköinen
Päiväkirja	sähköinen
Pääkirja	sähköinen
Myyntireskontra	sähköinen
Ostoreskontra	sähköinen
Palkkakirjanpito	sähköinen
Kassakirjanpito	sähköinen
Varastokirjanpito	sähköinen

TOSITELAJIT JA SÄILYTTÄMISTAPA

<u>Laji</u>	<u>Nro alkaen</u>	<u>Säilyttämistapa</u>
OR Ostolaskut	1	sähköinen
MY Myyntilaskut	10000	sähköinen
KA Kassatositteet	20000	sähköinen
T1 Pankkitositteet	30000	sähköinen
Tiliotteet		sähköinen
PA Palkat	50000	sähköinen
MU Muut	60000	sähköinen
JA Jaksotukset	70000	sähköinen

TILINTARKASTUSKERTOMUS

Espoo Catering Oy:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Espoo Catering Oy:n (y-tunnus 2716134-9) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.-31.12.2022. Tilinpäätös sisältää taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan yhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiimme kuvataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa*. Olemme riippumattomia yhtiöstä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme. Käsitksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan yhtiön kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuviin tapauksiin esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos yhtiö aiotaan purkaa tai sen toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntonne. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa,

väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

- muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon yhtiön sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä yhtiön kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei yhtiö pysty jatkamaan toimintaansa.
- arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Muut raportointivelvoitteet

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen. Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme suorittamamme työn perusteella johtopäätöksen, että toimintakertomuksessa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Helsingissä 17. maaliskuuta 2023

BDO Oy, tilintarkastusyhteisö



Laura Castrén
KHT