

Hyvinvoiva Espoo -kehitysohjelman seurantaraportti 31.12.2022

1. Arvio ohjelman kokonaistilanteesta

Hyvinvoiva Espoo -ohjelman työ saatiin käyntiin vuoden 2022 aikana. Vuoden aikana käynnistettiin ensimmäisiä projekteja ja aloitettiin vuoropuhelu keskeisten kumppaneiden kanssa. Ohjelman omistaa kasvun ja oppimisen toimiala. Ohjelman omistaja on toimialajohtaja Harri Rinta-aho. Ohjausryhmän puheenjohtajaksi valittiin Helena Marttila (SDP) ja ohjelmapäälliköksi Kaisu Toivonen.

Ohjelman suunnittelu käynnistettiin joulukuussa 2021. Ohjausryhmä sai nopeasti ja tehokkaasti muodostettua Espoo-tarinaa tukevat hyötytavoitteet ja toimintasuunnitelman vuodelle 2022. Kokouksissa esiteltiin aluksi hyötytavoitteiden saavuttamista tukevia toimenpiteitä, joista sitten valittiin toteutettavat vuodelle 2022. Myös vuoden aikana otettiin vastaan uusia toimenpide-ehdotuksia, joista osa konkretisoitui käytännön toimenpiteiksi.

Pääpaino asetettiin aluksi tavoitteeseen exit korona, koronasta kasvuun ja erityisesti lasten ja nuorten mielenterveyden tukemiseen. Tämä tavoite osoittautui erityisen vaikeaksi hyvistä toimenpide-ehdotuksista huolimatta, sillä useimmat tavoitteet olisi pitänyt toteuttaa koulujen arjessa. Korona-aika oli rasittanut myös kouluja ja nyt haluttiin toteuttaa rauhallista hyvää arkea ilman uusia hankkeita.

Hyvinvoiva Espoo -ohjelman hyötytavoitteiden edistämiseksi on päästy alkuun tuottamalla pohjatietoa, rakentamalla kumppanuusyhteistyötä ja toteuttamalla ensimmäisiä konkreettisia toimenpiteitä. Kaikkiaan vuoden aikana toteutettiin hyötytavoitteisiin liittyen yhdeksän hanketta/toimenpidettä sekä seurattiin kokouksissa järjestöjen ja hyte-rakenteiden muodostumista kunnan ja hyvinvointialueen yhdyspinnalle.

2 Tilanne hyötytavoitteittain

Hyötytavoite 1: Espoolaisten osallisuus lisääntyy ja yhteisöllisyys vahvistuu

Keväällä 2022 toteutettiin kysely nuorisovaltuustolle, vanhus- ja vammaisneuvostolle sekä kotoutumisen edistämisen neuvottelukunnalle hyvinvointia lisäävistä toimenpiteistä. Kyselyn toteutti Roidu Oy. Kyselyllä haluttiin kuulemisesta kumppanuuteen -periaatteen mukaan osallistaa espoolaisia kertomaan ja jopa toteuttamaan yhdessä tai järjestöjen kanssa omaa ja edustamansa ryhmän hyvinvointia.

Kyselyyn vastasi vain noin 30 % mahdollisesta vastaajajoukosta. Kyselyntoimintaa yritettiin kannustaa niin, että ohjausryhmä lupasi kohdentaa heti vuonna 2022 jonkin toimenpiteen toteuttamiseen 10 000 euroa. Kyselyn tulokset käytiin elokuussa läpi ohjausryhmässä yhdessä neuvostojen edustajien kanssa.

Yhteisenä hyvinvointia lisäävänä asiana vastaajat näkivät lähiympäristön viihtyisyyden, siisteyden ja kauneuden. Vammaisneuvosto liitti tähän myös saavutettavuuden. Vuoden 2022 toimenpiteenä ehdittiin toteuttaa yhteisöllinen kukkasipulien istutustempaus seitsemän vanhusten hoitokotiyhteisön lähiympäristöön. Toteutuksen koordinoi Senioripaku-toiminta. Näin saatiin yhteisöllinen osallistava tapahtuma, jonka kautta juhlistettiin kukkaistutuksin Espoota 50 vuotta kaupunkina. 5 000 kukkasipulin loisto näkyy keväällä.

Ohjausryhmän nuorisovaltuuston edustajien mukaan myös osallistuminen toimintaan vähentää nuorten kokemaa ahdistusta. Hyvinvoiva Espoo -ohjausryhmä päätti liittyä mukaan kannustamaan koulujen oppilaskuntia Vapaa! Fri! -vapaaehtoistyön hankkeeseen. Tähän liittyen Kilonpuiston koulun oppilaskunnan edustaja ja ohjaaja kävivät esittelemässä toimintaansa osana oikeusministeriön Vapaa! Fri! -hanketta ja osallistumistaan TekojenTiistai -tapahtumaan. Syksyn aikana usea espoolainen peruskoulu piti ”hyvis-viikkoja” ja osallistui monipuolisesti TekojenTiistain hyvien tekojen tempaukseen. Palautteen oppilaskuntien organisoimista tapahtumista antoi kahdeksan koulua, näissä yhteensä noin 3500 oppilasta.

Ohjelmasuunnitelmassa on asetettu hyötytavoitteelle mittarit. Osallistavien kyselyjen perusteella toteutettujen toimintojen määrä: 2022 kaksi toimenpidettä. Muista mittareista (Osallisuuden kokemus ja koettu yksinäisyys eri ikäryhmissä) saadaan arvio vuonna 2024.

Hyötytavoitteen toimenpiteet ovat tukeneet YK:n kestävän kehityksen SGD-tavoitteita 17 yhteistyö ja kumppanuus, 3 terveyttä ja hyvinvointia sekä 11 kestävät kaupungit ja yhteisöt.

Hyötytavoite 2: Espoolaisten yhdenvertaiset mahdollisuudet edistää omaa hyvinvointiaan lisääntyvät

Seniorineuvontaa ja etsivää vanhustyötä toteuttavaa Senioripaku-toimintaa tuettiin pilottihankkeena. Toiminnan kautta vietiin kesän 2022 aikana palveluita sinne, missä palvelujen saatavuus tai saavutettavuus oli heikompaa. Mallia pilotoitiin yhdessä liikunnan ja urheilun, kulttuurin, vanhusten palveluiden sekä järjestöjen ja oppilaitosten edustajien kanssa. Tärkeänä tavoitteena oli senioreiden oma aktiivinen toiminta ja osallistuminen sekä yhteisöllisyys ja sosiaaliset kontaktit. Hanke toteutettiin Hyvinvoiva Espoo -ohjelman tuella ja se koordinoitiin elinvoiman tulosalueella. Senioripaku-pilotti järjesti kesällä 39 tapahtumaa ja kohtasi noin 800 vanhusta. Syksyn kukkasipulit istutettiin seitsemän palvelukeskuksen pihalle. Istutukseen osallistui palvelukeskusten väen lisäksi eri ikäisiä henkilöitä, myös koulujen oppilaita.

Hyvinvoiva Espoo -ohjausryhmä päätti tukea myös Helsingin Diakonissalaitoksen säätiön alulle panemaa esteettömän luontopolun rakentamista Espoon Lakistoon. Päätöksessä edellytettiin, että hankesuunnitelmaa esitellään Espoon

vammaisneuvostolle. Hankkeen toteutus alkoi ja sen arvioidaan valmistuvan kesäkuussa 2023.

Osaa toimintasuunnitelmaan 2022 kirjattuja toimenpiteitä ei ehditty tai pystytty toteuttamaan. Ohjausryhmä päättikin lokakuun kokouksessaan kohdentaa jääneet resurssit lapsiperheköyhyyteen. Vuoden 2022 määrärahasta ohjattiin 25 000 euroa Voi hyvin Espoossa! Må bra i Esbo! Feel Good in Espoo! -hyvinvointilippuihin. Niiden kautta kannustettiin perheitä liikunnan, kulttuurin ja yhdessä tekemisen pariin. Kymmenen kerran uimarannekkaita hankittiin 400 kpl, WeeGeen näyttelykeskuksen perhelippuja 124 kpl, elokuvalippuja 500 kpl, teatteriperhelippuja Hevosenkentään 50 kpl ja Haltian luontokeskukseen perhelippuja 100 kpl. Liput jaettiin Espoon sosiaali- ja vammaispalvelujen kautta. Hyvinvointiliput kohdistuivat yhteensä noin 1 740 hengelle Espoon neljällä sosiaalipalvelujen alueella. Lippujen jakajat keräävät palautteen toimenpiteen onnistumisesta.

Toimintasuunnitelmaan 2022 kirjattiin tavoitteina ohjelman edellisellä kaudella aloitettujen Voimaperhe-koulutusten tukeminen. Koulutukset siirtyivät Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueelle. Myös tuolloin aloitettua Musiikkikehto-toimintaa haluttiin edelleen tukea. Hanke ei laajentunut organisaatiomuutoksen takia.

Ohjausryhmä pyysi ja sai kattavan esityksen Espoon tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmista ja niiden toteutumisesta. Tavoitteet pidetään esillä edelleen, kun suunnitellaan uusia toimenpiteitä tuleville toimintavuosille.

Kumppanuudesta kuulemiseen perustuva kysely tuotti vain vähän näkökulmaa monikulttuuristen perheiden ja henkilöiden hyvinvointia parantaviin toimenpiteisiin. Tämän korjaamiseksi ohjausryhmä kutsui kokoukseensa kuultavaksi kasvun ja oppimisen toimialan kulttuuritulkkit ja monikulttuuristen opetuspalvelujen edustajia. Keskustelun perusteella saatiin ajatuksia seuraavan vuoden toimintasuunnitelmaa varten.

Hyötytavoitteen mittarien tilanne: seurattujen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussopimusten/ suunnitelmien määrä: toteutettu yksi kokonaiskatsaus. Kohdennettujen hyvinvointia lisäävien uusien toimintojen määrä: kolme uutta toimintoa.

Hyötytavoite on toteuttanut YK:n kestävän kehityksen SDG-tavoitteita 1 ei köyhyyttä, 3 terveyttä ja hyvinvointia, 10 eriarvoisuuden vähentäminen sekä 11 kestävät kaupungit ja yhteisöt.

Hyötytavoite 3: Espoolaisten mielen hyvinvointi paranee

Vuoden 2022 aikana toteutettiin Mieli ry:n Mielenterveyden ensiapukoulutuksia MTEA1 kaupungin henkilöstölle yksi koulutus kahdeksasta suunnitellusta. Varhaiskasvatukselle varattiin omana koulutusohjelmanaan viisi koulutusta

materiaalipaketteineen. Varhaiskasvatuksen erityisen tuen lainsäädännön muutosten ja koulutusten sekä vaikean henkilöstötilanteen takia koulutuksia ei ehditty pitää. Tulosityksikkö toivoi, että koulutukset voitaisiin siirtää toimintasuunnitelmaan 2023. Myöskään sosiaali- ja terveystoimelle tarjotut koulutukset eivät toteutuneet hyvinvointialueen valmistelun takia. Suomenkielisen perusopetuksen henkilöstölle toteutui yksi koulutus.

Espoon kaikille varhaiskasvatussyksiköille, kouluille ja oppilaitoksille tilattiin myös Mieli ry:n mielenterveyskäsi-julisteet ohjaamaan hyvinvointityötä ja hyvinvointikeskusteluja oppilaiden, opiskelijoiden ja huoltajien kanssa.

Ohjausryhmä päätti tukea toisen asteen Hyvinvointi virtaa -viikon toteuttamista myös lukiokoulutuksessa jakamalla 20 000 € tukirahan hyvinvointitapahtumien toteuttamiseen. Lukioittain tämä tarkoitti 1 500 – 2 500 euron tukea lukion koko huomioiden. ERP-tilausjärjestelmän vaihtuminen vaikeutti hieman asian järjestämistä. Hyvinvointi virtaa -tuki kohdistui 11 lukioon ja noin 6 200 opiskelijaan.

Laajimpana toimenpiteenä ja exit korona -tavoitteeseen liittyen ohjausryhmä päätti toteuttaa Huomaa hyvä! -Ilonpalautuspaketin Espoon ensimmäisen luokan oppilaille, huoltajille ja opettajille. Ilonpalautuspaketilla haluttiin tukea mielen hyvinvoinnin lisäksi positiivista, myönteistä kasvatusta, luontevahvuuksien kehittämistä sekä kodin ja koulun yhteistyötä. Koulutuksen ja paketin sisällön tuotti Positive Learning Oy.

Opettajille kohdennettuja koulutustilaisuuksia toteutettiin kuusi: neljä suomeksi, yksi ruotsiksi ja yksi englanniksi. Huoltajille toteutettiin niin ikään kuusi koulutusta kolmella kielellä. Koulutuksen lisäksi pakettiin kuului painettuna materiaalina jokaiseen kotiin Vahvuusvaris-kortit ja sähköinen Huomaa hyvä! -palvelu, johon jokainen perhe tai opettaja saattoi liittyä maksutta lukuvuoden ajaksi. Huomaa hyvä! -Ilonpalautuspaketti kohdentui näin 4 000 ensimmäisen luokan oppilaalle ja heidän huoltajilleen sekä noin 200 opettajalle. Opettajat ja oppilaat ottivat innokkaasti palvelun käyttöön ja osallistujien määrä täydentyy keväällä. Huoltajia koulutukset tavoittivat vain vähän, noin 300 henkeä. Lisää huoltajia toivotaan liittyvän mukaan vielä kevätlukukauden aikana.

Hyötytavoitteen mittarien tilanne: koulutukseen osallistuneet: MTEA1 10 henkeä, Huomaa hyvä! -koulutuksiin osallistuneet opettajat 140 henkeä ja huoltajat arvio 300 henkeä. Muista mittareista (kokenut onnellisuutta viimeisen neljän viikon sisällä ja kokenut positiivista mielialaa kahden viikon aikana) saadaan arvio vuonna 2024.

Hyötytavoite on toteuttanut YK:n kestävän kehityksen SDG-tavoitteita 3 terveyttä ja hyvinvointia, 4 hyvä koulutus sekä 17 yhteistyö ja kumppanuus.

Hyötytavoite 4: Hyvinvointia ja terveyttä edistetään Espoossa ja yhteistyössä hyvinvointialueen kanssa

Ohjausryhmä on kokouksessaan perehtynyt Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen uuteen organisaatioon ja tehtäviin. Esille nostettiin erityisesti ennaltaehkäisevät palvelut kuten neuvolatyö ja opiskeluhoolto sekä hyte-yhdyspinta. Lisäksi käytiin järjestöyhteistyöstä keskustelua HyTe ry:n kanssa ja tutustuttiin Lähellä.fi-palveluun.

Opiskeluhoollon palvelut siirtyivät hyvinvointialueiden järjestettäväksi 1.1.2023. Koulujen opiskeluhoolltoa johtaa kuitenkin edelleen rehtori. Palvelut tullaan järjestämään lähellä oppilaita ja opiskelijoita. Oppilaskohtaisen opiskeluhoollon palveluita seuraa ja kirjaa omiin järjestelmiinsä hyvinvointialue, yhteisöllinen opiskeluhoolto jää koulujen ja oppilaitosten järjestettäväksi, johdettavaksi ja seurattavaksi.

Yhteisöllisen opiskeluhoollon työkalun kehittäminen kirjattiin Hyvinvoiva Espoo - kehitysohjelman toimintasuunnitelmaan 2022. Asia esiteltiin ohjausryhmälle keväällä. Ohjausryhmä edellytti tähän tarkempaa suunnitelmaa. Rehtoreista, opiskeluhoollon henkilöstöstä, suunnittelijoista ja ICT-osaajista koostuva työryhmä on syksyn aikana työstänyt asiaa eteenpäin, jotta sen toteutus voisi alkaa keväällä 2023.

Hyötytavoitteen mittarien tilanne: hyte-yhdyspintatapaamisten ja käynnistettyjen yhteistyömuotojen määrä: kaksi tapaamista. Yhteisöllisen opiskeluhoollon seurantaväline: suunnittelu käynnistynyt.

Hyötytavoite on toteuttanut YK:n kestävän kehityksen SDG-tavoitteita 3 terveyttä ja hyvinvointia sekä 17 yhteistyö ja kumppanuus.

3 Poikkihallinnollisen yhteistyön ja kumppaniyhteistyön toteutuminen

Ohjelmatyön kumppanit ovat vuonna 2022 löytyneet eri toimialoilta, tulostyösköistä, säätiöistä ja yrityksistä. Myös kuntalaisia on osallistettu paljon. Ohjelmien välillä on pyritty rakentamaan yhteistyötä, mutta konkreettisia yhteisiä toimenpiteitä ei ole vielä tunnistettu.

Kumppaniyhteistyötä tehtiin HyTe ry:n kanssa hyvinvointityön kartoituksessa. Roidu Oy:n kanssa toteutettiin kysely nuorisovaltuustolle, vanhus- ja vammaisneuvostolle sekä kotoutumisen edistämisen neuvottelukunnalle. Työ jatkui yhteisessä kokouksessa. Helsingin Diakonissalaitoksen säätiön kanssa toteutettiin yhdessä esteetöntä luontopolkua Lakistoon. Positive Learning Oy:n kanssa toteutettiin laaja Huomaa hyvä! -Ilonpalautuspaketti koulutuksineen Espoon ensimmäisen luokan oppilaille, huoltajille ja opettajille. Asukasosallisuus toteutui myös Senioripaku-toiminnan kautta. Toiminnassa oli mukana kulttuurin, liikunnan, vanhustenhuollon ja terveydenhuollon palvelut sekä ammattikorkeakoulun ja kolmannen sektorin toimijoita. Kukkasipuleiden istutustoimintaa ja vuoden 2023 hankkeita suunniteltiin yhdessä kaupunkiympäristön toimialan kanssa. Mittavaa yhteistyötä syntyi myös koulujen oppilaiden ja opiskelijoiden hyvinvointityön kautta, kuten lukiodien Hyvinvointi virtaa -tapahtuma ja peruskoulujen oppilaskuntien TekojenTiistain ja

Kilopuiston koulun oppilaskunnan haasteen kautta. Voi hyvin Espoossa! Må bra i Esbo! Feel Good in Espoo! -hyvinvointiliput toteutettiin tehokkaasti liikunnan ja urheilun, kulttuurin sekä ohjelman yhteistyönä. Liput jaettiin Espoon sosiaali- ja vammaispalvelujen kautta. Yhteistyö jatkuu edelleen Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen kanssa. Hyvinvoiva Espoo on osallistanut karkeasti arvioiden 15 000 – 20 000 kuntalaista.

2. Toimintaympäristö ja riskit

Hyvinvoiva Espoo -ohjelman aloittaessa koronapandemian aiheuttamat hyvinvoinnin ja terveyden vajeet olivat jo tiedossa. Ohjelman toimenpiteillä myös tartuttiin haittojen korjaamiseen. Korona on edelleen rasittamassa toimintaympäristöä, vaikkakin lievempänä. Se aiheuttaa arjen raskautta, joka myös hidastaa ja osin haittaa uusien toimintojen kehittämistä. Useat lapsille ja nuorille suunnatut hankkeet olisi pitänyt toteuttaa koulujen ja oppilaitosten kanssa ja nyt haluttiin rauhoittaa aikaa tavalliseen arkeen ja oppimiseen. Siksi osallistuminen oli vapaaehtoista, ei tulosityksikön ohjeistamaa.

Myös sosiaali- ja terveystalveluiden siirtyminen Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueelle 1.1.2023 alkaen muutti kahden toimintasuunnitelmaan kirjatun tavoitteen toteuttamista. Nämä toimenpiteet olisivat olleet edellisen kauden jatkoa. Nyt hankkeet siirtyivät hyvinvointialueelle edelleen toteutettavaksi.

Venäjäen hyökkäys Ukrainaan näkyy myös espoolaisten lasten, nuorten ja aikuisten arjessa. Jo ennen sotaa hyvinvointikyselyt ja etenkin kouluterveyskysely kertoivat lasten ja nuorten ahdistuneisuuden kasvaneen. Nyt myös väkivalta on uutisoinneissa esillä. Ohjelman hyötytavoitteet korostavat yhteisöllisyyttä, osallisuutta ja mielen hyvinvointia. Näiden parantaminen eri toimenpiteillä nopeasti kriisejä tuottavassa ajassa on vaikeaa.

Lisäksi monet hyvinvointia tuottavat toimet tehdään kaupungin eri toimijojen kanssa yhteistyönä osallistaen kuntalaisia, järjestöjä ja yrityksiä. Hyvinvointialueiden aloittaminen 1.1.2023 ja myös Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen organisaation rakentaminen ovat hidastaneet yhteistyötä. Entiset tutut toimijat ovat olleet epävarmoja omasta tehtävästään tulevaisuudessa, ja samalla vanha yhteistoiminnallinen johtamisrakenne on haavoittunut. Myös Hyvinvoiva Espoo -ohjelman ohjausryhmän kokoonpano vuonna 2023 on vielä osittain auki. Ohjausryhmä kuitenkin toivoo uusien yhteistyötahojen hyvinvointialueelta löytyvän pian.

Hankkeessa on jo nyt kehitetty malleja, jotka voivat jäädä pysyväksi toiminnaksi. Yksi riski kuitenkin on, että hyötytavoitteiden toimenpiteet kestävät vain valtuustokauden ajan. Tähän ohjausryhmä haluaa kiinnittää lisää huomioita tulevina toimintakausina. Viestinnän kautta panostetaan tulevina vuosina hyvien käytänteiden levittämiseen.

3. Toteutuneet kustannukset, rahoitus ja resurssit

Hyvinvoiva Espoo -ohjelma on toteuttanut toimintaansa sille myönnetyn käyttötalouden 200 000 € puitteissa. Toiminta pääsi vauhtiin vasta kevään 2022 aikana, joten käyttötalous riitti hyvin toimintaan.

Kaikkiaan ohjelmat kulut joulukuun 2022 lopussa olivat 174 000 €, joista henkilöstökulut olivat 38 000 €, palvelujen ostot 128 000 € ja muut kulut 8 000 €. Käyttämättä jäi 26 000 €.

Suurin osa kustannuksista muodostui ulkopuolisten palvelujen ostosta, kuten Hyvinvointikyselystä, Huomaa hyvä! -Ilonpalautuspaketista, webinaarin striimauspalvelusta, osasta Senioripakun kulttuuriohjelmista ja auton vuokrasta, osasta Voi hyvin Espoossa -hyvinvointilipuista ja Mieli ry:n materiaaleista.

Hankkeen omistajan päätöksellä tuettiin 30 000 €:lla Helsingin Diakonissalaitoksen säätiötä Espoon Lakistoon toteutettavaan esteettömään luontopolkuun.

Hyvinvoiva Espoo -ohjausryhmä kokoontui kerran kuukaudessa. Kokoukset pidettiin virka-aikana. Luottamushenkilöiden palkkioihin kului kaikkiaan 17 000 €.

4. Ohjelman toiminta vuonna 2023

Hyvinvoiva Espoo -ohjelma jatkaa hyötytavoitteiden suunnassa toimintaansa vuoden 2022 aikana aloitettujen toimenpiteiden kautta hyödyntäen vuoden aikana kerättyä uutta tietopohjaa. Vuodelle 2023 on jo uusia toimenpide-ehdotuksia. Niistä hyväksytään erikseen tarkempi toimintasuunnitelma helmikuussa.

Vuodelta 2022 jatkuvat projektit ja toimenpiteet

Hyötytavoite 2 Espoolaisten yhdenvertaiset mahdollisuudet edistää omaa hyvinvointiaan lisääntyvät

- Vuoden 2022 toiminnasta jatkaa Senioripaku kehittyneellä mallilla.
- Perheitä tuetaan ja lapsiköyhyyttä ehkäistään Voi hyvin Espoossa! Må bra i Esbo! Feel Good in Espoo -hyvinvointitoiminnalla.

Hyötytavoite 3 Espoolaisten mielen hyvinvointi paranee

- Huomaa hyvä! -Ilonpalautuspaketin toteutusta jatketaan arvioinnin perusteella.
- Esteetön luontopolku valmistuu ja siitä tiedotetaan.
- Lasten ja opiskelijoiden hyvinvointia tuetaan edelleen yksikkökohtaisesti hyvinvointituella ja osallistavin menetelmin.

- Jatketaan yhteistyössä Mieli ry:n kanssa MTEA-koulutusten tarjoamista henkilöstölle.

Hyötytavoite 4 Hyvinvointia ja terveyttä esitetään Espoossa ja yhteistyössä hyvinvointialueen kanssa

- Jatketaan yhdyspinta- ja hyte-työtä hyvinvointialueelle sekä yhteistyötä järjestöjen kanssa. Jatketaan yhteisöllisen opiskeluhuollon työkalun suunnittelua ja toteutusta.

Uudet, vuonna 2023 alkavat projektit ja toimenpiteet

Hyötytavoite 1 Espoolaisten osallisuus lisääntyy ja yhteisöllisyys vahvistuu

- Uutena toimintana laajennetaan vuoden 2022 hyvinvointikyselyn perustella esiin noussutta lähiympäristön viihtyisyyden, siisteyden ja kauneuden tukemista. Leppävaaran alueella toteutetaan yhteistyössä kaupunkiympäristön toimialan, HSY:n, alueen asukkaiden ja oppilaitosten kanssa ympäristökasvatuksen hanke. Tähän liitetään myös Tumpkipäiväsiivoustalkoot.
- Tuetaan varhaiskasvatuksen yksiköiden osallisuutta ja yhteisöllisyyttä kannustamalla yhdessä lasten kanssa suunniteltuihin hyvinvointia lisääviin toimenpiteisiin. Ehdotuksista arvotaan toteutettavat.
- Tutkitaan mahdollisuutta liittyä tukemaan Oma lähiö, paras lähiö -hanketta yhteisöllisyyttä ja osallisuutta lisääviin toimenpitein.

Hyötytavoite 2 Espoolaisten yhdenvertaiset mahdollisuudet edistää omaa hyvinvointiaan lisääntyvät

- Muistele Espoo -kirjan materiaalin kerääminen, kuvitus ja painanta. Osa toiminnasta jakautuu vuodelle 2024.

Hyötytavoite 3 Espoolaisten mielen hyvinvointi paranee

- Ammatillisen koulutuksen Omnia-kuntayhtymä toteuttaa organisaatiouudistuksen 2023 tammikuussa. Omnia toteuttaa toimipisteiden yhteisöllisyyttä lisäävän Hyvä olla! -kampanjan. Liitytään tukemaan opiskelijoiden terveyttä, turvallisuutta ja hyvää oloa lisäävää toimintaa toimintayksiköihin suunnatulla hyvinvointituella.